



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.09.2019

№ 575-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (детские школы искусств) Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 108-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (детские школы искусств) Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 108-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (детские школы искусств) Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2019, 22 февраля, № 20385), следующие изменения:

1) пункт 21 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«При установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальными нормативными актами образовательных организаций в сфере культуры и искусства предусматривается повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством.»;

2) пункт 24 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«При установлении размеров окладов (должностных окладов) локальными нормативными актами образовательных организаций в сфере культуры и искусства предусматривается повышение размеров окладов (должностных окладов) за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством.»;

3) пункт 25 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«При установлении размеров окладов (должностных окладов) локальными нормативными актами образовательных организаций в сфере культуры и искусства предусматривается повышение размеров окладов (должностных окладов) за квалификационную категорию работникам культуры, искусства и кинематографии, прошедшим аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством.»;

4) пункты 47–56 изложить в следующей редакции:

«47. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

48. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником образовательной организации в сфере культуры и искусства в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

49. Размер выплат стимулирующего характера определяется образовательной организацией в сфере культуры и искусства с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и их размерах принимается руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

50. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными

нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

51. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации в сфере культуры и искусства, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации в сфере культуры и искусства норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров, лауреатов) конкурсов, фестивалей различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации в сфере культуры и искусства, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в установленной сфере деятельности, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации в сфере культуры и искусства, трудовым договором.

52. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», и другие качественные показатели, установленные в локальном нормативном акте образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников образовательной организации в сфере культуры и искусства, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации в сфере культуры и искусства, трудовым договором.

53. К выплатам за стаж непрерывной работы (выслугу лет) относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в образовательной организации в сфере культуры и искусства. Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) устанавливается Министерством культуры Свердловской области.

54. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации в сфере культуры и искусства.

55. Работникам образовательной организации в сфере культуры и искусства, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплат стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.

56. В целях социальной защищенности работников образовательной организации в сфере культуры и искусства и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства применяется единовременное премирование работников образовательной организации в сфере культуры и искусства:

- 1) при объявлении благодарности Министерства культуры Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным нормативным актом образовательной организации в сфере культуры и искусства, принятым руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации в сфере культуры и искусства.»;

5) дополнить пунктом 57 следующего содержания:

«57. Руководители образовательных организаций в сфере культуры и искусства вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам образовательной организации в сфере культуры и искусства материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации в сфере культуры и искусства, принятым руководителем образовательной организации в сфере

культуры и искусства с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации в сфере культуры и искусства, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника образовательной организации в сфере культуры и искусства.».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев