



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.12.2019

№ 864-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 20.04.2010 № 647-ПП «О мерах по повышению эффективности использования имущества Свердловской области, находящегося в хозяйственном ведении государственных унитарных предприятий Свердловской области, а также акций акционерных обществ с долей Свердловской области в уставном капитале» («Областная газета», 2010, 30 апреля, № 147–149) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 12.07.2011 № 911-ПП, от 07.09.2011 № 1194-ПП, от 20.08.2014 № 713-ПП, от 12.04.2016 № 254-ПП, от 23.03.2017 № 169-ПП и от 04.10.2018 № 650-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 20.04.2010 № 647-ПП), следующее изменение:

часть третью пункта 3 признать утратившей силу.

2. Внести в форму программы финансово-хозяйственной деятельности государственного унитарного предприятия Свердловской области, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 20.04.2010 № 647-ПП, следующие изменения:

1) в таблице 3 в примечании число «11» заменить числом «13»;

2) дополнить разделом 6 следующего содержания:

«Раздел 6. Показатели деятельности и депремирования руководителя предприятия»

6.1. Показатели деятельности руководителя предприятия

Таблица 12

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя				Вес показателя (процентов)
		1	2	3	4	
Основные показатели деятельности руководителя предприятия						
1.	Выручка (тысяч рублей)					15
2.	Чистая прибыль (убыток) (тысяч рублей)					25
3.	Стоимость чистых активов (тысяч рублей)					10
4.	Инвестиции в нефинансовые активы (тысяч рублей)					5
5.	Общая рентабельность (процентов)					10
Дополнительные показатели деятельности руководителя предприятия						
6.	Средняя численность работников (человек)					10
7.	Среднемесячная заработная плата одного работника (рублей)					10
8.	Производительность труда (тысяч рублей)					10
9.	Темп роста производительности труда (процентов)					5
Сумма весов показателей (процентов)						100

6.2. Показатели депремирования руководителя предприятия

Таблица 13

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя				Вес показателя (процентов)
		1	2	3	4	
1.	Наличие задолженности по заработной плате перед работниками					40
2.	Наличие отрицательного финансового результата (убытка) за отчетный период					30
3.	Наличие просроченной задолженности перед бюджетами всех уровней, государственными внебюджетными фондами					30
Сумма весов показателей (процентов)						100

3. Внести в перечень показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 20.04.2010 № 647-ПП, следующее изменение:

в таблице в строке третьей в графе второй слова «, в том числе:» исключить.

4. Внести в форму отчета руководителя государственного унитарного предприятия Свердловской области, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 20.04.2010 № 647-ПП, следующие изменения:

1) заголовок раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Раздел 6. Сведения о дебиторской задолженности предприятия»;

2) заголовок раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Раздел 7. Сведения о кредиторской задолженности предприятия»;

3) заголовок раздела 8 изложить в следующей редакции:

«Раздел 8. Сведения о сделках предприятия»;

4) заголовок раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Раздел 9. Сведения об аффилированных лицах»;

5) заголовок раздела 10 изложить в следующей редакции:

«Раздел 10. Сведения о неиспользуемом имуществе»;

6) заголовок раздела 11 изложить в следующей редакции:

«Раздел 11. Сведения об участии предприятия в коммерческих и некоммерческих организациях»;

7) дополнить разделом 12 следующего содержания:

«Раздел 12. Показатели деятельности и депремирования руководителя предприятия

12.1. Показатели деятельности руководителя предприятия

Таблица 23

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя		Вес показателя (процентов)	Фактический вес показателя (процентов) (графа 4/графа 3 × графа 5)*
		план на отчетный период	факт за отчетный период		
1	2	3	4	5	6
Основные показатели деятельности руководителя предприятия					
1.	Выручка (тысяч рублей)			15	
2.	Чистая прибыль (убыток) (тысяч рублей)			25	
3.	Стоимость чистых активов (тысяч рублей)			10	
4.	Инвестиции в нефинансовые активы (тысяч рублей)			5	
5.	Общая рентабельность (процентов)			10	
Дополнительные показатели деятельности руководителя предприятия					
6.	Средняя численность работников (человек)			10	
7.	Среднемесячная заработная плата одного работника (рублей)			10	
8.	Производительность труда (тысяч рублей)			10	
9.	Темп роста производительности труда (процентов)			5	
Итоговый показатель деятельности руководителя предприятия (процентов) (сумма фактических весов основных и дополнительных показателей деятельности руководителя предприятия)					

*Если значение в графе 4 превышает значение в графе 3, то в графе 6 указывается значение, равное значению в графе 5.

Если значение отношения графы 4 и графы 3 является отрицательным, то в графе 6 указывается нулевое значение.

12.2. Показатели депремирования руководителя предприятия

Таблица 24

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя		Вес показателя (процентов)	Фактический вес показателя (процентов)*
		план на отчетный период	факт за отчетный период		
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие задолженности по заработной плате перед работниками (да/нет)			40	
2.	Наличие отрицательного финансового результата (убытка) за отчетный период (да/нет)			30	
3.	Наличие просроченной задолженности перед бюджетами всех уровней, государственными внебюджетными фондами (да/нет)			30	
Итоговый показатель депремирования руководителя предприятия (процентов) (сумма фактических весов показателей)					

*Если в графе 4 указано «да», то в графе 6 указывается значение, равное значению в графе 5. Если в графе 4 указано «нет», то в графе 6 указывается нулевое значение.»

5. Внести в примерную форму программы финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества с долей Свердловской области в уставном капитале, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 20.04.2010 № 647-ПП, следующие изменения:

1) в таблице 1 строки шестнадцатую – девятнадцатую признать утратившими силу;

2) в таблице 3 в примечании число «11» заменить числом «13»;

3) дополнить разделом 6 следующего содержания:

«Раздел 6. Ключевые показатели эффективности и показатели депремирования руководителя акционерного общества

6.1. Ключевые показатели эффективности деятельности руководителя акционерного общества

Таблица 12

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя				Вес показателя (процентов)
		1	2	3	4	
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности деятельности руководителя акционерного общества*						
Отраслевые ключевые показатели эффективности деятельности руководителя акционерного общества**						
Сумма весов показателей (процентов)						100

*От двух до семи финансово-экономических ключевых показателей эффективности деятельности руководителя акционерного общества весом не менее 30%.

**Не более четырех отраслевых ключевых показателей эффективности деятельности руководителя акционерного общества весом не более 70%.

6.2. Показатели депремирования руководителя акционерного общества

Таблица 13

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя				Вес показателя (процентов)
		1	2	3	4	
Сумма весов показателей (процентов)						100

6. Внести в примерную форму отчета о деятельности акционерного общества с долей Свердловской области в уставном капитале, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 20.04.2010 № 647-ПП, следующие изменения:

1) в таблице 1 строки шестнадцатую – девятнадцатую признать утратившими силу;

2) заголовок раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Раздел 6. Сведения о дебиторской задолженности акционерного общества»;

3) заголовок раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Раздел 7. Сведения о кредиторской задолженности акционерного общества»;

4) заголовок раздела 8 изложить в следующей редакции:

«Раздел 8. Сведения о существенных корпоративных действиях акционерного общества»;

5) заголовок раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Раздел 9. Сведения об аффилированных лицах»;

6) заголовок раздела 10 изложить в следующей редакции:

«Раздел 10. Сведения об участии акционерного общества в коммерческих и некоммерческих организациях»;

7) дополнить разделом 11 следующего содержания:

«Раздел 11. Ключевые показатели эффективности и показатели депремирования руководителя акционерного общества

11.1. Ключевые показатели эффективности деятельности руководителя акционерного общества

Таблица 18

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя		Вес показателя (процентов)	Фактический вес показателя (процентов) (графа 4/графа 3 × графа 5)*
		план на отчетный период	факт за отчетный период		
1	2	3	4	5	6
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности деятельности руководителя акционерного общества					
Отраслевые ключевые показатели эффективности деятельности руководителя акционерного общества					
Итоговый показатель эффективности деятельности руководителя акционерного общества (процентов) (сумма фактических весов финансово-экономических и отраслевых ключевых показателей эффективности деятельности руководителя акционерного общества)					

*Если значение в графе 4 превышает значение в графе 3, то в графе 6 указывается значение, равное значению в графе 5.

Если значение отношения графы 4 и графы 3 является отрицательным, то в графе 6 указывается нулевое значение.

11.2. Показатели депремирования руководителя акционерного общества

Таблица 19

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя		Вес показателя (процентов)	Фактический вес показателя (процентов)*
		план на отчетный период	факт за отчетный период		
1	2	3	4	5	6
Итоговый показатель депремирования руководителя акционерного общества (процентов) (сумма фактических весов показателей)					

* Если в графе 4 указано «да», то в графе 6 указывается значение, равное значению в графе 5. Если в графе 4 указано «нет», то в графе 6 указывается нулевое значение.».

7. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 06.11.2015 № 1017-ПП «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2015, 12 ноября, № 6600201511120021) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2017 № 210-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 06.11.2015 № 1017-ПП), следующее изменение:

преамбулу после слов «отдельных категорий работников» дополнить словами «Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области.».

8. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 06.11.2015 № 1017-ПП, следующие изменения:

1) пункт 1 после слов «отдельных категорий работников» дополнить словами «Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области.»;

2) подпункт 1 пункта 15 изложить в следующей редакции:

«1) вознаграждение по итогам работы за год по результатам выполнения показателей деятельности и выполнения показателей депремирования руководителя предприятия за отчетный период (календарный год) (далее – вознаграждение);»;

3) пункты 16–20 изложить в следующей редакции:

«16. Перечень показателей деятельности руководителя предприятия, их плановые значения и вес определяются в составе программы финансово-хозяйственной деятельности предприятия с учетом значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия, утвержденных Правительством Свердловской области.

Результаты выполнения показателей деятельности руководителя предприятия оцениваются по итоговому показателю деятельности руководителя предприятия, рассчитываемому как сумма фактических весов показателей деятельности руководителя предприятия.

Фактический вес показателя деятельности руководителя предприятия (ФВ_п) рассчитывается по формуле

$$\text{ФВ}_п = (\text{ПД}_{\text{факт}}/\text{ПД}_{\text{план}}) \times \text{В}_п, \text{ где:}$$

ПД_{факт} – фактическое значение показателя деятельности руководителя предприятия за отчетный период;

ПД_{план} – плановое значение показателя деятельности руководителя предприятия на отчетный период, определенное в программе финансово-хозяйственной деятельности предприятия;

В_п – вес показателя деятельности руководителя предприятия, определенный в программе финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Если фактическое значение показателя деятельности руководителя предприятия превышает плановое значение соответствующего показателя, то значение фактического веса показателя деятельности руководителя предприятия приравнивается к значению веса показателя деятельности руководителя предприятия.

Если значение отношения фактического значения показателя деятельности руководителя предприятия и планового значения соответствующего показателя является отрицательным, то значение фактического веса показателя деятельности руководителя предприятия приравнивается к нулю.

Размер вознаграждения руководителя предприятия определяется как 30% суммы двенадцати месячных должностных окладов руководителя предприятия и подлежит корректировке в следующей зависимости от результатов выполнения показателей деятельности руководителя предприятия:

100% размера вознаграждения, если итоговый показатель деятельности руководителя предприятия равен или более 90%;

90% размера вознаграждения, если итоговый показатель деятельности руководителя предприятия менее 90%, но равен или более 80%;

80% размера вознаграждения, если итоговый показатель деятельности руководителя предприятия менее 80%, но равен или более 70%;

70% размера вознаграждения, если итоговый показатель деятельности руководителя предприятия менее 70%, но равен или более 60%;

вознаграждение не выплачивается, если итоговый показатель деятельности руководителя предприятия менее 60%.

17. Перечень показателей депремирования руководителя предприятия, их плановые значения и вес определяются в составе программы финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Необходимость депремирования руководителя предприятия оценивается по итоговому показателю депремирования руководителя предприятия, рассчитываемому как сумма фактических весов показателей депремирования руководителя предприятия.

В случае выполнения планового значения показателя депремирования руководителя предприятия, определенного в программе финансово-хозяйственной деятельности предприятия, значение фактического веса показателя депремирования руководителя предприятия приравнивается к нулю, в случае невыполнения – к весу показателя депремирования руководителя предприятия.

Если значение итогового показателя депремирования руководителя предприятия превышает нулевое значение, то размер вознаграждения руководителя предприятия, рассчитанный с учетом выполнения показателей деятельности руководителя предприятия, подлежит уменьшению в соответствии со значением итогового показателя депремирования руководителя предприятия.

18. Решение о выплате вознаграждения руководителю предприятия принимается по итогам рассмотрения на заседании Межведомственной комиссии по эффективности управления государственной собственностью Свердловской области итогов финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период (календарный год).

При определении оснований и размера выплаты вознаграждения руководителю предприятия учитываются:

1) результаты выполнения показателей деятельности и депремирования руководителя предприятия;

2) причины отклонений фактических значений показателей деятельности и депремирования руководителя предприятия от плановых значений соответствующих показателей.

19. Исполнительный орган на основании протокола заседания Межведомственной комиссии по эффективности управления государственной собственностью Свердловской области выносит решение, оформленное в виде приказа, о выплате вознаграждения руководителю предприятия по итогам года.

20. При назначении руководителя предприятия на должность в отчетном периоде размер вознаграждения определяется пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Авансовая выплата вознаграждения руководителю предприятия не допускается.»;

4) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Условия оплаты труда, порядок и размер выплат стимулирующего, компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия в соответствии с настоящим положением и определяются трудовыми договорами, заключаемыми с ними руководителем предприятия.»;

5) в приложении № 2 в таблице слово «Средняя» заменить словом «Среднесписочная».

9. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев