



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.12.2019

№ 874-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении порядка и размеров возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 3 статьи 14 Областного закона от 4 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области» Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области (прилагаются).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области П.В. Крекова.

3. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства

Свердловской области

от 05.12.2019 № 874-ПП

«Об утверждении порядка и размеров возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области»

ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ**возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области**

1. Настоящие порядок и размеры разработаны в соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 3 статьи 14 Областного закона от 4 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области».

2. Возмещение расходов работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области (далее – работники) при переезде на работу в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) по предварительной договоренности с работодателем осуществляется в следующих размерах:

1) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

воздушным транспортом – по тарифу экономического класса. При использовании воздушного транспорта для переезда на работу в другую местность работника и членов его семьи проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств – членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если эти авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки в указанную местность либо если оформление (приобретение) проездных документов на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета в указанную местность;

морским и речным транспортом – по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в четырехместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

железнодорожным транспортом – в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагонам экономического класса, с четырехместными купе категории «К» или в вагоне категории «С» с местами для сидения;

автомобильным транспортом – по стоимости проезда в транспорте общего пользования, осуществляющем регулярные перевозки пассажиров и багажа;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, речным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом.

При отсутствии указанных в подпункте 1 части первой настоящего пункта видов транспорта возмещаются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы железнодорожной станции или ближайшего речного порта, открытого для навигации;

3) расходы по обустройству на новом месте жительства: на работника – в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту его работы и на каждого переезжающего члена его семьи – в размере одной четвертой должностного оклада (одной четвертой месячной тарифной ставки) по новому месту работы работника. К членам семьи работника относятся совместно проживающие с ним супруг (супруга), дети и родители;

4) расходы по выплате работнику суточных – в размере 200 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

Расходы, указанные в подпунктах 1 и 2 части первой настоящего пункта, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в случае, если члены семьи работника переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления жилого помещения.

3. В случае если заранее невозможно точно определить размер подлежащих возмещению расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность, по предварительной договоренности с работодателем работнику выдается аванс.

4. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае, если он:

1) не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

2) до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины;

3) до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволен по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5–7¹, 9–11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

5. Финансовое обеспечение расходов, указанных в подпунктах 1–4 части первой пункта 2 настоящих порядка и размеров, осуществляется в пределах средств, направляемых на содержание органа управления государственного внебюджетного Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области.

6. Контроль за целевым использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение возмещения расходов работникам при переезде на работу в другую местность, осуществляется органами государственного финансового контроля Свердловской области, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.