



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

13.02.2020

№ 78-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Порядок реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 25.04.2019 № 265-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях повышения эффективности мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций, участвующих в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 25.04.2019 № 265-ПП «Об утверждении Порядка реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» («Областная газета», 2019, 27 апреля, № 76) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 16.07.2019 № 445-ПП, от 18.09.2019 № 611-ПП и от 16.01.2020 № 20-ПП, следующие изменения:

1) подпункты 4 и 5 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«4) обучение – мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда по программам профессионального обучения (переподготовка рабочих, служащих или повышение квалификации рабочих, служащих, в том числе имеющих модульную структуру) и дополнительного профессионального образования (обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации, в том числе имеющих модульную структуру) в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в связи с реализацией работодателями мероприятий по повышению производительности труда;

5) другая местность – местность за пределами границ соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, или за пределами Свердловской области;»;

2) пункты 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8. Субсидии предоставляются работодателям в размере, рассчитанном по формуле

$$S = S_{1\text{обуч}} + S_{2\text{обуч}} + \dots + S_{i\text{обуч}}, \text{ где:}$$

S – общий размер субсидии, рублей;

$S_{1,2,i\text{обуч}}$ – затраты на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников по i -й образовательной программе, рублей, рассчитываются по формуле

$$S_{i\text{обуч}} = N_{i\text{обуч}} \times C_{\text{обуч}} + N_{i\text{обуч ст}} \times (C_{\text{обуч}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{обуч}}) + N_{i\text{обуч пер}} \times (C_{\text{обуч}} + R_{\text{пр}} + P_{\text{обуч}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}})), \text{ где:}$$

$N_{i\text{обуч}}$ – прогнозируемая работодателем численность работников, предполагаемых к обучению по i -й образовательной программе в регионе проживания без выплаты стипендии, человек;

$C_{\text{обуч}}$ – стоимость обучения по i -й образовательной программе за весь курс обучения (при средней стоимости обучения по образовательным программам не более 51 900 рублей за одного работника), рублей;

$P_{\text{обуч}}$ – период обучения по i -й образовательной программе (не превышающий средний период обучения работников по образовательным программам, равный 2 месяцам), месяцев;

$N_{i\text{обуч ст}}$ – прогнозируемая работодателем численность работников, предполагаемых к обучению по i -й образовательной программе в регионе проживания с выплатой стипендии, человек;

$C_{\text{ст}}$ – размер стипендии, выплачиваемой работникам, находящимся под риском увольнения, в период обучения по i -й образовательной программе, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, рублей;

$N_{i\text{обуч пер}}$ – прогнозируемая работодателем численность работников, предполагаемых к обучению в другой местности по i -й образовательной программе, человек;

$R_{\text{пр}}$ – расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения по i -й образовательной программе в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, рублей, но не более 10 000 рублей;

$R_{\text{сут}}$ – расходы на выплату суточных за 1 месяц обучения по i -й образовательной программе в другой местности, не более 3000 рублей (из расчета не более 100 рублей в сутки в течение 30 дней), рублей;

$R_{\text{рн}}$ – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение 1 месяца обучения по i -й образовательной программе, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней), рублей.

Субсидия предоставляется работодателям в размере планируемых расходов, предусмотренных на обучение работников, но не более размера, определенного в соответствии с частью первой настоящего пункта.

В случае обучения работников в образовательной организации, находящейся в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, являющемся местом жительства либо осуществления трудовой деятельности работника у работодателя, которому предоставляется субсидия, расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения и обратно, выплату суточных и за найм жилого помещения за время пребывания в другой местности не производятся.

9. Работодатели заключают договоры с образовательными организациями на обучение работников с указанием стоимости образовательной программы (курса), в которую не включаются иные услуги, предоставляемые образовательной организацией (питание, медицинские и иные услуги, не связанные с обучением).

В случае обучения работников в другой местности в договоры, заключаемые с образовательными организациями, могут быть включены расходы работодателя, связанные с наймом жилого помещения.

Обязательным условием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, включаемым в договоры (соглашения), заключаемые работодателями в целях осуществления расходов, указанных в части первой пункта 7 настоящего порядка, является согласие работодателей и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по соглашениям, на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателями и поставщиками (подрядчиками, исполнителями) (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) условий, целей и механизма предоставления субсидий.»;

3) в пункте 13 слова «15 октября» заменить словами «1 декабря»;

4) подпункт 9 части первой пункта 14 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Работодатель обеспечивает получение согласия работников на обработку и передачу персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»»;

5) подпункты 1 и 2 пункта 22 изложить в следующей редакции:

«1) признать работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставить субсидию;

2) признать работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказать в предоставлении субсидии.»;

6) в подпункте 1 пункта 23 слова «в подпункте 8 пункта 11» заменить словами «в подпунктах 6 и 8 пункта 11»;

7) часть первую пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказе в предоставлении субсидии в протоколе заседания комиссии центра занятости указываются основания принятия такого решения.»;

8) в части второй пункта 25 слова «в течение 3 рабочих дней с даты подписания протокола заседания комиссии центра занятости» заменить словами «не позднее дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости.»;

9) часть первую пункта 26 изложить в следующей редакции:

«26. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказе в предоставлении субсидии работодатель вправе в срок не более 30 календарных дней с даты направления копии протокола заседания комиссии центра занятости (выписки из протокола заседания комиссии центра занятости), но не позднее срока, указанного в пункте 13 настоящего порядка, вновь представить в центр занятости уточненную заявку, содержащую документы, подтверждающие устранение недостатков, выявленных комиссией центра занятости.»;

10) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В случае принятия комиссией центра занятости решения о признании работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставлении субсидии копия протокола заседания комиссии центра занятости (выписка из протокола заседания комиссии центра занятости) направляется работодателю не позднее дня, следующего за днем подписания протокола заседания комиссии центра занятости, способом, обеспечивающим подтверждение получения, или вручается лицу, уполномоченному работодателем, с приложением проекта соглашения по форме, утвержденной Министерством финансов Свердловской области.

Условием заключения соглашения является решение о признании работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставлении субсидии, принятое комиссией центра занятости.»;

11) в части первой пункта 28 слова «в течение 3 рабочих дней с даты» заменить словами «не позднее дня, следующего за днем»;

12) в части второй пункта 28 слова «в течение 3 рабочих дней со дня» заменить словами «не позднее дня, следующего за днем»;

13) абзац первый и абзац первый подпункта 1 части первой пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29. Перечисление работодателю субсидии осуществляется центром занятости после заключения соглашения в следующем порядке:

1) в размере 50% от планируемого размера средств субсидии – в течение 7 рабочих дней после представления работодателями копий договоров с образовательными организациями с приложением копий лицензий на образовательную деятельность этих организаций.»;

14) в абзаце первом подпункта 2 части первой пункта 29 число «10» заменить числом «7»;

15) в части второй пункта 29 число «15» заменить числом «20»;

16) часть первую пункта 30 изложить в следующей редакции:

«30. Работодатели в срок не позднее 15 января года, следующего за годом предоставления субсидии, представляют в центр занятости отчет о достижении результатов предоставления субсидии по форме согласно приложению № 5 к настоящему порядку.»;

17) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Результатами предоставления субсидии являются:

1) численность прошедших обучение работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках соглашения между работодателем и центром занятости на предоставление субсидии, человек;

2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших обучение в рамках мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, не менее 85%.

Департамент осуществляет мониторинг численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в отчетном году.

Работодатели не позднее 30 календарных дней, следующих за двенадцатимесячным периодом после завершения обучения работниками, представляют в центр занятости, с которым заключено соглашение, информацию об осуществлении трудовой деятельности указанными работниками в течение двенадцати месяцев после завершения обучения.»;

18) приложение № 2 изложить в новой редакции (приложение № 1);

19) в приложении № 3 в абзаце третьем в таблице строки 3–5 изложить в следующей редакции:

«	3.	Оплата расходов на проезд работников к месту обучения в другую местность и обратно (при наличии)	
	4.	Оплата расходов на выплату суточных в период прохождения работниками обучения в другой местности (при наличии)	
	5.	Оплата расходов по найму жилого помещения за время пребывания на обучении работников в другой местности (при наличии)	»;

20) дополнить приложением № 5 (приложение № 2).

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Свердловской области
от 13.02.2020 № 78-ПП

Форма

СПИСОК РАБОТНИКОВ

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

**планируемых к участию в мероприятии по переобучению, повышению квалификации работников организации
в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда**

Номер строки	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника, планируемого к участию в мероприятии	Дата рождения, паспортные данные работника, планируемого к участию в мероприятии	Профессия рабочего, должность (квалификация) служащего перед направлением на обучение	Наименование профессии/квалификации или образовательной программы дополнительного профессионального образования для обучения	Место работы после прохождения обучения (организация/участок, цех, линия и иное)
1.	Категория работников: работники, планируемые к продолжению работы (сохранение занятости) у работодателя				
2.					
3.	Категория работников: работники, находящиеся под риском увольнения ¹				
4.					
5.	Категория работников: высвобождаемые работники из числа находящихся под риском увольнения ²				
6.					

Руководитель юридического лица,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

М.П.

Исполнитель _____
(должность, И.О. Фамилия, телефон)

«__» _____ 20__ г.

¹ Заполняется при наличии работников, находящихся под риском увольнения.

² Заполняется при наличии высвобождаемых работников из числа находящихся под риском увольнения.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Свердловской области
от 13.02.2020 № 78-ПП

Приложение № 5
к Порядку реализации
мероприятия по переобучению,
повышению квалификации
работников организаций в целях
поддержки занятости и повышения
эффективности рынка труда

Форма

ОТЧЕТ о достижении результатов предоставления субсидии

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

Таблица 1

Наименование показателя	Численность работников, планируемых к обучению (человек)	Численность работников, прошедших обучение (человек)	Причина отклонения
Численность прошедших обучение работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках соглашения между работодателем и центром занятости на предоставление субсидии			

Таблица 2

Наименование показателя	Численность занятых работников после прохождения обучения (указывается на дату представления отчета) (человек)	Доля занятых в численности работников, прошедших обучение (указывается на дату представления отчета) (процентов)	Причина отклонения
Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших обучение в рамках мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, не менее 85%			

Руководитель юридического лица,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

М.П.

Исполнитель _____
(должность, И.О. Фамилия, телефон)

« ____ » _____ 20 ____ г.