



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

27.09.2022

№ 647-ПП

г. Екатеринбург

## **О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2024 года»**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области», в целях повышения эффективности использования бюджетных средств Правительство Свердловской области

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2024 года» («Областная газета», 2013, 13 ноября, № 540–545) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП, от 07.05.2014 № 371-ПП, от 30.12.2014 № 1262-ПП, от 20.03.2015 № 191-ПП, от 29.07.2015 № 687-ПП, от 22.01.2016 № 50-ПП, от 16.12.2016 № 874-ПП, от 29.12.2017 № 1056-ПП, от 10.08.2018 № 523-ПП, от 26.12.2018 № 981-ПП, от 25.04.2019 № 263-ПП, от 16.07.2019 № 443-ПП, от 29.01.2020 № 50-ПП, от 12.03.2020 № 141-ПП, от 03.09.2020 № 608-ПП, от 30.12.2020 № 1031-ПП, от 11.03.2021 № 119-ПП, от 29.12.2021 № 992-ПП и от 10.03.2022 № 167-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП), следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 число «2024» заменить числом «2027».

2. Внести в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2024 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, следующие изменения:

1) в грифе утверждения, наименовании, паспорте в наименовании, таблице в строке первой в графе первой, строке второй в графе второй, приложении № 3 в отметке о приложении и наименовании число «2024» заменить числом «2027»;

2) в паспорте в таблице строку шестую изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования государственной программы по годам реализации	всего – 249 690,3 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2020 год – 33 105,5 тыс. рублей; 2021 год – 24 696,5 тыс. рублей; 2022 год – 29 165,2 тыс. рублей; 2023 год – 31 545,1 тыс. рублей; 2024 год – 32 794,5 тыс. рублей; 2025 год – 32 794,5 тыс. рублей; 2026 год – 32 794,5 тыс. рублей; 2027 год – 32 794,5 тыс. рублей
--	--

3) приложения № 1 и 2 изложить в новой редакции (приложение № 1);

4) в приложении № 3 в таблице строки 7 и 9 изложить в новой редакции (приложение № 2).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 27.09.2022 № 647-ПП

Приложение № 1  
к государственной программе  
Свердловской области  
«Развитие кадровой политики в системе  
государственного и муниципального  
управления Свердловской области  
до 2027 года»

### ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

реализации государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2027 года»

Номер строки	Номер цели, задачи, целевого показателя	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации государственной программы								Источник значения показателя	
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.	1.	Цель. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области											
2.	1.1.	Задача 1. Совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления в сфере кадровой политики											
3.	1.1.1.	Целевой показатель 1. Доля нормативных правовых актов Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		государственной гражданской службе и муниципальной службе, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию										гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288)
4.	1.2.	Задача 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области										
5.	1.2.1.	Целевой показатель 1. Доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципальные образования), подключенных к единой автоматизированной системе управления деятельностью исполнительных органов государственной власти Свердловской области для передачи данных по формированию кадрового состава, от	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		общего количества государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований										
6.	1.2.2.	Целевой показатель 2. Доля государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, представители которых приняли участие в семинарах, тренингах, мастер-классах и иных мероприятиях с руководителями и специалистами подразделений по вопросам государственной гражданской службы и кадров (кадровых служб), от общего количества государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7.	1.2.3.	Целевой показатель 3. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области	процентов	20	15	14	19	20	20	20	20	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ); Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601); Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288
8.	1.2.4.	Целевой показатель 4. Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы,	процентов	95	95	95	95	95	95	95	95	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		от общего количества государственных органов Свердловской области (не менее)										Федерации от 24 июня 2019 года № 288
9.	1.2.5.	Целевой показатель 5. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей	процентов	85	90	95	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288
10.	1.2.6.	Целевой показатель 6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей	процентов	30	–	–	–	–	–	–	–	перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 01.08.2008 № Пр-1573; Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области» (далее – Указ Губернатора

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ)
10-1.	1.2.6-1.	Целевой показатель 6-1. Количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области, прошедших обучение по образовательным программам с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения (не менее)	человек	–	20	20	20	20	20	20	20	перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 01.08.2008 № Пр-1573; Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ
11.	1.2.7.	Целевой показатель 7. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12.	1.2.8.	Целевой показатель 8. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288
13.	1.2.9.	Целевой показатель 9. Количество программ, разработанных в форме электронного обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и применяемых при реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204); Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р
14.	1.2.10.	Целевой показатель 10. Количество глав муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, членов Правительства Свердловской области и государственных гражданских служащих Свердловской области, принявших участие в образовательных мероприятиях	человек	455	210	520	485	505	505	505	505	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204
15.	1.2.11.	Целевой показатель 11. Количество государственных гражданских служащих Свердловской области, принявших участие в семинарах, тренингах, мастер-классах и иных мероприятиях по профессиональному развитию государственных гражданских служащих	человек	0	0	0	75	75	75	75	75	Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16.	1.2.12.	Целевой показатель 12. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрено электронное ведение кадрового делопроизводства на базе информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	процентов	90	100	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ; Указ Губернатора Свердловской области от 15.05.2018 № 231-УГ «О государственной информационной системе, используемой на государственной гражданской службе Свердловской области»
17.	1.2.13.	Целевой показатель 13. Количество исполнительных органов государственной власти Свердловской области, в которых проведены проверки соблюдения требований законодательства о государственной гражданской службе	единиц	4	4	4	4	4	4	4	4	распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р
18.	1.2.14.	Целевой показатель 14. Количество подготовленной аналитической информации (отчетов) о кадровом составе и процессах в органах государственной власти Свердловской области	единиц	10	10	10	10	10	10	10	10	распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
19.	1.2.15.	Целевой показатель 15. Доля предложений исполнительных органов государственной власти Свердловской области об изменении структуры и предельного лимита штатной численности, рассмотренных на заседаниях комиссии по совершенствованию государственного управления и структуры исполнительных органов государственной власти Свердловской области, в отчетном году	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р; Указ Губернатора Свердловской области от 09.02.2009 № 97-УГ «О комиссии по совершенствованию государственного управления и структуры исполнительных органов государственной власти Свердловской области»
20.	1.2.16.	Целевой показатель 16. Доля вопросов о предоставлении государственных гарантий, рассмотренных на заседаниях комиссии по реализации государственных гарантий, предоставляемых государственным гражданским служащим Свердловской области, в отчетном году	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р; постановление Правительства Свердловской области от 06.04.2009 № 372-ПП «О комиссии по реализации государственных гарантий, предоставляемых

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
												государственным гражданским служащим Свердловской области»	
21.	1.3.	Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области											
22.	1.3.1.	Целевой показатель 1. Доля муниципальных служащих в Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования за счет средств областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих в Свердловской области (не менее)	процентов	13	11	10	13	13	13	13	13	13	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»; постановление Правительства Свердловской области от 02.04.2020 № 187-ПП «О предоставлении за счет средств областного бюджета дополнительных гарантий в виде получения дополнительного профессионального образования муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, и повышения квалификации депутатам представительных органов муниципальных образований, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»
23.	1.3.2.	Целевой показатель 2. Количество лиц, замещающих муниципальные должности	человек	94	94	94	94	94	94	94	94	Закон Свердловской области от 26 декабря 2008 года № 146-ОЗ «О гарантиях

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		муниципальных образований, прошедших обучение за счет средств областного бюджета (не менее)										осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»
24.	1.3.3.	Целевой показатель 3. Доля администраций муниципальных образований, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований	процентов	70	80	90	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
25.	1.3.4.	Целевой показатель 4. Количество муниципальных образований, в которых	единиц	4	4	4	4	4	4	4	4	распоряжение Правительства Российской Федерации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		проведены методические мероприятия по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе										от 24.07.2019 № 1646-р





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7.	в том числе капитальные вложения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9.	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13.	в том числе на реализацию региональных проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15.	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16.	в том числе местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
17.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
18.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
19.	Всего по мероприятиям, не входящим в состав региональных проектов в том числе:	-	249 690,3	33 105,5	24 696,5	29 165,2	31 545,1	32 794,5	32 794,5	32 794,5	32 794,5	
20.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
21.	областной бюджет	-	249 690,3	33 105,5	24 696,5	29 165,2	31 545,1	32 794,5	32 794,5	32 794,5	32 794,5	
22.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
23.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
24.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
25.	Мероприятие 1. Совершенствование кадровой политики	-	4241	268,9	559,4	290,9	605,0	629,2	629,2	629,2	629,2	1.1.1, 1.2.2-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
30.	Мероприятие 5. Разработка информационных и методических материалов по формированию кадрового состава в государственных органах Свердловской области и работе с ним	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.2.2, 1.2.5
31.	Мероприятие 6. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.2.3, 1.2.4, 1.2.6, 1.2.6-1
32.	Мероприятие 7. Создание профессионально-психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.2.4, 1.2.6, 1.2.6-1, 1.2.7
33.	Мероприятие 8. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.1, 1.2.7







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	государственной власти Свердловской области											
44.	Мероприятие 19. Проведение проверок соблюдения требований законодательства о государственной гражданской службе в исполнительных органах государственной власти Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.2.13
45.	Мероприятие 20. Мониторинг качества образовательных мероприятий по профессиональному обучению государственных гражданских служащих Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.2.3
46.	Мероприятие 21. Мониторинг качества подготовки государственных гражданских служащих Свердловской области по дополнительным профессиональным программам	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.2.3
47.	Мероприятие 22. Реализация мероприятий кадровой политики в системе государственного и муниципального	–	104 039,0	12 594,5	6137,9	14 405,1	13 729,5	14 293,0	14 293,0	14 293,0	14 293,0	1.1.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.2.5– 1.2.7, 1.2.10,











1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
62.	Мероприятие 36. Совершенствование методов оценки профессиональных качеств, используемых при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в государственных органах Свердловской области и включение в кадровый резерв государственных органов Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.2.5
63.	Мероприятие 37. Подготовка аналитической информации о кадровом составе и процессах в государственных органах Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.2.14
64.	Мероприятие 38. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу государственных органов Свердловской области, всего из них	–	734,8	321,8	54,1	56,3	58,6	61,0	61,0	61,0	61,0	1.2.1, 1.2.4– 1.2.6, 1.2.6-1, 1.2.12
65.	областной бюджет	–	734,8	321,8	54,1	56,3	58,6	61,0	61,0	61,0	61,0	





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	обеспечение функционирования											
71.	Мероприятие 44. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде (посредством АСУ), обеспечение ее актуализации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2.1, 1.2.5
72.	Мероприятие 45. Обеспечение доступа к порталу «Резерв управленческих кадров» на официальном сайте Губернатора Свердловской области, актуализация резерва управленческих кадров Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2.6, 1.2.6-1
73.	Мероприятие 46. Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства в государственных органах Свердловской области на базе Единой системы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2.12
74.	Мероприятие 47. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц,	-	38 635,4	4679,2	3876,1	4061,7	5038,4	5245,0	5245,0	5245,0	5245,0	1.3.1, 1.3.2



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	замещающих муниципальные должности в Свердловской области, всего из них											
75.	областной бюджет	–	38 635,4	4679,2	3876,1	4061,7	5038,4	5245,0	5245,0	5245,0	5245,0	
76.	Мероприятие 48. Подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области	–	52 615,3	9368,1	8399,9	4304,3	5914,6	6157,1	6157,1	6157,1	6157,1	1.2.3
77.	областной бюджет	–	52 615,3	9368,1	8399,9	4304,3	5914,6	6157,1	6157,1	6157,1	6157,1	
78.	Мероприятие 49. Выполнение работ, оказание услуг государственными учреждениями в сфере кадровой политики, всего из них	–	49 424,8	5873,0	5669,1	6046,9	6199,0	6409,2	6409,2	6409,2	6409,2	1.2.3, 1.3.1, 1.3.2
79.	областной бюджет	–	49 424,8	5873,0	5669,1	6046,9	6199,0	6409,2	6409,2	6409,2	6409,2	

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 27.09.2022 № 647-ПП

Номер строки	Целевой показатель	Методика определения значения целевого показателя
7.	Целевой показатель 1.2.6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей	<p>целевой показатель определяется по формуле:</p> $A = B / C \times 100\%, \text{ где:}$ <p>A – доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей, выраженная в процентах;            B – количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области на руководящие должности в областных исполнительных органах государственной власти Свердловской области;            C – количество лиц, назначенных на руководящие вакантные должности в областных исполнительных органах государственной власти Свердловской области</p>
9.	Целевой показатель 1.2.8. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов Свердловской области	<p>целевой показатель определяется по формуле:</p> $A = B / C \times 100\%, \text{ где:}$ <p>A – доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов Свердловской области, выраженная в процентах;            B – количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), в которых принят нормативный правовой акт, устанавливающий единый подход к выплате премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (по данным мониторинга Департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области);            C – количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области)</p>