



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
И ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

№ 04-2021

№ 194

г. Екатеринбург

**О проведении областного конкурса
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»**

В целях повышения уровня профессионального мастерства среди руководителей сельскохозяйственных организаций Свердловской области, стимулирования роста эффективности управленческого труда, внедрения современных технологий и методов организации труда в сфере агропромышленного комплекса, распространения передового опыта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в срок до 1 октября 2021 года областной конкурс «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (далее – конкурс).

2. Утвердить Положение о проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (прилагается).

3. Создать конкурсную комиссию по проведению областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (далее – конкурсная комиссия) и утвердить ее состав (прилагается).

4. Начальнику отдела птицеводства и комбикормовой промышленности Шварцкопфу Э.Л., начальнику отдела животноводства и предприятий пригородной зоны Семеновой Н.Н. довести до сведения организаций, курируемых отделами, Положение о проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации», утверждаемое пунктом 2 настоящего приказа, обобщить представленную организациями информацию.

5. Начальникам территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области - управлений агропромышленного комплекса Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (далее - управления):

1) создать конкурсные комиссии для проведения I этапа конкурса среди руководителей сельскохозяйственных организаций, осуществляющих деятельность на закрепленной за управлениями территории;

2) в срок до 10 сентября 2021 года подвести итоги проведения I этапа конкурса и представить материалы в конкурсную комиссию.

6. Конкурсной комиссии:

1) в целях выявления лучших руководителей среди сельскохозяйственных организаций, не закрепленных за управлениями, провести I этап конкурса в срок до 10 сентября 2021 года;

2) провести II этап конкурса в срок до 1 октября 2021 года.

7. Отделу государственной службы, кадровой и организационной работы (Т.А. Сандакова) настоящий приказ разместить на официальном сайте Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.А. Бахтерев

УТВЕРЖДЕНО:
приказом Министерства
агропромышленного комплекса
и потребительского рынка
Свердловской области
от 25.04.2021 № 294
«О проведении областного конкурса
«Лучший руководитель
сельскохозяйственной организации»

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»

Раздел 1. Общие положения

1. Положение о проведении областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (далее – положение) определяет порядок и условия проведения областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (далее – конкурс), критерии отбора лучших руководителей сельскохозяйственных организаций.

2. Организатором конкурса является Министерство агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (далее – Министерство).

Раздел 2. Цели и задачи конкурса

3. Конкурс проводится с целью выявления лучших руководителей сельскохозяйственных организаций в Свердловской области по показателям работы за отчетный финансовый год.

4. Задачами конкурса являются:

1) изучение, обобщение и распространение передового опыта лучших руководителей сельскохозяйственных организаций;

2) повышение уровня профессионального мастерства среди руководителей сельскохозяйственных организаций Свердловской области, престижа сельскохозяйственных профессий;

3) развитие творческой инициативы и управленческого мастерства руководителей сельскохозяйственных организаций;

4) стимулирование роста эффективности управленческого труда, внедрения современных технологий и методов организации труда в сфере агропромышленного комплекса.

Раздел 3. Условия проведения конкурса

5. В конкурсе вправе принимать участие руководители сельскохозяйственных организаций любой формы собственности, имеющие стаж работы в должности руководителя не менее трех лет и давшие согласие на обработку персональных данных согласно приложению № 4 к настоящему положению.

6. Не допускаются к участию в конкурсе руководители организаций:

- 1) признанных банкротами;
- 2) находящихся в процедуре ликвидации;
- 3) имеющих по состоянию на 1 января текущего финансового года:
 - неисполненную обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - просроченную задолженность по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций и иную просроченную задолженность перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации, возникшую на основании вступивших в законную силу судебных решений;
 - просроченную задолженность по выплате заработной платы работникам.

7. Также не допускаются к участию в конкурсе руководители:

- 1) допустившие нецелевое использование бюджетных средств за три предыдущих года;
- 2) представившие для участия в конкурсе документы, содержащие недостоверную информацию;
- 3) являющиеся победителями конкурса прошлых трех лет.

8. При равенстве набранных баллов преимущество имеет руководитель сельскохозяйственной организации с наибольшим объемом товарной продукции.

Раздел 4. Этапы проведения конкурса

9. Конкурс проводится в два этапа:

- 1) первый этап (территориальный (районный) – до 10 сентября текущего финансового года;
- 2) второй этап (областной) – до 1 октября текущего финансового года.

Раздел 5. Порядок проведения конкурса

10. Для организации и проведения конкурса Министерство и территориальные отраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области – управления агропромышленного комплекса Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области (далее – управления АПК) формируют конкурсные комиссии по проведению областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (далее – конкурсные комиссии).

В своей работе конкурсные комиссии руководствуются настоящим положением.

11. Первый этап конкурса среди сельскохозяйственных организаций, осуществляющих свою деятельность на территориях, закрепленных за управлениями АПК, проводят конкурсные комиссии управлений АПК. Среди сельскохозяйственных организаций, располагающихся на территориях, не закрепленных за управлениями АПК, первый этап конкурса проводится конкурсной комиссией Министерства.

12. В первом этапе конкурса принимают участие руководители сельскохозяйственных организаций, отвечающие условиям, изложенным в третьем разделе данного положения, подавшие в комиссию заявку на участие в конкурсе и представившие копию бухгалтерского отчета за отчетный финансовый год.

13. Конкурсные комиссии принимают и рассматривают заявки на участие в конкурсе, сопоставляют данные и в соответствии с методикой определения победителя областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (приложения № 1, № 2 и № 3 к настоящему положению), выбирают лучшего руководителя сельскохозяйственной организации.

14. Конкурсные комиссии принимают решения после обсуждения простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии. Решение оформляется соответствующим протоколом, который подписывается членами комиссии, присутствующими на заседании конкурсной комиссии.

15. Второй этап конкурса проводит конкурсная комиссия Министерства. Участие во втором этапе конкурса принимают руководители сельскохозяйственных организаций, победившие в первом этапе.

16. На втором этапе конкурсная комиссия Министерства рассматривает представленные управлениями АПК:

- 1) протоколы по подведению итогов первого этапа конкурса;
- 2) согласие субъекта на обработку персональных данных;
- 3) таблицу производственно-экономических показателей организации;
- 4) справку из налогового органа об отсутствии по состоянию на 1 января текущего финансового года неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5) удостоверение или сертификат о повышении квалификации в отчетном финансовом году и определяет победителя конкурса, руководствуясь методикой определения победителя областного конкурса «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» (приложение № 1, № 2 и № 3 к настоящему положению).

Раздел 6. Награды

17. Победитель конкурса награждается Благодарственным письмом Губернатора Свердловской области.

Приложение № 1
к Положению о проведении
областного конкурса «Лучший
руководитель сельскохозяйственной
организации»

**Методика определения победителя областного конкурса
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»**

За основу при определении победителя конкурса берутся производственные и экономические показатели, достигнутые сельскохозяйственными организациями в отчетном финансовом году.

Победителем признается руководитель сельскохозяйственной организации, набравший большее количество баллов.

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
I. Знание законодательства Российской Федерации, Свердловской области		1
1.1.	Знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области по вопросам агропромышленного комплекса	1
	да	1
	нет	0
II. Организационные вопросы		22
2.1.	Наличие комплексного перспективного плана развития организации:	4
	нет	0
	есть	4
2.2.	Проведение мероприятий по повышению эффективности производства (внедрение передовых форм организации труда, новых технологий).	4
	внедрение передовых форм организации труда	2
	внедрение новых технологий	2
	нет	0
2.3.	Наличие должностных инструкций всех специалистов:	
	нет	0
	есть	3
2.4.	Проведение производственных совещаний:	
	проводятся по необходимости, но не реже 1 раза в месяц	1
	не проводятся	0

2.5	Наличие первичной профсоюзной организации в сельскохозяйственной организации	10
	нет	0
	есть	10
III. Производственные и экономические показатели		52
3.1.	Объем производства валовой продукции по сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года	
	есть прирост	4
	на уровне прошлого года	2
	снижение объемов	0
3.2.	Рентабельность предприятия:	
	до 10 %	2
	10-25 %	3
	свыше 25 %	4
3.3.	Наличие поголовья:	
3.3.1	КРС (голов)	
	увеличение поголовья	3
	на уровне прошлого года	1
	снижение поголовья	0
3.3.1.1	в том числе поголовье коров (голов)	
	менее 100	0
	от 101 до 500	1
	от 501 до 1000	2
	от 1001 до 1500	3
	более 1500	4
3.3.2	Свиней (голов)	
	увеличение поголовья	2
	на уровне прошлого года	1
	снижение поголовья	0
3.4.	Надой на одну фуражную корову по сравнению с уровнем соответствующего периода предыдущего года, процентов (в зависимости от молочной продуктивности по стаду за предыдущий год):	4
3.4.1.	молочная продуктивность по стаду более 8001 кг:	
	менее 100,0	0
	100,0	2
	от 100,1 до 100,5	3
	более 100,5	4
3.4.2.	молочная продуктивность по стаду от 6001 до 8000 кг:	
	менее 100,0	0
	100,0	2
	от 100,1 до 102,0	3
	более 102,0	4

3.4.3.	молочная продуктивность по стаду от 5001 до 6000 кг:		
	менее 100,0	0	
	100,0	2	
	от 101,1 до 103,0	3	
3.4.4.	молочная продуктивность по стаду менее 5001 кг:		
	менее 100,0	0	
	100,0	2	
	от 101,1 до 105,0	3	
3.5.	Выход телят на 100 коров, голов:	3	
	3.5.1.	удой на корову свыше 8000 кг:	
	выход телят 78 голов и более	3	
	менее 78 голов	0	
3.5.2.	удой на корову от 7001 до 8000 кг:		
	выход телят 80 голов и более	3	
	менее 80 голов	0	
3.5.3.	удой на корову от 5000 до 7000 кг:		
	выход телят 83 головы и более	3	
	менее 83 голов	0	
3.6.	Посевная площадь (согласно статистической отчетности по форме № 4 – СХ или № 1 – фермер):		
	увеличение	3	
	на уровне прошлого года	1	
3.7.	снижение	0	
	Заготовлено грубых и сочных кормов на 1 условную голову:		
	до 20 центнеров кормовых единиц (далее – ц.к.е.)	0	
	20-24,9 ц.к.е.	3	
3.8.	25-30 ц.к.е.	4	
	более 30 ц.к.е.	5	
	Выход кормовых единиц с 1 га пашни:		
	до 15 ц	0	
	15,1-20,0 ц	2	
20,1-25 ц	3		
3.9.	25,1-30 ц	4	
	более 30 ц	5	
	Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур:		
	увеличение на 5% и более %	4	
	увеличение на 3-4,9%	3	
	на уровне прошлого года	1	
	уменьшение	0	
3.10.	Внесение минеральных удобрений на 1 га посевной площади, килограмм в действующем веществе		
	выше уровня прошлого года	3	

	на уровне прошлого года	2
	менее уровня прошлого года	1
	не применялось	0
3.11.	Объем товарной продукции в расчете на одного сельхозработника:	
	объем реализации 1000 тыс. руб. и более	3
	объем реализации ниже 1000 тыс. руб., то за:	
	- рост показателя по сравнению с уровнем прошлого года	2
	- сохранение показателя на уровне прошлого года	1
3.12.	Достижение показателей результативности использования субсидий в соответствии с порядками предоставления субсидий:	
	-показатели выполнены;	5
	-показатели не выполнены;	0
	-организация не получала субсидий	5
IV. Оплата труда		2
4.1.	Наличие действующего на текущий год коллективного договора соответствующего Трудовому кодексу Российской Федерации, утвержденного и зарегистрированного:	
	нет	0
	есть	2
V. Кадры		15
5.1.	Численность работающих (человек):	
	501 и более	4
	301-500	3
	71-300	2
	70 и менее	1
5.2.	Текучесть кадров:	
	нет	3
	до 10%	2
	более 10%	0
5.3.	Обеспеченность кадрами специалистов, массовых профессий:	
	более 80%	3
	менее 80%	1
5.4.	Подготовка специалистов в вузах по целевому обучению и техникумах (колледжах) за счет средств организаций:	
	да	2
	нет	0
5.5.	Повышение квалификации специалистов:	
	да	3
	нет	0
VI. Охрана труда		4

6.1.	Наличие травматизма:	
	отсутствие травматизма	4
	коэффициент частоты травматизма ниже областного уровня	1
	коэффициент частоты травматизма выше областного уровня	0
VII. Повышение квалификации руководителя		2
7.1.	Краткосрочное повышение квалификации (до 2-х недель) не реже 1 раза в 2 года:	
	нет	0
	да	1
7.2.	Повышение квалификации по долгосрочной программе (3 недели и более) не реже 1 раза в 3 года:	
	нет	0
	да	1
VIII. Строительство жилья		2
8.1	Реализация мероприятий по строительству жилья:	
	нет	0
	да	2
	Итого:	100

Приложение № 2
к Положению о проведении
областного конкурса «Лучший
руководитель сельскохозяйственной
организации»

**Методика определения победителя областного конкурса
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»
(среди руководителей отрасли птицеводства Свердловской области)**

За основу при определении победителя конкурса берутся производственные и экономические показатели, достигнутые сельскохозяйственными организациями в отчетном финансовом году.

Победителем признается руководитель сельскохозяйственной организации, набравший большее количество баллов.

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
	I. Знание законодательства Российской Федерации, Свердловской области	1
1.1.	Знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области по вопросам агропромышленного комплекса	1
	да	1
	нет	0
	II. Организационные вопросы	22
2.1.	Наличие комплексного перспективного плана развития организации:	4
	нет	0
	есть	4
2.2.	Проведение мероприятий по повышению эффективности производства (внедрение передовых форм организации труда, новых технологий и т.д.).	4
	внедрение передовых форм организации труда	2
	внедрение новых технологий	2
	нет	0
2.3.	Наличие должностных инструкций всех специалистов:	
	нет	0
	есть	3
2.4.	Проведение производственных совещаний:	
	проводятся (еженедельно)	1
	не проводятся	0

2.5	Наличие первичной профсоюзной организации в сельскохозяйственной организации	10
	нет	0
	есть	10
III. Производственные и экономические показатели		52
3.1.	Объем производства валовой продукции по сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года:	
	есть прирост	4
	на уровне прошлого года	2
	снижение объемов	0
3.2.	Рентабельность предприятия:	
	до 10 %	5
	10-25 %	6
	свыше 25 %	7
3.3.	Производство основного вида продукции в натуральном выражении к уровню предшествующего года: предприятия яичного направления - производство яйца, предприятия мясного направления - производство мяса.	
	увеличение объемов производства	8
	объемы производства на уровне прошлого года	5
	снижение объемов производства	0
3.4.	Продуктивность: предприятия яичного направления - яиц на 1 курицу-несушку, шт. предприятия мясного направления - с/сут. привес бройлеров, гр.	
	увеличение к уровню прошлого года	8
	на уровне прошлого года	5
	снижение к уровню прошлого года	0
3.5.	Расход кормов на основной вид продукции: предприятия яичного направления – ц.к.е. на 1000 шт. яиц предприятия мясного направления – ц.к.е. на ц. привеса.	
	увеличение к уровню прошлого года	0
	на уровне прошлого года	3
	снижение к уровню прошлого года	5
3.6.	Сохранность птицепоголовья: предприятия яичного направления - сохранность взрослого поголовья, % предприятия мясного направления - сохранность бройлеров, %	
	увеличение к уровню прошлого года	5
	на уровне прошлого года	3
	снижение к уровню прошлого года	0
3.7.	Отсутствие рекламаций на продукцию от потребителей:	

	нет	5
	есть	0
3.8.	Объем производства валовой продукции на 1 с/х работника:	
	Увеличение к уровню прошлого года	5
	на уровне прошлого года	3
	снижение к уровню прошлого года	0
3.9.	Достижение показателей результативности использования субсидий в соответствии с порядками предоставления субсидий:	
	-показатели выполнены;	5
	-показатели не выполнены;	0
	-организация не получала субсидий	5
IV. Оплата труда		2
4.1.	Наличие действующего на текущий год коллективного договора соответствующего Трудовому кодексу Российской Федерации, утвержденного и зарегистрированного:	
	нет	0
	есть	2
V. Кадры		15
5.1.	Численность работающих (человек):	
	501 и более	4
	301-500	3
	71-300	2
	70 и менее	1
5.2.	Текучесть кадров:	
	нет	3
	до 10%	2
	более 10%	0
5.3.	Обеспеченность кадрами специалистов, массовых профессий:	
	более 80%	3
	менее 80%	1
5.4.	Подготовка специалистов в вузах по целевому обучению и техникумах (колледжах) на средства хозяйства:	
	да	2
	нет	0
5.5.	Повышение квалификации специалистов:	
	да	3
	нет	0
VI. Охрана труда		4
6.1.	Наличие травматизма:	
	отсутствие травматизма	4
	коэффициент частоты травматизма ниже областного уровня	1
	коэффициент частоты травматизма выше областного уровня	0

VII. Повышение квалификации руководителя		2
7.1.	Краткосрочное повышение квалификации (до 2-х недель) не реже 1 раза в 2 года:	
	нет	0
	да	1
7.2.	Повышение квалификации по долгосрочной программе (3 недели и более) не реже 1 раза в 3 года:	
	нет	0
	да	1
VIII. Строительство жилья		2
8.1	Реализация мероприятий по строительству жилья:	
	нет	0
	да	2
	Итого:	100

Приложение № 3
к Положению о проведении областного
конкурса «Лучший руководитель
сельскохозяйственной организации»

**Методика определения победителя областного конкурса
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»
(среди руководителей отрасли свиноводства Свердловской области)**

За основу при определении победителя конкурса берутся производственные и экономические показатели, достигнутые сельскохозяйственными организациями в отчетном финансовом году.

Победителем признается руководитель сельскохозяйственной организации, набравший большее количество баллов.

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
I. Знание законодательства Российской Федерации, Свердловской области		1
1.1.	Знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области по вопросам агропромышленного комплекса	1
	да	1
	нет	0
II. Организационные вопросы		22
2.1.	Наличие комплексного перспективного плана развития организации:	4
	нет	0
	есть	4
2.2.	Проведение мероприятий по повышению эффективности производства (внедрение передовых форм организации труда, новых технологий).	4
	внедрение передовых форм организации труда	2
	внедрение новых технологий	2
	нет	0
2.3.	Наличие должностных инструкций всех специалистов:	
	нет	0
	есть	3
2.4.	Проведение производственных совещаний:	
	проводятся по необходимости, но не реже 1 раза в месяц	1
	не проводятся	0

2.5	Наличие первичной профсоюзной организации в сельскохозяйственной организации	10
	нет	0
	есть	10
III. Производственные и экономические показатели		52
3.1.	Объем производства валовой продукции по сравнению с уровнем соответствующего периода прошлого года:	
	есть прирост	4
	на уровне прошлого года	2
	снижение объемов	0
3.2.	Рентабельность предприятия:	
	до 10 %	4
	10-25 %	5
	свыше 25 %	6
3.3.	Наличие поголовья свиней:	
	увеличение поголовья	3
	на уровне прошлого года	1
	снижение поголовья	0
3.3.1.	в том числе поголовье основных свиноматок, голов:	
	менее 1000	0
	от 1001 до 1500	1
	от 1501 до 2000	2
	более 2001	3
3.4.	Получено поросят на опорос от основной свиноматки, голов:	
	менее 12,0	0
	от 12,0 до 13,0	4
	от 13,1 до 14,0	5
	более 14,0	6
3.5.	Получено поросят на 1 основную свиноматку, голов:	
	свыше 21,0	5
	менее 20,0	3
3.6.	Произведено (выращено) свиней в живой массе к предыдущему году, %	
	увеличение	5
	на уровне	3
	снижение	0
3.7.	Среднесуточный привес по стаду, грамм:	5
	до 400	3
	от 400 до 500	4
	свыше 500	5
3.8.	Посевная площадь (согласно статистической отчетности по форме № 4 – СХ или № 1 – фермер):	

	увеличение	3
	на уровне прошлого года	1
	снижение	0
3.9.	Посевная площадь зерновых:	
	увеличение на 5% и более %	4
	увеличение на 3-4,9%	3
	на уровне прошлого года	1
	уменьшение	0
3.10.	Объем товарной продукции в расчете на одного сельхозработника:	
	объем реализации 1000 тыс. руб. и более	3
	объем реализации ниже 1000 тыс. руб., то за:	
	- рост показателя по сравнению с уровнем прошлого года	2
	- сохранение показателя на уровне прошлого года	1
3.11.	Достижение показателей результативности использования субсидий в соответствии с порядками предоставления субсидий:	
	-показатели выполнены;	5
	-показатели не выполнены;	0
	-организация не получала субсидий	5
IV. Оплата труда		2
4.1.	Наличие действующего на текущий год коллективного договора соответствующего Трудовому кодексу Российской Федерации, утвержденного и зарегистрированного:	
	нет	0
	есть	2
V. Кадры		15
5.1.	Численность работающих (человек):	
	501 и более	4
	301-500	3
	71-300	2
	70 и менее	1
5.2.	Текучесть кадров:	
	нет	3
	до 10%	2
	более 10%	0
5.3.	Обеспеченность кадрами специалистов, массовых профессий:	
	более 80%	3
	менее 80%	1
5.4.	Подготовка специалистов в вузах по целевому обучению и техникумах (колледжах) за счет средств организаций:	
	да	2

	нет	0
5.5.	Повышение квалификации специалистов:	
	да	3
	нет	0
VI. Охрана труда		4
6.1.	Наличие травматизма:	
	отсутствие травматизма	4
	коэффициент частоты травматизма ниже областного уровня	1
	коэффициент частоты травматизма выше областного уровня	0
VII. Повышение квалификации руководителя		2
7.1.	Краткосрочное повышение квалификации (до 2-х недель) не реже 1 раза в 2 года:	
	нет	0
	да	1
7.2.	Повышение квалификации по долгосрочной программе (3 недели и более) не реже 1 раза в 3 года:	
	нет	0
	да	1
VIII. Строительство жилья		2
8.1	Реализация мероприятий по строительству жилья:	
	нет	0
	да	2
	Итого:	100

Приложение № 4
к Положению о проведении
областного конкурса «Лучший
руководитель сельскохозяйственной
организации»

Согласие
субъекта на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество, адрес регистрации)

(№ документа, удостоверяющего личность, дата выдачи и выдавший его орган)

даю согласие Министерству агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области, расположенному по адресу: г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, д. 60 (далее – Министерство), Управлению АПК _____

(наименование, адрес)

на обработку своих персональных данных для участия в областном конкурсе «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации» на срок проведения конкурса по перечню:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 2) должность;
- 3) образование;
- 4) поощрения (награды);
- 5) иные документы (по необходимости).

Перечень действий с персональными данными: сбор, уточнение (обновление, изменение), передача (предоставление, доступ), использование, хранение персональных данных.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152 «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения операторами законодательства Российской Федерации.

Настоящее согласие может быть отозвано досрочно, путем подачи соответствующего письменного заявления в Министерство, в Управление АПК _____.

_____/ _____ / « _____ » _____ г.
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства
агропромышленного комплекса
и потребительского рынка
Свердловской области
от 29.07.2007 № 297
«О проведении областного конкурса
«Лучший руководитель
сельскохозяйственной организации»

СОСТАВ

**конкурсной комиссии по проведению областного конкурса
«Лучший руководитель сельскохозяйственной организации»**

Бахтерев
Артем Александрович

- Министр агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области, председатель конкурсной комиссии

Шарапов
Сергей Владимирович

- Заместитель Министра агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области, заместитель председателя конкурсной комиссии

Члены комиссии:

Бедретдинова
Эльмира Шамильевна

- начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области

Галицких
Александр Юрьевич

- начальник отдела земледелия и семеноводства Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области

Кузнецова
Анна Анатольевна

- Заместитель Министра агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области

Куриленко
Владимир Васильевич

- председатель Свердловской областной организации Профессионального союза работников АПК Российской Федерации (по согласованию)

- Сандакова
Тамара Андреевна
- начальник отдела государственной службы, кадровой и организационной работы Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области
- Семенова
Наталья Николаевна
- начальник отдела животноводства и предприятий пригородной зоны Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области
- Феоктистова
Александра Николаевна
- начальник отдела финансирования Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области
- Хусаинова
Альбина Рафкатовна
- начальник отдела правовой работы Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области
- Шварцкопф
Эдуард Леович
- начальник отдела птицеводства и комбикормовой промышленности Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области