



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.10.2014 № 451

О внесении изменений в
постановление Администрации
Смоленской области от 24.11.2008
№ 629

Администрация Смоленской области постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Смоленской области от 24.11.2008 № 629 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 18.09.2009 № 562, от 30.03.2011 № 186, от 24.05.2011 № 294, от 14.10.2011 № 635, от 24.01.2012 № 29, от 14.12.2012 № 968, от 10.06.2013 № 469) следующие изменения:

1) преамбулу после слов «от 27.10.2008 № 608» дополнить словами «, от 07.11.2013 № 890, от 23.05.2014 № 380»;

2) в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, утвержденном указанным постановлением:

- в разделе 1:

- в пункте 1.1:

- абзац первый после слов «от 27.10.2008 № 608» дополнить словами «, от 07.11.2013 № 890, от 23.05.2014 № 380»;

- абзац шестой признать утратившим силу;

- в абзаце седьмом слова «, к должностным окладам которых устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,25» заменить словами «и имеющих право на повышение должностных окладов на 25 процентов»;

- абзац третий пункта 3 дополнить словами «или профессиональных стандартов»;

- дополнить пунктами 1.7 и 1.8 следующего содержания:

«1.7. Основной персонал работников учреждений – работники, непосредственно оказывающие услуги по медицинскому (фармацевтическому)

обслуживанию населения, а также их непосредственные руководители. Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Административно-управленческий персонал учреждений – работники, занятые управлением (организацией) оказания медицинских (фармацевтических) услуг населению, а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения. Перечень должностей работников учреждений, относимых к административно-управленческому персоналу, приведен в приложении № 1¹ к настоящему Положению.

Вспомогательный персонал учреждений – работники, создающие условия для оказания медицинских услуг населению, включая обслуживание зданий и сооружений. Перечень должностей работников учреждений, относимых к вспомогательному персоналу, приведен в приложении № 1² к настоящему Положению.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

1.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратном отношении от 1 до 6 за отчетный год с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

- в разделе 2:

- пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором.»;

- абзац третий пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«- доплата к должностному окладу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Минимальный размер доплаты составляет 4 процента тарифной ставки (оклада). Доплата устанавливается в порядке, предусмотренном подпунктом 4.1.1 пункта 4.1 настоящего Положения.»;

- пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. К выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам относятся:

- надбавка за интенсивность труда;

- премиальные выплаты.

Положение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений утверждается правовым актом органа исполнительной власти Смоленской области, уполномоченного в сфере здравоохранения.

Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется с учетом эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

Показатели эффективности деятельности учреждений (их руководителей), критерии их оценки, порядок проведения оценки эффективности деятельности утверждаются приказом руководителя органа исполнительной власти Смоленской области, уполномоченного в сфере здравоохранения.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются правовым актом органа исполнительной власти Смоленской области, уполномоченного в сфере здравоохранения.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам определяются с учетом эффективности деятельности учреждения и устанавливаемых в учреждении показателей эффективности деятельности.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам устанавливаются приказами руководителя учреждения.»;

- в разделе 3:
- в подпункте 3.2.2 пункта 3.2:
- в абзацах сорок пятом – сорок девятом слово «руководителей» исключить;
- после абзаца сорок девятого дополнить абзацем следующего содержания:
«Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.»;
- в абзаце двенадцатом пункта 3.3 слова «к должностному окладу устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,25» заменить словами «должностной оклад повышается на 25 процентов»;
- в разделе 4:
- в пункте 4.1:
- в подпункте 4.1.1:
- в абзацах первом и втором слова «и иными особыми» исключить;
- в абзаце третьем слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;
- в абзаце четвертом слова «и иными особыми» исключить, слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;
- в абзаце седьмом подпункта 4.1.2 слова «в процентах к должностному окладу» исключить;
- абзац четвертый пункта 4.1¹ признать утратившим силу;
- дополнить пунктом 4.1² следующего содержания:
«4.1.² Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу работника или в абсолютных размерах.»;
- в пункте 4.2:
- подпункт 4.2.4 изложить в следующей редакции:
«4.2.4. Надбавка за интенсивность.

Указанная надбавка в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливается работникам учреждений за перевыполнение отраслевых норм, интенсивность и напряженность в труде, за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы учреждения), за степень удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг, за выполнение особо важных и срочных работ.

Размер, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом эффективности деятельности учреждения, показателей эффективности деятельности

работников и критериев их оценки, а также мнения представительного органа работников учреждения.

Указанная надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.»;

- дополнить подпунктом 4.2.4¹ следующего содержания:

«4.2.4¹. Надбавка за качество выполняемых работ.

Указанная надбавка выплачивается ежемесячно из фонда оплаты труда, предусмотренного на осуществление выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников. Формирование указанного фонда производится путем резервирования средств в расчете на одного специалиста в следующих размерах:

- не менее 10 000 рублей для врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей скорой медицинской помощи (в том числе старших врачей и заведующих отделениями) станций (отделений, бригад) скорой медицинской помощи;

- не менее 7 000 рублей для фельдшеров (акушеров) станций (отделений, бригад) скорой медицинской помощи;

- не менее 6 000 рублей для медицинских сестер станций (отделений, бригад) скорой медицинской помощи;

- не менее 5 000 рублей для врачей выездных бригад отделений экстренной и планово-консультативной помощи, выездных анестезиолого-реанимационных (неонатальных) бригад скорой медицинской помощи, оказывающих специализированную скорую медицинскую помощь, для медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей);

- не менее 4 000 рублей для водителей станций (отделений, бригад) скорой медицинской помощи, водителей выездных бригад отделений экстренной и планово-консультативной помощи, выездных анестезиолого-реанимационных (неонатальных) бригад скорой медицинской помощи, оказывающих специализированную скорую медицинскую помощь;

- не менее 3 500 рублей для фельдшеров, акушеров (включая заведующих) фельдшерско-акушерских пунктов, для фельдшеров, акушеров выездных бригад отделений экстренной и планово-консультативной помощи, выездных анестезиолого-реанимационных (неонатальных) бригад скорой медицинской помощи, оказывающих специализированную скорую медицинскую помощь;

- не менее 2 500 рублей для медицинских сестер выездных бригад отделений экстренной и планово-консультативной помощи, выездных анестезиолого-реанимационных (неонатальных) бригад скорой медицинской помощи, оказывающих специализированную медицинскую помощь, медицинских сестер фельдшерско-акушерских пунктов (в том числе патронажных медицинских сестер).

Размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу в абсолютном размере приказом руководителя учреждения пропорционально отработанному времени и на основе критериев оценки качества выполняемой работы, утвержденных локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.»;

- дополнить подпунктом 4.2.6 следующего содержания:

«4.2.6. Выплаты, указанные в подпунктах 4.2.4, 4.2.5 настоящего пункта, устанавливаются приказами руководителя учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.»;

- абзац второй пункта 4.2¹ дополнить словами «с учетом эффективности деятельности учреждения, показателей эффективности деятельности работников, занимающих должность главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера), и критериев их оценки»;

- пункт 6.18 раздела 6 признать утратившим силу;

- приложение № 1 изложить в новой редакции (прилагается);

- дополнить приложениями № 1¹ и 1² (прилагаются);

- в приложении № 2:

- в заголовке слово «руководителей» исключить;

- в абзаце первом слово «руководителей» исключить;

- в заголовке приложения № 3 слова «к должностным окладам которых устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,25» заменить словами «должностной оклад которых повышается на 25 процентов»;

- в приложении № 4:

- в заголовке слова «и иными» исключить;

- в графе 2 пункта 1 слова «на расчет доплаты к должностному окладу в размере 0,15» заменить словами «на установление доплаты к должностному окладу в размере 15 процентов»;

- в графе 2 пункта 2 слова «на расчет доплаты к должностному окладу в размере 0,25» заменить словами «на установление доплаты к должностному окладу в размере 25 процентов»;

- в графе 2 пункта 3 слова «на расчет доплаты к должностному окладу в размере 0,30» заменить словами «на установление доплаты к должностному окладу в размере 30 процентов»;

- в графе 2 пункта 4 слова «на расчет доплаты к должностному окладу в размере 0,40» заменить словами «на установление доплаты к должностному окладу в размере 40 процентов»;

- в графе 2 пункта 5 слова «на расчет доплаты к должностному окладу в размере 0,60» заменить словами «на установление доплаты к должностному окладу в размере 60 процентов»;

- в графе 2 пункта 6 слова «в размере 0,12 - 0,24» заменить словами «в размере 12 – 24 процентов»;

- в графе 2 пункта 7 слова «в размере 0,30» заменить словами «в размере 30 процентов»;

- в графе 2 пункта 8 слова «в размере 0,20» заменить словами «в размере 20 процентов»;

- в графе 2 пункта 9 слова «в размере 0,75» заменить словами «в размере 75 процентов»;

- в пункте 10:

- в графе 2 слова «в размере 0,10 - 0,20» заменить словами «в размере 10 - 20 процентов»;

- в графе 2 подпункта 10¹ слова «в размере 0,20» заменить словами «в

размере 20 процентов»;

- в графе 2 подпункта 10² слова «в размере 0,15» заменить словами «в размере 15 процентов»;

- в графе 2 подпункта 10³ слова «в размере 0,10» заменить словами «в размере 10 процентов»;

- в пункте 1 примечания слова «в размере 0,30» заменить словами «в размере 30 процентов»;

- в приложении № 6:

- пункт 16 изложить в следующей редакции:

16.	Повышение должностных окладов работникам, работающим в сельской местности (%)	
-----	---	--

- пункт 19 изложить в следующей редакции:

19.	Размер доплаты работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда (%)	
-----	--	--

- пункт 21 изложить в следующей редакции:

21.	Размер доплаты за опасность инфицирования микобактериями туберкулеза (%)	
-----	--	--

- пункт 23 изложить в следующей редакции:

23.	Размер доплаты за работу в иных условиях труда (%)	
-----	--	--

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Смоленской области от 05.04.2013 № 234 «О ежемесячных денежных выплатах категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения».

Губернатор
Смоленской области



Приложение № 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
областных государственных
учреждений здравоохранения
(в редакции постановления
Администрации Смоленской
области
от 29.10.2014 № 751)

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников областных государственных учреждений
здравоохранения, относимых к основному персоналу**

Руководители структурных подразделений (врач-специалист, провизор, фельдшер, медицинская сестра).

Врач-специалист.

Провизор-аналитик.

Провизор-технолог.

Биолог.

Инструктор-методист по лечебной физкультуре.

Медицинский физик.

Медицинский психолог.

Судебный эксперт.

Химик-эксперт.

Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и
неионизирующих излучений.

Средний медицинский персонал.

Фармацевт.

Младший медицинский персонал.

Фасовщик.

Специалист по социальной работе.

Социальный работник.

Психолог.

Педагогические работники.

Приложение № 1¹
 к Положению о системе
 оплаты труда работников
 областных государственных
 учреждений здравоохранения
 (в редакции постановления
 Администрации Смоленской
 области
 от 29.10.2014 № 751)

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников областных государственных учреждений
 здравоохранения, относимых к административно-управленческому персоналу**

- Руководитель учреждения (главный врач, директор, начальник).
- Заместитель руководителя учреждения (главного врача, директора, начальника).
- Главный бухгалтер.
- Заместитель главного бухгалтера.
- Главная медицинская сестра (акушерка, фельдшер).
- Главный (инженер, механик, энергетик, специалист).
- Начальник (отдела, гаража, штаба гражданской обороны, служб).
- Директор котельной.
- Диспетчер.
- Делопроизводитель.
- Заведующий (складом, канцелярией, хозяйством, прачечной, производством (шеф-повар), общежитием, библиотекой).
- Бухгалтер.
- Инженер всех наименований.
- Инспектор по кадрам.
- Кассир.
- Машинистка.
- Механик.
- Менеджер.
- Программист.
- Руководитель группы.
- Специалист (по кадрам, гражданской обороне).
- Секретарь.
- Секретарь-машинистка.
- Энергетик.
- Экономист.
- Юрисконсульт.

Приложение № 1²
к Положению о системе
оплаты труда работников
областных государственных
учреждений здравоохранения
(в редакции постановления
Администрации Смоленской
области
от 29.10.2014 № 751)

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников областных государственных учреждений
здравоохранения, относимых к вспомогательному персоналу**

Агент по снабжению.

Библиотекарь.

Дежурный.

Техник.

Профессии рабочих всех наименований.