



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.10.2023 № 43

О внесении изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области

Правительство Смоленской области постановляет:

Внести в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Смоленской области, утвержденный постановлением Администрации Смоленской области от 04.05.2022 № 282, изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

Губернатор
Смоленской области



В.Н. Анохин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Смоленской области
от 04.05.2022 № 282
(в редакции постановления
Правительства Смоленской
области от 30.10.2023 № 43)

ПЕРЕЧЕНЬ
индикаторов риска нарушения
обязательных требований при
осуществлении регионального
государственного контроля (надзора)
за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты
на территории Смоленской области

1. Неразмещение на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) более двух месяцев подряд работодателями - физическими либо юридическими лицами (организациями), вступившими в трудовые отношения с работником, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - иными субъектами, наделенными правом заключать трудовые договоры, осуществляющими деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, которым областным законом «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – контролируемые лица), сведений о наличии созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2. Наличие более девяти месяцев подряд у контролируемого лица свободного рабочего места, созданного или выделенного для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (на основании сведений единой цифровой платформы и регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения), при условии неоднократного (два и более раза) направления органами службы занятости населения Смоленской области инвалида, для которого работа является подходящей, с целью трудоустройства на указанное рабочее место в соответствующий период.

3. Уменьшение в течение трех месяцев подряд более чем на 50 процентов числа трудоустроенных инвалидов, занимающих квотируемые рабочие места, от общего количества квотируемых рабочих мест, созданных или выделенных контролируемым лицом с численностью работников более 100 человек (на основании сведений единой цифровой платформы и регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения).