



## ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.10.2024 № 788

О внесении изменений в Порядок предоставления в 2024 году дополнительной меры социальной поддержки отдельных категорий работников областных государственных учреждений здравоохранения

Правительство Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

Внести в Порядок предоставления в 2024 году дополнительной меры социальной поддержки отдельных категорий работников областных государственных учреждений здравоохранения, утвержденный постановлением Правительства Смоленской области от 09.07.2024 № 492 «О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий работников областных государственных учреждений здравоохранения в 2024 году», следующие изменения:

1) пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- работникам, окончившим в 2022 году обучение в профессиональной образовательной организации, принятым в 2023 году после прохождения военной службы по призыву на работу на станцию (подстанцию, в отделение) скорой медицинской помощи по должностям в соответствии с перечнем согласно приложению к настоящему Порядку и заключившим в 2023 году трудовой договор с учреждением, при условии, что данная работа в учреждении является для них основной, осуществляется в объеме полной ставки на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (за исключением работников, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты в размере пятисот тысяч рублей при прибытии в 2023 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Смоленской области и заключивших трудовой договор с областным государственным учреждением здравоохранения).»;

2) пункт 2 после абзаца десятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- копию военного билета (для работников, указанных в абзаце пятом пункта 1 настоящего Порядка);».

Губернатор  
Смоленской области



И. Апохин