



## АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.12.2014

г. Тамбов

№ 1556

Об утверждении Плана мероприятий исполнительных органов государственной власти Тамбовской области на 2014-2016 годы по реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014-2016 годы

В целях реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014-2016 годы (далее - Соглашение) и обеспечения своевременной и в полном объеме реализации договоренностей, достигнутых в ходе переговоров сторонами социального партнерства, администрация области постановляет:

1. Утвердить План мероприятий исполнительных органов государственной власти Тамбовской области на 2014-2016 годы по реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014-2016 годы (далее - План мероприятий) согласно приложению.

Считать План мероприятий необходимым минимумом работы представителей исполнительных органов государственной власти области в Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) по реализации Соглашения на предстоящий период.

2. Структурным подразделениям администрации области и исполнительным органам государственной власти области - ответственным исполнителям Плана мероприятий - по итогам каждого полугодия представлять в управление труда и занятости населения области до 20 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, информацию

о ходе выполнения обязательств Соглашения и на ее основе проводить уточнение мероприятий и сроков их исполнения.

3. Управлению труда и занятости населения области (Филимонов) осуществлять контроль за выполнением Плана мероприятий и по итогам полугодия представлять обобщенную информацию о ходе его исполнения в Комиссию и социальным партнерам.

4. Управлению пресс-службы и информации администрации области (Шуняев) обеспечить системное освещение в средствах массовой информации деятельности исполнительных органов государственной власти области, а также других сторон социального партнерства по реализации условий Соглашения.

5. Признать утратившими силу постановления администрации области: от 10.11.2011 № 1547 «Об утверждении Плана мероприятий исполнительных органов государственной власти Тамбовской области на 2011-2013 годы по реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов на 2011-2013 годы»;

от 17.12.2012 № 1594 «О внесении изменений в постановление администрации области от 10.11.2011 № 1547 «Об утверждении Плана мероприятий исполнительных органов государственной власти Тамбовской области на 2011-2013 годы по реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов на 2011-2013 годы».

6. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области, координатора Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений А.И. Алабичева.

Глава администрации  
области О.И. Бетин

**ПРИЛОЖЕНИЕ  
УТВЕРЖДЕН**

постановлением администрации области  
от 08.02.2014 № 155Б

План

мероприятий исполнительных органов государственной власти Тамбовской области на 2014-2016 годы по реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014-2016 годы

Пункты и обязательства Регионального соглашения	Мероприятия по реализации Регионального соглашения	Исполнители, срок исполнения
1	2	3
Общие положения		
Раздел носит организационный характер без наличия обязательств сторон социального партнерства		
1. В части социально-экономического развития области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории области единого социально-экономического пространства Стороны:		
1.1. включают в отраслевые и территориальные соглашения показатели увеличения объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья, принимают меры по недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников	разработать и заключить отраслевое соглашение с указанием показателей увеличения объемов строительства жилья	управление строительства и архитектуры области – III квартал 2014 г.

1	2	3
	<p>обеспечить ввод жилья в эксплуатацию, в т.ч. по годам:            2014 год – 770 тысяч квадратных метров;            2015 год – 800 тысяч квадратных метров;            2016 год – 840 тысяч квадратных метров</p>	<p>управление строительства и архитектуры области – 2014–2016 годы</p>
	<p>обеспечить выполнение показателей объемов промышленного производства, создания новых рабочих мест и повышения жизненного уровня работников, включенных в отраслевую государственную программу Тамбовской области «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» на период до 2020 года и в коллективные договоры промышленных предприятий. Уточнить указанные показатели в соответствии с ежегодными сообщениями главы администрации области на заседаниях Тамбовской областной Думы;</p> <p>за счет реализации мероприятий программы и договоров в индустриальных отраслях промышленного комплекса обеспечить ежегодно увеличение объемов производства продукции в действующих ценах на 10-15%, рост среднемесячной заработной платы на 12-16 %;</p>	<p>управление по развитию промышленности и предпринимательства области – 2014-2016 годы</p>

1	2	3
	<p>за счет реализации мероприятий по развитию сферы потребительского рынка обеспечить ежегодный рост:</p> <p>оборота розничной торговли, общественного питания и бытового обслуживания – на 5 %;</p> <p>зарплаты – не менее 10 %;</p> <p>рабочих мест – на 500 единиц</p> <p>обеспечить производство продукции растениеводства в объеме (тыс. тонн), предусмотренном соглашениями в 2014 году:</p> <p>зерновые и зернобобовые (в весе после доработки) – 3030, 5;</p> <p>сахарная свекла – 3800;</p> <p>подсолнечник – 700,3;</p> <p>картофель – 662,3;</p> <p>овощи – 143,2;</p> <p>плоды и ягоды – 40,0;</p> <p>для достижения запланированных объемов производства продукции растениеводства в 2014–2016 годах планируется выполнить ряд мероприятий:</p> <p>увеличить посевные площади под зерновыми и зернобобовыми культурами до 1,1 млн.га, в том числе под кукурузой на зерно в 2,2 раза, под картофелем на 15 % и</p>	<p>управление сельского хозяйства области – 2014-2016 годы</p>

1	2	3
	<p>овощными культурами на 6,0 %; увеличить среднюю урожайность зерновых и зернобобовых культур до 35 ц/га, подсолнечника до 20,0 ц/га; вовлечь в оборот 117,8 тыс.га залежных и неиспользуемых земель; увеличить объемы внесения минеральных удобрений на 1 га пашни в действующем веществе в среднем на 25% и органических удобрений на 30%; ввести в эксплуатацию 6900 га орошаемых земель; вести ежедневные и еженедельные мониторинги за ходом комплекса сезонных полевых работ (весенних полевых, уходных и уборочных) в сельскохозяйственных предприятиях области; обеспечить рост производства продукции во всех категориях хозяйств:</p> <p>мясо (тыс. тонн):  2014 год — 348,0;  2015 год — 500,0;  2016 год — 550,0;</p> <p>молоко (тыс. тонн):  2014 год — 228,4;  2015 год — 233,6;</p>	

1	2	3
	<p>2016 год — 238,7; яйцо (млн. шт.):  2014 год — 200,0;  2015 год — 250,0;  2016 год — 576,1;</p> <p>содействовать реализации инвестиционных проектов, направленных на модернизацию и развитие отрасли животноводства, в том числе в крупных организациях: общество с ограниченной ответственностью (далее - ООО) «Гамбовский бекон», ООО «Гамбовмясопром», ООО «Ресурс», закрытое акционерное общество «Инжавинская птицефабрика», ООО «Суворов», ООО «Агрофирма Жупики», ООО «Мегаферма Шереметьево», способствовать к 2016 году созданию дополнительных рабочих мест в рамках реализации инвестпроектов в количестве 6000 единиц;</p> <p>обеспечить реализацию конкурентоспособной продукции отечественных сельхозтоваропроизводителей; проводить ежедневный и еженедельный мониторинг отрасли перерабатывающей</p>	

1	2	3
<p>1.2. создают условия по обеспечению роста производительности труда</p>	<p>промышленности, оказывать меры государственной поддержки, реализации новых инвестиционных проектов; содействовать реализации новых инвестиционных проектов, а также проектов, направленных на модернизацию и развитие отрасли пищевой промышленности</p> <p>обеспечивать на предприятиях обрабатывающих производств строительство и ввод в эксплуатацию современных производств, цехов и участков, внедрение технологических процессов, высокопроизводительного оборудования, передовых форм организации труда, освоения новых видов конкурентоспособной продукции - на этой основе добиться ежегодного роста производительности труда на 7-10 %</p>	<p>управление по развитию промышленности и предпринимательства области – 2014-2016 годы</p>
<p>1.3. оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (выставки и</p>	<p>создание Центра кластерного развития (далее - ЦКР) как структурного подразделения открытого акционерного общества (далее - ОАО) «Корпорация развития Тамбовской области»; направления деятельности ЦКР: разработка программ развития кластеров, в том числе инвестиционных;</p>	<p>управление инновационного развития, международного и межрегионального сотрудничества области – август 2014 год</p>



1 ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция	2 разработка и реализация совместных кластерных проектов с привлечением участников территориальных кластеров, образовательных и научных организаций, иных заинтересованных лиц; стимулирование сбыта продукции участников кластера (выставки, информационный портал, реклама и т.д.); развитие внутрикластерных связей, формирование стабильных технологических цепочек; организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предоставления консультационных услуг в интересах участников кластеров; оказание содействия участникам территориальных кластеров при получении государственной поддержки; вывод на рынок новых продуктов (услуг) участников территориальных кластеров; организация «круглых столов» и семинаров в сфере интересов участников кластера	3
---	---	---

1	2	3
<p>1.4. реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций науки, промышленности, сельского хозяйства, а также образовательных и других организаций бюджетной сферы. В случае угрозы таких действий информируют Тамбовскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений</p>	<p>ежеквартально осуществлять мониторинг основных социально-экономических показателей производственно-хозяйственной деятельности и финансового состояния промышленных предприятий области, в том числе осуществлять меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций промышленности. Рассматривать итоги работы промышленных предприятий на заседаниях Регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей»</p>	<p>управление по развитию промышленности и предпринимательства области – 2014-2016 годы</p>
	<p>взаимодействовать с заинтересованными структурами по ходу осуществления планов стабилизации финансового положения сельскохозяйственных организаций, предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности в рамках реализации Федерального закона «О финансовом оздоровлении сельскохозяйственных товаропроизводителей» при инициации процедур банкротства на предприятиях курируемых отраслей</p>	<p>управление сельского хозяйства области – 2014-2016 годы</p>

1	2	3
	<p>проводить мониторинг действующих хозяйствующих субъектов на предмет возникновения корпоративных конфликтов, недружественных (враждебных) поглощений компаний (чужого бизнеса) на территории области</p>	
	<p>проводить предварительную экспертизу оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося государственной собственностью</p>	<p>управление образования и науки области – весь период</p>
<p>1.5. в целях реализации прав граждан в условиях массового высвобождения работников определяют в территориальных и региональных отраслевых соглашениях критерии массового увольнения с учетом специфики региона</p>	<p>при определении уровня массового высвобождения работников руководствоваться следующими критериями: ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек; сокращение численности или штата работников предприятия в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
	<p>60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней; при заключении территориальных и региональных отраслевых соглашений рекомендовать включать в них критерии массового увольнения, не ухудшающие положение работников по сравнению с критериями, установленными Региональным соглашением на 2014-2016 год</p>	
<p>1.6. в случае предстоящих массовых увольнений в организациях на основе взаимных консультаций разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности</p>	<p>в случае возникновения критических ситуаций на рынке труда осуществлять экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определять источники финансирования этих мероприятий</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>1.7. обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке - женщин, молодежи, лиц</p>	<p>обеспечивать реализацию мероприятий Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, включая мероприятия для категории граждан, нуждающихся в особой поддержке – женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов</p> <p>1.8. организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, направления на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования безработными и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованному на рынке труда профессиям (специальностям)</p>	<p>обеспечивают информационное сопровождение мероприятий управления труда и занятости населения области, областного объединения организаций профсоюзов</p>	<p>управление пресс-службы и информации администрации области – весь период</p>
	<p>проводят пресс – конференции (брифинги) руководства управления труда и занятости</p>	<p>управление пресс-службы и информации администрации</p>

1	2	3
	<p>населения области о работе органов службы занятости, состоянии рынка труда, исполнении государственных программ по содействию занятости населения</p> <p>осуществляют информирование населения о состоянии на рынке труда, государственных услугах, оказываемых центрами занятости населения области по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда, самозанятости и т.д. (размещение информации в организациях области, в СМИ, на сайте службы труда и занятости населения в сети «Интернет», используя мобильные центры занятости, разработка и тиражирование справочно-информационных материалов, бюллетеней и буклетов, проведение групповых информационных консультаций и т.д.)</p>	<p>области – весь период ежеквартально</p> <p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>1.9. содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с</p>	<p>развивать центры на базе профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;</p>	<p>управление образования и науки области – весь период</p>

1	2	3
<p>ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения</p>	<p>оборудовать рабочие места для стажировки выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций</p>	
	<p>обеспечить выполнение мероприятий «содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации инвалидов»</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>1.10. предусматривают в иных региональных и территориальных соглашениях меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда, вопросы подготовки и повышения квалификации кадров</p>	<p>рекомендовать органам местного самоуправления при заключении соглашений на территориальном уровне включать в них условия по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда, подготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>непосредственно на производстве, а также информационную работу, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда</p>	<p>производстве</p>	
<p>1.1.1. содействуют участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов</p>	<p>утверждать из числа работодателей государственных комиссий для проведения итоговой аттестации профессиональных организаций по программам среднего профессионального образования</p> <p>представителей председателей экзаменационных государственных комиссий для проведения государственной выпускников образовательных организаций по образовательным программам среднего профессионального образования</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно декабрь месяц</p>
	<p>проводить оценку и сертификацию профессиональных квалификаций рабочих кадров в центрах сертификации профессиональных квалификаций</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>
	<p>создать на базе 6 базовых колледжей рабочие группы по разработке модулей по современным производственным технологиям и разработать 3 программы по каждому кластеру</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>
	<p>сформировать актуальный перечень</p>	<p>управление образования и науки</p>



1	2	3
	<p>программ профессионального образования на долгосрочную и среднесрочную перспективу в соответствии с кадровыми потребностями рынка труда и реализуемыми инвестиционными проектами</p>	<p>области – 2014-2016 годы, октябрь месяц</p>
	<p>разработать, провести апробацию и внедрить образовательные модули по современным производственным технологиям на основе потребностей работодателей по востребованным профессиям, в том числе с учетом требований WorldSkills. Расширить перечни реализуемых образовательных программ</p>	<p>управление образования и науки области – 2014-2016 годы, ежегодно август месяц</p>
	<p>создавать, развивать и оснащать многофункциональные центры прикладных квалификаций: 7 единиц; 10 единиц</p>	<p>управление образования и науки области – 2014 год; 2015-2016 годы</p>
<p>1.12. содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан</p>	<p>реализовывать концепцию развития многоуровневой системы профессиональной ориентации в Тамбовской области до 2020 года, утвержденной постановлением администрации области от 05.05.2014 № 484</p>	<p>управление образования и науки области – весь период (по отдельному плану)</p>
	<p>проводить семинары, консультации,</p>	<p>управление образования и науки</p>

1	2	3
	форумы, конференции, «круглые столы» по вопросам создания условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся	области – весь период, ежегодно (по индивидуальному плану)
	разработать методические рекомендации: по организации профориентационной работы в рамках образовательных производственных кластеров; по организации стажировок выпускников профессиональных образовательных организаций; по вопросам организации предпринимательской деятельности обучающихся; по оказанию профориентационных услуг инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	управление образования и науки области – 2015 год
	реализовывать региональный проект «Школа-техникум-вуз»	управление образования и науки области – весь период
	реализовывать программу профильного обучения в общеобразовательных организациях	управление образования и науки области – весь период
	разработать и реализовать план-график профориентационных мероприятий на учебные годы	управление образования и науки области – 2014-2016 годы

1	2	3
	<p>осуществлять организационно-методическое обеспечение профессиональной ориентации населения, разработку методических пособий и рекомендаций по профессиональной ориентации различных категорий населения;</p> <p>реализовывать межведомственное взаимодействие в рамках соглашения с управлением образования и науки области о совместной деятельности по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций области</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
	<p>разрабатывать план работы областной службы труда и занятости населения по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций области в соответствии с требованиями регионального рынка труда</p>	<p>управление труда и занятости населения области – I квартал 2014 года; I квартал 2015 года; I квартал 2016 года</p>
	<p>проводить мониторинг выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, состоящих на учете в качестве безработных</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период, ежемесячно</p>
1.13. содействуют обеспечению занятости участников	<p>содействовать обеспечению занятости участников Государственной программы</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом</p>	<p>по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей</p>	<p>период</p>
<p>1.14. проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику области. Ежегодно рассматривают на заседаниях Тамбовской областной трехсторонней комиссии заявки работодателей в отношении объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы. Включают представителей профсоюзов и работодателей в состав межведомственных комиссий, осуществляющих согласование потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот</p>	<p>проводить согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранных работников в экономику области. В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» рассматривают на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников и принимают решения об удовлетворении в полном объеме, отклонении полностью или частично заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения создаваемых рабочих мест либо выполнения</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
	<p>работ (оказания услуг), заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников. Включают представителей органов исполнительной власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти в состав межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников</p>	
<p>1.15. в целях повышения престижа рабочих профессий проводятся региональные конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях среднего профессионального образования, направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, а также принимают участие в их организации и проведении</p>	<p>проводить конкурсы профессионального мастерства мастеров производственного обучения «Мастер года»; проводить конкурсы профессионального мастерства преподавателей специальных дисциплин «Призвание»</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно октябрь месяц</p>
	<p>проводить региональные и участвовать во Всероссийских конкурсах</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>

1	2	3
	<p>профессионального мастерства в формате WorldSkills</p>	<p>апрель-май</p>
	<p>проводить региональные и участвовать в федеральных этапах Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Проводить областной конкурс «Лучший специалист охраны труда»</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>1.16. проводят консультации по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги</p>	<p>своевременно рассматривать обращения и заявления граждан по вопросам формирования тарифов на услуги ресурсоснабжающих организаций, транспортные услуги, обеспечения открытости и прозрачности государственного регулирования, обеспечить функционирование телефона «горячая линия»</p>	<p>управление по регулированию тарифов области – весь период</p>
<p>1.17. осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства</p>	<p>обеспечить консультационную поддержку субъектам малого предпринимательства, созданным в целях практического применения результатов интеллектуальной деятельности</p>	<p>управление инновационного развития, международного и межрегионального сотрудничества области – весь период</p>
	<p>обеспечить реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства» государственной</p>	<p>управление по развитию промышленности и предпринимательства области –</p>

1	2	3
	<p>программы Тамбовской области «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением администрации области от 24.09.2013 № 1057</p>	2014-2016 годы
<p>1.18. способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест при разработке и реализации государственных программ области</p>	<p>за счет осуществления мероприятий государственной программы Тамбовской области «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» на период до 2020 года обеспечить ежегодно в индустриальных отраслях промышленности области реализацию не менее 15 инвестиционных и инновационных проектов по организации новых и модернизации действующих производств, создание и модернизацию не менее 600 высокопроизводительных рабочих мест</p>	<p>управление по развитию промышленности и предпринимательства области -- 2014-2016 годы</p>
	<p>проводить реконструкцию и капитальный ремонт действующих образовательных организаций. Вести строительство и ввод в эксплуатацию новых образовательных организаций</p>	<p>управление образования и науки области – весь период</p>
	<p>совместно с ведущими работодателями создать в профессиональных образовательных организациях два учебно-</p>	<p>управление образования и науки области – 2014-2015 годы</p>

1	2	3
	<p>производственных участка.</p> <p>За счет средств региональной программы развития профессионального образования Тамбовской области оборудовать современные лаборатории и мастерские в 4 профессиональных образовательных организациях</p>	
	<p>в рамках модернизации действующих рабочих мест приобрести медицинское технологическое оборудование по подпрограмме «Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни. Развитие первичной медико – санитарной помощи» государственной программы Тамбовской области «Развитие здравоохранения Тамбовской области» на 2013-2020 годы</p>	<p>управление здравоохранения области – декабрь 2014 года</p>
<p>1.19. способствуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности</p>	<p>проводить региональные и готовить документы для участия в федеральных этапах Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>



1	2	3
<p>1.20. обеспечивают выполнение запланированных мероприятий по реализации государственной программы «Развитие транспортной системы и дорожного хозяйства Тамбовской области» на 2014-2020 годы</p>	<p>обеспечить выполнение запланированных мероприятий по реализации государственной программы «Развитие транспортной системы и дорожного хозяйства Тамбовской области» на 2014-2020 годы</p>	<p>управление транспорта области – весь период</p>
	<p>осуществлять контроль за размещением и исполнением государственного заказа на выполнение дорожных работ по дорогам регионального значения в рамках государственной программы. Заключать соглашения с муниципальными образованиями области по предоставлению субсидий на содержание, ремонт, строительство автомобильных дорог местного значения</p>	<p>управление автомобильных дорог области – весь период</p>
<p>1.21. проводят мероприятия, направленные на финансовое оздоровление неэффективно работающих предприятий, нормализацию ситуации с задолженностью по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные государственные фонды</p>	<p>осуществлять мониторинг показателей финансовой деятельности предприятий промышленности, торговли и сферы услуг. Участвовать в работе межведомственной комиссии Тамбовской области по увеличению налоговых и неналоговых доходов и погашению недоимки в консолидированный бюджет области и государственные внебюджетные фонды, и</p>	<p>управление по развитию промышленности и предпринимательства области – 2014-2016 годы</p>

1	2	3
<p>1.22. критериями массового увольнения считают: ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек; сокращение численности или штата работников организации: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней; увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в территориях с общей численностью работающих</p>	<p>рабочей группы по вопросу увеличения поступлений по налогу на прибыль и средней заработной платы работников промышленности и сферы потребительского рынка</p> <p>при определении уровня массового увольнения работников руководствоваться установленными критериями</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>

1	2	3
<p>менее 5 тысяч человек</p> <p>1.23. восстанавливают и совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, поднятия престижности массовых рабочих профессий через проведение конкурсов профессионального мастерства, учреждение «Книги Почета» и книги «Грудовая Слава», представление к награждению государственными и ведомственными наградами и другие формы чествования лучших трудовых коллективов, руководителей и работников организаций, профсоюзных лидеров</p> <p>1.24. создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития</p>	<p>проводить конкурсы профессионального мастерства. Представлять к награждению лучшие трудовые коллективы, руководителей и работников организаций дипломами, грамотами, ценными подарками и денежными поощрениями</p> <p>создание Центра кластерного развития как структурного подразделения ОАО «Корпорация развития Тамбовской области»</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p> <p>управление инновационного развития, международного и межрегионального сотрудничества области – август 2014 год</p>

1	2	3
<p>предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим</p>	<p>строительство зданий и сооружений Технопарка «Мичуринский»</p>	<p>управление инновационного развития, международного и межрегионального сотрудничества области – 2015-2016 годы</p>
	<p>содействовать повышению инвестиционной привлекательности предприятий промышленности и субъектов малого предпринимательства. Обеспечить реализацию инвестиционных проектов, направленных на модернизацию и технологическое развитие промышленного производства области, в том числе на крупных предприятиях:          ОАО «Пигмент», Тамбовский вагоноремонтный завод - филиал ОАО «Вагонреммаш», ОАО «Прогресс», ОАО «Тамбоваппарат», ОАО «АРТИ-Завод», ОАО «Алмаз» и других;</p> <p>содействовать деятельности Центра по промышленной субконтракции, развитию</p>	<p>управление по развитию промышленности и предпринимательства области – 2014-2016 годы</p>

1	2	3
1.25. включают в иные региональные и территориальные соглашения меры, направленные на снижение уровня безработицы в	<p>внутриобластной промышленности кооперации, продвижению продукции предприятий области в другие регионы Российской Федерации, страны ближнего и дальнего зарубежья;</p> <p>создать условия и обеспечить участие промышленных предприятий и субъектов малого предпринимательства области в региональном этапе Всероссийского конкурса «Сто лучших товаров»;</p> <p>совершенствовать нормативно - правовую базу по вопросам организации розничных ярмарок и участия в них областных товаропроизводителей, в том числе сельхозпредприятий;</p> <p>содействовать реализации инвестиционных проектов, направленных на развитие материально - технической базы потребительского рынка (торгово-развлекательный центр «РИО» - 1-я очередь – 2014 год, 2-я очередь – 2015 год, 3-я очередь – 2016 год)</p>	органы исполнительной власти области – весь период
	обеспечить исполнение региональных и территориальных соглашений, в том числе по реализации мер, направленных на снижение уровня безработицы в регионе	

1	2	3
регионе		
1.26. обеспечивают формирование государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему среднего профессионального образования для экономики и социальной сферы региона с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда	проводить заседание областного координационного комитета по развитию кадрового потенциала в сфере реальной экономики и содействия занятости населения	управление образования и науки области – весь период, два раза в год (по отдельному плану)
	проводить мониторинг потребности в подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях области	управление образования и науки области – весь период, ежегодно сентябрь – октябрь
	проводить формирование атласов региональной потребности в подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена со средним профессиональным образованием	управление образования и науки области – весь период, ежегодно октябрь - ноябрь
	проводить конкурс на распределение контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки	управление образования и науки области – весь период, ежегодно ноябрь

1	2	3
<p>1.27. создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в регионе</p>	<p>подготавливать проект постановления администрации области «Об утверждении контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки»</p> <p>проводить мониторинг потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации женщин с детьми в возрасте до 3 лет</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно декабрь</p> <p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно июнь</p>
	<p>реализовывать программу повышения квалификации и профессиональной подготовки, разработанную Тамбовским областным институтом повышения квалификации работников образования для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет и планирующих вернуться к трудовой</p>	<p>управление образования и науки области – весь период</p>

1	2	3
	<p>деятельности (48 дополнительных профессиональных программ)</p> <p>организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в рамках Государственной программы области «Содействие занятости населения» на 2014 – 2020 годы</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период, ежегодно</p>
	<p>повышать конкурентоспособность женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва и зарегистрированных в качестве безработных;</p> <p>содействовать их участию в работе программ социальной адаптации: «Клубов ищущих работу», курсов «Новый старт» и их модификаций;</p> <p>готовить граждан к активным действиям на рынке труда, формированию индивидуального плана поиска работы, получению навыков активного, самостоятельного поиска работы, самопрезентации, составления резюме, повышения мотивации к труду и т.д.</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>



1	2	3
<p>1.28. проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между студентом и образовательной организацией, студентом и работодателем</p>	<p>организовать работу по целевому обучению граждан по направлениям обучения, необходимым для отрасли «Образование», с учетом потребности в педагогических кадрах</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно первое полугодие</p>
<p>1.29. обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости. Предусматривает комплексных мер по защите экономики региона от возможных негативных последствий, связанных с вступлением России во Всемирную торговую организацию, в рамках полномочий, предусмотренных действующим законодательством</p>	<p>осуществлять деятельность Общественного совета при управлении труда и занятости населения области</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период, ежеквартально</p>
<p>1.30. организуют профессиональную ориентацию, психологическую</p>	<p>оказывать безработным гражданам в рамках реализации мероприятий государственной</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации региональных программ содействия занятости населения</p>	<p>программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы государственные услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, по психологической поддержке безработных граждан</p>	
<p>1.31. учитывают необходимость межтерриториальной кооперации и мобильности трудовых ресурсов в ходе реструктуризации систем профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, уделяя особое внимание устройству и содержанию общежитий для иногородних обучающихся</p>	<p>провести оптимизацию сетей профессиональных образовательных организаций; разрабатывать в рамках кластеров программы оптимизации ресурсов</p>	<p>управление образования и науки области – весь период</p>
	<p>запустить экспертно-аналитическую систему управления образовательными кластерами Тамбовской области «ПрофКластер»</p>	<p>управление образования и науки области – 2015 год</p>
<p>1.32. используют различные формы стимулирования работодателей к</p>	<p>осуществлять работу по трудоустройству инвалидов, в том числе на квотируемые</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>предоставлению молодежи первого рабочего места, трудоустройству инвалидов, в том числе квотирование рабочих мест</p>	<p>рабочие места</p>	
<p>1.33. при подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, формированию объемов квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывают соблюдение обязательств работодателями и территориальных соглашений, отсутствие фактов высвобождения работников - граждан Российской Федерации в течение предыдущего года в связи с сокращением численности, участие организации-заявителя в системе социального партнерства, наличие коллективного договора в организации и обеспечении социально-бытовых условий</p>	<p>определять потребность в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории области на основании решений межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников об удовлетворении в полном объеме и отклонении частично заявок работодателей; представлять в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации потребность в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также обоснование потребности Тамбовской области в привлечении иностранных работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27Н</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям</p>	<p>«Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»</p>	
<p>1.34. проводят экспертизу социальной эффективности проектов, инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет для работников)</p>	<p>в рамках компетенции проводить мониторинг и анализ социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона, в части влияния на занятость населения</p>	<p>управление труда и занятости населения области – по мере необходимости, весь период</p>
<p>1.35. обеспечивают реализацию мер государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленных на создание предпосылок и условий для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих параметров функционирования сельскохозяйственных</p>	<p>содействовать улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов: объем ввода жилья в 2014 году, всего: 12165,0 кв. метров, в том числе для молодых семей и молодых специалистов – 6273,0 кв. метров; развивать сети общеобразовательных</p>	<p>управление сельского хозяйства области – 2014-2016 годы</p>

1	2	3
<p>товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках Государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Тамбовской области на 2013-2020 годы»</p>	<p>организаций в сельской местности; развивать сети фельдшерско-акушерских пунктов (далее - ФАП) и (или) офисов врачей общей практики в сельской местности;</p> <p>ввод в действие в 2014 году – 8 ФАПов;</p> <p>развивать сети плоскостных спортивных сооружений в сельской местности;</p> <p>ввод в действие в 2014 году -1800 кв. метров;</p> <p>проводить газификацию в сельской местности;</p> <p>ввод в действие в 2014 году газовых сетей – 49,0 км;</p> <p>проводить водоснабжение в сельской местности;</p> <p>ввод в действие водопроводных сетей в 2014 году – 68,0 км;</p> <p>реализовать проекты комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности;</p> <p>проводить мероприятия по грантовой поддержке местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности;</p> <p>доводить средства государственной поддержки до сельхозтоваропроизводителей, предусмотренных в рамках государственной</p>	

1	2	3
<p>1.36. возмещают в установленном порядке потери в доходах, возникающих в результате предоставления льгот на проезд железнодорожным транспортом в пригородном сообщении и воспитанникам обучающимся и воспитанникам общеобразовательных организаций, студентам очной формы обучения образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования</p>	<p>программы на 2014-2020 годы</p> <p>возмещать в установленном порядке потери в доходах, возникающих в результате предоставления льгот на проезд железнодорожным транспортом в пригородном сообщении обучающимся и воспитанникам общеобразовательных организаций, студентам очной формы обучения профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>	<p>управление транспорта области – весь период</p>
<p>1.37. взаимодействуют с органами местного самоуправления области, работодателями по оптимизации величины региональных и местных налоговых и иных платежей (земельный налог, налог на имущество физических лиц, арендная плата и др.), а также разрабатывают мероприятия по увеличению их поступлений (собираемости)</p>	<p>проводить правовую экспертизу нормативных правовых актов органов местного самоуправления, включенных в областной регистр муниципальных нормативных правовых актов и устанавливающих местные налоги и арендную плату за пользование муниципальным имуществом</p>	<p>управление по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации области - весь период</p>

1	2	3
	<p>проводить мониторинг дифференциации размеров ставок земельного налога, установленных представительными органами муниципальных образований области</p>	<p>управление по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации области - весь период, ежегодно апрель</p>
	<p>проводить мониторинг и анализ работы городских и районных комиссий по повышению бюджетной и налоговой дисциплины</p>	<p>управление по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации области - весь период, ежеквартально</p>
<p>1.38. привлекают специалистов органов местного самоуправления, представителей сельскохозяйственного производства и предприятий при проведении работ по пересмотру в установленных сроки кадастровой оценки земель сельскохозяйственного назначения и земель промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, земель для обеспечения космической деятельности, земель обороны, безопасности и земель иного специального назначения Тамбовской области и подготовке соответствующих нормативных правовых актов администрации области</p>	<p>привлекать специалистов органов местного самоуправления, представителей сельскохозяйственного производства и предприятий промышленности к проведению работ по пересмотру в установленных сроки кадастровой оценки земель сельскохозяйственного назначения и земель промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, земель для обеспечения космической деятельности, земель обороны, безопасности и земель иного специального назначения Тамбовской области и подготовке соответствующих нормативных правовых актов администрации области</p>	<p>органы исполнительной власти области в пределах компетенции – весь период</p>

1	2	3
<p>специального назначения Тамбовской области и подготовке соответствующих нормативных правовых актов администрации области</p>		
<p>2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников Стороны:</p>		
<p>2.1. осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организации всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий</p>	<p>рассматривать на заседаниях областной межведомственной комиссии вопросы своевременности выплаты заработной платы, в рамках которой заслушивать работодателей, имеющих задолженность по заработной плате и предпринимать необходимые меры по погашению задолженности по заработной плате</p>	<p>управление труда и занятости населения области по мере необходимости - весь период</p>
	<p>ежемесячно вести мониторинг суммы задолженности по заработной плате работников, принимаемых мер</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>



1	2	3
	<p>работодателями, органами местного самоуправления, выборными профсоюзными органами по погашению названной задолженности по каждому муниципальному району (муниципальному городу) и организации, имеющей задолженность по заработной плате работников</p>	
	<p>направлять в прокуратуру Тамбовской области и государственную инспекцию труда в Тамбовской области информацию о сумме задолженности по заработной плате работников по каждой организации, расположенной на территории области, имеющей задолженность по выплате заработной платы, для принятия мер по защите трудовых прав работников и привлечения к административной ответственности работодателей, допустивших задолженность по заработной плате работников</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период, ежемесячно</p>
	<p>информировать через средства массовой информации информировать население о мерах, принимаемых по погашению задолженности по выплате заработной платы, о работодателях, допустивших задолженность по выплате заработной платы</p>	<p>управление труда и занятости населения области управление пресс-службы и информации администрации области - по мере необходимости</p>

1	2	3
	<p>в трудовых коллективах и среди работодателей вести разъяснительную работу по вопросам: своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы; прав работников и ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
	<p>обеспечить работу телефона «горячая линия» по вопросам погашения задолженности по заработной плате, использования «серых» схем оплаты и низкого уровня заработной платы для дальнейшей организации работы по устранению нарушений</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
	<p>в рамках деятельности Межведомственной комиссии Тамбовской области по увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов и погашению недоимки в консолидированный бюджет области и государственные внебюджетные фонды рассматривать вопросы, направленные на ликвидацию задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, и разрабатывать меры, не допускающие ее</p>	<p>управление экономической политики администрации области – весь период, ежеквартально</p>

1	2	3
<p>2.2. предпринимают меры по обеспечению средней заработной платы на территории области до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в субъекте на душу населения</p>	<p>дальнейший рост</p> <p>на заседаниях рабочей группы по подготовке мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, созданной распоряжением администрации области от 05 июня 2012 г. № 182-р, рассматривать вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>о повышении заработной платы работников предприятий и организаций области с приглашением руководителей предприятий, имеющих зарплату персонала ниже среднеотраслевого значения;</li> <li>о мерах, принимаемых органами местного самоуправления по повышению уровня заработной платы;</li> <li>о легализации трудовых отношений и заработной платы, исключении «серых» схем выплат заработной платы в организациях и приближении заработной платы к среднеобластному показателю</li> </ul> <p>вести мониторинг нормативных актов, устанавливающих и регулирующих вопросы оплаты труда, размеров заработной платы</p> <p>совместно с органами местного самоуправления осуществлять мониторинг за правильностью начисления заработной платы работникам учреждений, предприятий</p>	<p>управление труда и занятости населения области - ежемесячно</p>
		<p>управление труда и занятости населения области - ежемесячно</p>
		<p>управление труда и занятости населения области ежемесячно - весь период</p>

1	2	3
<p>2.3. осуществляют мониторинг и анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий области в целях выявления признаков банкротства, выявления хозяйствующих субъектов, имеющих неустойчивое финансовое состояние (снижение прибыли, получение убытков, задолженность по налогам и сборам во все уровни бюджетов); не допускают</p>	<p>и организаций, расположенных на территории муниципального района (города), и правильно предоставлены статистической отчетности о среднемесячной заработной плате. При уведомительной регистрации коллективного договора, соглашения выявлять условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, и сообщать об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в государственную инспекцию труда в Тамбовской области</p>	<p>органы исполнительной власти области ежемесячно, весь период</p>

1	2	3
<p>образования просроченной задолженности по заработной плате. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников на территории области, и принимают меры к снижению их доли</p>	<p>проводить мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников предприятий, находящихся на территории области</p>	<p>управление труда и занятости населения области - ежеквартально</p>
	<p>проводить мониторинг в части установления заработной платы работникам не ниже минимальной заработной платы, действующей в Тамбовской области, и отсутствия задолженности по заработной плате</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
	<p>рекомендовать сторонам социального партнерства включать в условия коллективных договоров и соглашений обязательства работодателя о повышении уровня реального содержания заработной платы работников. Предусматривать в законах области и иных нормативных правовых актах области, регулирующих</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>

1	2	3
	<p>оплату труда работников областных государственных учреждений, условие об индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги</p>	
	<p>участие в работе межведомственной комиссии Тамбовской области по увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов и погашению недоимки в консолидированный бюджет области и в государственные внебюджетные фонды</p>	<p>управление труда и занятости населения области по плану работы межведомственной комиссии Тамбовской области по увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов и погашению недоимки в консолидированный бюджет области и в государственные внебюджетные фонды</p>
	<p>взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Тамбовской области по формированию и актуализации на основе данных органов государственной статистики, органов местного самоуправления, результатов надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекции труда в Тамбовской области реестра хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по оплате труда, включая организации, в отношении которых</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>

1	2	3
2.4. принимают меры по легализации заработной платы в организациях	<p>осуществляются процедуры банкротства</p> <p>проводить мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда и уровня среднемесячной заработной платы в организациях внебюджетной сферы с целью осуществления мероприятий, направленных на последовательное их повышение в организациях внебюджетного сектора экономики</p> <p>рассматривать на заседаниях рабочей группы по подготовке мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, созданной распоряжением администрации области от 05 июня 2012 г. № 182-р, вопросы включения «серых» схем выплат заработной платы в организациях, приближения заработной платы к среднеобластному показателю</p> <p>проведение акций, семинаров, «круглых столов», направленных на легализацию трудовых отношений и заработной платы</p> <p>проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам социально-трудовых прав и гарантий работников</p> <p>рекомендовать сторонам социального</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p> <p>управление труда и занятости населения области - по плану работы рабочей группы</p> <p>управление труда и занятости населения области - весь период</p> <p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
2.5. принимают меры по включению	<p>социального</p>	<p>управление труда и занятости</p>

1	2	3
<p>в отраслевые и территориальные соглашения обязательства по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера</p> <p>2.6. формируют условия для достижения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня не ниже величины прожиточного минимума, установленной в регионе для трудоспособного населения, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате</p>	<p>партнерства включать в условия отраслевых и территориальных соглашений обязательства по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера</p> <p>проводить взаимные консультации о возможности заключения Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением профсоюзов о минимальном размере оплаты труда в бюджетном секторе на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения</p> <p>при формировании проекта бюджета Тамбовской области на очередной финансовый год и на плановый период рассматривать возможность увеличения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума для трудоспособного населения области в увязке с динамикой показателей социально-экономического развития Тамбовской области</p>	<p>населения области - весь период</p> <p>управление труда и занятости населения области - по мере необходимости</p> <p>финансовое управление области - IV квартал ежегодно; управление труда и занятости области - IV квартал ежегодно</p>



1	2	3
<p>2.7. принимают меры по включению в территориальные соглашения увеличения фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, обеспечивая рост заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапное доведение заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону</p>	<p>рекомендовать сторонам партнерства включить в условия территориальных соглашений обязательства работодателя о повышении уровня реального содержания заработной платы работников. Предусматривать в законах области и иных нормативных правовых актах области, регулирующих оплату труда работников областных государственных учреждений, условие об индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
<p>2.8. предусматривают в областном бюджете и рекомендуют органам местного самоуправления в бюджетах предусмотреть в бюджетах муниципальных образований на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной</p>	<p>при формировании проекта бюджета бюджетам Тамбовской области на соответствующий финансовый год и на плановый период предусматривать средства для поэтапного повышения оплаты труда отдельных категорий работников областных государственных учреждений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688 и региональными «дорожными картами» по их реализации</p>	<p>финансовое управление области - IV квартал ежегодно</p>

1	2	3
<p>политики», от 01 июня 2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»</p>		
<p>2.9. ежеквартально производят расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения на территории области и через средства массовой информации доводят до населения сведения об уровне жизни, динамике индекса потребительских цен и средней заработной плате по основным видам экономической деятельности региона</p>	<p>производить расчет величины прожиточного минимума в расчете на душу населения и по основным социально - демографическим группам населения. Готовить проекты постановлений администрации области об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Тамбовской области. Публиковать данные о величине прожиточного минимума в газете «Тамбовская жизнь»</p>	<p>управление социального развития области – весь период, ежеквартально</p>
<p>2.10. проводят мониторинг индикаторов социально-экономического развития региона и</p>	<p>проводить мониторинг индикаторов социально-экономического развития региона и показателей уровня жизни населения, на их</p>	<p>управление экономической политики администрации области - весь период,</p>

1	2	3
показателей уровня жизни населения, на их основе готовятся прогнозы целевых параметров среднесрочной и долгосрочной перспективе	основе готовить прогноз целевых параметров на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу	ежеквартально
2.11. совершенствуют законодательную и нормативную базу области, регулируемую системы оплаты труда работников бюджетной сферы	<p>подготовить:</p> <p>проект закона области о внесении изменений в Закон области «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников областных государственных учреждений»;</p> <p>проект постановления администрации области о размерах базовых (минимальных) окладов (базовых минимальных должностных окладов), базовых минимальных ставок заработной платы</p>	<p>управление труда и занятости населения области - 2014 год</p> <p>2015 год</p>
3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории области Стороны:		
3.1. разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в области, в том числе на создание условий работающим гражданам	совершенствовать нормативную правовую базу по вопросам демографической политики и социальной поддержки семей с детьми и детей	управление социального развития области – 2014-2016 годы

1	2	3
<p>для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями</p>	<p>проводить мониторинг потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации женщин с детьми в возрасте до 3 лет</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно июнь месяц</p>
	<p>выполнять План мероприятий по улучшению демографической ситуации в Тамбовской области на период 2013-2018 годы, утвержденный постановлением администрации области от 05.04.2013 № 331</p>	<p>управление здравоохранения области – весь период</p>
<p>3.2. содействуют созданию на территории области системы негосударственного пенсионного обеспечения населения</p>	<p>не препятствовать работникам и государственным гражданским служащим, изъявившим желание заключить договора о негосударственном пенсионном обеспечении</p>	<p>органы исполнительной власти области – весь период</p>
<p>3.3. проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных,</p>	<p>обеспечить информационное сопровождение реализации мероприятий в области развития туризма; осуществлять строительство спортивных объектов на территории области</p>	<p>управление по физической культуре, спорту и туризму области – весь период</p>

1	2	3
санаторных объектов и объектов дошкольного образования на территории области	<p>обеспечить предоставление: путевок детям в организации отдыха и оздоровления детей; компенсации родителям за самостоятельно приобретенную путевку и предприятиям за путевки для детей сотрудников; отдыха и оздоровления для детей и семей с детьми на базе центров «Росинка» (в летнее время) и «Жемчужина леса» (круглогодично)</p> <p>совершенствовать нормативно-правовую базу сферы культуры; проводить мастер-классы, «круглые столы», творческие командировки, курсы повышения квалификации для работников отрасли культуры, в рамках развития инновационного потенциала сферы культуры; организовывать и проводить всероссийские и региональные научно-практические конференции, форумы и иные мероприятия, направленные на развитие международного и регионального сотрудничества в сфере</p>	<p>управление социального развития области – весь период</p>
	<p>совершенствовать нормативно-правовую базу сферы культуры; проводить мастер-классы, «круглые столы», творческие командировки, курсы повышения квалификации для работников отрасли культуры, в рамках развития инновационного потенциала сферы культуры; организовывать и проводить всероссийские и региональные научно-практические конференции, форумы и иные мероприятия, направленные на развитие международного и регионального сотрудничества в сфере</p>	<p>управление культуры и архивного дела области – весь период</p>

1	2	3
	культуры	
	создавать государственные музеи на территории области	управление культуры и архивного дела области – 2014 год
3.4. содействуют организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках целевых программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению	организовывать и проводить периодические и углубленные медицинские осмотры граждан, в том числе в рамках целевых программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению	управление здравоохранения области – декабрь 2014 года
3.5. проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций	проводить областные спартакиады среди коллективов физической культуры предприятий, организаций, учреждений; проводить областные спартакиады среди сельских районов и городских округов области; проводить областные летние сельские спортивные игры	управление по физической культуре, спорту и туризму области – весь период
3.6. принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций, независимо от	оптимизировать структуру сети и штатной численности учреждений культуры на основе реорганизации неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияния	управление культуры и архивного дела области – 2014 год

1	2	3
<p>формы собственности, их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей области</p>	<p>учреждений с сохранением основных видов их деятельности</p>	
	<p>разрабатывать комплекс мероприятий по реструктуризации сети профессиональных образовательных организаций на основе кластерного подхода, рационального использования имущественного комплекса</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>
	<p>принимать в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций областного уровня собственности, их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей области</p>	<p>комитет по управлению имуществом области – весь период</p>

1	2	3
	<p>проводить контроль по обеспечению функционирования учреждений, представляющих санаторно-курортное лечение детей в соответствии с компетенцией учреждения</p>	<p>управление здравоохранения области – весь период</p>
<p>3.7. предпринимают меры по обеспечению устойчивого жилищного финансирования, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>в пределах своей компетенции предпринимать меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>финансовое управление области – весь период</p> <p>управление инвестиций области – весь период</p> <p>управление строительства и архитектуры области – весь период</p>
<p>3.8. принимают участие в долевым финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками</p>	<p>обеспечивать своевременное и в полном объеме финансирование расходов, предусмотренных бюджетом Тамбовской области, на проведение новогодних мероприятий для детей и приобретение новогодних подарков</p>	<p>управление социального развития области – весь период</p>
<p>3.9. в целях повышения престижа</p>	<p>организовывать конкурсы</p>	<p>управление транспорта области</p>



1	2	3
<p>рабочих професий проводят конкурсы профессионального мастерства среди водителей грузового и пассажирского автотранспорта</p>	<p>профессионального мастерства среди водителей грузового и пассажирского автотранспорта</p>	<p>– весь период, ежегодно в октябре</p>
<p>3.10. представляют к награждению государственными наградами лучших работников и коллективы</p>	<p>рассматривать документы, представленные подведомственными организациями и органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, на награждение выдвигаемых кандидатов государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации</p> <p>в рамках своей компетенции рассматривать документы на награждение выдвигаемых кандидатов государственными наградами</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>
<p>3.11. принимают меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования и оснащения его необходимым оборудованием для передвижения на нем лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>принимать меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования и оснащения его необходимым оборудованием для передвижения на нем лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>органы исполнительной власти области – весь период</p> <p>управление транспорта области 2014 – 2015 годы</p>
<p>3.12. в рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий принимают</p>	<p>устанавливать тарифы на услуги ресурсоснабжающих организаций в соответствии с предельными уровнями и</p>	<p>управление по регулированию тарифов области – весь период, ежегодно IV квартал</p>

1	2	3
меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы	индексами изменения тарифов, установленных Федеральной службой по тарифам	
3.13. включают в состав экспертного совета области по тарифам представителей профсоюзов и работодателей	обеспечить включение в состав экспертного совета по ценовой (тарифной) политике при администрации области представителей Тамбовской областной ассоциации промышленников и предпринимателей и представителей Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов	управление по регулированию тарифов области – весь период
3.14. выделяют средства на очередной финансовый год на льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования льготным категориям граждан	при формировании бюджета области обеспечить предоставление в финансовое управление области расчетов по потребности в средствах на льготный проезд в общественном транспорте отдельных категорий граждан	управление социального развития области – весь период
	при формировании проекта бюджета области на соответствующий финансовый год и на плановый период предусматривать средства на предоставление льготного проезда в общественном транспорте для отдельных категорий граждан	финансовое управление области – IV квартал ежегодно
3.15. принимают меры по	обеспечить сохранение достигнутого уровня	управление социального

1	2	3
<p>сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом</p> <p>3.16. принимают меры для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</p>	<p>оздоровления детей (68% от числа детей в возрасте 6-15 лет)</p> <p>организовывать работу студентеских отрядов на объектах Всероссийского и регионального значения;</p> <p>организовывать практику обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования, на штатных рабочих местах</p>	<p>развития области – весь период</p> <p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>
	<p>обеспечивать предоставление государственной услуги «временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>3.17. осуществляют формирование и реализацию государственной политики в сфере улучшения демографической ситуации в области</p>	<p>обеспечивать выполнение действующего федерального и областного законодательства по вопросам социальной поддержки семей с детьми и детей; совершенствовать нормативную правовую базу по вопросам демографической политики и социальной поддержки семей с детьми и детей</p>	<p>управление социального развития области – весь период 2014 год</p>
	<p>выполнять план мероприятий по улучшению демографической ситуации в Тамбовской области на период 2013-2018 годы, утвержденный постановлением администрации области от 05.04.2012 № 331</p>	<p>управление здравоохранения области – весь период</p>
<p>3.18. разрабатывают и принимают комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса</p>	<p>реализовывать мероприятия подпрограммы «Комплексное освоение и развитие территорий в целях жилищного строительства» Государственной программы Тамбовской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан области» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением администрации области от 05.06.2013 № 586</p>	<p>управление строительства и архитектуры области – 2014-2016 годы</p>

1	2	3
	<p>обеспечивать предоставление: областного материнского (семейного) капитала в сумме 100 тыс. рублей на приобретение, строительство и газификацию жилого помещения, а также реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства;</p> <p>субсидирования процентной ставки по кредиту, полученному на приобретение материалов и строительство жилья;</p> <p>проводить мониторинг предоставления органами местного самоуправления бесплатно в собственность земельных участков многодетным семьям для индивидуального жилищного строительства</p>	<p>управление социального развития области – весь период</p>
	<p>в соответствии с Законом Тамбовской области от 05.12.2007 № 316-3 «О регулировании земельных отношений в Тамбовской области», Законом Тамбовской области от 25.07.2011 № 45-3 «О внесении изменений в Закон Тамбовской области «О регулировании земельных отношений в Тамбовской области» проводить работу совместно с органами местного самоуправления по бесплатному предоставлению в собственность гражданам,</p>	<p>управление по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации области - весь период</p> <p>комитет по управлению имуществом области - весь период</p>

1	2	3
	<p>имеющим трех и более детей, земельных участков, в том числе для индивидуального жилищного строительства</p>	
<p>3.19. обеспечивают формирование специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы), создание ипотечно-накопительной системы, предусмотрев меры государственной поддержки</p>	<p>в рамках своей компетенции участвовать в формировании специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы), создать ипотечно-накопительную систему, предусмотрев меры государственной поддержки</p>	<p>органы исполнительной власти области – весь период</p>
<p>3.20. принимают меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и региональным законодательством</p>	<p>в пределах фонда оплаты труда предусматривать в коллективных договорах условия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников</p>	<p>органы исполнительной власти области – весь период</p>
<p>3.21. предусматривают в региональных бюджетах на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов средства: на подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в государственной областной</p>	<p>обеспечивать при формировании бюджета области предоставление в финансовое управление области расчетов по потребности в средствах на: подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в государственной областной собственности, к проведению мероприятий</p>	<p>управление социального развития области – весь период</p>

1	2	3
<p>собственности, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей; на бесплатное питание для обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях из семей льготных категорий; на оказание государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим гражданам, в том числе на условиях социального контракта</p>	<p>по организации отдыха и оздоровления детей; на бесплатное питание для обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях из семей льготных категорий; на оказание государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим гражданам, в том числе на условиях социального контракта; обеспечить своевременное финансирование в соответствии с утвержденной бюджетной росписью указанных обязательств</p>	
	<p>при формировании проекта бюджета Тамбовской области на очередной финансовый год и на плановый период рассмотреть возможность направления бюджетных ассигнований на подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в государственной областной собственности, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей; предусматривать средства: на бесплатное питание для обучающихся в муниципальных общеобразовательных</p>	<p>финансовое управление области — весь период, IV квартал ежегодно</p>

1	2	3
	<p>учреждениях из семей льготных категорий; на оказание государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, в том числе на условиях социального контракта, с учетом усиления адресности государственной поддержки и критериев нуждаемости</p>	
<p>4. В области охраны труда и экологической безопасности Стороны:</p>		
<p>4.1. обеспечивают реализацию на территории области политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников</p>	<p>реализовывать на территории области федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принимать и реализовывать правовые акты Тамбовской области в области охраны труда; проводить государственную экспертизу условий труда; проводить мониторинг состояния условий труда на территории области; проводить мониторинг производственного травматизма на предприятиях и в организациях области; реализовывать на территории области государственную программу «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>



1	2	3
	<p>реализовывать полномочия субъекта Российской Федерации, предусмотренные законодательством об охране окружающей среды</p>	<p>управление по охране окружающей среды и природопользованию области – весь период</p>
<p>4.2. содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы</p>	<p>организовать и проводить информационные семинары по вопросам специальной оценки условий труда; проводить государственную экспертизу условий труда с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>4.3. предусматривают в иных региональных и территориальных соглашениях меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда</p>	<p>реализовывать план мероприятий, направленный на снижение производственного травматизма на территории области; участвовать в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве; разрабатывать рекомендации по снижению производственного травматизма</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>4.4. организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение региональных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда</p>	<p>проводить региональные этапы Всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности»; проводить акции «Улучшение условий труда»; организовывать проведение совещаний, «круглых столов», выставок, семинаров по вопросам охраны труда; проводить информирование работодателей и работников в средствах массовой информации;</p> <p>создать на сайте управления труда и занятости населения области электронную библиотеку нормативных документов по охране труда</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>4.5. содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности</p>	<p>разработать программно-методическое обеспечение обучения и повышения квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности</p>	<p>управление образования и науки области – 2014 – 2015 год</p>
	<p>проводить мониторинг обучения на территории области специалистов по охране труда, участвовать в приемных экзаменационных комиссиях. Проводить</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
	областной конкурс «Лучший специалист по охране труда»	
4.6. осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории области	осуществлять государственный экологический надзор за соблюдением требований природоохранного законодательства на территории области	управление по охране окружающей среды и природопользованию области – весь период, в соответствии с планом проведения проверок
4.7. участвуют в разработке и реализации территориальных программ улучшения условий охраны труда	проводить совместные консультации со специалистами учреждений здравоохранения области по вопросу установления гибкого графика работы, по итогам проведенной специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест	управление здравоохранения области – июль – август 2014
	проводить комиссионные проверки по охране труда на рабочих местах в учреждениях здравоохранения по вопросам выполнения требований техники безопасности, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и т.д.	управление здравоохранения области – весь период, два раза в год (25 апреля и 25 декабря)
	участвовать в разработке и реализации Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы	управление труда и занятости населения области – весь период
4.8. осуществляют контроль за безопасным обеспечением	реализовывать мероприятия по проверке готовности загородных оздоровительных	управление образования и науки области – весь период, ежегодно

1	2	3
<p>пробывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, участвуют в приёмке готовности их к детской оздоровительной кампании</p>	<p>лагерей, состоящих на бюджете области, к работе в летние периоды</p>	<p>май месяц</p>
	<p>выделять средства из бюджета области на текущий и капитальный ремонт оздоровительных лагерей</p>	<p>управление образования и науки области – 2014 – 2015 годы</p>
<p>4.9. привлекают к участию в приёмке детских оздоровительных учреждений представителей областного объединения организаций профсоюзов</p>	<p>привлекать к работе комиссии по приёмке детских оздоровительных учреждений представителей областного объединения организаций профсоюзов</p>	<p>управление социального развития области – весь период, ежегодно первое полугодие</p>
<p>4.10. ежегодно 28 апреля в рамках Всемирного дня охраны труда проводят кампанию (мероприятия) по привлечению внимания к проблемам безопасности труда</p>	<p>участвовать в семинарах, совещаниях, «круглых столах», конференциях, посвященных Всемирному дню охраны труда; организовывать и проводить областной конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей»; организовывать и проводить ведомственный конкурс «Лучший плакат по охране труда»</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>4.11. ежегодно принимают участие в проведении Всероссийских конкурсов «Лучший по профессии»</p>	<p>ежегодно проводить региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии»</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

I	2	3
<p>4.12. организуют работу областного Координационного совета по охране труда и осуществляют методическое обеспечение работы координационных советов по охране труда муниципальных образований</p>	<p>проводить заседания областного Координационного совета по охране труда и осуществлять методическое обеспечение работы координационных советов по охране труда муниципальных образований</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>4.13. содействуют организации и проведению специальной оценке условий труда, осуществляют оценку качества специальной оценки условий труда в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в том числе в учреждениях, финансируемых из областного бюджета</p>	<p>проводить мониторинг проведения специальной оценки условий труда, осуществляя государственную экспертизу условий труда с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда, полноты предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, оценки фактических условий труда</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>4.14. предусматривают ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учрежденных бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда</p>	<p>предусматривать выделение денежных средств на мероприятия, направленные на улучшение условий труда</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>4.15. ежегодно публикуют</p>	<p>проводить брифинг руководства управления</p>	<p>управление пресс-службы и</p>

1	2	3
<p>средства массовой информации информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды</p>	<p>труда и занятости населения области о состоянии условий и охраны труда в области</p>	<p>информации администрации области – весь период, по итогам года</p>
	<p>проводить брифинг начальника управления по охране окружающей среды и природопользования области о состоянии окружающей среды области</p>	<p>управление пресс-службы и информации администрации области – весь период, ко Дню охраны окружающей среды 05 июня</p>
	<p>публиковать в средствах массовой информации и на сайте управления труда и занятости населения области отчет о состоянии условий и охраны труда на территории области</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
	<p>ежегодно публиковать доклад о состоянии и охране окружающей среды на территории области в соответствии с государственной программой «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов Тамбовской области» на 2013-2020 годы</p>	<p>управление по охране окружающей среды и природопользованию области – весь период, ежегодно</p>
<p>4.16. разрабатывают, утверждают и реализуют государственные программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда,</p>	<p>реализовывать государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, подпрограмму «Развитие институтов рынка</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>обеспечивают реализацию на территории области соответствующих федеральных целевых программ.</p>	<p>труда»</p>	
<p>4.17. разрабатывают проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства</p>	<p>разрабатывать в пределах компетенции проекты региональных нормативных актов в сфере охраны труда с привлечением сторон социального партнерства</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>5. В области молодежной политики Стороны:</p>		
<p>5.1. проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы</p>	<p>заслуживать результаты реализации комплексной программы профессионального образования Тамбовской области на заседании областного координационного комитета по развитию кадрового потенциала в сфере реальной экономики и содействию занятости населения с включением представителей профсоюзов;</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>

1	2	3
<p>5.2. реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества</p>	<p>обеспечивать участие членов Молодежного парламента области, Молодежного правительства, представителей студенческого самоуправления, профсоюзов, молодежных общественных организаций в работе координационных (совещательных) структур при органах исполнительной власти области по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы молодежи; организовывать проведение круглых столов по социально-экономической поддержке молодежи с участием представителей Общественной палаты области, общественных советов при органах исполнительной власти области, молодежных и профсоюзных общественных объединений области</p>	<p>управление по связям с общественностью администрации области – весь период</p>
<p>5.2. реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества</p>	<p>взаимодействовать с промышленными предприятиями области по осуществлению адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества</p>	<p>управление по развитию промышленности и предпринимательства области – 2014-2016 годы</p>



1	2	3
	<p>реализовывать проект по внедрению и развитию механизмов дуального обучения. Создавать совместно с работодателями учебно-производственные участки и лаборатории</p>	<p>управление образования и науки области – весь период</p>
	<p>определить пилотные площадки и сформировать 4 учебные группы для реализации модели дуального обучения</p>	<p>управление образования и науки области – 2014–2015 годы</p>
	<p>проводить слёты молодых педагогов</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно сентябрь</p>
	<p>проводить конкурс «Молодой педагог Тамбовской области»</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно декабрь</p>
<p>5.3. взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории области</p>	<p>обеспечивать участие молодых педагогов во Всероссийских форумах, съездах, слётах</p> <p>организовывать проведение семинаров, «круглых столов», конференций, дискуссионных площадок по вопросам совершенствования молодежной политики на территории области с участием представителей молодежных общественных объединений, Молодежного парламента области, Молодежного правительства, Общественной палаты области</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p> <p>управление по связям с общественностью администрации области – весь период</p>
<p>5.4. осуществляют социально-</p>	<p>обеспечивать в соответствии с действующим</p>	<p>управление социального</p>

1	2	3
<p>экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.</p> <p>5.5. способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей</p>	<p>законодательством предоставление лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, жилых помещений специализированного жилого фонда</p> <p>проводить мониторинг представительства молодежи в органах исполнительной власти области, в органах профсоюзов, созданных в исполнительных органах государственной власти области</p>	<p>развития области – весь период</p> <p>управление государственной службы и организационной работы администрации области – июнь 2014 года, октябрь 2014 года</p>
	<p>разработать и направить в исполнительные органы государственной власти области методические рекомендации по увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти области, в органах профсоюзов, созданных в исполнительных органах государственной власти области</p>	<p>управление государственной службы и организационной работы администрации области – июль 2014 года</p>
	<p>подготовить предложения органам местного самоуправления области по активному сотрудничеству с муниципальными Молодежными парламентами в Тамбовской области, активному привлечению молодежи к участию в работе органов местного самоуправления</p>	<p>управление по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации области - второе полугодие 2014 года</p>

1	2	3
	<p>проводить анализ кадрового резерва органов местного самоуправления городских и сельских поселений на замещение вышестоящих должностей, состава лиц, прошедших повышение квалификации (переподготовку) на предмет представительства в них молодежи</p>	<p>управление по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации области - весь период, ежегодно сентябрь, февраль</p>
	<p>оказывать содействие в организации деятельности студенческого самоуправления, Молодежного парламента области, Молодежного правительства</p>	<p>управление по связям с общественностью администрации области – весь период</p>
<p>5.6. рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи</p>	<p>участвовать в проведении III Всероссийского образовательного форума «Кадры для модернизации ЖКХ» Центрального федерального округа</p> <p>рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи, в случаях поступления таких предложений от органов исполнительной власти области, куррирующих данное направление</p>	<p>управление по связям с общественностью администрации области – 07 июня 2014г.</p> <p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>5.7. организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и</p>	<p>содействовать проведению мероприятий, профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения</p>	<p>управление по развитию промышленности и предпринимательства области –</p>

1	2	3
<p>учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии</p>	<p>различных форм собственности, с целью ознакомления с производством и выпускаемой продукцией, а также помощи молодежи в выборе профессии</p>	<p>2014-2016 годы</p>
	<p>организовывать посещения профессиональных образовательных организаций экскурсионными группами из числа обучающихся старших классов в рамках проведения олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, «дней открытых дверей» и «дней карьеры»</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>
	<p>направить в муниципальные органы управления образованием методическое письмо «Об организации профориентационных экскурсий»</p>	<p>управление образования и науки области – 2014 год, август</p>
<p>5.8. оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе представляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места</p>	<p>участвовать в работе Тамбовского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» Оказывать содействие в комплектовании студенческих отрядов</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>
<p>5.9. обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи,</p>	<p>реализовывать мероприятия подпрограммы «Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни.</p>	<p>управление здравоохранения области – весь период</p>

1	2	3
<p>по пропаганде здорового образа жизни</p>	<p>Развитие первичной медико-санитарной помощи» государственной программы Тамбовской области «Развитие здравоохранения Тамбовской области» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением администрации области от 30.04.2013 № 447</p>	
<p>5.10. оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят региональные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и прочее</p>	<p>обеспечивать проведение комплекса организационных мероприятий (программы, проекты, презентации), спортивно – массовых мероприятий (мастер-классы и прочее) информационно-рекламных мероприятий (фотовыставки, теле-радиопрограммы, «круглые столы»); проводить областные соревнования по различным видам спорта среди молодежи</p>	<p>Управление по физической культуре, спорту и туризму области – весь период</p>
	<p>организовывать и проводить международные, межрегиональные, региональные фестивали и конкурсы в рамках поддержки современного искусства,</p>	<p>управление культуры и архивного дела области – 2014 год</p>

1	2	3
	<p>народного творчества и художественного образования</p> <p>реализовывать мероприятия в рамках календаря областных массовых мероприятий с учащимися, календаря спортивно-массовых мероприятий с обучающимися и плана мероприятий по формированию здорового образа жизни;</p> <p>организовывать и проводить систематические мониторинги физической подготовленности и физического развития обучающихся области</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>
	<p>участвовать в организации и проведении мероприятий Всероссийского молодежного проекта «Беги за мной», направленных на популяризацию здорового образа жизни в молодежной среде</p>	<p>управление по связям с общественностью администрации области – весь период</p>
	<p>проводить региональный фестиваль самодетельного студенческого творчества «Студенческая весна»</p>	<p>управление по связям с общественностью администрации области – апрель – май 2015 года</p>
	<p>проводить мероприятия в рамках Федерального молодежного проекта «АРТ Квадрат» по выявлению творческой молодежи и созданию условий для их самореализации</p>	<p>управление по связям с общественностью администрации области – 2015 - 2016 годы</p>

1	2	3
	<p>проводить информационно-разъяснительную работу по пропаганде здорового образа жизни с использованием всех ресурсов (сайт, периодические издания, информационные стенды)</p>	<p>управление здравоохранения области – весь период</p>
<p>5.1.1. создают условия для занятости молодежи, совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>реализовывать концепцию развития многоуровневой системы профессиональной ориентации в Тамбовской области до 2020 года (постановление администрации области от 05.05.2014 № 484) по отдельному плану</p>	<p>управление образования и науки области – весь период</p>
	<p>организовывать оказание государственных услуг по профессиональной ориентации молодежи, а также обучающимся общеобразовательных организаций области с целью определения возможных направлений профессиональной деятельности, оптимальных видов занятости, профессий, специальностей с учетом возможностей и потребностей граждан и ситуации на рынке труда</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
	<p>организовывать и проводить совместно с органами образования декаду профессиональной ориентации «Выбор» в образовательных организациях области в</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период, ежегодно IV квартал</p>

1	2	3
целях содействия профессионального самоуправления	формированию самоопределения	
<p>5.12. оказывают содействие молодым гражданам по созданию молодёжных жилищных кооперативов, других молодёжных объединений по строительству доступного жилья для молодёжи, координирует их деятельность</p>	<p>реализовывать постановление администрации области от 05.09.2012 № 1067 в части, касающейся деятельности управления строительства и архитектуры области</p>	<p>управление строительства и архитектуры области – III квартал 2014 г.</p>
<p>5.13. возмещают часть затрат, связанных с предоставлением проезда по льготным месячным проездным билетам студентам очной формы обучения образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования, по пригородным перевозкам</p>	<p>возмещать средства на оплату бесплатного проезда на городском, пригородном, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также на бесплатный проезд в период каникул к месту жительства и обратно к месту учебы на междугородном транспорте по проездным билетам студентам организаций среднего профессионального образования из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>управление образования и науки области – весь период, ежегодно</p>
<p>6. В области развития социального партнерства Стороны:</p>		
6.1. обеспечивают укрепление	содействовать созданию	первичных органов исполнительной власти



1	2	3
<p>профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности</p>	<p>профсоюзных организаций, создавать условия для деятельности профсоюзной организации, соблюдать права и гарантии деятельности профсоюзов</p>	<p>области – весь период</p>
<p>6.2. принимают решения по обязательствам, заключенным в Соглашение, после взаимных консультаций</p>	<p>проводить взаимные консультации при принятии решения по обязательствам, заключенным в Соглашение</p>	<p>структурные подразделения администрации области и органы исполнительной власти области – весь период</p>
<p>6.3. взаимно обеспечивают стороны возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес</p>	<p>проводить «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства, не включенным в условия Соглашения; информировать соответствующие профсоюзные органы о принимаемых решениях по вопросам труда, не включенным в условия Соглашения, а также в рамках заключенных отраслевых соглашений</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>
<p>6.4. информируют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений</p>	<p>информировать представителей сторон, органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления о принимаемых нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>

1	2	3
<p>6.5. обеспечивают участие областной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, утверждая, при необходимости, регламент такого участия</p>	<p>инициировать рассмотрение на заседаниях Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов законов области, иных нормативных правовых актов области в сфере труда и программ социально-экономического развития области (за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации) до их внесения в областную Думу или до их принятия администрацией области</p>	<p>органы исполнительной власти области - разработчики проектов - весь период</p>
	<p>доводить решения Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотренным проектам, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон, в обязательном порядке до сведения областной Думы (в отношении проектов законов области) и администрации области (в отношении проектов нормативных правовых актов, принимаемых соответственно администрацией области или органами исполнительной власти области)</p>	<p>структурные подразделения администрации области и органы исполнительной власти области - разработчики проектов - весь период</p>
<p>6.6. способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их</p>	<p>вести реестр коллективных трудовых споров на территории области. Информировать и</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>

1	2	3
<p>разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров</p>	<p>консультировать работников и работодателей о порядке разрешения коллективных трудовых споров в досудебном порядке</p>	
<p>6.7. принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средстами массовой информации совместной деятельности сторон в рамках действующего Соглашения, а также работы Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p>	<p>обеспечивать информационное сопровождение мероприятий в рамках Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014-2016 годы</p>	<p>управление пресс-службы и информации администрации области - весь период</p>
<p>6.8. содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений</p>	<p>в рамках своей компетенции содействовать распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
<p>6.9. проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных и территориальных соглашений и</p>	<p>проводить агитационную работу и консультации по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и договоров, созданию</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>

1	2	3
<p>коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности</p>	<p>профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности</p>	
<p>6.10. содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса</p>	<p>оказывать консультационную и информационную поддержку организациям и предприятиям малого бизнеса при заключении коллективных договоров</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
<p>6.11. организуют обучение представителей сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства</p>	<p>участвовать в обучении профсоюзного актива по социально-трудовым вопросам; размещать на сайте управления труда и занятости населения области аналитическую и обзорную информацию о состоянии социального партнерства в области</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
<p>6.12. осуществляют Сторонами (их представителями) и органом по труду области контроль за выполнением настоящего Соглашения. В этих целях Стороны рассматривают ежегодно ход выполнения</p>	<p>осуществлять контроль за выполнением Соглашения;  рассматривать ежегодно ход выполнения Соглашения на заседании Тамбовской областной трехсторонней комиссии по</p>	<p>управление труда и занятости населения области – весь период</p>

1	2	3
<p>Соглашения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; представляют друг другу, а также органу по труду области необходимую для осуществления контроля за исполнением настоящего Соглашения информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса; практикуют социальные отчеты на собраниях трудовых коллективов</p>	<p>регулированию социально-трудовых отношений; представлять сторонам социального партнерства необходимую для осуществления контроля за исполнением Соглашения информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса</p>	
<p>6.13. каждая сторона утверждает в месячный срок план мероприятий по реализации настоящего Соглашения</p>	<p>реализовывать План мероприятий исполнительных органов государственной власти Тамбовской области на 2014-2016 годы по реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014-2016 годы</p>	<p>органы исполнительной власти области - весь период</p>

1	2	3
<p>6.14. проводят «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства, информируют Стороны о принимаемых решениях по вопросам, не включенным в условия настоящего Соглашения</p>	<p>проводить взаимные консультации со Сторонами Соглашения по вопросам социального партнерства</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
	<p>информировать соответствующие профсоюзные органы о принимаемых решениях по вопросам труда, не включенным в условия Соглашения, а также в рамках заключенных отраслевых соглашений</p>	<p>органы исполнительной власти области - весь период</p>
<p>6.15. обеспечивают участие профсоюзов и работодателей в формируемых на уровне области, постоянно действующих совещательных органах, рассматривающих социально-трудовые вопросы</p>	<p>при рассмотрении социально-трудовых вопросов в совещательных органах постоянно действующих на уровне области, приглашать для участия представителей профсоюзов и работодателей</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
<p>6.16. при оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывают в качестве основных критериев ситуацию с выплатами заработной платы,</p>	<p>учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатами заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных</p>	<p>органы исполнительной власти области - весь период</p>

1	2	3
<p>участие в системе социального партнерства, соблюдения законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров (соглашений)</p>	<p>договоров (соглашений)</p>	
<p>6.17. не реже одного раза в год проводят встречи с профсоюзным активом. Оказывают поддержку объединениям профсоюзов и работодателям в повышении их роли в гражданском обществе</p>	<p>проводить встречи с профсоюзным активом. Помощью информирования и консультирования оказывать поддержку профсоюзам и работодателям в повышении их роли в гражданском обществе</p>	<p>управление труда и занятости населения области - весь период</p>
<p>6.18. рекомендуют органам местного самоуправления образований сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателям арендовать помещения в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций</p>	<p>подготовить и направить в органы местного самоуправления муниципальных образований рекомендации о сохранении права за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций</p>	<p>управление по взаимодействию с органами местного самоуправления администрации области - второе полугодие 2014 года</p>

1	2	3
<p>предусмотрено для бюджетных организаций</p>		
<p>6.19. обеспечивают освещение настоящего Соглашения в средствах массовой информации, в том числе с предоставлением теле и радиоэффира представителям профсоюзов и работодателей на безвозмездной основе в средствах массовой информации, учредителем которых является администрация области</p>	<p>обеспечивает информационное сопровождение мероприятий в рамках Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014-2016 годы</p>	<p>управление пресс-службы и информации администрации области - весь период</p>
<p>6.20. предусматривает в региональном законодательстве о социальном партнерстве в сфере труда порядок присоединения к трехсторонним соглашениям работодателям, осуществляющих свою деятельность на территории области</p>	<p>внести дополнения в Закон Тамбовской области от 20 июля 2005 г. № 339-З «Об организации социального партнерства в Тамбовской области» определяющие порядок присоединения к трехсторонним соглашениям работодателям, осуществляющих свою деятельность на территории области</p>	<p>управление труда и занятости населения – 2015 год</p>
<p>6.21. иницируют рассмотрение вопросов о создании механизмов финансирования обучения представителей сторон социального партнерства формам и методам</p>	<p>инициировать рассмотрение вопроса на заседании Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о создании механизма финансирования обучения</p>	<p>управление труда и занятости населения области – 2016 год</p>



1	2	3
<p>договорного регулирования социально-трудовых отношений согласно Трудовому кодексу Российской Федерации</p> <p>6.22. при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственному наградам и присвоению почётных званий Российской Федерации, учитывается мнение профсоюзов, результаты коллективного договора и соглашения</p>	<p>представителей сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений</p> <p>учитывать мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора и соглашений, при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственному наградам и присвоению почётных званий Российской Федерации</p>	<p>органы исполнительной власти области - весь период</p>
<p>6.23. проводят политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в регионе, в том числе по вопросам профсоюзного имущества</p>	<p>не вмешиваться в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в регионе, в том числе по вопросам профсоюзного имущества</p>	<p>органы исполнительной власти области - весь период</p>