



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2016

г. Тамбов

№ 311

Об утверждении Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» администрация области постановляет:

1. Утвердить Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году, согласно приложению.

2. Определить управление труда и занятости населения Тамбовской области уполномоченным органом исполнительной власти Тамбовской области для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации области А.Н. Ганова.

Глава администрации
области А.В.Никитин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации области
от 29.03.2016 № 311

ПРОГРАММА
дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Тамбовской области в 2016 году

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году (далее - Программа)
Ответственный исполнитель	Управление труда и занятости населения области
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Срок реализации Программы	2016 год
Цель Программы	Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Тамбовской области
Задачи Программы	1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения; безработных граждан 2. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест
Основные мероприятия Программы	Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; возмещение работодателям, реализующим

	<p>программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу, и в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;</p> <p>обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);</p> <p>возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Общий объем финансирования Программы в 2016 году – 52565,9 тыс. руб., в том числе: субсидия федерального бюджета – 36796,1 тыс. рублей; средства бюджета Тамбовской области – 15769,8 тыс. рублей</p>
<p>Целевой показатель Программы</p>	<p>Целевой показатель определяется непревышением уровня регистрируемой безработицы более 1,1% в среднегодовом исчислении, коэффициента напряженности выше 1,2</p>
<p>Показатели результативности Программы</p>	<p>Увеличение количества занятых: прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку - 844 человека; работников, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,</p>

	выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 47; работников, находящихся под риском увольнения, - 471 человек; инвалидов - 18 человек
--	---

1. Обоснование необходимости разработки Программы

Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году, определяет основные направления снижения напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости с целью создания и сохранения рабочих мест для работников организаций значимых для Тамбовской области видов экономической деятельности, включая транспортное машиностроение, жилищное строительство, автомобильную промышленность, легкую промышленность и иные отрасли промышленности.

Программа разработана в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155.

Решение проблемы снижения напряженности на рынке труда, изменения структуры занятости программным методом необходимо вследствие:

социально-экономической значимости - решение предполагает сохранение значительной части существующих рабочих мест, создание новых с учетом имеющихся требований; выделение дополнительных бюджетных ассигнований;

комплексности - имеющиеся различные задачи правового, финансового, организационного и информационного характера, затрагивающие интересы различных собственников, реализация межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, общественных объединений, учреждений, организаций, обществ.

Состояние социально-экономической сферы Тамбовской области

2015 год характеризовался положительным развитием экономики области: по основным макропоказателям превышен среднероссийский уровень: темп роста промышленного производства составил 104,5% (по Российской Федерации (далее - РФ) - 96,6%), сельского хозяйства - 110,9% (по РФ -

103,0%), инвестиций - 100,1% (по РФ - 91,6%), строительства - 100,4% (по РФ - 93,0%).

Размер реальной заработной платы по полному кругу предприятий и организаций с учетом роста потребительских цен составил 90,7% (по РФ - 90,5%).

В общероссийском производстве доля некоторых видов продукции, выпускаемой в Тамбовской области, составила: тканей готовых шерстяных - 9,8%; трикотажных изделий - 2,0%; сахара белого свекловичного в твердом состоянии - 10,8%; мяса и субпродуктов, домашней птицы - 2,5%, растительного масла - 2,2%; сыров и продуктов сырных - 2,3%.

Прирост производства к соответствующему периоду 2014 года был достигнут в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования (на 23,6%), производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака (на 14,1%), в производстве кожи, изделий из кожи и производстве обуви (на 99,3%), в текстильном и швейном производстве (на 6,0%).

Основные инвестиционные проекты, реализуемые в 2015 году в пищевой и перерабатывающей промышленности области :

запущено производство свиней и цеха утилизации (общество с ограниченной ответственностью (далее - ООО) «Тамбовский бекон»);

введен в эксплуатацию цех по производству растительных масел в селе Большая Липовица (акционерное общество мясоперерабатывающий комбинат «Максимовский»);

запуск комбикормового производства на ООО «РАСК», мощностью 25 тыс. тонн в год;

строительство ООО «Тамбовская индейка» - 40,0 тыс. тонн мяса в год (ввод в 2016 году) и комбикормовое производство, мощностью 150 тыс. тонн в год; строительство ОАО «Токаревская птицефабрика» мощностью 150,0 тыс. тонн мяса в год (ввод в 2017 году);

строительство сахарного завода в р.п. Мордово по переработке свеклы 12000 т/сутки и по переработке сахара-сырца 1500 т/сутки.

Продукции инновационного характера отгружено на сумму 5664,0 млн. рублей (103%), наибольшую долю составляет электрооборудование, электронное и оптическое оборудование.

Индекс произведенной продукции сельского хозяйства к аналогичному периоду 2014 года составил 110,9%. Область производит 3,3% зерна в общероссийском производстве зерна; 11,1 % - сахарной свеклы; 8% - подсолнечника, картофеля – 2,3%.

В структуре инвестиций наибольшую привлекательность для инвесторов сохранили объекты сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (29,3% от объема инвестиций по крупным и средним организациям); обрабатывающих производств (18,7%), где наибольшую долю составляют объекты производства пищевых продуктов, включая напитки, и табака (14,9%); транспорта и связи (15,6%); производства и распределения электроэнергии, газа и воды (14,2%);

операции с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (11,5%).

Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство» в январе-декабре 2015 года составил 32375,4 млн. рублей, или 100,4% к аналогичному периоду 2014 года.

В отчетном периоде введены в действие предприятия, организации с общим количеством 5 тыс. рабочих мест: центр позитронно-эмиссионной томографии, спортивные сооружения, гостиницы, мощности по производству мяса, зерносеменовохранилище, элеваторы; мощности по производству сухого крахмала, хранилище для картофеля, овощей и фруктов, ремонтные мастерские, торговые предприятия, предприятия общественного питания, волоконнооптические линии связи, линии электропередачи, газовые сети, водопроводные, канализационные сети, автомобильные дороги, буровые скважины.

Большое внимание уделяется вопросу организации рыночной и ярмарочной торговли как одной из форм сдерживания роста цен, увеличения объемов продаж местной продукции, увеличения рабочих мест. На территории области работает 20 розничных рынков, в том числе 9 сельскохозяйственных и 3 сельскохозяйственных кооперативных рынка. Однако влияние экономического кризиса сказалось на снижении объема продаж по рынкам и ярмаркам - 6,1%, оборота общественного питания - 2,7%, реализации платных услуг населению - 2,1%.

Высока потребительская инфляция в области - 7 место среди областей Центрального федерального округа (далее - ЦФО), с начала года индекс цен на продовольственные товары увеличился на 13,7%, на непродовольственные товары на 15,8%.

Реальные денежные доходы населения за отчетный период снизились по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 3,8%.

Удельный вес населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума составил 12% по итогам 2015 года. Проводимая в регионе работа по увеличению денежных доходов и снижению уровня инфляции направлена на замедление роста численности населения, находящегося за чертой бедности, сохранение стабильной ситуации в области.

Численность населения в области на протяжении последних лет постоянно снижалась, на 01.01.2016 составила 1050,4 тыс. человек. Численность трудовых ресурсов уменьшалась за счет смены поколений, высокого уровня смертности и оттока населения трудоспособного возраста. Численность граждан трудоспособного возраста продолжает снижаться (1,7%) с ростом лиц старше трудоспособного возраста (1,1%).

В 2015 году сохранялась стабильность на рынке труда области. Численность экономически активного населения в среднем за 2015 год составила 525,9 тыс. человек, из них занято в экономике 501,6 тыс. человек, количество безработных по методологии МОТ - 24,3 тыс. человек, уровень

общей безработицы 4,6%. Увеличился уровень занятости на 0,5 %, уровень экономической активности населения - на 0,6%.

На предприятиях, организациях и учреждениях области трудились 274 тыс. человек, из них 208,7 тыс. человек (76,2%) на крупных и средних предприятиях, что, соответственно, на 2,7% и 1,1% меньше, чем в 2014 году. Наибольшее сокращение числа замещенных рабочих мест наблюдалось в обрабатывающих производствах (96,9%), строительстве (72,7%), в финансовой деятельности (89,2%). Рост численности отмечался на предприятиях сельского хозяйства (108,1%).

По состоянию на 1 января 2016 г. в органах государственной службы занятости населения состояло на учете 5,1 тыс. незанятых трудовой деятельностью граждан, из них 4,9 тыс. человек, или 0,9% экономически активного населения, имели официальный статус безработного, что соответствует уровню прошлого года.

Планируемые предприятиями, организациями увольнения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников в январе-июне 2016 года составят 1319 работников в 221 организации. Дополнительное давление на рынок труда окажет режим неполной занятости, введенный в 31 организации; численность работников, попадающих под режим неполной занятости - 3498 человек.

Особенности рынка труда области и локальных рынков труда

На протяжении последних лет стабильно сокращалась численность занятых в экономике области.

Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий и организаций составляет 55 процентов общего числа занятых.

Удельный вес занятых на малых предприятиях составил 8% от общего числа занятых в экономике области.

Функционирование рынка труда области в большой степени зависит от бюджетной политики, так как около 20 % занятых граждан трудятся в отраслях, финансируемых из бюджета.

Наиболее стабильной отраслью остается производство и распределение электроэнергии, газа и воды, где число занятых около 2,5 % общего числа занятых.

Обрабатывающие производства сохраняют одно из ведущих мест по численности занятых среди всех видов экономической деятельности – доля отрасли превышает 14%. Доля сельского хозяйства составляет более 23%.

Среди отраслей платных услуг основной остается розничная и оптовая торговля. Повышенная роль на рынке труда области характерна и для инфраструктурных отраслей сферы услуг: транспорта и связи (6,5% занятых), коммунальных и социальных услуг (3,8%).

Наличие значительной маятниковой миграции населения, основным направлением которой является столичный регион, соседняя Липецкая область.

Присутствует структурный дисбаланс спроса и предложения. В настоящее время наиболее востребованы рабочие специальности средней и высокой квалификации, в составе безработных около четверти составляют граждане с высшим образованием, в том числе значительная доля с гуманитарными специальностями. Среди зарегистрированных безработных велика доля имеющих низкую квалификацию и не стремящихся найти постоянную работу, особенно среди жителей сельской местности.

По итогам 2015 года среднемесячная заработная плата работников предприятий и организаций области составила 21698,5 рубля. В образовании 17788 руб., в здравоохранении – 18585 руб., что составляет соответственно 82 и 85,7 процентов от среднемесячной зарплаты по области.

На рынке труда области присутствует категория граждан с ограничениями трудоспособности, которая требует специфических решений для организации их социализации и занятости. Всего в области 126970 инвалидов, находятся в трудоспособном возрасте 34087 человек, из них 25061 не заняты трудовой деятельностью (11733 человека - инвалиды 3 группы, 10075 - 2 группы, 3253 - 1 группы). В 2015 году в органы службы занятости обратилось в поиске доходного занятия 962 инвалида, оказано содействие занятости 57 % обратившихся, в том числе в рамках Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году. При реализации мероприятия «социальная занятость инвалидов» трудоустроено 58 инвалидов, сохранены рабочие места 60 инвалидам; в ходе реализации дополнительного мероприятия «оборудование (оснащение) рабочих мест для инвалидов» оборудовано 164 рабочих места, трудоустроено 167 инвалидов.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 г. № 668-р в перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) включены город Котовск, поселок городского типа Знаменка Тамбовской области. Социально-экономическое положение монопрофильных муниципальных образований оценивается как устойчивое. Уровень регистрируемой безработицы в г. Котовске - 0,8 % (147 человек). Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,5. Уровень регистрируемой безработицы в р.п. Знаменка - 1,38% (55 человек). Коэффициент напряженности на рынке труда - 1,2.

Прогноз развития рынка труда Тамбовской области,
планируемые показатели рынка труда по итогам реализации
Программы

Рынок труда области в 2016 году будет формироваться под воздействием неблагоприятного влияния внешнеэкономической, внешнеполитической и

демографической ситуации. В соответствии с Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Тамбовской области в 2016 году и на плановый 2017 год, утвержденным постановлением администрации области от 16.02.2016 № 141, будут реализовываться меры, направленные на активизацию экономического роста, реализацию проектов импортозамещения, снижение издержек бизнеса, поддержку малого и среднего предпринимательства, поддержку значимых для области отраслей, снижение напряженности на рынке труда, социальную поддержку граждан, поддержку эффективной занятости.

Поддержка эффективной занятости населения будет обеспечиваться с учетом межотраслевого перераспределения рабочей силы в привлекательные для инвестиций отрасли экономики. Совместно с работодателями будут определяться меры по обучению, переподготовке, стимулированию привлечения квалифицированной рабочей силы на предприятия и в организации, испытывающие потребность в работниках для реализации инвестиционных проектов. Будет продолжено наполнение и поддержка в актуальном состоянии общероссийского банка вакансий, информирование граждан о возможностях трудоустройства, в том числе за пределами области.

Ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда во многом будет формироваться под влиянием демографических процессов. Тенденция старения населения повлияет на соотношение групп рабочих возрастов: в структуре трудоспособного населения увеличится доля старших возрастов (45 лет и старше) и сократится доля молодых (до 29 лет). В результате в формировании трудовых ресурсов доля населения старше трудоспособного населения возрастает.

За 2014 год численность трудовых ресурсов составила 641,4 тыс. человек или 60% от общей численности населения области. В среднесрочной перспективе сохранится тенденция к сокращению трудовых ресурсов, доля занятого населения в 2016 году может составить 500,6 тыс. человек.

Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте в прогнозный период приведет к уменьшению численности экономически активного населения, в 2016 году, по прогнозу, его численность может составить 525,0 тыс. человек, что меньше, чем в 2015 году, на 0,2 процента, ожидается увеличение обращений в службу занятости населения граждан, относящихся к категории инвалидов.

Экономический кризис окажет влияние на уровень общей безработицы. В 2013 году численность общей безработицы составила 24,6 тыс. человек или 4,6% экономически активного населения, в 2014 году - 22,8 тыс. человек или 4,3%, в 2015 году - 24,3 тыс. человек (4,6%).

Развитие малого и среднего предпринимательства на 2016 год прогнозируется исходя из результативности мер поддержки малого и среднего предпринимательства, проводимых как на федеральном, так и на региональном уровнях. Всего в малом и среднем бизнесе занято 139,7 тыс. человек, или 26,2%

от экономически активного населения области. Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования - наиболее привлекательные виды деятельности, ими занимаются 41,3% малых предприятий.

В 2016 году в новых экономических условиях прогнозируется рост количества общей безработицы до 26,3 тыс. человек или 5% экономически активного населения, уровня регистрируемой безработицы - до 1,5% (7,9 тыс. человек) при пессимистическом прогнозе, без финансирования дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда области.

Выпуск студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения 2015 года составляет 9609 человек. Прогнозируется распределение выпускников 2015 года следующим образом:

трудоустроены - 57,8% (5555 чел.);

призваны в ряды Вооруженных Сил РФ - 19,8% (1904 чел.); продолжили обучение - 19,6% (1881 чел.);

находятся в отпуске по уходу за ребенком - 2,6% (243 чел.).

Количество выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных, составляет 0,8 % (80 чел.).

Прогноз выпуска студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения 2016 года составляет 9348 человек.

По результатам мониторинга предварительный прогноз распределения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования:

планируемое трудоустройство - 5207 чел.;

служба в Вооруженных Силах РФ - 1826 чел.;

продолжат обучение - 2045 чел.;

будут находиться в отпуске по уходу за ребенком - 233 чел.

Поддержка эффективной занятости планируется посредством мероприятий Программы: опережающего обучения, временной занятости в целях сохранения коллектива, а также перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности, вследствие перемены места работы, места приложения рабочей силы.

Проблема замещения иностранных работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности региональными трудовыми ресурсами, находящимися под риском увольнения, и гражданами, ищущими работу, для области не характерна. За последние три года количество привлекаемых иностранных работников составляет 0,4-1,2 процента экономически активного населения области. Динамика показателя характеризуется ростом в период активных строительных и сельскохозяйственных работ в марте - сентябре.

В целях снижения негативного влияния кризиса на рынок труда, снижения уровня безработицы, обеспечения приоритетного права жителей Тамбовской области на трудоустройство в 2016 году будет продолжено замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в сельской местности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения.

Характеристика предприятий

Открытое акционерное общество «Завод подшипников скольжения»
(далее - ОАО «Завод подшипников скольжения»)

Предприятие является крупнейшим производителем в Союзе независимых государств (далее - СНГ) биметаллической ленты в рулонах и отрезках, вкладышей подшипников скольжения коленчатого вала, упорных полуколец, втулок, поршневых пальцев для тракторных, комбайновых, судовых, тепловозных, автомобильных грузовых и легковых двигателей, промышленных компрессоров и насосов. Списочная численность работников составляет 480 человек.

Предприятие имеет станкостроительное и инструментальное производство, позволяющее изготавливать самое разнообразное оборудование и металлоконструкции, штампы, пресс-формы, режущий и мерительный инструмент, технологическую оснастку.

ОАО «Завод подшипников скольжения» на протяжении нескольких десятилетий успешно изготавливает и поставляет на конвейер подшипники скольжения для двигателей производства Минского, Алтайского, Ярославского, Челябинского, Владимирского моторных заводов.

Вкладыши ОАО «Завод подшипников скольжения» успешно применяют: Московский компрессорный завод «Борец»; Краснодарский и Уральский компрессорные заводы; ОАО «Транспневматика» г. Первомайск; ОАО «Свесский насосный завод»; ОАО «Одесский механический завод»; Московский завод «Компрессор»; Черкесский завод холодильного машиностроения и многие другие.

С 2015 года на предприятии ОАО «Завод подшипников скольжения» сложилась тяжелая экономическая ситуация. Произошло снижение объемов основного производства на 40 % из-за снижения покупательской способности потребителей Российской Федерации, Республики Беларусь, Казахстана и других стран СНГ, а также военных действий на Украине. С 22 марта 2016 года введен режим неполного рабочего времени для 220 работников предприятия.

В целях эффективной занятости работников и оздоровления экономики на предприятии разработан проект модернизации действующего оборудования и освоения производства сталебронзового биметалла в количестве 25 тонн

ежемесячно и производство сталебронзовых подшипников скольжения на энергонагруженные двигатели внутреннего сгорания.

В связи с этим предприятие планирует принять участие в мероприятии Программы «опережающее профессиональное обучение и стажировка» в количестве 220 человек (120 обучение, 100 стажировка).

С целью технического перевооружения плавильного участка, модернизации литейного оборудования в мероприятии «временная занятость работников» примут участие 100 работников.

Также предприятие планирует создать рабочие места для 7 выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

В мероприятиях Программы в приоритетном порядке примут участие 35 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Открытое акционерное общество «Тамбовмаш»
(далее - ОАО «Тамбовмаш»)

Предприятие ОАО «Тамбовмаш» - один из крупнейших российских производителей фильтрующих и изолирующих средств индивидуальной и коллективной защиты органов дыхания. Противогазы, производимые предприятием, используются промышленно-производственным персоналом потенциально опасных объектов энергетики, химической, газовой, металлургической и угледобывающей промышленности. Доля государственного заказа в общем объеме производимой продукции составляет 76,5 %.

Списочная численность персонала составляет 1500 человек.

В четвертом квартале 2015 года на предприятии сложилась тяжелая экономическая обстановка. Отсутствие государственного оборонного заказа снизило объемы производства и производимых работ.

В настоящее время заключены договоры на поставку в 2016 году средств индивидуальной и коллективной защиты органов дыхания: респираторов, самоспасателей, установок ФВУА-100А, комплектующих изделий, изолирующих противогазов.

Договоры заключены с предприятиями городов Нижний Новгород, Санкт-Петербург, Москва; «Судоремонтный завод Черноморского флота» Министерства обороны РФ; с другими.

Однако эти объемы производства не дают полной занятости персонала. С 01.05.2016 планируется введение режима неполной занятости для 200 работников предприятия.

На предприятии разработана и реализуется Программа модернизации производства и повышения производительности труда на 2014–2016 годы. В рамках этой программы уже приобретено оборудования на 150 млн. рублей: оборудование фирмы «Шпинер» (Германия) для обработки деталей

оснастки сложной конфигурации; инжекционные литьевые машины фирмы «Маплан» (Австрия); шприц-машина МЧТ-125;

для перевооружения производства пластмасс и резиновых технических изделий приобретено: вальцы СМ 1520x560x560; пятивалковый каландр; резиносмеситель SKM-75;

для производства изделий «Юпитер» - пружиннонавальный станок модели А-5109; испытательное оборудование.

Это приведет к увеличению объемов производства на 8-10% без увеличения численности, повышению производительности труда на 15 % и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

Осуществляя техническое перевооружение производства средств индивидуальной и коллективной защиты органов дыхания, производств резиновых технических изделий и изделий из пластмасс горячим способом, администрация предприятия при финансовой поддержке могла бы обеспечить 90 человек персонала, попавших под режим неполного рабочего времени, временными работами по профессиям: штамповщик, снаряжальщик-упаковщик, лаборант химического анализа, сварщик на машинах контактной сварки, слесарь-инструментальщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и др.

Для успешной реализации Программы модернизации требуется хорошо обученный и профессионально квалифицированный персонал, соответствующий потребности предприятия и предъявляемым к нему требованиям, в том числе Государственным военным стандартом ГОСТ РВ 0015-002-2012.

Включение предприятия в Программу на опережающее обучение и стажировку даст возможность обучить и повысить квалификацию работников предприятия в количестве 190 человек (100 чел.- обучение, 90 чел. - стажировка) профессиям, востребованным на предприятии: наладчик холодно-штамповочного оборудования, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сварщик на машинах контактной сварки, слесарь механосборочных работ, машинист выдувных машин, оператор станков с ЧПУ и другим профессиям, повысить квалификацию инженерно-техническим работникам предприятия.

Опережающее обучение поможет перевести работников на вакантные рабочие места по новым профессиям или после повышения квалификации обеспечить их работой по имеющейся профессии, но более высокой квалификации, на новом или модернизированном оборудовании внутри предприятия.

Также предприятие планирует создать рабочие места для 5 выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

В мероприятиях Программы в приоритетном порядке примут участие 37 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Публичное акционерное общество «Пигмент»
(далее - ПАО «Пигмент»)

Предприятие является единственным в России производителем органических пигментов, в ассортименте более 50 марок широкого цветового спектра. На сегодняшний день почти 75% этого рынка занимают импортные продукты. В планах Минпромторга снизить данный показатель до 57% к 2020 году. ПАО «Пигмент» примет в этом активное участие – уже в 2016 году предприятие планирует приступить к реализации крупного проекта по производству фталоцианина меди, который используется в качестве сырья для производства одного из востребованных пигментов - голубого фталоцианинового. В связи с чем предприятию нужны квалифицированные инженерные кадры - инженеры-проектировщики, рабочие кадры - аппаратчики синтеза. Списочная численность работников предприятия 1668 человек.

Текущая экономическая ситуация характеризуется высоким курсом валют, низкими ценами на нефть, дефицитом ликвидности, ухудшением прогнозов, сокращением рынков сбыта отдельных продуктов и инфляцией. Для предприятия все эти факторы повлекли сокращение объемов продаж отдельных ассортиментных групп, повышение стоимости обслуживания заемных средств и их дефицит, отрицательную курсовую разницу по валютным кредитам - что повлечет за собой введение режима простоя для отдельных цехов (планируется с 01.05.2016 для 105 работников).

Для увеличения объемов реализации предприятие постоянно должно вкладывать средства как в подготовку уже работающих инженерно-технических кадров, так и обеспечивать приток молодых кадров с профильным химическим образованием из числа выпускников образовательных организаций высшего образования.

Еще одно направление, внесенное в план импортозамещения, - производство акриловых эмульсий. На сегодняшний день ПАО «Пигмент» активно развивает это направление, в том числе путем модернизации технологического оборудования и расширения производственных мощностей, что, в свою очередь, требует от персонала, обслуживающего оборудование, высокой квалификации. Предприятие ориентировано на снижение энергопотребления, в связи с чем инженерам-технологам, энергетикам требуется дополнительное обучение по энерго- и ресурсосберегающим процессам и оборудованию в химической технологии органических веществ. Поэтому предприятие примет участие в мероприятии Программы «опережающее профессиональное обучение и стажировка» в количестве 173 человек (104 - обучение, 69 - стажировка).

Производство некоторых видов продукции имеет сезонный характер, поэтому с целью удержания персонала и загрузки мощностей предприятие использует такую форму как обучение смежным профессиям.

Также предприятие планирует создать рабочие места для 10 выпускников образовательных организаций высшего образования.

В мероприятиях Программы в приоритетном порядке примут участие 35 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Акционерное общество «Тамбовгальванотехника» имени С.И. Лившица
(далее - АО «ТАГАТ» им. С.И. Лившица)

АО «ТАГАТ» им. С.И. Лившица основано в 1941 году. С 1961 года является специализированным предприятием по проектированию и изготовлению оборудования для нанесения гальванических, химических и анодизационных покрытий. Численность работающих на предприятии составляет 475 человек.

Производственные мощности позволяют выполнять крупные промышленные заказы на производство гальванического оборудования.

За время работы специалистами предприятия спроектировано, изготовлено и внедрено на предприятиях страны и за рубежом более 8000 гальванических линий.

На предприятии выпускаются системы водоподготовки, очистные сооружения, системы приточной и вытяжной вентиляции, позволяющие комплексно решать вопросы, связанные с сохранением экологической безопасности среды, экономией дорогостоящих материалов и водных ресурсов.

Осуществление опытно-конструкторских разработок и технологического бенчмаркинга позволяют предприятию разрабатывать уникальное оборудование в соответствии с индивидуальными потребностями заказчиков, по качеству, техническим и технологическим характеристикам не уступающее лучшим мировым образцам в области гальванического машиностроения.

Оборудование является технически сложным, с длительным циклом производства. В составе материальных затрат на производство продукции значительную долю занимает импортное сырье и комплектующие. Резкий рост цен на сырье и комплектующие изделия (в том числе из-за роста курса валюты), повышение тарифов на коммунальные услуги, нехватка оборотных средств (проблемы с оформлением кредита) не позволили стабилизировать производство в текущем году. Предприятие вынуждено работать в режиме неполного рабочего времени (с 1 февраля 2016 г. - 304 чел.).

В целях выхода из сложившейся ситуации составлен план проведения работ по реконструкции производства, направленных на импортозамещение, в том числе освоение технологического процесса сварки емкостного оборудования из хлорированного поливинилхлорида (современный, высокотехнологичный конструкционный материал, обладающий наилучшими

эксплуатационными характеристиками, технология обработки которого российскими производителями гальванического оборудования в настоящее время не освоена), освоение нового сварочного оборудования, освоение современных технологий переработки пластика, повышение качества выпускаемой продукции, увеличение выпуска продукции, способной конкурировать с ведущими иностранными производителями в данной отрасли.

В рамках указанного плана в 2016 году планируется приобретение и монтаж сварочно-сборочного оборудования, оборудования для обработки металлов; автоматического раскроя, гибки и сварки изделий из полимерных материалов. В том числе:

фрезерно-гравировальный станок VOLTER для автоматизации раскройных операций по пластикам;

координатно-пробивной пресс EUROMAC MBX Autoindex 6 для автоматизации раскройных операций по металлу;

гибочный станок WEGENER для автоматической гибки и сварки емкостного оборудования из полимерных материалов;

сварочный станок WEGENER для автоматической сварки полимерных материалов встык;

оборудование сварочное (экструдеры, станки для сварки в раструб, сварочные автоматы и полуавтоматы для сварки в среде защитного газа (аргон);

ленточнопильное оборудования фирмы PEGAS Чехия;

дробеметная установка проходного типа с рольганговым транспортером RB 600x400.

Ввод в эксплуатацию перечисленных мощностей позволит увеличить объем выпускаемой продукции примерно в 2,5 раза, что составит 1,25 млрд. рублей товарной продукции в год.

Планируемые и проводимые мероприятия требуют существенного повышения квалификации персонала, что на фоне существующего на рынке труда Тамбовской области дефицита высококвалифицированных трудовых ресурсов обуславливает необходимость организации обучения и переквалификации имеющегося персонала.

В этой связи предприятие примет участие в мероприятии «опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения» в количестве 77 человек (обучение - 55 чел., стажировка — 22 чел.).

Также предприятие планирует создать рабочие места для 2 выпускников профессиональных образовательных организаций.

В мероприятиях Программы в приоритетном порядке примут участие 53 родителя, воспитывающие несовершеннолетних детей.

ОАО «Тамбовское опытно-конструкторское технологическое бюро»
(далее - Тамбовское ОКТБ)

С 1995 года предприятие Тамбовское ОКТБ работает как самостоятельная единица с сохранением традиционного направления деятельности – разработка и изготовление средств защиты органов дыхания. Списочная численность работников предприятия 127 человек.

Предприятие является многопрофильным и уже более 50 лет успешно работает на рынке средств защиты органов дыхания, приборов контроля средств защиты органов дыхания, противопожарной техники, установок получения гипохлоритов для обеззараживания питьевой воды и обезвреживания сточных вод.

Приоритетным направлением деятельности предприятия является разработка и изготовление металлических деталей для лицевых частей противогазов. Потребителями данной продукции являются ОАО «Арти-Завод» г. Тамбов, ОАО «Ярославский завод резино-технических изделий».

Одним из направлений деятельности предприятия является разработка и изготовление установок получения гипохлорита натрия. Гипохлорит натрия является эффективной заменой применяемого для обеззараживания воды жидкого хлора. Он не токсичен и не взрывоопасен по сравнению с жидким хлором. Разработанные и изготовленные предприятием электролизные установки используются для обеззараживания питьевой и промышленных сточных вод. Потребителями данной продукции являются предприятия жилищно-коммунального хозяйства, водоканалы, медицинские учреждения. Специалистами предприятия также разработан новый тип электролизных установок, которые работоспособны на любой хлорсодержащей воде, в отличие от электролизных установок западных фирм, работающих только на глубокоумягченной воде.

Предприятием освоена технология нанесения окисно-рутениевого и окисно-рутений-иридиевого покрытия на титановые электроды к блокам электролизных установок.

Тамбовским ОКТБ разработана и поставлена на производство технология изготовления анодных корзин, используемых в гальваническом производстве.

Для нужд горноспасательных и аналогичных им формирований предприятием разработаны и изготавливаются приборы контроля респираторов (ПКР-1) и прибор индикационного контроля (ПИК-1). Прибор контроля респираторов предназначен для проверки и регулировки рабочих параметров респираторов, шланговых противогазов на химически связанном кислороде. Прибор индикационного контроля предназначен для контроля основных параметров респираторов.

В 2015 году предприятие участвовало в программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области. Участие в программе

позволило разработать технологию и поставить на производство новые изделия, являющиеся импортозамещающими товарами, в результате чего предприятие заключило договор с ПАО «ГМК «Норильский Никель» на поставку анодов титановых ГМ 234-0134 и ГМ 234-0106. Ранее данную продукцию ПАО «ГМК «Норильский Никель» приобретало у зарубежных поставщиков. Выполнение данного заказа дало возможность предприятию сохранить рабочие места и обеспечить отсутствие задолженности по заработной плате. В 2016 году планируется продолжить выпуск данных изделий.

Однако ввиду нестабильной внешнеполитической обстановки и колебаний курса валют на предприятии сложилась непростая экономическая ситуация, так как увеличение закупочных цен на сырье и материалы снизило рентабельность отгружаемой продукции. В связи с чем с мая 2016 года планируется введение режима неполного рабочего времени для 60 работников.

В январе 2016 года по запросу ПАО «ГМК «Норильский Никель» Тамбовское ОКТБ приступило к участию в закупочной процедуре по предмету закупки «Ячейка анодная в сборе». Ранее данная продукция закупалась в Финляндии и Италии.

Для повышения конкурентоспособности предприятия, для быстрого реагирования на изменяющийся в связи с импортозамещением спрос на рынке в рамках программы развития предприятия необходимо участие в мероприятиях Программы «опережающее профессиональное обучение и стажировка работников» в количестве 70 человек (обучение - 40 чел., стажировка - 30 чел.).

Проведение мероприятий по обучению работников позволит перераспределить персонал внутри предприятия на востребованные рабочие места без отрыва от производства.

Также предприятие планирует создать рабочие места для 15 выпускников образовательных организаций высшего образования.

В мероприятиях Программы в приоритетном порядке примут участие 13 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Общество с ограниченной ответственностью
«Завод «Моршанскхиммаш» (далее - ООО «Моршанскхиммаш»)

ООО «Моршанскхиммаш» крупное машиностроительное предприятие, являющееся производителем емкостного и теплообменного оборудования под агрессивные среды для нужд Роскосмоса, организаций оборонно-промышленного комплекса России, нефтегазовой и атомной отраслей. Основными потребителями продукции ООО «Завод «Моршанскхиммаш» являются крупнейшие компании России нефтехимического комплекса («СИБУР Холдинг», «НОВАТЭК»), энергетики (ГК «Росатом»), аэрокосмической отрасли (ГК «Роскосмос», ОАО «ОАК-Транспортные самолёты»).

С февраля 2015 года учредителем ООО «Завод «Моршанскхиммаш» стало Тамбовское областное государственное унитарное предприятие «Тамбовская управляющая компания» (администрация Тамбовской области).

В 2015 году предприятие участвовало в Программе дополнительных мероприятий по направлениям «временная занятость работников, находящихся под угрозой увольнения» в количестве 245 человек, «опережающее обучение и стажировка» – 161 человек (обучение). Часть работников, прошедших опережающее обучение, принимало участие в мероприятии «временная занятость».

Участие в Программе позволило предприятию сохранить весь производственно-технологический комплекс, кадровый персонал в полном составе, возобновить производство сложной наукоемкой продукции для химической, нефтехимической и авиационной отраслей Российской Федерации, с января 2016 года выйти из режима неполной занятости всему персоналу предприятия.

Списочная численность работающих на предприятии - 420 человек. Концепция развития предприятия предусматривает рост объёмов производства за период 2016-2017 годов до 1,5 млрд. рублей и занятость персонала в количестве более 600 человек.

В настоящее время на заводе возникла ситуация, при которой часть основных производственных мощностей ООО «Завод «Моршанскхиммаш» простаивает. Основные производственные рабочие, инженерно-технический персонал и часть менеджмента неполностью обеспечены работой, завод испытывает нехватку финансовых ресурсов для выплаты заработной платы. В связи с чем на предприятии с мая 2016 года будет введен режим неполного рабочего времени для 220 работников.

Служба маркетинга и продаж завода ведёт постоянную работу по поиску новых покупателей и новых рынков сбыта. Примером могут служить договоры на изготовление технологического оборудования для крупнейших строек нашей страны, спроектированных иностранными и отечественными инжиниринговыми компаниями с использованием новейших технологий - такими крупнейшими нефтегазовыми компаниями страны как ОАО «Ямал-СПГ» (НОВАТЭК), ЗапсибНефтехим-2, (ПАО «СИБУР-Холдинг»), Амурский ГПК и ГазпромНефтехим Салават (ПАО «Газпром» и т.п.).

Одним из важных направлений развития предприятия является решение задач по замещению поставок зарубежного технологического оборудования – крупнотоннажного, нестандартного оборудования для боеприпасной отрасли и промышленных предприятий спецхимии (в том числе по тематике малотоннажной химии).

После модернизации и технического оснащения завода станет возможным исполнение договоров на изготовление емкостей системы аварийной защиты (СОАЗ) реактора по 2 классу безопасности из биметалла, сепараторов-перегревателей, подогревателей повышенного и пониженного давления,

деаэраторов объёмом больше 250 куб.м, а также вспомогательного крупногабаритного оборудования.

При покупке листогибочного оборудования (валцев), расточного станка и гидравлических подъёмных приспособлений предприятие способно в кратчайшие сроки освоить производство тяжёлого толстостенного оборудования. Токарно-фрезерные станки с программным управлением позволят обеспечить оборудование необходимым количеством высокоточных деталей и крепежных изделий с гарантированным качеством.

Участие ООО «Завод «Моршанскхиммаш» в мероприятиях Программы: временной занятости в количестве 186 работников по профессиям: инженер-конструктор, технолог, специалист по продажам, начальник бюро управления качеством, электромонтер, машинист компрессорной установки, менеджер, механик, слесарь-ремонтник, ведущий специалист по стандартизации, сертификации продукции и разрешительной документации и др.;

опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, в количестве 29 человек по профессиям и программам повышения квалификации: дефектоскопист по ультразвуковому контролю, капиллярному контролю, рентгеногаммографированию, оператор-термист на установках ТВЧ (ток высокой частоты), «Металловедение и термическая обработка изделий из биметалла», «Технологии сварочного производства изделий из биметалла» позволит подготовить персонал предприятия к освоению и выпуску нового оборудования для объектов, использующих атомную энергию, а также других видов продукции для предприятий военно-промышленного комплекса, авиастроения и космонавтики.

Планируемая модернизация производства и переобучение персонала, в конечном итоге, способствует достижению главной цели - развитию конкурентоспособного машиностроительного предприятия ООО «Завод «Моршанскхиммаш».

Также предприятие планирует создать рабочие места для 3 выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

В мероприятиях Программы в приоритетном порядке примут участие 45 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Открытое акционерное общество «АРТИ-Завод»
(далее - ОАО «АРТИ-Завод»)

Предприятие ОАО «АРТИ-Завод» - один из крупнейших российских производителей средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) - гражданских, войсковых и промышленных противогазов, отдельно выпускаемых масок и фильтров СИЗОД.

ОАО «АРТИ-Завод» развивает производство СИЗОД на основе инновационных принципов, используя современные методы моделирования и конструирования, применяя новейшие материалы и передовые технологии их переработки.

Предприятие является членом саморегулируемой некоммерческой организации «Ассоциация разработчиков изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты».

Завод имеет 47-летний опыт производства лицевых частей для противогазов и 8-летний опыт производства противогазов в сборе. ОАО «АРТИ-Завод» имеет лицензию на разработку, производство, испытание, установку, монтаж, техническое обслуживание, ремонт, утилизацию и реализацию вооружения и военной техники.

Завод выпускает следующую продукцию:

гражданские противогазы ГП-7БВ (ГП-7Б) - промышленные изолирующие противогазы шланговые, а также фильтрующие противогазы и респираторы;

самоспасатели фильтрующие «Газодымозащитный комплект ГДЗК-А» (ГДЗК-АМ) для взрослого населения и ПДФ-2ДУ, ПДФ-2ШУ;

фильтрующе-поглощающие коробки для обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.4.251-2009 формовых резинотехнических изделий.

В конце 2015 года ввиду нестабильной внешнеполитической обстановки и колебаний курса валют на предприятии сложилась тяжелая экономическая ситуация, так как увеличение закупочных цен на сырье и материалы снизило маржинальную рентабельность отгружаемой продукции, что потянуло за собой увеличение цен на основную номенклатуру предприятия.

По итогам работы за первые два месяца 2016 года ОАО «АРТИ-Завод» в рамках государственного оборонного заказа не заключило ни одного прямого государственного контракта с государственным заказчиком.

Отсутствие государственного оборонного заказа и падение спроса на продукцию ввиду увеличения цен реализации существенно снизило объемы производства предприятия, что влечет за собой введение режима неполного рабочего времени для 150 работников с мая 2016 года.

На предприятии проводится работа по снижению издержек производства, пересмотру существующей номенклатуры с целью вывода из производства нерентабельной продукции, модернизации изделий, не соответствующих спросу потребителей. На данный момент заключены договоры поставки с основными потребителями на продукцию промышленного назначения с ОАО «ЭХМЗ им. Н.Д. Зелинского», ОАО «Тамбовмаш», ОАО «КОРПОРАЦИЯ «РОСХИМЗАЩИТА», ОАО «Сорбент», ОАО «Норильский никель» и ведется работа по заключению договоров поставки на продукцию по гособоронзаказам с Федеральным казенным учреждением (далее - ФКУ) «Уральское окружное управление МВД РФ», ФКУ «Северо-Кавказское окружное управление МВД

РФ», ФКУ «Приволжское окружное управление МВД РФ», акционерным обществом «Энергия», Федеральным казенным предприятием «Тамбовский пороховой завод» на общую сумму 370 млн. рублей.

Списочная численность персонала - 427 человек.

На предприятии реализуются Программа технического развития ОАО «АРТИ-Завод» на 2016-2018 годы, направленная на техническое перевооружение предприятия.

В рамках долгосрочной программы «Реконструкция и техническое перевооружение производства средств защиты органов дыхания (СИЗОД)» реализуется разработка и освоение производства новых поколений СИЗОД «Воздух - 2».

Для оперативного перевода работников, находящихся под риском увольнения (в режиме неполного рабочего времени), на производство новой модели общевойскового фильтрующего противогаза ПМК-4 необходимо участие предприятия в мероприятиях: «временная занятость работников» в количестве 95 человек; «опережающее обучение и стажировка» - 85 человек (обучение - 50 чел., стажировка - 35 чел.) по профессиям: литейщик пластмасс, прессовщик-вулканизаторщик, оператор теплового пункта, электрогазосварщик).

Также необходимо повысить профессиональный уровень производственно-техническому и инженерно-техническому персоналу, в том числе для работы с конкретным оборудованием и современными технологиями.

В рамках Программы предприятие планирует создать рабочие места для 5 выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

В мероприятиях Программы в приоритетном порядке примет участие 21 родитель, воспитывающий несовершеннолетних детей.

2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Тамбовской области, включая создание и сохранение рабочих мест для работников организаций значимых для Тамбовской области видов экономической деятельности, включая, в том числе транспортное машиностроение, жилищное строительство, автомобильная промышленность, легкая промышленность и иные отрасли промышленности.

Для реализации цели Программы необходимо решение следующих задач: повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения; безработных граждан; стимулирование сохранения и создания рабочих мест.

Программа направлена на недопущение роста численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, выше 1,1 процента экономически активного населения области.

Родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, имеют приоритетное право участия в мероприятиях Программы.

Отбор предприятий осуществлен исходя из решения межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда области.

3. Описание мероприятий Программы, сроки реализации

Направления дополнительных мероприятий на рынке труда в 2016 году в области будут способствовать снижению напряженности на рынке труда, поддержке занятости населения, созданию экономических условий для обеспечения:

опережающего профессионального обучения и стажировки, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

возмещения работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;

временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Приоритетное право на участие в дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

На решение поставленных задач направлены основные мероприятия Программы (приложение № 1 к Программе).

На решение задачи 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан направлено мероприятие 1.1. опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности,

работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (приложение № 2 к Программе).

В связи с высвобождением работников с предприятий области, в целях расширения возможности для трудоустройства незанятых граждан планируется организация опережающего профессионального обучения по профессиям, которые позволят в дальнейшем трудоустроиться работникам внутри предприятия на свободные рабочие места или повысить их конкурентоспособность на рынке труда в случае высвобождения.

Для организации опережающего обучения высвобождаемых работников в области есть необходимая учебно-курсовая сеть профессиональных образовательных учреждений, имеющих лицензии на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, направлениям, специальностям, необходимым для обучения высвобождаемых работников.

Участниками мероприятия будут работники промышленных предприятий, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению.

Опережающее профессиональное обучение может быть организовано в образовательной организации, на рабочем месте; стажировка - на рабочем месте, в том числе в другой организации. В приоритетном порядке в данных мероприятиях примут участие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

На решение задачи 2. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест направлены следующие мероприятия:

2.1. возмещение работодателям, реализующим программы развития организаций, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Участниками данного мероприятия могут стать работники организаций, реализующих программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, принятые на постоянную или временную работу, уволенные из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускники профессиональных образовательных организаций (приложение № 3 к Программе).

Выпускники профессиональных образовательных организаций, как не имеющие практического опыта работы, испытывают трудности в

трудоустройстве, в связи с чем поддержка их занятости в условиях повышения напряженности на рынке труда позволит расширить им спектр применения полученных знаний.

Возмещение затрат работодателям по данному мероприятию будет осуществляться до 6 месяцев при условии принятия на постоянную работу, в случае временной занятости работника - не более 3 месяцев.

2.2. обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) (приложение № 4 к Программе).

Участниками данного мероприятия могут стать работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению. В приоритетном порядке участниками мероприятия могут стать работники, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

2.3. возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество (приложение № 5 к Программе).

Одной из проблем на рынке труда остается трудоустройство инвалидов. Причиной этого является отсутствие необходимых вакантных рабочих мест, особенно с сокращенным рабочим днем или неделями, а также с созданием специальных условий труда, несбалансированностью между имеющейся рабочей силой среди инвалидов и потребностью работодателей, невысокой мобильностью инвалидов. Как правило, рабочие места, предоставляемые работодателями для трудоустройства инвалидов, - для неквалифицированного труда с невысокой оплатой.

Остается значительной доля категорий граждан, нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда. В числе безработных доля инвалидов по состоянию на 01.01.2016 составила 8,4 % (на начало 2014 года - 11%). Снижение численности безработных инвалидов обусловлено реализацией мероприятий по созданию для них специальных рабочих мест в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В 2016 году ожидается увеличение обращений в службу занятости населения граждан, относящихся к категории инвалидов.

Участие незанятых инвалидов в дополнительных мероприятиях поможет решить ряд проблем, возникающих при их трудоустройстве.

Участниками мероприятия могут стать инвалиды, испытывающие трудности при трудоустройстве, как на открытом рынке труда, так и на квотируемые рабочие места, специально оборудованные рабочие места, рабочие места в специальных предприятиях для инвалидов.

Трудоустройство инвалидов станет одним из направлений решения проблемы их занятости, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья.

Планируется создать инфраструктуру для 18 трудоустроенных инвалидов на следующих предприятиях:

ООО «Тамбовский трикотаж» - 7 мест по специальности сборщик, за всеми трудоустроенными планируется закрепление наставников;

ИП Проскуряков В.А. - 4 места по специальностям: технический директор, директор по развитию, администратор;

ООО «Здоровье» - 2 места по специальности фармацевт;

АО «Октябрьское» - 2 места по специальностям: сторож, экономист;

ТОГБОУ «Горельская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями» - 1 место по специальности воспитатель;

ООО «ИОНА» - 1 место по специальности приемщик заказов;

ИП Сутормин Ю.В. - 1 место по специальности менеджер по продаже мебели.

Планируется трудоустройство инвалидов с нарушениями слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата.

Инфраструктура предполагает оборудование для инвалидов элементов доступной среды, соответствующей гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов (утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30). Планируется установка нескользящего и тротуарного покрытия в зоне массового передвижения незрячих и слабовидящих инвалидов, поручней, направляющих дорожек, расширение дверных проемов, дооборудование перилами уже установленных пандусов на входных группах зданий и т.д.

Реализация мероприятия по трудоустройству инвалидов позволит расширить возможности содействия их занятости.

4. Перечень и сведения о целевых индикаторах Программы с расшифровкой плановых значений ее реализации. Взаимосвязь мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами и показателями

Целевым показателем Программы является уровень регистрируемой безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда области.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, на начало 2016 года составляла 4922 человека, уровень безработицы - 0,9 процента экономически активного населения, ситуация оставалась стабильной.

С начала 2016 года на рынке труда начали проявляться негативные явления, связанные с изменением ситуации в экономике, следствием чего стало: уменьшение объема производства;

реорганизация производства и оптимизация численности работников предприятий.

Все это привело к увеличению численности работников, планируемых к увольнению в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности (штата). По состоянию на 10 марта 2016 г. прогнозировалось увольнение в январе - июне 2016 года 1319 человек из 221 организации. Увеличилась численность работающих неполное рабочее время: 31 организация заявила о работниках, находящихся в простое по вине администрации, занятых неполное рабочее время, о предоставлении отпуска по инициативе администрации. Суммарная численность занятых неполное рабочее время составила 3498 человек, среди них: ОАО «Первомайскхиммаш» - 363 работника; ООО «Моршанская мануфактура» - 80 человек; ООО «Тамбовский трикотаж» - 150 чел; АО «Завод «ТАМБОВАППАРАТ» - 741 человек; АО «ТАМБОВГАЛЬВАНОТЕХНИКА» - 437 человек; АО «Завод ТАМБОВПОЛИМЕРМАШ» - 172 человека.

Сложившаяся ситуация в экономике оказала влияние и на регистрируемый рынок труда. По состоянию на 10.03.2016:

численность безработных граждан увеличилась на 560 человек или 11% и составила 5482 человека;

уровень регистрируемой безработицы увеличился до 1,1%;

банк вакансий уменьшился вдвое и составил 8956 свободных рабочих мест, увеличился коэффициент напряженности на рынке труда.

Данные мониторинга показывают рост планируемого высвобождения. Прогнозируется рост коэффициента напряженности на рынке труда до 1,2 человек на вакансию к концу года, что связано с сокращением числа вакансий и ростом численности незанятых граждан; численность безработных граждан может составить 7,9 тыс. человек, если не будут приняты дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Вместе с тем, следует отметить, что предприятия, осуществляющие производственную деятельность на территории Тамбовской области, реализуют или планирует к реализации инвестиционные проекты, способствующие росту экономики. Среди них: ОАО «Тамбовский завод «Октябрь» (техническое перевооружение и модернизация основного производства); ОАО «Электроприбор» (комплексная программа техперевооружения предприятия); Тамбовский вагоноремонтный завод - филиал ОАО «Вагонреммаш» (модернизация основного производства); ООО «Моршанскхиммаш» (техническое перевооружение и модернизация основного производства, освоение новых видов продукции); ООО «Первомайскхиммаш» (техническое перевооружение и модернизация существующего парка оборудования); ООО «Тамбовский трикотаж» (модернизация производства трикотажа).

В связи с этим необходимо принятие дополнительных мер в части опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, что будет способствовать ротации кадров при осуществлении мероприятий по реорганизации и реструктуризации предприятия, обусловленных реализацией инвестиционных проектов, программ повышения производительности труда, оптимизацией расходов и (или) развитием персонала и (или) проектов, направленных на импортозамещение.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать расширению возможностей занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, позволит способствовать занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

Позволит работодателям при реорганизации, реструктуризации предприятия, снижении объемов производства или установлении режима неполной занятости осуществить временную занятость работников, избежав их увольнения, а работникам - повысить уровень квалификации, овладеть новыми специальностями, сохранить работу и заработок.

Приоритетным правом на участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, пользуются родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

5. Финансовое обеспечение Программы

Программа будет реализована за счет средств бюджета Тамбовской области и субсидии, предоставленной федеральным бюджетом Российской Федерации бюджету Тамбовской области.

Размер средств на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, рассчитывается по следующей формуле:

$$S_iF = (S_{i1} + S_{i2} + S_{i3} + S_{i4}),$$

$$52\,565,9 = (29\,859,0 + 2\,236,2 + 18\,397,3 + 2\,073,4)$$

где:

S_{i1} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 1;

S_{i2} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 2;

S_{i3} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 3;

S_{i4} - размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 4.

Размер средств, предусматриваемых на Мероприятие 1 «опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в

связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» (S_{il}) рассчитывается по формуле:

$$S_{il} = N_{\text{юб}} \times P_{\text{об}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}}) + N_{\text{юбвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}} + C_{\text{об}})) + N_{\text{ист}} \times P_{\text{ст}} \times (R_{\text{стст}} + R_{\text{зн}})$$

$$29\,859\,028,50 = 433 * 2 * (9\,756 + 7\,500) + 65 * (6\,000 + 2 * (3000 + 33\,000 + 7\,500 + 9\,756)) + 346 * 1,5 * (9\,765 + 4882,50)$$

где:

$N_{\text{юб}}$ – численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, человек - 433 человека;

$P_{\text{об}}$ – средний период профессионального обучения, равный - 2 месяца (максимальный период 6 месяцев);

$C_{\text{об}}$ – расчетная стоимость профессионального обучения из расчета на одного обучающегося – 9 756 рублей за месяц;

$C_{\text{ст}}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, - 7 500 рублей;

$N_{\text{юбвм}}$ – численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, человек - 65 человек;

$R_{\text{пр}}$ – расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, - 6 000 рублей;

$R_{\text{сут}}$ – размер на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности -100 рублей в сутки;

$R_{\text{рн}}$ – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности - 1100 рублей в сутки при средней продолжительности обучения 2 месяца;

$N_{\text{ист}}$ – численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 346 человек;

$P_{ст}$ – средний период стажировки 1,5 месяца;

$R_{стст}$ – стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды — 9765 рублей;

$R_{зн}$ – размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды за 1 стажера в месяц — 4882,5 рублей.

Размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 2 «возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан»:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу; (S_{i2}) рассчитывается по формуле:

$$S_{i2} = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зн}}) + N_{\text{ivr}} \times (P_{\text{вр}} \times C_{\text{зн}}),$$

$$2\,236\,185 = 44 * (5 * 9765) + 3 * (3 * 9765)$$

где:

$N_{\text{пост}}$ – численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 44 человека;

$P_{\text{пост}}$ – средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте 5 месяцев;

$C_{\text{зн}}$ – размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды – 9765 рублей;

N_{ivr} – численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 3 человека;

$P_{вр}$ – средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте 3 месяца.

Размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 3 «обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» (S_{i3}) рассчитывается по формуле:

$$S_{i3} = N_{i\text{риск}} \times C_{з\text{приск}} \times P_{\text{риск}}$$

$$18\,397\,260 = 471 * 9765 * 4$$

где:

$N_{i\text{риск}}$ – численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения - 471 человек;

$C_{з\text{приск}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды - 9765 рублей;

$P_{\text{риск}}$ – средний период занятости на временных работах 4 месяца.

Размер средств, предусматриваемых на реализацию Мероприятия 4 «возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» (S_{i4}) рассчитывается по формуле:

$$S_{i4} = N_{\text{инф}} \times C_{\text{инф}} + N_{\text{инф+наст}} \times (C_{\text{инф}} + C_{\text{наст}})$$

$$2\,073\,420 = 11 * 100\,000 + 7 * (100\,000 + 39\,060)$$

где:

$N_{\text{инф}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, - 11 человек;

$C_{\text{инф}}$ – размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида за счет средств федерального бюджета – 100 000 рублей;

$N_{\text{инф+наст}}$ – численность инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество - 7 человек;

$C_{\text{наст}}$ – размер возмещения затрат на наставничество инвалида 1 или 2 группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенный на сумму страховых

взносов в государственные внебюджетные фонды 9765 рублей, за средний период наставничества равный - 4 месяцам.

Общий объем финансового обеспечения мероприятий Программы в 2016 году составит 52 565,9 тыс. рублей, в том числе:

субсидия федерального бюджета – 36796,1 тыс. рублей (70,0 % от общего объема финансирования);

средства бюджета Тамбовской области – 15769,8 тыс. рублей (30,0 % от общего объема финансирования).

Ресурсное обеспечение Программы за счет всех источников финансирования приводится в приложении № 6 к Программе.

6. Ожидаемые результаты реализации Программы и целевые индикаторы

Достижение целей в предстоящем периоде предполагается реализовать посредством решения вышеуказанных задач, каждая из которых получит разрешение через выполнение совокупности мероприятий, направленных на обеспечение дополнительной эффективной целевой поддержки и защиты граждан, находящихся под риском увольнения; снижение напряженности на рынке труда; изменение структуры занятости населения Тамбовской области; сохранение кадрового потенциала на основе обеспечения необходимых условий для создания и сохранения рабочих мест.

Конечным результатом в ходе реализации основной цели, задач и выполнения мероприятий станет:

непревышение уровня регистрируемой безработицы более 1,1% в среднегодовом исчислении;

непревышение коэффициента напряженности на рынке труда более 1,2 на конец года;

увеличение количества занятых: прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку - 844 человека;

принятых на постоянное рабочее место, на временную работу работников, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 47 человек;

работников, находящихся под риском увольнения, - 471 человек;

инвалидов - 18 человек.

7. Описание рисков реализации Программы, в том числе на достижение целевых показателей

К основным рискам, которые могут повлиять на достижение запланированных результатов, относятся экономические риски, связанные с возможностью недофинансирования или несвоевременного финансирования

расходов на реализацию программных мероприятий из бюджета Тамбовской области, федерального бюджета.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации Программы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Недостижение целевых показателей может привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Организационные риски: несвоевременное принятие нормативных правовых актов; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

8. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Программа предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий Программы, целевого и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, перечисленных на счет бюджета области, открытый уполномоченному органу в Управлении Федерального казначейства по Тамбовской области, в установленном порядке, а также за счет средств бюджета области, предусмотренных на данные цели управлению труда и занятости населения области на 2016 год (далее - финансовые средства).

Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Программы утверждается постановлением администрации области.

Финансовые средства носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные дополнительными мероприятиями.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников,

уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, осуществляется на основании договоров между Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения, образовательными организациями, имеющими лицензию на право ведения образовательной деятельности, работником и работодателем (организацией, трудоустраивающей работника после прохождения профессионального обучения). Опережающее обучение может быть организовано как в образовательной организации, так и на рабочем месте; стажировка - на рабочем месте, в том числе в другой организации. В период опережающего профессионального обучения работник получает стипендию. Работодателю возмещаются затраты на оплату труда (с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) стажирующихся.

Мероприятие «возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан» реализуется на основании договоров, заключенных между Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения и работодателями. Возмещение расходов работодателю производится на оплату труда участников временных работ в течение срока, не превышающего 3 месяцев, а также на оплату труда работников принятых на постоянное рабочее место в течение срока, не превышающего 6 месяцев, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в соответствии с заключенными договорами.

Мероприятие «обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения» реализуется на основании договоров, заключенных между Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения и работодателями. Возмещение расходов работодателю производится на оплату труда участников временных работ с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в соответствии с заключенными договорами.

Мероприятие «возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» реализуется на основании договоров, заключенных между Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения и работодателями.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации области, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о мероприятиях Программы, ходе их реализации, достижении значений показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий.

Исполнители мероприятий несут ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

9. Оценка эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы проводится по степени достижения целевых индикаторов. Оценка эффективности Программы осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с ее реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов, а также обеспечения основных принципов бюджетной системы Российской Федерации: эффективности использования бюджетных средств, прозрачности, достоверности бюджета, адресности и целевого характера бюджетных средств.

Система критериев, используемая для оценки эффективности Программы, включает следующие критерии:

соответствие Программы основным направлениям стратегии социально-экономического развития региона;

соответствие содержания Программы предъявляемым к ней унифицированным требованиям; качество представления отчетности по реализации Программы;

выполнение плановых объемов освоения средств для реализации Программы;

уровень достижения целевых индикаторов и показателей; выполнение мероприятий Программы.

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

уровень регистрируемой безработицы не выше 1,1 % ;

уровень занятости населения в регионе не ниже 55%.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году

Перечень мероприятий Программы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)				Объем финансирования, тыс. руб		
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель Программы. Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Тамбовской области								
Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество прошедших обучение, стажировку	Ед.	2016 год	1380	52565,9	36796,1	15769,8
Основное мероприятие 1.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу				2016 год	844	29859,0	20901,3	8957,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан</p>	2							
<p>Задача 2. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест Основное мероприятие 2.1. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан</p>	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных	Чел.	2016 год	47	2236,2	1565,3	670,9
<p>Основное мероприятие 2.2. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)</p>	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных	Чел.	2016 год	471	18397,3	12878,1	5519,2
<p>Основное мероприятие 2.3. Возмещение работодателям затрат,</p>	Управление труда	Количество граждан,	Ед.	2016 год	18	2073,4	1451,4	622,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	и занятости населения области	трудостроенных инвалидов						

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году

Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Муниципальное образование	Название предприятия (организации)	Программа развития	Основные профессии, специальности, виды деятельности, которые находятся под риском сокращения	Основные профессии, специальности, виды деятельности, по которым планируется проведение опережающего профессионального обучения	Вид профессионального обучения (подготовка (П), переподготовка (ПП), повышение квалификации (ПК))	Количество (чел.)	Численность работников, планируемых на прошедшее стажировки после опережающего профобучения, человек (не менее)
1	2	3	4	5	6	7	8
Город Тамбов	Публичное акционерное	Производство акриловых эмульсий	Аппаратчик перегонки, аппаратчик сушки,	Аппаратчик синтеза	ПП, ПК	104	69
					ПП	10	

1	2	3	4	5	6	7	8
	общество «Пигмент»	в рамках импортозамещения	4 фильтрации Слесарь-ремонтник, грузчик, сливщик – разливщик, аппаратчик Аппаратчик, грузчик	5 Стропальщик Водитель погрузчика			
			Аппаратчик, машинист энергоблока	Оператор котельной	ПП	2	
			Инженер по организации труда, инженер по подготовке кадров, инженер- программист, инженер по технической документации, бухгалтер табельщик	Курсы повышения квалификации «ИС: Управление промышленным предприятием»	ПК	43	
			Энергоблок	Повышение квалификации по теме: «Энерго- и ресурсосберегающие процессы и оборудование в химической технологии органических веществ»	ПК	15	
			Менеджер департамента маркетинга, менеджер департамента продаж	Повышение квалификации по специальности «Экономический анализ»	ПК	10	
			Инженер- проектировщик	Повышение квалификации по теме:	ПК	2	

1	2	3	4	5	6	7	8
				«Проектирование зданий и сооружений, архитектурные решения»			
			Инженер-строитель	Повышение квалификации по теме: «Проектирование зданий и сооружений, внутренние инженерные системы отопления, вентиляция, водоснабжение, канализация».	ПК	2	
					ПП	40	30
			Инженер, маляр	Лаборант химического анализа	ПП	6	
			Инженер, слесарь механосборочных работ	Лаборант по физико-химическим процессам	ПП	7	
			Экономист, инспектор по кадрам, бухгалтер, инженер, начальник отдела стандартизации и нормализации	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	ПП	14	
			Начальник отдела технического контроля, начальник лаборатории штамповки, слесарь механосборочных работ	Контролер материалов, металлов и полуфабрикатов	ПП	3	
			Слесарь механосборочных работ	Контролер качества продукции и технологического	ПП	3	
	Открытое акционерное общество (далее - ОАО) «Тамбовское опытно-конструкторское технологическое бюро» (ОКТЬБ)	Техническое перевооружение производства в рамках освоения нового изделия («Ячейка анодная в сборе»), направленного на импортозамещение.					

1	2	3	4	5	6	7	8
				процесса			
	ОАО «Тамбовмаш»	Техническое перевооружение производства средств индивидуальной и коллективной защиты органов дыхания, производство резиновых технических изделий и изделий из пластмасс горячим способом	Слесарь механосборочных работ, инженер Фрезеровщик, токарь, маляр Промышленно-производственный персонал Слесарь механосборочных работ Контролер снаряжения средств защиты, контролер качества продукции и технологического процесса Слесарь-инструментальщик, грузчик, снаряжальщик, наладчик холодноштамповочного оборудования, корректировщик ванн	Резьбонарезчик на специальных станках Травильщик Повышение квалификации по теме: «Разработка и постановка на производство средств защиты органов дыхания» Слесарь механосборочных работ Контролер работ по металлопокрытиям Стропальщик	ПП ПП ПП, ПК ПК ПК ПП ПП	3 4 100 15 8 4 15	

1	2	3	4	5	6	7	8
			Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, штамповщик, снаряджальщик	Сварщик на машинах контактной сварки	ПП	12	
			Наладчик холодноштамповочного оборудования	Наладчик холодноштамповочного оборудования	ПК	3	
			Слесарь-ремонтник	Слесарь-ремонтник	ПК	16	
			Электрогазосварщик	Электрогазосварщик	ПК	2	
			Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Электромонтер пожарной сигнализации	ПП	1	
			Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ПК	2	
			Оператор станков с программным обеспечением	Оператор станков с программным обеспечением	ПК	1	
			Обрезчик резино-технических изделий	Сварщик пластмасс	ПП	3	
			Каменщик	Каменщик	ПК	1	
			Бетонщик	Бетонщик	ПК	1	
			Плотник	Плотник	ПК	2	
			Токарь	Токарь	ПК	2	
			Штукатур-маляр	Штукатур-маляр	ПК	1	
			Машинист выдувных машин	Машинист выдувных машин	ПК	7	
			Слесарь	Слесарь	ПК	2	

1	2	3	4	5	6	7	8
			контрольноизмерительных приборов и аппаратуры	контрольноизмерительных приборов и аппаратуры			
			Слесарь-сантехник	Слесарь-сантехник	ПК	1	
			Водитель погрузчика	Водитель погрузчика	ПК	1	
	ОАО «АРГИ-Завод»	«Реконструкция и техническое перевооружение производства средств защиты органов дыхания (СИЗОД)»			ПП, ПК	50	35
			Литейщик пластмасс, пресовщик-вулканизаторщик, инженер-технолог	Повышение квалификации по теме: «Контроль и оптимизация процесса литья, дефекты и их устранение»	ПК	11	
			Инженерно – технический персонал	Повышение квалификации по теме: «Разработка, применение и нормоконтроль конструкторской и технологической документации»	ПК	6	
			Инженерно – технический персонал	Повышение квалификации по теме: «Метрологическая экспертиза технической	ПК	2	

1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>документации. Особенности организации и проведения метрологической экспертизы образцов вооружения и военной техники»</p>			
			<p>Производственно-технологический персонал</p>	<p>Повышение квалификации по теме: «Технология формовых и неформовых резиново-технических изделий»</p>	ПК	4	
			<p>Производственно-технологический персонал</p>	<p>Повышение квалификации по теме: «Управление качеством работ в лаборатории, документация, внутренние проверки, оценка пригодности методов, оформление протоколов»</p>	ПК	2	
			<p>Производственно-технологический персонал</p>	<p>Повышение квалификации по теме: «Внедрение новых методик в лаборатории в соответствии с</p>	ПК	2	

1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>современными требованиями: подготовительные работы, оценка пригодности или подтверждение правильности применения, обеспечение прослеживаемости, планирование внутри лабораторного контроля, оформление протокола».</p>			
	<p>Производственно-технологический персонал</p>			<p>Повышение квалификации по теме: «Правила отбора и подготовки образцов для испытаний в лабораториях: теория, практика, документирование» (в свете новых требований к аккредитованным лабораториям)</p>	ПК	1	
	<p>Слесарь-ремонтник</p>			<p>Слесарь-ремонтник</p>	ПК	1	

1	2	3	4	5	6	7	8
			Лаборанты по физико-химическим испытаниям	Лаборант химического анализа	ПП	3	
			Чистильщик оснастки и приспособлений	Стропальщик	ПП	2	
			Слесарь-сантехник	Оператор теплового пункта	ПП	2	
			Слесарь-инструментальщик	Электрогазосварщик	ПП	1	
			Кладовщик, транспортёрщик	Лифтер	ПП	2	
			Кладовщик	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	ПП	3	
			Сборщик резиновых технических изделий	Контролер качества продукции и технологического процесса.	ПП	4	

1	2	3	4	5	6	7	8
			Мастер по ремонту	Повышение квалификации по теме: «Метрологическое обеспечение выполнения гособоронзаказа»	ПК	1	
			Инженер по качеству, Инженер по подготовке производства	Специалисты по стандартизации. Повышение квалификации по теме: «ISO 9001:2015. Анализ коренных причин несоответствий и результативные корректирующие действия».	ПК	3	
					ПП, ПК	55	22
			Электросварщик, электросварщик ручной сварки	Сварщик сварочного производства	ПП	7	
			Паяльщик по винипласту	Сварщик полимерных материалов	ПП	14	
			Начальник участка, старший мастер,	Специалист по сварке полимерных материалов	ПП	4	
	Акционерное общество «Тамбовгальванотехника» имени С.И.Лившица	Реконструкция и техническое перевооружение основных производственных цехов и оптимизация внутрипроизводственной логистики					

1	2	3	4	5	6	7	8
			инженер-технолог				
			Мастер, инженер-технолог	Специалист по сварке конструкций из металла	ПП	6	
			Паяльщик по винипласту	Слесарь механосборочных работ	ПП	7	
			Электромонтер по ремонту электрооборудования	Электромонтер по ремонту грузоподъемных механизмов	ПП	2	
			Электромонтер по ремонту электрооборудования	Машинист компрессора	ПП	2	
			Электросварщик ручной сварки, слесарь-ремонтник	Газорезчик	ПП	2	
			Столяр, слесарь-ремонтник	Слесарь по ремонту грузоподъемных механизмов	ПП	2	
			Ведущий инженер-конструктор	Оператор электронных и вычислительных машин	ПП	1	
			Водитель автомобиля	Стропальщик	ПП	1	
			Паяльщик по	Монтажник по монтажу	ПП	7	

1	2	3	4	5	6	7	8
			винпласту, слесарь механосборочных работ	стальных и железобетонных конструкций			
	ОАО «Завод подшипников скольжения»	Модернизация оборудования и разработка технологического процесса изготовления сталебронзового биметалла производства подшипников скольжения на энергонагруженные двигатели внутреннего сгорания	Наладчик холодно- штамповочного оборудования Штамповщик, аппаратчик химводоочистки, заточник, кладовщик, плавильщик, резчик металла, рабочий по сортировке и отделке металла, вальцовщик, резчик холодного металла, стропальщик, шлифовщик, рамщик, водитель автомобиля	Наладчик автоматических линий Слесарь-ремонтник	ПП ПП ПП	120 8 49	100
			Контроллер станочных и слесарных работ, укладчик-упаковщик, распределитель работ, лаборант,	Станочник	ПП	32	

1	2	3	4	5	6	7	8
			машинист крана				
			Машинист спивальных машин, машинист резальных машин, столяр	Маляр	ПП	13	
			Станочник деревообрабатывающих станков	Каменщик	ПП	3	
			Сборщик изделий из древесины	Плотник	ПП	3	
			Сливщик-разливщик соляной кислоты, гальваник	Слесарь-проводчик	ПП	5	
			Строгальщик	Фрезеровщик	ПП	2	
			Травильщик	Слесарь-сантехник	ПП	2	
			Термист	Кузнец	ПП	3	
					ПК	29	
г. Моршанск	Общество с ограниченной ответственностью «Завод «Моршанск-химмаш»	Импортозамещение зарубежного технологического оборудования, в том числе уникального и	Заместитель начальника отдела технического контроля, инженер	Повышение квалификации по теме: «Информационное обеспечение контроля качества продукции»	ПК	3	

1	2	3	4	5	6	7	8
		нестандартного, для боеприпасной отрасли и промышленных предприятий спецхимии (в том числе по тематике малотоннажной химии).	Инженер-технолог, мастер цеха	Повышение квалификации по теме: «Металловедение и термическая обработка»	ПК	12	
	Мастер участка, начальник участка		Повышение квалификации по теме: «Технология сварочного производства»	ПК	6		
	Дефектоскопист		Дефектоскопист по ультразвуковому контролю, капиллярному контролю, рентгеногаммографированию	ПК	3		
	Дефектоскопист	Дефектоскопист по ультразвуковому контролю, капиллярному контролю, визуальном измерительному контролю	ПК	2			
	Термист	Оператор-термист на установках ТВЧ (ток высокой частоты)	ПК	2			
	Переводчик отдела	Курсы английского	ПК	1			

1	2	3	4	5	6	7	8
			маркетинга	языка (по профилю работы)			
Итого по области						498	346

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Тамбовской области в 2016 году

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации,
в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие
персонала, расходов на частичную оплату труда выпускников
профессиональных образовательных организаций

Наименование предприятия	Количество принимаемых выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе:	
	на постоянную работу	на временную работу
Всего по области: 47	44	3
Открытое акционерное общество (далее - ОАО) «Завод подшипников скольжения»	7	
ОАО «Тамбовмаш»	2	3
Публичное акционерное общество «Пигмент»	10	
Акционерное общество «Тамбовгальванотехника» им. С.И. Лившица	2	
ОАО «Тамбовское ОКТЬ»	15	
Общество с ограниченной ответственностью «Завод «Моршанскхиммаш»	3	
ОАО «АРТИ-Завод»	5	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения

Наименование организации	Краткая характеристика реализуемых программ повышения производительности труда, проектов импортозамещения и прочее	Период проведения (мес.)	Профессия (специальность)	Численность временной занятости (чел.)
1	2	3	4	5
Итого по области:				
90				
Всего по предприятию: Открытое акционерное общество (далее – ОАО) «Тамбовмаш»	Техническое перевооружение производства индивидуальных и коллективных средств защиты	6	Слесарь механосборочных работ	19
			Штамповщик	10
			Снаряжальщик-упаковщик	20
			Лаборант химического анализа	4
			Контролер отдела технического контроля	8
			Наладчик	5
			Слесарь-ремонтник	5
			Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	5
			Маляр	2

1	2	3	4	5
			Сварщик на машинах контактной сварки	10
			Слесарь-инструментальщик	2
Всего по предприятию:				186
Общество с ограниченной ответственностью «Завод «Моршанскхиммаш»	Модернизация предприятия для выполнения гособоронзаказа по созданию новых образцов техники и импортозамещения в атомной энергетике	6	Бухгалтер	3
			Ведущий бухгалтер	1
			Ведущий инженер-технолог	3
			Водитель	7
			Диспетчер	2
			Заведующая складом	1
			Заведующая архивом	1
			Заместитель главного конструктора	1
			Инженер	13
			Инженер-конструктор	23
			Инженер-технолог	2
			Комплектовщик	1
			Контролер ОТК	3
			Контролер	1
Мастер	7			
Мастер ОТК	1			
Машинист компрессорной установки	2			

1	2	3	4	5
			Менеджер	2
			Механик	3
			Начальник бюро	7
			Начальник бюро по начислению заработной платы	1
			Начальник группы	1
			Начальник отдела	3
			Начальник отдела стандартизации, сертификации продукции и разрешительной документации	1
			Оператор копировальных и множительных машин	2
			Распределитель работ	1
			Слесарь-авторемонтник	1
			Слесарь-инструментальщик	3
			Слесарь механосборочных работ	5
			Слесарь-ремонтник	14
			Слесарь-сборщик	26
			Специалист	3
			Старший инженер	1
			Техник	1
			Техник-конструктор	6

1	2	3	4	5
			Техник-технолог Технолог Токарь Фрезеровщик Экономист Электромонтер Энергетик	5 5 2 15 1 6 3 1 95
Всего по предприятию:				20
ОАО «АРТИ-Завод»	Реконструкция и техническое перевооружение производства средств индивидуальной защиты	6	Литейщик пластмасс Прессовщик-вулканизаторщик Сборщик резиновых технических изделий Контролер качества продукции и технологического процесса Сборщик-снаряжальщик Резчик заготовок и изделий из пластических масс	15 20 10 15 15 100
ВСЕГО по предприятию:				15
ОАО «Завод подшипников скольжения»	Техническое перевооружение плавильного участка цеха № 7. Модернизация литейного оборудования	6	Бухгалтер Системный администратор Электрогазосварщик Дежурный пульта Помощник начальника смены	2 2 4 8

1	2	3	4	5
			Тракторист	5
			Машинист компрессорных установок	1
			Механик	1
			Мастер по ремонту	1
			Инженер-механик	1
			Товаровед	7
			Кладовщик	3
			Приемо-сдагчик	3
			Водитель	1
			Диспетчер	4
			Экономист	7
			Техник по планированию	1
			Инженер по нормированию	1
			Электромонтер	13
			Инженер по проектно-сметной работе	1
			Инженер по эксплуатации зданий и сооружений	1
			Инженер по качеству	2
			Инженер-метролог	1
			Инженер-технолог	5
			Инженер-конструктор	5

1	2	3	4	5
			Инженер по охране окружающей среды	2
			Инженер-лаборант	2
			Инспектор службы безопасности	1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Программе дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Тамбовской области в 2016 году

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов,
включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

Наименование предприятия	Количество трудоустроенных инвалидов, включая создание инфраструктуры	Количество трудоустроенных инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	Должности
1	2	3	4
1. Общество с ограниченной ответственностью (далее - ООО) «Тамбовский трикотаж»	1	7	Сборщик
Индивидуальный предприниматель (далее - ИП) Проскуряков В.А.	1	0	Технический директор
ООО «Здоровье»	2	0	Директор по развитию
Акционерное общество «Октябрьское»	2	0	Администратор
	1	0	Фармацевт
	1	0	Сторож
	1	0	Экономист
Тамбовское областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Горельская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	1	0	Воспитатель
ООО «ИОНА»	1	0	Приемщик заказов
ИП Сутормин Ю.В.	1	0	Менеджер по продаже мебели
ИТОГО	11	7	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году

Ресурсное обеспечение Программы за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	по годам	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.			
				всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области местный бюджет	
I	2	3	4	5	6	7	8
Программа	Дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2016 году	Всего	2016 год	52565,9	36796,1	15769,8	
		Управление труда и занятости населения области	2016 год	52565,9	36796,1	15769,8	