



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.05.2017

г.Тамбов

№413

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений лесного хозяйства, подведомственных управлению лесами области

В соответствии с частью 3 статьи 2 Закона Тамбовской области от 05.09.2016 №629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 02.02.2017) и постановлением администрации области от 03.08.2016 №879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 15.03.2017) администрация области постановляет:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений лесного хозяйства, подведомственных управлению лесами области, согласно приложению.

2. Руководителям областных государственных учреждений лесного хозяйства, подведомственных управлению лесами области (далее - учреждения), обеспечить в месячный срок подготовку и утверждение в установленном порядке положений об оплате труда работников учреждений.

3. Сохранить надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждений за присвоенные им до принятия настоящего постановления в установленном порядке звания «Лесничий I класса», «Помощник лесничего I класса», «Мастер леса I класса», «Лесничий II класса», «Помощник лесничего II класса», «Мастер леса II класса», а также награжденным ведомственным знаком отличия «За сбережение и приумножение лесных богатств России», нагрудным знаком администрации области «За трудовые достижения».

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области С.В.Иванова.

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов

Примерное положение
об оплате труда работников областных государственных учреждений лесного
хозяйства, подведомственных управлению лесами области

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений лесного хозяйства, подведомственных управлению лесами области (далее соответственно – Положение, учреждения), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлениями администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (далее – постановление №879), от 03.09.2013 № 979 «Об утверждении Порядка определения примерного перечня должностей административно-управленческого, основного и вспомогательного персонала областного государственного учреждения», едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тамбовской области, регулирующими вопросы оплаты труда работников областных государственных учреждений.

1.2. Положение включает в себя:

рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, условия их установления, начисления и выплаты;

рекомендуемые виды выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления;

рекомендуемые виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления и выплаты;

условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

1.3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы не могут быть ниже размеров, установленных для соответствующих

квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп постановлением №879.

1.4. Месячная заработная плата (с учетом выплат, предусмотренных Положением) работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной в Тамбовской области региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Основанием, согласно действующим законодательным и иным нормативным правовым актам, для начисления заработной платы работникам учреждения являются:

локальный нормативный правовой акт работодателя, устанавливающий систему оплаты труда работников учреждения;

трудовой договор;

приказ руководителя учреждения о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, премий;

табель учета рабочего времени;

выполненная трудовая функция.

1.6. Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда за фактически отработанное время, выполненный объем работы.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) и утверждается руководителем учреждения с учетом мнения управления лесами области. Заработная плата устанавливается в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников (за счет всех источников финансирования).

1.7. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения, распространяются в полном объеме.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально отработанному времени.

1.8. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала работников учреждения в общем объеме расходов на оплату труда учреждения не должна превышать 40 процентов.

Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала работников учреждения устанавливается исходя из специфики учреждения коллективным договором, соглашением, локальным нормативным правовым актом работодателя с учетом рекомендаций управления лесами области и мнения представительного органа работников.

2. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам

2.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников рассчитаны на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 390 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства», от 29.05.2008 № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, утверждаются локальным нормативным правовым актом работодателя, устанавливающим систему оплаты труда работников учреждения, и не могут быть ниже рекомендуемых размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, определенных в приложении к настоящему Положению.

3. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональным повышающим коэффициентам

3.1. С целью стимулирования работников к качественному результату труда в соответствии с Положением предусмотрены следующие

повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
повышающий коэффициент по типу (виду) учреждения;
персональный повышающий коэффициент.

3.2. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в следующих размерах:

по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

5 квалификационный уровень - до 0,60;

по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - до 0,45;

3 квалификационный уровень - до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, могут применяться и к иным работникам областного учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

3.3. Работникам учреждения, которым присвоена ученая степень, присвоено почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации» или имеющим ведомственные нагрудные знаки «Почетный работник леса», «Почетный работник лесного хозяйства», локальным нормативным актом работодателя устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности в размере 0,20 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При наличии у работника двух и более оснований надбавка к окладу устанавливается по одному из оснований.

3.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории «старший»;

до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;
до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории «главный».

3.5. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение, - до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения - до 0,20.

3.6. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

3.7. Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются трудовым договором. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, дающих право на установление повышающего коэффициента.

3.8. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в зависимости от типа (вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположение учреждения в сельской местности и другие).

Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения для учреждений, расположенных в сельской местности, не должен превышать 0,8.

Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является устав учреждения.

3.9. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3.10. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

3.11. Применение повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.12. Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов выплат компенсационного характера, определенным Положением, основными условиями их установления и выплаты. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

4.4.1. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (лесозаготовительные работы, тушение лесных пожаров), по результатам специальной оценки условий труда - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.4.2. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.4.3. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами – в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

4.5. Размер выплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях труда.

За работу в ночное время производится выплата в размере 20 процентов часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время является доплатой, которая не учитывается при установлении и начислении иных доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, премий.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в следующих размерах:

не менее одинарной дневной ставки оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни является доплатой, которая не учитывается при установлении и начислении иных доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, премий.

4.8. Оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере часовой ставки, за последующие часы - в двойном размере часовой ставки. При этом исчисление части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на

среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

4.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера для руководителя учреждения определяются в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным пунктом 4.1 Положения, и с учетом особенностей, установленных Законом Тамбовской области об оплате труда работников областных государственных учреждений.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

При расторжении трудового договора выплаты начисляются пропорционально отработанному времени.

5.2. Решение о применении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Рекомендуются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютном значении с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности работы.

5.4. Работникам учреждения выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет в процентах к окладу, ставке заработной платы (без учета повышающих коэффициентов).

Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет при стаже работы, дающем право на получение надбавки:

от 1 года до 3-х лет – 10 процентов;

от 3-х до 5-ти лет – 15 процентов;

от 5-ти до 10-ти лет – 20 процентов;

от 10-ти до 15-ти лет – 25 процентов;

более 15-ти лет – 30 процентов.

Для установления надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы в органах государственной власти, учреждениях и организациях, отнесенных к отрасли «лесное хозяйство» на разных должностях, рабочих профессиях.

Исчисление общего стажа работы для установления надбавки за выслугу лет производится в календарном порядке. При подсчете общего стажа работы периоды работы суммируются.

Основным документом, подтверждающим стаж работы для установления надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка установленного образца.

Установление надбавки за выслугу лет оформляется локальным нормативным актом работодателя по представлению комиссии по установлению общего стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет.

Водителям автомобилей и трактористам дополнительно при наличии:

стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста от трех до пяти лет, безаварийной работы и содержания автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии устанавливается надбавка в размере 10 процентов к окладу по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов);

стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста свыше пяти лет, безаварийной работы и содержания автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии устанавливается надбавка в размере 25 процентов к окладу по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов).

5.5. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

При определении размеров премий по итогам работы рекомендуется учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

выполнение государственного задания (при наличии);

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

5.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения, позволяющих оценить результат и качество работы.

5.7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителя учреждения определяются в соответствии с перечнем, установленным пунктом 5.1 Положения, с особенностями, установленными Законом области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

6. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения

6.1. Оплата труда руководителя учреждения включает в себя должностной оклад, персональные повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются управлением лесами области в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации.

6.3. Размер должностного оклада руководителя областного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Рекомендуемый размер минимального оклада руководителя – 8 862 рубля.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности, установленных для учреждения и его руководителя управлением лесами области, а также с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

6.6. Заработная плата руководителю учреждения, в том числе конкретный размер должностного оклада, размеры повышающих коэффициентов, виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работодателем – начальником управления лесами области.

6.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

для руководителей – в пятикратном размере;
для заместителей руководителя и главных бухгалтеров – в четырехкратном размере.

6.8. Оплата труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения включает в себя должностной оклад, персональные повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются трудовым договором в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.9. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.

6.10. Рекомендуемый размер минимального оклада:
заместителя руководителя учреждения – 7 976 рублей;
главного бухгалтера учреждения – 7 533 рубля.

6.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6.12. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы в соответствии с разделом 5 Положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных учреждений лесного
хозяйства, подведомственных
управлению лесами области

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов),
минимальных ставок заработной платы по квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп работников областных государственных
учреждений лесного хозяйства, подведомственных управлению лесами области

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Рекомендуемый минимальный оклад, руб.
1	2
1. Должности работников лесного хозяйства	
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства первого уровня»	
лаборант лесосеменной станции	2798
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень: лесник	3197
2 квалификационный уровень: лесник 2 категории	3530
3 квалификационный уровень: лесник 1 категории	3862
4 квалификационный уровень: начальник ПХС	4195
1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: государственный инспектор по охране леса, мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса), инженер-лесопатолог, инженер по охране и защите леса, инженер по лесопользованию, инженер по лесовосстановлению	4476
2 квалификационный уровень: инженер-лесопатолог 2 категории, инженер по охране и защите леса 2 категории, инженер по лесопользованию 2 категории, инженер по лесовосстановлению 2 категории, участковый лесничий	4661
3 квалификационный уровень: инженер-лесопатолог 1 категории, инженер по охране и защите леса 1 категории, инженер по лесопользованию 1 категории, инженер по лесовосстановлению 1 категории, лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	4862
1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5061
2 квалификационный уровень: главный лесничий (главный государственный инспектор по охране леса)	6660

Продолжение приложения
к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных учреждений лесного
хозяйства, подведомственных
управлению лесами области

1	2
2. Общеотраслевые должности служащих	
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, экспедитор	2798
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь руководителя	3197
2 квалификационный уровень: заведующий складом, заведующий хозяйством, старший инспектор по кадрам	3398
4 квалификационный уровень: мастер участка (включая старшего), механик, ведущий инспектор по кадрам	3796
5 квалификационный уровень: начальник цеха (участка)	4025
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: бухгалтер, инженер по охране труда и ТБ, инженер-программист, менеджер, экономист, юристконсульт	4477
2 квалификационный уровень: бухгалтер 2 категории, инженер по охране труда и ТБ 2 категории, инженер-программист 2 категории, экономист 2 категории	4595
3 квалификационный уровень: бухгалтер 1 категории, инженер по охране труда и ТБ 1 категории, инженер-программист 1 категории, экономист 1 категории	4661
4 квалификационный уровень: ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда и ТБ, ведущий инженер-программист, ведущий экономист	4730
5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	4796
2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень: главный (диспетчер, механик, энергетик)	5328
3 квалификационный уровень: директор (начальник) филиала, другого обособленного подразделения	5595
3. Общеотраслевые профессии рабочих	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; заготовитель продуктов и сырья; истопник; кладовщик; машинист подъемной машины; носильщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	1-й разряд – 2798 2-й разряд – 2864 3-й разряд – 2930

Продолжение приложения
к Примерному положению об оплате
труда работников областных
государственных учреждений лесного
хозяйства, подведомственных
управлению лесами области

1	2
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3063
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный	4-й разряд – 3197 5-й разряд – 3330
2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6-й разряд – 3463 7-й разряд – 3597
3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3730
4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	9-й разряд – 4129 10-й разряд – 4262 11-й разряд – 4396 12-й разряд – 4529