



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.06.2014

г. Тамбов

№ 574

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Администрация области постановляет:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы» (в редакции от 23.03.2017), (далее - государственная программа области) следующие изменения:

1.1. в паспорте государственной программы области:

позицию «Соисполнитель государственной программы» изложить в следующей редакции:

Соисполнитель государственной программы	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), управление сельского хозяйства области, управление по развитию промышленности и предпринимательства области; управление автомобильных дорог и транспорта области, управление здравоохранения области, управление образования и науки области, управление градостроительства и архитектуры области
---	--

позицию «Задачи государственной программы» изложить в следующей редакции:

Задачи государственной программы	Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы; повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение
----------------------------------	--

защиты трудовых прав граждан
------------------------------

позицию «Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации» изложить в следующей редакции:

Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации	<p>Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год - 4,5 процента;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы (на конец года) - 0,7 процента;</p> <p>отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда - 30,0 процентов;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом - 5150 единиц</p>
--	---

позицию «Объемы и источники финансирования государственной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования государственной программы	<p>Общий объем финансирования программы составляет 3914331,7 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2014 год - 455820,7 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 620869,9 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 557595,1 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 546001,9 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 525332,8 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 568029,5 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 640681,8 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 1791608,1 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 244758,5 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 355753,9 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 261723,6 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 223376,7 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 223946,5 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 224539,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 257509,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1229384,5 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 156609,0 тыс. рублей;</p>
---	---

	<p>2015 год - 190088,9 тыс. рублей;  2016 год - 202027,7 тыс. рублей;  2017 год - 175125,2 тыс. рублей;  2018 год - 144023,3 тыс. рублей;  2019 год - 170352,5 тыс. рублей;  2020 год - 191157,9 тыс. рублей;  в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2017 году - 878,5 тыс. рублей.  Внебюджетные источники - 893339,1 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 433915,0 тыс. рублей:  2014 год - 10000,0 тыс. рублей;  2015 год - 20000,0 тыс. рублей;  2016 год - 30000,0 тыс. рублей;  2017 год - 74200,0 тыс. рублей;  2018 год - 85463,0 тыс. рублей;  2019 год - 97138,0 тыс. рублей;  2020 год - 117114,0 тыс. рублей;  (средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) - 459424,1 тыс. рублей:  2014 год - 44453,2 тыс. рублей;  2015 год - 55027,1 тыс. рублей;  2016 год - 63843,8 тыс. рублей;  2017 год - 73300,0 тыс. рублей;  2018 год - 71900,0 тыс. рублей;  2019 год - 76000,0 тыс. рублей;  2020 год - 74900,0 тыс. рублей</p>
--	---

1.2. в разделе 2 государственной программы области:  
абзацы тридцатый-сороковой исключить;  
после абзаца двадцать девятого дополнить абзацами следующего содержания:

«обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;  
повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан.»;

1.3. разделе 3 государственной программы области:

абзацы четвертый-восьмой исключить;

после абзаца третьего дополнить абзацами следующего содержания:

«отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом.»;

1.4. в разделе 4 государственной программы области:

в подразделе «Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

в абзаце шестнадцатом слова «Управление организацией оказания государственных услуг» заменить словами «Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения»;

после абзаца тридцать второго дополнить подразделом следующего содержания:

«Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов).

В рамках данного основного мероприятия предусматриваются расходы на ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения в Тамбовском областном государственном казенном учреждении «Центр занятости населения № 1».»;

подраздел «Подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда»

Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда, оказание консультационной помощи;

осуществление государственной экспертизы условий труда.

Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а также создание безопасных условий труда;

финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;

переход от выплаты компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма».

Основное мероприятие 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

В рамках данного мероприятия предусматривается совершенствование технологий, программ и методик обучения по охране труда различных категорий работников, включая дистанционное обучение.

Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда

В рамках данного мероприятия предусматривается разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда, оказание методической и информационной помощи работодателям, направленной на обеспечение охраны труда и легализацию трудовых отношений.

Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

В рамках данного мероприятия предусматривается:

построение эффективной сети информирования, консультирования и обучения различных групп населения по вопросам культуры безопасного труда;

проведение региональных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности» в целях повышения престижа высококвалифицированного труда работников рабочих профессий, изучения и распространения передового опыта;

проведение федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист - машинист сельскохозяйственного производства».

Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В рамках данного мероприятия предусматривается:

проведение проверок, мониторингов, консультаций по соблюдению трудового законодательства;

проведение в области политики, направленной на повышение уровня жизни населения.

Информация об основных мероприятиях подпрограммы представлена в приложении № 2 к государственной программе.»;

1.5. в абзаце втором раздела 6 государственной программы области: цифры «3765649,1» заменить цифрами «3914331,7»;

после слова «рублей» дополнить словами «, в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2017 году - 878,5 тыс. рублей.»;

1.6. приложение № 1 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.7. приложение № 2 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 2;

1.8. приложение № 4 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 3;

1.9. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма):

1.9.1. в паспорте подпрограммы:

позицию ««Соисполнитель государственной программы» изложить в следующей редакции:

Соисполнитель государственной программы	Управление сельского хозяйства области, управление по развитию промышленности и предпринимательства области; управление автомобильных дорог и транспорта области, управление здравоохранения области, управление образования и науки области, управление градостроительства и архитектуры области
---	---

позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации» изложить в следующей редакции:

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы - 70,2 процента; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 8,1 процента; доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения - 9,3 процента;
---	---

	<p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование - 3,8 процента;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года) - 0,5 ед.;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году, инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, в 2016 году - 0,6 процента;</p> <p>численность инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 и 2015 годах - 164 чел. ежегодно;</p> <p>численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 г. - 5 чел.;</p> <p>удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 0,4 процента;</p> <p>отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения - 38,3 процента;</p> <p>удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости - 90 процентов;</p> <p>доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости, обратившихся в органы службы занятости - 100 процентов;</p> <p>численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций,</p>
--	---

	<p>находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в 2015 году - 1397 чел.;</p> <p>численность граждан, направленных на профессиональное обучение в 2015 году - 600 чел. и стажировку в 2015 году - 600 чел., из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты, в 2015 году - 20 чел.;</p> <p>численность трудоустроенных инвалидов в 2015 г. - 118 чел.; в 2016 г. - 19 чел.;</p> <p>численность граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) в 2016 г. - 500 чел.;</p> <p>численность граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, в 2016 г. - 765 чел.;</p> <p>численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, в 2016 г. - 47 чел.</p> <p>доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов - 96 процентов;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в трудоспособном возрасте от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте - 45 процентов;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общей численности инвалидов молодого возраста -</p>
--	---



5 процентов

позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 3085022,5 тыс. рублей; в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 409287,3 тыс. рублей;  2015 год - 553910,6 тыс. рублей;  2016 год - 472369,4 тыс. рублей;  2017 год - 407996,6 тыс. рублей;  2018 год - 378391,7 тыс. рублей;  2019 год - 405175,8 тыс. рублей;  2020 год - 457891,1 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 1791608,1 тыс. рублей:  2014 год - 244758,5 тыс. рублей;  2015 год - 355753,9 тыс. рублей;  2016 год - 261723,6 тыс. рублей;  2017 год - 223376,7 тыс. рублей;  2018 год - 223946,5 тыс. рублей;  2019 год - 224539,0 тыс. рублей;  2020 год - 257509,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1216774,4 тыс. рублей:  2014 год - 154528,8 тыс. рублей;  2015 год - 188156,7 тыс. рублей;  2016 год - 200645,8 тыс. рублей;  2017 год - 172959,9 тыс. рублей;  2018 год - 142785,2 тыс. рублей;  2019 год - 168976,8 тыс. рублей;  2020 год - 188721,2 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - из них:  (средства работодателей) - 76640,0 тыс. рублей:  2014 год - 10000,0 тыс. рублей;  2015 год - 10000,0 тыс. рублей;  2016 год - 10000,0 тыс. рублей;  2017 год - 11660,0 тыс. рублей;  2018 год - 11660,0 тыс. рублей;  2019 год - 11660,0 тыс. рублей;  2020 год - 11660,0 тыс. рублей</p>
--	--

1.9.2. в разделе 3 подпрограммы:

абзацы второй - шестнадцатый исключить;

после абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

«отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года);

доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году, инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;

численность инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 и 2015 годах;

численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 г.;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости;

доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости, обратившихся в органы службы занятости;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

численность граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты;

численность трудоустроенных инвалидов;

численность граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

численность граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов;

доля трудоустроенных инвалидов в трудоспособном возрасте от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;

доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общей численности инвалидов молодого возраста.»;

1.9.3. в разделе 4 подпрограммы:

наименование подраздела «Основное мероприятие 5. Управление организацией оказания государственных услуг» изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 5. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения»;

в подразделе «Основное мероприятие 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в трудоустройстве»:

в абзаце тринадцатом:

цифры «10» заменить цифрами «24»;

слова «связанных с оплатой» заменить словами «на оплату»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«возмещение работодателям затрат на оплату труда 8 наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.»;

в подразделе «Основное мероприятие 8. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов» абзацы первый-четвертый изложить в следующей редакции:

«Реализация данного мероприятия предусматривает:

трудоустройство 26 инвалидов с возмещением работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов;

возмещение работодателям затрат на оплату труда 2 наставников при трудоустройстве инвалидов.

Перечень работодателей (организаций), на базе которых будет организовано создание рабочих мест для инвалидов, утверждается приказом управления труда и занятости населения области.»;

после абзаца семьдесят девятого дополнить подразделом следующего содержания:

«Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов)

В рамках данного основного мероприятия предусматривается ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения в Тамбовском областном государственном казенном учреждении «Центр занятости населения № 1».»;

1.9.4. абзац второй раздела 5 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 3085022,5 тыс. руб., средства федерального бюджета - 1791608,1 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 1216774,4 тыс. руб., в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2017 году - 878,5 тыс. рублей, внебюджетные средства - 76640,0 тыс. руб.»;

1.10. приложение № 6 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 4;

1.11. в приложении № 8 к государственной программе области:

в пункте 2:

в абзаце втором слова «, связанных с оплатой» заменить словами «на оплату»;

абзац третий после слов «инвалидов 1 и 2 группы» дополнить словами «инвалидов молодого возраста 1 и 2 группы»;

абзац четвертый пункта 6 после слов «наставничества на рабочем месте инвалида» дополнить словами «и (или) инвалида молодого возраста»;

пункт 7 после слов «наставников при трудоустройстве инвалидов» дополнить словами «инвалидов молодого возраста»;

пункты 8, 10, 12 после слов «наставников инвалидов» дополнить словами «наставников инвалидов молодого возраста» в соответствующих падежах;

в пункте 16 слова «(в редакции от 28.12.2016)» заменить словами «(в редакции от 23.03.2017)».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

И.о. главы администрации  
области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области  
от 16.06.2012 № 574

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень

показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»  
на 2014-2020 годы и их значений

N п/п	Показатель	Единица измере- ния	Значения показателей (по годам)								
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы											
1.1.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	4,9	4,9	4,8	5	4,9	4,6	4,5	4,5	4,5
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,1	1	0,9	1	1,1	0,9	0,8	0,7	0,7
1.3.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией	%	42,0	40,0	40,0	40,0	39,0	25,0	28,0	30,0	30,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Международной организации труда										
1.4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	единиц	X	X	350	1350	2350	3350	3950	4250	5150
<b>2. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»</b>											
2.1.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	70,1	70,2	70,3	69,0	69,0	70,0	70,0	70,1	70,2
2.2.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	12	11	10	9	8,5	9	8,7	8,4	8,1
2.3.	Доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей	%	26,2	27,5	28,8	30,1	31,4	9,0*	9,1	9,2	9,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения										
2.4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	%	4,2	4,1	4	4	4	3,9	3,8	3,8	3,8
2.5.	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года)	ед	0,95	0,65	0,6	1,2	1,2	1	0,9	0,7	0,5
2.6.	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году, инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0	0	0,6	0,6	0,6	0	0	0	0
2.7.	Численность инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	88	159	164	164	0	0	0	0	0
2.8.	Численность инвалидов,	чел.	0	0	5	0	0	0	0	0	0





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости										
2.13.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	0	0	0	1397	0	0	0	0	0
2.14.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	чел.	0	0	0	0	500	0	0	0	0
2.15.	Численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в	чел.	0	0	0	20	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты										
2.16.	Численность трудоустроенных инвалидов	чел.	0	0	0	118	19	0	0	0	0
2.17.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	0	0	0	1200	0	0	0	0	0
2.18.	Численность граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	чел.	0	0	0	0	765	0	0	0	0
2.19.	Численность трудоустроенных работников,	чел.	0	0	0	0	47	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан										
2.20.	Доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов	%	0	0	0	0	95	95	96	96	96
2.21.	Доля трудоустроенных инвалидов в трудоспособном возрасте от общего числа инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0	0	0	0	29	33	37	41	45
2.22.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общей численности инвалидов молодого возраста	%	0	0	0	0	1	2	3	4	5
3. Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»											
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	14	17	17	16	16	15	15	14	14

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	312	284	249	245	245	243	243	238	235
3.3.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	промилле	1,7	1,7	1,4	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
3.4.	Количество дней временной негодности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	70,3	74,3	73	72	71	70	69	68	67
3.5.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	чел.	8	5	5	5	5	5	5	5	5
3.6.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (2012, 2013 - АРМ)	ед.	21557	20156	3500	10000	10000	20000	19000	20000	15000
3.7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда(2012, 2013 -	%	49	56	65	78	88	98	98	98	98



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти										
3.14.	Доля работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, от среднесписочной численности работников предприятий и организаций области (к 2020 году - 45%)	%	X **	38	39	40	41	42	43	44	45
3.15.	Рост реальной заработной платы (по отношению к 2011 году)	%	112,5	118,1	118	107,2	103,5	105,7	108,0	109,5	X
3.16.	Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций	%	X	X	X	X	0,06	0,05	0,05	0,04	0,04
3.17.	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	%	X	X	X	96	95	96	97	98	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.18.	Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	26,1	27,2	28,2	29,3	30,3	29,5	31,0	32,0	33,0
3.19.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	%	80,0	80,3	80,4	80,5	80,6	80,8	81,0	81,1	81,2

\* Произведен перерасчет в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 октября 2016 г. № 553н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»

\*\* В связи с передачей полномочий в сфере трудовых отношений с мая 2012 года мониторинг численности работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, не осуществлялся.

Первый зам. главы администрации  
области А.Н.Ганов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации области  
от 16.06.2014 № 574

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень

мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)				Объем финансирования, тыс. руб.					
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
			чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8	0	10000,0	
			чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7	0	10000,0	
			чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8	0	10000,0	
			чел.	2017 год	503112	407996,6	223376,7	172959,9	0	11660,0	
			чел.	2018 год	503112	378391,7	223946,5	142785,2	0	11660,0	
			чел.	2019 год	503112	405175,8	224539,0	168976,8	0	11660,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2020 год	518966	457891,1	257509,9	188721,2	0	11660,0
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4	0	10000,0
			чел.	2015 год	505673	160234,1		150234,1	0	10000,0
			чел.	2016 год	499284	158758,5		148758,5	0	10000,0
			чел.	2017 год	497961	145115,1		135115,1	0	10000,0
			чел.	2018 год	497961	120618,9		110618,9	0	10000,0
			чел.	2019 год	497961	143675,1		133675,1	0	10000,0
			чел.	2020 год	511997	162859,5		152859,5	0	10000,0
2.1. Информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	ед.	2014 год	326000	779,3		779,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2015 год	322000	874,3		874,3		
			ед.	2016 год	316095	242,7		242,7		
			ед.	2017 год	313140	239,5		239,5		
			ед.	2018 год	313140	140,0		140,0		
			ед.	2019 год	313140	239,5		239,5		
			ед.	2020 год	326000	978,0		978,0		
2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	чел.	2014 год	160000	480,3		480,3		
			чел.	2015 год	157900	480,0		480,0		
			чел.	2016 год	158048	100,0		100,0		
			чел.	2017 год	156570	108,6		108,6		
			чел.	2018 год	156570	60,0		60,0		
			чел.	2019 год	156570	107,0		107,0		
			чел.	2020 год	160000	480,0		480,0		
2.3. Организация профессиональной	Управление труда и	Количество граждан,	чел.	2014 год	13780	338,9		338,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождение профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	занятости населения области	прошедших тестирование в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, использующих изготовленные профориентационные раздаточные материалы	чел.	2015 год	13780	309,8		309,8		
			чел.	2016 год	13780	12,5		12,5		
			чел.	2017 год	17355	55,5		55,5		
			чел.	2018 год	17355	25,0		25,0		
			чел.	2019 год	17355	55,5		55,5		
			чел.	2020 год	13780	381,4		381,4		
2.4. Профессиональ-	Управление	Количество	чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	труда и занятости населения области	безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с законодательством о занятости	чел.	2015 год	1344	9353,9		9353,9		
			чел.	2016 год	1222	8167,7		8167,7		
			чел.	2017 год	984	6592,8		6592,8		
			чел.	2018 год	984	3320,0		3320,0		
			чел.	2019 год	984	6592,8		6592,8		
			чел.	2020 год	1388	11104,0		11104,0		
2.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической	чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		поддержке								
			чел.	2015 год	1835	364,0		364,0		
			чел.	2016 год	1835	257,0		257,0		
			чел.	2017 год	1835	239,0		239,0		
			чел.	2018 год	1835	198,1		198,1		
			чел.	2019 год	1835	239,0		239,0		
			чел.	2020 год	1835	406,5		406,5		
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0
			чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			чел.	2017 год	1814	7624,8		1124,8		6500,0
			чел.	2018 год	1814	7237,8		737,8		6500,0
			чел.	2019 год	1814	7624,8		1124,8		6500,0
			чел.	2020 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
2.7. Организация временного	Управление труда и	Количество несовершеннолет-	чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	занятости населения области	них граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	чел.	2015 год	3586	3781,5		1883,7		1897,8
			чел.	2016 год	3354	3884,8		1484,8		2400,0
			чел.	2017 год	3601	3938,1		1538,1		2400,0
			чел.	2018 год	3601	3919,8		1519,8		2400,0
			чел.	2019 год	3601	3938,1		1538,1		2400,0
			чел.	2020 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
2.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, приступивших к временным работам	чел.	2014 год	265	1461,2		361,2		1100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые										
			чел.	2015 год	265	1610,2		443,8		1166,4
			чел.	2016 год	261	1442,8		342,8		1100,0
			чел.	2017 год	246	1507,5		407,5		1100,0
			чел.	2018 год	246	1501,2		401,2		1100,0
			чел.	2019год	246	1507,5		407,5		1100,0
			чел.	2020 год	265	1753,3		653,5		1100,0
2.9. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными,	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	чел.	2014 год	140	5954,7		5954,7		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сберегательному</p>										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
банку Российской Федерации										
			чел.	2015 год	40	1699,2		1699,2		
			чел.	2016 год	40	1696,9		1696,9		
			чел.	2017 год	246	2066,5		2066,5		
			чел.	2018 год	246	366,0		366,0		
			чел.	2019 год	246	367,8		367,8		
			чел.	2020 год	140	8388,8		8388,8		
2.10. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить	чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0		
			чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3		
			чел.	2017 год	280	1876,0		1876,0		
			чел.	2018 год	280	720,0		720,0		
			чел.	2019 год	280	1876,0		1876,0		
			чел.	2020 год	280	2240,0		2240,0		
2.11. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по социальной адаптации	чел.	2014 год	1835	84,1		84,1		
			чел.	2015 год	1835	97,2		97,2		
			чел.	2016 год	1835	12,2		12,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2017 год	1835	20,5		20,5		
			чел.	2018 год	1835	20,5		20,5		
			чел.	2019 год	1835	20,5		20,5		
			чел.	2020 год	1835	83,4		83,4		
2.12. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2016 год	30	870,0		870,0		
			чел.	2017 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2018 год	30	900,0		900,0		
			чел.	2019 год	30	900,0		900,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2020 год	30	900,0		900,0		
2.13. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства	чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			чел.	2016 год	19	10,9		10,9		
			чел.	2017 год	25	15,1		15,1		
			чел.	2018 год	25	15,1		15,1		
			чел.	2019 год	25	15,1		15,1		
			чел.	2020 год	29	59,1		59,1		
2.14. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		
			ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			ед.	2017 год	6	119931,2		119931,2		
			ед.	2018 год	6	102195,4		102195,4		
			ед.	2019 год	6	120191,5		120191,5		
			ед.	2020 год	6	121237,6		121237,6		
Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			чел.	2016 год						
			чел.	2017 год						
			чел.	2018 год						
			чел.	2019 год						
			чел.	2020 год						
Основное мероприятие 4.	Управление труда и	Количество граждан,	чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Социальные выплаты безработным гражданам	занятости населения области	получивших социальные выплаты	чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			
			чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			чел.	2017 год	5091	223376,7	223376,7			
			чел.	2018 год	5091	223946,5	223946,5			
			чел.	2019 год	5091	224539,0	224539,0			
			чел.	2020 год	6940	257509,9	257509,9			
Основное мероприятие 5. Управление организацией оказания государственных услуг	Управление труда и занятости населения области	Штабная численность	ед.	2014 год						
			ед.	2015 год	61	30930,8	30930,8			
			ед.	2016 год	61	36117,5	36117,5			
			ед.	2017 год	59	32982,2	32982,2			
			ед.	2018 год	59	28182,2	28182,2			
			ед.	2019 год	59	31317,6	31317,6			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие б. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	ед.	2020 год	61	31877,6		31877,6		
				2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
				2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		
б.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		
б.2. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под	чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)		риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)								
6.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.5. Возмещение работодателям затрат,	Управление труда и	Количество трудоустроенных	чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	занятости населения области	инвалидов								
6.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		
6.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и стажировку	чел.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
также приняты на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан										
6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных граждан	чел.	2016 год	47	1602,5	1121,7	480,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
организаций и безработных граждан										
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	чел.	2017 год	32	2921,6		2124,8		796,8
			чел.	2018 год	32	2921,6		2124,8		796,8
			чел.	2019 год	32	2921,6		2124,8		796,8
			чел.	2020 год	32	2921,6		2124,8		796,8
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	чел.	2017 год	24	2390,4		1593,6		796,8
			чел.	2018 год	24	2390,4		1593,6		796,8
			чел.	2019 год	24	2390,4		1593,6		796,8
			чел.	2020 год	24	2390,4		1593,6		796,8
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	чел.	2017 год	8	531,2		531,2		0,0
			чел.	2018 год	8	531,2		531,2		0,0
			чел.	2019 год	8	531,2		531,2		0,0
			чел.	2020 год	8	531,2		531,2		0,0
Основное мероприятие 8.	Управление труда и	Количество граждан,	чел.	2017 год	28	2722,5		1859,3		863,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	занятости населения области	принимающих участие в мероприятиях	чел.	2018 год	28	2722,5		1859,3		863,2
				2019 год	28	2722,5		1859,3		863,2
				2020 год	28	2722,5		1859,3		863,2
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	чел.	2017 год	26	2589,7		1726,5		863,2
				2018 год	26	2589,7		1726,5		863,2
				2019 год	26	2589,7		1726,5		863,2
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	чел.	2017 год	2	132,8		132,8		0,0
				2018 год	2	132,8		132,8		0,0
				2019 год	2	132,8		132,8		0,0
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и архитектуры области	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	м	2017 год	142	878,5 ✓		878,5 ✓		
				2020 год	2	132,8		132,8		0,0
				2020 год	2	132,8		132,8		0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
период 2018 и 2019 годов)										
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		138005,3		2165,3		135840, 0
				2018 год		146941,1		1238,1		145703, 0
				2019 год		162853,7		1375,7		161478, 0
				2020 год		182790,7		2436,7		180354, 0
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласова-	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	2014 год	3500	275,7		275,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	нию)									
			ед.	2015 год	10000	67,7		67,7		
			ед.	2016 год	10000	18,0		18,0		
			ед.	2017 год	20000	8032,8		32,8		8000,0
			ед.	2018 год	19000	4800,0				4800,0
			ед.	2019 год	20000	3000,0				3000,0
			ед.	2020 год	15000	9102,5		247,5		8855,0
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда	процент	2014 год	65					
			процент	2015 год	78					
			процент	2016 год	88					
			процент	2017 год	98					
			процент	2018 год	98					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			про- цент	2019 год	98					
			про- цент	2020 год	98					
		Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	ед.	2014 год	350					
			ед.	2015 год	1350					
			ед.	2016 год	2350					
			ед.	2017 год	3350					
			ед.	2018 год	3950					
			ед.	2019 год	4250					
			ед.	2020 год	5150					
1.1.Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	2014 год	78	245,7		245,7		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
в ТОГКУ ЦЗН										
			ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			ед.	2016 год	144	18,0		18,0		
			ед.	2017 год	10000	8032,8		32,8		8000,0
			ед.	2018 год	6000	4800,0				4800,0
			ед.	2019 год	3000	3000,0				3000,0
			ед.	2020 год	9000	9072,5		217,5		8855,0
1.2. Организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда и ее результатов в организациях и учреждениях области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п., в том числе совместных с территориальными органами Роструда) по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда,	ед.	2014 год	17					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда и т.п. по проведению специальной оценки условий труда, государственной экспертизы условий труда								
			ед.	2015 год	21					
			ед.	2016 год	26					
			ед.	2017 год	34					
			ед.	2018 год	42					
			ед.	2019 год	50					
			ед.	2020 год	59					
1.3. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	ед.	2014 год	20	30,0		30,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
(измерения) факторов производственной среды в ходе проведения государственной экспертизы условий труда										
			ед.	2015 год	50	6,7		6,7		
			ед.	2016 год	0	0,0		0,0		
			ед.	2017 год	0	0,0		0,0		
			ед.	2018 год	0	0,0		0,0		
			ед.	2019 год	0	0,0		0,0		
			ед.	2020 год	50	30,0		30,0		
1.4. Декларирование работодателями условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций Тамбовской области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям	ед.	2014 год	55					
			ед.	2015 год	65					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2016 год	70					
			ед.	2017 год	75					
			ед.	2018 год	85					
			ед.	2019 год	95					
			ед.	2020 год	105					
Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Управление труда и занятости населения области, Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	чел.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2
			ед.	2015 год	5	65625,5		598,4		65027,1
			ед.	2016 год	5	84149,4		305,6		83843,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2017 год	5	122099,9		253,9		121846,0
			ед.	2018 год	5	135011,0		192,0		134819,0
			ед.	2019 год	5	152496,0		192,0		152304,0
			ед.	2020 год	5	165795,7		560,7		165235,0
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	2014 год	17					
			чел.	2015 год	16					
			чел.	2016 год	16					
			чел.	2017 год	15					
			чел.	2018 год	15					
			чел.	2019 год	14					
			чел.	2020 год	14					
		Численность пострадавших в результате	чел.	2014 год	249					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более								
			чел.	2015 год	245					
			чел.	2016 год	245					
			чел.	2017 год	243					
			чел.	2018 год	243					
			чел.	2019 год	238					
			чел.	2020 год	235					
		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000	проми лле	2014 год	1,4					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		работающих								
			проми лле	2015 год	1,1					
			проми лле	2016 год	1,1					
			проми лле	2017 год	1,1					
			проми лле	2018 год	1,1					
			проми лле	2019 год	1,1					
			проми лле	2020 год	1,1					
		Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	2014 год	73					
			дней	2015 год	72					
			дней	2016 год	71					
			дней	2017 год	70					
			дней	2018 год	69					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			дней	2019 год	68					
			дней	2020 год	67					
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.	2014 год	42500					
			чел.	2015 год	42000					
			чел.	2016 год	41000					
			чел.	2017 год	40000					
			чел.	2018 год	39000					
			чел.	2019 год	38500					
			чел.	2020 год	38000					
		Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процент	2014 год	14					
			процент	2015 год	13,9					



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			про- цент	2016 год	13,5					
			про- цент	2017 год	13,3					
			про- цент	2018 год	13,1					
			про- цент	2019 год	12,9					
			про- цент	2020 год	12,7					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государствен ное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0
			ед.	2018 год	246	78500,0		0,0		78500,0
			ед.	2019 год	255	89200,0		0,0		89200,0
			ед.	2020 год	260	100100,0		100,0		100000,0
2.2.Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	чел.	2014 год	32	73,5		73,5		
			чел.	2015 год	58	80,0		80,0		
			чел.	2016 год	58	51,0		51,0		
			чел.	2017 год	9225	11562,9		103,9		11459,0
			чел.	2018 год	10538	13666,0		42,0		13624,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2019 год	11622	15075,0		42,0		15033,0
			чел.	2020 год	12788	17319,5		133,5		17186,0
2.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	чел.	2014 год	211	342,2		342,2		
			чел.	2015 год	210	357,1		357,1		
			чел.	2016 год	211	254,6		254,6		
			чел.	2017 год	5830	7237,0		150,0		7087,0
			чел.	2018 год	7361	9445,0		150,0		9295,0
			чел.	2019 год	8880	11421,0		150,0		11271,0
			чел.	2020 год	9951	13476,2		327,2		13149,0
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и	Государственное учреждение - Тамбовское региональное	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	отделение Фонда социального страхования Российской Федерации									
			чел.	2015 год	480	24727,1				24727,1
			чел.	2016 год	480	30843,8				30843,8
			чел.	2017 год	565	35300,0				35300,0
			чел.	2018 год	572	33400,0				33400,0
			чел.	2019 год	578	36800,0				36800,0
			чел.	2020 год	583	34900,0				34900,0
2.5.Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием представителей органов исполнительной	Управление труда и занятости населения области, органы местного самоуправления	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с привлечением заинтересованных органов	ед.	2014 год	18					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности		исполнительной власти области, ответственных за развитие экономики в Тамбовской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности	ед.	2015 год	21					
			ед.	2016 год	23					
			ед.	2017 год	25					
			ед.	2018 год	27					
			ед.	2019 год	30					
			ед.	2020 год	33					
2.6. Организация выставок специальной одежды,	Управление труда и занятости	Количество выставок средств индивидуальной	ед.	2014 год	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в рамках ежегодной областной конференции по актуальным вопросам охраны труда	населения области	защиты поставщиков и производителей, действующих на территории области	ед.	2015 год	1					
			ед.	2016 год	1					
			ед.	2017 год	1					
			ед.	2018 год	1					
			ед.	2019 год	1					
			ед.	2020 год	1					
2.7. Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда, уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда	да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
передового опыта использования систем внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства										
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
	2.8. Разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма»	Управление труда и занятости населения области	Наличие организаций в Тамбовской области, реализующих программу «нулевого травматизма»	да/ нет	2014 год	нет				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
Основное мероприятие 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		
			чел.	2015 год	3250	165,4		165,4		
			чел.	2016 год	3300	28,2		28,2		
			чел.	2017 год	3350	6039,0		45,0		5994,0
			чел.	2018 год	3400	6129,0		45,0		6084,0
			чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			чел.	2020 год	3500	6378,0		114,0		6264,0



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, прошедших обучение	чел.	2014 год	2	84,0		84,0		
			чел.	2015 год	1	31,4		31,4		
			чел.	2016 год	1	7,0		7,0		
			чел.	2017 год	1	2,1		2,1		
			чел.	2018 год	1	24,0		24,0		
			чел.	2019 год	1	24,0		24,0		
			чел.	2020 год	1	42,0		42,0		
3.2. Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников организаций и предприятий области, в том числе ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших обучение	чел.	2014 год	20	32,0		32,0		
			чел.	2015 год	20	23,0		23,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2016 год	20	21,2		21,2		
			чел.	2017 год	3350	6036,9		42,9		5994,0
			чел.	2018 год	3400	6105,0		21,0		6084,0
			чел.	2019 год	3450	6195,0		21,0		6174,0
			чел.	2020 год	3500	6296,0		32,0		6264,0
3.3.Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих субъектов области	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их ответственности в изменениям в трудовом законодательстве	да/ нет	2014 год	нет					
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
3.4. Мониторинг численности организаций области, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний работников охраны труда работников организаций, и размещение информации в сети Интернет	да/ нет	2014 год	да					
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
3.5. Участие в	Управление	Количество	чел.	2014 год	4	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
семинарах, совещаниях, выставках обучающего и информационного характера, направленных на обсуждение современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда	труда и занятости населения области	человек, принявших участие в семинарах, совещаниях, выставках								
			чел.	2015 год	4	111,0		111,0		
			чел.	2016 год	2	0,0		0,0		
			чел.	2017 год	2	0,0		0,0		
			чел.	2018 год	2	0,0		0,0		
			чел.	2019 год	2	0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел	2020 год	2	40,0		40,0		
3.6. Ведение мониторинга высококвалифицированных работников в численности квалифицированных работников в целях оценки качества трудовых ресурсов области	Управление труда и занятости населения области	Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	процент	2014 год	28,2					
			процент	2015 год	29,3					
			процент	2016 год	30,3					
			процент	2017 год	31,4					
			процент	2018 год	32,4					
			процент	2019 год	32,8					
			процент	2020 год	33					
Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			ед.	2017 год	4078	146,3		146,3		
			ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
4.1. Организация и мониторинг работ по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений области, конкретизации трудовых функций работников, использованиИ в оценке результатов труда критериев и показателей эффективности	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений области с учетом принципов эффективного контракта	да/ нет	2014 год	да					
			да/	2015 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			нет							
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
4.2. Оказание методической и информационной помощи работодателям, направленной на обеспечение охраны труда и легализацию трудовых отношений (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			ед.	2017 год	4078	146,3		146,3		
			ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
4.3.Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда на территории области	Управление труда и занятости населения области	Разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	да/ нет	2014 год	да					
			да/ нет	2015 год	да					
			да/ нет	2016 год	да					
			да/ нет	2017 год	да					
			да/ нет	2018 год	да					
			да/ нет	2019 год	да					
			да/ нет	2020 год	да					
Основное	Управление	Количество	чел.	2014 год	1130	956,3		956,3		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
мероприятие Информационное обеспечение пропаганда охраны труда.	5. труда и занятости населения области	участников конкурса								
			чел.	2015 год	1940	951,0		951,0		
			чел.	2016 год	2300	790,9		790,9		
			чел.	2017 год	2860	1687,3		1687,3		
			чел.	2018 год	2920	797,7		797,7		
			чел.	2019 год	3180	897,7		897,7		
			чел.	2020 год	3650	1218,0		1218,0		
5.1.Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Управление труда и занятости населения области	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	про- цент	2014 год	25	360,0		360,0		
			про- цент	2015 год	30	265,6		265,6		
			про- цент	2016 год	35	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			цент							
			про-цент	2017 год	40	300,0		300,0		
			про-цент	2018 год	45	300,0		300,0		
			про-цент	2019 год	50	300,0		300,0		
			про-цент	2020 год	55	360,0		360,0		
5.2.Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии», федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»	Управление труда и занятости населения области	Доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии»	про-цент	2014 год	25	300,0		300,0		
			про-цент	2015 год	30	225,4		225,4		
			про-цент	2016 год	35	240,0		240,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			цент							
			про-цент	2017 год	40	1149,6		1149,6		
			про-цент	2018 год	45	360,0		360,0		
			про-цент	2019 год	50	360,0		360,0		
			про-цент	2020 год	55	300,0		300,0		
5.3.Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные к Всемирному дню охраны труда)	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		
			чел.	2015 год	1940	460,0		460,0		
			чел.	2016 год	2300	250,9		250,9		
			чел.	2017 год	2860	237,7		237,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2018 год	2920	137,7		137,7		
			чел.	2019 год	3180	237,7		237,7		
			чел.	2020 год	3650	558,0		558,0		
Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок	ед.	2014 год	299	0				
			ед.	2015 год	305	0				
			ед.	2016 год	312	0				
			ед.	2017 год	320	0				
			ед.	2018 год	325	0				
			ед.	2019 год	333	0				
			ед.	2020 год	340	0				
6.1.Повышение эффективности надзора за	Государственная инспекция	Удельный вес устраненных нарушений в	процент	2014 год	X					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
соблюдением установленных норм и правил в трудовой сфере	труда в Тамбовской области (по согласованию)	общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников								
			процент	2015 год	96					
			процент	2016 год	95					
			процент	2017 год	96					
			процент	2018 год	97					
			процент	2019 год	98					
			процент	2020 год	100					
6.2.Снижение случаев нарушений трудовых прав граждан в части несвоевременной и (или) неполной выплаты заработной платы	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по	Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций	процент	2014 год	X					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	согласованию)									
			про-цент	2015 год	X					
			про-цент	2016 год	0,06					
			про-цент	2017 год	0,05					
			про-цент	2018 год	0,05					
			про-цент	2019 год	0,04					
			про-цент	2020 год	0,04					
6.3.Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики	Управление труда и занятости населения	Увеличение размера реальной заработной платы	раз	2014 год	1,18	0				
			раз	2015 год	1,07	0				
			раз	2016 год	1,03	0				
			раз	2017 год	1,03	0				
			раз	2018 год	1,04	0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			раз	2019 год	1,05	0				
			раз	2020 год	0	0				

Первый зам. главы администрации  
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению администрации области  
*от 16.04.2017 № 574*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

**Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»  
на 2014 - 2020 годы за счет всех источников финансирования**

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.					
			по годам	всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы	Всего	2014-2020 гг.	3914331,7	1791608,1	1229384,5	0,0	893339,1
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8
			2017 год	546001,9	223376,7	175125,2	0,0	147500,0
			2018 год	525332,8	223946,5	144023,3	0,0	157363,0
			2019 год	568029,5	224539,0	170352,5	0,0	173138,0
			2020 год	640681,8	257509,9	191157,9	0,0	192014,0
		ответственный исполнитель - управление труда	2014-2020 гг.	3452577,5	1789311,2	1229351,3	0,0	433915,0



1	2	3	4	5	6	7	8	9
		и занятости населения области						
			2014 год	410582,4	243973,4	156609,0	0,0	10000,0
			2015 год	564397,8	354312,1	190085,7	0,0	20000,0
			2016 год	493651,3	261653,6	201997,7	0,0	30000,0
			2017 год	472701,9	223376,7	175125,2	0,0	74200,0
			2018 год	453432,8	223946,5	144023,3	0,0	85463,0
			2019 год	492029,5	224539,0	170352,5	0,0	97138,0
			2020 год	565781,8	257509,9	191157,9	0,0	117114,0
		соисполнитель- управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2020 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2020 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское	2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации						
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	71900,0	0,0	0,0	0,0	71900,0
			2019 год	76000,0	0,0	0,0	0,0	76000,0
			2020 год	74900,0	0,0	0,0	0,0	74900,0
в том числе в лимитах ОАИП		соисполнитель - управление градостроитель- ства и архитектуры области	2017 год	878,5	0,0	878,5	0,0	0,0
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2020 гг.	3085022,5	1791608,1	1216774,4	0,0	76640,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	553910,6	355753,9	188156,7	0,0	10000,0
			2016 год	472369,4	261723,6	200645,8	0,0	10000,0
			2017 год	407996,6	223376,7	172959,9	0,0	11660,0
			2018 год	378391,7	223946,5	142785,2	0,0	11660,0
			2019 год	405175,8	224539,0	168976,8	0,0	11660,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2020 год	457891,1	257509,9	188721,2	0,0	11660,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	3082692,4	1789311,2	1216741,2	0,0	76640,0
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	407996,6	223376,7	172959,9	0,0	11660,0
			2018 год	378391,7	223946,5	142785,2	0,0	11660,0
			2019 год	405175,8	224539,0	168976,8	0,0	11660,0
			2020 год	457891,1	257509,9	188721,2	0,0	11660,0
		соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель-управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0



1	2	3	4	5	6	7	8	9
лимитах ОАИП		управление градостроительства и архитектуры области						
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2020 гг.	829309,2	0,0	12610,1	0,0	816699,1
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	66959,3	0,0	1932,2	0,0	65027,1
			2016 год	85225,7	0,0	1381,9	0,0	83843,8
			2017 год	138005,3	0,0	2165,3	0,0	135840,0
			2018 год	146941,1	0,0	1238,1	0,0	145703,0
			2019 год	162853,7	0,0	1375,7	0,0	161478,0
			2020 год	182790,7	0,0	2436,7	0,0	180354,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	369885,1	0,0	12610,1	0,0	357275,0
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	11932,2	0,0	1932,2	0,0	10000,0
			2016 год	21381,9	0,0	1381,9	0,0	20000,0
			2017 год	64705,3	0,0	2165,3	0,0	62540,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	75041,1	0,0	1238,1	0,0	73803,0
			2019 год	86853,7	0,0	1375,7	0,0	85478,0
			2020 год	107890,7	0,0	2436,7	0,0	105454,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	71900,0	0,0	0,0	0,0	71900,0
			2019 год	76000,0	0,0	0,0	0,0	76000,0
			2020 год	74900,0	0,0	0,0	0,0	74900,0

Первый зам. главы администрации  
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к постановлению администрации области  
от 16.06.2017 № 574

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Государственной программе Тамбовской области  
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Подпрограмма  
«Развитие институтов рынка труда»  
(далее - подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Соисполнитель подпрограммы	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)
Цель подпрограммы	Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение защиты трудовых прав граждан
Задачи подпрограммы	Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики; правовое обеспечение охраны труда, совершенствование территориальной системы государственного управления охраной труда; улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии



	<p>условий и охраны труда на рабочих местах;  развитие социального партнерства;  совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;  совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения, обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;  содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;  переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;  разработка и внедрение в организациях Тамбовской области программы «нулевого травматизма», основанной на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда;  повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; легализация трудовых отношений;  обеспечение соблюдения трудовых прав граждан</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации</p>	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (14 человек);  численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности</p>

	<p>на 1 рабочий день и более (235 человек);</p> <p>численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (1,1 промилле);</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (67 дней);</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (84 тыс. рабочих мест, учитывая пятилетний цикл действия результатов специальной оценки условий труда);</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда (98%);</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (38 тыс. человек);</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (12,7%);</p> <p>численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (5 человек);</p> <p>количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области (62 единицы);</p> <p>доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» к 2020 году составит 55%;</p> <p>доля предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» составит 55%;</p> <p>удельный вес выполненных стороной органов исполнительной власти мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти - 100%;</p> <p>доля работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, от среднесписочной численности работников предприятий и организаций</p>
--	--

	<p>области (к 2020 году - 45%);  рост реальной заработной платы (по отношению к 2011 году) к 2019 году - 109,5 %;  доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций (0,04%);  удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников (100%);  доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников (к 2020 году - 33%);  отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте - 81,2%</p>
Сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап (2014-2020 годы)
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 829309,2 тыс. руб., из них:  средства бюджета Тамбовской области - 12610,1 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:  на 2014 год - 2080,2 тыс. рублей;  на 2015 год - 1932,2 тыс. рублей;  на 2016 год - 1381,9 тыс. рублей;  на 2017 год - 2165,3 тыс. рублей;  на 2018 год - 1238,1 тыс. рублей;  на 2019 год - 1375,7 тыс. рублей;  на 2020 год - 2436,7 тыс. рублей;  средства внебюджетных источников:  средства работодателей (предприятия и организации области) - 357275,0:  на 2014 год - 0,0 тыс. рублей;  на 2015 год - 10000,0 тыс. рублей;  на 2016 год - 20000,0 тыс. рублей;  на 2017 год - 62540,0 тыс. рублей;  на 2018 год - 73803,0 тыс. рублей;  на 2019 год - 85478,0 тыс. рублей;  на 2020 год - 105454,0 тыс. рублей;  средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации 459424,1 тыс. рублей:</p>

	на 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; на 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; на 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; на 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; на 2018 год - 71900,0 тыс. рублей; на 2019 год - 76000,0 тыс. рублей; на 2020 год - 74900,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации	Содействие в сохранении жизни и здоровья работающего населения, улучшений условий и охраны труда, снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний

### 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Уровень конкурентоспособности современной инновационной экономики в значительной степени определяется качеством профессиональных кадров, а гибкий эффективно функционирующий рынок труда является важнейшей составляющей инновационной экономики.

В этой связи необходимо преодолеть имеющиеся негативные тенденции в развитии человеческого потенциала, которые характеризуются:

- сокращением численности населения;
- растущей конкуренцией с рынками труда соседних регионов в отношении квалифицированных кадров;
- отставанием заработной платы в бюджетной сфере от средней заработной платы по Тамбовской области.

Обозначились новые внутренние ограничения роста, обусловленные, в первую очередь, дефицитом квалифицированных инженерных и рабочих кадров, что при сохранении сложившихся тенденций может привести к резкому замедлению темпов экономического роста.

Основной тенденцией мировой экономики является опережающая динамика развития организаций высокотехнологичных отраслей промышленности, сферы товарного обращения и услуг, появление новых видов экономической деятельности. Влияние инновационной деятельности на развитие человеческого потенциала организации становится тем ведущим механизмом, который в современных условиях реально меняет качество профессиональной деятельности.

Переход от товарно-сырьевого к инновационному социально ориентированному типу экономического развития требует комплекса преобразований, важнейшим из которых является развитие человеческого потенциала области. Значительную роль в этом играет решение задачи по приведению содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда.

Для этого необходимо провести модернизацию профессиональных образовательных программ с учетом потребностей рынка труда, которая должна быть отражена в национальной системе квалификаций. Национальная система квалификаций станет основой для обучения работников с учетом требований рынка труда, а также будет способствовать лучшей расстановке и использованию кадров на производстве, включая бюджетный сектор экономики.

Учитывая, что значительная часть социальных обязательств государства перед населением выполняется государственными муниципальными учреждениями, необходимо постоянно повышать квалификацию, профессионализм, инициативность и заинтересованность работников этих учреждений в результатах своего труда. Для этого, в свою очередь, помимо формирования национальной системы квалификаций, необходимо формирование действенных инструментов стимулирования работников к повышению своих личных деловых и профессиональных качеств, применению в своей работе новых образовательных технологий. Учитывая, что важнейшим инструментом управления мотивацией персонала является оплата труда, целесообразно совершенствовать систему оплаты труда работников, увязывая заработную плату с количеством и качеством труда.

Необходимо привлечение и закрепление в бюджетном секторе квалифицированных специалистов, в том числе путем создания рабочих мест, конкурентоспособных на рынке труда. Это, в свою очередь, обуславливает необходимость повышения заработной платы в бюджетном секторе до конкурентоспособного уровня.

Практика показывает, что наиболее эффективно работа по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда проводится в тех субъектах Российской Федерации, где созданы и совершенствуются системы управления охраной труда и региональная нормативная правовая база по охране труда. Необходимо развивать деятельность по охране труда в этом направлении, законодательно закрепив распределение полномочий осуществления государственного управления охраной труда на всех уровнях управления - от муниципальных образований до областных отраслевых управлений.

Важным шагом к развитию социально-трудовой сферы и укреплению социального партнерства является реализация Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» на 2017-2019 годы, заключение соглашений на последующий период.

Одной из важнейших задач является улучшение условий труда на рабочих местах путем внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в сочетании с усилением мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также

повышением качества оказания услуг в области охраны труда.

Статистические данные о количестве погибших в результате несчастных случаев на производстве в отраслях экономики Тамбовской области за 2012 год свидетельствуют о стабилизации показателя общего количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, снижении числа групповых несчастных случаев, сохранении тенденции снижения количества несчастных случаев со смертельным исходом.

В 2013 году в организациях всех видов экономической деятельности численность пострадавших с утратой трудоспособности и со смертельным исходом составила 284 человека (в 2012 году - 312 человек), или 0,93 в расчете на 1000 работающих. Было зафиксировано 17 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2012 году - 14 случаев).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 - 2013 годах (по данным Государственной инспекции труда в Тамбовской области):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	14	17	20	14	17

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2013 годах (по данным Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Тамбовского регионального отделения ФСС РФ):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	369	372	352	312	284

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Тамбовского регионального отделения ФСС РФ):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	66,3	65,8	60,9	70,3	74,3

Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2009-2013 годах (по данным управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тамбовской области (Роспотребнадзора):

Тамбовская область	2009	2010	2011	2012	2013
	4	3	7	8	5

Показатели производственного травматизма со смертельным исходом в целом сохранили тенденции к снижению, однако остаются на очень высоком уровне в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, транспорте и связи.

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве, происшедших в Тамбовской области в 2013 году, наибольшее количество вызвано причинами организационного характера: нарушениями требований безопасности труда (41,9%), нарушениями трудовой и производственной дисциплины (12,5%), неудовлетворительной организацией производства работ (5,6%). Наличие вредных производственных факторов, использование несовершенных машин и оборудования, технологических процессов приводит к полной или частичной утрате трудоспособности работников.

Продолжается увеличение численности работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; по данным Росстата в 2013 году она составила 24,6% от общей численности работающих (в 2012 году - 23,9 %).

Указанное состояние условий и охраны труда во многом обусловлено тем, что сохраняется система управления охраной труда, сформированная во времена СССР и основанная на административных принципах управления.

В современных условиях рыночной экономики она не обеспечивает решение основных задач - сокращение травматизма и заболеваемости работников на производстве, не стимулирует работодателей к улучшению условий труда, носит затратный характер и ориентирована на компенсацию и устранение последствий производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, а не на предупреждение неблагоприятных воздействий на здоровье работника.

В этой связи в системе управления охраной труда необходим переход от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда, начиная с 2014 года) (по данным Государственной инспекции труда в Тамбовской области, с 2016 года – по данным федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	19402	19037	21557	20156

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Тамбовской области):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	8,50%	8,80%	10,80%	10,10%

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать следующие выводы. Значительная часть работников вынуждена трудиться на рабочих местах, не соответствующих требованиям гигиенических нормативов по таким производственным факторам как освещенность, шум, электромагнитное излучение, вибрация, запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны.

Основными причинами неблагоприятных условий труда являются:  
 значительная доля изношенности технологического оборудования предприятий области;  
 низкие темпы модернизации предприятий;  
 отсутствие достаточного финансирования работодателями мероприятий по охране труда.

Общая численность работников (по данным Тамбовского регионального отделения ФСС РФ):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	328004	326330	317310	304894

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области):

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	23554	22841	22674	21141

По данным Тамбовского регионального отделения ФСС РФ, на начало 2014 г. - 43169 чел.

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников:

Тамбовская область	2010	2011	2012	2013
	7,20%	7,00%	7,10%	6,90%



С учетом данных Тамбовского регионального отделения ФСС РФ удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на начало 2014 г. составил-14,16%.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

потери рабочего времени от несчастных случаев на производстве составили 10,1 тыс. человеко-дней, что на 1,0 тыс. меньше, чем в 2012 году (в среднем на одного пострадавшего пришлось 40,5 человеко-дня нетрудоспособности (в 2012 г.- 43,8 человеко-дня);

28,% работников от общей численности занятых на производстве установлены компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда, в том числе 8,6 тыс. человек досрочно назначена пенсия по старости.

В целом экономические издержки вследствие потерь рабочего времени и расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, составили 495,9 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований в сфере охраны труда в 2013 году установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с нарушением порядка обучения и инструктирования работников (26,8% от общего количества нарушений), предоставлением гарантий и компенсаций (15,6%), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (11,4%).

В Тамбовской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда:

принята государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, в рамках которой принята подпрограмма «Развитие институтов рынка труда», содержащая целый ряд мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда и снижения травматизма;

создана межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда, охраны труда, снижения неформальной занятости и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды, в рамках деятельности которой осуществляется взаимодействие между заинтересованными органами области, мониторинг условий и охраны труда, обобщение и анализ поступающей информации в сфере охраны труда на территории области;

в целях координации региональной системы социального партнерства, в том числе и в сфере охраны труда, постановлением администрации области утверждается План мероприятий исполнительных органов государственной власти Тамбовской области по реализации Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной

заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать дальнейшее снижение абсолютных значений производственного травматизма и сохранение его удельных значений.

Так, в 2013 году сохранилась тенденция снижения производственного травматизма на предприятиях Тамбовской области. За прошедший год на предприятиях и в организациях области пострадали от травм на производстве и временно утратили трудоспособность 284 человека, что на 9% меньше, чем в предыдущем году. Уровень производственного травматизма пострадавших в расчете на 1000 человек в сравнении с 2012 годом снизился и составил 0,93.

Несмотря на снижение абсолютных показателей общего и смертельного травматизма в 2013 году, выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения и массовым высвобождением работников. Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда, направленной на сохранение жизни и здоровья работников.

Организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Тамбовской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Приоритетными направлениями реализации указанной задачи в области охраны труда являются:

формирование системы нормативных актов, гармонизированных с лучшими мировыми практиками, направленных на внедрение системы управления профессиональными рисками;

создание современной достоверной системы оценки качества каждого рабочего места;

совершенствование страховых механизмов с целью повышения экономической и финансовой заинтересованности работодателей в постоянном улучшении условий труда работников;

совершенствование системы административных стимулов, обязывающих работодателей строго соблюдать требования охраны труда.

В этой связи важнейшими задачами формирования инструментов рынка труда являются усиление профилактики нарушений в области охраны труда путем совершенствования норм трудового законодательства, увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом) к 2018 году в 1,49 раза.

Необходимо уделять особое внимание пропаганде культуры безопасного труда, активизировать проведение на территории области региональных этапов Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии», мотивировать работодателей области к участию в декларировании соответствия условий труда государственным нормативам требований охраны труда, реализации мероприятий программы «нулевого травматизма».

## 2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, сроки реализации подпрограммы

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения в области является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05 июня 2015 г. № 1028-р, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Стратегией социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года, утвержденной Законом Тамбовской области от 04 декабря 2013 г. № 347-З, основной целью подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» является содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

содействие увеличению размера реальной заработной платы и

повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики;

- правовое обеспечение охраны труда, совершенствование территориальной системы государственного управления охраной труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- развитие социального партнерства;
- совершенствование системы профессиональной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;
- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма», основанной на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда;
- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- легализация трудовых отношений;
- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан.

В целях содействия поддержанию высокой квалификации работников в области разработан региональный план повышения численности высококвалифицированных работников (приложение № 7 к государственной программе), предусматривающий следующие мероприятия:

- мотивация граждан к трудовой деятельности и обучению по перспективным профессиям (специальностям);
- повышение качества и развитие современных форм профессионального образования и обучения;
- обеспечение соответствия профессиональной подготовки и обучения кадров требованиям рынка труда, содействие развитию профессиональных сообществ, объединений работодателей.

Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели, а также направленных на решение наиболее важных текущих и перспективных задач, обеспечивающих реализацию конституционных прав граждан на труд и отражающих основные приоритеты государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

Подпрограмма будет реализована в один этап.

Сроки реализации подпрограммы: 2014-2020 годы.

### 3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении № 1 к государственной программе.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Методика расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы утверждается приказом управления труда и занятости населения области.

Планируемые значения показателей реализации задач подпрограммы определены исходя из параметров прогноза социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

- развитие профессиональной мобильности населения;
- привлечение в бюджетный сектор квалифицированных специалистов;
- повышение качества оказываемых государственных и муниципальных услуг;
- улучшение условий труда работников;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- поддержание социальной стабильности в обществе;
- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения;
- повышение размера реальной заработной платы.

#### 4. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

проведение специальной оценки условий труда в областных государственных учреждениях центрах занятости населения и иных организациях и учреждениях области;

организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда и применению ее результатов в организациях и учреждениях области, в том числе в рамках оказания консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда;

осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников, в том числе за счет финансирования проведения необходимых лабораторных исследований (измерений) факторов производственной среды;

декларирование работодателями условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

обеспечение средствами индивидуальной защиты работников областных государственных учреждений центров занятости населения и иных организаций и учреждений области в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты;

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

повышение эффективности работы межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием представителей органов исполнительной власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности;

разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение численности

работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а также создание безопасных условий труда;

организация создания информационно-методических площадок, методкабинетов, горячих линий, в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда, издание и тиражирование видеокурсов и видеоинструкций;

финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;

проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе областных государственных учреждений центров занятости населения в целях своевременного диагностирования возможностей профессиональных заболеваний на ранних стадиях и их профилактики;

организация лечения пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

переход от выплаты компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

проведение выставок специализированных средств индивидуальной защиты и передовых разработок в области охраны труда;

внедрение в организациях области передового опыта по осуществлению внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства;

разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма».

Основное мероприятие 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

В рамках данного мероприятия предусматривается совершенствование технологий, программ и методик обучения по охране труда различных категорий работников, в том числе специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда на разных стадиях их подготовки, включая дистанционное обучение, постоянное совершенствование процесса обучения, координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих субъектов области.

Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда

В рамках данного мероприятия предусматривается разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда, оказание методической и информационной помощи работодателям, направленной на обеспечение охраны труда и легализацию трудовых отношений (в том числе разработка и распространение различных

методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.), переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений с учетом принципов эффективного контракта.

Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

В рамках данного мероприятия предусматривается:

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в целях повышения престижа высококвалифицированного труда работников рабочих профессий;

проведение федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист - машинист сельскохозяйственного производства»;

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в целях выявления организаций и предприятий области, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучения и распространения их опыта, развития форм социального партнерства;

построение эффективной сети информирования, консультирования и обучения различных групп населения по вопросам культуры безопасного труда.

Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В рамках данного мероприятия предусматривается:

проведение проверок по легализации трудовых отношений, широкое информирование и консультирование граждан по вопросам применения трудового законодательства;

проведение мониторинга надлежащего оформления трудовых отношений;

усиление контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, в том числе прав граждан на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

проведение в области политики, направленной на повышение уровня жизни населения;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, сложностью и объемом выполняемой работы;

реализация программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг в Тамбовской области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием объема финансирования представлен в приложении № 2 к государственной программе.



## 5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Тамбовской области, Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации и работодателей.

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 829309,2 тыс. рублей, в том числе из бюджета Тамбовской области - 12610,1 тыс. рублей, внебюджетных источников - 816699,1 тыс. рублей (средства работодателей - 357275,0 тыс. рублей, средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - 459424,1 тыс. рублей).

Ресурсное обеспечение подпрограммы, осуществляемое за счет средств бюджета Тамбовской области, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов бюджета Тамбовской области на соответствующие годы.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий подпрограммы представлена в приложении № 4 к государственной программе.

## 6. Механизмы реализации подпрограммы

Подпрограмма предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий подпрограммы, целевого и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями программы.

Ответственный исполнитель:

организует и координирует реализацию подпрограммы, вносит предложение о внесении изменений в подпрограмму, обеспечивает целевое и эффективное использование средств, главным распорядителем которых является, несет ответственность за своевременную и качественную реализацию программных мероприятий, несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей подпрограммы в целом и в части, его касающейся, а также конечных результатов ее реализации;

с учетом реализации оценки эффективности подпрограммы и выделенных на реализацию в текущем году финансовых средств уточняет целевые индикаторы, программные мероприятия, затраты по ним, механизм реализации подпрограммы, разрабатывает и представляет для согласования изменения в подпрограмму;

запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для проведения оценки эффективности подпрограммы и подготовки отчетов о ходе

реализации и оценке эффективности подпрограммы;

разрабатывает дополнительные меры по привлечению средств из внебюджетных источников;

ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации Государственной программы (подпрограммы) за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 1197;

в соответствии с требованиями постановления администрации области от 28.09.2012 № 1177 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации государственных программ Тамбовской области» представляет в управление экономической политики администрации области сведения, необходимые для проведения мониторинга и оценки эффективности программы;

готовит полугодовой и годовой отчет о ходе реализации государственной программы и представляет по электронной почте и на бумажном носителе в управление экономической политики администрации области;

осуществляет реализацию мероприятий подпрограммы.

Внесение изменений в подпрограмму осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации области, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о подпрограмме, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) подпрограммы, степени выполнения мероприятий подпрограммы.

Приобретение материальных средств, оказание услуг, выполнение работ для государственных нужд осуществляется на основании Федерального закона от 05.04.2014 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Соисполнители:

разрабатывают и осуществляют реализацию подпрограмм и основных мероприятий государственной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

обеспечивают целевое и эффективное использование средств;

несут ответственность за целевые индикаторы в части их касающейся;

представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы управления экономической политики администрации области, финансового управления области, а также отчеты о ходе реализации мероприятий государственной программы;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую

для проведения оценки эффективности государственной программы и подготовки отчетов о ходе реализации государственной программы;

представляют ответственному исполнителю копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий государственной программы.

Ответственный исполнитель несет ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

Первый зам. главы администрации  
области А.Н.Ганов