



## АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.07.2017

г. Тамбов

№ 670

О внесении изменений в постановление администрации области от 10.04.2013 № 347 «О порядке предоставления и расходования межбюджетных трансфертов из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013 - 2020 годы»

Во исполнение Закона области от 23.12.2016 № 39-3 «О бюджете Тамбовской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» администрация области постановляет:

1. Внести в постановление администрации области от 10.04.2013 № 347 «О порядке предоставления и расходования межбюджетных трансфертов из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013 - 2020 годы» (в редакции от 31.08.2016) (далее — постановление) следующие изменения:

в преамбуле слова «от 25.12.2015 № 610-3 «О бюджете Тамбовской области на 2016 год» заменить словами «от 23.12.2016 № 39-3 «О бюджете Тамбовской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»;

в пункте 1:

подпункте 1.2 слово «субсидий» заменить словом «субвенций»;

в подпункте 1.3:

слово «субсидий» заменить словом «субвенций»;

слова «лучших воспитателей» заменить словами «лучшим воспитателям»;

в подпункте 1.7 слова «оснащение оборудованием и инвентарем» заменить словами «и оснащение оборудованием»;

подпункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Порядок предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на денежные выплаты педагогическим работникам, заключившим трудовой договор с муниципальной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации

мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013 - 2020 годы согласно приложению № 8.»;

в пункте 2 слова «на 2016 год» заменить словами «на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»;

в пункте 3 слова «от 28.12.2013 № 362-З «О внесении изменений в Закон Тамбовской области» заменить словами «от 25.11.2005 № 385-З»;

в пункте 7 фамилию «С.А. Чеботарева» заменить фамилией «Н.Е. Астафьеву»;

приложение № 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение № 3 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

в приложении № 5 к постановлению:

абзац первый пункта 2 после слова «год» дополнить словами «и плановый период»;

пункты 9, 10 изложить в следующей редакции:

«9. Финансирование расходов, связанных с предоставлением субсидий, осуществляется по разделу 07 «Образование», подразделам 01 «Дошкольное образование» и 03 «Дополнительное образование детей», целевой статье 01102S6250 «Организация групп для обучения детей старшего дошкольного возраста (предшкольная подготовка)», виду расходов 521 «Субсидии, за исключением субсидий на софинансирование капитальных вложений в объекты государственной (муниципальной) собственности».

10. Финансовые органы муниципальных районов и городских округов представляют в Управление Федерального казначейства по Тамбовской области расходные расписания для зачисления на лицевые счета по разделу 07 «Образование», подразделам 01 «Дошкольное образование» и 03 «Дополнительное образование детей», целевой статье с кодом направления расходов бюджетов S6250 «Организация групп для обучения детей старшего дошкольного возраста (предшкольная подготовка)», по соответствующим видам расходов.»;

абзац третий пункта 11 изложить в следующей редакции:

«на уплату организацией страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

абзац пятый пункта 16 после слова «округа» дополнить словами «в отчетном финансовом году»;

в приложении № 7 к постановлению:

в наименовании и пункте 1 слова «оснащение оборудованием и инвентарем» заменить словами «и оснащение оборудованием»;

абзац первый пункта 3 после слова «год» дополнить словами «и плановый период»;

абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«наличие потребности в средствах на оплату муниципальных контрактов, гражданско-правовых договоров, в том числе прошлых лет, заключенных в целях создания дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации программы по модернизации региональных систем дошкольного образования.»;

в пункте 8 слова «01102N6250 «Развитие муниципальных систем дошкольного образования» заменить словами «01102S6970 «Проведение капитального ремонта в зданиях муниципальных образовательных организаций и оснащение оборудованием с целью предоставления услуг дошкольного образования»;

в пункте 9 слова «N6250 «Развитие муниципальных систем дошкольного образования» заменить словами «S6970 «Проведение капитального ремонта в зданиях муниципальных образовательных организаций и оснащение оборудованием с целью предоставления услуг дошкольного образования»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Расходование субсидий осуществляется по следующим направлениям:

оплата задолженности по муниципальным контрактам, гражданско-правовым договорам прошлых лет на проведение капитального ремонта;

оплата задолженности по муниципальным контрактам, гражданско-правовым договорам прошлых лет на оснащение созданных мест для реализации программ дошкольного образования технологическим и сантехническим оборудованием в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами;

оплата проектно-сметной документации;

оплата муниципальных контрактов, гражданско-правовых договоров на проведение капитального ремонта;

оплата муниципальных контрактов, гражданско-правовых договоров на оснащение созданных (модернизированных) мест для реализации программ дошкольного образования технологическим, сантехническим, игровым и иным оборудованием, мебелью, инвентарем в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.»;

в пункте 11 слова «оснащение оборудованием и инвентарем» заменить словами «и оснащение оборудованием»;

в пункте 12:

абзацы третий и четвертый изложить в следующей редакции:

«Показателями результативности использования субсидии являются: отсутствие задолженности по муниципальным контрактам, гражданско-правовым договорам прошлых лет, заключенным в целях создания дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации программы по модернизации региональных систем дошкольного образования;»;

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«количество мест для реализации программ дошкольного образования, созданных (модернизированных) в текущем финансовом году.»;

абзац пятый пункта 15 после слова «округа» дополнить словами «в отчетном финансовом году»;

приложение № 8 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

в приложении № 9 к постановлению:

в пункте 6:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«на уплату организацией страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;»;

абзац седьмой после слова «пособий,» дополнить словами «учебных программ (в том числе в области информационных технологий, включая приобретение и обновление справочно-информационных баз данных),».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Глава администрации  
области А.В.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению администрации области  
от ~~14.04.2013~~ № 670

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации области  
от 10.04.2013 № 347

Порядок  
предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области  
бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области  
на ежемесячные выплаты стимулирующего характера молодым  
специалистам из числа педагогических работников муниципальных  
образовательных организаций, осуществляющих образовательную  
деятельность по образовательным программам дошкольного образования,  
в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного  
образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие  
образования Тамбовской области»  
на 2013-2020 годы

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы на обеспечение ежемесячных выплат стимулирующего характера молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования (далее соответственно – Порядок, субвенции, молодые специалисты).

2. Предоставление субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств на указанные цели.

3. Молодым специалистам осуществляется ежемесячная выплата стимулирующего характера (далее – доплата) в размере 2300 (две тысячи триста) рублей.

4. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных организаций высшего образования и (или) профессиональных образовательных организаций, работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в муниципальных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования.

5. Доплата устанавливается молодому специалисту в возрасте не старше 35 лет, который:

5.1. в течение шести месяцев после окончания образовательной организации высшего образования и (или) профессиональной образовательной организации трудоустроился в муниципальную образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования. В случае если выпускник образовательной организации высшего образования и (или) профессиональной образовательной организации в шестимесячный срок не трудоустроился в связи с призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, с беременностью и рождением ребенка, осуществлением ухода за ребенком в возрасте до трех лет, доплата устанавливается молодому специалисту при условии, что он трудоустроился в муниципальную образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в срок не позднее трех месяцев с даты увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, достижения ребенком возраста трех лет;

5.2. на день расторжения трудового договора получал доплату в соответствии с настоящим Порядком, в течение трех недель после расторжения трудового договора трудоустроился в иную муниципальную образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и у которого на день трудоустройства не прошло трех лет после первого трудоустройства.

В случае если основанием для прекращения трудового договора с молодым специалистом являлся призыв на военную службу или направление на альтернативную гражданскую службу (пункт 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), доплата молодому специалисту устанавливается вновь при условии его трудоустройства в муниципальную образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в срок не позднее трех недель после увольнения с военной службы по призыву или с альтернативной гражданской службы на оставшийся период до истечения трехлетнего срока после предыдущего трудоустройства.

6. Доплата также устанавливается молодым специалистам, работающим по совместительству в соответствии со статьей 60.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при этом доплата устанавливается в том случае, если она не предоставляется молодому специалисту по месту основной работы.

7. Право на получение в течение трехлетнего срока ежемесячной доплаты предоставляется молодому специалисту один раз.

8. Доплата начисляется молодому специалисту со дня приема на работу (назначения на должность). В случае если молодой специалист вступил в

трудовые отношения с муниципальной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, ранее даты окончания образовательной организации высшего образования и (или) профессиональной образовательной организации, доплата устанавливается молодому специалисту с даты окончания образовательной организации высшего образования и (или) профессиональной образовательной организации сроком на три года.

9. Основанием для установления доплаты молодым специалистам является приказ управления образования и науки области (далее — Управление) о включении молодого специалиста в регистр молодых специалистов, имеющих право на получение доплаты, (далее — Регистр).

Регистр формируется и корректируется Управлением на основании документов, которые органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, представляют в Управление в течение 10 рабочих дней с даты приема молодого специалиста на работу (перевода на должность) либо с даты его увольнения:

- ходатайство о включении молодого специалиста в Регистр;
- заверенные копии документов об образовании и (или) квалификации;
- заверенные копии приказов (распоряжений) о приеме на работу (переводе на должность), увольнении с работы;
- заверенная копия трудовой книжки;
- согласие на обработку персональных данных молодого специалиста.

С целью всестороннего решения вопросов по обеспечению прав молодых специалистов, объективного рассмотрения представляемых документов приказом Управления создается рабочая группа в составе не менее трех человек, решение которой по итогам заседания оформляется протоколом. Молодые специалисты, в отношении которых рабочей группой принято решение о признании права на установление доплаты, подлежат включению в Регистр.

Регистр в течение пяти рабочих дней с даты принятия решения утверждается приказом Управления, после чего направляется в соответствующие органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования.

В случае если рабочей группой принято решение об отсутствии права на установление молодому специалисту доплаты, Управление в течение семи рабочих дней с даты принятия решения информирует об этом ходатайствующий орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, с предоставлением соответствующего обоснования в отказе.

Основаниями для отказа во включении молодого специалиста в Регистр являются:

- несоответствие молодого специалиста требованиям, установленным в пунктах 4 – 6 настоящего Порядка;

недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах;

представление неполного пакета документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка;

ранее реализованное право на получение в течение трехлетнего срока ежемесячной доплаты.

10. Установление доплаты молодым специалистам оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

11. Доплата молодым специалистам начисляется за ставку заработной платы, пропорционально отработанному времени, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

12. Доплата начисляется и выплачивается молодым специалистам со дня возникновения у них права на ее назначение и прекращается со дня утраты молодым специалистом права на ее получение.

13. При переводе молодого специалиста на должность, не относящуюся к категории должностей педагогических работников, предоставление доплаты прекращается.

14. Установленный настоящим Порядком трехлетний срок получения молодым специалистом доплаты продлевается решением рабочей группы Управления по следующим основаниям:

отпуск по беременности и родам;

отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

восстановление на работе по решению государственной инспекции труда или суда в случае его незаконного увольнения.

Решение о продлении молодому специалисту трехлетнего срока получения доплаты принимается рабочей группой Управления по итогам рассмотрения следующих документов:

заявления молодого специалиста о продлении трехлетнего срока получения доплаты с указанием основания для продления;

документов (либо заверенных их копий), подтверждающих основания для продления, установленные в настоящем пункте;

согласия молодого специалиста на обработку его персональных данных.

Документы для продления молодому специалисту трехлетнего срока получения доплаты представляют органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, в Управление в течение 10 рабочих дней с даты возобновления выполнения молодым специалистом трудовой функции.

Рабочая группа рассматривает документы в течение трех дней после даты их представления. О принятом решении рабочая группа информирует ходатайствующие органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, в течение семи рабочих дней с даты принятия решения.



Основания для отказа в продлении молодому специалисту трехлетнего срока получения доплаты:

представление неполного пакета документов, установленных настоящим пунктом Порядка;

отсутствие основания для продления, предусмотренного настоящим пунктом.

15. Управление осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению субвенций и доводит до финансовых органов муниципальных районов и городских округов уведомления по расчетам между бюджетами по межбюджетным трансфертам.

16. Финансирование расходов, связанных с предоставлением субвенций, осуществляется по разделу 07 «Образование», подразделу 01 «Дошкольное образование», целевой статье 01102N6250 «Развитие муниципальных систем дошкольного образования», виду расходов 530 «Субвенции».

17. Финансовые органы муниципальных районов и городских округов представляют в Управление Федерального казначейства по Тамбовской области расходные расписания для зачисления на лицевые счета по разделу 07 «Образование», подразделу 01 «Дошкольное образование», целевой статье с кодом направления расходов бюджетов N6250 «Развитие муниципальных систем дошкольного образования», соответствующим видам расходов для расходования по следующим направлениям:

на осуществление ежемесячных выплат стимулирующего характера молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;

на уплату организацией страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

18. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области ежемесячно, не позднее 12 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Управление отчет об использовании субвенций на ежемесячные выплаты стимулирующего характера молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы

Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы по форме согласно приложению к Порядку.

19. Субвенции носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

20. Ответственность за нецелевое использование выделенных субвенций и иные нарушения бюджетного законодательства несут органы местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. Контроль за целевым использованием субвенций в установленном порядке осуществляют Управление и органы государственной власти Тамбовской области, на которые возложены функции финансового контроля.

## Продолжение приложения № 1

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на ежемесячные выплаты стимулирующего характера молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образований, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы

## Отчет

об использовании субвенций на ежемесячные выплаты стимулирующего характера молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образований, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы по состоянию на 1-е \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Наименование расходов	Численность молодых специалистов, получивших ежемесячные выплаты, человек	Остаток средств на 01.01.20__ г., тыс. руб.	Предусмотрено субвенций в бюджете Тамбовской области на год, тыс. руб.	Поступило средств из бюджета Тамбовской области с начала года, тыс. руб.	Фактические расходы (начислено) с начала года, тыс. руб.	Произведено расходов за счет субвенций с начала года (кассовые расходы), тыс. руб.	Остаток субвенций на 1-е ____ 20__ года (гр.3 + гр.5- гр.7), тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера молодым специалистам, всего							
1.1. заработная плата							
1.2. начисления на выплаты по оплате труда							
2. Общая численность молодых специалистов из числа педагогических работников		X	X	X	X	X	X

Руководитель уполномоченного органа муниципального образования \_\_\_\_\_ (подпись)

(ФИО)

Исполнитель, телефон \_\_\_\_\_

(ФИО)

Зам.главы администрации  
области Н.Е.Астафьева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению администрации области  
от 14.04.2014 № 670

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации области  
от 10.04.2013 № 347

### Порядок

предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на денежное поощрение лучшим воспитателям (включая старших) муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на осуществление выплат денежного поощрения лучшим воспитателям (включая старших) муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, (далее соответственно – Порядок, субвенции) в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы.

2. Предоставление субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств на указанные цели.

3. По итогам конкурсного отбора присуждается 100 денежных поощрений лучшим воспитателям в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей каждое (далее – денежное поощрение).

4. Денежное поощрение выплачивается лучшим воспитателям – победителям конкурса не позднее 01 ноября текущего года.

5. Управление образования и науки области (далее - Управление) осуществляет методическое сопровождение организации конкурсов.

6. Управление осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов и доводит до финансовых

органов муниципальных районов и городских округов уведомления по расчетам между бюджетами по межбюджетным трансфертам.

7. Финансирование расходов, связанных с предоставлением субвенций, осуществляется по разделу 07 «Образование», подразделу 01 «Дошкольное образование», целевой статье 01102N6250 «Развитие муниципальных систем дошкольного образования», виду расходов 530 «Субвенции».

8. Финансовые органы муниципальных районов и городских округов представляют в Управление Федерального казначейства по Тамбовской области расходные расписания для зачисления на лицевые счета по разделу 07 «Образование», подразделу 01 «Дошкольное образование», целевой статье с кодом направления расходов бюджетов N6250 «Развитие муниципальных систем дошкольного образования», соответствующим видам расходов для расходования по следующим направлениям:

на осуществление денежного поощрения лучшим воспитателям (включая старших) муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;

на уплату организацией страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов не позднее 05 ноября текущего года представляют в Управление отчет об использовании субвенций на денежное поощрение лучшим воспитателям (включая старших) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы по форме согласно приложению к Порядку.

10. Субвенции носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

11. Ответственность за нецелевое использование выделенных субвенций и иные нарушения бюджетного законодательства несут органы местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Контроль за целевым использованием субвенций в установленном порядке осуществляют Управление и органы государственной власти Тамбовской области, на которые возложены функции финансового контроля.

## Продолжение приложения № 2

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на денежное поощрение лучшим воспитателям (включая старших) муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы

## Отчет

об использовании субвенций на денежное поощрение лучшим воспитателям (включая старших) муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы по району (городу) по состоянию на 1-е \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ года

Наименование расходов	Число получателей, человек	Остаток средств на 01.01.20__ г., тыс. руб.	Предусмотрено субвенций в бюджете Тамбовской области на год, тыс. руб.	Поступило средств из бюджета Тамбовской области с начала года, тыс. руб.	Фактические расходы (начислено) с начала года, тыс. руб.	Произведено расходов за счет субвенций с начала года (кассовые расходы), тыс. руб.	Остаток субвенций на 1-е ____ 20__ года (гр.3 + гр.5-гр.7), тыс. руб.
	2	3	4	5	6	7	8
Денежное поощрение лучших воспитателей (включая старших)							
<b>ИТОГО</b>							

Руководитель уполномоченного органа муниципального образования \_\_\_\_\_

(подпись)

(ФИО)

Исполнитель, телефон \_\_\_\_\_ (ФИО)

Зам. главы администрации  
области Н.Е. Астафьева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению администрации области  
от 14.04.2014 № 640

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации области  
от 10.04.2013 № 347

### Порядок

предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на денежные выплаты педагогическим работникам, заключившим трудовой договор с муниципальной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на денежные выплаты педагогическим работникам, заключившим трудовой договор с муниципальной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы, (далее соответственно – Порядок, субвенции, денежная выплата, дошкольная образовательная организация).

2. Предоставление субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств на указанные цели.

3. Денежная выплата в размере 120000 (сто двадцать тысяч) рублей предоставляется педагогическим работникам по результатам конкурсного отбора.

4. Основными критериями конкурсного отбора педагогических работников на получение денежной выплаты (далее – конкурсный отбор) являются:

заключение трудового договора впервые по должности педагогических работников с дошкольной образовательной организацией по основному месту работы после вступления в силу постановления администрации области от 18.07.2013 № 764 «О внесении изменений в постановление

администрации области от 04.06.2010 № 644 «О дополнительных мерах стимулирования отдельных педагогических работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования» (после 19.07.2013);

отнесение занимаемой должности к категории «педагогические работники»;

возраст педагогического работника – до 40 лет.

5. Конкурсный отбор проводится управлением образования и науки области (далее — Управлением) на основании критериев отбора, определенных пунктом 4 настоящего Порядка.

6. Порядок, сроки проведения конкурсного отбора, список членов комиссии по проведению конкурсного отбора (далее – комиссия) определяется Управлением.

7. Право на получение денежной выплаты предоставляется педагогическому работнику один раз.

8. По итогам проведения конкурсного отбора список педагогических работников – получателей денежной выплаты утверждается приказом Управления.

9. Между педагогическим работником, Управлением и дошкольной образовательной организацией – работодателем в десятидневный срок после утверждения списка педагогических работников – получателей денежной выплаты заключается трехсторонний договор, форма которого устанавливается Управлением, предусматривающий:

обязательство педагогического работника отработать в течение трех лет с даты заключения трехстороннего договора по основному месту работы в соответствии с трудовым договором, заключенным между педагогическим работником и соответствующей дошкольной образовательной организацией;

порядок и способ перечисления педагогическому работнику денежной выплаты;

обязательство обеспечения возврата педагогическим работником части денежных средств в случае прекращения трудового договора с соответствующей дошкольной образовательной организацией до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), исчисленной пропорционально неотработанному периоду.

10. Денежная выплата предоставляется педагогическому работнику в течение трех лет равными частями (по 40000 рублей) по следующей схеме:

первая часть – в первый год работы в течение 90 календарных дней после даты заключения трехстороннего договора, указанного в пункте 9 настоящего Порядка;



вторая и третья части – в течение 90 календарных дней по истечении второго и третьего года работы соответственно.

11. Управление осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов и доводит до финансовых органов муниципальных районов и городских округов уведомления по расчетам между бюджетами по межбюджетным трансфертам.

12. Финансирование расходов, связанных с предоставлением субвенций, осуществляется по разделу 07 «Образование», подразделам 01 «Дошкольное образование» и 02 «Общее образование», целевой статье 01102N6250 «Развитие муниципальных систем дошкольного образования», виду расходов 530 «Субвенции».

13. Финансовые органы муниципальных районов и городских округов представляют в Управление Федерального казначейства по Тамбовской области расходные расписания для зачисления на лицевые счета по разделу 07 «Образование», подразделам 01 «Дошкольное образование» и 02 «Общее образование», целевой статье с кодом направления расходов бюджетов N6250 «Развитие муниципальных систем дошкольного образования», соответствующим видам расходов для расходования по следующим направлениям:

на осуществление денежной выплаты педагогическому работнику, заключившему трудовой договор с дошкольной образовательной организацией, в размере 40000 рублей в течение трех лет;

на уплату организацией страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

14. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов не позднее 30 декабря текущего года представляют в Управление отчет об использовании субвенций на денежные выплаты педагогическим работникам, заключившим трудовой договор с муниципальной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы по форме согласно приложению к Порядку.

15. Субвенции носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

16. Ответственность за нецелевое использование выделенных субвенций и иные нарушения бюджетного законодательства несут органы местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Контроль за целевым использованием субвенций в установленном порядке осуществляют Управление и органы государственной власти Тамбовской области, на которые возложены функции финансового контроля.

## Продолжение приложения № 3

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления и расходования субвенций из бюджета Тамбовской области бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на денежные выплаты педагогическим работникам, заключившим трудовой договор с муниципальной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы

## Отчет

об использовании субвенций на денежные выплаты педагогическим работникам, заключившим трудовой договор с муниципальной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы по району (городу) по состоянию на 1-е \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

Наименование расходов	Число получателей, человек	Остаток средств на 01.01.20__ г., тыс. руб.	Предусмотрено субвенций в бюджете Тамбовской области на год, тыс. руб.	Поступило средств из бюджета Тамбовской области с начала года, тыс. руб.	Фактические расходы (начислено) с начала года, тыс. руб.	Произведено расходов за счет субвенций с начала года (кассовые расходы), тыс. руб.	Остаток субвенций на 1-е ____ 20__ года (гр.3 + гр.5- гр.7), тыс. руб.
		3	4	5	6	7	8
1. Заработная плата	2						
2. Начисления на выплаты по оплате труда							
<b>ИТОГО</b>							

Руководитель уполномоченного органа муниципального образования \_\_\_\_\_

(подпись)

(ФИО)

Исполнитель, телефон \_\_\_\_\_ (ФИО)

Зам.главы администрации  
области Н.Е.Астафьева