



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.08.2017

г. Тамбов

№ 770

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области

В соответствии с Законом области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных, бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 02.02.2017), постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных, бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции от 15.03.2017) администрация области постановляет:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области, согласно приложению.

2. Руководителям областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области, организовать работу по приведению положений об оплате труда работников учреждений в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации и области, содержащими нормы трудового права, настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

И.о. главы администрации  
области О.О.Иванов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации области  
*от 10.08.2017 № 770*

Примерное положение  
об оплате труда работников областных государственных учреждений,  
подведомственных управлению культуры и архивного дела области

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области (далее – Положение, учреждения), разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных, бюджетных, автономных и казенных учреждений»;

постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных, бюджетных, автономных и казенных учреждений» (далее - постановление от 03.08.2016 № 879);

рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тамбовской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее — ПКГ) (за счет всех источников финансового обеспечения);

рекомендуемые размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов;

рекомендуемые виды выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления;

рекомендуемые виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления и выплаты;

условия оплаты труда руководителей учреждения, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений;

иные вопросы оплаты труда в образовательных учреждениях, подведомственных управлению культуры и архивного дела области.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области.

Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации, действующей на день начисления заработной платы.

1.5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, систем нормирования труда, определяемых работодателем или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

1.6. Заработная плата работника устанавливается трудовым договором. Работодатель заключает с работником трудовой договор, в котором конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг, компенсационные выплаты.

1.7. При установлении системы оплаты труда работников учреждения работодатель обеспечивает:

1.7.1. наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

1.7.2. применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

1.8. Оплата труда работника, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации пропорционально отработанному времени (ст.ст. 285 и 93 соответственно).

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения, распространяются в полном объеме.

1.9. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

1.10. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения, устанавливающим систему оплаты труда работников, с учетом мнения управления культуры и архивного дела области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

1.11. Заработная плата устанавливается в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников (за счет всех источников финансирования).

Предельная доля расходов на оплату труда административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не должна превышать 40 %.

1.12. Перечень должностей административно – управленческого, основного и вспомогательного персонала работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, исходя из специфики учреждения, с учетом рекомендаций управления культуры и архивного дела области.

1.13. Выплата заработной платы работнику учреждения производится за счет средств бюджета Тамбовской области и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Порядок распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на оплату труда устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

## 2. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

2.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы установлены в приложении № 1 к настоящему Положению с учетом отнесения должности (профессии) к соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников утверждаются локальным нормативным актом учреждения и не могут быть ниже размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, установленных для соответствующих квалификационных уровней ПКГ в приложении № 1 к постановлению от 03.08.2016 № 879.

2.2. Должности (профессии) работников учреждений по квалификационным уровням ПКГ устанавливаются в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

2.4. В учреждениях исполнительского искусства, в которых применяется перспективная оплата труда, для артистического и художественного персонала рекомендуется:

размер заработной платы рассчитывать исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется путем соотношения размера должностного оклада артистического и художественного персонала к месячной норме выступлений, постановок, установленной учреждением самостоятельно;

размер заработной платы, зависимый от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы рассчитывать пропорционально ее перевыполнению.

2.5. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основании локального нормативного акта учреждения, в зависимости от сложности труда данных работников, но не более чем по ПКГ четвертого уровня.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения не могут быть ниже рекомендуемых размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

2.7. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональные повышающие коэффициенты.

2.8. Во исполнение Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол №11, в целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников учреждений культуры совершенствование системы оплаты труда работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, в структуре заработной платы работников таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов) составляли не ниже 50 процентов, 10 - 15 процентов - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий оплаты труда работников учреждений культуры и оставшаяся часть в структуре заработной платы - выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности деятельности за соответствующий период.

### 3. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности

3.1. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности работников основного персонала рекомендуется устанавливать к минимальным окладам (минимальным должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы в следующих размерах:

по ПКГ второго уровня:

2 квалификационный уровень – до 0,10;

3 квалификационный уровень – до 0,15;

4 квалификационный уровень – до 0,25;

5 квалификационный уровень – до 0,40;

по ПКГ третьего уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,20;

2 квалификационный уровень – до 0,30;

3 квалификационный уровень – до 0,40;

4 квалификационный уровень – до 0,50;

5 квалификационный уровень – до 0,60;

по ПКГ четвертого уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,30;

2 квалификационный уровень – до 0,45;

3 квалификационный уровень – до 0,50.

Учреждение самостоятельно определяет размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников основного персонала, но не выше размеров повышающих коэффициентов, установленных в приложении № 2 к постановлению от 03.08.2016 № 879.

По решению руководителя учреждения повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, могут применяться и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к ПКГ второго, третьего и четвертого уровней.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала учреждения за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

3.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», устанавливается локальным нормативным актом учреждения повышающий коэффициент по занимаемой должности в размере до 0,20 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 – при отнесении должности, профессии к категории «старший»;

до 0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

до 0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

3.5. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности:

начальник (руководитель) группы – до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора), входящего в структурное подразделение – до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения – до 0,20.

3.6. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности в случаях, указанных в настоящем разделе, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.7. Конкретные размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности устанавливаются локальным актом учреждения и указываются в трудовых договорах. Установление и выплата повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

3.8. Выплата повышающих коэффициентов, указанных в настоящем разделе, осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.



#### 4. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения

4.1. Для работников учреждений устанавливается повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения, условия труда в котором отличаются от нормальных, от расположенности учреждения, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

за работу в сельской местности - повышающий коэффициент в размере — 0,25;

за работу в структурных подразделениях библиотек, обслуживающих инвалидов по зрению, в размере — 0,15.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения устанавливаются всем работникам:

Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения культуры «Музей – усадьба С.В.Рахманинова «Ивановка» за работу в сельской местности;

специальной библиотеки для слепых им. Н.А.Островского - филиала Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения культуры «Тамбовская областная универсальная научная библиотека им. А.С. Пушкина» за работу в структурных подразделениях библиотек, обслуживающих инвалидов по зрению.

4.3. Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является Устав учреждения.

Выплата повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения осуществляется до даты изменения типа (вида) учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

4.4. Повышающий коэффициент по типу (виду) учреждения устанавливается отдельно по каждому основанию, но суммарно не должен превышать 0,8.

4.5. Применение повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.6. Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения производится в пределах фонда оплаты труда.

## 5. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

5.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

5.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника.

5.3. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате устанавливается сроком не более чем на 1 год и в период его действия может быть отменен решением руководителя учреждения при нарушении федеральных и областных законодательных и иных нормативных правовых актов за ухудшение качества предоставляемых услуг, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей.

5.5. Установление и выплата персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате производится в пределах фонда оплаты труда.

5.6. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## 6. Перечень видов выплат компенсационного характера, основы их установления и выплаты

6.1. Для работников учреждений с учетом условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

6.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

6.1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов выплат компенсационного характера, определенным в настоящем Положении.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации (при этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда). Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

6.4.1. занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляют 4 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определенной для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом повышающих коэффициентов по типу (виду) учреждения.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

6.4.2. при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации;

6.4.3. за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Установление и выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников;

6.4.4. за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. На исчисленный размер доплаты начисляются все выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные работнику в трудовом договоре в соответствии с настоящим Положением.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, равнозначного времени, отработанного сверхурочно;

6.4.5. за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации», определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором;

6.4.6. за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер доплаты – 20 % части оклада за час работы (части должностного оклада за час работы), часовой ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. При этом исчисление части оклада за час работы (части должностного оклада за час работы), часовой ставки заработной платы производится исходя из повышенного размера ставки заработной платы, оклада на коэффициент, определенный по типу (виду) учреждения, без учета персонального повышающего коэффициента, иных доплат, надбавок и премий, установленных в трудовом договоре работника в соответствии с настоящим Положением.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (ночным считается время с 22 часов до 06 часов).

Повышение оплаты труда за работу в ночное время является доплатой, которая не учитывается при установлении и начислении иных доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), трудовым договором;

6.4.7. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с Федеральным законом от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» и постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Размер ежемесячной процентной надбавки к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50-75 %, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 30-50 %, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10-15 %, без проведения проверочных мероприятий – 5-10 %.

## 7. Перечень видов выплат стимулирующего характера, основные условия их установления

7.1. В целях стимулирования работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Решение о применении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого представительного органа).

Рекомендуются следующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за стаж непрерывной работы, за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе за выполнение особо важных и сложных работ;

за качество выполняемых работ.

7.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить качество, интенсивность и результативность его работы:

художественного и артистического персонала учреждений театрального и исполнительского искусства - в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новых программ (выпуске новых спектаклей), художественного уровня исполнения и т.п.;

основного персонала музеев - за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций, мероприятий и т.п.;

основного персонала библиотек - за количество обслуженных читателей, организацию и проведение тематических лекций, мероприятий, знание и использование в работе одного и более иностранных языков и т.п.;

основного персонала учреждений, оказывающих методические услуги – за разработку методических материалов, проведение областных массовых мероприятий и т.п.;

основного персонала архивных учреждений – за обеспечение сохранности и использование документов архивного фонда Российской Федерации и Тамбовской области;

иных критериев, установленных приказом руководителя учреждения.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере. Выплата устанавливается сроком не более года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

7.3. Выплата за стаж непрерывной работы, за выслугу лет устанавливается работникам в следующих размерах (в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы):

- от 1 года до 5 лет – 10 %;
- от 5 лет до 10 лет – 15 %;
- от 10 лет до 15 лет – 20 %;
- от 15 лет до 20 лет – 25%;
- свыше 20 лет – 30 %.

Основаниями для установления ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет являются трудовой договор, приказ о приеме на работу (назначении на должность), трудовая книжка работника.

Назначение ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет осуществляется по представлению комиссии Учреждения по установлению общего стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, за выслугу лет исчисляется ежемесячно пропорционально отработанному времени в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплата за стаж непрерывной работы, за выслугу лет не учитывается при установлении и начислении иных доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. Для работников учреждений рекомендуется устанавливать следующие виды премиальных выплат по итогам работы:

- 7.4.1. премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.4.2. единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

7.5. Выплаты премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) устанавливаются работнику с учетом целевых показателей, утвержденных руководителем учреждения, позволяющих оценить результат его работы.

7.6. Основными показателями выплаты премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) являются:

выполнение целевых показателей результативности деятельности учреждения, утвержденных приказом управления культуры и архивного дела области;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

При определении размера премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) основаниями для его понижения относительно установленного в учреждении максимального размера являются:

невыполнение показателей результативности деятельности;

несоблюдение установленных сроков выполнения должностных обязанностей (трудовых функций), некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

частичное неисполнение плана работы учреждения, отдела, отделения;

низкая результативность работы;

недостаточный профессиональный уровень и уровень профессиональной ответственности за выполнение должностных обязанностей (трудовых функций).

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

7.7. Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения указанных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника или в абсолютном размере локальным нормативным актом учреждения.



## 8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

8.1. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, персонального повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключенным с управлением культуры и архивного дела области, в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

8.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

для руководителей — не превышающем пятикратного размера;

для заместителей руководителя и главных бухгалтеров — не превышающем четырехкратного размера.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения зависит от масштабов руководства учреждением (объемов предоставляемых услуг, численности работников, количества структурных подразделений, сложности труда), целевых показателей эффективности работы учреждения.

8.4. Заработная плата руководителю учреждения, в том числе конкретный размер должностного оклада, размер персонального повышающего коэффициента, виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается работодателем - начальником управления культуры и архивного дела области.

8.5. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый работодателем в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения.

8.6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов руководителей учреждений:

со штатной численностью до 50 штатных единиц устанавливается должностной оклад в размере 12 331 рубля;

со штатной численностью от 50 до 100 штатных единиц устанавливается должностной оклад в размере 13 562 рублей;

со штатной численностью свыше 100 штатных единиц устанавливается должностной оклад в размере 14 784 рублей.

8.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 25 % ниже должностного оклада руководителя учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.

Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю при выполнении им функций заместителя руководителя учреждения.

8.8. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного руководителя учреждения. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается сроком не более чем на 1 год и в период его действия может быть отменен решением управления культуры и архивного дела области при нарушении федеральных и областных законодательных и иных нормативных правовых актов, ухудшении качества предоставляемых услуг, неисполнении или ненадлежащем исполнении своих должностных обязанностей.

8.9. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера:

8.9.1. надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

8.9.2. процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

8.9.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

8.9.4. доплата за работу в ночное время;

8.9.5. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8.9.6. повышенная оплата сверхурочной работы.

8.10. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения производятся в

соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

8.11. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

8.11.1. ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

8.11.2. выплата за стаж непрерывной работы в учреждении или стаж непрерывной работы в должности руководителя;

8.11.3. премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и сложных работ.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

8.12. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности, установленных для учреждения и его руководителя управлением культуры и архивного дела области, а также с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

8.13. Размер выплаты за стаж непрерывной работы в данном учреждении или стаж непрерывной работы в должности руководителя по соответствующему профилю устанавливается приказом управления культуры и архивного дела области в соответствии с пунктом 7.3 настоящего Положения.

8.14. Порядок, условия начисления и размеры премии руководителю, а также конкретный период премирования устанавливаются приказом управления культуры и архивного дела области.

8.15. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются к должностному окладу.

8.16. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

8.17. Конкретные стимулирующие выплаты, порядок, условия, размер и период выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения определяются локальным нормативным актом учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы.

## 9. Оплата труда работников, занимающих должности в образовательных организациях

9.1. Работникам образовательных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области (далее – образовательные учреждения), устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки

заработной платы с учетом положений раздела 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и рабочих специальностей к квалификационным уровням ПКГ и с учетом положений, предусмотренных в настоящем разделе.

В оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по должностям:

научно-педагогических работников и проректоров образовательных организаций высшего образования включаются надбавки за ученые степени: кандидат наук – 3000 рублей, доктор наук – 7000 рублей;

педагогических работников образовательных организаций высшего образования включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями — 150 рублей;

педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования и дополнительного образования детей, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями – 100 рублей.

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников по ПКГ третьего и четвертого уровня для научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

9.2. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, применяется почасовая оплата труда. Часовая ставка заработной платы определяется путем деления окладов педагогических работников, размеры которых приведены в приложениях № 1 и № 2 к настоящему Положению, на количество часов педагогической работы.

9.3. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы).

9.4. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников и порядок определения учебной нагрузки педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

9.5. Работникам образовательных учреждений могут устанавливаться повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3, 5 и 7 настоящего Положения.

Основными показателями выплаты премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) являются:

подготовка объектов к учебному году;

подготовка и проведение международных, российских, региональных мероприятий научно-методического характера, смотров, конкурсов, фестивалей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательного учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности.

9.6. С учетом условий труда работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ работников учреждений

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих и должности служащих по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп	Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационному уровню ПКГ (рублей)
1	2	3
<b>1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>		
<b>1.1. Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава</b>		
1 квалификационный уровень	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций, смотритель музейный, контролер билетов, реквизитор	5 700,0
<b>1.2. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих</b>		
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по залу, этажу гостиницы, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; табельщик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов, контролер – кассир	5 700,0
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5 968,0
<b>1.3. Общеотраслевые профессии рабочих</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	5 700,0

1	2	3
	гардеробщик; горничная; дворник; истопник; кассир билетный; кастелянша; кладовщик; контролер- кассир; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор, радиооператор, подсобный рабочий, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, слесарь – сантехник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий зеленого хозяйства	
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5 968,0
<b>1.4. Профессии рабочих архивов, культуры, искусства, кинематографии</b>		
1 квалификационный уровень	Бутафор, гример - пастижер, костюмер, маляр по отделке декораций, столяр по изготовлению декораций, осветитель, реквизитор, пастижер, установщик декораций, фильмотекарь, киномеханик, фильмопроверщик, машинист сцены, монтировщик сцены	5 700,0
<b>1.5. Должности работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)</b>		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя; секретарь учебной части	5 700,0
<b>1.6. Должности работников высшего и дополнительного профессионального образования</b>		
1 квалификационный уровень	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	5 700,0

Продолжение приложения № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

1	2	3
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	5 968,0
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	6 236,0
<b>2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		
<b>2.1. Должности работников архивов, культуры, искусства, кинематографии среднего звена</b>		
1 квалификационный уровень	Заведующий билетными кассами, суфлер, артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	6 509,0
2 квалификационный уровень	Репетитор по технике речи, организатор экскурсий, аккомпаниатор, культорганизатор, мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда, ассистент режиссера, ассистент дирижера, ассистент балетмейстера, ассистент хормейстера, заведующий костюмерной, помощник режиссера, оператор видеозаписи	7 053,0
<b>2.2. Межотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих</b>		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по инструменту; техник-программист; техник-технолог; художник, медицинская сестра	6 509,0
2 квалификационный уровень	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	7 053,0



Продолжение приложения № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

1	2	3
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела, заведующий сектором билетной и бланочной продукции Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7 592,0
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 140,0
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка), заведующий отделом материально-технического снабжения	8 681,0
<b>2.3. Общеотраслевые профессии рабочих</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства; слесарь-ремонтник, слесарь – сантехник, слесарь по эксплуатации и	6 509,0

Продолжение приложения № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

1	2	3
	ремонт газого оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, обувщик по индивидуальному пошиву обуви	
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	7 053,0
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	7 592,0
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	8 140,0
<b>2.4. Профессии рабочих архивов, культуры, искусства и кинематографии</b>		
1 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника (далее - ЕТКС), реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3-5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2-6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3-6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5-6 разрядов	6 509,0

Продолжение приложения № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

1	2	3
	ЕТКС; реставратор смычковых и шипковых инструментов 5-8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5-6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС	
2 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС, реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6-7 разрядов ЕТКС, настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС, настройщик – регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС, реставратор духовых инструментов 6-8 разряда ЕТКС	7 053,0
3 квалификационный уровень	Оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	7 592,0
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные первым- третьим квалификационным уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных работ)	8 140,0
<b>2.5. Должности работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)</b>		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6 509,0
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7 053,0
<b>3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		
<b>3.1. Должности работников архивов, учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена</b>		
1 квалификационный уровень (5-7 разряды ЕТКС)	Ассистент режиссера, монтажер, артист хора в драматических театрах, театрах кукол, аккомпаниатор-концертмейстер, аккомпаниатор, редактор библиотеки, музея, научно- методического центра народного творчества и других аналогичных учреждений и организаций, лектор (экскурсовод), специалист по методике клубной работы; библиограф; библиотекарь; артист драмы (кукловод), художник	9 112,0

1	2	3
<p>2 квалификационный уровень (8-9 разряды ЕТКС)</p>	<p>Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)- все артисты оркестра, кроме отнесенных к третьему - пятому квалификационным уровням; администратор - кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню; репетитор по вокалу, репетитор по балету; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов- концертных исполнителей вспомогательного состава; библиотекарь, библиограф, методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества и других аналогичных учреждений и организаций; редактор по репертуару, специалист экспозиционного и выставочного отдела; специалист по фольклору; артист хора ансамблей песни и танца; артист балета ансамблей песни и танца; артист хорового коллектива, реставратор особо ценных архивных документов, переплетчик особо ценных архивных документов, младший научный сотрудник; помощник режиссера; помощник балетмейстера; помощник хормейстера; артист драмы (кукловод); артист драмы (кукловод) II категории, художник, архивист, старший хранитель фондов</p>	<p>9 359,0</p>
<p>3 квалификационный уровень (10-11 разряды ЕТКС)</p>	<p>Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист - концертный исполнитель (всех жанров), артист эстрадного оркестра (ансамбля) – третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль-челеста;</p>	<p>9 629,0</p>

1	2	3
	<p>администратор (старший администратор) в драматических театрах, театрах кукол; художник – бутафор, художник – гример, художник – декоратор, художник – конструктор, художник – скульптор, художник – по свету, художник – модельер театрального костюма, художник-реставратор, реставратор особо ценных документов, художник- постановщик, художник – фотограф, ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, главный библиотекарь, главный библиограф, артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; артист-вокалист (солист; артист оркестра; артист драмы (кукловод) I и II категорий; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно- симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням; концертмейстер по классу вокала (балета); специалист по учетно - хранительской документации; редактор (музыкальный редактор), специалист по жанрам творчества (балетмейстер, хормейстер, дирижер, режиссер); архивист; ведущий архивист; научный сотрудник; младший научный сотрудник, сотрудник службы безопасности, артист хорового коллектива; помощник режиссера; помощник балетмейстера; помощник хормейстера; звукорежиссер; художник</p>	
4 квалификационный уровень (12-13 разряды ЕТКС)	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист - концертный исполнитель (всех жанров), артист эстрадного оркестра (ансамбля) – концертмейстер и	9 901,0

1	2	3
	<p>заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульт указанных инструментов, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы; первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры; лектор- искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества и других аналогичных учреждений и организаций; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - третий и четвертый пульта первых скрипок и виолончелей, вторые пульта вторых скрипок, альтов, контрабасов; вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), вторые голоса флейты, гобоя; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (в духовых оркестрах); звукооператор; ведущий сотрудник службы безопасности; старший научный сотрудник; артист хора ансамблей песни и танца; артист балета ансамблей песни и танца; артист хорового коллектива; артист драмы (кукловод) I категории; художник – бутафор, художник – гример, художник – декоратор,</p>	

1	2	3
	художник – конструктор, художник – скульптор, художник – по свету, художник – модельер театрального костюма, художник- реставратор, художник- постановщик, художник – фотограф; звукорежиссер; аккомпаниатор- концертмейстер	
5 квалификационный уровень (14-15 разряд ЕТКС)	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист - концертный исполнитель (всех жанров), артист эстрадного оркестра (ансамбля) - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб; первые голоса деревянных и медных инструментов и их регуляторы; первая арфа, литавры; рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка; хранитель фондов, главный сотрудник службы безопасности; артист хора ансамблей песни и танца; артист балета ансамблей песни и танца; артист хорового коллектива, главный библиограф, главный библиотекарь; артист драмы высшей категории; художник – бутафор, художник – гример, художник – декоратор, художник – конструктор, художник – скульптор, художник – по свету, художник – модельер театрального костюма, художник- реставратор, художник- постановщик, художник – фотограф, главный архивист	10 171,0
<b>3.2. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих</b>		
1 квалификационный уровень	Архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер, инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер-программист (программист);	9 112,0

1	2	3
	инженер- электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инженер по охране труда, менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; переводчик; археолог; строитель; агроном; экскурсовод	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9 365,0
3 квалификационный уровень	Мастер пошивочной мастерской; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 629,0
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 901,0
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера, главный экономист, главный программист, главный строитель, главный архитектор	10 171,0
3.3. Должности педагогических работников (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	9 112,0
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный	9 359,0



Продолжение приложения № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

1	2	3
	педагог; тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9 629,0
4 квалификационный уровень	Преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед). *Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу	9 901,0
<b>4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня</b>		
4.1. Должности руководящего состава архивов, учреждений культуры, искусства и кинематографии		
1 квалификационный уровень	Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню; заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню; режиссер, дирижер, хормейстер, балетмейстер, звукорежиссер; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов, младший научный сотрудник, научный сотрудник, заведующий отделом (сектором) музея – в отделе музеев, являющихся научно-методическими центрами музеев области; заведующий отделом (сектором) библиотеки в отделе библиотек, являющихся научно-методическими центрами библиотек области; художник - постановщик; артист драмы высшей категории; артист драмы – ведущий мастер сцены, артист (кукловод) театра кукол – ведущий мастер сцены	10 306,0
2 квалификационный уровень	Режиссер - постановщик; балетмейстер-постановщик; руководитель	10 577,0

1	2	3
	<p>литературно- драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно- постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий реставрационной мастерской; главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню; заведующий отделом (сектором) научно- методического центра народного творчества и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно- оформительской мастерской; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; заведующий отделом (сектором) музея – в отделе музеев, являющихся научно- методическими центрами музеев области; заведующий отделом (сектором) библиотеки в отделе библиотек, являющихся научно- методическими центрами библиотек области; старший научный сотрудник; заведующий архивохранилищем; артист драмы – ведущий мастер сцены, артист (кукловод) театра кукол – ведущий мастер сцены; артист оркестра высшей категории, аккомпаниатор- концертмейстер высшей категории, лектор-искусствовед высшей категории, менеджер</p>	
3 квалификационный уровень	<p>Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню;</p>	10 851,0

1	2	3
	<p>заведующий художественно-постановочной частью в драматических театрах, театрах кукол, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; главный хранитель фондов – в музеях, являющихся научно-методическими центрами музеев области, в архивах; ведущий научный сотрудник, заведующий отделом (сектором) библиотеки в отделе библиотек, являющихся научно-методическими центрами библиотек области; ведущий методист; артист драмы – ведущий мастер сцены, артист (кукловод) театра кукол – ведущий мастер сцены; художественный руководитель, менеджер</p>	
<p>4 квалификационный уровень (16-17 разряды ЕТКС)</p>	<p>Главный балетмейстер - в драматических театрах, театрах кукол; главный дирижер в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах; в симфонических, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций; главный хормейстер в филармониях и концертных организациях, в самостоятельных художественных коллективах; главный режиссер в драматических театрах и театрах кукол; главный художник в драматических театрах и театрах кукол, главный научный сотрудник; художественный руководитель</p>	<p>11 121,0</p>
<p>4.2. Межотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих</p>		
<p>1 квалификационный уровень</p>	<p>Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-</p>	<p>10 306,0</p>

1	2	3
	экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела, заведующий гаражом	
2 квалификационный уровень	Главный* (механик, энергетик, инженер, администратор). *За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	10 577,0
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 851,0
4.3. Должности руководителей структурных подразделений в учреждениях образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, цехом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*(1). *(1) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню	10 306,0
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник	10 577,0

Продолжение приложения № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

1	2	3
	<p>(заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования* (2); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования.</p> <p>* (2) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню</p>	
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	10 851,0
4.4. Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений высшего и дополнительного профессионального образования		
1 квалификационный уровень	<p>Ассистент; преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской и других подразделений, (кроме должностей руководителей структурных подразделений отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням), помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института)</p>	10 306,0
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель):	10 577,0

1	2	3
	<p>второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей</p>	
<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>Доцент; начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебно-методического (учебно-производственного) центра, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения</p>	<p>10 851,0</p>
<p>4 квалификационный уровень</p>	<p>Профессор; начальник управления образовательного учреждения высшего</p>	<p>11 121,0</p>

Продолжение приложения № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

1	2	3
	профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового)	
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой; директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	11 256,0
6 квалификационный уровень	Декан факультета	11 392,0
<b>5. Рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов работников учреждений, должности которых не включены в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения)</b>		
-	Заместитель руководителя филиала	10 577,0
-	Руководитель филиала	11 392,0

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы педагогических работников по ПКГ третьего и  
четвертого уровня для научно-педагогических работников образовательных  
организаций высшего образования

Рекомендуемые размеры минимальных окладов  
(должностных окладов), ставок заработной платы  
педагогических работников по ПКГ третьего уровня

Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей	Рекомендуемый размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, рублей
2 квалификационный уровень	9 359,0	9 459,0
3 квалификационный уровень	9 629,0	9 729,0
4 квалификационный уровень	9 901,0	10 001,0
5 квалификационный уровень	10 171,0	10 271,0

Рекомендуемые размеры минимальных окладов  
(должностных окладов), ставок заработной платы  
педагогических работников по ПКГ четвертого уровня  
для научно-педагогических работников образовательных организаций  
высшего образования

Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом:		
		ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, рублей	ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями и надбавки за ученую степень кандидата наук, рублей	ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями и надбавки за ученую степень доктора наук, рублей
1	2	3	4	5



Продолжение приложения № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных государственных  
учреждений, подведомственных управлению  
культуры и архивного дела области

1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	10 306,0	10 456,0	13 456,0	17 456,0
2 квалификационный уровень	10 577,0	10 727,0	13 727,0	17 727,0
3 квалификационный уровень	10 851,0	11 001,0	14 001,0	18 001,0
4 квалификационный уровень	11 121,0	11 271,0	14 271,0	18 271,0
5 квалификационный уровень	11 256,0	11 406,0	14 406,0	18 406,0
6 квалификационный уровень	11 392,0	11 542,0	14 542,0	18 542,0