



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.09.2017

г. Тамбов

№ 904

Об организации отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции от 01.05.2017), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.05.2015 № 272н «Об утверждении требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов» администрация области постановляет:

1. Утвердить:

Порядок отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы, согласно приложению № 1;

Положение о комиссии по отбору инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы, согласно приложению № 2;

список комиссии по отбору инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы, согласно приложению № 3.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет - портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации области А.Н. Ганова.

Глава администрации
области А.В.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации области
от 19.09.2014 № 904

Порядок

отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышения мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы (далее соответственно - Порядок, отбор инвестиционных проектов, Программа).

1.2. Отбор инвестиционных проектов проводится комиссией по отбору инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышения мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы (далее - комиссия), список которой утверждается постановлением администрации области.

1.3. Прием, регистрация документов от заявителей для рассмотрения на заседании комиссии и организация отбора инвестиционных проектов в Программу осуществляется управлением труда и занятости населения области (далее - Управление).

1.4. Управление размещает информационное сообщение о проведении отбора инвестиционных проектов на своем официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» с указанием места и времени приема заявлений, документов и критериев отбора инвестиционных проектов.

2. Порядок отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках Программы

2.1. Для участия в отборе инвестиционных проектов юридическое лицо или индивидуальный предприниматель представляет в Управление следующие документы:

2.1.1. заявление на участие в отборе инвестиционного проекта по форме, разрабатываемой Управлением;

2.1.2. инвестиционный проект (бизнес - план);

2.1.3. выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП);

2.1.4. справку, подтверждающую отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, выданную налоговым органом;

2.1.5. справку юридического лица или индивидуального предпринимателя, подтверждающую отсутствие задолженности по заработной плате;

2.1.6. справку юридического лица или индивидуального предпринимателя о том, что в отношении него не применяются процедуры в рамках Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»;

2.1.7. обязательство оказать меры поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта в рамках Программы, указанные в подпункте 3.1.8 Порядка;

2.1.8. документ, подтверждающий финансовое обеспечение со стороны инвестора и (или) кредитной организации о финансовом обеспечении инвестиционного проекта (кредитный договор или предварительный кредитный договор с финансированием инвестиционного проекта либо иные документы, подтверждающие финансовое обеспечение инвестиционного проекта);

2.1.9. гарантийное письмо, подтверждающее отсутствие финансовых операций юридического лица или индивидуального предпринимателя, проводимых на территории, на которой не предусматривается раскрытие и представление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

2.1.10. гарантийное письмо, подтверждающее уровень планируемой для выплаты среднемесячной заработной платы привлекаемым по инвестиционному проекту работникам не ниже уровня средней заработной платы по области.

2.2. В случае если документы, предусмотренные подпунктами 2.1.3, 2.1.4 настоящего Порядка, не представлены юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем по собственной инициативе, Управление запрашивает их по межведомственному запросу в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

2.3. Управление в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Порядка, подготавливает предложения по отбору инвестиционных проектов в соответствии с критериями, указанными в разделе 3 настоящего Порядка, с учетом наличия кадров соответствующих профессий (специальностей), потребность в которых заявлена юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории

области, и направляет их в комиссию для принятия решения о включении или об отказе во включении инвестиционного проекта в Программу.

2.4. Комиссия рассматривает документы, указанные в пункте 2.1 настоящего Порядка в течение 10 рабочих дней со дня их поступления.

2.5. Результаты отбора инвестиционных проектов для включения в Программу оформляются протоколом комиссии с указанием юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, подлежащих включению в Программу.

2.6. Основаниями для отказа во включении инвестиционного проекта в Программу являются:

2.6.1. несоответствие инвестиционного проекта критериям отбора, указанным в разделе 3 настоящего Порядка;

2.6.2. наличие возможности реализации инвестиционного проекта за счет трудовых ресурсов Тамбовской области.

2.7. Управление в течение 5 рабочих дней с даты подписания протокола, указанного в пункте 2.5 настоящего Порядка, направляет юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, инвестиционные проекты которых прошли отбор, уведомление о включении их инвестиционных проектов в Программу и проект соглашения об участии в Программе.

2.8. В случае отказа во включении инвестиционного проекта в Программу, Управление в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе направляет юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю письменное уведомление об отказе во включении инвестиционного проекта в Программу с указанием причины такого отказа.

3. Критерии отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках Программы

3.1. Для принятия решения по отбору инвестиционных проектов учитываются следующие критерии:

3.1.1. реализация инвестиционного проекта способствует решению задач и достижению целей, указанных в документах стратегического планирования области и муниципальных образований области;

3.1.2. реализация инвестиционного проекта осуществляется на территории Тамбовской области;

3.1.3. инвестиционный проект предполагает создание новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места;

3.1.4. соответствие сроков введения в эксплуатацию объектов инвестиционного проекта срокам создания рабочих мест, для трудоустройства на которые планируется привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

3.1.5. общий объем инвестиций при реализации инвестиционного проекта составляет не менее 10 млн. рублей;

3.1.6. уровень планируемой для выплаты среднемесячной заработной платы привлекаемым по инвестиционному проекту работникам должен быть не ниже уровня средней заработной платы по области;

3.1.7. положительное влияние инвестиционного проекта на развитие социальной инфраструктуры и возможность жилищного обустройства в Тамбовской области привлекаемых работников;

3.1.8. финансовая устойчивость и платежеспособность юридического лица или индивидуального предпринимателя, реализующего инвестиционный проект, определяемая с учетом:

наличия статуса юридического лица или индивидуального предпринимателя, зарегистрированного на территории Российской Федерации;

отсутствия финансовых операций юридического лица или индивидуального предпринимателя, проводимых на территории, на которой не предусматривается раскрытие и представление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

отсутствия просроченной (неурегулированной) задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

отсутствия у юридического лица или индивидуального предпринимателя задолженности по выплате заработной платы;

отсутствия возбужденного в отношении данного юридического лица или индивидуального предпринимателя производства по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве);

наличия документального подтверждения обязательства юридического лица или индивидуального предпринимателя оказать меры поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта в рамках Программы, за счет собственных средств в размере не менее 75 тысяч рублей на одного такого работника с учетом общей численности работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (в редакции от 14.07.2017);

наличия документального подтверждения со стороны инвестора и (или) кредитной организации о финансовом обеспечении инвестиционного проекта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации области
от 19.09.2017 № 904

Положение
о комиссии по отбору инвестиционных проектов, планируемых к реализации в
рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости
населения» на 2014 - 2020 годы
(далее - Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок образования и работы комиссии по отбору инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы (далее - Комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами области и иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

1.3. Список Комиссии утверждается постановлением администрации области.

2. Задачи Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

рассмотрение поступивших заявлений и оценка соответствия критериям отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы (далее - Программа);

принятие решения по результатам рассмотрения представленных заявлений о включении или об отказе во включении инвестиционного проекта в Программу.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. В состав Комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены Комиссии.

3.2. Председатель комиссии:

руководит деятельностью Комиссии;

осуществляет общий контроль за реализацией принятых Комиссией

решений.

3.3. При временном отсутствии председателя его функции и полномочия исполняет заместитель председателя.

3.4. Секретарь Комиссии:

обеспечивает организационную подготовку проведения заседаний Комиссии;

обеспечивает подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях Комиссии;

извещает членов Комиссии о дате, времени, месте проведения заседания Комиссии и его повестке дня;

ведет протокол заседания Комиссии, в котором отражаются дата, время, место проведения заседания Комиссии, список членов Комиссии;

оформляет принятое Комиссией решение.

3.5. Заседания Комиссии проводятся по мере поступления заявлений на участие в отборе инвестиционных проектов по решению председателя Комиссии.

3.6. Заседание Комиссии является правомочным при участии в нем не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.7. Комиссия принимает решение по рассматриваемому вопросу путем открытого голосования.

3.8. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от числа членов Комиссии, участвующих в заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

3.9. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим и секретарем Комиссии.

3.10. Член Комиссии, не согласный с принятым решением, имеет право в письменном виде изложить свое особое мнение.

3.11. Организационное обеспечение Комиссии осуществляет управление труда и занятости населения области.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации области
от 19.09.2017 № 904

Список комиссии

по отбору инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы
(далее - комиссия)

- Ганов А.Н. первый заместитель главы администрации области, председатель комиссии
- Филимонов М.С. начальник управления труда и занятости населения области, заместитель председателя комиссии
- Камнева С.В. начальник отдела трудовой миграции и содействия переселению соотечественников управления труда и занятости населения области, секретарь комиссии

Члены комиссии:

- Аксенов А.В. начальник управления сельского хозяйства области
- Выжанов Р.Н. начальник отдела экономического анализа и перспективного планирования управления по развитию промышленности и предпринимательства области
- Еремина Г.Н. начальник отдела оплаты труда и социального партнерства управления труда и занятости населения области
- Пахомов М.А. заместитель начальника управления экономической политики администрации области
- Шубин А.Н. заместитель начальника управления труда и занятости населения области