



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2017

г. Тамбов

№ 1059

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Администрация области постановляет:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы» (в редакции от 19.09.2017), (далее - государственная программа области) следующие изменения:

1.1. паспорт государственной программы области изложить в следующей редакции:

Паспорт государственной программы

Ответственный исполнитель государственной программы	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Соисполнители государственной программы	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), управление сельского хозяйства области, управление по развитию промышленности и предпринимательства области, управление автомобильных дорог и транспорта области, управление здравоохранения области, управление образования и науки области, управление градостроительства и архитектуры области
Подпрограммы государственной программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Развитие институтов рынка труда»;

	<p>«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»;</p> <p>«Повышение мобильности трудовых ресурсов»</p>
Цель государственной программы	Создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию регионального рынка труда
Задачи государственной программы	<p>Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;</p> <p>повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан;</p> <p>сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста;</p> <p>привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Тамбовскую область</p>
Целевые индикаторы и показатели государственной программы, их значения на последний год реализации	<p>Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год - 4,5 процента;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы (на конец года) - 0,8 процента;</p> <p>отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда - 30,0 процентов;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом - 5150 единиц;</p> <p>доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - 50 процентов;</p> <p>численность граждан, прибывших из других регионов Российской Федерации и заключивших с работодателями трудовые договоры - 69 человек</p>
Сроки и этапы реализации государственной программы	2014-2020 годы. Этапы программы не выделяются

Объемы и источники финансирования государственной программы	<p>Общий объем финансирования программы составляет 3893472,7 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 455820,7 тыс. рублей; 2015 год - 620869,9 тыс. рублей; 2016 год - 557595,1 тыс. рублей; 2017 год - 509062,9 тыс. рублей; 2018 год - 544492,8 тыс. рублей; 2019 год - 566489,5 тыс. рублей; 2020 год - 639141,8 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 1769032,0 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей; 2018 год - 238074,2 тыс. рублей; 2019 год - 224539,0 тыс. рублей; 2020 год - 257509,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1230546,6 тыс. рублей: 2014 год - 156609,0 тыс. рублей; 2015 год - 190088,9 тыс. рублей; 2016 год - 202027,7 тыс. рублей; 2017 год - 174890,0 тыс. рублей; 2018 год - 145420,6 тыс. рублей; 2019 год - 170352,5 тыс. рублей; 2020 год - 191157,9 тыс. рублей;</p> <p>Внебюджетные источники - 893894,1 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 434470,0 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 74200,0 тыс. рублей; 2018 год - 89098,0 тыс. рублей; 2019 год - 95598,0 тыс. рублей; 2020 год - 115574,0 тыс. рублей;</p> <p>(средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) - 459424,1 тыс. рублей: 2014 год - 44453,2 тыс. рублей;</p>
---	--

	2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; 2018 год - 71900,0 тыс. рублей; 2019 год - 76000,0 тыс. рублей; 2020 год - 74900,0 тыс. рублей
--	---

1.2. в разделе 2 государственной программы области:
 после абзаца тридцать второго дополнить абзацем следующего содержания:

«привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Тамбовскую область.»;

после абзаца тридцать пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (приложение № 9);

«Повышение мобильности трудовых ресурсов» (приложение № 10).»;

1.3. в разделе 3 государственной программы области:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;»;

после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«численность граждан, прибывших из других регионов Российской Федерации и заключивших с работодателями трудовые договоры.»;

1.4. раздел 4 государственной программы области после абзаца семьдесят пятого дополнить подразделом «Подпрограмма 4. «Повышение мобильности трудовых ресурсов» следующего содержания:

«Подпрограмма 4. «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Цель - привлечение квалифицированных трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов на территории Тамбовской области.

Основное мероприятие 1. Создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Тамбовской области квалифицированных трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Для реализации данного мероприятия будут определены порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов. В случае необходимости разрабатываются нормативные правовые акты о внесении дополнений, изменений в порядок реализации, финансирования отдельных мероприятий подпрограммы. Обеспечивается информационное сопровождение подпрограммы.

Основное мероприятие 2. Оказание финансовой поддержки работодателям, реализующим инвестиционные проекты, для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Для реализации мероприятия будут разработаны положения о порядке и условиях предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, порядке возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов и финансовых средств.

Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта.

Порядок и условия предоставления работодателями мер поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75 тысяч рублей, включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства на объектах инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, устанавливаются в трудовом договоре.»;

1.5. в разделе 6 государственной программы области абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования государственной программы составляет 3893472,7 тыс. рублей.»;

1.6. приложение № 1 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.7. приложение № 2 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 2;

1.8. приложение № 4 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 3;

1.9. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма):

в паспорте подпрограммы:

в позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации» слова «рабочие места в 2017 году - 40 чел.» заменить словами «рабочие места в 2017 году - 21 чел.»;

позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 3031151,2 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2014 год - 409287,3 тыс. рублей;
--	--

<p>2015 год - 553910,6 тыс. рублей; 2016 год - 472369,4 тыс. рублей; 2017 год - 371057,6 тыс. рублей; 2018 год - 372747,6 тыс. рублей; 2019 год - 399531,7 тыс. рублей; 2020 год - 452247,0 тыс. рублей; федеральный бюджет - 1754904,3 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей; 2018 год - 223946,5 тыс. рублей; 2019 год - 224539,0 тыс. рублей; 2020 год - 257509,9 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 1204586,9 тыс. рублей: 2014 год - 154528,8 тыс. рублей; 2015 год - 188156,7 тыс. рублей; 2016 год - 200645,8 тыс. рублей; 2017 год - 172724,7 тыс. рублей; 2018 год - 138801,1 тыс. рублей; 2019 год - 164992,7 тыс. рублей; 2020 год - 184737,1 тыс. рублей. Внебюджетные источники - из них: (средства работодателей) - 71660,0 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; 2016 год - 10000,0 тыс. рублей; 2017 год - 11660,0 тыс. рублей; 2018 год - 10000,0 тыс. рублей; 2019 год - 10000,0 тыс. рублей; 2020 год - 10000,0 тыс. рублей</p>

в разделе 3 подпрограммы в абзаце сорок девятом слова «рабочие места в 2017 году - 40 чел.» заменить словами «рабочие места в 2017 году - 21 чел.»;

в разделе 4 подпрограммы подраздел «Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок предоставления и расходования субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные

(оснащенные) для них рабочие места представлен в приложении № 11 к государственной программе области.»;

в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:
«Общий объем финансирования подпрограммы составит 3031151,2 тыс. руб., средства федерального бюджета - 1754904,3 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 1204587,0 тыс. руб., внебюджетные средства - 71660,0 тыс. руб.»;

1.10. дополнить государственную программу области приложением № 10 «Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» в редакции согласно приложению № 4;

1.11. дополнить государственную программу области приложением № 11 «Порядок предоставления и расходования субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» в редакции согласно приложению № 5.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области
от 31.10.2014 № 1033

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень

показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы и их значений

N п/п	Показатель	Единица измерения	Значения показателей (по годам)									
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. Государственная программа Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы												
1.1.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	4,9	4,9	4,8	5	4,9	4,6	4,6	4,6	4,6	4,5
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года)	%	1,1	1	0,9	1	1,1	0,9	0,9	0,9	0,9	0,8
1.3.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией	%	42,0	40,0	40,0	40,0	39,0	25,0	28,0	30,0	30,0	30,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Международной организации труда										
1.4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	X	X	350	1350	2350	3350	3950	4250	5150
1.5.	Доля занятых инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	0	0	0	0	0	23	30	40	50
1.6.	Численность граждан, прибывших из других регионов Российской Федерации и заключивших с работодателями трудовые договоры	Чел.	X	X	X	X	X	X	69	0	0
2. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
2.1.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	70,1	70,2	70,3	69,0	69,0	70,0	70,0	70,1	70,2
2.2.	Удельный вес безработных	%	12	11	10	9	8,5	9,5	9,3	9,0	9,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости										
2.3.	Доля безработных граждан в возрасте от 25 до 60 лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	26,2	27,5	28,8	30,1	31,4	9,0*	9,1	9,2	9,3
2.4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	%	4,2	4,1	4	4	4	3,9	3,8	3,8	3,8
2.5.	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года)	Ед.	0,95	0,65	0,6	1,2	1,2	1	0,9	0,7	0,5
2.6.	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе в 2014 году, инвалидов, использующих кресла-	%	0	0	0,6	0,6	0,6	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте										
2.7.	Численность инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	88	159	164	164	0	0	0	0	0
2.8.	Численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Чел.	0	0	5	0	0	0	0	0	0
2.9.	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2.10.	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	%	90,7	95	100	100	100	43,7	39,8	38,3	38,3
2.11.	Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью,	%	81	82	83	84	85	86	87	88	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости										
2.12.	Доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся в органы службы занятости	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.13.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	0	0	0	1397	0	0	0	0	0
2.14.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы, из числа	Чел.	0	0	0	0	500	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)										
2.15.	Численность граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	0	0	0	20	0	0	0	0	0
2.16.	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	0	0	0	118	19	0	0	0	0
2.17.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	0	0	0	1200	0	0	0	0	0
2.18.	Численность граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, из числа работников организаций,	Чел.	0	0	0	0	765	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан										
2.19.	Численность трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Чел.	0	0	0	0	47	0	0	0	0
2.20.	Доля инвалидов, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, в общей численности принятых на обучение инвалидов	%	0	0	0	0	95	95	96	96	96
2.21.	Численность инвалидов, трудоустроенных на	Чел.	X	X	X	X	X	21	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	оборудованные (оснащенные) для них рабочие места										
3. Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»											
3.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	14	17	17	16	16	15	15	14	14
3.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чел.	312	284	249	245	245	243	243	238	235
3.3.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Промилле	1,7	1,7	1,4	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
3.4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	70,3	74,3	73	72	71	70	69	68	67
3.5.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Чел.	8	5	5	5	5	5	5	5	5
3.6.	Количество рабочих мест, на которых проведена	Ед.	21557	20156	3500	10000	10000	20000	19000	20000	15000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	специальная оценка условий труда (2012, 2013 - АРМ)										
3.7.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда (2012, 2013 - АРМ)	%	49	56	65	78	88	98	98	98	98
3.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	X	43169	42500	42000	41000	40000	39000	38500	38000
3.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	X	14,2	14	13,9	13,5	13,3	13,1	12,9	12,7
3.10.	Количество инструкторов по спорту на предприятиях, организациях и учреждениях области	Ед.	50	55	56	57	58	59	60	61	62
3.11.	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году)	%	X	X	110	111,5	113	115	117	119	121

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.12.	Увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию	Ед.	7	8	9	10	11	12	12	12	12
3.13.	Удельный вес выполненных стороной органов исполнительной власти области мероприятий Региональных соглашений между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению стороной органов исполнительной власти	%	95	100	100	100	100	100	100	100	100
3.14.	Доля работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, от среднесписочной численности работников предприятий и организаций области (к 2020 году - 45%)	%	X **	38	39	40	41	42	43	44	45
3.15.	Рост реальной заработной платы (по отношению к 2011 году)	%	112,5	118,1	118	107,2	103,5	105,7	108,0	109,5	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.16.	Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций	%	X	X	X	X	0,06	0,05	0,05	0,04	0,04
3.17.	Удельный вес устранимых нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	%	X	X	X	96	95	96	97	98	100
3.18.	Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	26,1	27,2	28,2	29,3	30,3	29,5	31,0	32,0	33,0
3.19.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	%	80,0	80,3	80,4	80,5	80,6	80,8	81,0	81,1	81,2
4. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»											
4.1.	Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	X	X	X	X	X	23	30	40	50
4.2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	по образовательным программам высшего образования										
4.3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50
4.4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	образовательным программам высшего образования										
4.7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50
4.9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
4.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных	%	X	X	X	X	X	50	50	50	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)										
4.12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	X	X	X	X	X	100	100	100	100
5. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»											
5.1.	Доля работников, привлеченных работодателями — участниками подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной подпрограммой	%	X	X	X	X	X	X	60	0	0
5.2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями	%	X	X	X	X	X	X	80	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень										
5.3.	Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, из других субъектов Российской Федерации	%	X	X	X	X	X	X	60	0	0

* Произведен перерасчет в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 октября 2016 г. № 553н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»

** В связи с передачей полномочий в сфере трудовых отношений с мая 2012 года мониторинг численности работников, охваченных коллективно-договорным регулированием, не осуществлялся.

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации области
от 31.10.2014 № 1059

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)						Объем финансирования, тыс. руб.				
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
			Чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8	0	10000,0		
			Чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7	0	10000,0		
			Чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8	0	10000,0		
			Чел.	2017 год	503152	371057,6	186672,9	172724,7	0	11660,0		
			Чел.	2018 год	503272	372747,6	223946,5	138801,1	0	10000,0		
			Чел.	2019 год	503272	399531,7	224539,0	164992,7	0	10000,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	519126	452247,0	257509,9	184737,1	0	10000,0
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	Чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4	0	10000,0
			Чел.	2015 год	505673	160234,1		150234,1	0	10000,0
			Чел.	2016 год	499284	158758,5		148758,5	0	10000,0
			Чел.	2017 год	497961	144879,9		134879,9	0	10000,0
			Чел.	2018 год	497961	120618,9		110618,9	0	10000,0
			Чел.	2019 год	497961	143675,1		133675,1	0	10000,0
			Чел.	2020 год	511997	162859,5		152859,5	0	10000,0
2.1. Информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	Чел.	2014 год	326000	779,3		779,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2015 год	322000	874,3		874,3		
			Чел.	2016 год	316095	242,7		242,7		
			Чел.	2017 год	313140	252,8		252,8		
			Чел.	2018 год	313140	140,0		140,0		
			Чел.	2019 год	313140	239,5		239,5		
			Чел.	2020 год	326000	978,0		978,0		
2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	Чел.	2014 год	160000	480,3		480,3		
			Чел.	2015 год	157900	480,0		480,0		
			Чел.	2016 год	158048	100,0		100,0		
			Чел.	2017 год	156570	108,6		108,6		
			Чел.	2018 год	156570	60,0		60,0		
			Чел.	2019 год	156570	107,0		107,0		
			Чел.	2020 год	160000	480,0		480,0		
2.3. Организация профессиональной	Управление труда и	Количество граждан,	Чел.	2014 год	13780	338,9		338,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	занятости населения области	прошедших тестирование в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, использующих изготовленные профориентационные раздаточные материалы								
			Чел.	2015 год	13780	309,8		309,8		
			Чел.	2016 год	13780	12,5		12,5		
			Чел.	2017 год	17355	38,5		38,5		
			Чел.	2018 год	17355	25,0		25,0		
			Чел.	2019 год	17355	55,5		55,5		
			Чел.	2020 год	13780	381,4		381,4		
2.4. Профессиональ-	Управление	Количество	Чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	труда и занятости населения области	безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с законодательством о занятости								
			Чел.	2015 год	1344	9353,9		9353,9		
			Чел.	2016 год	1222	8167,7		8167,7		
			Чел.	2017 год	984	5537,0		5537,0		
			Чел.	2018 год	984	3320,0		3320,0		
			Чел.	2019 год	984	6592,8		6592,8		
			Чел.	2020 год	1388	11104,0		11104,0		
2.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической	Чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		поддержке								
			Чел.	2015 год	1835	364,0		364,0		
			Чел.	2016 год	1835	257,0		257,0		
			Чел.	2017 год	1835	239,0		239,0		
			Чел.	2018 год	1835	198,1		198,1		
			Чел.	2019 год	1835	239,0		239,0		
			Чел.	2020 год	1835	406,5		406,5		
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	Чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0
			Чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			Чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			Чел.	2017 год	1814	7416,8		916,8		6500,0
			Чел.	2018 год	1814	7237,8		737,8		6500,0
			Чел.	2019 год	1814	7624,8		1124,8		6500,0
			Чел.	2020 год	2858	9183,9		2683,9		6500,0
2.7. Организация временного	Управление труда и	Количество несовершеннолет-	Чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	занятости населения области	них граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	Чел.	2015 год	3586	3781,5		1883,7		1897,8
			Чел.	2016 год	3354	3884,8		1484,8		2400,0
			Чел.	2017 год	3601	3876,4		1476,4		2400,0
			Чел.	2018 год	3601	3919,8		1519,8		2400,0
			Чел.	2019 год	3601	3938,1		1538,1		2400,0
			Чел.	2020 год	3586	5663,3		3263,3		2400,0
2.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, приступивших к временным работам	Чел.	2014 год	265	1461,2		361,2		1100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые										
			Чел.	2015 год	265	1610,2		443,8		1166,4
			Чел.	2016 год	261	1442,8		342,8		1100,0
			Чел.	2017 год	246	1430,0		330,0		1100,0
			Чел.	2018 год	246	1501,2		401,2		1100,0
			Чел.	2019 год	246	1507,5		407,5		1100,0
			Чел.	2020 год	265	1753,3		653,5		1100,0
2.9. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными,	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Чел.	2014 год	140	5954,7		5954,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сберегательному</p>										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
банку Российской Федерации										
			Чел.	2015 год	40	1699,2		1699,2		
			Чел.	2016 год	40	1696,9		1696,9		
			Чел.	2017 год	246	1698,0		1698,0		
			Чел.	2018 год	246	366,0		366,0		
			Чел.	2019 год	246	367,8		367,8		
			Чел.	2020 год	140	8388,8		8388,8		
2.10. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить	Чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		трудоу деятельность, приступивших к профессионально- му обучению и дополнительному профессионально- му образованию	Чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0		
			Чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3		
			Чел.	2017 год	280	1786,1		1786,1		
			Чел.	2018 год	280	720,0		720,0		
			Чел.	2019 год	280	1876,0		1876,0		
			Чел.	2020 год	280	2240,0		2240,0		
2.11. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услуги по социальной адаптации	Чел.	2014 год	1835	84,1		84,1		
			Чел.	2015 год	1835	97,2		97,2		
			Чел.	2016 год	1835	12,2		12,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2017 год	1835	13,9		13,9		
			Чел.	2018 год	1835	20,5		20,5		
			Чел.	2019 год	1835	20,5		20,5		
			Чел.	2020 год	1835	83,4		83,4		
2.12. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2016 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2017 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2018 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2019 год	30	900,0		900,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	30	900,0		900,0		
2.13. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства	Чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			Чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			Чел.	2016 год	19	10,9		10,9		
			Чел.	2017 год	25	15,9		15,9		
			Чел.	2018 год	25	15,1		15,1		
			Чел.	2019 год	25	15,1		15,1		
			Чел.	2020 год	29	59,1		59,1		
2.14. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения	Ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		
			Ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			Ед.	2017 год	6	121566,9		121566,9		
			Ед.	2018 год	6	102195,4		102195,4		
			Ед.	2019 год	6	120191,5		120191,5		
			Ед.	2020 год	6	121237,6		121237,6		
Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			Чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			Чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0		
			Чел.	2017 год	21	1050,0		1050,0		
Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	Чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			Чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			Чел.	2017 год	5091	186672,9	186672,9			
			Чел.	2018 год	5091	223946,5	223946,5			
			Чел.	2019 год	5091	224539,0	224539,0			
			Чел.	2020 год	6940	257509,9	257509,9			
Основное мероприятие 5. Управление организацией оказания государственных услуг	Управление труда и занятости населения области	Штабная численность	Ед.	2014 год						
				2015 год	61	30930,8	30930,8			
				2016 год	61	36117,5	36117,5			
				2017 год	59	32982,2	32982,2			
				2018 год	59	28182,2	28182,2			
				2019 год	59	31317,6	31317,6			
				2020 год	61	31877,6	31877,6			
Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, принявших участие в	Чел.	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
				2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда	области	мероприятиях								
6.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		
6.2. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по	Чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
высвобождению работников)		работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)								
6.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>рабочем месте и наставничество</p> <p>6.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу</p>	<p>Чел.</p>	<p>2015 год</p>	<p>1200</p>	<p>33860,6</p>	<p>32167,6</p>	<p>1693,0</p>		
<p>6.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и стажировку</p>	<p>Чел.</p>	<p>2016 год</p>	<p>765</p>	<p>26541,6</p>	<p>18579,1</p>	<p>7962,5</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
сокращением численности или штата работников, и безработных граждан										
6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных граждан	Чел.	2016 год	47	1602,5	1121,7	480,8		
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения	Управление труда и занятости населения	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	32	2735,7		1938,9		796,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в трудоустройстве	области									
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2017 год	24	2282,4		1485,6		796,8
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2017 год	8	453,3		453,3		0,0
Основное мероприятие 8. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2017 год	28	2736,9		1873,7		863,2
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных	Управление труда и занятости населения	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	26	2539,2		1676,0		863,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
инвалидов	области									
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	Чел.	2017 год	2	197,7		197,7		0,0
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов)	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и архитектуры области	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	М.	2017 год	142	0,0		0,0		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		138005,3		2165,3		135840,0
				2018 год		146941,1		1238,1		145703,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										0
				2019 год		162853,7		1375,7		161478,0
				2020 год		182790,7		2436,7		180354,0
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	3500	275,7		275,7		
			Ед.	2015 год	10000	67,7		67,7		
			Ед.	2016 год	10000	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	20000	8032,8		32,8		8000,0
			Ед.	2018 год	19000	4800,0				4800,0
			Ед.	2019 год	20000	3000,0				3000,0
			Ед.	2020 год	15000	9102,5		247,5		8855,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда	Процент	2014 год	65					
			Процент	2015 год	78					
			Процент	2016 год	88					
			Процент	2017 год	98					
			Процент	2018 год	98					
			Процент	2019 год	98					
			Процент	2020 год	98					
		Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим	Ед.	2014 год	350					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		ИТОГОМ								
			Ед.	2015 год	1350					
			Ед.	2016 год	2350					
			Ед.	2017 год	3350					
			Ед.	2018 год	3950					
			Ед.	2019 год	4250					
			Ед.	2020 год	5150					
1.1.Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе в Тамбовских областных государственных казенных учреждениях центра занятости населения (далее - ТОГКУ ЦЗН)	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	78	245,7		245,7		
			Ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			Ед.	2016 год	144	18,0		18,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2017 год	10000	8032,8		32,8		8000,0
			Ед.	2018 год	6000	4800,0				4800,0
			Ед.	2019 год	3000	3000,0				3000,0
			Ед.	2020 год	9000	9072,5		217,5		8855,0
1.2. Организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда и применению ее результатов в организациях и учреждениях области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.д., в том числе совместных с территориальными органами Роспотребнадзора, Роструда) по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда и	Ед.	2014 год	17					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		т.п. по проведению специальной оценки условий труда, государственной экспертизы условий труда	Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	26					
			Ед.	2017 год	34					
			Ед.	2018 год	42					
			Ед.	2019 год	50					
			Ед.	2020 год	59					
1.3. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды в ходе проведения государственной	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	Ед.	2014 год	20	30,0		30,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
экспертизы условий труда										
			Ед.	2015 год	50	6,7		6,7		
			Ед.	2016 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2017 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2020 год	50	30,0		30,0		
1.4. Декларирование работодателями условий труда, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), работодатели	Количество организаций Тамбовской области, представивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Ед.	2014 год	10					
			Ед.	2015 год	210					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	878					
			Ед.	2017 год	880					
			Ед.	2018 год	885					
			Ед.	2019 год	890					
			Ед.	2020 год	895					
Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Управление труда и занятости населения области, Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Ед.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2
			Ед.	2015 год	5	65625,5		598,4		65027,1
			Ед.	2016 год	5	84149,4		305,6		83843,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2017 год	5	122099,9		253,9		121846,0
			Ед.	2018 год	5	135011,0		192,0		134819,0
			Ед.	2019 год	5	152496,0		192,0		152304,0
			Ед.	2020 год	5	165795,7		560,7		165235,0
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	2014 год	17					
			Чел.	2015 год	16					
			Чел.	2016 год	16					
			Чел.	2017 год	15					
			Чел.	2018 год	15					
			Чел.	2019 год	14					
			Чел.	2020 год	14					
		Численность пострадавших в результате	Чел.	2014 год	249					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Чел.	2015 год	245					
			Чел.	2016 год	245					
			Чел.	2017 год	243					
			Чел.	2018 год	243					
			Чел.	2019 год	238					
			Чел.	2020 год	235					
		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000	Промилле	2014 год	1,4					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		работающих								
			Промилле	2015 год	1,1					
			Промилле	2016 год	1,1					
			Промилле	2017 год	1,1					
			Промилле	2018 год	1,1					
			Промилле	2019 год	1,1					
			Промилле	2020 год	1,1					
		Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	2014 год	73					
			Дней	2015 год	72					
			Дней	2016 год	71					
			Дней	2017 год	70					
			Дней	2018 год	69					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Дней	2019 год	68					
			Дней	2020 год	67					
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	2014 год	42500					
			Чел.	2015 год	42000					
			Чел.	2016 год	41000					
			Чел.	2017 год	40000					
			Чел.	2018 год	39000					
			Чел.	2019 год	38500					
			Чел.	2020 год	38000					
		Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Процент	2014 год	14					
			Процент	2015 год	13,9					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Про- цент	2016 год	13,5					
			Про- цент	2017 год	13,3					
			Про- цент	2018 год	13,1					
			Про- цент	2019 год	12,9					
			Про- цент	2020 год	12,7					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государствен ное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	Ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			Ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			Ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0
			Ед.	2018 год	246	78500,0		0,0		78500,0
			Ед.	2019 год	255	89200,0		0,0		89200,0
			Ед.	2020 год	260	100100,0		100,0		100000,0
2.2.Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	Чел.	2014 год	32	73,5		73,5		
			Чел.	2015 год	58	80,0		80,0		
			Чел.	2016 год	58	51,0		51,0		
			Чел.	2017 год	9225	11562,9		103,9		11459,0
			Чел.	2018 год	10538	13666,0		42,0		13624,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2019 год	11622	15075,0		42,0		15033,0
			Чел.	2020 год	12788	17319,5		133,5		17186,0
2.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	Чел.	2014 год	211	342,2		342,2		
			Чел.	2015 год	210	357,1		357,1		
			Чел.	2016 год	211	254,6		254,6		
			Чел.	2017 год	5830	7237,0		150,0		7087,0
			Чел.	2018 год	7361	9445,0		150,0		9295,0
			Чел.	2019 год	8880	11421,0		150,0		11271,0
			Чел.	2020 год	9951	13476,2		327,2		13149,0
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и	Государственное учреждение - Тамбовское региональное	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	Чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	отделение Фонда социального страхования Российской Федерации		Чел.	2015 год	480	24727,1				24727,1
			Чел.	2016 год	480	30843,8				30843,8
			Чел.	2017 год	565	35300,0				35300,0
			Чел.	2018 год	572	33400,0				33400,0
			Чел.	2019 год	578	36800,0				36800,0
			Чел.	2020 год	583	34900,0				34900,0
2.5.Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием представителей органов исполнительной	Управление труда и занятости населения области, органы местного самоуправления	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с привлечением заинтересованных органов	Ед.	2014 год	18					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности		исполнительной власти области, ответственных за развитие экономики в Тамбовской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности								
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	23					
			Ед.	2017 год	25					
			Ед.	2018 год	27					
			Ед.	2019 год	30					
			Ед.	2020 год	33					
2.6. Организация выставки специальной одежды,	Управление труда и занятости	Количество выставок средств индивидуальной	Ед.	2014 год	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в рамках ежегодной областной конференции по актуальным вопросам охраны труда	населения области	защиты поставщиков и производителей, действующих на территории области Ед.								
			Ед.	2015 год	1					
			Ед.	2016 год	1					
			Ед.	2017 год	1					
			Ед.	2018 год	1					
			Ед.	2019 год	1					
			Ед.	2020 год	1					
2.7. Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда, уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда	Да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
передового опыта использования систем внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
2.8.Разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма»	Управление труда и занятости населения области	Наличие организаций в Тамбовской области, реализующих программу «нулевого травматизма»	Да/ нет	2014 год	нет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
3. Основное мероприятие Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	Чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		
			Чел.	2015 год	3250	165,4		165,4		
			Чел.	2016 год	3300	28,2		28,2		
			Чел.	2017 год	3350	6055,3		61,3		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6129,0		45,0		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6378,0		114,0		6264,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	2	84,0		84,0		
			Чел.	2015 год	1	31,4		31,4		
			Чел.	2016 год	1	7,0		7,0		
			Чел.	2017 год	1	15,0		15,0		
			Чел.	2018 год	1	24,0		24,0		
			Чел.	2019 год	1	24,0		24,0		
			Чел.	2020 год	1	42,0		42,0		
3.2. Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников организаций и предприятий области, в том числе ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	20	32,0		32,0		
			Чел.	2015 год	20	23,0		23,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2016 год	20	21,2		21,2		
			Чел.	2017 год	3350	6040,3		46,3		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6105,0		21,0		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6195,0		21,0		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6296,0		32,0		6264,0
3.3. Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих субъектов области	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве	Да/ нет	2014 год	нет					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
3.4. Мониторинг численности организаций области, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний работников охраны труда работников организаций, и размещение информации в сети Интернет	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
3.5. Участие в	Управление	Количество	Чел.	2014 год	4	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
семинарах, совещаниях, выставках обучающего и информационного характера, направленных на обсуждение современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда	труда и занятости населения области	человек, принявших участие в семинарах, совещаниях, выставках								
			Чел.	2015 год	4	111,0		111,0		
			Чел.	2016 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2017 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2018 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	2	0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	2	40,0		40,0		
Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров Ед.	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	130,0		130,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
4.1. Организация и мониторинг работы по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений области, конкретизации	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений области с учетом принципов эффективного	Да/нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
трудо­вых функ­ций ра­бот­ни­ков, ис­поль­зо­ва­нию в оце­нке ре­зуль­та­тов тру­да кри­те­ри­ев и по­ка­за­те­лей эф­фек­тив­но­сти		конт­рак­та								
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
4.2. Ока­за­ние ме­то­ди­че­ской и ин­фор­ма­ци­он­ной по­мо­щи ра­бото­да­те­лям, на­прав­лен­ной на обес­пе­че­ние ох­ра­ны тру­да и ле­га­ли­за­цию тру­довых от­но­ше­ний (в том чис­ле	Управ­ле­ние тру­да и за­ня­то­сти на­се­ле­ния об­ла­сти	Ко­ли­че­ство эк­зем­п­ля­ров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)										
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	130,0		130,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
4.3.Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда на территории области	Управление труда и занятости населения области	Разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	956,3		956,3		
			Чел.	2015 год	1940	951,0		951,0		
			Чел.	2016 год	2300	790,9		790,9		
			Чел.	2017 год	2860	1687,3		1687,3		
			Чел.	2018 год	2920	797,7		797,7		
			Чел.	2019 год	3180	897,7		897,7		
			Чел.	2020 год	3650	1218,0		1218,0		
5.1.Проведение конкурсов, направленных на выявление организаций,	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального	Процент	2014 год	110	360,0		360,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач		этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году)								
			Про- цент	2015 год	111,5	265,6		265,6		
			Про- цент	2016 год	113	300,0		300,0		
			Про- цент	2017 год	115	300,0		300,0		
			Про- цент	2018 год	117	300,0		300,0		
			Про- цент	2019 год	119	300,0		300,0		
			Про- цент	2020 год	121	360,0		360,0		
5.2.Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», федерального этапа	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа участников конкурсов профессиональ- ного мастерства в расчете на одну номинацию	Еди- ниц	2014 год	9	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», областных конкурсов профессионального мастерства										
			Единиц	2015 год	10	225,4		225,4		
			Единиц	2016 год	11	240,0		240,0		
			Единиц	2017 год	12	1149,6		1149,6		
			Единиц	2018 год	12	360,0		360,0		
			Единиц	2019 год	12	360,0		360,0		
			Единиц	2020 год	12	300,0		300,0		
5.3.Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда,	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные к Всемирному дню охраны труда)										
			Чел.	2015 год	1940	460,0		460,0		
			Чел.	2016 год	2300	250,9		250,9		
			Чел.	2017 год	2860	237,7		237,7		
			Чел.	2018 год	2920	137,7		137,7		
			Чел.	2019 год	3180	237,7		237,7		
			Чел.	2020 год	3650	558,0		558,0		
Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок по легализации трудовых отношений	Ед.	2014 год	299	0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
содержащих нормы трудового права										
			Ед.	2015 год	305	0				
			Ед.	2016 год	312	0				
			Ед.	2017 год	320	0				
			Ед.	2018 год	325	0				
			Ед.	2019 год	333	0				
			Ед.	2020 год	340	0				
6.1.Повышение эффективности надзора за соблюдением установленных норм и правил в трудовой сфере	Государст- венная инспекция труда в Тамбовской области (по согласова- нию)	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудоовых прав работников	Про- цент	2014 год	X					
			Про- цент	2015 год	96					
			Про- цент	2016 год	95					
			Про- цент	2017 год	96					
			Про- цент	2018 год	97					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			цент							
			Про-цент	2019 год	98					
			Про-цент	2020 год	100					
6.2. Снижение случаев нарушений трудовых прав граждан в части несвоевременной и (или) неполной выплаты заработной платы	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций	Про-цент	2014 год	X					
			Про-цент	2015 год	X					
			Про-цент	2016 год	0,06					
			Про-цент	2017 год	0,05					
			Про-цент	2018 год	0,05					
			Про-цент	2019 год	0,04					
			Про-цент	2020 год	0,04					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.3.Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики	Управление труда и занятости населения	Увеличение размера реальной заработной платы	Раз	2014 год	1,18	0				
			Раз	2015 год	1,07	0				
			Раз	2016 год	1,03	0				
			Раз	2017 год	1,05	0				
			Раз	2018 год	1,08	0				
			Раз	2019 год	1,09	0				
			Раз	2020 год	0	0				
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»										
				2018 год	60	4104,1		3984,1		120,0
				2019 год	60	4104,1		3984,1		120,0
				2020 год	60	4104,1		3984,1		120,0
Основное	Управление	Численность	Чел.	2018 год	50	3410,1		3320,1		90,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
мероприятие 2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	труда и занятости населения области	трудоустроенных инвалидов молодого возраста и прикрепленных к ним наставников		2019 год	50	3410,1		3320,1		90,0
				2020 год	50	3410,1		3320,1		90,0
2.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2018 год	10	694,0		664,0		30,0
				2019 год	10	694,0		664,0		30,0
				2020 год	10	694,0		664,0		30,0
2.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2018 год	20	2716,1		2656,1		60,0
				2019 год	20	2716,1		2656,1		60,0
				2020 год	20	2716,1		2656,1		60,0
Основное мероприятие 3. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа	Управление труда и занятости населения области	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций,	Чел.	2018 год	10	694		664,0		30,0
				2019 год	10	694		664,0		30,0
				2020 год	10	694		664,0		30,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
выпускников образовательных организаций		прошедших стажировку								
Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»										
Основное мероприятие 2. Оказание финансовой поддержки работодателям, реализующим инвестиционные проекты, для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление труда и занятости населения области	Численность работодателей – участников подпрограммы, получивших финансовую поддержку для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Чел.	2018 год	5	15525,0	14127,7	1397,3		0,0
Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер поддержки	Управление труда и занятости населения области	Численность работников, получивших меры поддержки, предоставляемые	Чел.	2018 год	69	5175,0	0,0	0,0		5175,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта		работодателями								

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области
от 31.10.2014 № 1899

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»
на 2014 - 2020 годы за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	по годам	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.					внебюджетные источники
				всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы	Всего	2014-2020 гг.	3893472,7	1769032,0	1230546,6	0,0	893894,1	
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2	
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1	
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8	
			2017 год	509062,9	186672,9	174890,0	0,0	147500,0	
			2018 год	544492,8	238074,2	145420,6	0,0	160998,0	
			2019 год	566489,5	224539,0	170352,5	0,0	171598,0	
			2020 год	639141,8	257509,9	191157,9	0,0	190474,0	
		ответственный исполнитель - управление труда	2014-2020 гг.	3431718,5	1766735,1	1230513,4	0,0	434470,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		и занятости населения области						
			2014 год	410582,4	243973,4	156609,0	0,0	10000,0
			2015 год	564397,8	354312,1	190085,7	0,0	20000,0
			2016 год	493651,3	261653,6	201997,7	0,0	30000,0
			2017 год	435762,9	186672,9	174890,0	0,0	74200,0
			2018 год	472592,8	238074,2	145420,6	0,0	89098,0
			2019 год	490489,5	224539,0	170352,5	0,0	95598,0
			2020 год	564241,8	257509,9	191157,9	0,0	115574,0
		соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель-управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2020 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2020 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское	2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	71900,0	0,0	0,0	0,0	71900,0
			2019 год	76000,0	0,0	0,0	0,0	76000,0
			2020 год	74900,0	0,0	0,0	0,0	74900,0
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2020 гг.	3031151,2	1754904,3	1204586,9	0,0	71660,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	553910,6	355753,9	188156,7	0,0	10000,0
			2016 год	472369,4	261723,6	200645,8	0,0	10000,0
			2017 год	371057,6	186672,9	172724,7	0,0	11660,0
			2018 год	372747,6	223946,5	138801,1	0,0	10000,0
			2019 год	399531,7	224539,0	164992,7	0,0	10000,0
			2020 год	452247,0	257509,9	184737,1	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения	2014-2020 гг.	3028821,1	1752607,4	1204553,7	0,0	71660,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		области						
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	371057,6	186672,9	172724,7	0,0	11660,0
			2018 год	372747,6	223946,5	138801,1	0,0	10000,0
			2019 год	399531,7	224539,0	164992,7	0,0	10000,0
			2020 год	452247,0	257509,9	184737,1	0,0	10000,0
		соисполнитель- управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2020 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2020 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Всего	2014-2020 гг.	829309,2	0,0	12610,1	0,0	816699,1
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	66959,3	0,0	1932,2	0,0	65027,1
			2016 год	85225,7	0,0	1381,9	0,0	83843,8
			2017 год	138005,3	0,0	2165,3	0,0	135840,0
			2018 год	146941,1	0,0	1238,1	0,0	145703,0
			2019 год	162853,7	0,0	1375,7	0,0	161478,0
			2020 год	182790,7	0,0	2436,7	0,0	180354,0
			2014-2020 гг.	369885,1	0,0	12610,1	0,0	357275,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области						
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	11932,2	0,0	1932,2	0,0	10000,0
			2016 год	21381,9	0,0	1381,9	0,0	20000,0
			2017 год	64705,3	0,0	2165,3	0,0	62540,0
			2018 год	75041,1	0,0	1238,1	0,0	73803,0
			2019 год	86853,7	0,0	1375,7	0,0	85478,0
			2020 год	107890,7	0,0	2436,7	0,0	105454,0
			2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Федерации						
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	71900,0	0,0	0,0	0,0	71900,0
			2019 год	76000,0	0,0	0,0	0,0	76000,0
			2020 год	74900,0	0,0	0,0	0,0	74900,0
Подпрограмма 3 государственной программы Тамбовской области	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2020 гг.	12312,3		11952,3		360,0
			2018 год	4104,1		3984,1		120,0
			2019 год	4104,1		3984,1		120,0
			2020 год	4104,1		3984,1		120,0
Подпрограмма 4 государственной программы Тамбовской области	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2020 гг.	20700,0	14127,7	1397,3		5175,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	20700,0	14127,7	1397,3		5175,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0		0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0		0,0

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации области
от 31.10.2014 № 1059

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
(далее - подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
Ответственный исполнитель	Управление труда и занятости населения Тамбовской области
Участники подпрограммы	Работодатели, реализующие инвестиционные проекты, включенные в подпрограмму (далее - работодатели)
Цель подпрограммы	Привлечение квалифицированных трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов на территории Тамбовской области
Задачи подпрограммы	Создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Тамбовской области квалифицированных трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации; содействие работодателям в привлечении квалифицированных трудовых ресурсов в Тамбовскую область; оказание работодателями мер поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Доля работников, привлеченных работодателями -участниками подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной подпрограммой - 60%; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень - 80%;

	доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, из других субъектов Российской Федерации - 60%
Срок реализации подпрограммы	2018 год
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 20700,0 тыс. рублей, в том числе: федеральный бюджет - 14127,7 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 1397,3 тыс. рублей; внебюджетные источники (средства работодателей) - 5175,0 тыс. рублей
Объемы финансирования работодателями, реализующими инвестиционные проекты, включенные в подпрограмму, мер поддержки, предоставляемых гражданам, привлекаемым для трудоустройства на объекты инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень	За счет средств работодателей объем финансирования подпрограммы составит 5175,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Улучшение ситуации на рынке труда области за счет привлечения и закрепления квалифицированных трудовых ресурсов, в том числе из числа принятых в рамках подпрограммы не менее 69 человек

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

2016 год характеризовался положительным развитием экономики области: индекс промышленного производства по полному кругу производителей относительно 2015 года составил 103,2%. В добывающих производствах прирост продукции составил 0,1%, в обрабатывающих производствах – 3,2%, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 3,9%.

Размер реальной заработной платы по полному кругу предприятий и организаций с учетом роста потребительских цен составил 101,4% к соответствующему периоду предыдущего года.

Динамику промышленного производства области в значительной степени определяет деятельность обрабатывающих производств. В 8 из 13 важнейших видов обрабатывающих производств в 2016 году наблюдался рост физического объема производства продукции по сравнению с 2015 годом. Прирост был достигнут в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий (на 79,6%), целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности (на 16,5%), производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака (на 15,5%), текстильном и швейном производстве (на 11,8%), обработке древесины и производстве изделий из дерева (на 6,6%), химическом производстве (на 5,4%), производстве кожи, изделий из кожи и производстве обуви (на 1,8%), производстве транспортных средств и оборудования (на 0,5%).

В течение 2016 года активно формировалась нормативно-правовая база развития промышленности: принят Закон Тамбовской области «О промышленной политике в Тамбовской области», который стал фундаментальной основой для реализации ключевых инструментов промышленной политики области; актуализирован перечень инвестиционных проектов.

В соответствии с Региональным планом по импортозамещению в 2016 году в обществе с ограниченной ответственностью (далее - ООО) «КЗНМ» начата реализация двух инвестиционных проектов с объёмом инвестиционных средств более 500 млн. рублей: «Расширение производства полипропиленовой ткани»; «Создание производства 4-слойных нетканых материалов по технологии SSMS».

Агропромышленный комплекс (далее - АПК) области занимает лидирующее место по частным и государственным инвестициям. В настоящее время в различных отраслях АПК планируется и реализуется 19 масштабных инвестиционных проектов. В этот сектор направлена большая доля поддержки федерального бюджета. Реализация проектов, применение новых технологий позволило только в 2016 году создать 1218 высокопроизводительных рабочих мест.

Непосредственно сельским хозяйством области было произведено продукции на 116,9 млрд. руб. (94 % к уровню прошлого года). Среди субъектов

Центрально-Черноземного региона область занимает 2 место по уровню заработной платы работников сельского хозяйства, уступая только Белгородской. Фактический показатель заработной платы в сельском хозяйстве превысил уровень оплаты труда в целом по экономике на 11,1%.

Индекс произведенной продукции сельского хозяйства к аналогичному периоду 2015 года составил 94,0%. Область производит 2,7% зерна в общероссийском производстве зерна; 9,3 % - сахарной свеклы; 5,3% - подсолнечника.

В регионе реализуется ряд крупных инвестиционных проектов по строительству объектов животноводства мясного направления. Наиболее интенсивными темпами идет наращивание объёмов производства мяса свиней и птицы.

В качестве «точек роста» рассматриваются следующие объекты:

ООО «Тамбовская индейка» Первомайского района. В 2016 году произведена первая продукция в объёме 8,0 тыс. тонн. Функционируют инкубатор, большая часть площадок доращивания и откорма. Запущен элеватор мощностью 90 тыс. тонн зерна нового урожая, работают сушильные комплексы, сепараторы;

ОАО «Токаревская птицефабрика» Токаревского района. В 2016 году запущен инкубаторный цех мощностью 105,0 млн. штук яиц в год; сданы несколько площадок откорма.

В сфере животноводства доля Тамбовской области в общероссийском производстве мяса скота и птицы (в живом весе) в среднем составляет 2,6%. Регион занимает 11 место среди субъектов Российской Федерации по производству мяса скота и птицы во всех категориях хозяйств, в сельхозорганизациях – 9 место. Тамбовская область, производя более 200,0 тыс. тонн свинины в год (4,6% от общероссийского объёма производства), входит в тройку лидеров-производителей среди регионов России, уступая Белгородской и Курской областям, в двадцатку – по производству мяса птицы.

Самыми привлекательными для вложения инвестиций в основной капитал в 2016 году были такие виды экономической деятельности как сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 19,8% от объёма инвестиций в основной капитал организаций области (без субъектов малого предпринимательства), обрабатывающие производства – 18,2%, транспорт и связь – 17,3%, производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 15,8%, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 12,3%.

Объём работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», составил по полному кругу предприятий области, включая неформальный сектор и работы, выполненные хозяйственным способом, 32852,8 млн. рублей, меньше, чем в 2015 году, на 2,3% (в сопоставимых ценах).

В 2016 году в области сданы в эксплуатацию: птицефабрики мясного направления на 14,7 млн. голов в год и 160,0 тонн мяса в смену; помещения для

крупного рогатого скота на 1,7 тыс. мест, кормоцехи комбикормовые на 840 тонн в сутки, зерносеменовохранилища на 23,6 тыс. тонн, зерносклад механизированный на 11,6 тыс. тонн, хранилища для картофеля, овощей и фруктов на 4,0 тыс. тонн и холодильники для организаций торговли на 1,0 тыс. тонн единовременного хранения; силосные и сенажные сооружения на 19,3 тыс. куб. метров, зерносушилки стационарные на 161 тонн в час, станция технического обслуживания легковых автомобилей, четыре автозаправочных станции, автомобильные дороги с твердым покрытием на 46,6 км, три моста общей протяженностью 222,5 пог. метров, волоконно-оптические линии связи на 32,5 км, линии электропередачи напряжением 35-110 кВ на 0,6 км, нефтепроводы магистральные на 6,0 км, одиннадцать буровых скважин и другие объекты.

Увеличены мощности торговых предприятий на 13,1 тыс. кв. метров торговой площади, предприятий общественного питания на 560 посадочных мест.

В 2016 году обеспечен ввод в действие газопроводов магистральных и отводов от них, газовых сетей общей протяженностью 202,1 км; водопроводных сетей – 103,3 км; канализационных сетей – 59,4 км, тепловых сетей – 1 км.

В январе-декабре 2016 года денежные доходы населения сложились в сумме 330,7 млрд. рублей и увеличились по сравнению с январем-декабром 2015 года на 4,0% при росте цен на потребительские товары и платные услуги на 7,1%. В расчете на одного жителя в январе-декабре 2016 года в среднем за месяц они составили 26370,2 рубля.

Численность населения области составляет чуть более миллиона человек. Продолжает сокращаться рождаемость, показатели смертности населения весьма высоки — 15,8%. Численность трудовых ресурсов уменьшалась за счет смены поколений, высокого уровня смертности и оттока населения трудоспособного возраста.

В 2016 году сохранялась стабильность на рынке труда области. Численность экономически активного населения в среднем за 2016 год составила 521,9 тыс. человек, из них занято в экономике 498,3 тыс. человек, количество безработных по методологии Международной организации труда - 23,6 тыс. человек, уровень общей безработицы снизился на 0,1% по сравнению с 2015 годом и составил 4,5%.

На конец 2016 года в органах государственной службы занятости населения состояло на учете 4,7 тыс. незанятых граждан, из них 4,6 тыс. человек имели официальный статус безработного. По сравнению с концом 2015 года количество официально зарегистрированных безработных уменьшилось на 7,4%. Уровень официально зарегистрированной безработицы составил 0,9%, что на уровне конца 2015 года.

Нагрузка незанятых граждан на сто заявленных вакансий на конец 2016 года составила в среднем по области 45,6 человек, против 33,1 человека на конец 2015 года.

На предприятиях и в организациях области в 2016 году трудилось 267,8 тыс. человек, что на 2,6% меньше 2015 года. Наибольшее снижение численности работающих наблюдается на предприятиях финансовой деятельности (на 8,3%), строительства (на 7,5%).

В 2016 году на территории области построено и введено в эксплуатацию 831,8 тыс. кв. метров общей площади жилья, или 100,7 % к уровню предыдущего года.

Ввод общей площади жилья в расчете на 1000 человек населения вырос до 792,0 кв. метров в 2016 году, по сравнению с 2015 годом он увеличился на 10,3 кв. метров.

Уровень обеспеченности жильем на душу населения увеличился до 27,7 кв. метров (2015 год - 26,9 кв. метров). По вводу жилья в расчете на душу населения Тамбовская область стала четвертой среди субъектов Центрального федерального округа и девятой – по Российской Федерации.

Обеспечен рост объемов ввода жилья экономического класса, в отчетном году его объем доведен до 505 тыс. кв. метров или 60 % от общего объема ввода, в том числе 15,0 тыс. кв. метров жилья экономического класса введено в рамках программы «Жилье для российской семьи».

Особое внимание уделялось обеспечению многодетных семей земельными участками под индивидуальное жилищное строительство. С начала реализации данной программы земельные участки получили 4257 семей, имеющих трех и более детей, в том числе в 2016 году - 322 многодетные семьи.

По итогам года объем выданных ипотечных жилищных кредитов составил 7,2 млрд. рублей, 4937 семей улучшили жилищные условия.

В рамках программы «Молодежи – доступное жилье» с помощью государственной поддержки жилищные условия улучшили 522 молодые семьи (164 семьи по соглашению 2015 года и 358 семей по соглашению 2016 года) на общую сумму 326,7 млн. рублей.

Система социальной защиты является одним из приоритетов бюджетной политики области. В 2016 году на социальную защиту населения области было направлено 7 млрд. 303 млн. рублей, с ростом к уровню 2015 года 107%.

На меры социальной поддержки ежегодно тратится более 70% денежных средств, выделяемых на социальную защиту.

Меры социальной поддержки семьям с детьми являются приоритетными для нашей области - региона с низкими демографическими показателями. Предоставление областного материнского капитала в размере 100 тысяч рублей, обеспечение многодетных семей земельными участками, ежемесячная выплата многодетным в размере 8 тыс. рублей в 2017 году очень востребованы семьями.

По состоянию на 01.07.2016 штатная численность медперсонала в учреждениях здравоохранения области составляла 3,6 тыс. врачей и 11 тыс. медицинских работников со средним медицинским образованием. Обеспеченность на 10 тыс. населения: врачами – 34,6, медицинскими работниками со средним медицинским образованием – 102,9. Число

больничных учреждений всех ведомств - 44, врачебных учреждений, оказывающих амбулаторно-поликлиническую помощь - 97, фельдшерско-акушерских пунктов - 456.

На территории Тамбовской области функционирует сеть муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, составляющая 1 119 единиц, в т.ч.:

2 государственных архива; 30 муниципальных архивов, являющихся структурными подразделениями органов местного самоуправления;

510 библиотек, в том числе 3 государственных, 507 муниципальных;

36 музеев, в том числе, 12 государственных (из них 8 филиалов), 21 муниципальный (из них 6 филиалов), 3 музея, являющихся филиалами муниципальных культурно-досуговых учреждений;

2 государственных и 1 муниципальный театры, 4 государственных концертных организации;

482 муниципальных учреждения культурно-досугового типа, 2 муниципальных парка культуры и отдыха, 1 кинотеатр (филиал культурно-досугового учреждения);

2 государственных учреждения профессионального образования, 36 муниципальных учреждений дополнительного образования детей - юридических лиц и их 8 филиалов;

3 областных центра: Научно-методический центр народного творчества и досуга, Центр по сохранению и использованию историко-культурного наследия и киноматериалов Тамбовской области, Информационно-аналитический центр культуры и туризма Тамбовской области.

Образовательную деятельность по программам высшего образования осуществляют 4 государственные образовательные организации высшего образования и 3 филиала учебных заведений. Ведущие вузы области наращивают темпы развития, расширяя круг специальностей, востребованных на региональном рынке труда. В системе среднего профессионального образования образовательную деятельность осуществляют 22 профессиональные образовательные организации. Подготовка кадров ведется более чем по 80 направлениям.

В области функционируют 111 общеобразовательных организаций, 178 образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, 57 школ с дошкольными группами и 1 организация дополнительного образования с дошкольными группами полного дня.

В регионе действуют 55 центров игровой поддержки ребенка, 27 дошкольных мини-центров, 4 центра раннего развития ребенка, 5 лекотек, 2 службы ранней помощи, 63 консультационных центра; 40 дошкольных миницентров, 5 центров раннего развития ребенка, 546 групп кратковременного пребывания детей; 65 семейных групп.

В 2016 году в нашей области было создано 15 информационно-библиотечных центров. Все центры подключены к Национальной электронной библиотеке, что позволяет читать электронные книги на любом устройстве с выходом в Интернет в любое время и в любом месте.

В рамках системы дополнительного образования с 2017 года реализовывается федеральный приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для детей», основная задача которого – создать школьникам возможность гарантированно получать качественное дополнительное образование.

Сейчас в области 77% детей в возрасте от 5 до 18 лет обучаются по программам дополнительного образования (по России – 68%).

Область является активным участником движения WorldSkills Россия и проводит соревнования уже по 29 компетенциям в области современных строительных технологий, металлообработки, транспорта, сферы обслуживания, общественного питания, информационных технологий.

В области до 120 единиц увеличилось количество спортивных сооружений, доступных для различных категорий и групп населения, 6 % из них адаптированы для занятия спортом инвалидов.

Уровень обеспеченности спортивными сооружениями составляет: бассейны - 11,1%, плоскостные спортивные сооружения - 77,4%, спортивные залы - 73,4 % от нормативной потребности.

Единовременная пропускная способность спортивных сооружений составляет 48,3 % от нормативной потребности, что почти в два раза превышает общероссийский показатель.

Тамбовская область признана победителем в номинации «Самый спортивный регион», организованной при поддержке Министерства спорта Российской Федерации.

Протяженность автомобильных дорог в области 19 468,7 км, из которых: 612 км автомобильные дороги федерального значения, 2000,3 км автомобильные дороги регионального (межмуниципального) значения.

Услуги пассажирского автомобильного транспорта являются наиболее доступными населению области и, соответственно, наиболее массовыми. Ежедневно услугами пассажирского транспорта пользуются около 292 тыс. человек.

В настоящее время маршрутной сетью Тамбовской области охвачены территории всех городских округов и муниципальных районов. Областная маршрутная сеть сформирована из 474 регулярных маршрутов общественного транспорта, из них: 125 городских маршрутов, 54 межмуниципальных маршрута, 35 маршрутов межсубъектных и 260 муниципальных маршрутов.

Наращивание экономического потенциала области за счет технологических и научно-технических инноваций сопровождается модернизацией профессиональной школы, основанной на взаимодействии образования и бизнеса. На данный момент сформирована кластерная модель из

6 групп, которая направлена на решение задач по введению новых профессий и специальностей, создание инфраструктуры для подготовки квалифицированных кадров. Для обеспечения соответствия квалификации выпускников требованиям экономики развивается структура, содержание и технологии профессионального образования и обучения с учетом прогноза рынка труда и социально-экономического развития; ресурсные центры и учебно-производственные структуры как базы подготовки кадров с прикладными квалификациями; создаются учебно-производственные участки совместно с работодателями. Региональная потребность экономики по всем направлениям подготовки на 10,5 % превышает выпуск специалистов соответствующего профиля. Кроме того, имеется дополнительная потребность по направлениям, по которым не ведётся подготовка в вузах области, открытие данных специальностей возможно при условии полноценного комплектования соответствующих групп.

Реализация подпрограммы позволит:

- выработать механизмы привлечения в область трудовых ресурсов;
- сократить дефицит кадров, в первую очередь квалифицированных;
- снизить долю иностранных специалистов, привлекаемых в экономику региона.

Уполномоченным органом по реализации подпрограммы является управление труда и занятости населения области (далее - уполномоченный орган).

Повышение мобильности трудовых ресурсов будет обеспечиваться путем привлечения работодателями квалифицированных работников. Совместно с работодателями будут определяться меры поддержки по стимулированию привлечения квалифицированной рабочей силы. Будет продолжено наполнение и поддержка в актуальном состоянии общероссийского банка вакансий, информирование граждан о возможностях трудоустройства, в том числе за пределами области.

В рамках подпрограммы решается комплекс мер по содействию работодателям в привлечении в экономику Тамбовской области квалифицированных трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

По прогнозной оценке, на региональном рынке труда в среднесрочной перспективе сохранится хронический дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Территориальное соседство с московской агломерацией будет способствовать оттоку квалифицированных кадров. В этих условиях своевременное привлечение рабочей силы из иных субъектов Российской Федерации позволит обеспечить реализацию инвестиционных проектов организациями, осуществляющими программы модернизации или импортозамещения, что положительно отразится на социально-экономическом развитии Тамбовской области.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

С учетом приоритетов региональной политики сформулирована цель подпрограммы - привлечение квалифицированных трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов на территории Тамбовской области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Тамбовской области квалифицированных трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации;

содействие работодателям в привлечении квалифицированных трудовых ресурсов в Тамбовскую область;

оказание работодателями мер поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта.

Эффективность и результативность реализации подпрограммы будут оцениваться на основании следующих показателей:

доля работников, привлеченных работодателями-участниками подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной подпрограммой;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, из других субъектов Российской Федерации.

Значения целевых индикаторов определяются на основе данных ведомственного статистического наблюдения. Сбор данных для статистического наблюдения организует уполномоченный орган посредством информационного обмена с работодателями.

3. Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках подпрограммы и прогноз ожидаемых результатов от их реализации

В соответствии с постановлением администрации области от 19.09.2017 № 904 «Об организации отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности

трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020» произведен отбор инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму.

Перечень и общие характеристики инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, представлены далее.

Федеральное казенное предприятие «Тамбовский пороховой завод»
(город Котовск)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Реконструкция и технологическое перевооружение существующего производства в целях обеспечения выпуска номенклатуры изделий Государственной программы вооружений на 2017-2020 гг.
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2020
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	14
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	14
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации, узкая специализация
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Начальник - 2 чел.; заместитель начальника-технолог - 1 чел.; инженер-технолог - 5 чел.; механик - 2 чел.; энергетик - 2 чел.; мастер производственного участка - 2 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа

	<p>субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель</p>	<p>работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения, оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы</p>
9	<p>Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель</p>	<p>1050,0 тыс. руб.</p>

ООО «Рассказовский свиноводческий комплекс»
 (Рассказовский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Строительство свиноводческого комплекса полного цикла на 4800 свиноматок
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2019
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	10
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	4
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации, узкая специализация
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Управляющий площадкой - 1 чел.; оператор по уходу за животными - 3 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата найма жилого помещения, оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	300,0 тыс. руб

ООО «Тамбовский бекон»
(город Жердевка)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Строительство комплекса по производству 90 тыс. тонн мяса
---	---	---

		свинины в живом весе в год с комбикормовым заводом мощностью 290 тыс. тонн комбикорма в год
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2020
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	11
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	11
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Ветеринарный врач - 16 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения, оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и

		<p>членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения;</p> <p>оплата услуг общественного питания;</p> <p>выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы</p>
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	1200,0 тыс. руб

ООО «Тамбовский бекон»
(город Жердевка)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Строительство убойного производства мощностью 1529 тыс. голов в год
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2020
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	6
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	6
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих	Начальник площадки - 6 чел.

	привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	<p>Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;</p> <p>оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;</p> <p>суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника;</p> <p>оплата найма жилого помещения, оплата коммунальных услуг;</p> <p>оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника;</p> <p>бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения;</p> <p>оплата услуг общественного питания;</p> <p>выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы</p>
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации	450,0 тыс. руб

	Федерации, которые готов предоставить работодатель	
--	--	--

ООО «Русагро-Тамбов» - Филиал «Никифоровский»
(Никифоровский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Увеличение производства в жомосушильном комплексе сухого гранулированного жома на 252 тонны в сутки; сокращение затрат на утилизацию отжатого жома с 278645 тонн до 7475 тонн
2	Срок реализации проекта (годы)	2016-2020
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	13
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	10
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Кладовщик склада жома гранулированного - 4 чел.; оператор пульта управления (грануляция) - 3 чел.; оператор пульта управления (сушка жома) - 3 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости обучения; предоставление работнику жилого помещения /оплата найма жилого помещения
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для	750,0 тыс. руб

	граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	
--	---	--

ОАО «Токаревская птицефабрика»
(Токаревский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Комплекс по производству и переработке мяса птицы (бройлер) в Тамбовской области
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2020
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	19
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	19
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	<p>Менеджер площадки - 4 чел.;</p> <p>менеджер инкубатора - 1 чел.;</p> <p>директор производственного направления - 3 чел.;</p> <p>руководитель сервисной службы - 1 чел.;</p> <p>главный ветеринарный врач - 1 чел.;</p> <p>инженер по ОТ и экологии - 1 чел.;</p> <p>главный технолог направления переработка - 1 чел.;</p> <p>производственный директор направления переработка - 1 чел.;</p> <p>руководитель службы контроля качества - 1 чел.;</p> <p>руководитель юридического отдела - 1 чел.;</p> <p>руководитель отдела по контролю строительной деятельности - 1 чел.;</p>

		<p>заместитель главного бухгалтера - 1 чел.;</p> <p>руководитель отдела управленческой отчетности - 1 чел.;</p> <p>заместитель главного инженера - 1 чел.</p>
8	<p>Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель</p>	<p>Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;</p> <p>оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;</p> <p>суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника;</p> <p>оплата найма жилого помещения, оплата коммунальных услуг;</p> <p>оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника;</p> <p>бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения;</p> <p>оплата услуг общественного питания;</p> <p>выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы</p>
9	<p>Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из</p>	<p>1425,0 тыс. руб</p>

других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	
--	--

4. Срок реализации подпрограммы

Решение поставленных задач осуществляется в ходе реализации подпрограммы в 2018 году.

5. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Реализацию мероприятий подпрограммы планируется осуществлять за счет средств трех источников:

бюджет Тамбовской области;

субсидии из федерального бюджета бюджету Тамбовской области, предоставляемые в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2017 № 364;

внебюджетные источники (средства работодателей).

Включение средств субсидий из федерального бюджета бюджету Тамбовской области на софинансирование подпрограммы в объем финансирования подпрограммы осуществляется при условии заключения соглашения между Федеральной службой по труду и занятости Российской Федерации и администрацией Тамбовской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Тамбовской области на софинансирование подпрограммы повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения». Основанием для заключения соглашения является нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ, прошедших в установленном порядке отбор и согласование.

Общий объем финансирования подпрограммы составит 20700,0 тыс. руб., средства федерального бюджета - 14127,7 тыс. руб., средства бюджета

Тамбовской области - 1397,3 тыс. руб., внебюджетные средства - 5175,0 тыс. руб.

7. Перечень программных мероприятий подпрограммы

В рамках подпрограммы предусматривается реализация мероприятий, направленных на решение задачи подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Тамбовской области квалифицированных трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Для реализации данного мероприятия будут определены порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов. В случае необходимости разрабатываются нормативные правовые акты о внесении дополнений, изменений в порядок реализации, финансирования отдельных мероприятий подпрограммы. Обеспечивается информационное сопровождение подпрограммы.

Основное мероприятие 2. Оказание финансовой поддержки работодателям, реализующим инвестиционные проекты, для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Для реализации мероприятия будут разработаны положения о порядке и условиях предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, порядке возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов и финансовых средств.

Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта.

Порядок и условия предоставления работодателями мер поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75 тысяч рублей, включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства на объектах инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, устанавливаются в трудовом договоре.

8. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Ожидаемый эффект от реализации подпрограммы заключается в достижении численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, 69 человек.

Показатели эффективности реализации подпрограммы:

доля работников, привлеченных работодателями-участниками подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной подпрограммой - 60%;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень - 80%;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, из других субъектов Российской Федерации - 60%.

9. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Организационный механизм реализации подпрограммы представляет собой совместную деятельность уполномоченного органа и организаций-участников подпрограммы (в том числе субъектов хозяйственной деятельности), обеспечивающих:

организацию отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму;

консультирование участника подпрограммы о порядке оказания финансовой поддержки;

организацию выплаты средств финансовой поддержки;

проведение мониторинга реализации подпрограммы;

контроль над соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

Общее управление реализацией подпрограммы поручается уполномоченному органу. Управление реализацией программы включает текущую работу по обеспечению координации деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы, внесению корректировок в мероприятия в соответствии с изменениями ситуации на рынке труда и в экономике Тамбовской области.

Взаимодействие с государственными внебюджетными фондами при осуществлении контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки организуется в рамках действующих соглашений о взаимодействии.

Финансовая поддержка направляется для компенсации расходов, связанных с фактически оказанными работодателем работнику, привлеченному

в целях трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, мерами поддержки, включая компенсации и иные выплаты, связанные с организацией переезда в Тамбовскую область и обустройства на новом месте работника, а также членов его семьи.

Организацию исполнения мероприятий подпрограммы, текущее управление реализацией подпрограммы и контроль за ее ходом (в том числе оценку достижения значений целевых индикаторов Программы) осуществляет уполномоченный орган.

Меры по контролю за целевым, правомерным и эффективным использованием средств бюджета Тамбовской области осуществляются уполномоченным органом и органами государственного финансового контроля.

В результате реализации подпрограммы могут возникнуть отклонения от намеченных результатов и целей.

В таблице представлены возможные риски и мероприятия по их снижению.

Таблица

Риски	Последствия	Способы минимизации
1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий подпрограммы	Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы	Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер; внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам; оперативная корректировка подпрограммы
2. Изменение социально-экономической ситуации в регионе	Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы	Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка подпрограммы; определение приоритетов для первоочередного финансирования
3. Отказ работодателя от участия в подпрограмме	Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы	Своевременная корректировка подпрограммы

Корректировка подпрограммы проводится с учетом изменений законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы, достижения целевых показателей, анализа рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков.

Л

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению администрации области
9м 31.10.2014 N 1059

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Порядок
предоставления и расходования субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
(далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок определяет критерии отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также цели, условия и механизм предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее - Субсидии) на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

2. Субсидии предоставляются в целях возмещения работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для незанятых инвалидов.

3. Право на получение Субсидии имеют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и расположенные на территории Тамбовской области (далее - Организации).

4. Управление труда и занятости населения области (далее - Управление) осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению Субсидий.

5. Критериями отбора получателей Субсидии являются:

5.1. постановка Организации на учет в налоговом органе на территории Тамбовской области;

5.2. отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам Организации;

5.3. отсутствие просроченной задолженности по взносам в государственные внебюджетные фонды.

6. Условия предоставления Субсидии следующие:

6.1. создание (выделение) в Организации рабочих мест для трудоустройства инвалида;

6.2. оборудование (оснащение) в Организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

6.3. трудоустройство в Организации на постоянную работу работников из числа инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места;

6.4. предоставление Организацией документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка;

6.5. выполнение требований, которым должна соответствовать Организация на последнее число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора:

неполучение средств из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2 Порядка;

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие просроченной задолженности по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации;

отсутствие процесса реорганизации, ликвидации, банкротства и ограничений на осуществление хозяйственной деятельности;

организация не должна являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

6.6. заключение между Управлением, Тамбовским областным государственным казенным учреждением центром занятости населения (далее – центр занятости населения) и Организацией договора о предоставлении субсидии из бюджета Тамбовской области (далее - договор) по форме, утвержденной приказом Управления в соответствии с типовой формой соглашения (договора), установленной приказом финансового управления области от 25.01.2017 № 6, который содержит следующие обязательные условия:

предмет договора;

права и обязанности сторон;

основания возврата полученной Субсидии;

запрет на приобретение за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением случаев, предусмотренных Бюджетным кодексом Российской Федерации;

согласие на осуществление Управлением и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения Организацией условий, целей и порядка предоставления Субсидии;

показатели результативности использования Субсидии;

требования к срокам и формам предоставления получателем отчетности;

ответственность сторон.

7. Организация для получения Субсидии представляет в Управление:

заявку на получение Субсидии из бюджета Тамбовской области по форме, утвержденной приказом Управления;

документы, свидетельствующие о постановке на учет в налоговом органе;

справку об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам;

справку об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;

письменную информацию о неполучении средств из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2 Порядка;

письменную информацию об отсутствии процесса реорганизации, ликвидации, банкротства и ограничений на осуществление хозяйственной деятельности;

письменную информацию об отсутствии ареста на денежные средства Организации, из кредитной организации, где находятся эти средства (приостановки операций по счетам), выданную не позднее 10 дней до дня представления этой информации;

письменную информацию о том, что Организация не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

8. Управление в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и принимает решение о предоставлении Субсидии либо об отказе в предоставлении Субсидии. Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, утверждается приказом Управления.

9. Основанием для отказа в предоставлении Субсидий служат следующие причины:

представление недостоверных сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

представление не в полном объеме необходимых документов;

неисполнение условий, указанных в пунктах 5, 6 настоящего Порядка.

10. Субсидия предоставляется в размере фактически произведенных работодателем затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида в размере не более 50 тыс. рублей на одно постоянное рабочее место. За счет Субсидии возмещаются затраты работодателя на оборудование, технические приспособления, специальную мебель, средства для создания благоприятных условий работы, а также другое оснащение рабочего места.

Размер Субсидии ($S_{\text{возм}}$) рассчитывается по формуле:

$$S_{\text{возм}} = N_i \times P,$$

где:

N_i – численность трудоустроенных инвалидов, человек;

P – размер возмещения затрат работодателей на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, в размере не более 50 тыс. рублей на одно постоянное рабочее место.

11. Организации, заключившие договор, представляют в центр занятости населения следующие документы, подписанные руководителем и главным бухгалтером Организации и заверенные печатью (при ее наличии):

копию трудового договора, заключенного Организацией с инвалидом в соответствии с действующим законодательством;

копии договоров и актов выполненных работ (услуг) по ним, товарных накладных, товарных и кассовых чеков (платежных поручений), подтверждающих произведенные затраты, в целях трудоустройства инвалида.

12. Центр занятости населения направляет в Управление документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, акт о наличии оборудованного (оснащенного) рабочего места по форме, утвержденной приказом Управления.

13. Перечисление Субсидии осуществляется Управлением в течение 20 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка, на расчетный счет Организации в соответствии с договором.

14. Субсидии предоставляются за счет средств бюджета Тамбовской области, предусмотренных Законом области от 23.12.2016 № 39-З «О бюджете Тамбовской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» на реализацию мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766, в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области в пределах

лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Управлению.

15. Расходы на предоставление Субсидий осуществляются по соответствующему разделу, подразделу классификации расходов бюджетов Российской Федерации, целевой статье 0910216190 «Дополнительные мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов», виду расходов 811 «Субсидии на возмещение недополученных доходов или возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг».

16. Субсидии носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

17. Ответственность за достоверность представляемых сведений и целевое использование Субсидии возлагается на Организацию, получившую Субсидию.

18. Контроль за целевым использованием Субсидий осуществляют Управление и органы государственного финансового контроля.

Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления Субсидии.

19. В случае установления факта несоблюдения условий, предусмотренных настоящим Порядком, представления недостоверных сведений, содержащихся в документах, недостижения показателей результативности, Субсидии полученные из бюджета Тамбовской области, подлежат возврату в доход бюджета Тамбовской области в полном объеме.

При выявлении нарушения условий предоставления Субсидии Управление в течение 10 рабочих дней со дня обнаружения факта нарушения направляет Организации письменное требование о возврате Субсидии в бюджет Тамбовской области.

20. Организация в течение 20 рабочих дней со дня получения письменного требования обязана перечислить в бюджет Тамбовской области сумму средств необоснованно полученной Субсидии.

21. В случае невозвращения Субсидии Управление принимает меры по ее возврату в бюджет Тамбовской области в судебном порядке.

22. Остаток Субсидий, не использованный в отчетном финансовом году, подлежит возврату в бюджет Тамбовской области в текущем финансовом году в случаях, предусмотренных договором, указанным в подпункте 6.6 пункта 6 настоящего Порядка.

Возврат в текущем финансовом году Организацией остатков Субсидии, не использованной в отчетном финансовом году, в случаях, предусмотренных договором, производится в срок до 25 декабря текущего финансового года путем перечисления в бюджет Тамбовской области.

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов