



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.02.2018

г. Тамбов

№ 133

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту области

В целях приведения правовых актов области в соответствие с действующим законодательством администрация области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту области, утвержденное постановлением администрации области от 25.04.2017 №382 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту области» (далее - Примерное положение) следующие изменения:

по всему тексту Примерного положения слово «преподавательского» заменить словом «тренерского» в соответствующем падеже;

в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения»: пункты 2.1.3 и 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников Учреждений, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих:

Наименование должностей	Рекомендуемый размер минимального оклада (минимального должностного оклада), рубли
1	2
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	

1	2
1 квалификационный уровень	
Секретарь, делопроизводитель, кассир, комендант	3120
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	3401
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Администратор, инспектор по кадрам, техник, техник-программист, секретарь руководителя, художник	3565
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	3921
3 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, начальник хозяйственного отдела, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	4218
4 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий», механик	4514
5 квалификационный уровень	
Начальник смены (участка), начальник гаража	4975
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер, специалист по охране труда, программист, электроник, специалист по кадрам, документовед, специалист по связям с общественностью, экономист, юрисконсульт, инженер-энергетик, системный администратор, психолог	5138
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5272
3 квалификационный уровень	

1	2
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория, врач	5464
4 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5539
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты, заместитель главного бухгалтера	5627
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов, заведующий отделением	5643
2 квалификационный уровень	
Главный (инженер, специалист по защите информации, эксперт, диспетчер, механик)	5805
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6236

2.1.4. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Наименование профессии	Рекомендуемый размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы), рубли
1	2
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, грузчик, дворник, ремонтник, плоскостных спортивных сооружений, садовник, сторож	3120 - 1 разряд 3194 - 2 разряд 3267 - 3 разряд

1	2
(вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» («старший по смене»)	3401
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта	3565 - 4 разряд 3713 - 5 разряд
2 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3921 - 6 разряд 4070 - 7 разряд
3 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4218 - 8 разряд
4 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4514 - 9 разряд»

абзац пятый пункта 2.2.4 после слов «тренеров-преподавателей» дополнить словами «в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

пункты 2.4.1- 2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) тренерского состава и работников Учреждения, деятельность которых связана с обеспечением тренировочного процесса:

Наименование должностей	Рекомендуемый размер минимального оклада (минимального должностного оклада), рубли
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	3120
2 квалификационный уровень	
Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	3401
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, инструктор по адаптивной физической культуре	3565
2 квалификационный уровень	
Администратор тренировочного процесса, дежурный по режиму, младший воспитатель, хореограф, тренер, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	5242
3 квалификационный уровень	
Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, старшие: тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	5415
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	5588

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников, занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы:

начальник команды - 5242 руб.;

заведующий отделением - 5242 руб.;

старший тренер - 5415 руб.

2.4.2. Оплата труда тренера-преподавателя в области спорта производится по следующим нормативам за одного занимающегося:

Этап спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Норматив оплаты труда тренера (старшего тренера) за подготовку одного занимающегося (в % от оклада, (должностного оклада))		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
Начальная подготовка	1 год подготовки	3	3	3
	Свыше 1 года подготовки	6	5	4
Тренировочный (этап спортивной специализации)	1-2 год подготовки	9	8	7
	Свыше 2-х лет подготовки	15	13	11
Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	24	21	18
Высшего спортивного мастерства	Весь период	39	34	29

2.4.3. Оплата труда тренера-преподавателя в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья производится по следующим нормативам за одного занимающегося:

Этап спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в % от оклада (должностного оклада))			
		Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт ментальных инвалидов
Начальная подготовка	До года	6,7	2,8	6,7	3,3
	Свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
Тренировочный	До года	16,7	7,4	22,2	8,5
	Второй и третий год подготовки	33,3	12,5	33,3	16,7
	Свыше 3 лет	37,0	18,5	55,0	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	До года	50,0	25	50,0	33,3
	Свыше года	50,	33,3	50,	33,3
Высшего спортивного мастерства	Весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

в пунктах 2.4.4, 2.4.5 и 2.4.7 слова «тренерам, тренерам-преподавателям» заменить словами «тренерам (старшим тренерам)»;

пункты 2.4.8 и 2.4.9 изложить в следующей редакции:

«2.4.8. Повышающий коэффициент по занимаемой должности за квалификационную категорию устанавливается тренерам и специалистам в области физической культуры и спорта с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Выплата повышающего коэффициента по занимаемой должности за квалификационную категорию тренерам и специалистам в области физической культуры и спорта осуществляется по результатам аттестации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта и подтверждения соответствующей квалификационной категории.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности за квалификационные категории, ранее установленные преподавательскому составу Учреждения на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены, или до присвоения этим работникам квалификационных категорий по результатам аттестации в сфере физической культуры и спорта и устанавливаются в следующих размерах:

0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 - при наличии первой квалификационной категории.

2.4.9 Повышающий коэффициент по занимаемой должности работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник» рекомендуется устанавливать в размере 0,20.

Выплата повышающего коэффициента по занимаемой должности работникам, которым присвоена ученая степень или почетное звание производится на основании документа, устанавливающего почетное звание, с даты письменного обращения работника.

При наличии у работника Учреждения двух и более указанных оснований для установления повышающего коэффициента по занимаемой должности выплата повышающего коэффициента производится по одному из них.

Конкретные размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания устанавливаются трудовым договором.»;

дополнить пунктами 2.4.10 и 2.4.11 следующего содержания:

«2.4.10. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (включая старших), занятым в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах и непосредственно работающим с олимпийскими видами спорта.

Размер повышающего коэффициента равен 0,15.

Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения

устанавливаются также тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, работающим в детско-юношеских спортивно-адаптивных школах.

2.4.11. На всех этапах спортивной подготовки кроме основного тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре привлекаются дополнительно тренеры, тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.»;

в разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

в абзаце втором пункта 3.4 цифры «7787» заменить цифрами «8098»;

абзац второй пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры, порядок установления выплат стимулирующего характера, критерии оценки и целевые показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

в абзаце первом пункта 3.8 слова «руководителя Учреждения и заместителей руководителя Учреждения по учебно-спортивной и научно-методической работе» заменить словами «руководителю Учреждения и заместителям руководителя Учреждения, в обязанности которых входит обеспечение реализации программ спортивной подготовки».

2. Руководителям областных государственных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту области, в месячный срок внести изменения в положения об оплате труда работников соответствующих учреждений с учетом изменений, внесенных в Примерное положение настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после

дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов