



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Тамбов

№332

05.04.2018

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Администрация области постановляет:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы» (в редакции от 28.12.2017), (далее - государственная программа области) следующие изменения:

1.1. в паспорте государственной программы области:
позицию «Объемы и источники финансирования государственной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования государственной программы	Общий объем финансирования программы составляет 3818566,9 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2014 год - 455820,7 тыс. рублей; 2015 год - 620869,9 тыс. рублей; 2016 год - 557595,1 тыс. рублей; 2017 год - 510764,2 тыс. рублей; 2018 год - 547361,6 тыс. рублей; 2019 год - 546967,7 тыс. рублей; 2020 год - 579187,7 тыс. рублей; федеральный бюджет - 1667205,8 тыс. рублей; 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей; 2018 год - 205215,1 тыс. рублей; 2019 год - 204672,9 тыс. рублей; 2020 год - 208408,9 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 1251842,6 тыс. рублей;
---	---

	<p>2014 год - 156609,0 тыс. рублей; 2015 год - 190088,9 тыс. рублей; 2016 год - 202027,7 тыс. рублей; 2017 год - 176591,3 тыс. рублей; 2018 год - 180873,7 тыс. рублей; 2019 год - 171422,0 тыс. рублей; 2020 год - 174230,0 тыс. рублей; в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 899518,5 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 440094,4 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 74200,0 тыс. рублей; 2018 год - 90972,8 тыс. рублей; 2019 год - 97472,8 тыс. рублей; 2020 год - 117448,8 тыс. рублей;</p> <p>(средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) - 459424,1 тыс. рублей: 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; 2018 год - 70300,0 тыс. рублей; 2019 год - 73400,0 тыс. рублей; 2020 год - 79100,0 тыс. рублей</p>
--	---

1.2. в разделе 4 государственной программы области в подразделе «Подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда» в подразделе «Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» абзац пятый дополнить словами «, «Лучший кондитер».»;

1.3. в разделе 6 государственной программы области абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования государственной программы составляет 3818566,9 тыс. рублей, в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей.»;

1.4. в приложении № 1 к государственной программе области в пункте 2.21 в графе 10 цифру «0» заменить цифрами «34»;

1.5. приложение № 2 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.6. приложение № 3 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 2;

1.7. приложение № 4 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 3;

1.8. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма):

1.8.1. позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 2949699,7 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 409287,3 тыс. рублей; 2015 год - 553910,6 тыс. рублей; 2016 год - 472369,4 тыс. рублей; 2017 год - 372960,5 тыс. рублей; 2018 год - 374521,9 тыс. рублей; 2019 год - 380053,0 тыс. рублей; 2020 год - 386597,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 1653078,1 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей; 2018 год - 191087,4 тыс. рублей; 2019 год - 204672,9 тыс. рублей; 2020 год - 208408,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1224961,6 тыс. рублей: 2014 год - 154528,8 тыс. рублей; 2015 год - 188156,7 тыс. рублей; 2016 год - 200645,8 тыс. рублей; 2017 год - 174627,6 тыс. рублей; 2018 год - 173434,5 тыс. рублей; 2019 год - 165380,1 тыс. рублей; 2020 год - 168188,1 тыс. рублей;</p> <p>в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей.</p>
--	---

	<p>Внебюджетные источники - из них: (средства работодателей) - 71660,0 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; 2016 год - 10000,0 тыс. рублей; 2017 год - 11660,0 тыс. рублей; 2018 год - 10000,0 тыс. рублей; 2019 год - 10000,0 тыс. рублей; 2020 год - 10000,0 тыс. рублей</p>
--	--

1.8.2. в разделе 3 подпрограммы абзац сорок девятый изложить в следующей редакции:

«численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2017 году - 21 чел., в 2018 году - 34 чел.»;

1.8.3. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 2949699,7 тыс. руб., средства федерального бюджета - 1653078,1 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 1224961,6 тыс. руб., в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей, внебюджетные средства - 71660,0 тыс. руб.»;

1.9. в приложении № 6 к государственной программе области «Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда» (далее - подпрограмма):

1.9.1. в паспорте подпрограммы позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 830228,1 тыс.руб., из них: средства бюджета Тамбовской области - 13529,0 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам: на 2014 год - 2080,2 тыс. рублей; на 2015 год - 1932,2 тыс. рублей; на 2016 год - 1381,9 тыс. рублей; на 2017 год - 1963,7 тыс. рублей; на 2018 год - 2057,0 тыс. рублей; на 2019 год - 2057,0 тыс. рублей; на 2020 год - 2057,0 тыс. рублей; средства внебюджетных источников: средства работодателей (предприятия и организации</p>
--	---

	<p>области) - 357275,0: на 2014 год - 0,0 тыс. рублей; на 2015 год - 10000,0 тыс. рублей; на 2016 год - 20000,0 тыс. рублей; на 2017 год - 62540,0 тыс. рублей; на 2018 год - 73803,0 тыс. рублей; на 2019 год - 85478,0 тыс. рублей; на 2020 год - 105454,0 тыс. рублей</p> <p>средства Государственного учреждения - Тамбовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 459424,1 тыс. рублей: на 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; на 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; на 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; на 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; на 2018 год - 70300,0 тыс. рублей; на 2019 год - 73400,0 тыс. рублей; на 2020 год - 79100,0 тыс. рублей</p>
--	--

1.9.2. в разделе 4 подпрограммы в подразделе «Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» абзац четвертый дополнить словами «, «Лучший кондитер».»;

1.9.3. в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составляет 830228,1 тыс. рублей, в том числе из бюджета Тамбовской области - 13529,0 тыс. рублей, внебюджетных источников - 816699,1 тыс. рублей (средства работодателей - 357275,0 тыс. рублей, средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - 459424,1 тыс. рублей).»;

1.10. приложение № 8 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 4;

1.11. в приложении № 9 к государственной программе области «Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее - подпрограмма):

1.11.1. в паспорте подпрограммы позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 17939,1 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2018 год - 5979,7 тыс. рублей; 2019 год - 5979,7 тыс. рублей; 2020 год - 5979,7 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 11954,7 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 3984,9 тыс. рублей; 2019 год - 3984,9 тыс. рублей; 2020 год - 3984,9 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники - 5984,4 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 5984,4 тыс. рублей:</p> <p>2018 год - 1994,8 тыс. рублей; 2019 год - 1994,8 тыс. рублей; 2020 год - 1994,8 тыс. рублей</p>
--	--

1.11.2. в разделе 2 подпрограммы абзац шестнадцатый изложить в следующей редакции:

«Значения показателей, описанных в настоящем разделе, рассчитываются от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Тамбовской области, от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста.»;

после абзаца шестнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«При расчете показателей, описанных в настоящем разделе, учитываются: возрастная структура инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет); трудоустройство по специальности или не по специальности; участие в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является участником и/или победителем конкурса);

трудоустройство на квотируемые рабочие места;

трудоустройство при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);

трудоустройство при содействии государственных учреждений службы занятости населения;

трудоустройство при содействии образовательных организаций высшего образования;

трудоустройство при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования;

уровень оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы в Тамбовской области).

При осуществлении мониторинга реализации задач подпрограммы учитываются выпускники из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего и среднего профессионального образования.»;

1.11.3. в разделе 4 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 17939,1 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 11954,7 тыс. руб., внебюджетные источники - 5984,4 тыс. руб.»;

1.11.4. в разделе 5 подпрограммы:

подраздел «Основное мероприятие 1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в трудоустройстве» дополнить абзацами следующего содержания:

«взаимодействие ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с образовательными организациями высшего образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

взаимодействие базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

оказание содействия в проведении конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в области, а также участием области в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс».»;

в подразделе «Основное мероприятие 2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста» в абзаце втором цифры «10» заменить цифрами «20»;

1.12. в приложении № 10 к государственной программе области «Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - подпрограмма) в разделе 7 подпрограммы в подразделе «Основное мероприятие 2. Оказание финансовой поддержки работодателям, реализующим инвестиционные проекты, для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» абзац второй изложить в следующей редакции:

«Для реализации мероприятия разработан Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов (приложение № 12 к государственной программе).»;

1.13. в приложении № 11 к государственной программе области «Порядок предоставления и расходования субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«письменную информацию об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом.»;

1.14. дополнить государственную программу области приложением № 12 «Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов» в редакции согласно приложению № 5.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

И.о. главы администрации
области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области

от 05.04.2018 № 332

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень

мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)				Объем финансирования, тыс. руб.					
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
			Чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8		10000,0	
			Чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7		10000,0	
			Чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8		10000,0	
			Чел.	2017 год	503152	372960,5	186672,9	174627,6		11660,0	
			Чел.	2018 год	74946	374521,9	191087,4	173434,5		10000,0	
			Чел.	2019 год	74475	380053,0	204672,9	165380,1		10000,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	74475	386597,0	208408,9	168188,1		10000,0
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	Чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4		10000,0
			Чел.	2015 год	505673	160234,1		150234,1		10000,0
			Чел.	2016 год	499284	158758,5		148758,5		10000,0
			Чел.	2017 год	497961	144993,1		134993,1		10000,0
			Чел.	2018 год	70428	145788,8		135788,8		10000,0
			Чел.	2019 год	70428	139348,3		129348,3		10000,0
			Чел.	2020 год	70428	142153,0		132153,0		10000,0
2.1. Информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	Чел.	2014 год	326000	779,3		779,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2015 год	322000	874,3		874,3		
			Чел.	2016 год	316095	242,7		242,7		
			Чел.	2017 год	313140	252,8		252,8		
			Чел.	2018 год	45000	239,5		239,5		
			Чел.	2019 год	45000	239,5		239,5		
			Чел.	2020 год	45000	239,5		239,5		
2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий, количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	Чел.	2014 год	160000	480,3		480,3		
			Чел.	2015 год	157900	480,0		480,0		
			Чел.	2016 год	158048	100,0		100,0		
			Чел.	2017 год	156570	108,6		108,6		
			Ед.	2018 год	120	108,0		108,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2019 год	120	173,2		173,2		
			Ед.	2020 год	120	173,2		173,2		
2.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших тестирование в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, использующих изготовленные профориентационные раздаточные материалы	Чел.	2014 год	13780	338,9		338,9		
			Чел.	2015 год	13780	309,8		309,8		
			Чел.	2016 год	13780	12,5		12,5		
			Чел.	2017 год	17355	29,1		29,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2018 год	15000	50,0		50,0		
			Чел.	2019 год	15000	50,0		50,0		
			Чел.	2020 год	15000	50,0		50,0		
2.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с законодательством о занятости	Чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		
			Чел.	2015 год	1344	9353,9		9353,9		
			Чел.	2016 год	1222	8167,7		8167,7		
			Чел.	2017 год	984	5494,0		5494,0		
			Чел.	2018 год	912	5928,0		5928,0		
			Чел.	2019 год	912	5928,0		5928,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	912	5928,0		5928,0		
2.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической поддержке	Чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		
			Чел.	2015 год	1835	364,0		364,0		
			Чел.	2016 год	1835	257,0		257,0		
			Чел.	2017 год	1835	239,0		239,0		
			Чел.	2018 год	1700	246,0		246,0		
			Чел.	2019 год	1700	246,0		246,0		
			Чел.	2020 год	1700	246,0		246,0		
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	Чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0
			Чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			Чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			Чел.	2017 год	1814	7205,3		705,3		6500,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2018 год	1575	8492,7		1992,7		6500,0
			Чел.	2019 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2020 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
2.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление труда и занятости населения области	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	Чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0
			Чел.	2015 год	3586	3781,5		1883,7		1897,8
			Чел.	2016 год	3354	3884,8		1484,8		2400,0
			Чел.	2017 год	3601	3803,0		1403,0		2400,0
			Чел.	2018 год	3566	5815,4		3415,4		2400,0
			Чел.	2019 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2020 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
2.8. Организация временного трудоустройства безработных	Управление труда и занятости населения	Количество безработных граждан, испытывающих	Чел.	2014 год	265	1461,2		361,2		1100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	области	трудности в поиске работы, пристраивших к временным работам	Чел.	2015 год	265	1610,2		443,8		1166,4
			Чел.	2016 год	261	1442,8		342,8		1100,0
			Чел.	2017 год	246	1362,7		262,7		1100,0
			Чел.	2018 год	152	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2019год	152	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2020 год	152	1353,7		253,7		1100,0
2.9. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную	Чел.	2014 год	140	5954,7		5954,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи</p>		<p>финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сберегательному банку Российской Федерации										
			Чел.	2015 год	40	1699,2		1699,2		
			Чел.	2016 год	40	1696,9		1696,9		
			Чел.	2017 год	246	1698,0		1698,0		
			Чел.	2018 год	520	49,1		49,1		
			Чел.	2019 год	520	2550,7		2550,7		
			Чел.	2020 год	520	2550,7		2550,7		
2.10. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством	Чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию								
			Чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0		
			Чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3		
			Чел.	2017 год	280	1772,7		1772,7		
			Чел.	2018 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2019 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2020 год	280	1820,0		1820,0		
2.11. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, получивших услугу по	Чел.	2014 год	1835	84,1		84,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области	социальной адаптации								
			Чел.	2015 год	1835	97,2		97,2		
			Чел.	2016 год	1835	12,2		12,2		
			Чел.	2017 год	1835	13,9		13,9		
			Чел.	2018 год	1700	18,5		18,5		
			Чел.	2019 год	1700	18,5		18,5		
			Чел.	2020 год	1700	18,5		18,5		
2.12. Содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2015 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2016 год	30	870,0		870,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2017 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	0	0,0		0,0		
2.13. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства	Чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			Чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			Чел.	2016 год	19	10,9		10,9		
			Чел.	2017 год	25	14,4		14,4		
			Чел.	2018 год	23	17,4		17,4		
			Чел.	2019 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2020 год	23	16,8		16,8		
2.14. Обеспечение деятельности областных государственных учреждений в сфере	Управление труда и занятости населения области	Количество действующих центров занятости, предоставляющих услуги гражданам	Ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
занятости населения		в сфере занятости населения								
			Ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		
			Ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			Ед.	2017 год	6	122129,6		122129,6		
			Ед.	2018 год	6	121559,6		121559,6		
			Ед.	2019 год	6	115210,0		115210,0		
			Ед.	2020 год	6	118014,7		118014,7		
Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			Чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			Чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0		
			Чел.	2017 год	21	1050,0		1050,0		
			Чел.	2018 год	34	1700,0		1700,0		
			Чел.	2019 год	34	1700,0		1700,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	34	1700,0		1700,0		
Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	Чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			Чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			
			Чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			Чел.	2017 год	5091	186672,9	186672,9			
			Чел.	2018 год	4484	191087,4	191087,4			
			Чел.	2019 год	4013	204672,9	204672,9			
			Чел.	2020 год	4013	208408,9	208408,9			
Основное мероприятие 5. Управление организацией оказания государственных услуг	Управление труда и занятости населения области	Шагная численность	Ед.	2014 год						
			Ед.	2015 год	61	30930,8		30930,8		
			Ед.	2016 год	61	36117,5		36117,5		
			Ед.	2017 год	59	34860,7		34860,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2018 год	59	34341,0		34341,0		
			Ед.	2019 год	59	34331,8		34331,8		
			Ед.	2020 год	61	34335,1		34335,1		
Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
				2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		
6.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		
6.2. Временная занятость работников, находящихся под	Управление труда и занятости населения	Количество граждан, трудоустроенных на временные	Чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по выводу работников)	области	работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по выводу работников)								
6.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты	Чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0		
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	населения области									
6.5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		
6.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		
6.7. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности,	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и стажировку	Чел.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан</p>	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или</p>	<p>Управление труда и занятости населения области</p>	<p>Количество трудоустроенных граждан</p>	<p>Чел.</p>	<p>2016 год</p>	<p>47</p>	<p>1602,5</p>	<p>1121,7</p>	<p>480,8</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан										
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	32	2647,0		1850,2		796,8
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2017 год	24	2224,6		1427,8		796,8
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2017 год	8	422,4		422,4		0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 8. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2017 год	28	2736,8		1873,6		863,2
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	26	2539,2		1676,0		863,2
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	Чел.	2017 год	2	197,6		197,6		0,0
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов)	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и архитектуры области	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	М	2017 год	142	0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			М	2018 год	142	1695,6		1695,6		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		137803,7		1963,7		135840,0
				2018 год		146160,0		2057,0		144103,0
				2019 год		160935,0		2057,0		158878,0
				2020 год		186611,0		2057,0		184554,0
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	3500	275,7		275,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2015 год	10000	67,7		67,7		
			Ед.	2016 год	10000	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	20000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	19000	4801,1		1,1		4800,0
			Ед.	2019 год	20000	3000,0		0		3000,0
			Ед.	2020 год	15000	9102,5		247,5		8855,0
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда	Процент	2014 год	65					
			Процент	2015 год	78					
			Процент	2016 год	88					
			Процент	2017 год	98					
			Процент	2018 год	98					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Процент	2019 год	98					
			Процент	2020 год	98					
		Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	2014 год	350					
			Ед.	2015 год	1350					
			Ед.	2016 год	2350					
			Ед.	2017 год	3350					
			Ед.	2018 год	3950					
			Ед.	2019 год	4250					
			Ед.	2020 год	5150					
1.1.Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	78	245,7		245,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
в Тамбовских областных государственных казенных учреждениях центра занятости населения (далее - ТОГКУ ЦЗН)										
			Ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			Ед.	2016 год	144	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	10000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	6000	4801,1		1,1		4800,0
			Ед.	2019 год	3000	3000,0		0		3000,0
			Ед.	2020 год	9000	9072,5		217,5		8855,0
1.2. Организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда и применению ее результатов в организациях и	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п., в том числе совместных с территориальными органами Роспотребнадзора, Роструда) по оказанию консультационной	Ед.	2014 год	17					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
учреждения области		помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда и т.п. по проведению специальной оценки условий труда, государственной экспертизы условий труда								
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	26					
			Ед.	2017 год	34					
			Ед.	2018 год	42					
			Ед.	2019 год	50					
			Ед.	2020 год	59					
1.3. Оплата услуг	Управление	Количество	Ед.	2014 год	20	30,0		30,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	труда и занятости населения области	измерений, исследований								
			Ед.	2015 год	50	6,7		6,7		
			Ед.	2016 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2017 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2020 год	50	30,0		30,0		
1.4. Декларирование работодагелями условий труда, соответствующих государственным нормативным	Управление труда и занятости населения области, Государ-	Количество организаций Тамбовской области, представивших декларацию	Ед.	2014 год	10					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
требованиям охраны труда	ответственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), работодатели	соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Ед.	2015 год	210					
			Ед.	2016 год	878					
			Ед.	2017 год	880					
			Ед.	2018 год	885					
			Ед.	2019 год	890					
			Ед.	2020 год	895					
Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование	Управление труда и занятости населения области, государственное учреждение - Тамбовское региональное	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Ед.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих								
			Про-милле	2015 год	1,1					
			Про-милле	2016 год	1,1					
			Про-милле	2017 год	1,1					
			Про-милле	2018 год	1,1					
			Про-милле	2019 год	1,1					
			Про-милле	2020 год	1,1					
		Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в	Дней	2014 год	73					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		расчете на 1 пострадавшего								
			Дней	2015 год	72					
			Дней	2016 год	71					
			Дней	2017 год	70					
			Дней	2018 год	69					
			Дней	2019 год	68					
			Дней	2020 год	67					
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	2014 год	42500					
			Чел.	2015 год	42000					
			Чел.	2016 год	41000					
			Чел.	2017 год	40000					
			Чел.	2018 год	39000					
			Чел.	2019 год	38500					
			Чел.	2020 год	38000					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Удельный вес занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Процент	2014 год	14					
			Процент	2015 год	13,9					
			Процент	2016 год	13,5					
			Процент	2017 год	13,3					
			Процент	2018 год	13,1					
			Процент	2019 год	12,9					
			Процент	2020 год	12,7					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской	Количество организаций и предприятий	Ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Федерации, управление труда и занятости населения области, работодатели									
			Ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0
			Ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			Ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0
			Ед.	2018 год	246	82000,0		0,0		82000,0
			Ед.	2019 год	255	92500,0		0,0		92500,0
			Ед.	2020 год	260	103100,0		100,0		103000,0
2.2.Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	Чел.	2014 год	32	73,5		73,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
средств индивидуальной защиты										
			Чел.	2015 год	58	80,0		80,0		
			Чел.	2016 год	58	51,0		51,0		
			Чел.	2017 год	9225	11562,3		103,3		11459,0
			Чел.	2018 год	10538	13706,0		82,0		13624,0
			Чел.	2019 год	11622	15075,0		42,0		15033,0
			Чел.	2020 год	12788	17336,0		150,0		17186,0
2.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	Чел.	2014 год	211	342,2		342,2		
			Чел.	2015 год	210	357,1		357,1		
			Чел.	2016 год	211	254,6		254,6		
			Чел.	2017 год	5830	7275,5		188,5		7087,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2018 год	7361	9419,0		124,0		9295,0
			Чел.	2019 год	8880	11421,0		150,0		11271,0
			Чел.	2020 год	9951	13459,7		310,7		13149,0
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	Чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2
			Чел.	2015 год	480	24727,1				24727,1
			Чел.	2016 год	480	30843,8				30843,8
			Чел.	2017 год	565	35300,0				35300,0
			Чел.	2018 год	560	28300,0				28300,0
			Чел.	2019 год	566	30900,0				30900,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	571	36100,0				36100,0
2.5.Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием представителей органов исполнительной власти области, координирующих развитие различных видов экономической деятельности	Управление труда и занятости населения области, органы местного самоуправления	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти области, ответственных за развитие экономики в Тамбовской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности	Ед.	2014 год	18					
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	23					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2017 год	25					
			Ед.	2018 год	27					
			Ед.	2019 год	30					
			Ед.	2020 год	33					
2.6. Организация выставок специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в рамках ежегодной областной конференции по актуальным вопросам охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество выставок средств индивидуальной защиты поставщиков и производителей, действующих на территории области	Ед.	2014 год	1					
			Ед.	2015 год	1					
			Ед.	2016 год	1					
			Ед.	2017 год	1					
			Ед.	2018 год	1					
			Ед.	2019 год	1					
			Ед.	2020 год	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.7.Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда, уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению передового опыта использования систем внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2020 год	да					
2.8.Разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма»	Управление труда и занятости населения области	Наличие организаций в Тамбовской области, реализующих программу «нулевого травматизма»	Да/ нет	2014 год	нет					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
Основное мероприятие Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	Чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2015 год	3250	165,4		165,4		
			Чел.	2016 год	3300	28,2		28,2		
			Чел.	2017 год	3350	6055,6		61,6		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6137,2		53,2		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6378,0		114,0		6264,0
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих государственную экспертизу условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	2	84,0		84,0		
			Чел.	2015 год	1	31,4		31,4		
			Чел.	2016 год	1	7,0		7,0		
			Чел.	2017 год	1	14,0		14,0		
			Чел.	2018 год	1	18,0		18,0		
			Чел.	2019 год	1	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	1	74,0		74,0		
3.2. Проведение в	Управление	Количество	Чел.	2014 год	20	32,0		32,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
установленном порядке обучения по охране труда работников организаций и предприятий области, в том числе ТОГКУ ЦЗН	труда и занятости населения области, работодатели	человек, прошедших обучение								
			Чел.	2015 год	20	23,0		23,0		
			Чел.	2016 год	20	21,2		21,2		
			Чел.	2017 год	3350	6041,6		47,6		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6119,2		35,2		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6264,0		0,0		6264,0
3.3.Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их соответствия	Да/ нет	2014 год	нет					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
субъектов области		изменениям в трудовом законодательстве								
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
3.4. Мониторинг численности организаций области, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организаций, и размещение информации в сети Интернет	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
3.5. Участие в семинарах, совещаниях, выставках обучающего и информационного характера, направленных на обсуждение современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и	Управление труда и занятости населения области	Количество человек, принявших участие в семинарах, совещаниях, выставках	Чел.	2014 год	4	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
законодательства по охране труда										
			Чел.	2015 год	4	111,0		111,0		
			Чел.	2016 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2017 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2018 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	2	40,0		40,0		
Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1. Организация и мониторинг работы по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений области, конкретизации трудовых функций работников, использованию в оценке результатов труда критериев и показателей эффективности	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений области с учетом принципов эффективного контракта	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.2. Оказание методической и информационной помощи работодателям, направленной на обеспечение охраны труда и легализацию трудовых отношений (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
4.3. Нормативно-правовое	Управление труда и	Разработка и принятие	Да/нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
регулирование вопросов охраны труда на территории области	занятости населения области	нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
Основное мероприятие 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	956,3		956,3		
			Чел.	2015 год	1940	951,0		951,0		
			Чел.	2016 год	2300	790,9		790,9		
			Чел.	2017 год	2860	1527,4		1527,4		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2018 год	2920	1593,3		1593,3		
			Чел.	2019 год	3180	1579,0		1579,0		
			Чел.	2020 год	3650	838,3		838,3		
5.1. Проведение конкурсов, направленных на выявление организаций, добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа хозяйствующих субъектов-участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году)	Процент	2014 год	110	360,0		360,0		
			Процент	2015 год	111,5	265,6		265,6		
			Процент	2016 год	113	300,0		300,0		
			Процент	2017 год	115	300,0		300,0		
			Процент	2018 год	117	300,0		300,0		
			Процент	2019 год	119	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Процент	2020 год	121	300,0		300,0		
5.2. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Лучший кондитер», областных конкурсов профессионального мастерства	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию	Единиц	2014 год	9	300,0		300,0		
			Единиц	2015 год	10	225,4		225,4		
			Единиц	2016 год	11	240,0		240,0		
			Единиц	2017 год	12	1069,7		1069,7		
			Единиц	2018 год	12	860,0		860,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Еди- ниц	2019 год	12	360,0		360,0		
			Еди- ниц	2020 год	12	300,0		300,0		
5.3. Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, легализацию трудовых отношений (конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные к Всемирному дню охраны труда)	Управление труда и занятости населения области	Количество участников конкурса	Чел.	2014 год	1130	296,3		296,3		
			Чел.	2015 год	1940	460,0		460,0		
			Чел.	2016 год	2300	250,9		250,9		
			Чел.	2017 год	2860	157,7		157,7		
			Чел.	2018 год	2920	433,3		433,3		
			Чел.	2019 год	3180	919,0		919,0		
			Чел.	2020 год	3650	238,3		238,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок по легализации трудовых отношений	Ед.	2014 год	299	0				
			Ед.	2015 год	305	0				
			Ед.	2016 год	312	0				
			Ед.	2017 год	320	0				
			Ед.	2018 год	325	0				
			Ед.	2019 год	333	0				
			Ед.	2020 год	340	0				
6.1. Повышение эффективности надзора за соблюдением установленных норм и правил в трудовой сфере	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения	Процент	2014 год	X					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		трудоустроенных работников								
			Процент	2015 год	96					
			Процент	2016 год	95					
			Процент	2017 год	96					
			Процент	2018 год	97					
			Процент	2019 год	98					
			Процент	2020 год	100					
6.2. Снижение случаев нарушений трудовых прав граждан в части несвоевременной и (или) неполной выплаты заработной платы	Управление труда и занятости населения области, государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Доля просроченной задолженности по заработной плате в фонде оплаты труда организаций	Процент	2014 год	X					
			Процент	2015 год	X					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Про- цент	2016 год	0,06					
			Про- цент	2017 год	0,05					
			Про- цент	2018 год	0,05					
			Про- цент	2019 год	0,04					
			Про- цент	2020 год	0,04					
6.3. Содействие увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики	Управление труда и занятости населения	Увеличение размера реальной заработной платы	Раз	2014 год	1,18	0				
			Раз	2015 год	1,07	0				
			Раз	2016 год	1,03	0				
			Раз	2017 год	1,05	0				
			Раз	2018 год	1,08	0				
			Раз	2019 год	1,09	0				
			Раз	2020 год	0	0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»										
				2018 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2019 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2020 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
Основное мероприятие 2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста и прикрепленных к ним наставников	Чел.	2018 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2019 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2020 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
2.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2018 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2019 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2020 год	20	1826,7		1328,0		498,7
2.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2018 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2019 год	20	2990,3		1992,9		997,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
инвалидов молодого возраста и наставников		с применением труда наставников		2020 год	20	2990,3		1992,9		997,4
Основное мероприятие 3. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций	Управление труда и занятости населения области	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, прошедших стажировку	Цел.	2018 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2019 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2020 год	10	1162,7		664,0		498,7
Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»										
Основное мероприятие 2. Оказание финансовой поддержки работодателям, реализующим инвестиционные проекты, для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации,	Управление труда и занятости населения области	Численность работодателей – участников подпрограммы, получивших финансовую поддержку для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов	Цел.	2018 год	5	15525,0	14127,7	1397,3		0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным		Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным								
Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер поддержки, работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта	Управление труда и занятости населения области	Численность работников, получивших меры поддержки, предоставляемые работодателями	Чел.	2018 год	69	5175,0	0,0	0,0		5175,0

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации области
от 05.04.2018 г. № 332

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Прогноз

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Тамбовской области по государственной программе Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)				Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.		
	2018	2019	2020		2018	2019	2020
1	наименование ед. измерения	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения							
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,0	70,1	70,2			
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения	чел.	15000	15000	15000	50,0	50,0	50,0

1	2	3	4	5	6	7	8
профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»	2						
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	чел.	1700	1700	1700	246,0	246,0	246,0
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	чел.	1575	1575	1575	1992,7	972,0	972,0
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	чел.	3566	3566	3566	3415,4	1869,2	1869,2
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	чел.	152	152	152	253,7	253,7	253,7
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	чел.	1700	1700	1700	18,5	18,5	18,5
Государственная услуга «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	чел.	520	520	520	49,1	2550,7	2550,7
Государственная услуга «Содействие безработным	чел.	23	23	23	17,4	16,8	16,8

1	2	3	4	5	6	7	8
гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»							
Государственная услуга «Профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	чел.	912	912	912	5928,0	5928,0	5928,0

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области
от 05.04.2018 № 332

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»
на 2014-2020 годы за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	по годам	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.				местный бюджет	внебюджетные источники
				всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	бюджет		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы	Всего	2014-2020 гг.	3818566,9	1667205,8	1251842,6	0,0	899518,5	
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2	
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1	
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8	
			2017 год	510764,2	186672,9	176591,3	0,0	147500,0	
			2018 год	547361,6	205215,1	180873,7	0,0	161272,8	
			2019 год	546967,7	204672,9	171422,0	0,0	170872,8	
			2020 год	579187,7	208408,9	174230,0	0,0	196548,8	
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости	2014-2020 гг.	3356812,7	1664908,9	1251809,4	0,0	440094,4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		населения области						
			2014 год	410582,4	243973,4	156609,0	0,0	10000,0
			2015 год	564397,8	354312,1	190085,7	0,0	20000,0
			2016 год	493651,3	261653,6	201997,7	0,0	30000,0
			2017 год	437464,2	186672,9	176591,3	0,0	74200,0
			2018 год	477061,6	205215,1	180873,7	0,0	90972,8
			2019 год	473567,7	204672,9	171422,0	0,0	97472,8
			2020 год	500087,7	208408,9	174230,0	0,0	117448,8
		соисполнитель- управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2020 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2020 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское	2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	70300,0	0,0	0,0	0,0	70300,0
			2019 год	73400,0	0,0	0,0	0,0	73400,0
			2020 год	79100,0	0,0	0,0	0,0	79100,0
			2018 год	1695,6	0,0	1695,6	0,0	0,0
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроительства и архитектуры области						
Подпрограмма I государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2020 гг.	2949699,7	1653078,1	1224961,6	0,0	71660,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	553910,6	355753,9	188156,7	0,0	10000,0
			2016 год	472369,4	261723,6	200645,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	374521,9	191087,4	173434,5	0,0	10000,0
			2019 год	380053,0	204672,9	165380,1	0,0	10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2020 год	386597,0	208408,9	168188,1	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	2947369,6	1650781,2	1224928,4	0,0	71660,0
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	374521,9	191087,4	173434,5	0,0	10000,0
			2019 год	380053,0	204672,9	165380,1	0,0	10000,0
			2020 год	386597,0	208408,9	168188,1	0,0	10000,0
		соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель-управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2020 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2020 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроительства и архитектуры области	2018 год	1695,6	0,0	1695,6	0,0	0,0
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2020 гг.	830228,1	0,0	13529,0	0,0	816699,1
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	66959,3	0,0	1932,2	0,0	65027,1
			2016 год	85225,7	0,0	1381,9	0,0	83843,8
			2017 год	137803,7	0,0	1963,7	0,0	135840,0
			2018 год	146160,0	0,0	2057,0	0,0	144103,0
			2019 год	160935,0	0,0	2057,0	0,0	158878,0
			2020 год	186611,0	0,0	2057,0	0,0	184554,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	370804	0,0	13529,0	0,0	357275,0
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	11932,2	0,0	1932,2	0,0	10000,0
			2016 год	21381,9	0,0	1381,9	0,0	20000,0
			2017 год	64503,7	0,0	1963,7	0,0	62540,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	75860,0	0,0	2057,0	0,0	73803,0
			2019 год	87535,0	0,0	2057,0	0,0	85478,0
			2020 год	107511,0	0,0	2057,0	0,0	105454,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	70300,0	0,0	0,0	0,0	70300,0
			2019 год	73400,0	0,0	0,0	0,0	73400,0
			2020 год	79100,0	0,0	0,0	0,0	79100,0
Подпрограмма 3 государственной программы Тамбовской области	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2020 гг.	17939,1		11954,7		5984,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2019 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2020 год	5979,7		3984,9		1994,8
Подпрограмма государственной программы Тамбовской области	4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2020 гг.	20700,0	14127,7	1397,3		5175,0
			2018 год	20700,0	14127,7	1397,3		5175,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0		0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0		0,0

Первый зам. главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации области
от 05.04.2018 № 332

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Порядок
предоставления и расходования субсидий юридическим лицам
(за исключением государственных (муниципальных) учреждений)
и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий
по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных
инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов
молодого возраста и затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из
числа выпускников образовательных организаций
(далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок определяет критерии отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также цели, условия и механизм предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее - Субсидии) на реализацию мероприятий по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций.

2. Субсидии предоставляются по следующим направлениям расходования:

возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста, оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста;

возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций.

3. Право на получение Субсидий имеют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и расположенные на территории Тамбовской области (далее - Организации).

4. Управление труда и занятости населения области (далее - Управление) осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению Субсидий.

5. Критериями отбора получателей Субсидий являются:

5.1. постановка Организации на учет в налоговом органе на территории Тамбовской области;

5.2. отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам Организации;

5.3. отсутствие просроченной задолженности по взносам в государственные внебюджетные фонды.

6. Условия предоставления Субсидий следующие:

6.1. создание (выделение) в Организации рабочих мест для трудоустройства и стажировки инвалидов молодого возраста;

6.2. трудоустройство в Организации на постоянную работу работников из числа инвалидов молодого возраста на созданные (выделенные) рабочие места;

6.3. осуществление в Организации наставничества на рабочем месте инвалида молодого возраста;

6.4. осуществление в Организации стажировки инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций по срочному трудовому договору на созданных (выделенных) рабочих местах;

6.5. предоставление Организацией документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка;

6.6. заключение между Управлением, Тамбовским областным государственным казенным учреждением центром занятости населения (далее – центр занятости населения) и Организацией договора о предоставлении субсидии из бюджета Тамбовской области (далее - договор) по форме, утвержденной приказом Управления в соответствии с типовой формой соглашения (договора), установленной приказом финансового управления области от 25.01.2017 № 6, который содержит следующие обязательные условия:

предмет договора;

права и обязанности сторон;

основания возврата полученной Субсидии;

запрет на приобретение за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением случаев, предусмотренных Бюджетным кодексом Российской Федерации;

согласие на осуществление Управлением и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения Организацией условий, целей и порядка предоставления Субсидии;

показатели результативности использования Субсидии;

требования к срокам и формам предоставления получателем отчетности;

ответственность сторон.

7. Требования, которым должна соответствовать Организация на последнее число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора:

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие просроченной по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление

субсидии в соответствии с правовым актом, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом;

отсутствие процесса реорганизации, ликвидации, банкротства или прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

Организация не должна являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

неполучение средств из бюджета бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, на основании иных нормативных правовых актов или муниципальных правовых актов на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка;

8. Организация для получения Субсидии представляет в Управление: заявку на получение Субсидии из бюджета Тамбовской области по форме, утвержденной приказом Управления;

документы, свидетельствующие о постановке на учет в налоговом органе; справку об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам;

справку об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате налогов сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;

письменную информацию об отсутствии ареста на денежные средства Организации из кредитной организации, где находятся эти средства (приостановки операций по счетам), выданную не позднее 10 дней до дня представления этой информации;

письменную информацию об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом;

письменную информацию об отсутствии процесса реорганизации, ликвидации, банкротства или прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

письменную информацию о том, что Организация не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

письменную информацию о неполучении средств из бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка.

9. Управление в течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и принимает решение о предоставлении Субсидии либо об отказе в предоставлении Субсидии. Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятий по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, и затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, утверждается приказом Управления.

10. Основанием для отказа в предоставлении Субсидий служат следующие причины:

представление недостоверных сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

представление необходимых документов не в полном объеме;

неисполнение условий, указанных в пунктах 5, 6, 7 настоящего Порядка.

11. Субсидия предоставляется в размере фактически произведенных работодателем затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций, на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного в области для работников внебюджетного сектора экономики на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц.

Размер Субсидии ($S_{\text{ИВозм}}$) рассчитывается по формуле:

$$S_{\text{ИВозм}} = N_{\text{И}} \times P \times C_{\text{ЗП}} + N_{\text{Н}} \times P \times C_{\text{Н}}$$

где:

$N_{\text{И}}$ – численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций, человек;

P – период возмещения затрат работодателю на оплату труда инвалидов

молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций, наставников инвалидов молодого возраста, не превышающий 6 месяцев;

Сзп – размер возмещения затрат работодателей на оплату труда инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в области для работников внебюджетного сектора экономики на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

N_n - численность наставников инвалидов молодого возраста, человек;

C_n - размер возмещения затрат работодателей на оплату труда наставников инвалидов молодого возраста, равный одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в области для работников внебюджетного сектора экономики на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за 1 инвалида.

12. Организации, заключившие договор, представляют в центр занятости населения следующие документы, подписанные руководителем и главным бухгалтером Организации и заверенные печатью (при ее наличии):

копию приказа о создании (выделении) рабочих мест для стажировки;

копию трудового договора на неопределенный срок с инвалидом молодого возраста;

копию срочного трудового договора с инвалидом молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций;

копии приказов о приеме на работу инвалида молодого возраста, инвалида молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, копию дополнительного соглашения к трудовому договору наставника;

ежемесячно представляют:

копии документов, содержащих информацию о фактически отработанном времени по каждому инвалиду молодого возраста, наставнику инвалида, инвалиду молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций (табель учета рабочего времени);

копии расчетных или расчетно-платежных ведомостей начисленной заработной платы по каждому инвалиду молодого возраста, наставнику инвалида (за наставничество), инвалиду молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций;

копии документов (ведомостей или расходных кассовых ордеров), подтверждающих факт выплаты заработной платы по каждому инвалиду молодого возраста, наставнику инвалида (за наставничество), инвалиду молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций;

копии документов, подтверждающих перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

акт о выполнении договорных обязательств.

13. Центр занятости населения направляет в Управление до 25 числа месяца, следующего за отчетным, документы, указанные в пункте 12 настоящего Порядка, и заявку на перечисление средств Организации по форме, утвержденной приказом Управления.

14. Перечисление Субсидии осуществляется Управлением ежемесячно в течение 10 рабочих дней со дня представления Организацией документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка, на расчетный счет Организации в соответствии с договором.

15. По окончании мероприятий Организацией составляется акт о выполнении договорных обязательств.

16. Субсидии предоставляются за счет средств бюджета Тамбовской области, предусмотренных Законом области от 21.12.2017 № 187-З «О бюджете Тамбовской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» на реализацию мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 28.12.2017), в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Управлению.

17. Расходы на предоставление Субсидий осуществляются по соответствующему разделу, подразделу классификации расходов бюджетов Российской Федерации, целевым статьям 0930116300 «Реализация мероприятий по трудоустройству инвалидов», 0930216300 «Реализация мероприятий по трудоустройству инвалидов», виду расходов 811 «Субсидии на возмещение недополученных доходов или возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг».

18. Субсидии носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

19. Ответственность за достоверность представляемых сведений и целевое использование Субсидии возлагается на Организацию, получившую Субсидию.

20. Контроль за целевым использованием Субсидий осуществляют Управление и органы государственного финансового контроля.

Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления Субсидии.

21. В случае установления факта несоблюдения условий, предусмотренных настоящим Порядком, представления недостоверных сведений, содержащихся в документах, недостижения показателей результативности, Субсидии, полученные из бюджета Тамбовской области, подлежат возврату в доход бюджета Тамбовской области в полном объеме.

При выявлении нарушения условий предоставления Субсидии

Управление в течение 10 рабочих дней со дня обнаружения факта нарушения направляет Организации письменное требование о возврате Субсидии в бюджет Тамбовской области.

22. Организация в течение 20 рабочих дней со дня получения письменного требования обязана перечислить в бюджет Тамбовской области сумму средств необоснованно полученной Субсидии.

23. В случае невозвращения Субсидии Управление принимает меры по ее возврату в бюджет Тамбовской области в судебном порядке.

24. Остаток Субсидии, не использованный в отчетном финансовом году, подлежит возврату в бюджет Тамбовской области в текущем финансовом году в случаях, предусмотренных договором, указанным в пункте 6 настоящего Порядка.

Возврат в текущем финансовом году Организацией остатков Субсидии, не использованной в отчетном финансовом году, в случаях, предусмотренных договором, производится в срок до 25 декабря текущего финансового года путем перечисления в бюджет Тамбовской области.

Первый зам.главы администрации
области А.Н.Ганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению администрации области
от 05.04.2018 г. № 332

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Порядок
предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной
сертификатом на привлечение трудовых ресурсов

1. Настоящий Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов в Тамбовскую область (далее - Порядок), разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции от 29.12.2017) и регламентирует предоставление финансовой поддержки в форме субсидии (далее - субсидия) из бюджета Тамбовской области работодателям в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 28.12.2017) (далее - государственная программа).

2. Право на получение субсидии имеют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и расположенные на территории Тамбовской области, и получившие в управлении труда и занятости населения области сертификат на привлечение трудовых ресурсов (далее - организации, управление, сертификат).

3. Условиями предоставления субсидии являются:

3.1. наличие заключенного соглашения между организацией и управлением о предоставлении субсидии из бюджета Тамбовской области (далее - договор) по форме, утвержденной приказом управления в соответствии с типовой формой соглашения (договора), установленной приказом финансового управления области от 25.01.2017 № 6, который содержит:

- предмет договора;
- права и обязанности сторон;
- основания возврата полученной субсидии;
- запрет на приобретение за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением случаев, предусмотренных Бюджетным кодексом Российской Федерации;

согласие на осуществление управлением и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения организацией целей, условий и порядка предоставления субсидии;

показатели результативности использования субсидии;

требования к срокам и формам предоставления получателем субсидии отчетности;

ответственность сторон;

3.2. наличие у организации сертификата;

3.3. наличие у организации заключенного с работником, привлеченным для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет (далее - работник, трудовой договор, перечень);

3.4. подтверждение сведений о поступивших от организации за период не менее чем в течение 3-х месяцев страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, начисленных на заработную плату каждого работника, а также сведения о расторжении трудовых договоров между организацией и работниками;

3.5. наличие заверенной руководителем организации информации об отсутствии у организации просроченной задолженности по заработной плате по состоянию на 1-е число месяца, в котором подана информация;

4. Требования, которым должна соответствовать организация на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора:

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом;

отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками организации;

получатели субсидии - юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а получатели субсидии - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

организация не должна являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале

которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

неполучение средств из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, на основании иных нормативных актов или муниципальных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

Обязательным условием, включаемым в договор, является запрет приобретения за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления этих средств иных операций, определенных в пункте 1 Порядка.

5. Показателем результативности использования субсидии является количество работников, привлеченных для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Значение показателя результативности использования субсидий должно соответствовать значениям целевых показателей (индикаторов) государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»).

6. Управление осуществляет функции главного распорядителя средств бюджета Тамбовской области по предоставлению субсидий.

7. Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах средств, предусмотренных управлению на цели, указанные в пункте 1 Порядка.

8. Размер субсидии, предоставляемый организации на одного работника, составляет 225 тыс. рублей при условии затрат собственных средств организации на оказание работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в размере не менее 75 тыс. рублей, предусмотренном соглашением об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы (далее - соглашение об участии).

9. Для получения субсидии организация представляет в управление:

заявку на предоставление субсидии из бюджета Тамбовской области по форме, утвержденной приказом управления;

копию сертификата;

копию трудового договора, заключенного организацией с работником, не ранее даты заключения соглашения об участии в государственной программе;

копию документа о регистрации работника на территории субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень, до заключения трудового договора с организацией;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, полученную не ранее чем за 20 календарных дней до момента подачи заявки на предоставление субсидии;

справку об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам;

справку об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;

справку, содержащую сведения о поступивших от организации за период не менее чем в течение 3-х месяцев страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, начисленных на заработную плату каждого работника, а также сведения о расторжении трудовых договоров между организацией и работниками;

письменную информацию об отсутствии ареста на денежные средства организации из кредитного учреждения, где находятся эти средства (приостановки операций по счетам), выданную не позднее 10 дней до дня предоставления информации;

письменную информацию об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом;

письменную информацию об отсутствии у юридического лица процесса реорганизации, ликвидации, банкротства, у индивидуального предпринимателя процесса прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

письменную информацию о том, что организация не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

письменную информацию о неполучении средств из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

Представляемые копии документов, указанные в настоящем пункте, должны быть заверены печатью организации (при ее наличии) и подписью руководителя организации или уполномоченного им лица.

10. Управление в течение 10 рабочих дней со дня представления указанных в пункте 9 Порядка документов осуществляет их проверку и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии.

11. Основанием для отказа в предоставлении субсидии служат следующие причины:

представление недостоверных сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 9 Порядка;

представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 9 Порядка;

неисполнение условий, установленных в пункте 3 Порядка.

В случае отказа в предоставлении субсидии управление в течение 5 рабочих дней направляет организации письменный ответ о причинах отказа в предоставлении субсидии.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении субсидии, организация вправе повторно обратиться за получением субсидии.

12. Перечисление субсидии осуществляется одновременно на основании договора на расчетный счет организации, открытый в кредитной организации, в срок до 20 декабря текущего года, но не ранее чем по истечении 3 месяцев со дня заключения организацией трудового договора с работником, при условии представления организацией документов, указанных в пункте 9 Порядка.

13. Субсидия предоставляется за счет средств бюджета Тамбовской области, предусмотренных Законом области от 21.12.2017 № 187-З «О бюджете Тамбовской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» на реализацию мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 (в редакции от 28.12.2017), в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Тамбовской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных управлению.

14. Расходы на предоставление субсидии осуществляются по разделу 04 «Национальная экономика», подразделу 01 «Общэкономические вопросы», целевой статье 09401R4780 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», виду расходов 811 «Субсидии на возмещение недополученных доходов или возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг».

15. Субсидия носит целевой характер и не может быть использована на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

16. Ответственность за достоверность представляемых сведений, документов и целевое использование субсидии возлагается на организацию, получившую субсидию.

17. В случае установления факта несоблюдения условий, требований, предусмотренных настоящим Порядком, представления недостоверных сведений, содержащихся в документах, недостижения показателей результативности, субсидия, полученная из бюджета Тамбовской области, подлежит возврату в доход бюджета Тамбовской области в полном объеме.

18. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения трех лет, за исключением случаев, предусмотренных трудовым договором, получатель субсидии возмещает в бюджет Тамбовской области средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом для трудоустройства работника, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

19. При выявлении нарушения условий предоставления субсидии управление в течение 10 рабочих дней со дня обнаружения факта нарушения направляет организации письменное требование о возврате субсидии в бюджет Тамбовской области.

20. Организация в течение 20 рабочих дней со дня получения письменного требования обязана перечислить в бюджет Тамбовской области сумму средств необоснованно полученной субсидии.

21. В случае невозвращения субсидии управление принимает меры по ее возврату в бюджет Тамбовской области в судебном порядке.

22. Возврат в текущем финансовом году организацией остатков субсидии в случаях, предусмотренных договором, производится в срок до 25 декабря текущего финансового года путем перечисления в бюджет Тамбовской области.

23. Организация ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление отчет с приложением копий документов, подтверждающих оказание работникам мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты по форме, утвержденной приказом управления.

24. Управление ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2015 № 409Н.

25. Управление и орган государственного финансового контроля проводят проверку соблюдения работодателями целей, условий и порядка предоставления финансовой поддержки.

Первый зам.главы администрации
области А.Н.Ганов