



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Тамбовской области

Принят Тамбовской областной Думой

25 апреля 2018 года

Статья 1

Внести в Закон Тамбовской области от 30 марта 2005 года № 304-З «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2005, 9 апреля; 2006, 12 мая, 10 ноября; 2008, 14 ноября; 2009, 3 июня; 2010, 20 марта; 2011, 29 июля, 6 декабря; 2012, 29 мая, 14 декабря; 2013, 13 марта; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2013, 3 октября, 9 декабря, 30 декабря; 2014, 14 ноября; 2015, 2 апреля, 16 июня, «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2015, 24 июля; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2015, 6 ноября; «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2016, 8 февраля, 6 июля; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2016, 2 августа; «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2017, 8 декабря; 2018, 5 марта; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2018, 5 апреля) следующие изменения:

1) в статье 3:

абзац шестой части 3.1 признать утратившим силу;

пункт 1 части 9 изложить в следующей редакции:

«1) в классных чинах 3 и 2 класса старшей группы должностей - не менее одного года;»;

в абзаце втором части 10 слово «младшей,» исключить;

2) пункт 3 части 1 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«3) по ведущей и старшей группам должностей гражданской службы - без предъявления требований к стажу.»;

3) в приложении в таблице «Соотношения классных чинов государственной гражданской службы Тамбовской области, классных чинов федеральной государственной гражданской службы, воинских и специальных

званий, классных чинов юстиции, классных чинов прокурорских работников, классных чинов государственной гражданской службы иного субъекта Российской Федерации» позиции:

«Секретарь государственной гражданской службы Тамбовской области 1 класса	Секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса	Старшина, главный корабельный старшина, старший сержант, главный старшина	Старшина, старший сержант: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции	-	-	Секретарь государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 1 класса
Секретарь государственной гражданской службы Тамбовской области 2 класса	Секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса	Сержант, старшина 1 статьи, младший сержант, старшина 2 статьи	Сержант, младший сержант: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции	-	-	Секретарь государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 2 класса
Секретарь государственной гражданской службы Тамбовской области 3 класса	Секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса	Ефрейтор, старший матрос, рядовой, матрос	Рядовой: полиции (милиции), внутренней службы, юстиции	-	-	Секретарь государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации 3 класса»

признать утратившими силу.

Статья 2

Внести в Закон Тамбовской области от 29 сентября 2006 года № 79-З «О Реестре должностей государственной гражданской службы Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2006, 13 октября, 10 ноября; 2008, 2 февраля; 2010, 6 января, 7 мая, 13 ноября; 2011, 2 августа, 11 ноября; 2013, 13 марта; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2014, 14 ноября; «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2015, 24 июля; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2015, 6 ноября; «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2016, 5 мая; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2016, 28 сентября; 2017, 3 февраля; «Официальный интернет-портал правовой информации»

(www.pravo.gov.ru), 2017, 3 марта, 6 июня, 4 октября, 3 ноября) следующие изменения:

1) в абзаце третьем статьи 1 слова «, младшая - 5» исключить;

2) в Реестре должностей государственной гражданской службы Тамбовской области:

в подразделе 4 раздела I позиции:

«Младшая группа должностей

Специалист 1 разряда
признать утратившими силу; 1-4-5-30»

в подразделе 4 раздела II позиции:

«Младшая группа должностей

Специалист 1 разряда
признать утратившими силу; 2-4-5-34»

в подразделе 3 раздела III позиции:

«Младшая группа должностей

Специалист 1 разряда
признать утратившими силу; 3-4-5-30»

в подразделе 3 раздела IV позиции:

«Младшая группа должностей

Специалист 1 разряда
признать утратившими силу; 4-4-5-11»

в подразделе 3 раздела V позиции:

«Младшая группа должностей

Специалист 1 разряда
признать утратившими силу; 5-4-5-06»

в подразделе 3 раздела VIII позиции:

«Младшая группа должностей

Специалист 1 разряда
признать утратившими силу. 8-4-5-09»

Статья 3

Внести в Закон Тамбовской области от 24 ноября 2006 года № 116-З «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2006, 8 декабря; 2012, 10 февраля, 14 декабря; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru),

2013, 3 октября, 9 декабря; 2014, 7 июня; 2015, 2 апреля, 6 ноября; 2017, 3 февраля, 27 декабря) следующие изменения:

1) часть 3 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«3. Нормативы численности государственных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве государственного органа Тамбовской области определяются по группам должностей в количестве:

для группы должностей	в процентах от штатной численности государственных гражданских служащих по данной группе должностей
высшая группа	34
главная группа	22
ведущая группа	22
старшая группа	22

Рассчитанный норматив подлежит округлению в большую сторону до ближайшего целого значения.»;

2) часть 6 статьи 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Документы, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» представляются в государственный орган Тамбовской области государственным гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы в порядке, установленном постановлением администрации Тамбовской области.

Достоверность сведений, представленных гражданином в электронном виде в государственный орган Тамбовской области, подлежит автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

Статья 4

Внести в Закон Тамбовской области от 24 ноября 2006 года № 118-З «О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2006, 5 декабря; 2007, 13 марта, 27 июля; 2008, 2 февраля, 31 мая, 8 июля, 30 июля; 2009, 6 марта; 2010, 6 января, 20 марта, 7 мая, 13 ноября; 2011, 1 июня, 29 июля, 2 августа, 11 ноября; 2012, 14 декабря; 2013, 13 марта; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2013, 12 июля, 3 октября; 2014, 7 июня; 2015, 6 ноября; «Официальный интернет-портал правовой информации»

(www.pravo.gov.ru), 2016, 5 мая; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2016, 28 сентября; 2017, 3 февраля; «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2017, 3 марта, 6 июня, 4 октября, 3 ноября) следующие изменения:

1) абзац шестой статьи 6 признать утратившим силу;

2) в приложении № 2:

в подразделе 4 раздела I позиции:

«Младшая группа должностей	
Специалист 1 разряда	1870»

признать утратившими силу;

в подразделе 4 раздела II позиции:

«Младшая группа должностей	
Специалист 1 разряда	1870»

признать утратившими силу;

в подразделе 3 раздела III позиции:

«Младшая группа должностей	
Специалист 1 разряда	1870»

признать утратившими силу;

в подразделе 3 раздела IV позиции:

«Младшая группа должностей	
Специалист 1 разряда	1870»

признать утратившими силу;

в подразделе 3 раздела V позиции:

«Младшая группа должностей	
Специалист 1 разряда	1870»

признать утратившими силу;

в подразделе 3 раздела VIII позиции:

«Младшая группа должностей	
Специалист 1 разряда	1870»

признать утратившими силу;

3) в приложении № 3 позиции:

«Младшая группа должностей	
Секретарь государственной гражданской службы Тамбовской области 1 класса	600
Секретарь государственной гражданской службы	500

Тамбовской области 2 класса	
Секретарь государственной гражданской службы Тамбовской области 3 класса	400»

признать утратившими силу.

Статья 5

Внести в Закон Тамбовской области от 25 июля 2008 года № 417-З «Об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, и рабочие профессии в органах государственной власти Тамбовской области, избирательной комиссии Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2008, 29 июля; 2011, 14 октября; «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2016, 6 июля) следующие изменения:

1) наименование Закона изложить в следующей редакции:

«Об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области»;

2) в части 1 статьи 1 слова «базовых ставок заработной платы», «и рабочие профессии» исключить, слова «избирательной комиссии» заменить словами «государственных органах»;

3) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Система оплаты труда

1. Для работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области (далее – работники государственного органа, служащие государственного органа), устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, состоящая из тарифной системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

2. Оплата труда работников государственного органа устанавливается с особенностями для укрупненных квалификационных групп, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы:

1) укрупненные квалификационные группы - группы должностей служащих, сформированные по принципу уровня квалификации

(профессионального образования, наличия ученой степени, ученого звания, необходимых для выполнения соответствующей работы). Укрупненные квалификационные группы структурируются по профессиональному признаку в профессиональные квалификационные группы по сферам деятельности;

2) профессиональные квалификационные группы - группы должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Должности служащих внутри профессиональной квалификационной группы подразделяются по квалификационным уровням;

3) квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы - должности служащих, сгруппированные по уровню должностной (профессиональной) компетентности (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы.

3. Тарифная система оплаты труда работников основывается на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различной категории и устанавливается на основе базовых окладов (минимальный оклад работника, осуществляющего деятельность по должности служащего, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) – для работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области.

4. Тарификация работ и присвоение квалификационных категорий работникам государственного органа производится в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5. За выполнение работ со сведениями, составляющими государственную тайну, работ в структурных подразделениях по защите государственной тайны, работ различной квалификации, совмещение должностей, сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам государственного органа устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера.

6. Работникам государственного органа устанавливаются следующие доплаты и надбавки стимулирующего характера: надбавка за стаж работы в размере до 30 процентов оклада, установленного по соответствующей

должности служащего; доплата за сложность и напряженность выполняемой работы в размере от 50 до 114 процентов оклада, установленного по соответствующей должности служащего.

7. Система премирования работников государственного органа состоит из ежемесячной премии в размере до 50 процентов оклада, установленного по соответствующей должности служащего, единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, премии по итогам работы за год.

8. Порядок назначения и выплаты премий, указанных в части 7 настоящей статьи, определяется локальным нормативным правовым актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

4) в статье 3:

в наименовании статьи слова «и базовых ставок заработной платы» исключить;

часть 2 признать утратившей силу;

в части 3 слова «и ставок заработной платы по профессиям рабочих государственного органа» исключить;

5) в статье 4:

в абзаце первом части 1 слово «, ставками» исключить;

дополнить частью 1.1 следующего содержания:

«1.1. Работа со сведениями, составляющими государственную тайну, работа в структурных подразделениях по защите государственной тайны оплачивается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.»;

в части 3:

в абзацах первом и третьем слова «профессий (должностей)» заменить словом «должностей»;

пункт 1 части 6 признать утратившим силу;

часть 7 признать утратившей силу;

в абзаце втором части 9 слова «часовой тарифной ставки,» исключить;

б) статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Материальная помощь

1. Работникам государственного органа в течение календарного года выплачивается материальная помощь по заявлению работника в размере трехкратной величины ежемесячного заработка.

2. Материальная помощь выплачивается по одному из следующих оснований:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части не менее 14 календарных дней);

в случае временной нетрудоспособности, подтвержденной соответствующими документами.

3. Условиями получения материальной помощи являются время замещения должностей служащих, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в данном государственном органе не менее одного года и фактической работы не менее шести месяцев в течение года, предшествующего дате представления заявления.

4. У работника, не реализовавшего право на получение материальной помощи в текущем календарном году, в случае его перевода из одного государственного органа в другой государственный орган право на получение материальной помощи по новому месту работы возникает при условии замещения должностей служащих, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в данных государственных органах суммарно не менее одного года и фактической работы в данных государственных органах суммарно не менее шести месяцев в течение года, предшествовавшего дате представления заявления, по одному из оснований, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

5. У работника, уволенного с должности государственной гражданской службы Тамбовской области и назначенного на должность служащего, не отнесенную к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в данном государственном органе в текущем календарном году, и не реализовавшего право на получение государственного пособия на оздоровление в текущем календарном году, право на получение материальной помощи возникает при условии замещения должностей государственной гражданской службы Тамбовской области, должностей служащих, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в данном государственном органе не менее одного года и фактической работы в данном государственном органе не менее шести месяцев в течение года, предшествовавшего дате представления заявления, по одному из оснований, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

6. У работника, уволенного с должности государственной гражданской службы Тамбовской области и назначенного на должность служащего, не отнесенную к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в иной государственный орган в текущем календарном году, и не реализовавшего право на получение государственного пособия на оздоровление в текущем календарном году, право на получение материальной помощи по новому месту работы возникает при условии замещения должностей государственной гражданской службы Тамбовской области, должностей служащих, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в данных государственных органах суммарно не менее одного года и фактической работы в данных государственных органах суммарно не менее шести месяцев в течение года,

предшествующей дате представления заявления, по одному из оснований, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

7. Работнику, не реализовавшему право на получение материальной помощи в текущем календарном году, при увольнении из государственного органа и соблюдении одного из условий, установленных частями 3, 4, 5, 6 настоящей статьи, материальная помощь выплачивается по его заявлению.

8. Материальная помощь не выплачивается работникам государственного органа, увольняемым по основаниям, предусмотренным частью первой статьи 71, пунктами 3, 5, 6, 7, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

7) часть 2 статьи 6 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры окладов по должностям служащих государственного органа определяются работодателем на основании базовых окладов, установленных настоящим Законом, с учетом исполнения должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц.»;

8) статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Формирование фонда оплаты труда

1. Годовой фонд оплаты труда работников государственного органа формируется исходя из 38,0 базовых окладов.

2. Сформированный годовой фонд оплаты труда работников государственного органа в последующем повышается:

1) на коэффициент (процент) индексации размеров базовых окладов по должностям служащих государственного органа;

2) на 38,0 базовых окладов на каждую дополнительно введенную штатную единицу, исходя из количества месяцев в текущем году, на которые были введены дополнительные штатные единицы (была введена дополнительная штатная единица).

3. Сформированный годовой фонд оплаты труда работников государственного органа в последующем может быть уменьшен только при уменьшении штатной численности работников государственного органа исходя из установленного частью 1 настоящей статьи норматива формирования фонда оплаты труда.»;

9) приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Закону Тамбовской области «Об оплате
труда работников, занимающих должности
служащих, не отнесенные к должностям
государственной гражданской службы
Тамбовской области, в органах
государственной власти Тамбовской области,
государственных органах Тамбовской
области»

**Размеры
базовых окладов служащих органов государственной власти Тамбовской
области, государственных органов Тамбовской области**

Наименование должностей, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер базового оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
делопроизводитель	5590
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
секретарь руководителя; инспектор	5700
2 квалификационный уровень	
заведующий складом; заведующий хозяйством; старший инспектор; инспектор II категории	5810
3 квалификационный уровень	
инспектор I категории	5900
4 квалификационный уровень	
ведущий инспектор	5990
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник)	6080
2 квалификационный уровень	
бухгалтер II категории; инженер II категории; инженер-программист (программист) II категории; инженер-электроник (электроник) II категории	6300
3 квалификационный уровень	
бухгалтер I категории; инженер I категории; инженер-программист (программист) I категории; инженер-электроник (электроник) I категории	6910
4 квалификационный уровень	
ведущий бухгалтер; ведущий инженер; ведущий инженер-программист (программист); ведущий инженер-электроник (электроник)	7800»;

10) приложение 2 признать утратившим силу.

Статья 6

Внести в часть 2 статьи 4 Закона Тамбовской области от 24 мая 2012 года № 139-З «О порядке заключения договора о целевом обучении между государственным органом Тамбовской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Тамбовской области» (газета «Тамбовская жизнь», 2012, 1 июня; сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), 2014, 7 мая; 2017, 3 февраля) изменение, заменив слова «к старшей и младшей группам должностей» словами «к старшей группе должностей».

Статья 7

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением случая, предусмотренного частью 2 настоящей статьи.

2. В части мер, направленных на увеличение размеров базовых окладов по должностям служащих государственного органа, настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.

Исполняющий обязанности главы
администрации области О.О.Иванов

г.Тамбов
« 28 » апреля 2018 г.
№ 238-З