



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.06.2018

г. Тамбов

№ *639*

О внесении изменений в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Администрация области постановляет:

1. Внести в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы, утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 № 766 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы» (в редакции от 05.04.2018), (далее - государственная программа области) следующие изменения:

1.1. в паспорте государственной программы области позицию «Объемы и источники финансирования государственной программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования государственной программы	Общий объем финансирования программы составляет 3819140,9 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2014 год - 455820,7 тыс. рублей; 2015 год - 620869,9 тыс. рублей; 2016 год - 557595,1 тыс. рублей; 2017 год - 510764,2 тыс. рублей; 2018 год - 547935,6 тыс. рублей; 2019 год - 546967,7 тыс. рублей; 2020 год - 579187,7 тыс. рублей; федеральный бюджет - 1667205,8 тыс. рублей: 2014 год - 244758,5 тыс. рублей; 2015 год - 355753,9 тыс. рублей; 2016 год - 261723,6 тыс. рублей; 2017 год - 186672,9 тыс. рублей; 2018 год - 205215,1 тыс. рублей; 2019 год - 204672,9 тыс. рублей; 2020 год - 208408,9 тыс. рублей; бюджет Тамбовской области - 1252416,6 тыс. рублей;
---	---

	<p>2014 год - 156609,0 тыс. рублей; 2015 год - 190088,9 тыс. рублей; 2016 год - 202027,7 тыс. рублей; 2017 год - 176591,3 тыс. рублей; 2018 год - 181447,7 тыс. рублей; 2019 год - 171422,0 тыс. рублей; 2020 год - 174230,0 тыс. рублей; в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей. Внебюджетные источники - 899518,5 тыс. рублей из них: (средства работодателей) - 440094,4 тыс. рублей: 2014 год - 10000,0 тыс. рублей; 2015 год - 20000,0 тыс. рублей; 2016 год - 30000,0 тыс. рублей; 2017 год - 74200,0 тыс. рублей; 2018 год - 90972,8 тыс. рублей; 2019 год - 97472,8 тыс. рублей; 2020 год - 117448,8 тыс. рублей; (средства Государственного учреждения - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации) - 459424,1 тыс. рублей: 2014 год - 44453,2 тыс. рублей; 2015 год - 55027,1 тыс. рублей; 2016 год - 63843,8 тыс. рублей; 2017 год - 73300,0 тыс. рублей; 2018 год - 70300,0 тыс. рублей; 2019 год - 73400,0 тыс. рублей; 2020 год - 79100,0 тыс. рублей</p>
--	--

1.2. в разделе 4 государственной программы области подраздел «Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» после абзаца тридцать четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«Основное мероприятие 10. Обеспечение доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к предоставлению государственных услуг в сфере труда и занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, оказывающим услуги в сфере труда и занятости населения.»;

1.3. в разделе 6 государственной программы области абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования государственной программы составляет 3819140,9 тыс. рублей, в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей.»;

1.4. в приложении № 1 к государственной программе области:

в разделе 2 «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

в пункте 2.9 в графах 10, 11, 12 цифры «0,4» заменить цифрами «0,3»;

в пункте 2.21 в графах 11,12 цифру «0» заменить цифрами «34»;

дополнить пунктом 2.22 следующего содержания:

2.22.	Доля средств бюджета Тамбовской области, выделяемых социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление государственных услуг в сфере труда и занятости населения, в общем объеме средств бюджета Тамбовской области, выделяемых на предоставление государственных услуг областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения	%	x	x	x	x	x	x	x	x	0,9	10,0
-------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	------

раздел 3. Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда» дополнить пунктом 3.20 следующего содержания:

3.20.	Динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы	%	x	x	x	x	x	102,6	103,3	101,1	101,4
-------	---	---	---	---	---	---	---	-------	-------	-------	-------

1.5. приложение № 2 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.6. приложение № 3 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 2;

1.7. приложение № 4 к государственной программе области изложить в редакции согласно приложению № 3;

1.8. в приложении № 5 к государственной программе области «Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - подпрограмма):

в паспорте подпрограммы:

позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации» дополнить абзацем следующего содержания:

«доля средств бюджета Тамбовской области, выделяемых социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление государственных услуг в сфере труда и занятости населения в общем объеме средств бюджета Тамбовской области, выделяемых на предоставление государственных услуг областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения - 10,0 процентов»;

позицию «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 2950273,7 тыс. рублей, в т. ч. по годам:</p> <p>2014 год - 409287,3 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 553910,6 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 472369,4 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 372960,5 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 375095,9 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 380053,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 386597,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет - 1653078,1 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 244758,5 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 355753,9 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 261723,6 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 186672,9 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 191087,4 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 204672,9 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 208408,9 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Тамбовской области - 1225535,6 тыс. рублей:</p> <p>2014 год - 154528,8 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 188156,7 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 200645,8 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 174627,6 тыс. рублей;</p>
--	---

2018 год - 174008,5 тыс. рублей;
 2019 год - 165380,1 тыс. рублей;
 2020 год - 168188,1 тыс. рублей;
 в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей.
 Внебюджетные источники - из них:
 (средства работодателей) - 71660,0 тыс. рублей:
 2014 год - 10000,0 тыс. рублей;
 2015 год - 10000,0 тыс. рублей;
 2016 год - 10000,0 тыс. рублей;
 2017 год - 11660,0 тыс. рублей;
 2018 год - 10000,0 тыс. рублей;
 2019 год - 10000,0 тыс. рублей;
 2020 год - 10000,0 тыс. рублей

раздел 3 подпрограммы после абзаца двадцать второго дополнить абзацем следующего содержания:

«доля средств бюджета Тамбовской области, выделяемых социально ориентированным некоммерческим организациям на предоставление государственных услуг в сфере труда и занятости населения, в общем объеме средств бюджета Тамбовской области, выделяемых на предоставление государственных услуг областными государственными казенными учреждениям центрами занятости населения.»;

в разделе 4 подпрограммы:

абзац двадцать шестой после слов «женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» дополнить словами «(в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий)»;

после абзаца восемьдесят четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«Основное мероприятие 10. Обеспечение доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к предоставлению государственных услуг в сфере труда и занятости населения

В рамках данного основного мероприятия предусматривается предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, оказывающим услуги в сфере труда и занятости населения.»;

в разделе 5 подпрограммы абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составит 2950273,7 тыс. руб., средства федерального бюджета - 1653078,1 тыс. руб., средства бюджета Тамбовской области - 1225535,6 тыс. руб., в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов в 2018 году - 1695,6 тыс. рублей, внебюджетные средства - 71660,0 тыс. руб.»;

1.9. в приложении № 6 к государственной программе области «Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда» (далее - подпрограмма) в паспорте подпрограммы позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации» дополнить абзацем следующего содержания:

«динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы (101,4 %)»;

1.10. в приложении № 8 к государственной программе области «Порядок предоставления и расходования субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по возмещению работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста и затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций»:

подпункт 6.2 пункта 6 после слова «постоянную» дополнить словами «или временную»;

в пункте 8 абзац второй исключить;

абзац первый пункта 11 изложить в следующей редакции:

«11. Субсидия предоставляется в размере фактически произведенных работодателем затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций, на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного в области для работников внебюджетного сектора экономики на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц. В произведенных расходах на оплату труда (суммах начисленной заработной платы) учитывается оплата ежегодного отпуска или денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении, сохранение заработной платы в период нахождения в командировке, оплата за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.»;

пункт 12 после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«заявку на получение Субсидии из бюджета Тамбовской области по форме, утвержденной приказом Управления»;»;

в пункте 13 слова «, и заявку на перечисление средств Организации по форме, утвержденной приказом Управления» исключить;

1.11. в приложении № 10 к государственной программе области «Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках подпрограммы и прогноз ожидаемых результатов от их реализации»

В соответствии с постановлением администрации области от 19.09.2017 № 904 «Об организации отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020» (в редакции от 20.03.2018) произведен отбор инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму.

Перечень и общие характеристики инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, представлены далее.

Федеральное казенное предприятие «Тамбовский пороховой завод»
(город Котовск)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Реконструкция и технологическое перевооружение существующего производства в целях обеспечения выпуска номенклатуры изделий Государственной программы вооружений на 2017-2021 гг.
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	6
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	6
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации, узкая специализация
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Начальник 1 инженер-технолог - 5 чел.;
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;

	<p>трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель</p>	<p>оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподдачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата</p>
9	<p>Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель</p>	<p>450,0 тыс. руб.</p>

Общество с ограниченной ответственностью (далее - ООО)
«Рассказовский свиноводческий комплекс»
(Рассказовский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Строительство свиноводческого комплекса полного цикла на 4800 свиноматок
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	4
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	4
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации, узкая специализация
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Управляющий площадкой - 1 чел.; оператор по уходу за животными - 3 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата найма жилого помещения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	300,0 тыс. руб.

ООО «Тамбовский бекон»
(город Жердевка)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Строительство трех свинокомплексов общей производительностью 53 тыс. тонн мяса в живом весе в год с расширением комбикормового завода и племенной фермы в Тамбовской области
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	22
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	22
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Начальник товарного репродуктора - 6 чел.; начальник племенной фермы - 3 чел.; ветеринарный врач - 13 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в

		<p>образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника;</p> <p>бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподдачи и водоотведения;</p> <p>оплата услуг общественного питания;</p> <p>выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы;</p> <p>единовременная выплата</p>
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	1650,0 тыс. руб.

ООО «Русагро-Тамбов» - Филиал «Никифоровский»
(Никифоровский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Увеличение производства в жомосушильном комплексе сухого гранулированного жома на 252 тонны в сутки; сокращение затрат на утилизацию отжатого жома с 278645 тонн до 7475 тонн
2	Срок реализации проекта (годы)	2016-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие	1

	привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	помощник начальника смены -1 чел.;
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости обучения; предоставление работнику жилого помещения /оплата найма жилого помещения; единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	75,0 тыс. руб.

ОАО «Токаревская птицефабрика»
(Токаревский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Комплекс по производству и переработке мяса птицы (бройлер) в Тамбовской области
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации	1

	Федерации (количество рабочих мест, ед.)	
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	бригадир- 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения;

		оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	75,0 тыс. руб.

ООО «Альянс Строй-М»
(г. Моршанск)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Расширение территориальных областей в сфере закупок строительных материалов и оказания услуг по ремонту помещений
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	7
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	7
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Водитель-экспедитор - 2 чел.; монтажник - 2 чел.; бухгалтер - 1 чел.; менеджер - 1 чел.; старший смены охраны - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты)	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту

	гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	525,0 тыс. руб.

ООО «Ржаксаторсервис»
(Ржаксинский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Увеличение объемов перевозок грузов и пассажиров с одновременным расширением перечня предоставляемых услуг
2	Срок реализации проекта (годы)	2018-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2

5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Менеджер по рекламе - 1 чел.; логист - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения;

		оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	150,0 тыс. руб.

Индивидуальный предприниматель Авдалян Гасан Эдикович
(Сосновский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Разведение крупного рогатого скота мясного направления
2	Срок реализации проекта (годы)	2018-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	8
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	8
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Начальник площадки - 8 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации)	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту

	<p>Федерации), которые готов предоставить работодатель</p>	<p>трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения, оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; пристройка к домовладению работника согласно его проживания; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата</p>
9	<p>Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель</p>	<p>600,0 тыс. руб.</p>

Индивидуальный предприниматель
Глава крестьянского (фермерского) хозяйства
Передерий Александр Васильевич (Бондарский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Развитие крестьянского (фермерского) хозяйства А.В. Передерий
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Главный инженер-управляющий - 1 чел.; главный бухгалтер - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и

		<p>профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника;</p> <p>бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения;</p> <p>оплата услуг общественного питания;</p> <p>выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы;</p> <p>единовременная выплата</p>
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	150,0 тыс. руб.

Индивидуальный предприниматель
Глава крестьянского (фермерского) хозяйства
Родиков Владимир Владимирович (Староюрьевский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Производство зерновых и масличных сельскохозяйственных культур
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости	Отсутствие специалистов

	привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Механизатор - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной

		процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	75,0 тыс. руб.

ООО «Группа Компаний «Русагро»
(г. Тамбов)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Развитие общего центра обслуживания группы «Русагро»
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	3
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	3
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Руководитель направления учета в международной учетной системе - 1 чел.; руководитель управления базового учета в международной учетной системе - 1 чел; руководитель управления по расчетам с персоналом в международной учетной системе - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа

	<p>субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель</p>	<p>работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата</p>
9	<p>Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель</p>	<p>225,0 тыс. руб.</p>

Индивидуальный предприниматель
 Рожкова Надежда Александровна (г. Рассказово)

1	<p>Название и описание инвестиционного проекта</p>	<p>Развитие цветочного магазина</p>
---	--	-------------------------------------

2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Флорист - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе:

		приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	75,0 тыс. руб.

ООО «Вымпел»
(Сампурский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Ассортиментная политика по выращиванию зерновых, зернобобовых, масличных и технических культур
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации

7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Финансовый директор - 1 чел. Водитель большегруза - 1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника; оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата

9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	150,0 тыс. руб.
---	--	-----------------

Индивидуальный предприниматель
Глава крестьянского (фермерского) хозяйства
Абдуллаев Руслан Курбанович (Сампурский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Производство зерновых и технических сельскохозяйственных культур
2	Срок реализации проекта (годы)	2017-2021
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	4
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	4
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Начальник площадки - 1 чел.; водитель -2 чел.; механизатор широкого профиля-1 чел.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости провоза багажа работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника;

		<p>оплата найма жилого помещения; оплата коммунальных услуг; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения; оплата услуг общественного питания; выплата работникам стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы; единовременная выплата</p>
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	300,0 тыс. руб.

ООО «Русагро-Тамбов» (Знаменский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Извлечение сахара и бетаина из мелассы посредством хроматографической сепарации в целях существенного снижения потерь сахара на производстве
2	Срок реализации проекта (годы)	2015- 2022
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых	2

	ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Менеджер станции дешугаризации мелассы -1, технический менеджер -1.
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости обучения; предоставление работнику жилого помещения (оплата найма жилого помещения); единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	150,0 тыс. руб.

Индивидуальный предприниматель
Четырина Ольга Владимировна

1	Название и описание инвестиционного проекта	Развитие конкурентноспособной торговли в магазине «шаговой доступности» (проведение грамотной маркетинговой политики, ориентированной на потребности конкретных групп населения, направленной на расширение продажи товаров немедленного потребления, в
---	---	---

		том числе фермерской продукции, предполагающей проведение акционных мероприятий)
2	Срок реализации проекта (годы)	2018- 2020
3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	1
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	1
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Директор магазина
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Оплата стоимости проезда работника и членов семьи к месту трудоустройства работника; оплата стоимости обучения; предоставление работнику жилого помещения (оплата найма жилого помещения); единовременная выплата.
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	75,0 тыс. руб.

ООО «Агротехнологии» (Тамбовский район)

1	Название и описание инвестиционного проекта	Расширение производства сельскохозяйственной продукции
2	Срок реализации проекта (годы)	2018- 2020

3	Срок ввода в эксплуатацию (год)	2018
4	Потребность в трудовых ресурсах, всего (количество рабочих мест, ед.)	2
5	Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации (количество рабочих мест, ед.)	2
6	Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие специалистов необходимой квалификации
7	Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, с указанием количества рабочих мест по каждой профессии	Тракторист-машинист с/х производства-1, специалист участка (агроном)-1
8	Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	оплата стоимости обучения; доставка к месту работы, предоставление спецодежды, компенсация /предоставление питания; предоставление работнику жилого помещения; оплата найма жилого помещения; единовременная выплата
9	Объем финансовых средств на реализацию мер поддержки для граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, которые готов предоставить работодатель	150,0 тыс. руб.

1.12. в приложении № 12 к государственной программе области «Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов» пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показателями результативности использования субсидии являются количество работников, привлеченных для трудоустройства в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы и количество работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников,

привлеченных работодателями в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы. Значения показателей результативности использования субсидии определяются договором.».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава администрации
области А.В.Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации области
от 28.06.2018 № 639

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Перечень

мероприятий государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)				Объем финансирования, тыс. руб.					
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»											
			Чел.	2014 год	518454	409287,3	244758,5	154528,8		10000,0	
			Чел.	2015 год	515292	553910,6	355753,9	188156,7		10000,0	
			Чел.	2016 год	506609	472369,4	261723,6	200645,8		10000,0	
			Чел.	2017 год	503152	372960,5	186672,9	174627,6		11660,0	
			Чел.	2018 год	74466	375095,9	191087,4	174008,5		10000,0	
			Чел.	2019 год	73995	380053,0	204672,9	165380,1		10000,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	73995	386597,0	208408,9	168188,1		10000,0
Основное мероприятие 2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, охваченных мероприятиями активной политики занятости населения	Чел.	2014 год	511731	163703,4		153703,4		10000,0
			Чел.	2015 год	505673	160234,1		150234,1		10000,0
			Чел.	2016 год	499284	158758,5		148758,5		10000,0
			Чел.	2017 год	497961	144993,1		134993,1		10000,0
			Чел.	2018 год	69948	146271,9		136271,9		10000,0
			Чел.	2019 год	69948	139346,0		129346,0		10000,0
			Чел.	2020 год	69948	142128,8		132128,8		10000,0
2.1. Информирование о положении на рынке труда в Тамбовской области	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда в Тамбовской области	Чел.	2014 год	326000	779,3		779,3		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2015 год	322000	874,3		874,3		
			Чел.	2016 год	316095	242,7		242,7		
			Чел.	2017 год	313140	252,8		252,8		
			Чел.	2018 год	25000	239,5		239,5		
			Чел.	2019 год	25000	239,5		239,5		
			Чел.	2020 год	25000	239,5		239,5		
2.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Управление труда и занятости населения области	Количество участников ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий, количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, телеярмарок и других массовых мероприятий	Чел.	2014 год	160000	480,3		480,3		
			Чел.	2015 год	157900	480,0		480,0		
			Чел.	2016 год	158048	100,0		100,0		
			Чел.	2017 год	156570	108,6		108,6		
			Ед.	2018 год	120	108,0		108,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2019 год	120	171,6		171,6		
			Ед.	2020 год	120	155,9		155,9		
2.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших тестирование в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, использующих изготовленные профориентационные раздаточные материалы	Чел.	2014 год	13780	338,9		338,9		
			Чел.	2015 год	13780	309,8		309,8		
			Чел.	2016 год	13780	12,5		12,5		
			Чел.	2017 год	17355	29,1		29,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2018 год	15000	50,0		50,0		
			Чел.	2019 год	15000	49,5		49,5		
			Чел.	2020 год	15000	45,0		45,0		
2.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в соответствии с законодательством о занятости	Чел.	2014 год	1306	9025,9		9025,9		
			Чел.	2015 год	1344	9353,9		9353,9		
			Чел.	2016 год	1222	8167,7		8167,7		
			Чел.	2017 год	984	5494,0		5494,0		
			Чел.	2018 год	912	5915,5		5915,5		
			Чел.	2019 год	912	5928,0		5928,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2020 год	912	5928,0		5928,0		
2.5. Психологическая поддержка безработных граждан	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных, получивших услуги по психологической поддержке	Чел.	2014 год	1835	448,0		448,0		
			Чел.	2015 год	1835	364,0		364,0		
			Чел.	2016 год	1835	257,0		257,0		
			Чел.	2017 год	1835	239,0		239,0		
			Чел.	2018 год	1700	246,0		246,0		
			Чел.	2019 год	1700	246,0		246,0		
			Чел.	2020 год	1700	246,0		246,0		
2.6. Организация проведения общественных работ	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, приступивших к общественным работам	Чел.	2014 год	2674	8279,6		1779,6		6500,0
			Чел.	2015 год	2759	8907,1		1971,3		6935,8
			Чел.	2016 год	2485	7431,3		931,3		6500,0
			Чел.	2017 год	1814	7205,3		705,3		6500,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2018 год	1575	8123,8		1623,8		6500,0
			Чел.	2019 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
			Чел.	2020 год	1575	7472,7		972,7		6500,0
2.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление труда и занятости населения области	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, приступивших к временным работам в свободное от учебы время	Чел.	2014 год	3586	4434,3		2034,3		2400,0
			Чел.	2015 год	3586	3781,5		1883,7		1897,8
			Чел.	2016 год	3354	3884,8		1484,8		2400,0
			Чел.	2017 год	3601	3803,0		1403,0		2400,0
			Чел.	2018 год	3566	4524,3		2124,3		2400,0
			Чел.	2019 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
			Чел.	2020 год	3566	4269,2		1869,2		2400,0
2.8. Организация временного трудоустройства безработных	Управление труда и занятости населения	Количество безработных граждан, испытывающих	Чел.	2014 год	265	1461,2		361,2		1100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	области	трудности в поиске работы, приступивших к временным работам	Чел.	2015 год	265	1610,2		443,8		1166,4
			Чел.	2016 год	261	1442,8		342,8		1100,0
			Чел.	2017 год	246	1362,7		262,7		1100,0
			Чел.	2018 год	152	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2019 год	152	1353,7		253,7		1100,0
			Чел.	2020 год	152	1353,7		253,7		1100,0
2.9. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь, а также единовременную	Чел.	2014 год	140	5954,7		5954,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи</p>		<p>финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
на подготовку документов для соответствующей регистрации; оплата комиссионного вознаграждения Сберегательному банку Российской Федерации										
			Чел.	2015 год	40	1699,2		1699,2		
			Чел.	2016 год	40	1696,9		1696,9		
			Чел.	2017 год	246	1698,0		1698,0		
			Чел.	2018 год	40	1709,1		1709,1		
			Чел.	2019 год	40	2550,7		2550,7		
			Чел.	2020 год	40	2550,7		2550,7		
2.10. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в	Управление труда и занятости населения области	Количество женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством	Чел.	2014 год	280	1983,9		1983,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
том числе с использованием дистанционных образовательных технологий), незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию								
			Чел.	2015 год	280	1965,0		1965,0		
			Чел.	2016 год	280	2013,3		2013,3		
			Чел.	2017 год	280	1772,7		1772,7		
			Чел.	2018 год	280	1802,0		1802,0		
			Чел.	2019 год	280	1820,0		1820,0		
			Чел.	2020 год	280	1820,0		1820,0		
2.11. Социальная адаптация	Управление труда и	Количество граждан,	Чел.	2014 год	1835	84,1		84,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
безработных граждан на рынке труда	занятости населения области	получивших услугу по социальной адаптации								
			Чел.	2015 год	1835	97,2		97,2		
			Чел.	2016 год	1835	12,2		12,2		
			Чел.	2017 год	1835	13,9		13,9		
			Чел.	2018 год	1700	18,5		18,5		
			Чел.	2019 год	1700	18,3		18,3		
			Чел.	2020 год	1700	16,6		16,6		
2.12. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Чел.	2014 год	30	900,0		900,0		
			Чел.	2015 год	30	900,0		900,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2016 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2017 год	30	870,0		870,0		
			Чел.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	0	0,0		0,0		
2.13. Развитие трудовой мобильности	Управление труда и занятости населения области	Количество безработных граждан, переехавших в другую местность для трудоустройства	Чел.	2014 год	19	47,1		47,1		
			Чел.	2015 год	19	45,1		45,1		
			Чел.	2016 год	19	10,9		10,9		
			Чел.	2017 год	25	14,4		14,4		
			Чел.	2018 год	23	17,4		17,4		
			Чел.	2019 год	23	16,8		16,8		
			Чел.	2020 год	23	16,8		16,8		
2.14. Обеспечение деятельности областных	Управление труда и занятости	Количество действующих центров занятости,	Ед.	2014 год	6	129486,1		129486,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
государственных учреждений в сфере занятости населения	населения области	предоставляющих услуги гражданам в сфере занятости населения								
			Ед.	2015 год	6	129846,8		129846,8		
			Ед.	2016 год	6	132616,4		132616,4		
			Ед.	2017 год	6	122129,6		122129,6		
			Ед.	2018 год	6	122164,1		122164,1		
			Ед.	2019 год	6	115210,0		115210,0		
			Ед.	2020 год	6	118014,7		118014,7		
Основное мероприятие 3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			Чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			Чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0		
			Чел.	2017 год	21	1050,0		1050,0		
			Чел.	2018 год	34	1700,0		1700,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Чел.	2019 год	34	1700,0		1700,0		
			Чел.	2020 год	34	1700,0		1700,0		
3.1. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2014 год	164	16507,7	15682,3	825,4		
			Чел.	2015 год	164	11921,2	11325,1	596,1		
			Чел.	2016 год	0	0,0	0,0	0,0		
			Чел.	2017 год	21	1050,0		1050,0		
			Чел.	2018 год	34	1700,0		1700,0		
			Чел.	2019 год	34	1700,0		1700,0		
			Чел.	2020 год	34	1700,0		1700,0		
3.2. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	0	0,0		0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
них рабочие места некоммерческими организациями										
Основное мероприятие 4. Социальные выплаты безработным гражданам	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, получивших социальные выплаты	Чел.	2014 год	6530	229076,2	229076,2			
			Чел.	2015 год	6720	222910,2	222910,2			
			Чел.	2016 год	6110	224927,5	224927,5			
			Чел.	2017 год	5091	186672,9	186672,9			
			Чел.	2018 год	4484	191087,4	191087,4			
			Чел.	2019 год	4013	204672,9	204672,9			
			Чел.	2020 год	4013	208408,9	208408,9			
Основное мероприятие 5. Управление организацией оказания государственных услуг	Управление труда и занятости населения области	Штабная численность	Ед.	2014 год						
			Ед.	2015 год	61	30930,8	30930,8	30930,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	61	36117,5		36117,5		
			Ед.	2017 год	59	34860,7		34860,7		
			Ед.	2018 год	59	34341,0		34341,0		
			Ед.	2019 год	59	34331,8		34331,8		
			Ед.	2020 год	61	34335,1		34335,1		
Основное мероприятие 6. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2015 год	2735	127914,3	121518,6	6395,7		
				2016 год	1331	52565,9	36796,1	15769,8		
6.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временные работы из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1397	81195,4	77135,6	4059,8		
6.2. Временная	Управление	Количество	Чел.	2016 год	500	22520,4	15764,3	6756,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.4. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9		
6.5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2016 год	19	1901,4	1331,0	570,4		
6.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, направленных на профессиональное обучение и стажировку, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Чел.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0		
6.7. Опережающее профессиональное обучение и	Управление труда и занятости	Количество граждан, прошедших	Чел.	2016 год	765	26541,6	18579,1	7962,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	населения области	профессиональное обучение и стажировку								
6.8. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных граждан	Чел.	2016 год	47	1602,5	1121,7	480,8		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ликвидацией либо сокращением численности или штата работников выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан										
Основное мероприятие 7. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	32	2647,0		1850,2		796,8
7.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2017 год	24	2224,6		1427,8		796,8
7.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением	Чел.	2017 год	8	422,4		422,4		0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
инвалидов молодого возраста		труда наставников								
Основное мероприятие 8. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях	Чел.	2017 год	28	2736,8		1873,6		863,2
8.1. Возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2017 год	26	2539,2		1676,0		863,2
8.2. Возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов с применением труда наставников	Чел.	2017 год	2	197,6		197,6		0,0
Основное мероприятие 9. Развитие инфраструктуры учреждений службы занятости населения (в лимитах областной адресной инвестиционной программы на 2017 год и на	Управление труда и занятости населения области, управление градостроительства и архитектуры области	Ввод в действие сети водоснабжения и водоотведения	М	2017 год	142	0,0		0,0		
				2018 год	142	1695,6		1695,6		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
плановый период 2018 и 2019 годов)										
Основное мероприятие 10. Обеспечение доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к предоставлению государственных услуг в сфере труда и занятости населения	Управление труда и занятости населения области	Доля оказанных государственных услуг в сфере труда и занятости населения социально ориентированными некоммерческими организациями в общем количестве государственных услуг в сфере труда и занятости населения	Процент	2018 год	0,0	0,0		0,0		
				2019 год	0,9	2,3		2,3		
				2020 год	10,0	24,2		24,2		
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»										
				2014 год		46533,4		2080,2		44453,2
				2015 год		66959,3		1932,2		65027,1
				2016 год		85225,7		1381,9		83843,8
				2017 год		137803,7		1963,7		135840,0
				2018 год		146160,0		2057,0		144103,0
				2019 год		160935,0		2057,0		158878,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	3500	275,7		275,7		
			Ед.	2015 год	10000	67,7		67,7		
			Ед.	2016 год	10000	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	20000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	19000	4801,1		1,1		4800,0
			Ед.	2019 год	20000	3000,0		0		3000,0
			Ед.	2020 год	15000	9102,5		247,5		8855,0
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий	Процент	2014 год	65					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		труда, в общем количестве рабочих мест с вредными условиями труда								
			Процент	2015 год	78					
			Процент	2016 год	88					
			Процент	2017 год	98					
			Процент	2018 год	98					
			Процент	2019 год	98					
			Процент	2020 год	98					
		Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда), нарастающим итогом	Ед.	2014 год	350					
			Ед.	2015 год	1350					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	2350					
			Ед.	2017 год	3350					
			Ед.	2018 год	3950					
			Ед.	2019 год	4250					
			Ед.	2020 год	5150					
1.1. Проведение специальной оценки условий труда в организациях и предприятиях области, в том числе в Тамбовских областных государственных казенных учреждениях центра занятости населения (далее - ТОГКУ ЦЗН)	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	2014 год	78	245,7		245,7		
			Ед.	2015 год	145	61,0		61,0		
			Ед.	2016 год	144	18,0		18,0		
			Ед.	2017 год	10000	8031,9		31,9		8000,0
			Ед.	2018 год	6000	4801,1		1,1		4800,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2019 год	3000	3000,0		0		3000,0
			Ед.	2020 год	9000	9072,5		217,5		8855,0
1.2. Организация работы по обеспечению соблюдения процедуры и повышению качества проведения специальной оценки условий труда и применению ее результатов в организациях и учреждениях области	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п., в том числе совместных с территориальными органами Роспотребнадзора, Роструда) по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, работодателям, представителям профсоюзов, уполномоченным по охране труда и т.п. по проведению специальной оценки условий труда,	Ед.	2014 год	17					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		государственной экспертизы условий труда								
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	26					
			Ед.	2017 год	34					
			Ед.	2018 год	42					
			Ед.	2019 год	50					
			Ед.	2020 год	59					
1.3. Оплата услуг аккредитованных испытательных лабораторий, осуществляющих лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Управление труда и занятости населения области	Количество измерений, исследований	Ед.	2014 год	20	30,0		30,0		
			Ед.	2015 год	50	6,7		6,7		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2016 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2017 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2018 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2019 год	0	0,0		0,0		
			Ед.	2020 год	50	30,0		30,0		
1.4. Декларирование работодателем условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление труда и занятости населения области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию), работодатели	Количество организаций Тамбовской области, представивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Ед.	2014 год	10					
			Ед.	2015 год	210					
			Ед.	2016 год	878					
			Ед.	2017 год	880					
			Ед.	2018 год	885					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2019 год	890					
			Ед.	2020 год	895					
Основное мероприятие 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование	Управление труда и занятости населения области, государственное учреждение - Тамбовское региональное	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	Ед.	2014 год	5	44868,9		415,7		44453,2
лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	отделение Фонда социального страхования Российской Федерации		Ед.	2015 год	5	65625,5		598,4		65027,1
			Ед.	2016 год	5	84149,4		305,6		83843,8
			Ед.	2017 год	5	122137,8		291,8		121846,0
			Ед.	2018 год	5	133425,0		206,0		133219,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2019 год	5	149896,0		192,0		149704,0
			Ед.	2020 год	5	169995,7		560,7		169435,0
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Чел.	2014 год	17					
			Чел.	2015 год	16					
			Чел.	2016 год	16					
			Чел.	2017 год	15					
			Чел.	2018 год	15					
			Чел.	2019 год	14					
			Чел.	2020 год	14					
		Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой	Чел.	2014 год	249					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		трудоспособности на 1 рабочий день и более								
			Чел.	2015 год	245					
			Чел.	2016 год	245					
			Чел.	2017 год	243					
			Чел.	2018 год	243					
			Чел.	2019 год	238					
			Чел.	2020 год	235					
		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Про-милле	2014 год	1,4					
			Про-милле	2015 год	1,1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Про-милле	2016 год	1,1					
			Про-милле	2017 год	1,1					
			Про-милле	2018 год	1,1					
			Про-милле	2019 год	1,1					
			Про-милле	2020 год	1,1					
		Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Дней	2014 год	73					
			Дней	2015 год	72					
			Дней	2016 год	71					
			Дней	2017 год	70					
			Дней	2018 год	69					
			Дней	2019 год	68					
			Дней	2020 год	67					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Чел.	2014 год	42500					
			Чел.	2015 год	42000					
			Чел.	2016 год	41000					
			Чел.	2017 год	40000					
			Чел.	2018 год	39000					
			Чел.	2019 год	38500					
			Чел.	2020 год	38000					
		Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Процент	2014 год	14					
			Процент	2015 год	13,9					
			Процент	2016 год	13,5					
			Процент	2017 год	13,3					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			цент							
			Про-цент	2018 год	13,1					
			Про-цент	2019 год	12,9					
			Про-цент	2020 год	12,7					
2.1. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество организаций и предприятий	Ед.	2014 год	90	21000,0				21000,0
			Ед.	2015 год	116	40461,3		161,3		40300,0
			Ед.	2016 год	117	53000,0		0,0		53000,0
			Ед.	2017 год	240	68000,0		0,0		68000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2018 год	246	82000,0		0,0		82000,0
			Ед.	2019 год	255	92500,0		0,0		92500,0
			Ед.	2020 год	260	103100,0		100,0		103000,0
2.2. Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН, в соответствии с действующими нормами выдачи средств индивидуальной защиты	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, обеспеченных средствами индивидуальной защиты	Чел.	2014 год	32	73,5		73,5		
			Чел.	2015 год	58	80,0		80,0		
			Чел.	2016 год	58	51,0		51,0		
			Чел.	2017 год	9225	11562,3		103,3		11459,0
			Чел.	2018 год	10538	13706,0		82,0		13624,0
			Чел.	2019 год	11622	15075,0		42,0		15033,0
			Чел.	2020 год	12788	17336,0		150,0		17186,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций и предприятий области, в том числе работников ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших периодические медицинские осмотры	Чел.	2014 год	211	342,2		342,2		
			Чел.	2015 год	210	357,1		357,1		
			Чел.	2016 год	211	254,6		254,6		
			Чел.	2017 год	5830	7275,5		188,5		7087,0
			Чел.	2018 год	7361	9419,0		124,0		9295,0
			Чел.	2019 год	8880	11421,0		150,0		11271,0
			Чел.	2020 год	9951	13459,7		310,7		13149,0
2.4. Финансирование мероприятий, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных, получивших	Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования	Количество человек, прошедших лечение и реабилитацию	Чел.	2014 год	480	23453,2				23453,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Российской Федерации									
			Чел.	2015 год	480	24727,1				24727,1
			Чел.	2016 год	480	30843,8				30843,8
			Чел.	2017 год	565	35300,0				35300,0
			Чел.	2018 год	560	28300,0				28300,0
			Чел.	2019 год	566	30900,0				30900,0
			Чел.	2020 год	571	36100,0				36100,0
2.5. Проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с участием представителей органов исполнительной власти области, координирующих развитие различных видов экономической	Управление труда и занятости населения области, органы местного самоуправления	Количество заседаний межведомственных комиссий по охране труда, в том числе с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти области, ответственных за развитие	Ед.	2014 год	18					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
деятельности		экономики в Тамбовской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности								
			Ед.	2015 год	21					
			Ед.	2016 год	23					
			Ед.	2017 год	25					
			Ед.	2018 год	27					
			Ед.	2019 год	30					
			Ед.	2020 год	33					
2.6. Организация выставок специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в рамках	Управление труда и занятости населения области	Количество выставок средств индивидуальной защиты поставщиков и производителей, действующих на	Ед.	2014 год	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ежегодной областной конференции по актуальным вопросам охраны труда		территории области								
			Ед.	2015 год	1					
			Ед.	2016 год	1					
			Ед.	2017 год	1					
			Ед.	2018 год	1					
			Ед.	2019 год	1					
			Ед.	2020 год	1					
2.7. Оказание консультационной помощи работодателям, специалистам по охране труда, уполномоченным профсоюзам и т.п. по вопросам охраны и условий труда, в том числе по внедрению передового опыта использования систем внутреннего контроля	Управление труда и занятости населения области	Организация работы горячих линий по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда	Да/ нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
(самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства										
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
2.8. Разработка и внедрение в организациях области программы «нулевого травматизма»	Управление труда и занятости населения области	Наличие организаций в Тамбовской области, реализующих программу «нулевого травматизма»	Да/ нет	2014 год	нет					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
Основное мероприятие 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Управление труда и занятости населения области	Численность работающих, прошедших обучение по охране труда	Чел.	2014 год	3200	156,0		156,0		
			Чел.	2015 год	3250	165,4		165,4		
			Чел.	2016 год	3300	28,2		28,2		
			Чел.	2017 год	3350	6055,6		61,6		5994,0
			Чел.	2018 год	3400	6137,2		53,2		6084,0
			Чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			Чел.	2020 год	3500	6378,0		114,0		6264,0
3.1. Организация обучения специалистов, проводящих	Управление труда и занятости населения	Количество человек, прошедших	Чел.	2014 год	2	84,0		84,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
государственную экспертизу условий труда	области	обучение								
			Чел.	2015 год	1	31,4		31,4		
			Чел.	2016 год	1	7,0		7,0		
			Чел.	2017 год	1	14,0		14,0		
			Чел.	2018 год	1	18,0		18,0		
			Чел.	2019 год	1	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	1	74,0		74,0		
3.2.Проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников организаций и предприятий области, в том числе ТОГКУ ЦЗН	Управление труда и занятости населения области, работодатели	Количество человек, прошедших обучение	Чел.	2014 год	20	32,0		32,0		
			Чел.	2015 год	20	23,0		23,0		
			Чел.	2016 год	20	21,2		21,2		
			Чел.	2017 год	3350	6041,6		47,6		5994,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			чел.	2018 год	3400	6119,2		35,2		6084,0
			чел.	2019 год	3450	6219,0		45,0		6174,0
			чел.	2020 год	3500	6264,0		0,0		6264,0
3.3. Координация деятельности аккредитованных организаций области, осуществляющих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и работников хозяйствующих субъектов области	Управление труда и занятости населения области	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве	Да/ нет	2014 год	нет					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Да/ нет	2020 год	да					
3.4. Мониторинг численности организаций области, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	Управление труда и занятости населения области	Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организаций, и размещение информации в сети Интернет	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
3.5. Участие в семинарах, совещаниях,	Управление труда и занятости	Количество человек, принявших	Чел.	2014 год	4	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
выставках обучающего и информационного характера, направленных на обустройство современных технологий использования трудовых ресурсов, легализации трудовых отношений и изучение вносимых изменений в нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда	населения области	участие в семинарах, совещаниях, выставках								
			Чел.	2015 год	4	111,0		111,0		
			Чел.	2016 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2017 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2018 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2019 год	2	0,0		0,0		
			Чел.	2020 год	2	40,0		40,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тамбовской области в области охраны труда	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
4.1. Организация и мониторинг работы по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений области, конкретизации трудовых функций работников,	Управление труда и занятости населения области	Переход на оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений области с учетом принципов эффективного контракта	Да/нет	2014 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
использованию в оценке результатов труда критериев и показателей эффективности			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					
			Да/ нет	2018 год	да					
			Да/ нет	2019 год	да					
			Да/ нет	2020 год	да					
4.2. Оказание методической и информационной помощи работодателям, направленной на обеспечение охраны труда и легализацию трудовых отношений (в том числе разработка и распространение	Управление труда и занятости населения области	Количество экземпляров	Ед.	2014 год	2874	276,5		276,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.)										
			Ед.	2015 год	4078	149,7		149,7		
			Ед.	2016 год	4078	239,2		239,2		
			Ед.	2017 год	4078	51,0		51,0		
			Ед.	2018 год	4078	203,4		203,4		
			Ед.	2019 год	4078	241,0		241,0		
			Ед.	2020 год	4078	296,5		296,5		
4.3. Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда на территории области	Управление труда и занятости населения области	Разработка и принятие нормативных правовых актов Тамбовской области в сфере охраны труда	Да/ нет	2014 год	да					
			Да/ нет	2015 год	да					
			Да/ нет	2016 год	да					
			Да/ нет	2017 год	да					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
эффективности в решении социальных задач		конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по отношению к 2013 году)								
			Процент	2015 год	111,5	265,6		265,6		
			Процент	2016 год	113	300,0		300,0		
			Процент	2017 год	115	300,0		300,0		
			Процент	2018 год	117	300,0		300,0		
			Процент	2019 год	119	300,0		300,0		
			Процент	2020 год	121	300,0		300,0		
5.2. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии», федерального этапа Всероссийского конкурса	Управление труда и занятости населения области	Увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства в расчете на одну номинацию	Единиц	2014 год	9	300,0		300,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
(конкурсы, акции, выставки, викторины, фестивали, ярмарки, опросы, анкетирование, в том числе приуроченные к Всемирному дню охраны труда)			Чел.	2015 год	1940	460,0		460,0		
			Чел.	2016 год	2300	250,9		250,9		
			Чел.	2017 год	2860	157,7		157,7		
			Чел.	2018 год	2920	433,3		433,3		
			Чел.	2019 год	3180	919,0		919,0		
			Чел.	2020 год	3650	238,3		238,3		
Основное мероприятие б. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Количество проверок по легализации трудовых отношений	Ед.	2014 год	299	0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Ед.	2015 год	305	0				
			Ед.	2016 год	312	0				
			Ед.	2017 год	320	0				
			Ед.	2018 год	325	0				
			Ед.	2019 год	333	0				
			Ед.	2020 год	340	0				
6.1. Повышение эффективности надзора за соблюдением установленных норм и правил в трудовой сфере	Государственная инспекция труда в Тамбовской области (по согласованию)	Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников	Процент	2014 год	X					
			Процент	2015 год	96					
			Процент	2016 год	95					
			Процент	2017 год	96					
			Процент	2018 год	97					
			Процент	2019 год	98					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
увеличению размера реальной заработной платы и повышению заработной платы в бюджетном секторе экономики	Управление труда и занятости населения	Увеличение размера реальной заработной платы	Раз	2014 год	1,18	0				
			Раз	2015 год	1,07	0				
			Раз	2016 год	1,03	0				
			Раз	2017 год	1,05	0				
			Раз	2018 год	1,08	0				
			Раз	2019 год	1,09	0				
			Раз	2020 год	0	0				
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»										
				2018 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2019 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
				2020 год	70	5979,7		3984,9		1994,8
Основное мероприятие 2. Возмещение	Управление труда и занятости	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2018 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2019 год	60	4817,0		3320,9		1496,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	населения области	молодого возраста и прикрепленных к ним наставников	Чел.	2020 год	60	4817,0		3320,9		1496,1
				2018 год	20	1826,7		1328,0		498,7
				2019 год	20	1826,7		1328,0		498,7
2.1. Возмещение работодателям - юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Чел.	2020 год	20	1826,7		1328,0		498,7
2.2. Возмещение работодателям - юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста и наставников	Управление труда и занятости населения области	Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста с применением труда наставников	Чел.	2018 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2019 год	20	2990,3		1992,9		997,4
				2020 год	20	2990,3		1992,9		997,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 3. Возмещение работодателям затрат на стажировку инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций	Управление труда и занятости населения области	Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций, прошедших стажировку	Чел.	2018 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2019 год	10	1162,7		664,0		498,7
				2020 год	10	1162,7		664,0		498,7
Подпрограмма 4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»										
Основное мероприятие 2. Оказание финансовой поддержки работодателям, реализующим инвестиционные проекты, для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение	Управление труда и занятости населения области	Численность работодателей – участников подпрограммы, получивших финансовую поддержку для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации,	Чел.	2018 год	17	15525,0	14127,7	1397,3		0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
трудоустройства в приоритетным		привлечение трудовых ресурсов в которых является приоритетным								
Основное мероприятие 3. Предоставление работодателями мер поддержки, работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта	Управление труда и занятости населения области	Численность работников, получивших меры поддержки, предоставляемые работодателями	Чел.	2018 год	69	5175,0	0,0	0,0		5175,0

Первый зам. главы администрации области, руководитель аппарата главы администрации области О.О.Иванов

Прогноз
сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Тамбовской области по государственной программе Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)				Расходы бюджета Тамбовской области на оказание государственной услуги, тыс. руб.		
	наименование ед. измерения	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
Основное мероприятие 2: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения							
Государственная услуга «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	%	70,0	70,1	70,2			
Государственная услуга «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»	чел.	15000	15000	15000	50,0	50,0	50,0
Государственная услуга «Психологическая поддержка»	чел.	1700	1700	1700	246,0	246,0	246,0

1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная услуга «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	чел.	1575	1575	1575	1623,8	972,0	972,0
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	чел.	3566	3566	3566	2124,3	1869,2	1869,2
Государственная услуга «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	чел.	152	152	152	253,7	253,7	253,7
Государственная услуга «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	чел.	1700	1700	1700	18,5	18,5	18,5
Государственная услуга «Содействие занятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	чел.	520	520	520	1709,1	2550,7	2550,7
Государственная услуга «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	чел.	23	23	23	17,4	16,8	16,8

1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная услуга «Профессиональная обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	чел.	912	912	912	5915,5	5928,0	5928,0

Первый зам. главы администрации
области, руководитель аппарата главы
администрации области О.О.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации области

от 28.06.2018 г. № 639

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Государственной программе Тамбовской области
«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы

Ресурсное обеспечение государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения»
на 2014-2020 годы за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	по годам	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.				внебюджетные источники
				всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Тамбовской области	«Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы	Всего	2014-2020 гг.	3819140,9	1667205,8	1252416,6	0,0	899518,5
			2014 год	455820,7	244758,5	156609,0	0,0	54453,2
			2015 год	620869,9	355753,9	190088,9	0,0	75027,1
			2016 год	557595,1	261723,6	202027,7	0,0	93843,8
			2017 год	510764,2	186672,9	176591,3	0,0	147500,0
			2018 год	547935,6	205215,1	181447,7	0,0	161272,8
			2019 год	546967,7	204672,9	171422,0	0,0	170872,8
			2020 год	579187,7	208408,9	174230,0	0,0	196548,8
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости	2014-2020 гг.	3357386,7	1664908,9	1252383,4	0,0	440094,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		населения области						
			2014 год	410582,4	243973,4	156609,0	0,0	10000,0
			2015 год	564397,8	354312,1	190085,7	0,0	20000,0
			2016 год	493651,3	261653,6	201997,7	0,0	30000,0
			2017 год	437464,2	186672,9	176591,3	0,0	74200,0
			2018 год	477635,6	205215,1	181447,7	0,0	90972,8
			2019 год	473567,7	204672,9	171422,0	0,0	97472,8
			2020 год	500087,7	208408,9	174230,0	0,0	117448,8
		соисполнитель- управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2020 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2020 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское	2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	70300,0	0,0	0,0	0,0	70300,0
			2019 год	73400,0	0,0	0,0	0,0	73400,0
			2020 год	79100,0	0,0	0,0	0,0	79100,0
			2018 год	1695,6	0,0	1695,6	0,0	0,0
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроительства и архитектуры области						
Подпрограмма 1 государственной программы Тамбовской области	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	2014-2020 гг.	2950273,7	1653078,1	1225535,6	0,0	71660,0
			2014 год	409287,3	244758,5	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	553910,6	355753,9	188156,7	0,0	10000,0
			2016 год	472369,4	261723,6	200645,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	375095,9	191087,4	174008,5	0,0	10000,0
			2019 год	380053,0	204672,9	165380,1	0,0	10000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2020 год	386597,0	208408,9	168188,1	0,0	10000,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	2947943,6	1650781,2	1225502,4	0,0	71660,0
			2014 год	408502,2	243973,4	154528,8	0,0	10000,0
			2015 год	552465,6	354312,1	188153,5	0,0	10000,0
			2016 год	472269,4	261653,6	200615,8	0,0	10000,0
			2017 год	372960,5	186672,9	174627,6	0,0	11660,0
			2018 год	375095,9	191087,4	174008,5	0,0	10000,0
			2019 год	380053,0	204672,9	165380,1	0,0	10000,0
			2020 год	386597,0	208408,9	168188,1	0,0	10000,0
		соисполнитель-управление образования и науки области	2014-2020 гг.	172,7	142,7	30,0	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	100,0	70,0	30,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель-управление здравоохранения области	2014-2020 гг.	1920,8	1920,8	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2014 год	685,1	685,1	0,0	0,0	0,0
			2015 год	1235,7	1235,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление лесами области	2014-2020 гг.	172,7	172,7	0,0	0,0	0,0
			2014 год	100,0	100	0,0	0,0	0,0
			2015 год	72,7	72,7	0,0	0,0	0,0
			2016 год	0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнитель- управление по физической культуре и спорту области	2014-2020 гг.	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2014 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2015 год	63,9	60,7	3,2	0,0	0,0
			2016 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2017 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в том числе в лимитах областной адресной инвестиционной программы		соисполнитель - управление градостроительства и архитектуры области	2018 год	1695,6	0,0	1695,6	0,0	0,0
Подпрограмма 2 государственной программы Тамбовской области	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	2014-2020 гг.	830228,1	0,0	13529,0	0,0	816699,1
			2014 год	46533,4	0,0	2080,2	0,0	44453,2
			2015 год	66959,3	0,0	1932,2	0,0	65027,1
			2016 год	85225,7	0,0	1381,9	0,0	83843,8
			2017 год	137803,7	0,0	1963,7	0,0	135840,0
			2018 год	146160,0	0,0	2057,0	0,0	144103,0
			2019 год	160935,0	0,0	2057,0	0,0	158878,0
			2020 год	186611,0	0,0	2057,0	0,0	184554,0
		ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2014-2020 гг.	370804	0,0	13529,0	0,0	357275,0
			2014 год	2080,2	0,0	2080,2	0,0	0,0
			2015 год	11932,2	0,0	1932,2	0,0	10000,0
			2016 год	21381,9	0,0	1381,9	0,0	20000,0
			2017 год	64503,7	0,0	1963,7	0,0	62540,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	75860,0	0,0	2057,0	0,0	73803,0
			2019 год	87535,0	0,0	2057,0	0,0	85478,0
			2020 год	107511,0	0,0	2057,0	0,0	105454,0
		соисполнитель - Государственное учреждение - Тамбовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2014-2020 гг.	459424,1	0,0	0,0	0,0	459424,1
			2014 год	44453,2	0,0	0,0	0,0	44453,2
			2015 год	55027,1	0,0	0,0	0,0	55027,1
			2016 год	63843,8	0,0	0,0	0,0	63843,8
			2017 год	73300,0	0,0	0,0	0,0	73300,0
			2018 год	70300,0	0,0	0,0	0,0	70300,0
			2019 год	73400,0	0,0	0,0	0,0	73400,0
			2020 год	79100,0	0,0	0,0	0,0	79100,0
Подпрограмма 3 государственной программы Тамбовской области	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2020 гг.	17939,1		11954,7		5984,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2018 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2019 год	5979,7		3984,9		1994,8
			2020 год	5979,7		3984,9		1994,8
Подпрограмма государственной программы Тамбовской области	4 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	ответственный исполнитель - управление труда и занятости населения области	2018-2020 гг.	20700,0	14127,7	1397,3		5175,0
			2018 год	20700,0	14127,7	1397,3		5175,0
			2019 год	0,0	0,0	0,0		0,0
			2020 год	0,0	0,0	0,0		0,0

Первый зам.главы администрации области, руководитель аппарата главы администрации области О.О.Иванов