



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*27.04.2024*

№ *294*

г. Тамбов

**О внесении изменений в постановление администрации Тамбовской области от 07.12.2017 № 1225 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного управлению по государственной охране объектов культурного наследия Тамбовской области»**

В соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Тамбовской области от 07.12.2017 № 1225 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного управлению по государственной охране объектов культурного наследия Тамбовской области» (в редакции от 23.07.2021) (далее — постановление) следующие изменения:

в наименовании слово «управлению» заменить словом «департаменту»;  
преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» администрация Тамбовской области постановляет:»;

в пунктах 1, 2 слово «управлению» заменить словом «департаменту»;

в Примерном положении об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного управлению по государственной охране объектов культурного наследия Тамбовской области, утвержденном постановлением (далее - Примерное положение):

в наименовании слово «управлению» заменить словом «департаменту»;

в разделе 1 «Общие положения»:

пункты 1.1, 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областного государственного учреждения, подведомственного департаменту по государственной охране объектов культурного наследия Тамбовской области, (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (далее - постановление № 879).

1.2. Система оплаты труда работников областного государственного учреждения, подведомственного департаменту по государственной охране объектов культурного наследия Тамбовской области, (далее - учреждение) устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области и Примерным положением.

Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Настоящее Примерное положение носит для областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного департаменту по государственной охране объектов культурного наследия Тамбовской области (далее - Департамент), рекомендательный характер.»;

пункты 1.9, 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.9. Заработная плата работникам учреждения производится за счет средств бюджета Тамбовской области, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Порядок распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на оплату труда устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Заработная плата работника учреждения зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.10. В случае, если иное не установлено федеральными законами, штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения с учетом мнения Департамента и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения зависит от сложности и объема выполняемой работы, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

в пункте 1.12 и далее по тексту Примерного положения слово «Управление» в соответствующем падеже заменить словом «Департамент» в соответствующем падеже;

пункт 1.13 признать утратившим силу;

в разделе 2 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов»:

в пункте 2.1:

в подпункте 2.1.1 слова «5582 рубля» заменить словами «8121 рубль»;

в подпункте 2.1.2 слова «6380 рублей» заменить словами «9282 рубля»;

в подпункте 2.1.3 слова «8000 рублей» заменить словами «11639 рублей»;

в подпункте 2.1.4 слова «9250 рублей» заменить словами «13457 рублей»;

в разделе 5 «Рекомендуемые размеры и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера»:

в пункте 5.3 в абзацах четвертом, пятом, шестом слово «областного» исключить;

в пункте 5.4 и далее по тексту Примерного положения слово «начальник» в соответствующем падеже заменить словом «директор» в соответствующем падеже;

в пункте 5.5:

в абзаце втором цифры «12400» заменить цифрами «18040»;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Размеры должностных окладов заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.»;

пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты руководителю

учреждения принимается с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач директором Департамента. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3,0.»;

в пункте 5.8 в абзаце шестом слово «нормативным» исключить;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

В качестве отчетного периода для исчисления премии по итогам работы принимаются квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется приказом Департамента. С целью поощрения руководителя учреждения за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности, установленных для учреждения и его руководителя Департаментом, а также с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

В качестве показателя эффективности работы руководителя в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).»;

в пункте 5.10 в абзацах третьем, четвертом слова «9920 рублей» заменить словами «14432 рубля».

2. Руководителю областного государственного учреждения, подведомственного департаменту по государственной охране объектов культурного наследия Тамбовской области, организовать работу по приведению положения об оплате труда работников учреждения в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области, содержащими нормы трудового права, настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Глава

Тамбовской области

М.Егоров

