



## **ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ ЗАКОН**

### **О разграничении отдельных полномочий органов государственной власти Тамбовской области в сфере занятости населения**

Принят Тамбовской областной Думой

26 апреля 2024 года

#### **Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон регулирует правоотношения по разграничению отдельных полномочий в сфере занятости населения, предусмотренных Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон), между органами государственной власти Тамбовской области.

#### **Статья 2. Полномочия Тамбовской областной Думы в сфере занятости населения**

К полномочиям Тамбовской областной Думы относится принятие законов в сфере занятости населения, в том числе установление для работодателей квоты для приема на работу инвалидов, а также других категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, осуществление контроля за их исполнением.

#### **Статья 3. Полномочия Правительства Тамбовской области в сфере занятости населения**

Правительство Тамбовской области в сфере занятости населения в пределах своей компетенции осуществляет:

- 1) разработку и реализацию государственных программ Тамбовской области в сфере занятости населения;
- 2) обобщение практики применения законодательства о занятости населения в Тамбовской области и подготовку предложений по его совершенствованию;

3) финансовое обеспечение мер государственной поддержки в сфере занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности исполнительного органа Тамбовской области, уполномоченного в сфере занятости населения, и государственных учреждений службы занятости;

4) регистрацию граждан в целях поиска подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан;

5) предоставление основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных частью 3 статьи 28 Федерального закона;

6) выдачу заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

7) определение порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с Законом Тамбовской области от 31 марта 2009 года № 510-З «О квотировании рабочих мест в Тамбовской области», или определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан;

8) принятие мер по устранению причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

9) установление случаев и порядка оказания органами службы занятости финансовой поддержки граждан в период их участия по направлению указанных органов в оплачиваемых работах временного характера или оплачиваемых общественных работах и (или) работодателям при организации таких работ;

10) установление перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей;

11) установление порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размера указанной финансовой поддержки;

12) установление размера и порядка предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

13) установление размера и порядка предоставления единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации

создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;

14) утверждение региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

15) оказание содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

16) установление перечня должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

17) установление порядка и критериев отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей и порядка заключения с ними соглашений об участии в такой программе;

18) установление порядка и оснований исключения работодателей из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе;

19) установление порядка и условий предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства;

20) установление порядка и условий возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства;

21) установление порядка и условий возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

22) установление порядка осуществления специальных мероприятий, предусмотренных частью 1 статьи 37 Федерального закона;

23) региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

24) иные полномочия в соответствии с Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и законодательством Тамбовской области.

Полномочия Правительства Тамбовской области в сфере занятости

населения реализуются Правительством Тамбовской области либо уполномоченными Главой Тамбовской области исполнительными органами Тамбовской области.

#### Статья 4. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением пунктов 3, 5, 9-22 статьи 3 настоящего Закона.

2. Пункты 10 и 22 статьи 3 настоящего Закона вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

3. Пункты 3, 5, 9, 11-21 статьи 3 настоящего Закона вступают в силу с 1 января 2025 года.

Глава

Тамбовской области



М.Егоров

г. Тамбов

« 2 » мая 2024 года

№ 493-З