

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2024

№ 414

г. Тамбов

### О внесении изменений в постановление администрации Тамбовской области от 07.08.2020 № 613 «Об утверждении Положения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2024 годах»

В целях приведения нормативных правовых актов Тамбовской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Тамбовской области от 07.08.2020 № 613 «Об утверждении Положения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2024 годах» (в редакции от 02.06.2022) (далее – постановление) следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 слова «в 2020-2024 годах» заменить словами «в 2020-2026 годах»;

в пункте 2 слова «управление здравоохранения области» заменить словами «министерство здравоохранения Тамбовской области»;

в Положении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2024 годах, утвержденном постановлением (далее – Положение):

в наименовании слова «в 2020-2024 годах» заменить словами «в 2020-2026 годах»;

в пункте 1:

слова «(врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов)» заменить словами «(врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

слова «в 2020-2024 годах» заменить словами «в 2020-2026 годах»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Тамбовской области (далее - Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата, утверждаемый Министерством (далее - выплата, медицинский работник) в размере:

1 500 000 (один миллион пятьсот тысяч) рублей для врачей и 750 000 (семьсот пятьдесят тысяч) рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях, перечень которых утвержден постановлением администрации Тамбовской области от 09.12.2020 № 995 «Об утверждении перечня удаленных и труднодоступных территорий, при прибытии на работу (переезде) в которые медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) осуществляются единовременные компенсационные выплаты»;

1 000 000 (один миллион) рублей для врачей и 500 000 (пятьсот тысяч) рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплата носит заявительный характер. Медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее - медицинская организация) обращается в Министерство с заявлением о предоставлении выплаты на бумажном носителе по форме согласно приложению № 1 к Положению (далее-

заявление).»;

в пункте 5 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«копию документа о высшем профессиональном образовании, сертификата специалиста, диплома о профессиональной переподготовке специалиста для врачей или копию документа о среднем профессиональном образовании и сертификата специалиста для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)»;

в пункте 7 и далее по тексту Положения слово «Управление» заменить словом «Министерство»;

приложение № 1 «Заявление» к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к постановлению;

приложение № 2 «Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Тамбовской области, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек» к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава

Тамбовской области М.Егоров



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Правительства Тамбовской области  
от 20.06.2024 № 414

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о предоставлении  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
в 2020-2026 годах

Форма

Министру  
здравоохранения Тамбовской области

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. полностью)

\_\_\_\_\_ (должность, место работы)

паспорт: серия \_\_\_\_\_

номер \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ дата выдачи

\_\_\_\_\_ проживающего (ей) по адресу:

\_\_\_\_\_ контактный телефон (мобильный):

Заявление.

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в  
размере \_\_\_\_\_

(1 млн. рублей, 1,5 млн. рублей для врачей; 0,5 млн. рублей, 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)

в связи с трудоустройством в \_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации)

О себе сообщаю, что неисполненных обязательств по договору о целевом обучении не имею.

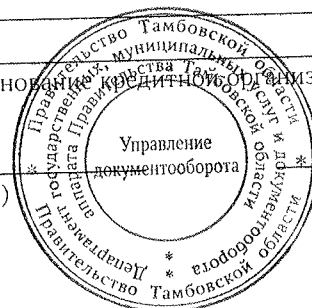
Дата заключения трудового договора \_\_\_\_\_

Выплату прошу произвести \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (номер лицевого счета, наименование кредитной организации)

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись)



\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Правительства Тамбовской области  
от 20.06.2024 № 414

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о предоставлении  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
в 2020-2026 годах

Форма

Договор

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Тамбовской области, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

г. Тамбов

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Министерство здравоохранения Тамбовской области в лице министра здравоохранения Тамбовской области \_\_\_\_\_,

действующего на основании Положения о министерстве здравоохранения Тамбовской области, утвержденного постановлением Главы Тамбовской области от 26.12.2022 № 75 (далее – министерство), с одной стороны, и \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

(далее – медицинский работник), с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем (далее - договор):

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере \_\_\_\_\_ (далее - выплата).

(1 млн. рублей, 1,5 млн. рублей для врачей; 0,5 млн. рублей, 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)

Выплата предоставляется однократно.

Продолжение приложения № 2  
к Положению о предоставлении  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
в 2020-2026 годах

## 2. Обязанности министерства

Осуществить перечисление денежных средств на лицевой счет медицинского работника в срок, не превышающий 15 (пятнадцать) календарных дней со дня заключения договора.

## 3. Обязанности медицинского работника

3.1. В соответствии с предметом договора медицинский работник обязуется:

3.1.1. отработать в медицинской организации, подведомственной министерству, (далее – медицинская организация) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на одной из должностей, перечень которых устанавливается министерством, в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения договора при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.1.2. возратить в бюджет Тамбовской области часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.1.3. возратить в бюджет Тамбовской области часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок, установленный подпунктом 3.1.1 настоящего раздела, на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (по выбору специалиста).

## 4. Конфиденциальность

Стороны обязаны сохранять конфиденциальную информацию, полученную в ходе исполнения договора.

Продолжение приложения № 2  
к Положению о предоставлении  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
в 2020-2026 годах

## 5. Ответственность сторон

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств по договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Медицинский работник несёт ответственность за достоверность и корректность сведений, указанных в заявлении на предоставление выплаты.

## 6. Порядок внесения изменений, дополнений в договор и его расторжения

6.1. В случае продления 5-летнего срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме в связи с призывом на военную службу в день расторжения трудового договора Сторонами заключается дополнительное соглашение к договору.

6.2. Договор расторгается в течение 5 рабочих дней в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) (в случае если 5-летний срок не продлен на период неисполнения трудовой функции в полном объеме по инициативе специалиста).

6.3. Изменения или дополнения к договору действительны лишь в том случае, если они совершены в письменном виде и подписаны всеми Сторонами.

## 7. Разрешение споров

7.1. Все споры, возникающие при исполнении договора, решаются Сторонами путем переговоров, в том числе путем переписки.

7.2. В случае если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, дело передается на рассмотрение в Ленинский районный суд г. Тамбова.

## 8. Срок действия договора

Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему договору.

Продолжение приложения № 2  
к Положению о предоставлении  
единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам  
в 2020-2026 годах

9. Прочие условия

9.1. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

9.2. В случае изменения у какой-либо из Сторон адреса и (или) банковских реквизитов, эта Сторона обязана в течение 5 календарных дней со дня возникновения изменений известить об этом вторую Сторону.

10. Подписи сторон

**Министерство:**

Министерство здравоохранения  
Тамбовской области

Адрес: г.Тамбов, ул.Советская,  
д.106/ ул.М.Горького, д.5  
Тел. 79-25-12

Лицевой счет 03642003460  
ИНН 6831003241, КПП 682901001  
Корреспондентский счет:  
40102810645370000057  
БИК 016850200  
Банковский счет:  
03221643680000006400  
Банк: отделение Тамбов банка  
России/УФК по Тамбовской  
области г.Тамбов

Министр здравоохранения  
Тамбовской области

\_\_\_\_\_  
М.П.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Медицинский работник:**

\_\_\_\_\_  
(фамилия имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
Дата рождения

\_\_\_\_\_  
Адрес по месту регистрации:

\_\_\_\_\_  
Адрес фактического проживания:

\_\_\_\_\_  
Телефон

\_\_\_\_\_  
Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Когда, кем выдан

\_\_\_\_\_  
Лицевой счёт, реквизиты банка

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

