



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2024

№ 611

г. Тамбов

### **О внесении изменений в Положение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2026 годах**

В целях приведения нормативных правовых актов Тамбовской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2026 годах, утвержденное постановлением администрации Тамбовской области от 07.08.2020 № 613 (в редакции от 20.06.2024) (далее – Положение), следующие изменения:

в пункте 2:

в абзаце первом слова «организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов» заменить словами «организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«1 000 000 (один миллион) рублей для врачей и 500 000 (пятьсот тысяч) рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины); прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта).»;

в пункте 7 абзацы второй, третий изложить в следующей редакции:

«при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим абзацем, Министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом

обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замены заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Медицинский работник, заключивший с Министерством и медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 15 настоящего Положения) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

возратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).»;

дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им выплаты при соблюдении следующих условий:

изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в

другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Тамбовской области;

размер выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 2 Положения в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в абзаце втором настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

должность медицинского работника по указанному в абзаце втором настоящего пункта месту работы должна быть включена в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата, утвержденный Министерством;

заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.»;

пункты 15-17 считать пунктами 16-18 соответственно;

в приложении № 2 «Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Тамбовской области, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек» к Положению:

в разделе 3 «Обязанности медицинского работника» в пункте 3.1 подпункты 3.1.1–3.1.3 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.1.2. в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего

срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 15 Положения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2026 годах, утвержденного постановлением Правительства Тамбовской области от 07.08.2020 № 613) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

3.1.3. возратить в доход бюджета Тамбовской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).»;

в разделе 6 «Порядок внесения изменений, дополнений в договор и его расторжения»:

дополнить пунктом 6.2 следующего содержания:

«6.2. В случае изменения места работы при соблюдении условий, установленных пунктом 15 Положения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в 2020-2026 годах, утвержденного постановлением Правительства Тамбовской области от 07.08.2020 № 613, заключается дополнительное соглашение к договору.»;

пункты 6.2, 6.3 считать пунктами 6.3, 6.4 соответственно.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава

Тамбовской области

М.Егоров

