



УПРАВЛЕНИЕ ПО РАЗВИТИЮ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

08 августа 2016

г. Тамбов

№ 192

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в управлении по развитию промышленности и предпринимательства Тамбовской области

В целях внедрения комплекса тестовых вопросов на соответствие базовым квалификационным требованиям претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы и государственных гражданских служащих, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в управлении по развитию промышленности и предпринимательства Тамбовской области (далее – Методика), утвержденную приказом управления от 25.03.2011 № 28 (в редакции от 09.03.2016), следующие изменения:

абзац 2 пункта 16 изложить в следующей редакции:

«Второй этап конкурса состоит из двух частей, между которыми допускается десятиминутный перерыв. Первая часть – тестирование (тестирование на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы области, психологическое тестирование по вопросам на определение личностно-деловых качеств), вторая часть – индивидуальное собеседование. При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.»;

подпункт «а» пункта 17 изложить в следующей редакции:

«а) тестирование кандидатов на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы области проводится с использованием тестов, разработанных в Управлении. Перед началом проведения тестирования раздаются тесты на бумажных носителях с инструкцией и иными необходимыми материалами. Ответы заносятся на специальный бланк, а затем обсчитываются с помощью специального «ключа».

Тест состоит из 40 тестовых вопросов, включая восемь тестовых вопросов по каждому из следующих блоков тестовых вопросов:

- на знание государственного языка Российской Федерации - русского языка;
- на знание Конституции Российской Федерации и основ конституционного устройства Российской Федерации;
- на знание законодательства о гражданской службе;
- на знание законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- на знания в области информационно-коммуникационных технологий.

Время, отведенное на прохождение тестирования, составляет 40 минут. За правильный ответ на каждый тестовый вопрос присваивается 1 балл. В случае, если кандидат ответил неправильно более чем на 20 тестовых вопросов и набрал соответственно менее 20 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

Так же могут быть использованы тесты, размещенные в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (www.gossluzhba.gov.ru) в разделе «Образование. Результаты тестирования фиксируются автоматически в вышеназванной системе.»;

подпункт «в» пункта 17 признать утратившим силу.

2. Направить в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Тамбовской области копию настоящего приказа в 7-дневный срок для включения в федеральный регистр и проведения правовой экспертизы.

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru), разместить на официальном сайте управления по развитию промышленности и предпринимательства области в сети Интернет.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Н.В.Макаревич