



ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«12» декабря 2016

г. Тамбов

№ 179

О внесении изменений в Порядок выплаты единовременного поощрения за
безупречную и эффективную гражданскую службу

Во исполнение пункта 2 постановления администрации области от 02.11.2016 № 1268 «О внесении изменений в Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу государственным гражданским служащим области, представителем нанимателя для которых является глава администрации области» приказываю:

1. Внести изменения в Порядок выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу, утвержденный приказом финансового управления области от 09.01.2014 № 4 «Об утверждении порядка осуществления социальных выплат и порядка единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу», изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Заместитель главы администрации области,
начальник финансового управления области

Д.И.Зубков

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу финансового управления
области
от 12.12.2016 № 179

«ПРИЛОЖЕНИЕ №2
УТВЕРЖДЕН
приказом финансового управления
области
от 09.01.2014 №4

Порядок
выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную
гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу (далее - гражданскую службу) государственному гражданскому служащему финансового управления области (далее - гражданскому служащему), производится выплата единовременного поощрения в случаях и размерах, установленных настоящим Порядком:

при объявлении благодарности;

при награждении Почетной грамотой финансового управления области;

при награждении Почетной грамотой областной Думы, администрации области;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на гражданской службе (далее - пенсию за выслугу лет).

2. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в пределах средств фонда оплаты труда.

3. Решение о единовременном поощрении гражданского служащего принимается заместителем главы администрации области, начальником финансового управления области:

лично в отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, непосредственным руководителем для которых является заместитель главы администрации области, начальник финансового управления области;

на основании ходатайства руководителя структурного подразделения финансового управления области, согласованного с заместителем начальника управления (при его наличии), курирующего соответствующее структурное подразделение, в отношении иных гражданских служащих.

4. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим осуществляется на основе приказа финансового управления области.

5. Выплата единовременного поощрения гражданским служащим производится в размерах:

5.1. при объявлении благодарности - в размере 0,5 оклада месячного денежного содержания.

5.2. при награждении Почетной грамотой областной Думы, администрации области, - в размере одного оклада месячного денежного содержания, при награждении Почетной грамотой финансового управления области - в размере 0,5 оклада месячного денежного содержания.

Почетной грамотой финансового управления области награждаются гражданские служащие:

за продолжительную безупречную и эффективную гражданскую службу, имеющие стаж гражданской службы не менее 5 лет, в том числе в данном учреждении (организации) не менее 3 лет;

в связи с юбилейными датами.

5.3. в связи с выходом на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы гражданского служащего, имеющего право на назначение пенсии за выслугу лет, и стаже гражданской службы:

от 5 до 10 лет стажа гражданской службы - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

от 10 до 15 лет стажа гражданской службы - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

от 15 до 20 лет стажа гражданской службы - в размере четырех окладов месячного денежного содержания;

при стаже гражданской службы 20 лет и более - в размере пяти окладов месячного денежного содержания.

Единовременное поощрение выплачивается за полные годы государственной гражданской службы без округления их в сторону увеличения.

Размер единовременного поощрения определяется исходя из размера оклада месячного денежного содержания, установленного гражданскому служащему на день увольнения с гражданской службы.

Единовременное поощрение осуществляется по одному из следующих оснований:

наличие поощрения и награждения, предусмотренных частью 1 статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», осуществленных в течение года непосредственно перед днем увольнения с гражданской службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы за исключением должностей, непосредственным руководителем для которых является заместитель главы администрации области, начальник финансового управления области, - ходатайство

непосредственного руководителя, согласованное с курирующим соответствующее структурное подразделение заместителем начальника управления (при его наличии) и содержащее мотивированное подтверждение безупречности и эффективности исполнения гражданским служащим должностных обязанностей.

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, непосредственным руководителем для которых является заместитель главы администрации области, начальник финансового управления области, - решение принимается лично заместителем главы администрации области, начальником финансового управления области.

6. Гражданскому служащему, уволившемуся в связи с выходом на пенсию за выслугу лет и получившему поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, при повторном увольнении по указанному основанию поощрение не выплачивается.»