



УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.02.2017

г. Тамбов

№ 24-17

Об утверждении Положения о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

В соответствии с постановлением администрации области от 10.02.2017 № 104 «О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс) согласно приложению.

2. Начальнику отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления труда и занятости населения области А.В. Артамонову:

организовать и провести конкурс;

проинформировать органы государственной власти и местного самоуправления о порядке и условиях проведения конкурса;

обеспечить освещение в средствах массовой информации материалов о проведении конкурса и его итогах;

обеспечить опубликование настоящего приказа на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

3. Начальнику отдела информационных технологий и документооборота управления труда и занятости населения области С.В. Артемову обеспечить опубликование настоящего приказа на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте управления труда и занятости населения области.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления труда и занятости населения области Е.А. Чернякову.

Начальник управления

М.С. Филимонов

УТВЕРЖДЕНО
приказом управления труда и
занятости населения области
от 15.02.2017 № 24-17

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

1. Общие положения

1.1. Положение о ежегодном региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее соответственно - Положение, конкурс) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжения Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р «О проведении всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (в редакции от 25.03.2013) и постановления администрации области от 10.02.2017 № 104 «О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

1.2. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса осуществляет управление труда и занятости населения области (далее – Управление).

1.3. Участие в конкурсе является бесплатным.

1.4. Конкурс проводится по номинациям:

«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»;

«За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы»;

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы»;

«За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»;

«За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»;

«За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;

«За формирование здорового образа жизни в организациях непродуцственной сферы»;

«За развитие социального партнёрства в организациях продуцственной сферы»;

«За развитие социального партнёрства в организациях непродуцственной сферы»;

«Малая организация высокой социальной эффективности»;

«За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целью проведения конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

2.2. Задачи конкурса:

2.2.1. Выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

2.2.2. Усиление роли и ответственности руководителей организаций всех форм собственности в повышении эффективности производства (работ, услуг), достижении высокой производительности труда, повышении жизненного уровня работников, соблюдении законодательства.

2.2.3. Сохранение и развитие социальной инфраструктуры, обеспечение работникам и членам их семей возможности оздоровления и отдыха.

2.2.4. Повышение качества и эффективности выполнения социальных обязательств, в том числе коллективных договоров как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне организации.

2.2.5. Расширение сферы действия коллективных договоров.

3. Условия проведения конкурса

3.1. Участниками конкурса могут быть российские юридические лица, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами, осуществляющие свою деятельность на территории Тамбовской области (далее – организации).

3.2. Организация допускается к участию в конкурсе при соответствии следующим критериям допуска:

организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем за месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу.

организация не имеет неустраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

организация не имеет неустраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в конкурсе организацией указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные п.5.2. Положения.

Организация может быть исключена из числа участников конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям во время проведения конкурса (до утверждения победителей).

3.3. Участие организаций в конкурсе осуществляется на основе самовыдвижения, либо по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей, либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов при условии соответствия критериям допуска, установленным Положением.

3.4. Срок представления заявки на участие в конкурсе определяется планом мероприятий по проведению конкурса.

Конкурсные материалы представляются в Управление с 8.30 до 17.30 по адресу: 392000, город Тамбов, улица З.Космодемьянской, дом 6, телефон 78-28-90.

3.5. Для решения вопросов, связанных с проведением конкурса, Управление формирует экспертную рабочую группу.

Функции экспертной рабочей группы по проведению конкурса:

рассмотрение и согласование проекта плана мероприятий по проведению конкурса;

рассмотрение и оценка заявок участников конкурса;

подготовка проектов решений региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о победителях конкурса, порядке их награждения, а также о номинировании победителей для участия в федеральном этапе конкурса.

3.6. Информирование о проведении конкурса, порядке и сроках подачи заявок, критериях и порядке определения победителей и иных вопросах, связанных с организацией конкурса, осуществляется Управлением с участием

региональных или отраслевых объединений работодателей, территориальных объединений организаций профсоюзов через средства массовой информации и официальный сайт Управления.

4. Критерии отбора участников конкурса

Критерии отбора победителей конкурса включают в себя:

критерии допуска к участию в конкурсе (далее – критерии допуска), на основе которых осуществляется первичный отбор заявок участников и принимается решение о допуске к участию в конкурсе;

критерии оценки принятых к участию в конкурсе заявок (далее – критерии оценки), на основе которых определяются победители конкурса.

Оценка заявок осуществляется путем ранжирования участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки.

5. Порядок проведения и подведения итогов конкурса

5.1. Для участия в конкурсе организация подаёт заявку на участие в конкурсе (далее – заявка) в Управление в срок до 01.06.2017.

Срок для подачи заявки на участие в конкурсе может быть продлен по решению Управления.

В заявке приводятся сведения, подтверждающие соответствие участника критериям допуска, установленным настоящим Положением.

5.2. Заявка включает в себя следующие документы:

заявление о намерении организации принять участие в конкурсе, в котором указываются наименование организации, сведения об организационно-правовой форме и месте регистрации, о форме собственности организации, перечень осуществляемых видов экономической деятельности, почтовый адрес, номер контактного телефона, иные возможности оперативной связи, а также наименование номинации конкурса;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения для оценки участника конкурса по номинации, указанной в заявлении организацией, а также сумма баллов, определенная организацией в соответствии с критериями оценки;

пояснительную записку (в пояснительной записке, в обязательном порядке отражаются краткое описание утвержденной политики/стратегии/ в рамках номинации, краткое описание социальных программ в рамках номинации, среднесписочная численность и средняя заработная плата (за три года), уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда, информация о проводимых мероприятиях в рамках номинации, со ссылками на подтверждающие документы или приложением копий таких документов);

информацию о результатах хозяйственной деятельности в Тамбовской области за три года, предшествующих году проведения конкурса, в произвольной форме объемом не более 5 листов формата А4;

приложение к заявлению, в котором в произвольной форме указываются сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо декларируется их отсутствие;

оригинал или нотариально заверенную копию выписки из единого государственного реестра юридических лиц;

копию свидетельства о регистрации юридического лица (для филиалов юридических лиц – копию положения о филиале);

справку по форме, установленной приказом Федеральной налоговой службы от 21 июля 2014 года № ММВ-7-8/378@ «Об утверждении формы справки об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, порядка ее заполнения и формата ее представления в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи», по состоянию на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем за один месяц;

копию действующего коллективного договора (при его наличии), а также информацию о прохождении уведомительной регистрации коллективного договора в Управлении.

Филиалы юридических лиц в составе документов, содержащихся в заявке на участие в конкурсе, представляют также письма, подтверждающие согласие создавших указанные филиалы юридических лиц на их участие в конкурсе.

В случае если участник заявлен для участия в конкурсе по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей, либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов, то к представлению должна быть приложена заявка на участие в конкурсе рекомендуемой ими организации, заполненная в соответствии с требованиями методических рекомендаций по проведению конкурса, размещенных на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по адресу: <http://www.rosmintrud.ru/>.

Заявление на участие в региональном этапе конкурса, сведения для оценки участника конкурса по номинации, пояснительная записка к сведениям для оценки участников конкурса по номинации, информация о результатах хозяйственной деятельности в Тамбовской области и сведения о наличии и исполнении предписаний заверяются подписью руководителя и печатью организации.

5.3. Организация вправе подавать заявку по одной или нескольким номинациям. Заявки подаются по каждой номинации отдельно.

5.4. Организация подаёт заявку в запечатанном конверте. На конверте указываются наименование конкурса, номинация, на участие в которой подаётся данная заявка, фирменное наименование и почтовый адрес организации.

5.5. Заявка на участие в конкурсе, а также вся корреспонденция и документация, связанная с участием организации в конкурсе, которыми

обмениваются участник регионального этапа конкурса и Управление, должны быть написаны на русском языке.

5.6. Полученные после окончания установленного срока подачи заявок на участие в конкурсе конверты с заявками на участие в конкурсе экспертной рабочей группой не вскрываются, не участвуют в конкурсе, а также не подлежат возврату.

5.7. Вскрытие конвертов с заявками участников конкурса проводится экспертной рабочей группой при условии наличия кворума (присутствия не менее 2/3 списочного состава членов экспертной рабочей группы).

5.8. При вскрытии конвертов с заявками на участие в региональном этапе конкурса объявляются наименование юридического лица (филиала юридического лица), представившего заявку на участие в конкурсе (далее – заявитель), юридический и фактический адреса заявителя, наличие сведений и документов, предусмотренных методическими рекомендациями по проведению конкурса, сумма баллов, указанная заявителем в заявке на участие в конкурсе.

Экспертная рабочая группа ведет протокол вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе, в котором указываются предусмотренные настоящим пунктом сведения.

5.9. При установлении факта подачи одним участником на конкурс двух и более заявок в отношении одной и той же номинации при условии, что поданные ранее заявки этим участником не отозваны, все заявки такого участника, поданные в отношении данной номинации, не рассматриваются. В случае несоответствия номинации, указанной на конверте, содержанию заявки, такая заявка не рассматривается.

5.10. Если в заявке представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5.2 Положения, то организация не допускается к участию в конкурсе.

5.11. Заявки участнику конкурса не возвращаются.

5.12. По каждой номинации экспертная рабочая группа определяет предварительный перечень участников конкурса, которые могут претендовать на призовые места (далее – претенденты на призовые места). По каждой номинации может быть определено не более 9 претендентов на призовые места.

Экспертная рабочая группа ведет протокол рассмотрения заявок на участие в конкурсе, в котором указывается предварительный перечень претендентов на призовые места по каждой номинации.

5.13. Управление направляет претендентам на призовые места уведомления о включении участника в перечень претендентов на призовые места, в которых запрашиваются документы, подтверждающие достоверность представленных в заявке сведений.

5.14. Управление проводит анализ представленных претендентами на призовые места документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений, а также проверку достоверности балльных оценок, указанных в заявках претендентов на призовые места.

Если в ходе проверки Управлением в заявке претендента на призовые места выявлены ошибки при определении балльной оценки, но при этом данные, представленные в заявке, являются достоверными, то балльная оценка по решению экспертной рабочей группы может быть скорректирована.

5.15. Управление запрашивает информацию о подтверждении достоверности сведений, указанных в заявке претендентами на призовые места:

в Государственной инспекции труда в Тамбовской области – об отсутствии неустранимых нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам, а также случаев производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем году проведения конкурса;

в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тамбовской области – об отсутствии на текущую дату не устранимых нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

в Управлении Федеральной налоговой службы по Тамбовской области – об отсутствии на текущую дату неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации (при необходимости);

в государственном учреждении - Тамбовском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации и государственном учреждении - Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Тамбовской области – об отсутствии на текущую дату неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.16. Результаты проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе претендентами на призовые места, рассматриваются на заседании экспертной рабочей группы и заносятся в протокол оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в конкурсе.

5.17. Заявка не рассматривается и отклоняется как не соответствующая критериям допуска в случае выявления недостоверных данных или несоответствия сведений, указанных в заявке, информации, представленной Государственной инспекцией труда в Тамбовской области, Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тамбовской области, Управлением Федеральной налоговой службы по Тамбовской области, государственным учреждением - Тамбовским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тамбовской области.

5.18. По каждой номинации конкурса определяются победители. По каждой номинации определяется один победитель, занявший первое место; не более двух победителей, занявших второе место; не более двух победителей, занявших третье место.

Победителями по номинации признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов при условии положительных результатов проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе.

В случае, если два и более претендента на первые места в номинации набрали одинаковое количество баллов, то победители конкурса в данной номинации определяются по результатам анализа показателей, с учетом

корректировки балльной оценки, а также оценки экспертной рабочей группой и содержания пояснительной записки и информации о результатах хозяйственной деятельности, прилагаемых к заявке на участие в конкурсе.

6. Номинарование победителей конкурса на федеральный этап конкурса и их награждение

6.1. Победители конкурса могут быть номинированы для участия в конкурсе на федеральном уровне по представлению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по номинациям в порядке, определенном организационным комитетом по проведению всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее - организационный комитет), при условии соответствия критериям допуска.

6.2. Для участия в федеральном этапе конкурса по каждой номинации может быть представлена только одна организация, занявшая первое место.

В случае, если в конкурсе участвовала только одна организация по номинации, утвержденной организационным комитетом, она также может быть номинирована для участия в федеральном этапе конкурса.

6.3. Победители конкурса определяются решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Победители конкурса награждаются дипломами управления труда и занятости населения области и ценными подарками.