



УПРАВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

19.11.2018

г. Тамбов

№ 145

О внесении изменений в приказ управления региональной безопасности Тамбовской области от 23.08.2018 №113 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в управлении региональной безопасности Тамбовской области на 2018-2020 годы»

В целях реализации подпункта «б» пункта 3 Национального плана противодействия коррупции на 2018 — 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом области от 04.06.2007 № 205-3 «О противодействии коррупции в Тамбовской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления региональной безопасности Тамбовской области от 23.08.2018 № 113 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в управлении региональной безопасности Тамбовской области на 2018-2020 годы» (далее - приказ) следующее изменение:

в пункте 2 приказа слова «настоящее постановление» заменить словами «настоящий приказ».

2. Внести в План противодействия коррупции в управлении региональной безопасности Тамбовской области на 2018-2020 годы, утвержденный приказом, следующие изменения:

раздел 4 «Противодействие коррупции в рамках реализации законодательства о государственной гражданской службе» изложить в следующей редакции:

«4. Противодействие коррупции в рамках реализации законодательства о государственной гражданской службе

4.1. Организация проведения обязательной проверки сведений о личности кандидатов, поступающих на государственную гражданскую службу впервые	по мере поступления	отдел правового и кадрового обеспечения Управления
---	---------------------	---

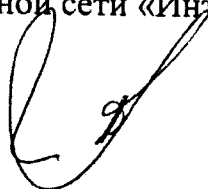
<p>4.2. Обеспечение в случаях и порядке, установленных действующим законодательством, реализации законов области от 25.07.2009 № 551-3 «О представлении сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Тамбовской области, и государственными гражданскими служащими Тамбовской области» и от 01.03.2013 № 252-3 «О представлении сведений о расходах, осуществлении контроля за расходами лиц, замещающих государственные должности Тамбовской области, и иных лиц»</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел правового и кадрового обеспечения Управления</p>
<p>4.3. Проведение в случаях и порядке, установленных действующим законодательством, анализа представленных государственными гражданскими служащими области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>в сроки, установленные действующим законодательством</p>	<p>отдел правового и кадрового обеспечения Управления</p>
<p>4.4. Формирование кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы области в соответствии с действующим законодательством и обеспечение его эффективного использования</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел правового и кадрового обеспечения Управления</p>
<p>4.5. Обеспечение эффективного контроля за соблюдением ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, путем проведения соответствующих проверок</p>	<p>постоянно, в соответствии с установленным порядком</p>	<p>отдел правового и кадрового обеспечения Управления</p>
<p>4.6. Организация проверки должностных регламентов государственных гражданских служащих Управления на предмет наличия в них положений, способствующих коррупционным проявлениям</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел правового и кадрового обеспечения Управления</p>
<p>4.7. Обеспечение деятельности комиссии Управления по соблюдению требований</p>	<p>по мере проведения заседаний комиссии</p>	<p>отдел правового</p>

<p>к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов и контроль за деятельностью данной комиссии. Проведение анализа результатов предоставления государственными гражданскими служащими сведений о конфликте интересов</p>	<p>Управления по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>и кадрового обеспечения Управления</p>
<p>4.8. Принятие мер по повышению эффективности: контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы области в Управлении, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения; кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в Управлении, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>ежегодно до 01 февраля</p>	<p>отдел правового и кадрового обеспечения Управления</p>
<p>4.9. Организация проведения работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы области в Управлении; обеспечение принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>по мере проведения заседаний комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и</p>	<p>отдел правового и кадрового обеспечения Управления</p>

<p>Предание гласности всех случаев конфликта интересов, обеспечение применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Организация ежегодного обсуждения вопроса о состоянии вышеназванной работы и мерах по ее совершенствованию</p>	<p>урегулированию конфликта интересов</p>	
<p>4.10. Организация направления заявок в администрацию области на повышение квалификации государственных гражданских служащих области в Управлении, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>ежегодно в соответствии с установленными сроками формирования государственного заказа</p>	<p>отдел правового и кадрового обеспечения Управления</p>
<p>4.11. Организация направления заявок в администрацию области на обучение государственных гражданских служащих области в Управлении, впервые поступивших на государственную службу области для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>по мере поступления лиц в 2018-2020 г.г.</p>	<p>отдел правового и кадрового обеспечения Управления</p>

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)) и разместить на официальном сайте управления региональной безопасности Тамбовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. начальника управления



А.Д. Ефименко