



# МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ И ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

26.02.2024

№ 19-к

г. Тамбов

### **О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области**

В целях приведения нормативных правовых актов министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, утвержденную приказом министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области от 16.06.2023 № 61-к «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области» (приложение №2 к приказу) следующие изменения:

пункт 1.2 изложить в новой редакции:

«1.2. Конкурсы на замещение вакантных должностей гражданской службы области в министерстве имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области (далее - конкурсы) проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

пункт 2.1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

в пункте 2.2 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в пункте 2.3 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 2.4 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные юридическим отделом министерства с участием структурных подразделений министерства, в которых имеются вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности: такие профессиональные и личностные качества как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» главной группы должностей и категории «специалисты» главной и ведущей групп должностей.»;

в пункте 2.10 в абзаце втором слова «Times New Roman» заменить словами «PT Astra Serif»;

пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Для эффективного применения методов оценки обеспечивается участие в работе конкурсной комиссии специалистов в области оценки персонала, а также специалистов в определенных областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям министерства, его структурных подразделений.»;

пункт 2.14 исключить;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. На официальных сайтах министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также иная информация о конкурсе (далее - объявление о конкурсе).»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается. Индивидуальное собеседование проводится после выполнения и оценки других конкурсных заданий.

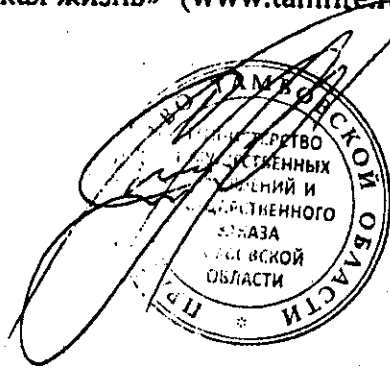
Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

Заявление кандидата или предложение члена конкурсной комиссии о проведении заседания в режиме видеоконференции подается председателю конкурсной комиссии не позднее чем за 10 рабочих дней до даты заседания комиссии.

Решение по заявлению кандидата или по предложению члена конкурсной комиссии о проведении заседания в режиме видеоконференции принимается конкурсной комиссией коллегиально простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.»;

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Министр



А.В. Сердюков