



**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ  
И ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

19.04.2024

№ 36-к

г. Тамбов

**О внесении изменения в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области**

В целях приведения нормативных правовых актов министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, утвержденную приказом министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области от 16.06.2023 № 61-к «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства имущественных отношений и государственного заказа Тамбовской области» (приложение № 2 к приказу) следующее изменение:

пункт 2.6 изложить в новой редакции:

«2.6. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные юридическим отделом министерства с участием структурных подразделений министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности: такие профессиональные и личностные качества как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.».

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Министр

А.В. Сердюков

