



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

19.06.2024

№ 2078

г. Тамбов

**О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Тамбовской области от 18.01.2024 № 84 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве образования и науки Тамбовской области, включении в кадровый резерв министерства образования и науки Тамбовской области, Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве образования и науки Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства образования и науки Тамбовской области»**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (в редакции от 01.03.2024), постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (в редакции от 20.06.2023) и Законом Тамбовской области от 30.03.2005 № 304-З «Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области»  
**п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в приказ министерства образования и науки Тамбовской области от 18.01.2024 № 84 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве

образования и науки Тамбовской области, включении в кадровый резерв министерства образования и науки Тамбовской области, Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве образования и науки Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства образования и науки Тамбовской области» (далее – приказ) следующие изменения:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Признать утратившими силу приказ управления образования и науки Тамбовской области от 31.07.2018 № 2043 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении образования и науки области, включении в кадровый резерв управления образования и науки области, Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении образования и науки области, включение в кадровый резерв управления образования и науки области», приказ управления образования и науки области от 11.02.2022 № 289 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении образования и науки области, включении в кадровый резерв управления образования и науки области, Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в управлении образования и науки области, включение в кадровый резерв управления образования и науки области.».

2. Внести в приложение № 2 «Методика проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве образования и науки Тамбовской области, включение в кадровый резерв министерства образования и науки Тамбовской области», утвержденной приказом министерства образования и науки Тамбовской области от 18.01.2024 № 84, следующие изменения:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости – актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих области (далее – гражданские служащие) в отношении вакантных должностей гражданской службы области, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее – вакантные должности гражданской службы).»

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным структурным подразделением министерства по согласованию с отделом правового и кадрового обеспечения министерства.

По решению министра в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут

быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы переподготовки.»

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Для оценки профессионального уровня кандидатов в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 к настоящей методике и описанием методов оценки согласно приложению № 2 к настоящей методике.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом правового и кадрового обеспечения министерства с участием структурных подразделений министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности,

направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)) и разместить на официальном сайте министерства образования и науки Тамбовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр образования  
и науки Тамбовской области



Т.П. Котельникова