



ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменений в отдельные законы Тверской области

Принят Законодательным Собранием
Тверской области 30 октября 2014 года

Статья 1

Внести в закон Тверской области от 25.02.2005 № 16-ЗО «О статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности» (с изменениями и дополнениями, внесенными законами от 26.12.2005 № 168-ЗО, от 28.12.2006 № 143-ЗО, от 14.02.2008 № 22-ЗО, от 28.09.2009 № 86-ЗО, от 23.12.2009 № 115-ЗО, от 10.03.2010 № 17-ЗО, от 06.07.2010 № 51-ЗО, от 01.06.2011 № 30-ЗО, от 02.08.2011 № 45-ЗО, от 07.12.2011 № 80-ЗО, от 21.03.2012 № 11-ЗО, от 06.06.2012 № 35-ЗО, от 09.10.2012 № 85-ЗО, от 20.12.2012 № 125-ЗО, от 10.06.2013 № 40-ЗО, от 17.07.2013 № 58-ЗО, от 04.12.2013 № 111-ЗО) следующие изменения:

1) Статью 4-1 изложить в следующей редакции:

«Статья 4-1. Сведения, представляемые гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Тверской области, и лицами, замещающими государственные должности Тверской области, а также проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Тверской области, и лицами, замещающими государственные должности Тверской области, и соблюдения лицами, замещающими государственные должности Тверской области, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов

1. Граждане, претендующие на замещение государственных должностей Тверской области, а также лица, замещающие государственные должности Тверской области, представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) в порядке, предусмотренном приложением 1 к настоящему закону.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки.

3. Проверка достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений, представленных гражданами при назначении на государственную должность Тверской области в соответствии с законодательством, соблюдения лицами, замещающими государственные должности Тверской области, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов осуществляется в соответствии с Положением согласно приложению 6 к настоящему закону.

4. Лица, замещающие государственные должности Тверской области, обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данных лиц и их супруг (супругов) за три последних года, предшествующих совершению сделки (далее - сведения о расходах), и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка (далее - источники получения средств).

5. Сведения о расходах и об источниках получения средств представляются:

а) в Правительство Тверской области - лицами, замещающими государственные должности Тверской области, указанные в разделах I и VII Реестра государственных должностей Тверской области;

б) в Законодательное Собрание Тверской области - лицами, замещающими государственные должности Тверской области, указанные в разделах III и V Реестра государственных должностей Тверской области;

в) в избирательную комиссию Тверской области - лицами, замещающими государственные должности Тверской области, указанными в разделе IV Реестра государственных должностей Тверской области.

6. Сведения о расходах и об источниках получения средств представляются не позднее 1 апреля года, следующего за годом, в котором совершена сделка, указанная в части 4 настоящей статьи. Сведения о расходах и об источниках получения средств отражаются в соответствующем разделе справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по утвержденной Президентом Российской Федерации форме.

7. Лица, замещающие государственные должности Тверской области, указанные в разделе II Реестра государственных должностей Тверской области, представляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном законом Тверской области «О статусе депутата Законодательного Собрания Тверской области».

8. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, указанными в части 7 настоящей статьи, а также соблюдения ими установленных ограничений и запретов осуществляется в порядке, установленном законом Тверской области «О статусе депутата Законодательного Собрания Тверской области».»;

2) статью 4-5 изложить в следующей редакции:

«Статья 4-5. Ограничения и запреты, связанные с замещением государственной должности

1. Настоящая статья в соответствии с федеральным законодательством устанавливает ограничения и запреты, связанные с замещением государственной должности, для лица, замещающего государственную должность, указанную в разделах I, IV, V и VII Реестра государственных должностей Тверской области.

Ограничения и запреты, связанные с замещением государственной должности, для лица, замещающего государственную должность, указанную в разделах II, III, VI Реестра государственных должностей Тверской области, устанавливаются федеральным законодательством.

2. Лица, замещающие государственные должности, не вправе замещать иные государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, если иное не установлено федеральными конституционными законами или федеральными законами, а также муниципальные должности, должности государственной или муниципальной службы.

Лица, замещающие государственные должности, не вправе:

1) замещать другие должности в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

2) быть депутатами законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и депутатами выборных органов местного самоуправления;

3) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении хозяйствующими субъектами независимо от их организационно-правовых форм;

4) заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации или договоренностями на взаимной основе федеральных органов государственной власти с государственными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

5) быть поверенными или иными представителями по делам третьих лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, если иное не предусмотрено федеральными законами;

6) использовать в неслужебных целях информацию, средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, предназначенные только для служебной деятельности;

7) получать в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренные законодательством Российской Федерации вознаграждения (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц;

8) получать гонорары за публикации и выступления в качестве лица, замещающего государственную должность;

9) принимать вопреки установленному порядку почетные и специальные звания, награды и иные знаки отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций;

10) выезжать в служебные командировки за пределы Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренностям государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

11) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации или договоренностями на взаимной основе федеральных органов государственной власти с государственными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

12) разглашать или использовать в целях, не связанных с выполнением служебных обязанностей, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к информации ограниченного доступа, ставшие ему известными в связи с выполнением служебных обязанностей.

3. Лицо не может быть назначено на государственную должность, а лицо, замещающее государственную должность, не может ее замещать, если иное не установлено федеральным законодательством, в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по государственной должности, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по государственной должности, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего замещению государственной должности и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются законодательством;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с лицами, замещающими государственные должности, если замещение государственной должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

7) наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при замещении государственной должности;

9) непредставления установленных настоящим законом сведений или представления заведомо недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

4. Лица, замещающие государственные должности, обязаны также соблюдать иные ограничения и запреты, установленные федеральными конституционными законами, федеральными законами, а также иные ограничения и запреты, установленные в целях противодействия коррупции иными законами Тверской области.»;

3) статью 4-6 признать утратившей силу;

4) в статье 4-7:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«б) соблюдать ограничения и запреты, установленные федеральными конституционными законами, федеральными законами, настоящим законом и иными законами Тверской области;»;

5) в части 1 статьи 7:

пункт 8-2 изложить в следующей редакции:

«8-2) Губернатору Тверской области, лицу, замещающему государственную должность, за счет средств, предусмотренных областным бюджетом Тверской области на соответствующий финансовый год, осуществляется единовременная ежегодная денежная выплата на лечение и отдых (далее – денежная выплата на лечение и отдых).

При увольнении лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в текущем календарном году после осуществления им денежной выплаты на лечение и отдых производится перерасчет указанной выплаты пропорционально отработанному в текущем календарном году времени.

Излишне выплаченная лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, сумма денежной выплаты на лечение и отдых (далее – излишне выплаченная сумма) подлежит возврату и удерживается с лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в установленном порядке при увольнении.

В случае невозможности удержания излишне выплаченной суммы в полном объеме лица, указанные в абзаце первом настоящего пункта, обязаны вернуть разницу в добровольном порядке. При отказе от возврата в добровольном порядке взыскание указанной разницы производится в судебном порядке.

Правительством Тверской области в части, не урегулированной настоящим пунктом, утверждается порядок осуществления единовременной денежной выплаты на лечение и отдых и ежегодно определяется ее размер.»;

в пункте 8-3 слова «ежегодное медицинское обследование (диспансеризация), направленное» заменить словами «ежегодная диспансеризация, направленная»;

б) в приложении 1:

в пункте 1.1 абзац шестой признать утратившим силу;

абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки:»;

в пункте 6:

абзац второй признать утратившим силу;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Лицо, замещающее государственную должность Тверской области, может представить уточненные сведения в течение одного месяца после окончания срока, указанного в пункте 2 настоящего Положения. Гражданин, претендующий на замещение государственной должности Тверской области, может представить уточненные сведения в течение одного месяца со дня представления сведений.»;

7) приложения 2, 3, 4, 5 признать утратившими силу;

8) в пункте 1 приложения 6:

в подпункте «а» слово «представляемых» заменить словом «представленных», слова «по состоянию на конец отчетного периода» заменить словами «за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду»;

в подпункте «б» слово «представляемых» заменить словом «представленных»;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) соблюдения лицами, замещающими государственные должности Тверской области, в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, установленных федеральными законами и законами Тверской области (далее - установленные ограничения).».

Статья 2

Внести в закон Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области» (с изменениями, внесенными законами Тверской области от 20.11.2006 № 109-ЗО, от 28.12.2006 № 143-ЗО, от 17.07.2007 № 73-ЗО, от 14.02.2008 № 22-ЗО, от 06.05.2009 № 37-ЗО, от 28.09.2009 № 86-ЗО, от 09.12.2009 № 101-ЗО, от 03.02.2010 № 9-ЗО, от 23.12.2010 № 121-ЗО, от 01.06.2011 № 30-ЗО, от 07.09.2011 № 48-ЗО, от 07.12.2011 № 80-ЗО, от 21.03.2012 № 11-ЗО, от 06.06.2012 № 35-ЗО, от 06.06.2012 № 44-ЗО, от 09.10.2012 № 85-ЗО, от 06.02.2013 № 5-ЗО, от 01.04.2013 № 26-ЗО, от 10.06.2013 № 40-ЗО, от 12.11.2013 № 97-ЗО, от 04.12.2013 № 111-ЗО, от 11.02.2014 № 1-ЗО, от 29.04.2014 № 30-ЗО) следующие изменения:

1) часть 3 статьи 5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность, расходов, связанных со служебными командировками, работникам государственных органов, замещающим должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в Законодательном Собрании Тверской области, осуществляется в порядке и размерах, установленными нормативными правовыми актами Законодательного Собрания Тверской области, в иных государственных органах – Правительством Тверской области.»;

2) пункт 2 статьи 10 изложить в следующей редакции:

«2. Сведения, указанные в пункте 1 настоящей статьи, представляются по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки.»;

3) абзац второй пункта 1 статьи 10.2 изложить в следующей редакции:

«Сведения о расходах и об источниках получения средств представляются не позднее 30 апреля года, следующего за годом, в котором

совершена указанная сделка. Сведения о расходах и об источниках получения средств отражаются в соответствующем разделе справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по утвержденной Президентом Российской Федерации форме.»;

4) дополнить статьей 10⁵ следующего содержания:

«Статья 10⁵. Порядок осуществления проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином

1. Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный в соответствии с законодательством Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов дается в порядке, установленном Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Проверка соблюдения гражданином, указанным в части 1 настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в соответствии с Положением согласно приложению 12 к настоящему закону.»;

5) абзац второй пункта 1 статьи 11 признать утратившим силу;

6) пункт 7.1 статьи 20 изложить в следующей редакции:

«7.1. Гражданскому служащему за счет средств, предусмотренных

областным бюджетом Тверской области на соответствующий финансовый год, осуществляется единовременная ежегодная денежная выплата на лечение и отдых (далее – денежная выплата на лечение и отдых).

При увольнении гражданского служащего в текущем календарном году после осуществления ему денежной выплаты на лечение и отдых производится перерасчет указанной выплаты пропорционально отработанному в текущем календарном году времени.

Излишне выплаченная государственному служащему сумма денежной выплаты на лечение и отдых (далее – излишне выплаченная сумма) подлежит возврату и удерживается с государственного гражданского служащего в установленном порядке при увольнении.

В случае невозможности удержания излишне выплаченной суммы в полном объеме гражданский служащий обязан вернуть разницу в добровольном порядке. При отказе гражданского служащего от возврата в добровольном порядке взыскание указанной разницы производится в судебном порядке.

Правительством Тверской области в части, не урегулированной настоящим пунктом, утверждается порядок осуществления единовременной денежной выплаты на лечение и отдых и ежегодно определяется ее размер.»;

7) приложения 2, 2.1, 2.2, 2.3 признать утратившими силу;

8) приложение 7 дополнить пунктом 39 следующего содержания:

«39. При исчислении размера пенсии за выслугу лет гражданам, замещавшим должности государственной гражданской службы Тверской области старшей группы должностей категории «обеспечивающие специалисты», которые на дату обращения за назначением пенсии за выслугу лет упряднены либо именуется иначе, размер должностного оклада определяется исходя из размера должностного оклада по аналогичной должности или приравненной должности, умноженному на коэффициент 2,8.»;

9) в приложении 9:

абзац шестой пункта 2.1 признать утратившим силу;

абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки:»;

в пункте 8:

абзац второй признать утратившим силу;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий может представить уточненные сведения в течение одного месяца после окончания срока, указанного в подпункте «б» пункта 3 настоящего Положения. Гражданин, назначаемый на должность гражданской службы, может представить уточненные сведения в течение одного месяца со дня представления сведений в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего Положения.»;

10) в приложении 11:

в подпункте 1 пункта 1:

в абзаце первом слово «представляемых» заменить словом «представленных»;

в абзаце третьем слова «по состоянию на конец отчетного периода» заменить словами «за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду»;

в подпункте 2 слово «представляемых» заменить словом «представленных»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) соблюдения гражданскими служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.»;

11) дополнить приложением 12:

«Приложение 12

к закону Тверской области «О государственной гражданской службе Тверской области»

Положение об осуществлении проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее – соответствующая должность гражданской службы), запрета в течение двух лет после увольнения с гражданской службы на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового

договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, указанным в подпункте «а» настоящего пункта.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

а) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уведомление организации (работодателя) о заключении с гражданином, замещавшим соответствующую должность гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанных в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения;

б) непоступление уведомления организации (работодателя), указанного в подпункте «а» настоящего пункта, если соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов было принято решение о даче согласия на замещение должности либо на выполнение работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности. Проверка осуществляется в случае, если указанное уведомление не поступило в государственный орган в течение двух месяцев со дня дачи согласия гражданину, замещавшему соответствующую должность гражданской службы, или со дня увольнения с гражданской службы, если такое согласие было дано в период замещения гражданином соответствующей должности гражданской службы;

в) письменная информация, представленная правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее – лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Уведомление, информация, указанные в подпунктах «а», «в» пункта 2 настоящего Положения, поступившие в государственный орган, регистрируются и передаются в кадровую службу (подразделение по вопросам гражданской службы и кадров) государственного органа для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения.

5. В случае поступления уведомления, предусмотренного подпунктом «а» пункта 2 настоящего Положения, кадровая служба (подразделение по вопросам гражданской службы и кадров) государственного органа в течение двух рабочих дней проверяет, рассматривался ли соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов вопрос о даче гражданину согласия на замещение должности на условиях трудового договора либо выполнение работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации (у работодателя), если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности. В случае, если решение о даче указанного согласия принималось, кадровая служба (подразделение по вопросам гражданской службы и кадров) государственного органа готовит мотивированное заключение, информирует представителя нанимателя о соблюдении гражданином, замещавшим соответствующую должность гражданской службы, и организацией (работодателем) требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Уведомление организации (работодателя), мотивированное заключение кадровой службы (подразделения по вопросам гражданской службы и кадров) государственного органа с визой представителя нанимателя приобщается к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы.

В случае, если принималось решение об отказе в даче согласия или вопрос о даче согласия такому гражданину соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов не рассматривался, уведомление организации (работодателя), мотивированное заключение кадровой службы (подразделения по вопросам гражданской службы и кадров) государственного органа с визой представителя нанимателя и иные материалы в течение десяти рабочих дней со дня поступления в государственный орган уведомления направляются для рассмотрения в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, о чем одновременно информируется представитель нанимателя.

6. В случае, если в срок, указанный в подпункте «б» пункта 2 настоящего Положения, уведомление организации (работодателя) о заключении с гражданином, замещавшим соответствующую должность гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) не поступило, то в течение двух рабочих дней после истечения этого срока кадровой службой (подразделением по вопросам гражданской службы и кадров) государственного органа направляется соответствующий запрос в организацию.

При получении ответа о заключении с гражданином, замещавшим соответствующую должность гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) и при выявлении признаков несоблюдения гражданином, замещавшим соответствующую должность, или организацией требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» информация и материалы в течение двух рабочих дней кадровой службой (подразделением по вопросам гражданской службы и кадров) направляются в прокуратуру.

В случае, если в течение четырнадцати рабочих дней со дня направления запроса ответ не поступит, соответствующая информация направляется в прокуратуру.

7. При поступлении информации, предусмотренной подпунктом «в» пункта 2 настоящего Положения, кадровая служба (подразделение по вопросам гражданской службы и кадров) государственного органа в течение двух рабочих дней проверяет, рассматривался ли соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов вопрос о даче гражданину согласия на замещение должности либо выполнение работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации (у работодателя), если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, а также проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего соответствующую должность гражданской службы:

а) протокола с решением о даче согласия или об отказе в даче такого согласия;

б) уведомления организации (работодателя) о заключении с гражданином, замещавшим соответствующую должность гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

По результатам проверки готовится мотивированное заключение, которое доводится до сведения представителя нанимателя.

При выявлении признаков несоблюдения гражданином, замещавшим соответствующую должность, или организацией (работодателем) требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» мотивированное заключение и иные материалы направляются в прокуратуру.

О принятом решении информируются лица, направившие информацию, с соблюдением требований законодательства о персональных данных, государственной или иной охраняемой федеральным законом тайне.».

Статья 3

Признать утратившими силу:

- 1) пункт 7 статьи 1 закона Тверской области от 06.05.2009 № 37-ЗО «О внесении изменений в отдельные законы Тверской области, регулирующие вопросы, связанные с замещением должностей государственной гражданской службы Тверской области»;
- 2) пункты 3 – 6 статьи 1 закона Тверской области от 09.12.2009 № 101-ЗО «О внесении изменений в закон Тверской области «О государственной гражданской службе Тверской области»;
- 3) пункты 4 – 7 статьи 1 закона Тверской области от 23.12.2009 № 115-ЗО «О внесении изменений в закон Тверской области «О статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Тверской области»;
- 4) пункты 12-15 статьи 3 закона Тверской области от 06.07.2010 № 51-ЗО «О внесении изменений в отдельные законы Тверской области»;
- 5) абзацы шестьдесят третий – семьдесят четвертый пункта 2 статьи 1 закона Тверской области от 02.08.2011 № 45-ЗО «О внесении изменений в закон Тверской области «О статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности»;
- 6) пункт 4 статьи 1 закона Тверской области от 29.09.2011 № 53-ЗО «О внесении изменений в закон Тверской области «О статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности»;
- 7) пункт 2 статьи 1 закона Тверской области от 10.06.2013 № 40-ЗО «О внесении изменений в отдельные законы Тверской области»;
- 8) подпункт «а» пункта 3 статьи 1 закона Тверской области от 17.07.2013 № 58-ЗО «О внесении изменений в закон Тверской области «О статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности».

Статья 4

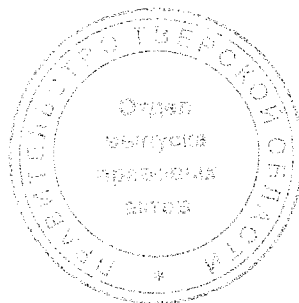
Приостановить с 1 января 2015 года действие пункта 7.2 статьи 20 закона Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области» (с изменениями, внесенными законами Тверской области от 20.11.2006 № 109-ЗО, от 28.12.2006 № 143-ЗО, от 14.02.2008 № 22-ЗО, от 03.02.2010 № 9-ЗО, от 23.12.2010 № 121-ЗО, от 07.09.2011 № 48-ЗО, от 09.10.2012 № 85-ЗО, от 06.02.2013 № 5-ЗО).

Статья 5

1. Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1, абзацев второго – четвертого пункта 6, пункта 7 статьи 1, пунктов 2, 3, 7, абзацев второго, третьего пункта 9 статьи 2, которые вступают в силу с 1 января 2015 года.

2. Действие пункта 39 Положения о порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости (инвалидности) (в редакции настоящего закона) (приложение 7 к закону Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области») распространяется на граждан, замещавших должности государственной гражданской службы Тверской области старшей группы должностей категории «обеспечивающие специалисты», которым на день вступления в силу настоящего закона пенсия за выслугу лет не назначена.

Губернатор Тверской области



А.В. Шевелев

Тверь
07 ноября 2014 года
№ 80-ЗО