



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.01.2015

№ 23-пп

г. Тверь

**Об утверждении Порядка назначения  
на конкурсной основе руководителя  
регионального оператора**

В соответствии с частью 4.1 статьи 178 Жилищного кодекса Российской Федерации и частью 2 статьи 11 закона Тверской области от 28.06.2013 № 43-ЗО «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Порядок назначения на конкурсной основе руководителя регионального оператора (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области



А.В. Шевелев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 27.01.2015 № 23-пп

Порядок  
назначения на конкурсной основе руководителя  
регионального оператора

Раздел I  
Общие положения

1. Порядок назначения на конкурсной основе руководителя регионального оператора (далее - Порядок) устанавливает порядок и условия проведения конкурсных процедур по отбору кандидатов на замещение должности руководителя регионального оператора - некоммерческой организации - Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Тверской области (далее – региональный оператор).

2. Организация и проведение конкурса на замещение должности руководителя регионального оператора (далее – конкурс) осуществляется Министерством топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Тверской области (далее – организатор конкурса) при наличии вакантной должности руководителя регионального оператора.

3. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее образование и стаж работы на руководящих должностях не менее пяти лет, не имеющие не снятой или не погашенной в установленном порядке судимости и подавшие документы в соответствии с требованиями настоящего Порядка (далее – кандидаты).

Раздел II  
Организация проведения конкурса

4. Организатор конкурса:

а) формирует конкурсную комиссию по проведению конкурса (далее - конкурсная комиссия);

б) размещает информационное сообщение о проведении конкурса на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее 30 календарных дней до объявленной даты проведения конкурса;

в) принимает от кандидатов заявления и прилагаемые к ним документы (далее – документы), ведет их учет в журнале регистрации;

г) проверяет в течение 5 рабочих дней после окончания срока приема документов представленные кандидатами документы и принимает решение о допуске или отказе в допуске кандидатов к участию в конкурсе;

д) уведомляет кандидатов в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о допуске или отказе в допуске кандидатов к участию в конкурсе с указанием причин такого отказа;

е) передает в конкурсную комиссию документы кандидатов, допущенных к участию в конкурсе.

5. Информационное сообщение о проведении конкурса должно содержать:

а) наименование и сведения о местонахождении регионального оператора;

б) требования, предъявляемые к кандидатам;

в) дату и время начала и окончания приема от кандидатов документов (данный период должен составлять не менее 30 календарных дней);

г) почтовый и электронный адрес места приема от кандидатов документов;

д) перечень документов, подаваемых кандидатами для участия в конкурсе;

е) дату, время и место проведения конкурса с указанием времени начала работы конкурсной комиссии и подведения итогов конкурса;

ж) способ уведомления кандидатов, победителя конкурса об итогах конкурса.

6. Кандидат не допускается к участию в конкурсе, в случае если:

а) не соответствует требованиям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка;

б) документы, представленные кандидатом для участия в конкурсе, не соответствуют перечню документов и (или) требованиям к их оформлению, указанным в информационном сообщении о проведении конкурса;

в) документы представлены после окончания срока, указанного в информационном сообщении о проведении конкурса.

### Раздел III

#### Конкурсная комиссия и порядок ее работы

7. Конкурсная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей Попечительского совета регионального оператора, учредителя регионального оператора - Министерства имущественных и земельных отношений Тверской области, организатора конкурса, органов государственной власти Тверской области, общественных и иных организаций (по согласованию).

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом организатора конкурса.

8. Организацию работы конкурсной комиссии осуществляет секретарь. Секретарь конкурсной комиссии осуществляет подготовку материалов для заседания конкурсной комиссии и не позднее чем за 5 рабочих дней до даты проведения конкурса уведомляет лиц, входящих в состав конкурсной комиссии, о дате, времени и месте проведения заседания.

9. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя.

10. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа лиц, входящих в состав конкурсной комиссии.

11. Для участия в конкурсе кандидаты представляют организатору конкурса в установленный срок следующие документы:

а) заявление в произвольной форме о намерении участвовать в конкурсе, в котором указано о согласии кандидата на обработку его персональных данных в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

б) копию трудовой книжки;

в) копии документов о высшем образовании, дополнительном образовании.

В состав документов по усмотрению кандидата могут быть включены иные документы, имеющие отношение к предмету конкурса.

Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, предъявляются лично на заседании конкурсной комиссии.

12. Кандидаты несут ответственность за достоверность информации, содержащейся в представленных ими документах. Представление документов кандидатами подтверждает согласие на проведение конкурсной комиссией проверки их достоверности.

13. В случае если к окончанию срока приема документов не поступило ни одного заявления, организатор конкурса принимает решение о признании конкурса несостоявшимся.

14. В случае если к окончанию срока приема документов поступило заявление только от одного кандидата, организатор конкурса принимает решение о переносе даты проведения конкурса не более чем на 30 календарных дней и продлении срока приема документов.

15. Конкурс проводится в форме индивидуального собеседования с каждым кандидатом, в рамках проведения которого конкурсной комиссией оценивается уровень знаний кандидата жилищного законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Тверской области в сфере организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, вопросов, относящихся к специфике деятельности регионального оператора.

Кандидатам задается равное количество вопросов.

16. Результаты индивидуального собеседования оцениваются каждым членом конкурсной комиссии самостоятельно в соответствии с 15-балльной системой оценки по нижеприведенным показателям и впоследствии суммируются:

Качественный показатель оценки	Количественный показатель оценки
Удовлетворительно - кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров	от 1 до 5 баллов
Хорошо - кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам	от 6 до 10 баллов
Отлично - кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам	от 11 до 15 баллов

17. По результатам подсчета баллов конкурсная комиссия в день проведения индивидуального собеседования принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса.

18. Победителем конкурса по итогам проведения признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов по результатам

индивидуального собеседования.

19. В случае если два и более кандидата получили равное количество баллов, преимущество имеет кандидат, имеющий более продолжительный стаж работы на руководящих должностях.

20. Протокол заседания конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня ее заседания подписывается всеми присутствующими на заседании лицами, входящими в состав конкурсной комиссии.

21. Организатор конкурса в течение 7 рабочих дней с даты заседания конкурсной комиссии информирует в письменной форме кандидатов об итогах конкурса и размещает соответствующее информационное сообщение на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

#### Раздел IV

##### Заключительные положения

22. По результатам конкурса высший орган управления регионального оператора в течение 10 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии назначает победителя конкурса на должность руководителя регионального оператора, заключая с ним трудовой договор.

23. В случае отказа победителя конкурса от заключения трудового договора организатор конкурса объявляет о проведении повторного конкурса.