



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2015

№ 175-пп

г. Тверь

#### **О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Тверской области**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в государственную программу Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы, утвержденную постановлением Правительства Тверской области от 18.10.2012 № 620-пп «О государственной программе Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы» (далее – Государственная программа), изменения, изложив приложение 2 к Государственной программе в новой редакции (приложение 1 к настоящему постановлению).

2. Внести в региональную программу Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год, утвержденную постановлением Правительства Тверской области от 03.03.2015 № 90-пп «О региональной программе Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год» (далее – Программа), следующие изменения:

а) раздел «Ожидаемые результаты Программы» в паспорте Программы изложить в следующей редакции:

«

Ожидаемые результаты Программы	Численность граждан, принявших участие в Программе, - 6640 человек, в том числе: а) трудоустройство на временную работу 5604 работника организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; б) прохождение опережающего
--------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	профессионального обучения и стажировки 833 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 200 инвалидов; г) реализация трех социальных проектов (3 грантов) молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет с охватом не менее 40 человек молодежи
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

»;

- б) в пункте 65 подраздела III раздела II Программы:  
 в абзаце первом цифры «1888» заменить цифрами «6640»;  
 в подпункте «а» цифры «852» заменить цифрами «5604»;  
 в) приложение 2 к Программе изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему постановлению);  
 г) приложение 3 к Программе изложить в новой редакции (приложение 3 к настоящему постановлению);  
 д) приложение 4 к Программе изложить в новой редакции (приложение 4 к настоящему постановлению).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 06.04.2015, подлежит официальному опубликованию и размещению на сайте Главного управления по труду и занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Исполняющий обязанности  
 Губернатора Тверской области,  
 первый заместитель Председателя  
 Правительства Тверской области



С.А. Дудукин

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 21.04.2015 № 175-пп

«Приложение 2  
к государственной программе Тверской области  
«Содействие занятости населения Тверской области»  
на 2013 - 2018 годы»

Характеристика государственной программы Тверской области  
«Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы  
Главный администратор (администратор) государственной программы - Главное управление по труду и занятости населения Тверской области  
(наименование исполнительного органа государственной власти Тверской области)

Принятые обозначения и сокращения  
1 Программа - государственная программа Тверской области.  
2 Цель - цель государственной программы Тверской области.  
3 Подпрограмма - подпрограмма государственной программы Тверской области.

4 Задача - задача подпрограммы.  
5 Мероприятие - мероприятие подпрограммы.  
6 Административное мероприятие - административное мероприятие подпрограммы.

7 Показатель - показатель цели программы, показатель задачи подпрограммы, показатель мероприятия (административного мероприятия).

8 Главное управление - Главное управление по труду и занятости населения Тверской области.

9 Центры занятости - государственные казенные учреждения Тверской области центры занятости населения.

10 ГА ОУ ДПО «Учебный центр службы занятости» - государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Тверской области «Учебный центр службы занятости»

код администратора	раздел	подраздел	код целевой классификации			Дополнительный аналитический код										Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, мероприятия (административные мероприятия) подпрограммы и их показатели	Единица измерения	Финансовый год, предоставляющий реализацию программы, 2012 год	Годы реализации программы					Целевое (суммарное) значение показателя													
			программа	подпрограмма	направление расходов	программа	задача подпрограммы	мероприятие (административное мероприятие)	подпрограмма	цель подпрограммы	задача подпрограммы	мероприятие (административное мероприятие)	подпрограммы	2013 год	2014 год				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	значение	год достижения													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
															0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	тыс. рублей	598 531,5	566 401,8	542 471,8	533 226,5	514 817,1	514 817,1	3 270 265,8	2018		
																										тыс. рублей	600 083,1	553 850,3	516 450,5	493 804,4	484 559,1	466 149,7	466 149,7	2 980 963,7	2018		
															0	7	0	1	0	0	0	0	0	0	0												
															0	7	0	1	0	0	0	0	1	0	0		%	5,0	4,9	5,3	5,2	5,0	4,8	4,8	4,8	2018	
															0	7	0	1	0	0	0	0	2	0	0		%	1,1	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	0,9	0,9	2018	
															0	7	0	1	0	0	0	0	3	0	0		единиц	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2018
															0	7	0	1	0	0	0	0	4	0	0		единиц	2,1	2,1	2,2	2,1	2,0	1,9	1,9	1,9	2018	
															0	7	0	2	0	0	0	0	0	0	0		человек	2 940	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	9 000	2018		





код администратора программы	раздел программы	раздел	подраздел	Коды бюджетной классификации														Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, мероприятия (административные мероприятия) подпрограммы и их показатели	Единица измерения	Финансовый год претсшествующий реализации программы, 2012 год	Годы реализации программы					Целевое (суммарное) значение показателя											
				код целевой статьи расхода бюджета		программа		подпрограмма		задача подпрограммы		мероприятие (административное мероприятие)		номер показателя		2013 год	2014 год				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	значение	год достижения											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
1	2	3	4	1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35		
															0	7	1	0	1	0	0	0	9	0	1		да-1/нет-0	1	1	1	1	1	1	1	1	2018	
															0	7	1	0	1	0	1	0	0	0	0		да-1/нет-0	1	1	1	1	1	1	1	1	2018	
															0	7	1	0	1	0	1	0	0	1	0		%	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	2018	
															1	2	3	0	4	0	1	0	1	0	1	0	тыс рублей					5 535,6	5 535,6	5 535,6	22 142,4	2018	
																											человек										
															0	7	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1			3 240	3 240	3 240	3 240	3 240	3 240	3 240	2018	
															0	7	1	0	1	0	1	1	0	2	0		%					45,0	45,0	45,0	45,0	2018	
															0	7	1	0	2	0	0	0	0	0	0		тыс. рублей	34 698,4	23 318,7	26 402,0	26 402,0	26 402,0	26 402,0	26 402,0	152 279,0	2018	
																											%	75,8	75,2	75,3	75,3	75,3	75,4	75,4	75,4	2018	
															0	7	1	0	2	0	0	0	0	0	2		%					20,0	20,0	20,0	20,0	2018	
															0	7	1	0	2	0	0	0	1	0	0		%	33,6	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	2018	
															0	7	1	0	2	0	0	1	0	0	1		тыс рублей	26 909,9	17 726,0	16 403,5	10 865,5	10 865,5	10 865,5	10 865,5	77 591,5	2018	
															0	7	1	0	2	0	0	1	0	1	0	1		человек	2 358	1 532	1 099	663	663	663	663	5 283	2018

код администратора программы			Коды бюджетной классификации					Дополнительный аналитический код						Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, мероприятия (административные мероприятия) подпрограммы и их показатели	Единица измерения	Финансовый год, предшествующий реализации программы, 2012 год	Годы реализации программы						Целевое (суммарное) значение показателя													
																	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	значение	год достижения												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35		
	1	2	3	4	0	1	0	7	1	2	1	0	1	0	7	1	0	2	0	0	2	0	0	0	Мероприятие 2.002 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению органов службы занятости в рамках выполнения государственного задания для ГАОУ ДПО «Учебный центр службы занятости»	тыс. рублей	6 650,5	4 491,7	4 678,6	13 775,3	13 775,3	13 775,3	64 271,5	2018		
																									Показатель 1 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в рамках государственного задания ГАОУ ДПО «Учебный центр службы занятости»	человек	522	314	314				628	2014		
																									Показатель 2 «Удельный вес безработных граждан, завершивших полный курс обучения, в численности безработных граждан, принятых на обучение в рамках государственного задания ГАОУ ДПО «Учебный центр службы занятости»	%	99,0	90,0	90,0				90,0	2014		
																									Показатель 3 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости в рамках государственного задания ГАОУ ДПО «Учебный центр службы занятости»	человек				898	898				3 592	2018
																									Показатель 4 «Удельный вес граждан, завершивших полный курс обучения, в численности граждан, принятых на обучение в рамках государственного задания ГАОУ ДПО «Учебный центр службы занятости»	%			93,0	94,0	95,0	95,0			95,0	2018
1	2	3	0	4	0	1	0	7	1	1	0	0	1	0	7	1	0	2	0	0	3	0	0	0	Мероприятие 2.003 «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	тыс. рублей	1 138,0	1 134,6	1 191,9	948,6	948,6	6 120,9	2018			
																									Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации»	человек	30 501	25 047	26 617	19 928	19 928	131 376	2018			
																									Показатель 2 «Удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы»	%	54,4	46,0	61,5	46,0	46,0	46,0	2018			

Коды бюджетной классификации			Дополнительный аналитический код													Единица измерения	Финансовый год, представляющий реализацию программы, 2012 год	Годы реализации программы						Целевое (суммарное) значение показателя										
			код целевой статьи расхода бюджета	программа	направление расходов	программа			цель программы			задача программы			мероприятие (административное мероприятие)			номер показателя	Цели программы, подпрограммы, задачи программы, мероприятия (административные мероприятия) подпрограммы и их показатели	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	значение	год достижения							
раздел	подраздел	программа				цель программы	задача программы	мероприятие (административное мероприятие)	номер показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
			1	2	3	4	0	1	0	7	1	4	0	0	3	0	7	1	0	2	0	4	0											
																								тыс. рублей		1 044,7	812,6	812,6	812,6	812,6	812,6	812,6	4 295,1	2018
																								человек		106	84	84	84	84	84	84	442	2018
																								тыс. рублей	1 735,7	1 546,4	1 450,8	0,0	0,0	0,0	0,0	2 997,2	2018	
																								%	6,6	5,0	5,0					5,0	2014	
																								%	51,1	53,5	53,5					53,5	2014	
																								тыс. рублей	376,0	403,3	355,4	0,0	0,0	0,0	0,0	758,7	2014	
																								человек	74	59	52					111	2014	
																								тыс. рублей	1 359,7	1 143,1	1 095,4	0,0	0,0	0,0	0,0	2 238,5	2014	
																								человек	455	324	320					644	2014	









Коды бюджетной классификации				Дополнительный аналитический код						Единица измерения	Финансовый год, предшествующий реализации программы, 2012 год	Годы реализации программы						Целевое (суммарное) значение показателя		
код администратора программы	раздел	подраздел	код целевой статьи расхода бюджета	программа								2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	значение	год достижения	
				программа	направление расходов	подпрограмма	назначение расходов	номер показателя	цель подпрограммы	задача подпрограммы	мероприятие (административное)									подпрограммы
1.2.3.4.5.6.7.8.9.10.11.12.13.14.15.16.17.18.19.20.21.22.23.24										25	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
										Мероприятие 6.001 «Выплата пособия по безработице, включая оказание материальной помощи в связи с истечением периода выплаты пособия по безработице, а также материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»										
										тыс. рублей	275 365,4	264 868,4	240 158,0	234 403,0	243 623,5	226 916,1	226 916,1	1 436 885,1	2018	
										человек	25 811	22 050	20 390	20 650	20 550	20 550	20 550	124 740	2018	
										месяцев	3,8	3,3	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	2018	
										человек			670	520	520	520	520	2 750	2018	
										Показатель 1 «Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице»										
										Показатель 2 «Средний период выплаты пособия по безработице»										
										Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших материальную помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице»										
										Показатель 4 «Численность граждан, получивших материальную помощь в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»										
										Мероприятие 6.002 «Выплата стипендии гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»										
										тыс. рублей	13 843,4	8 605,0	8 353,5	8 040,0	8 442,0	8 040,0	8 040,0	49 520,5	2018	
										человек			1 200	1 000	1 000	1 000	1 000	5 200	2018	
										Показатель 1 «Численность граждан, получающих стипендию в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»										
										Показатель 2 «Средний период выплаты стипендии»										
										Мероприятие 6.003 «Оказание материальной помощи безработным гражданам и гражданам, прошедшим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости»										
										тыс. рублей	1 854,0	3 950,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3 950,0	2013	
										человек	661	820	0	0	0	0	0	820	2013	
										человек	1 155	1 450	0	0	0	0	0	1 450	2013	





код администратора программы	раздел	подраздел	Коды бюджетной классификации		Дополнительный аналитический код										Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, мероприятия (административные мероприятия) подпрограммы и их показатели	Единица измерения	Финансовый год, предшествующий реализации программы, 2012 год	Годы реализации программы					Целевое (суммарное) значение показателя													
			код целевой статьи расхода бюджета	направление расходов	программа	подпрограмма	направление расходов	программа	подпрограмма	задача подпрограммы	мероприятие (административное)	подпрограммы	номер показателя	2013 год				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	значение	год достижения												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35		
										0	7	2	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	2	24	Показатель 2 «Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	шт.	27	7	7	7	7	7	7	42	2018	
										0	7	2	0	1	0	3	0	1	0	0	1	0	3	3	Показатель 3 «Полнота освоения финансовых средств центрами занятости»	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	2018
										0	7	2	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	Административное мероприятие 1 002 «Проведение мониторинга оборудования (оснащения) рабочих мест для инвалидов»	шт./нет-0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2018
										0	7	2	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	1	1	Показатель 1 «Периодичность проведения мониторинга»	количество	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2018
1	2	3	0	4	0	1	0	7	2	5	0	8	3	0	7	2	0	1	0	0	3	0	0	0	Мероприятие 1 003 «Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов за счет средств федерального бюджета»	тыс. рублей	5 453,0	8 490,2	13 387,4	9 667,8	0,0	0,0	0,0	31 545,4	2015	
										0	7	2	0	1	0	3	0	1	0	0	3	0	1	1	Показатель 1 «Средняя стоимость созданного (оснащенного) рабочего места для инвалидов»	тыс. рублей	50,0	66,2	100,6	72,7	0	0	0	72,7	2015	
										0	7	2	0	1	0	3	0	2	0	0	3	0	2	2	Показатель 2 «Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	шт.	101	128	133	133	0	0	0	394	2015	
1	2	3	0	4	0	1	0	7	2	1	0	0	1	0	7	2	0	1	0	0	4	0	0	0	Мероприятие 1 004 «Информационное сопровождение реализации мероприятий по трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	тыс. рублей	231,9	208,0	208,0	208,0	208,0	208,0	1 063,9	2018		
										0	7	2	0	1	0	4	0	1	0	0	4	0	1	1	Показатель 1 «Периодичность публикаций в средствах массовой информации и на сайте Главного управления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет о ходе реализации подпрограммы»	количество		12	12	12	12	12	12	12	12	2018
										0	7	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Задача 2 «Предупреждение роста безработицы инвалидов»	тыс. рублей	4 007,4	3 123,7	0,0	0,0	0,0	0,0	3 123,7	2013		
										0	7	2	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	Показатель 1 «Количество модернизированных (сохраненных) рабочих мест для инвалидов на конкурсной основе»	шт.	97	75	0	0	0	0	0	75	2013	
										0	7	2	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2	Показатель 2 «Количество созданных рабочих мест для инвалидов на конкурсной основе»	шт.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2013
1	2	3	1	0	3	0	7	2	4	0	2	0	0	2	0	7	2	0	2	0	1	0	0	0	Мероприятие 2 001 «Сохранение (модернизация) рабочих мест для инвалидов»	тыс. рублей	4 007,4	3 123,7	0,0	0,0	0,0	0,0	3 123,7	2013		
										0	7	2	0	2	0	1	0	1	0	0	1	0	1	1	Показатель 1 «Количество предприятий, участвующих в мероприятии»	шт.	9	7	0	0	0	0	0	7	2013	
										0	7	2	0	2	0	1	0	2	0	0	1	0	2	2	Показатель 2 «Средняя стоимость модернизированного (сохраненного) рабочего места для инвалидов»	тыс. рублей	41,3	41,6	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	2013		
										0	7	2	0	2	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	Административное мероприятие 2 002 «Проведение мониторинга модернизации (сохранения) рабочих мест для инвалидов»	шт./нет-0	1	1	0	0	0	0	1	1	2013	
										0	7	2	0	2	0	2	0	1	0	0	2	0	1	1	Показатель 1 «Периодичность проведения мониторинга»	количество	2	2	0	0	0	0	2	2	2013	

код администратора программы	раздел	подраздел	Коды бюджетной классификации										программа	цель программы	задача программы	мероприятие (административное мероприятие)	номер показателя	Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, мероприятия (административные мероприятия) подпрограммы и их показатели	Единица измерения	Финансовый год, предшествующий реализации программы, 2012 год	Годы реализации программы					Целевое (суммарное) значение показателя									
			код целевой статьи расхода бюджета	программа	направление расходов	15	16	17	18	19	20	21									22	23	24	2013 год	2014 год		2015 год	2016 год	2017 год	2018 год					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
															0	7	3	0	0	0	0	0	0	0	0	Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Тверскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	тыс. рублей	8 511,9	18 664,4	1 000,0	1 000,0	1 000,0	1 000,0	36 943,6	2018
														0	7	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Задача 1 «Привлечение в Тверскую область специалистов с учетом развития рынка труда»	тыс. рублей	276,7	78,2	0,0	0,0	0,0	204,2	2018	
														0	7	3	0	1	0	0	0	0	1	0	0	Показатель 1 «Количество вакантных рабочих мест, предоставленных работодателями для участников подпрограммы»	единиц	1049	900	800	800	800	4 900	2018	
														0	7	3	0	1	0	0	0	0	2	0	0	Показатель 2 «Количество информационных мероприятий в рамках реализации подпрограммы»	единиц	104	160	160	160	160	960	2018	
1	2	3	0	3	1	1	0	7	3	1	0	0	7	0	7	3	0	1	0	0	1	0	0	0	0	Мероприятие 1.001 «Информационное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета»	тыс. рублей	276,7	10,0	78,2	0,0	0,0	88,2	2014	
														0	7	3	0	1	0	0	1	0	1	0	1	Показатель 1 «Подготовка и размещение материалов в средствах массовой информации»	единиц	1	0	5	0	0	5	2014	
														0	7	3	0	1	0	0	1	0	2	0	2	Показатель 2 «Издание информационных материалов»	количество	4 000	1 800	0	0	0	2 300	2014	
														0	7	3	0	1	0	0	1	0	3	0	3	Показатель 3 «Проведение информационных мероприятий»	единиц	550	60	60	0	0	120	2014	
														0	7	3	0	1	0	0	1	0	4	0	4	Показатель 4 «Размещение информации о подпрограмме в информационно-телекоммуникационной сети Интернет»	количество	14	64	64	0	0	128	2014	
1	2	3	0	3	1	1	0	7	3	5	0	8	6	0	7	3	0	1	0	0	2	0	0	0	0	Мероприятие 1.002 «Информационное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств федерального бюджета»	тыс. рублей	0,0	116,0	0,0	0,0	0,0	116,0	2013	
														0	7	3	0	1	0	0	2	0	1	0	1	Показатель 1 «Подготовка и размещение материалов в средствах массовой информации»	единиц	0	5	0	0	0	5	2013	
														0	7	3	0	1	0	0	2	0	2	0	2	Показатель 2 «Издание информационных материалов»	количество	0	1 500	0	0	0	1 500	2013	
														0	7	3	0	1	0	0	3	0	0	0	0	Административное мероприятие 1.003 «Реализация комплекса мер по содействию трудоустройству соотечественников»	да-1/нет-0	1	1	1	1	1	1	2018	
														0	7	3	0	1	0	0	3	0	1	0	1	Показатель 1 «Численность трудоустроенных участников подпрограммы, прибывших в Тверскую область»	человек	1 956	900	1 000	1 000	1 000	5 700	2018	
														0	7	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	Задача 2 «Создание условий для социальной адаптации и интеграции переселенцев»	тыс. рублей	8 235,2	14 153,2	18 586,2	1 000,0	1 000,0	36 739,4	2018	
														0	7	3	0	2	0	0	0	1	0	0	1	Показатель 1 «Количество переселенцев, получивших различные виды поддержки, предусмотренные подпрограммой»	человек	475	380	61	61	61	894	2018	





код администратора программы	раздел	подраздел	Коды бюджетной классификации										Дополнительный аналитический код						Единица измерения	Финансовый год, предшествующий реализации программы, 2012 год	Годы реализации программы					Целевое (суммарное) значение показателя								
			код целевой статьи расхода бюджета		направление								программа	подпрограмма	цель программы	задача подпрограммы	мероприятие (административное)	подпрограммы			номер показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	значение	год достижения					
			программа	подпрограмма	1	2	3	4	5	6	7	8																		9	10	11	12	13
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
0	3	4	0	3	1	1	0	7	3	1	0	7	0	7	0	7	3	0	2	0	0	5	0	0	тыс. рублей	0,0	35,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35,0	2013
																								человек	0	1	0	0	0	0	0	1	2013	
0	3	4	0	3	1	1	0	7	3	5	0	8	6	0	7	3	0	2	0	0	6	0	0	тыс. рублей	0	265,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	415,0	2014	
																								человек	0	2	5	0	0	0	0	7	2014	
1	2	3	0	3	1	1	0	7	3	1	0	7	0	7	0	7	3	0	2	0	0	7	0	тыс. рублей	0,0	11,0	500,0	607,9	607,9	607,9	607,9	2 942,6	2018	
																								человек	0	1	12	14	14	14	14	69	2018	
1	2	3	0	3	1	1	0	7	3	5	0	8	6	0	7	3	0	2	0	0	8	0	0	тыс. рублей	7 235,6	12 850,9	16 728,0	0,0	0,0	0,0	0,0	29 578,9	2014	
																								человек	200	270	380	0	0	0	0	650	2014	
1	2	3	0	3	1	1	0	7	3	1	0	7	0	7	0	7	3	0	2	0	0	9	0	тыс. рублей	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	2013	
																								человек	0	2	0	0	0	0	0	2	2013	









Коды бюджетной классификации												Дополнительный аналитический код						Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, мероприятия (административные мероприятия) подпрограммы и их показатели	Единица измерения	Финансовый год, предшествующий реализации программы, 2012 год	Годы реализации программы						Целевое (суммарное) значение показателя											
код программы			раздел			подраздел			код целевой статьи расхода бюджета			программа			подпрограмма						задача подпрограммы			мероприятие (административное мероприятие) подпрограммы			номер показателя			значение	год достижения							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			31	32	33	34	35		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	Мероприятие 1.001 «Возмещение расходов на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, путем предоставления субсидии за счет средств областного бюджета Тверской области»	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35				
																								Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу»	человек													
																								Показатель 2 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку»	человек												523	2015
																								Показатель 3 «Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости»	человек												150	2015
																								Административное мероприятие 1.002 «Координация взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по привлечению средств из федерального бюджета на реализацию задачи 1»	да-1/нет-0												10	2015
																								Показатель 1 «Наличие соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении субсидии на реализацию мероприятий задачи 1»	да-1/нет-0												1	2015
																								Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»	тыс. рублей												45.0	2015
																								Показатель 1 «Численность молодежи, вовлеченных в реализацию социальных проектов»	человек												2	2015
																								Показатель 2 «Объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта»	тыс. рублей												300.0	2015
																								Мероприятие 2.001 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов за счет средств областного бюджета Тверской области»	тыс. рублей												45.0	2015
																								Показатель 1 «Количество социальных проектов, реализуемых молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет»	единиц												1	2015
																								Административное мероприятие 2.002 «Координация взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по привлечению средств из федерального бюджета на реализацию задачи 2»	да-1/нет-0												1	2015
																								Показатель 1 «Наличие соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении субсидии на реализацию мероприятий задачи 2»	да-1/нет-0												1	2015





код администратора программы		раздел		подраздел		Коды бюджетной классификации											Дополнительный аналитический код						Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, мероприятия (административные мероприятия) подпрограммы и их показатели	Единица измерения	Годы реализации программы						Целевое (суммарное) значение показателя					
						код целевой статьи расхода бюджета		направление		программа		подпрограмма		задача подпрограммы		мероприятие (административное)		подпрограммы		номер показателя		2013 год			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	значение	год достижения					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35		
																								25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35		
																								Показатель 1 «Количество проведенных проверок за предоставлением государственных услуг гражданам в соответствии с административными регламентами и финансовыми расходами»	количество	Количество мероприятий	2013	2014	2015	2016	2017	2018	198	2018		
																								Административное мероприятие 2.5 «Осуществление контроля за предоставлением государственных услуг центрами занятости в соответствии с административными регламентами»	да-1/нет-0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2018	
																								Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений»	%	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	2018
																								Административное мероприятие 2.6 «Разработка нормативных правовых актов Тверской области в сфере занятости населения»	да-1/нет-0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2018	
																								Показатель 1 «Количество подготовленных законопроектов (изменений в законопроекты), проектов нормативно-правовых актов, обусловленных изменениями законодательства»	единиц	35	20	20	21	21	22	22	22	126	2018	
																								Административное мероприятие 2.7 «Принятие мер, направленных на развитие социально-трудовых отношений и социального партнерства в сфере труда и занятости населения»	да-1/нет-0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2018	
																								Показатель 1 «Количество коллективных трудовых споров»	единиц	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2018
																								Показатель 2 «Периодичность проведения мониторинга состояния задолженности по заработной плате в организациях Тверской области»	количество	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	2018
																								Показатель 3 «Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области»	единиц	3	4	4	4	4	4	4	4	24	2018	
																								Показатель 4 «Наличие заключенного Регионального соглашения между Правительством Тверской области, областными объединениями работодателей и профсоюзов»	да-1/нет-0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2018	
																								Показатель 5 «Охват победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» участием в федеральном этапе конкурса»	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	2018	
																								Показатель 6 «Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений»	да-1/нет-0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2018	
																								Показатель 7 «Количество публикаций в средствах массовой информации и на сайте Главного управления информационно-телекоммуникационной сети Интернет по вопросам уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений»	единиц	3	6	5	5	5	5	5	5	29	2018	

код администратора программы	раздел	подраздел	Коды бюджетной классификации				Дополнительный аналитический код							Цели программы, подпрограммы, задачи подпрограммы, мероприятия (административные мероприятия) подпрограммы и их показатели	Единица измерения	Финансовый год. соответствующий реализации программы. 2012 год	Годы реализации программы						Целевое (суммарное) значение показателя												
			код целевой статьи расхода бюджета	программа	направление расходов	программа							2013 год				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	значение	год достижения												
						1	2	3	4	5	6	7												8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	номер показателя	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
														0	7	9	0	2	0	0	8	0	0	0	Административное мероприятие 2.8 «Организация обучения сотрудников Главного управления по программам дополнительного профессионального образования»	человек	10	9	18	12	11	12	11	73	2018
														0	7	9	0	2	0	0	8	0	1	Показатель 1 «Количество сотрудников Главного управления, повысивших профессиональный уровень»	человек	10	9	18	12	11	12	11	73	2018	
														0	7	9	0	2	0	0	9	0	0	Административное мероприятие 2.9 «Проведение информационных мероприятий с целью оказания гражданам консультаций по вопросам законодательства о труде и занятости населения»	да-1/нет-0	1									2018
														0	7	9	0	2	0	0	9	0	1	Показатель 1 «Количество проведенных информационных часов, предвзволнительных консультаций, дней открытых дверей службы занятости и других мероприятий»	да-1/нет-0	1									2018
														0	7	9	0	2	0	0	9	0	2	Показатель 2 «Наличие информации на информационном портале службы занятости населения Тверской области по вопросам труда и занятости, в том числе для отдельных категорий граждан (инвалидов, молодежи)»	единиц	1		200	200	200	200	800	2018		
														0	7	9	0	2	0	0	9	0	2		да-1/нет-0	1								2018	

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 21.04.2015 № 175-пп

«Приложение 2  
к региональной программе Тверской области  
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере  
занятости населения, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда Тверской области»  
на 2015 год

#### Характеристика региональной программы Тверской области

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год

Принятые обозначения и сокращения:

1. Программа - региональная программа Тверской области;
2. Задача - задача Программы;
3. Мероприятие - мероприятие Программы;
4. Административное мероприятие - административное мероприятие Программы;
5. Показатель - показатель задачи, мероприятия, показатель административного мероприятия.

№ п/п	Цель, задача, мероприятие (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	из них:	
			Федераль- ный бюджет		областной бюджет Тверской области	
	Программа			93 000,0	88 350,0	4 650,0

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
	Цель Программы – снижение напряженности на рынке труда Тверской области					
	Показатель 1 «Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год»	%	1,3 - 1,5			
	Показатель 2 «Уровень занятости населения»	%	64,0			
1	Задача 1. «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»			92 100,0	87 495,0	4 605,0
	Показатель 1 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости»	%	85,0			
	Показатель 2 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку»	%	85,0			
1.1	Мероприятие 1.1 «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			38 962,0	37 013,9	1 948,1
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку»	человек	833			

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
1.2	Мероприятие 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			34 563,7	32 835,5	1 728,2
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу»	человек	5 604			
1.3	Мероприятие 1.3 «Организация социальной занятости инвалидов»			18 574,3	17 645,6	928,7
	Показатель 1 «Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости»	человек	200			
2	Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»			900,0	855,0	45,0
	Показатель 1 «Численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов»	человек	40			
	Показатель 2 «Объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта»	тыс. рублей	300,0			
2.1	Мероприятие 2.1 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»			900,0	855,0	45,0
	Показатель 1 «Количество социальных проектов, реализуемых молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет»	единиц	3			
2.2	Административное мероприятие 2.2 «Проведение круглых столов по теме «Социальный проект - новые подходы в развитии занятости молодежи»			0	0	0
	Показатель 1 «Количество проведенных круглых столов»	единиц	3			

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 21.04.2015 № 175-пп

«Приложение 3  
к региональной программе Тверской области  
«Реализация дополнительных мероприятий в  
сфере занятости населения, направленных на  
снижение напряженности на рынке труда  
Тверской области» на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций,  
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
1	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод»	5 530 (численность работников, работающих неполное рабочее время)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	200	Металловедение и термическая обработка металлов (6), метрологическое обеспечение производства (3), новые

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
			по инициативе работодателя)			материалы и технологии для лакокрасочных покрытий (2), диагностика, мониторинг и ремонты по состоянию электроэнергетического оборудования (2), практическое применение результатов специальной оценки условий труда в организации (32), переподготовка специалистов по охране труда (6), лаборант химического анализа (2), дефектоскопист по магнитному контролю (3), слесарь механосборочных работ (12), электросварщик на полуавтоматических

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>машинах 5 разряда (12), сварщик на машинах контактной сварки 3 разряда (9), стропальщик (40), машинист компрессорных установок (6), водитель электротележки (8), слесарь по сборке металлоконструкций (10), слесарь-электромонтажник 3 разряда (13), слесарь механосборочных работ 3 разряда (12), водитель погрузчика (6), организация и управление эксплуатационно-ремонтным обслуживанием распределительных электросетей (2), нормативная база и основы проектирования</p>



№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>систем электрообеспечения промышленного предприятия (2), организация оперативного управления электрическими сетями промышленных предприятий (2), экологическая безопасность и современные природоохранные технологии на энергетических предприятиях (2), повышение квалификации специалистов «Как рассчитать производственную мощность и нагрузку оборудования» (2), ЕСКД: практика применения в свете</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и (или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
2	город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работающих работников неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	364	последних изменений (2), стандартизация оборонной продукции (2), повышение квалификации специалистов по курсу «Клеи, герметики, компаунды» (2)  Оборудование и технология сварочного производства в машиностроении (11), приемка продукции по Европейским стандартам (3), курсы повышения для начинающего руководителя (20), повышение квалификации экономистов (4), повышение квалификации специалистов по курсу «CCNA Routing & Switching 5.0» (1),

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>повышение квалификации специалистов по курсу «Организация складского хозяйства. 1С: Управление торговлей (16), повышение квалификации специалистов по курсу «AutoCAD» (15), повышение квалификации специалистов по курсу «1С Предприятие: зарплата и управление персоналом» (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Работа в системе «Компас» (8), повышение квалификации специалистов по охране труда (2);</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>повышение квалификации медицинских работников по курсу «Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий» (1), повышение квалификации медицинских работников по курсу «Предрейсовый и последнейсовый осмотр водителей» (1), автоклавщик 2 разряда (1), управление снабжением и закупками в компании (7), повышение квалификации специалистов по курсу «Управление договорной работой. практика ведения хозяйственных</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>договоров» (6), повышение квалификации экономистов (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Бережливое производство» (34), повышение квалификации специалистов по курсу «Изменения в трудовом законодательстве» (2), повышение квалификации специалистов по курсу «Профессиональный бухгалтер» (1), программирование в 1С Предприятие 8.3 от первых шагов до решения бухгалтерских задач (1), повышение квалификации начальника отдела</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
3	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской экскаватор»	554 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	52	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (4), слесарь механосборочных работ (15), слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механосборочных работ-машинист экскаватора) (10), труда и заработной платы (1), повышение эффективности управления профессиональными рисками на предприятии (172), стропальщик (11), подготовка по новой профессии электросварщик (20), наждачник (10)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
4	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверьстеклопластик»	9 (7 работников, предполагаемых к увольнению, 2 работника, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Инвестиционные проекты по освоению выпуска новой продукции	60	слесарь по сборке металлоконструкций (15), оператор лазерных установок (4), оператор автоматических и полуавтоматических линий холодного штамповочного оборудования (4) Аппаратчик пропитки (30), слесарь механосборочных работ (15), оператор станков с программным управлением (3), оператор рулонно-конструкционных материалов (9), наладчик оборудования (3)
5	город Тверь	Открытое акционерное общество «ВНИИСВ»	203 (численность работников, работающих неполное	Программа освоения выпуска новой продукции Программа развития персонала	111	Аппаратчик (синтеза, перегонки, формования) (66), профессиональное использование

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и (или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
6	Нелидовский район	Общество с ограниченной ответственностью «Металл для дома»	16 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции (сандвич-панелей)	16	ArchiCAD (11), бухгалтерский учет (10), Оператор ПЭВМ (12), кадровый менеджмент с основами делопроизводства (5), 1С: Управление торговлей (7).  Оператор профилегического агрегата (16)
7	Нелидовский район	Закрытое акционерное общество «Нелидовский завод гидравлических прессов»	26 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа запуска новой производственной линии	26	Газорезчик (2), резчик металла (2), наждачник (4), электросварщик на полуавтоматических машинах (8), станочник (5), слесарь механосборочных работ (5)



№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
8	Спировский район	Открытое акционерное общество «Спировское дорожное ремонтно-строительное управление»	нет	Программа развития персонала	4	Машинист автогрейдера (2), машинист колесного экскаватора (2)
	Всего				833	

\*Примечание. При реализации мероприятия планируемые направления опережающего обучения и стажировки, а также численность подлежащих обучению по этим направлениям может изменяться в соответствии с текущими потребностями и возможностями организаций.».

Приложение 4  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 21.04.2015 № 175-пп

«Приложение 4  
к региональной программе Тверской  
области «Реализация дополнительных  
мероприятий в сфере занятости  
населения, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Тверской области» на 2015 год

Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
Муниципальное образование	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
город Тверь	554 (численность работников, работающих неполное	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	504
	Открытое акционерное общество «Тверской экскаватор»		Бригадир, водитель погрузчика, газорезчик, гибщик труб, зуборезчик,

перечень профессий\*

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)			перечень профессий*
		рабочее время по инициативе работодателя)			<p>кладовщик,          комплектовщик изделий и инструмента,          контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий,          контролер,          контролер сварочных работ,          контролер технического состояния готовой продукции,          контролер технологического процесса (в т.ч. старший),          кузнец-штамповщик,          машинист крана (крановщик),          машинист моечных машин,          маляр,          наладчик холодноштамповочного оборудования,          наладчик зуборезных и резьбофрезерных станков,          наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования,          наладчик автоматических линий и агрегатных станков,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					<p>перечень профессий*</p> <p>наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, наладчик автоматов и полуавтоматов, наладчик шлифовальных станков, наполнитель баллонов, оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования, оператор лазерных установок, оператор металлорежущих станков-автоматов, оператор станков с программным управлением, плотник (плотник - бетонщик), правильщик на машинах, вальцовщик, резчик металла на ножницах и прессах, резчик на пилах, ножовках и станках, сверловщик, слесарь механосборочных работ,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					<p>перечень профессий*</p> <p>слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механосборочных работ-машинист экскаватора), слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь-ремонтник, стропальщик, термист на установках ТВЧ, термист (в т.ч. постоянно занятый у печей на горячих работах), токарь, токарь-карусельщик, токарь-полуавтоматчик, токарь-расточник, транспортировщик, фрезеровщик, чистильщик металла, отливков, изделий и деталей, занятый на очистке дробью, колотой дробью, шлифовщик,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>электросварщик,</p> <p>электромеханик по средствам автоматике и приборам технологического оборудования,</p> <p>электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию,</p> <p>электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики,</p> <p>электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (в т.ч. на горячем участке),</p> <p>электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования,</p> <p>электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах,</p> <p>электросварщик ручной сварки,</p> <p>главный сварщик,</p> <p>главный технолог,</p> <p>ведущий инженер по организации и контролю оплаты труда,</p> <p>инженер-конструктор (в т.ч. ведущий инженер-конструктор - руководитель проекта),</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)		<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>ведущий инженер по вентиляции и отоплению,</p> <p>ведущий инженер по ремонту оборудования,</p> <p>ведущий инженер по подготовке производства,</p> <p>ведущий инженер по инженерным сетям и сооружениям,</p> <p>инженер по организации технического обеспечения,</p> <p>инженер -технолог (в т.ч. ведущий инженер-технолог),</p> <p>мастер участка,</p> <p>механик,</p> <p>ведущий инженер по эксплуатации зданий и сооружений,</p> <p>начальник участка,</p> <p>начальник цеха,</p> <p>начальник отдела,</p> <p>главный специалист по качеству,</p> <p>ведущий специалист - заместитель главного конструктора,</p> <p>главный энергетик,</p> <p>ведущий специалист по развитию</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				перечень профессий*
				численность участников, человек
				производственной системы, специалист по развитию производственной системы, ведущий экономист (в т.ч. руководитель группы), ведущий экономист по материально-техническому снабжению (в т.ч. руководитель группы), ведущий экономист по труду (в т.ч. руководитель группы)
город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	300 Бухгалтер, бухгалтер по заработной плате, бухгалтер по материальному учету, бухгалтер по производственному учету, ведущий бухгалтер по налогам, ведущий инженер по промышленной безопасности, ведущий инженер, ведущий инженер по качеству, ведущий инженер по подготовке производства, ведущий инженер по



Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				численность участников, человек  перечень профессий*
				электроснабжению, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-механик, ведущий инженер-программист, ведущий инженер-технолог, ведущий специалист, ведущий специалист по кадрам, ведущий экономист, ведущий экономист по МТС, водитель автомобиля, водитель погрузчика, гардеробщик, главный конструктор, главный метролог-начальник ЦЗЛ, главный механик, главный энергетик, грузчик, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, дефектоскопист рентгеногаммаграфирования, документовед, заведующий столовой, заместитель главного бухгалтера,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)		численность участников, человек  перечень профессий*
				заместитель начальника цеха по подготовке производства, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер по метрологии, инженер по нормированию труда, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, инженер по подготовке производства, инженер по стандартизации, инженер по электроснабжению, инженер по энергоснабжению, инженер-лаборант, инженер-механик, инженер-химик, кассир, кладовщик, контролер контрольно-пропускного пункта, контролер малярных работ, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации персонала и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>перечень профессий*</p> <p>численность участников, человек</p> <p>контролер сварочных работ, контролер станочных и слесарных работ, кухонный рабочий, лаборант химического анализа, мастер вспомогательного участка, мастер контрольный, мастер производственного участка, машинист крана (крановщик), мойщик посуды, наждачник, начальник бюро, начальник бюро - главный сварщик, начальник вспомогательного участка, начальник газовой службы, начальник отдела, начальник ПДБ, начальник производственного участка, начальник цеха, оператор, оператор техники по уборке</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>перечень профессий*</p>
				<p>численность участников, человек</p>
				<p>территории, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, распределитель работ, секретарь руководителя, слесарь КИПиА, слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь-инструментальщик, специалист коммерческого отдела, специалист отдела бережливого производства, специалист отдела информационных технологий, специалист отдела кадров, специалист по кадрам, специалист по табельному учету, старший контролер, старший фельдшер, стропальщик, токарь, уборщик производственных и служебных помещений,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Программа освоения	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты			
						<p>перечень профессий*</p> <p>фельдшер, фрезеровщик, экономист, экономист по труду, экономист по финансовой работе, экспедитор, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, и электросварщик ручной сварки</p>
город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод»	5 530 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	4 800		<p>Слесарь-электромонтажник, наладчик-монтажник испытательного оборудования, электромеханик по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования, рабочих по подготовке производства, рабочих по комплексному обслуживанию оборудования, оператор лазерных установок, оператор автоматических и</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p> <p>полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования, оператор автоматических линий по резке и профилированию листового металла в рулонах, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по транспортированию изделий и грузов, оператор внутренней логистики, контролер работ по подготовке производства, кухонный рабочий, специалист, служащий</p> <p>руководитель группы</p>
Всего				5 604

\*Примечание. При реализации мероприятия по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан ищущих работу, перечень профессий, а также численность участников мероприятия могут изменяться с учетом гибкого реагирования рынка труда.».