



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.07.2015

№ 306-пп

г. Тверь

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Тверской области

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в задачу 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу» подпрограммы 5 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» в приложении 2 «Характеристика государственной программы Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы» к государственной программе Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Тверской области от 18.10.2012 № 620-пп «О государственной программе Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы», следующие изменения:

в показателе 3 «Численность участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, реализуемых в рамках задачи 1» цифры «7361» заменить цифрами «7872»;

в мероприятии 1.001 «Возмещение расходов на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, путем предоставления субсидии за счет средств областного бюджета Тверской области»:

в показателе 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу» цифры «536» заменить цифрами «551»;

в показателе 2 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку» цифры «156» заменить цифрами «166»;

в мероприятии 1.002 «Возмещение расходов на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, за счет средств федерального бюджета»:

в показателе 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу» цифры «5558» заменить цифрами «5853»;

в показателе 2 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку» цифры «911» заменить цифрами «1102».

2. Внести в региональную программу Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год, утвержденную постановлением Правительства Тверской области от 03.03.2015 № 90-пп «О региональной программе Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год» (далее – Программа), следующие изменения:

а) раздел «Ожидаемые результаты Программы» в паспорте Программы изложить в следующей редакции:

«

Ожидаемые результаты Программы	<p>Численность граждан, принявших участие в Программе, - 7524 человек, в том числе:</p> <p>а) трудоустройство на временную работу 6161 работник организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 1160 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 200 инвалидов;</p> <p>г) реализация трех социальных проектов (3 грантов) молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет с охватом не менее 40 человек молодежи</p>
--------------------------------	--

»;

б) в подразделе III раздела II Программы:
таблицу 6.1 в пункте 62.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6.1

Наименование организации	Планируемая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки, человек		Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятия, %
	всего	из них родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, человек	
ОАО «Тверской вагоностроительный завод»	288	123	61,5
ОАО «Центросвармаш»	364	174	47,8
ОАО «Тверской экскаватор»	52	16	30,8
ОАО «Тверьстеклопластик»	88	25	41,7
Акционерное общество «Научно-исследовательский институт синтетического волокна с экспериментальным заводом»	111	47	42,3
ООО «Афанасий»	18	0	
ООО «Савеловский машиностроительный завод»	20	3	15,0
ООО Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника»	173	54	31,2
ООО «Металл для дома»	16	16	100,0
ЗАО «Нелидовский завод гидравлических прессов»	26	8	30,8
ОАО «Спировское дорожное ремонтно-строительное	4	3	75,0

управление»			
Итого	1160	469	40,4

»;

пункт 62.5 изложить в следующей редакции:

«62.5. Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общем числе участников мероприятия 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» задачи 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу» Программы составляет 32,3 % (таблица 6.2).

Таблица 6.2

Наименование организации	Планируемая численность участников временного трудоустройства, человек		Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятия, %
	всего	из них родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, человек	
ОАО «Тверской вагоностроительный завод»	4800	1587	33,1
ОАО «Центросвармаш»	300	121	40,3
ЗАО «Тверской экскаватор»	504	115	22,8
ОАО «Тверская швейная фабрика»	247	51	20,6
ОАО «Лихославльский радиаторный завод»	48	6	12,5
ООО Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника»	262	108	41,2
Итого	6161	1988	32,3

»;

в пункте 65:

в абзаце первом цифры «7013» заменить цифрами «7524»;

в подпункте «а» цифры «5851» заменить цифрами «6161»;

в подпункте «б» цифры «959» заменить цифрами «1160»;

в) приложение 2 к Программе изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему постановлению);

г) приложение 3 к Программе изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему постановлению);

д) приложение 4 к Программе изложить в новой редакции (приложение 3 к настоящему постановлению).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию, размещению на сайте Главного управления по труду и занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2015.

Исполняющий обязанности
Губернатора Тверской области,
первый заместитель Председателя
Правительства Тверской области



С.А. Дудукин

Приложение 1
к постановлению Правительства
Тверской области
от 06.07.2015 № 306-пп

«Приложение 2
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Тверской области»
на 2015 год

Характеристика региональной программы Тверской области

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год

Принятые обозначения и сокращения:

1. Программа - региональная программа Тверской области;
2. Задача - задача Программы;
3. Мероприятие - мероприятие Программы;
4. Административное мероприятие - административное мероприятие Программы;
5. Показатель - показатель задачи, показатель мероприятия, показатель административного мероприятия.

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				всего	из них: федераль- ный бюджет	областной бюджет Тверской области
	Программа			93 000,0	88 350,0	4 650,0

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
	Цель Программы – снижение напряженности на рынке труда Тверской области					
	Показатель 1 «Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год»	%	1,3 - 1,5			
	Показатель 2 «Уровень занятости населения»	%	64,0			
1	Задача 1. «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»			92 100,0	87 495,0	4 605,0
	Показатель 1 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости»	%	85,0			
	Показатель 2 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку»	%	85,0			
1.1	Мероприятие 1.1 «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			31 586,9	30 007,6	1 579,3
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку»	человек	1160			

№ п/п	Цель, задача, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
1.2	Мероприятие 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			41 938,8	39 841,8	2 097,0
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу»	человек	6161			
1.3	Мероприятие 1.3 «Организация социальной занятости инвалидов»			18 574,3	17 645,6	928,7
	Показатель 1 «Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости»	человек	200			
2	Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»			900,0	855,0	45,0
	Показатель 1 «Численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов»	человек	40			
	Показатель 2 «Объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта»	тыс. рублей	300,0			
2.1	Мероприятие 2.1 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»			900,0	855,0	45,0
	Показатель 1 «Количество социальных проектов, реализуемых молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет»	единиц	3			
2.2	Административное мероприятие 2.2 «Проведение круглых столов по теме «Социальный проект - новые подходы в развитии занятости молодежи»			0	0	0
	Показатель 1 «Количество проведенных круглых столов»	единиц	3			

Приложение 2
к постановлению Правительства
Тверской области
от 06.07.2015 № 306-пп

«Приложение 3
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Тверской области» на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
1	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод»	5 530 (численность работников, работающих неполное рабочее время	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	288	Металловедение и термическая обработка металлов (б), метрологическое обеспечение производства (1), метрологическая

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и (или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
			по инициативе работодателя)			экспертиза технической документации (1), аттестация испытательного оборудования (1), новые материалы и технологии для лакокрасочных покрытий (2), диагностика, мониторинг и ремонты по состоянию электроэнергетического оборудования (2), практическое применение результатов специальной оценки условий труда в организации (60), переподготовка специалистов по охране труда (4), Учет ОС, НМА и МПЗ. Сложные вопросы и последние изменения в бухгалтерии и налоговом учете (2), лаборант химического

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>анализа (2), дефектоскопист по магнитному контролю (3), слесарь механосборочных работ (12), электросварщик на полуавтоматических машинах 5р. (15), сварщик на машинах контактной сварки 3р. (9), стропальщик (40), машинист компрессорных установок (6), водитель электро- автотележки (8), слесарь по сборке металлоконструкций (10), слесарь- электромонтажник 3 разряда. (13), слесарь механосборочных работ 3 разряда. (12), водитель погрузчика (6), организация и управление эксплуатационно- ремонтным</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>обслуживанием распределительных электросетей (2), нормативная база и основы проектирования систем электрооборудования промышленного предприятия (2), организация оперативного управления электрическими сетями промышленных предприятий (2), экологическая безопасность и современные природоохранные технологии на энергетических предприятиях (2), повышение квалификации специалистов «Как рассчитать производительную</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>мощность и загрузку оборудования» (2), ЕСКД: практика применения в свете последних изменений (1), перспективные полимерные материалы (1), стандарт предприятия – основной инструмент технического регулирования (2), повышение квалификации специалистов по курсу «Современная технологическая служба. Технологический менеджмент на предприятии» (2), основы программирования в системе «1С: Предприятие 8.3» (1), возможности прикладного решения «1С: Документооборот</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						8» для организации электронного документооборота (1), управление затратами в «1С: Управление производственным предприятием 8» (2), конфигурирование платформы «1С: Предприятие 8.3» (1), основные механизмы платформы «1С: Предприятие 8.3» (1), «1С: Предприятие 8.3. Механизм системы компоновки данных» (2), основы клиент-серверного программирования в системе «1С: Предприятие 8.3» (1), администрирование системы «1С: Предприятие 8.3» (1), системы компоновки данных (1), современные методы технического

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>регулирования.</p> <p>Подтверждение соответствия продукции (3), стандартизация оборонной продукции (2), нормоконтроль технической и нормативной документации (1), испытание продукции военного назначения машин, технических изделий. Требования к испытательным лабораториям (2), основы бюджетирования на предприятии. Теория и практика (1), расчеты с подотчетными лицами. Учет командировочных расходов (2), сложные вопросы налогообложения. Практика методологии исчисления отдельных видов налогов (2), важные аспекты</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>расчетов с работниками в 2015 году (3), КРГ: разработка, внедрение и развитие системы (3), швея (4), газорезчик (4), слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. (7), работа с рекламациями. Защита интересов и репутации компании (1), концепция «Надежное оборудование» (2), ІС: Предприятие 8.3. Управление торговлей. Практическое применение типовой конфигурации (2), реформа гражданского законодательства (1), контрольно-ревизионный практикум для работников внутреннего контроля. «Ревизия финансово-хозяйственной деятельности» (1).</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
2	город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	364	пропорциональная гидравлика. Диагностика и устранение неисправностей гидросистем оборудования. 1, 2 уровень (4), ревизия финансово-хозяйственной деятельности (1) Оборудование и технология сварочного производства в машиностроении (11), приемка продукции по Европейским стандартам (3), курсы повышения для начинающего руководителя (20), повышение квалификации экономистов (4), повышение квалификации специалистов по курсу

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и (или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>«CCNA Routing & Switching 5.0» (1), повышение квалификации специалистов по курсу «Организация складского хозяйства. IC: Управление торговлей (16), повышение квалификации специалистов по курсу «AutoCAD» (15), повышение квалификации специалистов по курсу «1С Предприятие: зарплата и управление персоналом» (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Работа в системе «Компас» (8), повышение</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>квалификации специалистов по охране труда (2); повышение квалификации медицинских работников по курсу «Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий» (1), повышение квалификации медицинских работников по курсу «Предрейсовый и послерейсовый осмотр водителей» (1), автоклавщик 2 разряда (1), управление снабжением и закупками в компании (7), повышение квалификации специалистов по курсу</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и (или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>«Управление договорной работой. практика ведения хозяйственных договоров» (6), повышение квалификации экономистов (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Бережливое производство» (34), повышение квалификации специалистов по курсу «Изменения в трудовом законодательстве» (2), повышение квалификации специалистов по курсу «Профессиональный бухгалтер» (1), программирование в 1С Предприятие 8.3 от</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>первых шагов до решения бухгалтерских задач (1), повышение квалификации начальника отдела труда и заработной платы (1), повышение эффективности управления профессиональными рисками на предприятии (172), стропальщик (11), подготовка по новой профессии электросварщик (20), наждачник (10)</p>
3	город Тверь	Закрытое акционерное общество «Тверской экскаватор»	554 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	52	<p>Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (4), слесарь механических работ (15), слесарь по ремонту</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
4	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверьстеклопластик»	88 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Инвестиционные проекты по освоению выпуска новой продукции	88	дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механических работ - машинист экскаватора) (10), слесарь по сборке металлоконструкций (15), оператор лазерных установок (4), оператор автоматических и полуавтоматических линий холодного штамповочного оборудования (4) Аппаратчик пропитки (30), слесарь механических работ (15), оператор станков с программным управлением (3), оператор рулонно-конструкционных материалов (9),

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
5	город Тверь	Акционерное общество «Научно-исследовательский институт синтетического волокна с экспериментальным заводом»	203 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции Программа развития персонала	111	наладчик оборудования (3), стропальщик (6), водитель погрузчика (2), управление проектами (15), новые технологии в производстве композитных материалов (5) Аппаратчик (синтеза, перегонки, формования) (66), профессиональное использование ArchiCAD (11), бухгалтерский учет (10), оператор ПЭВМ (12), кадровый менеджмент с основами делопроизводства (5), IC: Управление торговлей (7)
6	город Тверь	Общество с ограниченной	18 (численность)	Программа освоения выпуска новой	18	Обработчик рыбы (5), мастер (1), аппаратчик

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
		ответственностью «Афанасий»	работников, находящихся в простом по инициативе работодателя)	продукции (натуральных молочных и рыбных продуктов)		пастеризации и охлаждения молока (3), оператор производственной линии (8), начальник подразделения (1)
7	город Кимры	Общество с ограниченной ответственностью «Савеловский машиностроительный завод»	150 (численность работников, находящихся под угрозой массового увольнения)	План мероприятий по выводу на безубыточный уровень общества с ограниченной ответственностью «Савеловский машиностроительный завод»	20	Оператор станков с программным управлением (3), токарь-расточник (1), слесарь по сборке металлоконструкций (2), токарь (2), слесарь механосборочных работ (4), слесарь электромонтажник (2), фрезеровщик (2), аккумуляторщик (1), водитель электро-и авто тележки (1), шлифовщик (2),
8	Лихославльский район	Общество с ограниченной ответственностью Лихославльский завод	601 (численность работников, работающих)		173	Слесарь-инструментальщик (2), литейщик на машинах литья под давлением

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
		свототехнических изделий «Светотехника»	неполное рабочее время по инициативе работодателя)			(6), изменения в бухгалтерском и налоговом учете (2), изменения в законодательстве (1), охрана труда (1), охрана окружающей среды (1), оценка персонала, Изменений в трудоом законодательстве (2), производство отливок из алюминиевых сплавов литья под давлением (6), программные продукты 3D моделирование, AutoCad, Solid Works (3), изменение химического фактора производственной и окружающей среды (1), особенности проведения аттестации испытательного

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>оборудования (1), внешнеэкономическая деятельность (1), операционный менеджмент (1), современные требования к службе документационного обеспечения управления (1), производство изделий из пластмасс. Современные технологии, материалы и оборудование (1), организация современной службы отдела технического контроля (1), управление качеством (1), литейщик пластмасс (6), повышение квалификации специалистов по курсу</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>AutoCad (5), 3D моделирование (проектирование прессформ и штамповой оснастки) (5), программный продукт Delcam (1), проектирование в специальных приложениях «Solid Works» (6), программный продукт Microsoft Publisher 2010 (3), обучение по курсу «Стандартизация рабочих мест» (70), дробеструйная обработка в цехе литья алюминия (1), дробеструйщик (5), слесарь-ремонтник (1), управление логистикой (7), электрогазосварщик (2), контролер отдела</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
9	Нелидовский район	Общество с ограниченной ответственностью «Металл для дома»	16 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции (сэндвич- панелей)	16	технического контроля (1), мастер участка сварки (1), повышение уровня организации управления на производственном участке (10), стропальщик (4), водитель погрузчика (2), обрубщик (5), маляр порошковой окраски (5), система менеджмента современной лаборатории (1) Оператор профилигибочного агрегата (16)
10	Нелидовский район	Закрытое акционерное общество «Нелидовский	26 (численность	Программа запуска новой	26	Газорезчик (2), резчик металла (2),

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
		завод гидравлических прессов»	работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	производственной линии		наждачник (4), электросварщик на полуавтоматических машинах (8), станочник (5), слесарь механосборочных работ (5)
11	Спировский район	Открытое акционерное общество «Спировское дорожное ремонтно-строительное управление»	4 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа развития персонала	4	Машинист автогрейдера (2), машинист колесного экскаватора (2)
	Всего				1160	

*Примечание. При реализации мероприятий планируемые направления опережающего обучения и стажировки, а также численность подлежащих обучению по этим направлениям может изменяться в соответствии с текущими потребностями и возможностями организаций.».

Приложение 3
к постановлению Правительства
Тверской области
от 06.07.2015 № 306-пп

«Приложение 4
к региональной программе Тверской
области «Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Тверской области» на 2015 год

Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
город Тверь	Закрытое акционерное общество «Тверской экскаватор»	554 (численность работников, работающих неполное рабочее время)	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	численность участников, человек перечень профессий*
				504 Бригадир, ведущий инженер по организации и контролю оплаты труда, ведущий инженер по вентиляции, отоплению, ведущий инженер по ремонту

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек перечень профессий*
		по инициативе работодателя)		оборудования, ведущий инженер по подготовке производства, ведущий инженер по инженерным сетям и сооружениям, ведущий специалист - заместитель главного конструктора, ведущий специалист по развитию производственной системы, специалист по развитию производственной системы, ведущий экономист (в т.ч. руководитель группы), ведущий экономист по материально-техническому снабжению (в т.ч. руководитель группы), ведущий экономист по труду (в т.ч. руководитель группы) водитель погрузчика, газорезчик, гибщик труб, главный сварщик, главный специалист по качеству,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>главный технолог, главный энергетик, зуборезчик, инженер-конструктор (в т.ч. ведущий инженер-конструктор - руководитель проекта), ведущий инженер по эксплуатации зданий и сооружений, инженер по организации технического обеспечения, инженер - технолог (в т.ч. ведущий инженер-технолог), кладовщик, комплектующий изделий и инструмента, контролер, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, контролер сварочных работ, контролер технического состояния готовой продукции, контролер технологического процесса (в т.ч. старший), кузнеч-штамповщик,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>перечень профессий*</p> <p>маляр, мастер участка, машинист крана (крановщик), машинист моечных машин, механик, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик зуборезных и резбодфрезерных станков, наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, наладчик автоматов и полуавтоматов, наладчик холодноштамповочного оборудования, наладчик шлифовальных станков, наполнитель баллонов, начальник участка, начальник цеха, начальник отдела, оператор автоматических и</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек
				<p>перечень профессий*</p> <p>полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования, оператор лазерных установок, оператор металлорежущих станков-автоматов, оператор станков с программным управлением, плотник (плотник - бетонщик), правильщик на машинах, вальцовщик, резчик металла на ножницах и прессах, резчик на пилах, ножовках и станках, сверловщик, слесарь механосборочных работ, слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов (слесарь механосборочных работ-машинист экскаватора),</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь-ремонтник, стропальщик, термист на установках ТВЧ, термист (в т.ч. постоянно занятый у печей на горячих работах), токарь, токарь-карусельщик, токарь-полуавтоматчик, токарь-расточник, транспортировщик, фрезеровщик, чистильщик металла, огливок, изделий и деталей, занятый на очистке дробью, колотой дробью, шлифовщик, электрогазосварщик, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию, электромонтер диспетчерского</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу			Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	
					перечень профессий*
					оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (в т.ч. на горячем участке), электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки
город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	300	Бухгалтер, бухгалтер по заработной плате, бухгалтер по материальному учету, бухгалтер по производственному учету, ведущий бухгалтер по налогам, ведущий инженер по промышленной безопасности, ведущий инженер, ведущий инженер по качеству, ведущий инженер по подготовке производства, ведущий инженер по электроснабжению,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>перечень профессий*</p> <p>ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-механик, ведущий инженер-программист, ведущий инженер-технолог, ведущий специалист, ведущий специалист по кадрам, ведущий экономист, ведущий экономист по МТС, водитель автомобиля, водитель погрузчика, гардеробщик, главный конструктор, главный метролог-начальник ЦЗЛ, главный механик, главный энергетик, грузчик, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, дефектоскопист рентгеногаммаграфирования, документовед, заведующий столовой, заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника цеха по</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>подготовке производства, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер по метрологии, инженер по нормированию труда, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, инженер по подготовке производства, инженер по стандартизации, инженер по электроснабжению, инженер по энергоснабжению, инженер-лаборант, инженер-механик, инженер-химик, кассир, кладовщик, контролер контрольно-пропускного пункта, контролер малярных работ, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, контролер сварочных работ,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>перечень профессий*</p> <p>численность участников, человек</p> <p>контролер станочных и слесарных работ, кухонный рабочий, лаборант химического анализа, мастер вспомогательного участка, мастер контрольный, мастер производственного участка, машинист крана (крановщик), мойщик посуды, наждачник, начальник бюро, начальник бюро - главный сварщик, начальник вспомогательного участка, начальник газовой службы, начальник отдела, начальник ПДБ, начальник производственного участка, начальник цеха, оператор, оператор техники по уборке территории,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)			<p>перечень профессий*</p> <p>повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, распределитель работ, секретарь руководителя, слесарь КИПиА, слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь-инструментальщик, специалист коммерческого отдела, специалист отдела бережливого производства, специалист отдела информационных технологий, специалист отдела кадров, специалист по кадрам, специалист по табельному учету, старший контролер, старший фельдшер, стропальщик, токарь, уборщик производственных и служебных помещений, фельдшер,</p>

		Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
Муниципальное образование	Наименование организации	наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек перечень профессий*
город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод»	5 530 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	фрезеровщик, экономист, экономист по труду, экономист по финансовой работе, экспедитор, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиодификации, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки Контролер работ по подготовке производства, кухонный рабочий, наладчик-монтажник испытательного оборудования, оператор автоматических линий по резке и профилированию листового металла в рулонах, оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования, оператор внутренней логистики,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p> <p>оператор лазерных установок, рабочий по комплексному обслуживанию оборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по подготовке производства, рабочий по транспортированию изделий и грузов, руководитель группы, слесарь-электромонтажник, специалист, служащий, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования</p>
город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверская швейная фабрика»	247 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала. Программа обучения и развития персонала	247 <p>Бригадир, бригадир подготовительно-раскройного цеха, грузчик, заведующий складом фурнитуры, инженер АСУ, инженер-технолог, инженер по качеству, инженер оперативного</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>производства, инструктор, кладовщик, кладовщик-оператор, комплектовщик, контролер готовых изделий, контролер материалов, контролер межоперационный, контролер-передельщик, мастер швейного цеха, настильщик, начальник группы АСУТП, начальник отдела технического контроля, начальник производства, начальник участка ВТО, начальник цеха, оператор проектирования, оператор электронно-многожильной техники, портной, раскройщик, руководитель технологической службы,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				численность участников, человек перечень профессий*
				слесарь-ремонтник, термоотделочник швейных изделий, транспортников швей, электромонтер, электромеханик по средствам автоматизации
город Лихославль	Общество с ограниченной ответственностью Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника»	601 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа развития по импортозамещению для снижения затрат, максимального использования собственного оборудования, освоению выпуска новой продукции для увеличения объемов производства, улучшению качества выпускаемой продукции, снижению себестоимости. Программа мероприятий по оптимизации расходов на персонал, сокращению производственных расходов	262 Ведущий инженер – конструктор, ведущий инженер-конструктор по механизации и автоматизации производственных процессов, ведущий инженер-технолог по подготовке производства, ведущий специалист по планированию производства, ведущий специалист по САПР, водитель погрузчика (оператор паллетной зоны), гальваник 3 разряда, главный инженер, главный конструктор - начальник конструкторского отдела, главный механик,

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	предприятия, расходов непроизводственной сферы. Программа подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников.		<p>перечень профессий*</p> <p>главный технолог - начальник технологического отдела, главный энергетик, грузчик, заместитель генерального директора - технический директор, заместитель генерального директора по производству, заместитель начальника отдела, заместитель начальника производства по планированию, заочник 5 разряда, инженер – конструктор, инженер-лаборант, инженер-лаборант 1 категории, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер-технолог 1 категории, инженер-технолог 2 категории, инженер-технолог 3 категории, инженер-технолог пластмассового производства 2 категории, инженер-технолог по</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
					<p>перечень профессий*</p> <p>нормированию материалов, испытатель деталей и приборов, испытатель деталей и приборов 4 разряда, испытатель деталей и приборов 5 разряда, кладовщик, контролер литейного производства 4 разряда, контролер штамповочных работ 4 разряда, контролер электромонтажных работ 4 разряда, лаборант физико-механических испытаний, лаборант физико-механических испытаний 6 разряда, лаборант химического анализа, лаборант химического анализа 4 разряда, литейщик на машинах для литья под давлением 4 разряда, литейщик пластмасс 3 разряда, маляр порошковой окраски 4</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	Основания для включения в Программу	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты		<p>перечень профессий*</p> <p>разряда, мастер, мастер участка, мастер инструментального участка, мастер участка контактной сварки, мастер экспериментального участка, мастер штамповочного участка, наладчик автоматов и полуавтоматов 5 разряда, наладчик литейных машин 4 разряда, наладчик машин и автоматических линий 3 разряда, наладчик машин и автоматических линий 5 разряда, наладчик машин и автоматических линий 6 разряда, наладчик сварочного оборудования 5 разряда, наладчик технологического оборудования, наладчик холодно-штамповочного</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	численность участников, человек	Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)			<p>перечень профессий*</p> <p>оборудования 5 разряда, начальник инструментального участка, начальник отдела разработки светодиодной техники, начальник отдела ремонтно-строительных работ, начальник ремонтного участка, начальник сборочного производства, начальник смены складского комплекса, начальник энергоучастка, начальник цеха, обрубщик 2 разряда, оператор автоматических и полуавтоматических линий холодно-штамповочного оборудования 4 разряда, оператор станков с ЧПУ 5 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, резчик металла на ножницах и</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>прессах 3 разряда, сварщик на машинах контактной сварки 2 разряда, сварщик на машинах контактной сварки 3 разряда, сверловщик 2 разряда, слесарь-инструментальщик 4 разряда, слесарь-инструментальщик 5 разряда, слесарь-инструментальщик 6 разряда, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник 4 разряда, слесарь-ремонтник 5 разряда, слесарь-электромонтажник 2 разряда, специалист по планированию производства, старший мастер, столяр (плотник), съемщик-укладчик порошковой окраски 4 разряда, техник-лаборант,</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				<p>численность участников, человек</p> <p>перечень профессий*</p>
				<p>техник по оснастке, термист 5 разряда, токарь 4 разряда, токарь 5 разряда, токарь 6 разряда, токарь-расточник 5 разряда, токарь-расточник 6 разряда, токарь на токарно-давильных станках с ЧПУ 4 разряда, ученик слесаря-инструментальщика, уборщик производственных и служебных помещений, фрезеровщик 4 разряда, фрезеровщик 5 разряда, фрезеровщик 6 разряда, художник-конструктор (дизайнер), чистильщик металла, отливков, изделий и деталей 3 разряда, шлифовщик 4 разряда, шлифовщик 5 разряда, шлифовщик 6 разряда, штамповщик 3 разряда, ЭКОНОМИСТ</p>

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				численность участников, человек перечень профессий*
				электрогазосварщик 3 разряда, электрогазосварщик 4 разряда, электрогазосварщик 5 разряда, электрогазосварщик 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда, электроэрозионист 4 разряда, электроэрозионист 5 разряда, электроэрозионист 6 разряда
город Лихославль	Открытое акционерное общество «Лихославльский радиаторный завод»	285 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа развития предприятия и повышения производительности труда производственных участков.	48 Водитель погрузчика, главный инженер – главный энергетик, главный конструктор, главный технолог, инженер РМУ, инженер-технолог, мастер, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, наладчик технологического

Муниципальное образование	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Организация временного трудоустройства
		наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	
				перечень профессий*
				численность участников, человек
				оборудования, начальник конструкторского бюро, начальник КБ ОИ, руководитель производственных проектов, слесарь-инструментальщик, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции, старший мастер, технический директор, токарь, уборщик производственных помещений, фрезеровщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик
Всего		7 823		6 161

*Примечание. При реализации мероприятия по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан ищущих работу, перечень профессий, а также численность участников мероприятия могут изменяться с учетом гибкого реагирования рынка труда.».