



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2015

№ 460-пп

г. Тверь

**О внесении изменений в отдельные
постановления Правительства
Тверской области**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в государственную программу Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы, утвержденную постановлением Правительства Тверской области от 18.10.2012 № 620-пп «О государственной программе Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы» (далее – Государственная программа), следующие изменения:

а) таблицу 7.4 пункта 98.35 в главе 3 подраздела V раздела III Государственной программы изложить в следующей редакции:

«Таблица 7.4
тыс. руб.

№ п/п	Наименование задачи	2015 год
1	Задача 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»	92 486,0
2	Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»	826,9
	Всего	93 312,9

»;

б) в подпрограмме 5 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» в приложении 2 «Характеристика государственной программы Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2013 - 2018 годы» Государственной программы:

в задаче 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»:

цифры «92 412,9» заменить цифрами «92 486,0»;

в показателе 3 «Численность участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, реализуемых в рамках задачи 1» цифры «7 882» заменить цифрами «8 026»;

в мероприятии 1.001 «Возмещение расходов на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, путем предоставления субсидии за счет средств областного бюджета Тверской области»:

цифры «4 917,9» заменить цифрами «4 921,5»;

в показателе 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу» цифры «360» заменить цифрами «325»;

в показателе 2 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку» цифры «64» заменить цифрами «81»;

в мероприятии 1.002 «Возмещение расходов на организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, за счет средств федерального бюджета»:

цифры «87 495,0» заменить цифрами «87 564,5»;

в показателе 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу» цифры «6 043» заменить цифрами «6 174»;

в показателе 2 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку» цифры «1 215» заменить цифрами «1 246»;

в задаче 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»:

цифры «900,0» заменить цифрами «826,9»;

в показателе 1 «Численность молодежи, вовлеченных в реализацию социальных проектов»:

слова «Численность молодежи, вовлеченных в реализацию социальных проектов» заменить словами «Численность молодежи, вовлеченной в реализацию социальных проектов»;

цифры «40» заменить цифрами «25»;

в показателе 2 «Объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта» цифры «300,0» заменить цифрами «275,6»;

в мероприятии 2.001 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов за счет средств областного бюджета Тверской области» цифры «45,0» заменить цифрами «41,4»;

в мероприятии 2.002 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов за счет средств федерального бюджета» цифры «855,0» заменить цифрами «785,5».

2. Внести в региональную программу Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год, утвержденную постановлением Правительства Тверской области от 03.03.2015 № 90-пп «О региональной программе Тверской области «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год» (далее – Программа), следующие изменения:

а) раздел «Ожидаемые результаты Программы» и раздел «Объемы и источники финансирования Программы» в паспорте Программы изложить в следующей редакции:

«

Ожидаемые результаты Программы	Численность граждан, принявших участие в Программе, - 8 029 человек, в том числе: а) трудоустройство на временную работу 6 499 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 1 327 работниками организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 200 инвалидов; г) реализация трех социальных проектов (3 грантов) молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет с вовлечением в них не менее 25 человек молодежи
Объемы и источники финансирования Программы	Программа финансируется за счет средств областного бюджета Тверской области и субсидий из федерального бюджета. Общий объем - 93 312,9 тыс. руб., в том числе за счет средств: а) федерального бюджета - 88 350,0 тыс. руб.,

б) областного бюджета Тверской области -
4 962,9 тыс. руб.

»;

б) в разделе II Программы:

в подразделе III:

таблицу 6.1 в пункте 62.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6.1

Наименование организации	Планируемая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки, человек		Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятия, %
	всего	из них родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, человек	
ОАО «Тверской вагоностроительный завод»	288	123	61,5
ОАО «Центросвармаш»	364	174	47,8
ЗАО «Тверской экскаватор»	181	55	30,3
ОАО «Тверстеклопластик»	88	46	52,2
Акционерное общество «Научно-исследовательский институт синтетического волокна с экспериментальным заводом»	111	47	42,3
ООО «Афанасий»	18	0	0
ООО «Тверские сувениры»	3	0	0
ООО «Сварметмаш»	35	12	34,2
ООО «Савеловский машиностроительный завод»	20	3	15,0
ООО Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника»	173	54	31,2
ООО «Металл для дома»	16	16	100,0
ЗАО «Нелидовский завод гидравлических прессов»	26	8	30,8
ОАО «Спировское дорожное ремонтно-строительное управление»	4	3	75,0
Итого	1327	541	40,7

»;

пункт 62.5 изложить в следующей редакции:

«62.5. Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общем числе участников мероприятия 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и

граждан, ищущих работу» задачи 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу» Программы составляет 32,6 % (таблица 6.2).

Таблица 6.2

Наименование организации	Планируемая численность участников временного трудоустройства, человек	Из них	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников мероприятия, %
		родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, человек	
ОАО «Тверской вагоностроительный завод»	4800	1587	33,1
ОАО «Центросвармаш»	500	164	32,8
ЗАО «Тверской экскаватор»	504	115	22,8
ОАО «Тверская швейная фабрика»	247	51	20,6
ОАО «Лихославльский радиаторный завод»	48	13	27,1
ООО Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника»	400	186	46,5
Итого	6499	2116	32,6

»;

в пункте 65:

в абзаце первом цифры «7843» заменить цифрами «8029»;

в подпункте «а» цифры «6361» заменить цифрами «6499»;

в подпункте «б» цифры «1279» заменить цифрами «1327»;

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) реализация трех важных для Тверской области социальных проектов (3 грантов) молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет с вовлечением в них не менее 25 человек молодежи.»;

в подразделе IV:

в пункте 73 цифры «93 000,0» заменить цифрами «93 312,9»;

таблицу 7 в пункте 74 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7
тыс. руб.

№ п/п	Наименование задачи	Объем бюджетных ассигнований
1	Задача 1 «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»	92 486,0
2	Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»	826,9
	Всего	93 312,9

»;

в) приложение 2 к Программе изложить в новой редакции (приложение 1 к настоящему постановлению);

г) приложение 3 к Программе изложить в новой редакции (приложение 2 к настоящему постановлению);

д) в приложении 4 к Программе:

в графе «численность участников, человек» в позиции по городу Лихославлю «Общество с ограниченной ответственностью Лихославльский завод светотехнических изделий «Светотехника» цифры «262» заменить цифрами «400»;

строку

«

Всего		7 823		6 361	
-------	--	-------	--	-------	--

»

заменить строкой

«

Всего		7 823		6 499	
-------	--	-------	--	-------	--

».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию, размещению на сайте Главного управления по труду и занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2015.

Губернатор области



А.В. Шевелев

Приложение 1
к постановлению Правительства
Тверской области
от 29.09.2015 № 460-пп

«Приложение 2
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Тверской области»
на 2015 год

Характеристика региональной программы Тверской области

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области» на 2015 год

Принятые обозначения и сокращения:

1. Программа - региональная программа Тверской области;
2. Задача - задача Программы;
3. Мероприятие - мероприятие Программы;
4. Административное мероприятие - административное мероприятие Программы;
5. Показатель - показатель задачи, показатель мероприятия, показатель административного мероприятия.

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
	Программа			93 312,9	88 350,0	4 962,9

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
	Цель Программы – снижение напряженности на рынке труда Тверской области					
	Показатель 1 «Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год»	%	1,3 - 1,5			
	Показатель 2 «Уровень занятости населения»	%	64,0			
1	Задача 1. «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу»			92 486,0	87 564,5	4 921,5
	Показатель 1 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости»	%	85,0			
	Показатель 2 «Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку»	%	85,0			
1.1	Мероприятие 1.1 «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			26 351,2	24 736,3	1 614,9
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на опережающее профессиональное обучение и на стажировку»	человек	1327			

№ п/п	Цель, задачи, мероприятия (административные мероприятия) программы и их показатели	Единица измерения показателя	Значение показателя	Объем финансирования, тыс. руб.		
				Всего	федеральный бюджет	из них: областной бюджет Тверской области
1.2	Мероприятие 1.2 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»			53 288,4	50 624,0	2 664,4
	Показатель 1 «Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу»	человек	6499			
1.3	Мероприятие 1.3 «Организация социальной занятости инвалидов»			12 846,4	12 204,2	642,2
	Показатель 1 «Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости»	человек	200			
2	Задача 2 «Поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов»			826,9	785,5	41,4
	Показатель 1 «Численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов»	человек	25			
	Показатель 2 «Объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта»	тыс. рублей	275,6			
2.1	Мероприятие 2.1 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»			826,9	785,5	41,4
	Показатель 1 «Количество социальных проектов, реализуемых молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет»	единиц	3			
2.2	Административное мероприятие 2.2 «Проведение круглых столов по теме «Социальный проект - новые подходы в развитии занятости молодежи»			0	0	0
	Показатель 1 «Количество проведенных круглых столов»	единиц	3			

Приложение 2
к постановлению Правительства
Тверской области
от 29.09.2015 № 460-пп

«Приложение 3
к региональной программе Тверской области
«Реализация дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Тверской области» на 2015 год

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
1	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроитель- ный завод»	5 530 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	288	Металловедение и термическая обработка металлов (6), метрологическое обеспечение производства (1), метрологическая экспертиза технической документации (1), аттестация испытательного

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
			работодателя)			оборудования (1), новые материалы и технологии для лакокрасочных покрытий (2), диагностика, мониторинг и ремонт по состоянию электроэнергетического оборудования (2), практическое применение результатов специальной оценки условий труда в организации (60), переподготовка специалистов по охране труда (4), учет ОС, НМА и МПЗ. Сложные вопросы и последние изменения в бухгалтерии и налоговом учете (2), лаборант химического анализа (2), дефектоскопист по магнитному контролю (3), слесарь механосборочных работ (12),

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>электросварщик на полуавтоматических машинах 5 разряда (15), сварщик на машинах контактной сварки 3 разряда (9), стропальщик (40), машинист компрессорных установок (6), водитель электро-автотележки (8), слесарь по сборке металлоконструкций (10), слесарь-электромонтажник 3 разряда (13), слесарь механосборочных работ 3 разряда (12), водитель погрузчика (6), организация и управление эксплуатационно-ремонтным обслуживанием распределительных электросетей (2), нормативная база и основы проектирования систем</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>электроснабжения промышленного предприятия (2), организация оперативного управления электрическими сетями промышленных предприятий (2), экологическая безопасность и современные природоохранные технологии на энергетических предприятиях (2), повышение квалификации специалистов «Как рассчитать производительную мощность и загрузку оборудования» (2), ЕСКД: практика применения в свете последних изменений (1), перспективные полимерные материалы (1), стандарт предприятия – основной инструмент технического регулирования (2), повышение квалификации специалистов по курсу</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>«Современная технологическая служба. Технологический менеджмент на предприятии» (2),</p> <p>основы программирования в системе «1С: Предприятие 8.3» (1),</p> <p>возможности прикладного решения «1С: Документооборот 8» для организации электронного документооборота (1),</p> <p>управление затратами в «1С: Управление производственным предприятием 8» (2),</p> <p>конфигурирование платформы «1С: Предприятие 8.3» (1),</p> <p>основные механизмы платформы «1С: Предприятие 8.3» (1),</p> <p>«1С: Предприятие 8.3. Механизм системы компоновки данных» (2),</p> <p>основы клиент-серверного программирования в системе</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>«1С: Предприятие 8.3» (1), администрирование системы «1С: Предприятие 8.3» (1), системы компоновки данных (1), современные методы технического регулирования. Подтверждение соответствия продукции (3), стандартизация оборонной продукции (2), нормоконтроль технической и нормативной документации (1), испытание продукции военного назначения машин, технических изделий. Требования к испытательным лабораториям (2), основы бюджетирования на предприятии. Теория и практика (1), расчеты с подотчетными лицами. Учет командировочных расходов (2), сложные вопросы</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>налогообложения. Практика методологии исчисления отдельных видов налогов (2), важные аспекты расчетов с работниками в 2015 году (3), КРП: разработка, внедрение и развитие системы (3), швея (4), газорезчик (4), слесарь по сборке металло-конструкций 4 разряда (7), работа с рекламациями. Защита интересов и репутации компании (1), концепция «Надежное оборудование» (2), «1С: Предприятие 8.3. Управление торговлей. Практическое применение типовой конфигурации» (2), реформа гражданского законодательства (1), контрольно-ревизионный практикум для работников</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
2	город Тверь	Открытое акционерное общество «Центросвармаш»	606 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа обучения и развития персонала	364	внутреннего контроля. «Ревизия финансово-хозяйственной деятельности» (1), пропорциональная гидравлика. Диагностика и устранение неисправностей гидросистем оборудования. 1, 2 уровень (4), ревизия финансово-хозяйственной деятельности (1) Оборудование и технология сварочного производства в машиностроении (11), приемка продукции по Европейским стандартам (3), курсы повышения для начинающего руководителя (20), повышение квалификации экономистов (4), повышение квалификации специалистов по курсу CCNA Routing & Switching 5.0 (1), повышение квалификации специалистов по курсу «Организация складского

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>хозяйства. 1С: Управление торговлей» (16), повышение квалификации специалистов по курсу AutoCAD (15), повышение квалификации специалистов по курсу «1С: Предприятие. Зарплата и управление персоналом» (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Работа в системе «Компас» (8), повышение квалификации специалистов по охране труда (2), повышение квалификации медицинских работников по курсу «Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий» (1), повышение квалификации медицинских работников по курсу «Предрейсовый и послерейсовый осмотр</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>водителей» (1), автоклавщик 2 разряда (1), управление снабжением и закупками в компании (7), повышение квалификации специалистов по курсу «Управление договорной работой. Практика ведения хозяйственных договоров» (6), повышение квалификации экономистов (8), повышение квалификации специалистов по курсу «Бережливое производство» (34), повышение квалификации специалистов по курсу «Изменения в трудовом законодательстве» (2), повышение квалификации специалистов по курсу «Профессиональный бухгалтер» (1), программирование в «1С:</p>

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и (или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
3	город Тверь	Закрытое акционерное общество «Тверской экскаватор»	554 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест в основных цехах	181	<p>Предприятие 8.3. От первых шагов до решения бухгалтерских задач» (1), повышение квалификации начальника отдела труда и заработной платы (1), повышение эффективности управления профессиональными рисками на предприятии (172), стропальщик (11), подготовка по новой профессии электросварщик (20), наждачник (10) электросварщик на автоматических полуавтоматических машинах (12), оператор лазерных установок (5), оператор автоматических и полуавтоматических линий холоднштамповочного оборудования (4), слесарь по ремонту дорожно-</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>строительных машин и тракторов (слесарь механосборочных работ-машинист экскаватора) (10), слесарь механосборочных работ (16), слесарь по сборке металлоконструкций (15), машинист экскаватора (7), водитель погрузчика (11), сверловщик (1), газорезчик (1), штамповщик (2), правильщик на машинах (1), поверка и калибровка геометрических СИ (1), оборудование и технология сварочного производства (1), оператор ПЭВМ (8), «1С: Бухгалтерия предприятия» (14), производственная система Группы ГАЗ (Система менеджмента качества.</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						Лидерство. Базовый курс (6), ультразвуковые методы неразрушающего контроля в сварочном производстве – дефектоскопия (4), Autodesk Inventor (9), конфигурирование платформ 1С: Предприятие 8.3 (3), «1С: Управление торговлей» (1), курс MS-Excel (4), охрана труда и пожарная безопасность при электрогазосварочных работах (45)
4	город Тверь	Открытое акционерное общество «Тверьстекло- пластик»	88 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Инвестиционные проекты по освоению выпуска новой продукции	88	Аппаратчик пропитки (26), слесарь механосборочных работ (13), оператор станков с программным управлением (3), наладчик станков с программным управлением (3), оператор рулонно-кон- струкционных материалов (9), пе- профессиональная

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						реподготовка специалистов по охране труда (2), стропальщик (6), водитель погрузчика (2), ткач цельнотканых многослойных заготовок (9), управление проектами (15)
5	город Тверь	Акционерное общество «Научно- исследовательский институт синтетического волокна с экспериментальным заводом»	203 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции. Программа развития персонала	111	Аппаратчик (синтеза, пере- гонки, формования) (66), профессиональное использование ArchiCAD (11), бухгалтерский учет (10), оператор ПЭВМ (12), кадровый менеджмент с основами делопроизводства (5), «1С: Управление торговлей» (7)
6	город Тверь	Общество с ограниченной ответственностью «Афанасий»	18 (численность работников, находящихся в простое по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции (натуральных молочных и рыбных продуктов)	18	Обработчик рыбы (5), мастер (1), аппаратчик пастеризации и охлаждения молока (3), оператор производственной линии (8), начальник подразделения (1)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
7	город Тверь	Общество с ограниченной ответственностью «Тверские сувениры»	6 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа «Повышение производительности труда и развития кадров общества с ограниченной ответственностью «Тверские сувениры» на 2015-2016 гг.	3	Токарь (1), сборщик художественных изделий (2)
8	город Тверь	Общество с ограниченной ответственностью «Сварметмаш»	35 (численность работников, находящихся под угрозой массового увольнения)	План по инвестированию в производство контейнеров и тары для автомобильной промышленности	35	Крановщик (12), на электросварщик и автоматических полуавтоматических машинах (2), слесарь по сборке металлоконструкций (3), монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций (3), курс «Работа на высоте» (2), резчик на пилах, ножовках и станках (4),

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
9	город Кимры	Общество с ограниченной ответственностью «Савеловский машиностроительный завод»	150 (численность работников, находящихся под угрозой массового увольнения)	План мероприятий по выводу на безубыточный уровень общества с ограниченной ответственностью Савеловский машиностроительный завод»	20	Оператор станков с программным управлением (3), токарь-расточник (1), слесарь по сборке металлоконструкций (2), токарь (2), слесарь механосборочных работ (4), слесарь электро-монтажник (2), фрезеровщик (2), аккумуляторщик (1), водитель электро- и автотележки (1), шлифовщик (2)
10	Лихославльский район	Общество с ограниченной ответственностью Лихославльский завод светотехнических	601 (численность работников, работающих неполное рабочее время		173	Слесарь-инструментальщик (2), литейщик на машинах литья под давлением (6), изменения в бухгалтерском и налоговом учете (2), изменения в законодательстве

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
		изделий «Светотехника»	по инициативе работодателя)			(1), охрана труда (1), охрана окружающей среды (1), оценка персонала, изменений в трудоём законодательстве (2), производство отливок из алюминиевых сплавов литья под давлением (6), программные продукты 3D моделирование, AutoCad, Solid Works (3), изменение химического фактора производственной и окружающей среды (1), особенности проведения аттестации испытательного оборудования (1), внешне-экономическая деятель- ность (1), операционный менеджмент (1), современные требования к службе документационного обеспечения управления (1), производство изделий из пласт-

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						<p>масс. Современные технологии, материалы и оборудование (1), организация современной службы отдела технического контроля (1), управление качеством (1), литейщик пластмасс (6), повышение квалификации специалистов по курсу AutoCad (5), 3D моделирование (проектирование прессформ и штамповой оснастки) (5), программный продукт Delcam (1), проектирование в специальных приложениях Solid Works (6), программный продукт Microsoft Publisher 2010 (3), обучение по курсу «Стандартизация рабочих мест» (70), дробеструйная обработка в цехе литья алюминия (1), дробеструйщик (5),</p>

№ п/п	Наименование муниципаль- ного образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производитель- ности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
						слесарь-ремонтник (1), управление логистикой (7), электрогазосварщик (2), контролер отдела технического контроля (1), мастер участка сварки (1), повышение уровня организации управления на производственном участке (10), стропальщик (4), водитель погрузчика (2), обрубщик (5), маляр порошковой окраски (5), система менеджмента современной лаборатории (1)
11	Нелидовский район	Общество с ограниченной ответственностью «Металл для дома»	16 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа освоения выпуска новой продукции (сэндвич-панелей)	16	Оператор профилегибочного агрегата (16)

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование организации	Основания для включения в Программу		Потребность в опережающем обучении и(или) стажировке	Планируемые направления и опережающего обучения и стажировки*
			наличие работников под угрозой массового увольнения (человек)	наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития		
12	Нелидовский район	Закрытое акционерное общество «Нелидовский завод гидравлических прессов»	26 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа запуска новой производственной линии	26	Электросварщик на полуватоматических машинах (8), стропальщик (18)
13	Спировский район	Открытое акционерное общество «Спировское дорожное ремонтно-строительное управление»	4 (численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя)	Программа развития персонала	4	Машинист автогрейдера (2), машинист колесного экскаватора (2)
	Всего				1 327	

*Примечание. При реализации мероприятия планируемые направления опережающего обучения и стажировки, а также численность подлежащих обучению по этим направлениям может изменяться в соответствии с текущими потребностями и возможностями организаций.».