



ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменений в закон Тверской области «О статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности» и закон Тверской области «О государственной гражданской службе Тверской области»

Принят Законодательным Собранием
Тверской области 22 декабря 2016 года

Статья 1

Внести в закон Тверской области от 25.02.2005 № 16-ЗО «О статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности» (с изменениями и дополнениями, внесенными законами Тверской области от 26.12.2005 № 168-ЗО от 14.07.2006 № 79-ЗО, от 28.12.2006 № 143-ЗО, от 14.02.2008 № 22-ЗО, от 10.03.2010 № 17-ЗО, от 06.07.2010 № 51-ЗО, от 01.06.2011 № 30-ЗО, от 02.08.2011 № 45-ЗО, от 07.12.2011 № 80-ЗО, от 21.03.2012 № 11-ЗО, от 09.10.2012 № 85-ЗО, от 04.12.2013 № 111-ЗО, от 07.11.2014 № 80-ЗО, от 04.12.2014 № 97-ЗО, от 18.02.2015 № 15-ЗО, от 07.04.2016 № 18-ЗО) следующие изменения:

- 1) в статье 6 слова «10 календарных дней» заменить словами «3 календарных дня»;
- 2) в пункте 8-2 статьи 7:
 - а) в абзаце первом слово «единовременная» исключить, слова «(далее - денежная выплата на лечение и отдых)» исключить;
 - б) абзацы второй – четвертый признать утратившими силу;
 - в) в абзаце пятом слова «в части, не урегулированной настоящим пунктом,» исключить, слово «единовременной» исключить.

Статья 2

Внести в закон Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области» (с изменениями, внесенными законами Тверской области от 28.12.2006 № 143-ЗО, от

17.07.2007 № 73-ЗО, от 14.02.2008 № 22-ЗО, от 06.05.2009 № 37-ЗО, от 09.12.2009 № 101-ЗО, от 23.12.2010 № 121-ЗО, от 01.06.2011 № 30-ЗО, от 07.09.2011 № 48-ЗО, от 21.03.2012 № 11-ЗО, от 06.06.2012 № 35-ЗО, от 09.10.2012 № 85-ЗО, от 06.02.2013 № 5-ЗО, от 10.06.2013 № 40-ЗО, от 12.11.2013 № 97-ЗО, от 04.12.2013 № 111-ЗО, от 11.02.2014 № 1-ЗО, от 07.11.2014 № 80-ЗО, от 04.12.2014 № 97-ЗО, от 18.02.2015 № 14-ЗО, от 06.07.2015 № 50-ЗО, от 06.11.2015 № 91-ЗО, от 07.04.2016 № 17-ЗО) следующие изменения:

1) статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Установить следующие квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) высших должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» – не менее шести лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей гражданской службы всех категорий – не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей гражданской службы всех категорий – не менее двух лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей гражданской службы всех категорий – не менее одного года стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) старших должностей гражданской службы категории «специалисты», «обеспечивающие специалисты», младших должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» – без предъявления требований к стажу.

7. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом.

Должностным регламентом гражданского служащего (далее также – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

2) в статье 17:

а) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»;

б) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет определяется в соответствии с Федеральным законом.

Включение (зачет) иных периодов замещения должностей, а также других периодов службы (работы), предусмотренных настоящим законом, в стаж гражданской службы является основанием для предоставления гражданскому служащему ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет. Предоставление указанного отпуска в большем размере в пределах, установленных Федеральным законом, осуществляется, начиная с того рабочего года, в котором в соответствии с законодательством включены (зачтены) иные периоды замещения должностей, а также другие периоды службы (работы), предусмотренные настоящим законом.»;

в) второе предложение в пункте 6 исключить;

г) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии с Федеральным законом.»;

3) в пункте 7.1 статьи 20:

а) в абзаце первом слово «единовременная» исключить, слова «(далее - денежная выплата на лечение и отдых)» исключить;

б) абзацы второй-четвертый признать утратившими силу;

в) в абзаце пятом слова «в части, не урегулированной настоящим пунктом,» исключить, слово «единовременной» исключить.

4) приложение 4 признать утратившим силу;

5) в пункте 10.1 приложения 11 слова «органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним» заменить словами «федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный Правительством Российской Федерации на осуществление государственного кадастрового учета, государственной регистрации прав, ведение Единого государственного реестра недвижимости и предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости».

Статья 3

1. Сохранить для Губернатора Тверской области, лиц, замещающих государственные должности Тверской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, имеющих на день вступления в силу настоящего закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

2. Исчислять в соответствии с требованиями статьи 6 закона Тверской области от 25.02.2005 № 16-ЗО «О статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности» (в редакции настоящего закона) продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых Губернатору Тверской области, лицам, замещающим государственные должности Тверской области, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, на день вступления в силу настоящего закона, начиная с их нового служебного года.

Статья 4

Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 2 статьи 1, пунктов 3, 5 статьи 2 настоящего закона, которые вступают в силу с 1 января 2017 года.

Губернатор Тверской области

Тверь
29 декабря 2016 года
№ 88-ЗО



И.М. Руденя