



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.12.2016

№ 425-пп

г. Тверь

**Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Управление противопожарной службы, защиты населения и территорий Тверской области»**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области», с учетом постановления Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Установить в государственном казенном учреждении Тверской области «Управление противопожарной службы, защиты населения и территорий Тверской области» систему оплаты труда.

2. Утвердить Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Управление противопожарной службы, защиты населения и территорий Тверской области» (прилагается).

3. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации Тверской области от 26.11.2009 № 497-па «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Управление противопожарной службы, защиты населения и территорий Тверской области»;

б) постановление Администрации Тверской области от 21.02.2011 № 67-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 26.11.2009 № 497-па»;

в) постановление Правительства Тверской области от 20.12.2011 № 244-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской

области от 26.11.2009 № 497-па»;

г) постановление Правительства Тверской области от 29.10.2012 № 644-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 26.11.2009 № 497-па»;

д) постановление Правительства Тверской области от 01.07.2013 № 286-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 26.11.2009 № 497-па»;

е) постановление Правительства Тверской области от 06.08.2013 № 371-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 26.11.2009 № 497-па»;

ж) постановление Правительства Тверской области от 22.10.2013 № 516-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 26.11.2009 № 497-па»;

з) постановление Правительства Тверской области от 25.04.2016 № 164-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 26.11.2009 № 497-па».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области



И.М. Руденя

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 26.12.2016 № 425-пп

Положение  
об оплате труда работников государственного казенного учреждения  
Тверской области «Управление противопожарной службы,  
защиты населения и территорий Тверской области»

Раздел I  
Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Управление противопожарной службы, защиты населения и территорий Тверской области» (далее – Положение) устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственном казенном учреждении Тверской области «Управление противопожарной службы, защиты населения и территорий Тверской области» (далее – учреждение). Под работниками понимаются работники учреждения, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники учреждения, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника (оклада рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

5. Заработная плата работников (рабочих) учреждения предельным размером не ограничивается.

6. Заработная плата работников (рабочих) за месяц не может быть менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

## Раздел II

## Установление должностных окладов (окладов), работников, рабочих

7. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе общеотраслевых должностей, перечень которых приведен в пунктах 8 – 11 Положения. Размеры окладов рабочих устанавливаются на основе перечня, приведенного в пункте 12 Положения.

8. Должностные оклады работников аппарата управления учреждения:

№ п/п	Наименование должности работника	Должностной оклад (в рублях)
1	Начальник учреждения	20916
2	Заместитель начальника учреждения по организации пожаротушения и проведения пожарно-спасательных работ	18824
3	Главный бухгалтер	17779
4	Заместитель главного бухгалтера	13333
5	Начальник отдела	12164
6	Главный специалист	10781
7	Начальник группы	11263
8	Главный специалист по правовой работе	10781
9	Ведущий специалист	10426
10	Ведущий специалист по защите государственной тайны	10426
11	Ведущий экономист	10426
12	Ведущий бухгалтер	10426
13	Ведущий документовед	10426
14	Бухгалтер I категории	8677

9. Должностные оклады работников аварийно-спасательной службы государственного казенного учреждения Тверской области «Управление противопожарной службы, защиты населения и территорий Тверской области», г. Тверь (далее – аварийно-спасательная служба):

№ п/п	Наименование должности работника	Должностной оклад (в рублях)
1	Начальник аварийно-спасательной службы	15538
2	Заместитель начальника аварийно-спасательной службы	13984
3	Главный бухгалтер	13984
4	Начальник отряда	14397
5	Начальник отдела	12164
6	Начальник объекта	12164
7	Начальник поисково-спасательной группы	13382
8	Заведующий складом	6544
9	Начальник гаража	13078
10	Оперативный дежурный аварийно-спасательной службы	8677
11	Главный специалист-взрывотехник	12164
12	Старший водолазный специалист	11263
13	Ведущий специалист	10426
14	Ведущий юрисконсульт	10426
15	Ведущий специалист по охране труда	10426
16	Ведущий бухгалтер	10426
17	Бухгалтер I категории	8677
18	Врач-специалист*	10426
19	Фельдшер*	7902
20	Инженер	7193
21	Ведущий механик	10426
22	Спасатель:	
	спасатель международного класса	14397
	спасатель 1 класса	13382

	спасатель 2 класса	12392
	спасатель 3 класса	11478
	спасатель	10464
23	Спасатель-кинолог:	
	спасатель-кинолог международного класса	14397
	спасатель-кинолог 1 класса	13382
	спасатель-кинолог 2 класса	12392
	спасатель-кинолог 3 класса	11478
	спасатель-кинолог	10464
24	Спасатель-водолаз	10426
25	Диспетчер	5314

\* Врачам-специалистам и фельдшерам специальных выездных подразделений, предназначенных для решения задач по оказанию экстренной помощи при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

10. Должностные оклады работников государственной противопожарной службы Тверской области:

а) по группам учреждений:

№ п/п	Наименование должности работника	Должностные оклады по группам учреждений (в рублях)			
		I (свыше 70 человек)	II (от 50 до 70 человек)	III (от 25 до 50 человек)	IV (до 25 человек)
1	Начальник части	13837	12924	12024	11187
2	Заместитель начальника части	12453	11632	10822	10068
3	Главный бухгалтер	12453	11632	10822	10068

б) независимо от групп учреждений:

№ п/п	Наименование должности работника	Должностной оклад (в рублях)
1	Командир отделения	9437
2	Начальник караула	10147
3	Заведующий канцелярией	5314
4	Заведующий складом	5898
5	Инженер	7193
6	Бухгалтер I категории	8677
7	Инструктор противопожарной профилактики	5898
8	Мастер газодымозащитной службы	8677
9	Пожарный: пожарный 1 класса пожарный 2 класса пожарный 3 класса пожарный	9462 8677 7965 7255
10	Диспетчер	7193

11. Должностные оклады работников центра управления кризисных ситуаций государственного казенного учреждения Тверской области «Управление противопожарной службы, защиты населения и территорий Тверской области», г. Тверь (далее – центр управления кризисных ситуаций):

№ п/п	Наименование должности работника	Должностной оклад (в рублях)
1	Начальник центра	13078
2	Начальника центра обработки вызовов – заместитель начальника центра управления кризисных ситуаций	11770
3	Начальник службы	12164
4	Начальник отдела	12164

5	Помощник начальника службы	9513
6	Главный специалист	10781
7	Ведущий специалист	10426
8	Ведущий специалист по обслуживанию бесплотных летательных аппаратов	10426
9	Ведущий инженер	10426
10	Оперативный дежурный по учреждению и аварийно-спасательной службе	8677
11	Оперативный дежурный центра управления кризисных ситуаций по гражданской обороне и оповещению населения Тверской области	9513

12. Размеры окладов работников, работающих по профессиям рабочих (водитель, слесарь-сантехник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, контролер контрольно-пропускного пункта, сторож, рабочий по ремонту пожарной техники, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий):

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих*	5492
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5712
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5986
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6270
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6964
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	7728



профессий рабочих	
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8491
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9332

\* Установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

### Раздел III

#### Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера, работникам, рабочим

13. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их реализации работникам (рабочим) учреждения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Работникам (рабочим) устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- в) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и иные выплаты.

15. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Выплаты компенсационного характера ежегодно устанавливаются к должностным окладам в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

17. Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждения.

Подраздел I  
Выплаты работникам (рабочим), занятым на работах  
с вредными и (или) опасными условиями труда

18. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

а) за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях работникам аварийно-спасательной службы выплачивается доплата в следующих размерах:

без применения изолирующих средств – из расчета двойной часовой ставки должностного оклада за каждый час работы;

с применением изолирующих средств – из расчета четырехкратной часовой ставки должностного оклада за каждый час работы;

б) за тушение пожаров 3 и более высокой категории сложности работникам государственной противопожарной службы Тверской области выплачивается доплата в следующих размерах:

без применения изолирующих средств – из расчета двойной часовой ставки должностного оклада за каждый час работы;

с применением изолирующих средств – из расчета четырехкратной часовой ставки должностного оклада за каждый час работы.

Перечень аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным, особо опасным условиям, а также перечень изолирующих средств устанавливаются учреждением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

в) надбавка пожарным и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (например, работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником) – до 20 процентов часовой ставки должностного оклада (оклада) за каждый час работы.

Перечень особо важных и особо ответственных работ устанавливается нормативным актом учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) за сбор, подготовку к хранению, хранение, передачу на утилизацию радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ – до 15 процентов часовой ставки должностного оклада за каждый час работы.

19. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – от 4 до 12 процентов должностного оклада (оклада).

Порядок проведения специальной оценки условий труда определяется в соответствии с законодательством.

Размеры доплат определяются по результатам специальной оценки

условий труда и утверждаются приказом учреждения;

б) работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## Подраздел II

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

20. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

а) за работу в ночное время производится доплата в следующих размерах:

работникам (рабочим) за непосредственное участие по ликвидации чрезвычайных ситуаций, медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, – из расчета 50 процентов часовой ставки должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам (рабочим) – из расчета 35 процентов часовой ставки должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время;

б) за проведение тренировок в изолирующих средствах выездам составу учреждения с применением изолирующих средств – из расчета двойной часовой ставки должностного оклада за каждый час тренировки;

в) спасателям-водолазам и другим работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, устанавливаются следующие выплаты:

за время пребывания под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в проведении лечебной рекомпрессии, кроме их должностного оклада устанавливается следующая почасовая оплата:

При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от минимального размера оплаты труда)
До 6	5
Свыше 6 до 12	7

Свыше 12 до 20	8
За время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере	
До 60	5

При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается:

При скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с	На 10 процентов
Свыше 1 м/с до 1,5 м/с	На 20 процентов
При температуре воды ниже 4 °С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 °С	На 12 процентов
При работе подо льдом	На 7 процентов
При работе на захламленном и вязком грунте	На 7 процентов
При работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, судов, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 м)	На 15 процентов
При видимости менее 1 м	На 10 процентов
При отсутствии видимости	На 15 процентов
При загрязнении воды вредными и токсичными примесями	На 12 процентов
При поиске взрывоопасных предметов	На 20 процентов
При сварке и резке металла под водой	На 17 процентов

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 50 процентов почасовой оплаты.

Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная почасовая оплата производится в

половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются.

Время пребывания под водой исчисляется с момента включения на дыхание в аппарат или начала повышения давления в камере до момента выключения дыхания из аппарата или снижения давления в камере до атмосферного;

г) спасателям-водолазам 1 и 2 классов за время пребывания под водой не менее 1500 часов производится дополнительная ежемесячная выплата в размере 5 процентов к установленному окладу;

д) спасателям-водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная пяти минимальным размерам оплаты труда.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на пять минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются.

21. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

а) за ненормированный рабочий день водителям автомобилей, обслуживающим аппарат учреждения, – до 25 процентов оклада;

б) водителям:

на автомобилях с прицепами – до 20 процентов оклада;

при работе на автомобилях, оборудованных аппаратурой связи типа «РОСА» и «КАВКАЗ», – до 25 процентов оклада.

22. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Подраздел III  
Выплаты за работу со сведениями,  
составляющими государственную тайну и иные выплаты

23. Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием.

Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

24. Работникам (рабочим) производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Раздел IV  
Условия, размеры и порядок осуществления выплат  
стимулирующего характера работникам, рабочим

25. Выплаты стимулирующего характера работникам (рабочим) учреждения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

26. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
- г) выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- д) премиальная выплата по итогам работы (месяц, квартал, год) и иные выплаты.

27. К основным показателям оценки эффективности труда работников (рабочих) относятся следующие показатели:

- а) успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;
- б) профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- в) применение в работе современных форм и методов организации труда.

28. Конкретные показатели стимулирования работников (рабочих) устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

29. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательством.

30. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются начальником учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

31. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера, за исключением размера надбавки за особые условия труда и премии, начальнику учреждения определяются приказами учреждения применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

Конкретный размер надбавки за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) и премии начальнику учреждения устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств.

#### Подраздел I

##### Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

32. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

а) надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) работникам учреждения – до 50 процентов должностного оклада. Перечень должностей и конкретный размер надбавки утверждаются приказом учреждения;

б) надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей 2 класса – 10 процентов, 1 класса – 25 процентов оклада.

#### Подраздел II

##### Выплаты за качество выполняемых работ

33. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавка за класс квалификации спасателям-водолазам:

3 класс – 10 процентов должностного оклада;

2 класс – 15 процентов должностного оклада;

1 класс – 25 процентов должностного оклада.

### Подраздел III

#### Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет)

34. Ежемесячная процентная надбавка за стаж непрерывной работы (выслугу лет) (далее также – процентная надбавка) выплачивается к окладам (ставкам) заработной платы работников (рабочих) в следующих размерах при выслуге лет: свыше 1 года – 5 процентов, свыше 3 лет – 10 процентов, свыше 5 лет – 15 процентов, свыше 10 лет – 20 процентов, свыше 15 лет – 30 процентов.

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа учреждения по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы.

### Подраздел IV

#### Выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

35. Выплата оказывается в календарном году каждому работнику (рабочему) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех должностных окладов (окладов).

### Подраздел V

#### Премияльная выплата по итогам работы и иные выплаты

36. Выплата осуществляется за определенный период (месяц, квартал, год).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам (рабочим) могут быть снижены размеры премий или работники (рабочие) могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми приказом учреждения.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника (рабочего) в выполнение задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

37. Работникам (рабочим) выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее – годовая премия) в размере двух должностных окладов (окладов), фактически установленных им по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.



38. Право на получение годовой премии имеют все работники (рабочие), содержащиеся по утвержденному штатному расписанию (штату) учреждения.

39. Работникам (рабочим), проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году и рассчитывается исходя из должностного оклада (оклада) на день увольнения работника (рабочего). При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

40. Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом. По решению главного распорядителя бюджетных средств и по согласованию с Министерством финансов Тверской области при наличии соответствующей экономии по фонду оплаты труда выплата годовой премии может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается.

41. Годовая премия выплачивается работникам (рабочим) на основании приказа учреждения.

42. Годовая премия не выплачивается работникам (рабочим):

а) при наличии дисциплинарного взыскания на день издания приказа о выплате вознаграждения;

б) заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

в) выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

г) находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

43. Лишение годовой премии оформляется приказом учреждения с обязательным указанием причины.

44. Работникам (рабочим) могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## Раздел V

### Порядок формирования фонда оплаты труда работников, рабочих учреждения

45. Фонд оплаты труда работников (рабочих) учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год (на соответствующий финансовый год и плановый период), и формируется в расчете на штатную численность работников.

46. Годовой фонд оплаты труда работников (рабочих) учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов) – (далее – окладной фонд);

б) выплат компенсационного характера – в размере до 10 процентов окладного фонда;

в) выплат стимулирующего характера – в размере до 115 процентов окладного фонда.

47. Начальник учреждения по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными подпунктами «б» и «в» пункта 46 настоящего раздела, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

48. Фонд оплаты труда работников (рабочих) учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

а) увеличения (индексации) окладов;

б) изменения штатов (штатных расписаний, перечней);

в) изменения системы оплаты труда, изменения обязательных условий трудового договора, связанных с изменением организационных или технологических условий труда.