



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.09.2017

№ 305-пп

г. Тверь

**О внесении изменения в постановление  
Правительства Тверской области  
от 30.12.2016 № 457-пп**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Тверской области от 24.09.2012 № 545-пп «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в государственную программу Тверской области «Культура Тверской области» на 2017 – 2022 годы, утвержденную постановлением Правительства Тверской области от 30.12.2016 № 457-пп «О государственной программе Тверской области «Культура Тверской области» на 2017 – 2022 годы», изменение, дополнив ее приложением 11 (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте Комитета по делам культуры Тверской области.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 14.09.2017 № 305-пп

«Приложение 11  
к государственной программе  
Тверской области «Культура  
Тверской области» на 2017 –  
2022 годы

Порядок  
предоставления из областного бюджета Тверской области  
бюджетам муниципальных образований Тверской области субсидий  
на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений  
культуры Тверской области в 2017 году

Раздел I  
Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьями 10, 10.1 закона Тверской области от 26.07.2005 № 94-ЗО «О межбюджетных отношениях в Тверской области» и регламентирует процедуру предоставления из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области субсидий на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры Тверской области (далее - субсидии).

2. Под муниципальными образованиями Тверской области в целях настоящего Порядка понимаются городские округа и муниципальные районы Тверской области (далее - получатели, муниципальные образования Тверской области).

3. Субсидии предоставляются муниципальным образованиям Тверской области в целях осуществления финансовой поддержки муниципальных образований при реализации закрепленных за ними расходных обязательств и в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации № 597) по поэтапному доведению средней заработной платы работников учреждений культуры Тверской области до среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

4. Субсидии предоставляются получателям для повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры Тверской области. Обеспечение реализации Указа Президента Российской Федерации № 597 осуществляется и городскими округами и муниципальными районами в целом с учетом входящих в их состав поселений.

5. Главным распорядителем средств, предусмотренных на предоставление субсидий, является Комитет по делам культуры Тверской области (далее - главный распорядитель).

6. Субсидии распределяются между муниципальными образованиями в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом об областном бюджете Тверской области на текущий финансовый год и плановый период.

7. Размер субсидии муниципальному образованию Тверской области определяется в соответствии с разделом II настоящего Порядка.

## Раздел II Распределение субсидий

8. Размер субсидии муниципальному образованию Тверской области определяется по следующей методике:

$$V_{СУБМО} = (S_{\text{дост.}i} - S_{\text{факт.}i}) \times 12 \times 1,302 \times Ч_{\text{пр.}i}, \text{ где}$$

$V_{СУБМО}$  – размер субсидии  $i$ -му муниципальному образованию Тверской области;

$S_{\text{дост.}i}$  – планируемая к достижению средняя заработная плата работников списочного состава муниципальных учреждений культуры  $i$ -го муниципального образования Тверской области;

$S_{\text{факт.}i}$  – фактически достигнутый уровень средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры  $i$ -го муниципального образования Тверской области за 2016 год;

12 – количество месяцев, на которые рассчитывается увеличение средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры Тверской области;

1,302 – коэффициент увеличения на начисления на выплаты по оплате труда;

$Ч_{\text{пр.}i}$  – прогнозная средняя численность работников списочного состава муниципальных учреждений культуры  $i$ -го муниципального образования Тверской области на 2017 год;

$$S_{\text{факт.}i} = \left[ \begin{array}{l} S_{\text{расч.}i} \times K_{\text{нов.}} : \text{ В случае если: } S_{\text{факт.}i} \times 1,48 \geq S_{\text{расч.}i} \times K_{\text{нов.}} \text{ и одновременно } S_{\text{расч.}i} \times K_{\text{нов.}} < K_j; \\ S_{\text{факт.}i} \times 1,48 : \text{ В случае если: } S_{\text{факт.}i} \times 1,48 < S_{\text{расч.}i} \times K_{\text{нов.}} \text{ и одновременно } S_{\text{факт.}i} \times 1,48 < K_j; \\ K_j : \text{ В случае если: } K_j \leq S_{\text{расч.}i} \times K_{\text{нов.}} \leq S_{\text{факт.}i} \times 1,48 \text{ и одновременно } K_j > S_{\text{факт.}i} \times L; \\ \text{или} \\ K_j \leq S_{\text{факт.}i} \times 1,48 < S_{\text{расч.}i} \times K_{\text{нов.}} \text{ и одновременно } K_j > S_{\text{факт.}i} \times L; \\ L \times S_{\text{факт.}i} : \text{ В случае если:} \\ K_j \leq S_{\text{расч.}i} \times K_{\text{нов.}} \leq S_{\text{факт.}i} \times 1,48 \text{ и одновременно } K_j \leq S_{\text{факт.}i} \times L; \\ \text{или } K_j \leq S_{\text{факт.}i} \times 1,48 < S_{\text{расч.}i} \times K_{\text{нов.}} \text{ и одновременно } K_j \leq S_{\text{факт.}i} \times L. \end{array} \right]$$

$S_{\text{расч.}i}$  – расчетный уровень заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры  $i$ -го муниципального образования после осуществления выравнивания внутри группы муниципальных образований Тверской области;

$$S_{\text{расч.}i} = \left[ \begin{array}{l} \text{если } S_{\text{факт.}i} < S_{\text{выравни.}i} \text{ , то } S_{\text{расч.}i} = S_{\text{выравни.}i} \\ \text{если } S_{\text{факт.}i} \geq S_{\text{выравни.}i} \text{ , то } S_{\text{расч.}i} = S_{\text{факт.}i} \end{array} \right], \text{ где}$$

$S_{\text{выравни.}i}$  – расчетная средняя заработная плата работников списочного состава муниципальных учреждений культуры за 2016 год по группе муниципальных образований Тверской области, сгруппированных исходя из численности населения  $i$ -го муниципального образования Тверской области, рассчитанная с учетом прогнозной средней численности работников списочного состава муниципальных учреждений культуры на 2017 год;

$K_{\text{нов.}}$  – коэффициент увеличения средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры Тверской области, необходимый для достижения в целом по Тверской области целевого показателя заработной платы, который утверждается приказом главного распорядителя;

$K_j$  – предельное значение в уровне заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры  $i$ -го муниципального образования Тверской области, которое утверждается приказом главного распорядителя. Данное предельное значение используется только для осуществления расчетов в рамках настоящей методики. Муниципальные образования исходя из численности населения сгруппированы в 5 групп с выделением в отдельные группы городских округов (2 группы), таким образом,  $j$  равен от 1 до 5 ( $j = \overline{1,5}$ ).

$L$  – минимальный коэффициент увеличения средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры  $i$ -го муниципального образования Тверской области. Данный коэффициент используется только для осуществления расчетов в рамках настоящей

методики.  $L$  – принимает значения: 1,05 – для городских округов, 1 – для муниципальных районов.

9. Источниками данных для выполнения расчетов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, являются данные о средней заработной плате работников списочного состава муниципальных учреждений культуры Тверской области за 2016 год муниципальных образований Тверской области в соответствии с мониторингом размера средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях отраслей социальной сферы на территории Тверской области, занесенных в программу «Формирование бухгалтерской, кадровой и статистической отчетности в WEB-технологии («Свод-Смарт»)), порядок осуществления которого утвержден распоряжением Правительства Тверской области от 26.08.2014 № 423-рп «О мониторинге размера средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях отраслей социальной сферы на территории Тверской области».

10. Муниципальные образования Тверской области обеспечивают финансирование расходного обязательства, на софинансирование которого предусмотрено предоставление субсидий, в размере не менее 1 процента от утвержденного размера субсидии, за счет средств, направляемых на обеспечение выплаты заработной платы соответствующей категории работников.

### Раздел III Предоставление субсидий

11. Предоставление субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении и использовании субсидий из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры Тверской области в 2017 году, заключаемым между главным распорядителем и органом местного самоуправления муниципального образования Тверской области (далее - Соглашение) по форме, установленной главным распорядителем.

12. Предоставление субсидий получателям осуществляется:

а) в размере 75 % от утвержденного распределением размера субсидий в течении 10 рабочих дней при соблюдении получателями следующих условий:

заклучения Соглашения;

представления главному распорядителю информации о расходах консолидированного бюджета муниципального образования Тверской области на текущий финансовый год, подтверждающей наличие бюджетных ассигнований на реализацию расходного обязательства, в целях софинансирования которого предоставляются субсидии, с учетом входящих

в состав муниципального образования поселений, по состоянию на 1 сентября 2017 года;

наличия в муниципальном образовании муниципальной программы, на софинансирование мероприятий которой предусмотрено предоставление субсидий;

б) в размере 25 % от утвержденного распределением размера субсидий в течении 10 рабочих дней при представлении главному распорядителю средств не позднее 12 октября 2017 года отчета о реализации расходных обязательств муниципальных образований Тверской области по выплате заработной платы работникам списочного состава муниципальных учреждений культуры Тверской области (далее – Отчет) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

13. Критериями отбора муниципальных образований Тверской области для предоставления субсидий является наличие в муниципальном образовании Тверской области муниципальных учреждений культуры Тверской области и работников муниципальных учреждений культуры Тверской области, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 597 и фактически достигнутый уровень средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры Тверской области за 2016 год.

14. Муниципальные образования Тверской области обеспечивают осуществление ежемесячного мониторинга средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Тверской области на основании сведений о численности и оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тверской области, занесенных в программу «Формирование бухгалтерской, кадровой и статистической отчетности в WEB-технологии («Свод-Смарт»)» в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

15. Условием расходования субсидий является обеспечение муниципальными образованиями Тверской области целевого и эффективного использования полученных субсидий.

## Раздел V

### Контроль за целевым и эффективным использованием субсидий

16. Контроль за целевым и эффективным использованием субсидий и соблюдением муниципальными образованиями Тверской области условий предоставления и расходования субсидий осуществляется главным распорядителем средств.

17. Главный распорядитель средств обеспечивает проведение ежемесячного мониторинга средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Тверской области на основании сведений о численности и оплате труда работников муниципальных

учреждений культуры, занесенных муниципальными образованиями Тверской области в программу «Формирование бухгалтерской, кадровой и статистической отчетности в WEB-технологии («Свод-WEB», «Свод-СМАРТ»)).

18. Муниципальные образования Тверской области в срок до 15 января 2018 года представляют годовой Отчет по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

19. Неиспользованные в текущем финансовом году остатки средств субсидий подлежат возврату в областной бюджет Тверской области в соответствии с бюджетным законодательством.

20. В случае установления факта нецелевого использования муниципальными образованиями Тверской области субсидий применяются бюджетные меры принуждения в соответствии с бюджетным законодательством.

21. В случае если муниципальным образованием Тверской области не достигнут целевой показатель по среднему размеру средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры Тверской области за 2017 год, определенный Соглашением, получатель обеспечивает в 2018 году возврат средств в областной бюджет Тверской области.

Объем средств, подлежащий возврату в областной бюджет Тверской области, рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврат},i} = (S_{\text{дост},i} - S_{\text{факт.дост},i}) \times Ч_{\text{пр},i} \times 12 \times 1,302, \text{ где}$$

$V_{\text{возврат},i}$  – размер субсидии, подлежащий возврату  $i$ -м муниципальным образованием в областной бюджет Тверской области в 2018 году;

$S_{\text{дост},i}$  – планируемая к достижению средняя заработная плата работников списочного состава муниципальных учреждений культуры  $i$ -го муниципального образования Тверской области;

$S_{\text{факт.дост},i}$  – фактически достигнутый уровень средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры в  $i$ -м муниципальном образовании Тверской области за 2017 год;

$Ч_{\text{пр},i}$  – прогнозная средняя численность работников списочного состава муниципальных учреждений культуры  $i$ -го муниципального образования Тверской области на 2017 год;

12 – количество месяцев в году;

1,302 – коэффициент увеличения на начисления на выплаты по оплате труда.

22. В случае установления факта несоблюдения требований, установленных настоящим Порядком и Соглашением, представления недостоверных сведений и документов полученные субсидии подлежат возврату в доход областного бюджета Тверской области в полном объеме.

Приложение 1  
к Порядку предоставления из областного бюджета Тверской области  
бюджетам муниципальных образований Тверской области субсидий  
на повышение заработной платы работникам муниципальных  
учреждений культуры Тверской области в 2017 году

### Отчет

о реализации расходных обязательств муниципальных образований Тверской области по выплате заработной  
платы работникам списочного состава муниципальных учреждений культуры Тверской области

\_\_\_\_\_ (наименование муниципального образования Тверской области)

ПО СОСТОЯНИЮ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(месяц/год)





