



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.09.2017

№ 306-пп

г. Тверь

О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области» и постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2012 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области (далее – Положение) (прилагается).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Тверской области определить порядок и условия оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства муниципальных образований Тверской области с учетом положений, содержащихся в Положении.

3. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области»;

б) пункт 11 постановления Администрации Тверской области от 20.10.2009 № 452-па «О внесении изменения в отдельные постановления Администрации Тверской области»;

в) постановление Администрации Тверской области от 22.06.2010 № 289-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па»;

г) постановление Администрации Тверской области от 21.02.2011 № 62-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па»;

д) постановление Администрации Тверской области от 14.06.2011 № 269-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па»;

е) постановление Правительства Тверской области от 28.10.2011 № 169-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па»;

ж) пункт 6 постановления Правительства Тверской области от 28.11.2011 № 214-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Тверской области»;

з) постановление Правительства Тверской области от 30.05.2012 № 288-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па»;

и) постановление Правительства Тверской области от 28.09.2012 № 561-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па»;

к) постановление Правительства Тверской области от 27.12.2012 № 846-пп «О внесении изменения в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па»;

л) постановление Правительства Тверской области от 12.02.2013 № 38-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па»;

м) постановление Правительства Тверской области от 08.10.2013 № 469-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте Комитета по делам культуры Тверской области.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 14.09.2017 № 306-пп

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в государственных учреждениях культуры и искусства
Тверской области

Раздел I
Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области (далее – государственные учреждения культуры и искусства). Под работниками понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Рабочим назначается оклад, а работникам – должностной оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 7 настоящего Порядка.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей государственных учреждений культуры и искусства – в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата руководителя государственного учреждения культуры и искусства не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения);

б) для заместителей руководителя государственных учреждений культуры и искусства – в кратности до 3,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя государственных учреждений культуры и искусства не должна быть более, чем в три с половиной раза больше размера среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения);

в) для главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства – в кратности до 3 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера государственных учреждений культуры и искусства не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя государственного учреждения культуры и искусства, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников государственных учреждений культуры и искусства формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства

8. Должностные оклады работников, занимающих должности служащих культуры и искусства, квалификационные характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные

характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Должности работников, занятых в организациях исполнительских искусств (театрах, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках)

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
1. Руководители			
Директор программ, творческого коллектива цирковых организаций	10 813	10 464	9 767
Главный администратор		8 633	
Заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства	8 633	8 347	
Заведующий театрально-производственной мастерской		8 633	
Заведующий костюмерной	6 950	6 813	
Заведующий билетными кассами	6 684	6 547	6 547
2. Художественный персонал			
Главный режиссер, главный дирижер, главный балетмейстер, главный художник, главный хормейстер	11 510	9 066	8 633
Главный художник-модельер театрального костюма	11 510	9 066	8 633
Главный художник-конструктор	11 510	9 066	8 633
Главный художник по свету	11 510	9 066	8 633
Заведующий музыкальной частью	8 546	8 347	
Заведующий художественно-постановочной частью	9 066	8 808	
Заведующий художественно-постановочной частью программы (аттракциона, коллектива) цирка	9 066	8 808	
Руководитель литературно-драматургической части	8 546	8 347	
Управляющий творческим коллективом	9 066	8 808	
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	7 820	7 590	
3. Специалисты			
Помощник директора		7 807	
Балетмейстер-постановщик высшей категории		8 802	

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
первой категории		8 546	
Режиссер–постановщик			
высшей категории		8 802	
первой категории		8 546	
Художник–постановщик			
высшей категории		8 802	
первой категории		8 546	
Дирижер			
высшей категории		8 802	
первой категории		8 546	
Балетмейстер			
первой категории		8 295	
второй категории		8 048	
Хормейстер			
первой категории		8 048	
второй категории		7 158	
Художник-бутафор			
высшей категории		8 295	
первой категории		8 048	
второй категории		7 158	
Художник-гример			
высшей категории		8 295	
первой категории		8 048	
второй категории		7 158	
Художник- декоратор			
высшей категории		8 295	
первой категории		8 048	
второй категории		7 158	
Художник-технолог сцены			
высшей категории		8 295	
первой категории		8 048	
второй категории		7 158	
Художник-конструктор			
высшей категории		8 295	
первой категории		8 048	
второй категории		7 158	
Художник-скульптор			
высшей категории		8 295	
первой категории		8 048	
второй категории		7 158	
Художник по свету			
высшей категории		8 295	
первой категории		8 048	
второй категории		7 158	

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
Художник-модельер театрального костюма			
высшей категории		8 295	
первой категории		8 048	
второй категории		7 158	
Концертмейстер по классу вокала (балета)			
первой категории		8 287	
второй категории		7 590	
Репетитор по вокалу			
первой категории		7 820	
второй категории		7 374	
Репетитор по балету			
первой категории		7 820	
второй категории		7 374	
Репетитор по технике речи			
первой категории		7 590	
второй категории		7 158	
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера			
первой категории		7 158	
второй категории		6 941	
Режиссер			
первой категории		8 347	
второй категории		8 096	
Звукорежиссер			
первой категории		8 347	
второй категории		8 096	
Звукооператор			
первой категории		7 374	
второй категории		7 158	
Суфлер			
		6 547	
Аранжировщик			
первой категории		7 374	
второй категории		7 158	
Редактор музыкальный			
первой категории		7 590	
второй категории		7 374	
Музыкальный служащий			
		6 532	
Инспектор манежа (ведущий представление)			
высшей категории		8 059	
первой категории		7 590	
второй категории		7 374	
Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива			
		6 532	

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
4. Служащие			
Старший администратор	7 360	7 151	7 151
Администратор	7 151	6 941	6 941
Контролер билетов	4 214		

**Артистический персонал организаций
исполнительского искусства (театров, музыкальных
и танцевальных коллективов, концертных организаций,
концертных залов, цирков и т.п.)**

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
1. Артисты театров		
Артист-вокалист (солист); артист балета, артист оркестра, артист драмы; артист (кукловод) театра кукол, артист горлового пения (хоомейджи)		
ведущий мастер сцены	8 295	8 059
высшей категории	8 059	7 590
первой категории	7 590	7 374
второй категории	7 374	7 158
Артист хора		
высшей категории	7 590	
первой категории	7 374	
второй категории	7 158	
Артист мимического ансамбля	7 590	
Артист сценического оркестра	8 295	8 059
Артист вспомогательного состава театров, концертных организаций и цирков	6 547	
2. Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов		
высшей категории	8 059	7 820
первой категории	7 590	7 374
второй категории	7 374	7 158
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, артист оркестра, артист оркестра ансамбля песни и		

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)		
высшей категории	7 820	7 590
первой категории	7 590	7 374
второй категории	7 158	7 158
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки		
первой категории	6 950	
второй категории	6 684	
3. Артисты концертных организаций		
Чтец-мастер художественного слова, лектор-искусствовед (музыковед)		
ведущий мастер сцены	8 295	
высшей категории	8 059	
первой категории	7 590	
второй категории	7 374	
Акомпаниаторы-концертмейстеры		
ведущий мастер сцены	8 059	
высшей категории	7 590	
первой категории	7 374	
второй категории	7 158	

Примечание.

Должностные оклады для артистов - концертных исполнителей всех жанров устанавливаются на уровне должностных окладов артистов соответствующих жанров театра, музыкальных и танцевальных коллективов, цирков.

Должности работников, занятых в библиотеках,
музеях, зоопарках и других учреждениях музейного типа

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Главный хранитель музейных предметов	10 426	9 785	9 353	9 066	8 808	8 633
Главный хранитель фондов	10 426	9 785	9 353	9 066	8 808	8 633

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Начальник отдела по работе с арендаторами	9 066	8 808	8 808	8 546	8 546	8 546
Начальник отдела реставрации	10 426	9 785	9 353	9 066	8 808	8 633
Начальник общего отдела	8 808	8 546	8 546	8 347	8 347	8 347
Заведующий отделом (сектором) музея, зоопарка, библиотеки, централизованной библиотечной системы	9 066	8 808	8 546	8 546	8 546	8 546
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	9 066	9 066	8 808	8 347	8 347	
Ученый секретарь музея (зоопарка)	9 066	8 808	8 808	8 546	8 546	
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея, библиотеки, централизованной библиотечной системы	10 426	9 785	9 353	9 066	8 808	8 633
Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы	9 066	8 808	8 808	8 347	8 347	
Заведующий передвижной выставкой музея	8 808	8 546	8 546	8 347	8 347	
2. Специалисты						
Помощник директора (генерального директора) библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея						7 807
Главный библиотекарь, главный библиограф						9 066
Библиотекарь, библиограф						
ведущий						7 820
первой категории						7 590
второй категории						7 374
без категории						7 158
Библиотекарь-каталогизатор						

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Эксперт по комплектованию библиотечного фонда			7 374			
Специалист по учетно-хранительской документации						
ведущий			7 820			
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Специалист по превентивной консервации библиотечных фондов						
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Специалист по библиотечно-выставочной работе						
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Специалист по массовой консервации библиотечных фондов						
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея						
ведущий			8 059			
первой категории			7 820			
второй категории			7 590			
без категории			7 158			
Методист по музейно-образовательной деятельности, по научно-просветительской деятельности музея						
первой категории			7 820			

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
второй категории без категории			7 590 7 158			
Экскурсовод первой категории второй категории без категории			7 590 7 374 7 158			
Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея первой категории второй категории без категории			7 590 7 374 7 158			
Ветеринарный врач зоопарка ведущий ветеринарный врач первой категории второй категории без категории			8 059 7 820 7 590 7 374			
Хранитель музейных предметов первой категории второй категории без категории			7 374 7 153 6 547			
Специалист по учету музейных предметов первой категории второй категории без категории			7 820 7 590 7 374			
Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности первой категории второй категории без категории			7 820 7 590 7 374			
Редактор электронных баз данных музея первой категории второй категории без категории			7 590 7 374 7 158			
Специалист по						

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
обеспечению сохранности музейных предметов						
первой категории			7 374			
второй категории			7 152			
без категории			6 547			
Специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия						
первой категории			7 374			
второй категории			7 152			
без категории			6 547			
Специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)						
первой категории			7 374			
второй категории			7 158			
без категории			6 684			
Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)						
			7 145			
Эксперт по технико-технологической экспертизе музейных предметов						
первой категории			7 820			
второй категории			7 590			
без категории			7 374			
Эксперт по изучению и популяризации объектов культурного наследия						
первой категории			7 820			
второй категории			7 590			
без категории			7 374			
Организатор экскурсий						
			7 158			
Художник-реставратор						
первой категории			8 059			
второй категории			7 590			
без категории			7 158			
Сотрудник службы безопасности						
главный сотрудник			8 059			

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
ведущий сотрудник без категории	7 590 6 684					
3. Служащие						
Музейный смотритель	4 214					

Должности работников, занятых в культурно-досуговых организациях, центрах (домах народного творчества), дворцах и домах культуры, парках культуры и отдыха, центрах досуга, кинотеатрах и других аналогичных учреждениях культурно-досугового типа

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Художественный руководитель, художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)	11 152	10 791	10 073	9 642	9 066	8 808
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций	9 066	8 808	8 546	8 546	8 546	8 546
Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)	13 598	12 626	11 979	11 332	11 008	10 361
Заведующий автоклубом	11 162					
Директор кинотеатра	13 605		12 905	12 210	11 859	11 162
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов		8 808	8 546		8 347	8 096
Заведующий фильмобазой (фильмохранилищем)		8 808	8 546		8 347	8 096

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Заведующий отделом (сектором) культурно- досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно- досуговых организаций	9 066	8 808	8 546	8 546	8 546	8 546
Заведующий художественно- оформительской мастерской	8 808	8 546		8 347		
Заведующий аттракционом	7 590					
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	9 066	8 808		8 546		
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	6 799					
Менеджер культурно- досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно- досуговых организаций						
ведущий	7 158					
первая категория	6 950					
вторая категория	6 813					
без категории	6 610					
Менеджер по культурно- массовому досугу						
ведущий	7 158					
первая категория	6 950					
вторая категория	6 813					
без категории	6 610					
Режиссер любительского театра (студии)						
высшая	8 802					
первой категории	8 546					
второй категории	8 417					
без категории	8 347					
Режиссер массовых представлений						
высшая	8 802					
первая категория	8 546					
вторая категория	8 417					
без категории	8 347					

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца						
высшая			8 802			
первая категория			8 546			
вторая категория			8 417			
без категории			8 347			
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)						
высшая			8 802			
первая категория			8 546			
вторая категория			8 417			
без категории			8 347			
Художник-постановщик						
высшая			8 802			
первая категория			8 546			
вторая категория			8 417			
без категории			8 347			
Художник-фотограф						
первая категория			7 374			
вторая категория			7 158			
без категории			6 942			
Аккомпаниатор			7 820			
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)						
первой категории			8 546			
второй категории			8 417			
без категории			8 347			
Руководитель кружка						
первой категории			8 546			
второй категории			8 417			
без категории			8 347			
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки						
			6 950			
Культурорганизатор			6 950			
первой категории			6 813			

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
второй категории без категории	6 610					
Светооператор	6 950					
2. Специалисты						
Специалист по фольклору ведущий первой категории второй категории	8 059 7 820 7 590					
Специалист по жанрам творчества ведущий первой категории второй категории	8 059 7 820 7 590					
Специалист по методике клубной работы ведущий первой категории второй категории	8 059 7 820 7 590					
Методист клубного учреждения, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций ведущий первой категории второй категории без категории	8 059 7 820 7 590 7 158					
Методист по составлению кинопрограмм ведущий первой категории второй категории без категории	8 059 7 820 7 590 7 158					
Редактор клубного учреждения, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций						

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
первой категории второй категории без категории			7 590 7 374 7 158			
Редактор по репертуару ведущий первой категории второй категории без категории			7 818 7 590 7 374 7 158			
Мастер - художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов высшая первая категория вторая категория			8 059 7 590 7 374			
Кинооператор (научно- популярная, хронико- документальная и учебная кинематография) первая категория вторая категория без категории			7 374 7 158 6 942			
Звукооператор высшая первая категория вторая категория без категории			7 590 7 374 7 158 6 942			
Звукооформитель первая категория вторая категория без категории			7 374 7 158 6 942			
Ассистент звукооформителя первая категория вторая категория без категории			7 158 6 942 6 735			
Музыкальный оформитель первая категория вторая категория без категории			6 950 6 813 6 610			
Художник-аниматор высшая первая категория вторая категория без категории			8 295 7 374 7 158 6 942			

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Монтажер высшая первая категория вторая категория без категории			7 590 7 374 7 158 6 942			
3. Служащие						
Контролер-посадчик аттракциона (специалист по обслуживанию аттракциона)			4 214			

Примечание.

В случае если в ведущих государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области художественный руководитель осуществляет руководство государственным автономным учреждением культуры Тверской области, его должностной оклад определяется в соответствии с подпунктом «в» пункта 23 настоящего Положения.

9. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений государственных учреждений культуры и искусства устанавливаются дифференцированно по группам государственных учреждений культуры и искусства по оплате труда руководителей. Показатели и порядок отнесения государственных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей государственных учреждений культуры и искусства приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений государственных учреждений культуры и искусства устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

11. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

12. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) надбавка за работу в сельской местности;
- г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;

д) доплата руководителям и специалистам, работающим в специализированных государственных учреждениях культуры и искусства, обслуживающих инвалидов;

е) доплата хранителям фондов, работающим в государственных музеях, за хранение ценных и особо ценных предметов государственного музейного фонда;

ж) доплата за совмещение профессий (должностей);

з) доплата за расширение зон обслуживания;

и) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

к) доплата за работу в ночное время;

л) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

м) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII настоящего Положения.

13. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

б) надбавка за знание и использование в работе одного, двух и более иностранных языков;

в) надбавка руководителям, художественному и артистическому персоналу государственных учреждений исполнительских искусств, имеющих звание «академический»;

г) надбавка режиссерам, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества, самодельных коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»;

д) персональная поощрительная выплата;

е) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

ж) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;

з) поощрительная выплата за высокие результаты работы;

и) единовременная поощрительная выплата;

к) надбавка руководителям и специалистам творческих коллективов, имеющих статус «Губернаторский»;

л) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX настоящего Положения.

Раздел III

Порядок и условия оплаты труда работников,
Занимающих должности научных сотрудников
в государственных учреждениях культуры и искусства

14. Должностные оклады работников, занимающих должности научных сотрудников в государственных учреждениях культуры и искусства, квалификационные характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалисты	
Научный сотрудник библиотеки:	
Главный научный сотрудник библиотеки	8 808
Старший научный сотрудник библиотеки	7 820
Научный сотрудник библиотеки	7 590
Младший научный сотрудник библиотеки	7 374
Научный сотрудник музея:	
Главный научный сотрудник музея	8 808
Старший научный сотрудник музея	7 820
Научный сотрудник музея	7 590
Младший научный сотрудник музея	7 374

15. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) надбавка за работу в сельской местности;
- б) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII настоящего Положения.

16. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;
- д) поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX настоящего Положения.

Раздел IV

Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

17. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Агент, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист, дежурный (по выдаче справок, общежитию), статистик, экспедитор по перевозке грузов	
	3 984
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	
	4 175
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, художник, лаборант	
Техники всех специальностей без категории	
	5 870
2 квалификационный уровень	
Старший: администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант	
Техники всех специальностей второй категории	
	5 988

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Заведующие: архивом, камерой хранения, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, хозяйством, фотолабораторией	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории	
Заведующий производством (шеф-повар), общежитием, начальник хозяйственного отдела, заведующий научно-технической библиотекой	6 108
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны	6 233
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	6 359
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юристконсульт	6 550
2 квалификационный уровень	
II категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юристконсульт	6 746
3 квалификационный уровень	
I категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юристконсульт	6 944
4 квалификационный уровень	
Ведущие: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юристконсульт	7 157
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	7 367
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством, информации, кадров, материально-технического снабжения, планово-экономического, технического, финансового, юридического, охраны труда	7 652
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, энергетик, технолог*	7 914

ПКГ	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 553

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

18. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) надбавка за работу в сельской местности;
- г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;
- д) доплата за совмещение профессий (должностей);
- е) доплата за расширение зон обслуживания;
- ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- з) доплата за работу в ночное время;
- и) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- к) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII настоящего Положения.

19. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;
- д) поощрительная выплата за высокие результаты работы;

- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX настоящего Положения.

Раздел V

Порядок и условия оплаты труда работников,
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

20. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд	3 826
2 разряд	3 957
3 разряд	4 155
4 разряд	5 870
5 разряд	5 988
6 разряд	6 108
7 разряд	6 233
8 разряд	6 359

21. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в ночное время;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII настоящего Положения.

22. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) персональная поощрительная выплата;
- б) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- д) единовременная поощрительная выплата;
- е) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX настоящего Положения.

Раздел VI

Порядок и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров

23. Должностные оклады руководителей государственных учреждений культуры и искусства устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

а) руководители государственных учреждений исполнительских искусств (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и т.п.):

художественный руководитель, директор (генеральный директор) ведущего учреждения – 16 046 рублей;

художественный руководитель, директор (генеральный директор) учреждения I группы – 12 557 рублей;

художественный руководитель, директор (генеральный директор) учреждения II группы – 11 162 рубля;

б) руководители библиотек, музеев, зоопарков и других учреждений музейного типа, фильмофонда:

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра ведущего учреждения – 14 651 рубль;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения I группы по оплате труда руководителей – 13 605 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения II группы по оплате труда руководителей – 12 905 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения III группы по оплате труда руководителей – 12 210 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный

директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 11 859 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей – 11 162 рубля;

в) руководители культурно-досуговых учреждений (центров, домов народного творчества, дворцов и домов культуры, парков культуры и отдыха, центров досуга, кинотеатрах и других аналогичных учреждений культурно-досугового типа):

директор (заведующий) ведущего учреждения – 14 651 рубль;

художественный руководитель ведущего государственного учреждения культуры Тверской области, осуществляющий руководство государственным автономным учреждением культуры Тверской области, – 14 651 рубль;

директор (заведующий) учреждения I группы по оплате труда руководителей – 13 605 рублей;

директор (заведующий) учреждения II группы по оплате труда руководителей – 12 905 рублей;

директор (заведующий) учреждения III группы по оплате труда руководителей – 12 210 рублей;

директор (заведующий) учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 11 859 рублей;

директор (заведующий) учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей - 11 162 рубля.

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей устанавливаются в приложении 1 к настоящему Положению.

Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения культуры и искусства устанавливается на 10 % – 30 % ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

В ведущих государственных учреждениях культуры и искусства по согласованию с областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры может вводиться должность «Президент организации культуры и искусства», квалификационная характеристика которой утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Президент организации культуры и искусства является заместителем руководителя.

24. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

б) надбавка за работу в сельской местности;

в) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;

г) доплата за совмещение профессий (должностей);

д) доплата за расширение зон обслуживания;

е) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

з) доплата за сверхурочную работу;

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII настоящего Положения.

25. С целью стимулирования к качественному результату труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

б) надбавка руководителям, художественному и артистическому персоналу государственных учреждений исполнительских искусств, имеющих звание «академический»;

в) персональная поощрительная выплата;

г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

д) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;

е) поощрительная выплата за высокие результаты работы;

ж) единовременная поощрительная выплата;

з) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX настоящего Положения.

Раздел VII

Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

26. По решению руководителя государственного учреждения культуры и искусства на срок до 1 года работникам, занимающим должности из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую

творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ.

27. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Раздел VIII

Порядок и условия установления компенсационных выплат

28. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

а) доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

в) надбавка за работу в сельской местности;

г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;

д) доплата за совмещение профессий (должностей);

е) доплата за расширение зон обслуживания;

ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

з) доплата за работу в ночное время;

и) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

к) доплата за сверхурочную работу;

л) доплата руководителям и специалистам, работающим в специализированных государственных учреждениях культуры и искусства, обслуживающих инвалидов;

м) доплата хранителям фондов, работающим в государственных музеях, за хранение ценных и особо ценных предметов государственного музейного фонда.

29. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) государственных учреждений культуры и искусства без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

30. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за фактическое отработанное время в размере 4 % от должностного оклада (оклада).

31. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

32. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам в размере 25 % от должностного оклада за работу в государственных учреждениях культуры и искусства, расположенных в сельской местности.

33. Надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации за работу в государственных учреждениях культуры и искусства, расположенных в сельской местности, в размере 50 % от должностного оклада.

34. Доплата руководителям и специалистам, работающим в специализированных государственных учреждениях культуры и искусства, обслуживающих инвалидов, – в размере 25 % от должностного оклада.

35. Доплата хранителям фондов, работающим в государственных музеях, за хранение ценных и особо ценных предметов государственного музейного фонда – в размере 20 % от должностного оклада.

36. Доплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им должностей (профессий). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада). Ночным считается время с 22 часов до

6 часов.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

41. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада). Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Раздел IX

Порядок и условия установления стимулирующих выплат

42. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

б) надбавка за знание и использование в работе одного, двух и более иностранных языков;

в) надбавка руководителям, художественному и артистическому персоналу государственных учреждений исполнительских искусств, имеющих звание «академический»;

г) надбавка режиссерам, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества, самостоятельных коллективов, имеющих звания «народный», «образцовый»;

д) персональная поощрительная выплата;

е) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

ж) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

з) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;

и) поощрительная выплата за высокие результаты работы;

к) единовременная поощрительная выплата;

л) надбавка руководителям и специалистам творческих коллективов, имеющих статус «Губернаторский»;

м) надбавка за выслугу лет.

Перечень стимулирующих выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах и определяются с учетом мнения профсоюзной организации.

43. Надбавка работникам государственных учреждений культуры и искусства за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

а) 20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук;

б) 30 % от должностного оклада – при наличии почетного звания «Народный»;

в) 20 % от должностного оклада – при наличии почетного звания «Заслуженный»;

г) 10 % от должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук;

д) 10 % от должностного оклада – при наличии почетного знака.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака надбавка устанавливается по основной должности одному из оснований по выбору работника.

44. Надбавка за знание и использование в работе одного, двух и более иностранных языков устанавливается экскурсоводам государственных музеев и библиотечным работникам государственных библиотек, владеющим иностранными языками и постоянно применяющим их в повседневной практической работе, в размере:

а) 10 % должностного оклада – за знание и применение одного иностранного языка;

б) 15 % должностного оклада – за знание и применение двух и более иностранных языков.

Данная стимулирующая надбавка устанавливается только по основной должности;

в) надбавка руководителям, художественному и артистическому персоналу государственных учреждений исполнительских искусств, имеющих звание «академический», устанавливается в размере 10 % от должностного оклада.

45. Надбавка режиссерам, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества, самодеятельных коллективов, имеющих звания «народный», «образцовый», устанавливается в размере 10 % от должностного оклада.

46. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Показатели эффективности для установления поощрительной выплаты приведены в приложении 2 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 300 % от должностного оклада) принимается руководителем государственного учреждения культуры и искусства с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю государственного учреждения культуры и искусства устанавливается к должностному окладу (но не более чем 300 % от должностного оклада) областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры на определенный срок в течение календарного года.

47. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя государственного учреждения культуры и искусства высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда единого тарифного справочника работ и профессий рабочих) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

48. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах «ж»-«к» пункта 42 настоящего Положения, устанавливаются по решению руководителя государственного учреждения культуры и искусства:

а) заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю государственного учреждения культуры и искусства, – непосредственно;

б) руководителям структурных подразделений государственного учреждения культуры и искусства, главным специалистам, рабочим (работникам), подчиненным заместителям руководителя государственного учреждения культуры и искусства, – по представлению заместителей руководителя государственного учреждения культуры и искусства;

в) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях государственного учреждения культуры и искусства, – по представлению руководителя государственного учреждения культуры и искусства соответствующего структурного подразделения учреждения.

Размеры поощрительных выплат руководителю государственного учреждения культуры и искусства, порядок и критерии их выплаты устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры с учетом показателей, установленных в приложении 2 к настоящему Положению.

49. Поощрительные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) устанавливаются с целью поощрения работников (рабочих) за общие результаты труда по итогам работы с учетом показателей, установленных в приложении 2 к настоящему Положению за:

а) успешное и добросовестное исполнение работником (рабочим) своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

г) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

д) качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

е) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Поощрительные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

50. Поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

51. Поощрительная выплата за высокие результаты работы устанавливается работникам (рабочим) единовременно за:

а) напряженность работы;

б) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

в) организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа государственного учреждения культуры и искусства среди населения Тверской области.

52. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия единовременной стимулирующей выплаты устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений культуры и искусства.

53. Надбавка руководителям и специалистам творческих коллективов, имеющих статус «Губернаторский», устанавливается в размере 50 % от должностного оклада.

54. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях культуры и искусства, в следующем размере:

а) 5 % от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 3 лет;

б) 10 % от должностного оклада - при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;

в) 15 % от должностного оклада - при выслуге лет свыше 5 лет.

Раздел X
Планирование фонда оплаты труда в государственных учреждениях
культуры и искусства

55. Порядок планирования фонда оплаты труда в государственных учреждениях культуры и искусства утверждается нормативным актом областного органа исполнительной власти Тверской области в сфере культуры.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
государственных учреждениях культуры
и искусства Тверской области

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений
культуры и искусства Тверской области к группам по оплате
труда руководителей

1. Государственные учреждения культуры и искусства, финансируемые за счет средств областного бюджета Тверской области, определяющие культурный облик Тверской области и играющие особую роль в культурной жизни региона, относятся к ведущей группе по оплате труда руководителей. Перечень ведущих государственных учреждений культуры и искусства устанавливается областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры.

2. К числу государственных учреждений культуры и искусства первой группы по оплате труда руководителей относятся: драматические театры, театры юного зрителя, театры кукол, филармонии, концертные организации, самостоятельные музыкальные и танцевальные коллективы, цирки.

3. К числу государственных учреждений культуры и искусства второй группы по оплате труда руководителей относятся другие театры и художественные коллективы.

4. Отнесение государственных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей (далее – группа по оплате труда) (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно областным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры по результатам деятельности за прошедший год в соответствии с отчетностью.

5. Государственные библиотеки Тверской области в зависимости от их значения в системе библиотечного и информационного обслуживания, проводимой методической работы и объема деятельности по обслуживанию читателей и населения относятся к одной из групп по оплате труда, установленных настоящим Положением.

6. Государственные библиотеки относятся к группам по оплате труда в зависимости от показателей, приведенных соответственно в таблицах 1- 4.

Таблица 1

Областные универсальные научные библиотеки

Группы по оплате труда	Читатели, человек	Книговыдача, экземпляров
I	Свыше 40 тыс.	Свыше 1 млн
II	От 20 тыс. до 40 тыс.	От 500 тыс. до 1 млн

Таблица 2

Специализированные библиотеки для детей и юношества

Группы по оплате труда	Читатели, человек	Книговыдача, экземпляров
I	Свыше 12 тыс.	Свыше 250 тыс.
II	От 8,001 тыс. до 12 тыс.	От 150,001 тыс. до 250 тыс.
III	От 5,001 тыс. до 8 тыс.	От 100,001 тыс. до 150 тыс.
IV	До 5 тыс.	До 100 тыс.

Таблица 3

Специализированные библиотеки для слепых

Группы по оплате труда	Читатели, человек	Книговыдача, экземпляров
I	Свыше 3 тыс.	Свыше 150 тыс.
II	От 2,001 тыс. до 3 тыс.	От 100,001 тыс. до 150 тыс.
III	От 1,001 тыс. до 2 тыс.	От 50,001 тыс. до 100 тыс.
IV	До 1 тыс.	До 50 тыс.

При отнесении государственных библиотек к группам по оплате труда учитываются число читателей и количество книговыдач по системе в целом, включая показатели филиалов.

Отнесение государственных библиотек к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры по результатам деятельности за прошедший год в соответствии с отчетностью.

7. Государственные библиотеки относятся к соответствующей группе оплаты труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы. Областной исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере культуры может устанавливать подведомственным библиотекам, отнесенным к II - III группам по оплате труда, на одну группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Основанием для отнесения к более высокой группе по оплате труда служит выполнение любого из следующих показателей:

а) процент обслуживания населения, приведенный в таблице 4.

Таблица 4

Группы по оплате труда	Процент обслуживания населения
I	Не менее 20 %
II	Не менее 30 %
III	Не менее 40 %
IV	Не менее 50 %

б) наличие регулярно проводимых мероприятий, клубов, гостиных и других форм, способствующих привлечению читателей, организации интеллектуального досуга;

в) внедрение современных компьютерных технологий в обслуживание читателей и предоставление новых библиотечных услуг.

8. Государственные учреждения культуры клубного типа относятся к группам по оплате труда в соответствии с объемами и сложностью проводимой ими культурно-воспитательной работы, приведенным в таблице 5.

Таблица 5

Учреждения клубного типа

Группа по оплате труда	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	Количество досуговых объектов
I	Свыше 30	Свыше 35
II	От 21 до 30	От 26 до 35
III	От 11 до 20	От 16 до 25
IV	От 5 до 10	От 5 до 15

9. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы и т.п.

10. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные лекционные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, кафе, бары, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе (положении) досугового учреждения.

11. Государственные учреждения культуры клубного типа относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

12. Отнесение к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры ежегодно по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью и другими документами, подтверждающими наличие указанных показателей.

13. Областной исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере культуры может устанавливать подведомственным учреждениям клубного типа при достижении ими высоких результатов в работе группу выше по сравнению с группой, установленной по показателям.

14. Вновь создаваемым учреждениям клубного типа группа по оплате труда устанавливается в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на один год.

15. За руководителями учреждений клубного типа, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Таблица 6

Центры (дома) народного творчества

Группа по оплате труда	Количество клубных учреждений, центров культуры и досуга, других учреждений клубного типа, которым оказывается методическая помощь	Количество действующих в течение года клубных формирований в перечисленных учреждениях и организациях
I	Свыше 500	Свыше 3000
II	От 401 до 500	От 1501 до 3000
III	До 400	До 1500

16. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы и т.п.

17. Указанные учреждения культуры относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

18. Отнесение к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры ежегодно по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью и другими документами, подтверждающими наличие указанных показателей.

19. Областной исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере культуры может устанавливать подведомственным

центрам (домам) народного творчества при достижении ими высоких результатов в работе на группу выше по сравнению с группой, установленной по показателям.

20. Вновь создаваемым центрам (домам) народного творчества группа по оплате труда устанавливается в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на один год.

21. За руководителями центров (домов) народного творчества, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

22. Государственные музеи относятся к группам по оплате труда по следующим показателям, приведенным в таблице 7.

Таблица 7

Музеи

Группы по оплате труда	Количество посетителей, тыс.чел.	Количество экспонатов основного фонда, тыс.ед.
Комплексные, исторические, литературные, мемориальные, краеведческие музеи		
I	Свыше 250	Свыше 150
II	От 111 до 250	От 76 до 150
III	От 51 до 110	От 31 до 75
IV	От 10 до 50	От 10 до 30
Художественные музеи		
I	Свыше 50	Свыше 15
II	От 21 до 50	От 7,6 до 15
III	От 11 до 20	От 3 до 7,5
IV	От 5 до 10	От 1 до 2

23. При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитываются общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

24. Панорамы и выставки относятся к группам по оплате труда в зависимости от количества посетителей в год по следующим показателям, приведенным в таблице 8.

Панорамы и выставки

Группы по оплате труда	Количество посетителей в год, тыс.чел.
II	Свыше 1000
III	От 501 до 1000
IV	От 125 до 500

25. Отнесение музеев, панорам, выставок к группам по оплате труда (подтверждение, повышение, снижение группы) производится ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

26. Областной исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере культуры может устанавливать подведомственным музеям, панорамам, выставкам при достижении высоких результатов по основным направлениям работы группу на уровень выше по сравнению с установленной группой по показателям.

27. Вновь созданные музеи, панорамы, выставки относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

28. За руководителями музеев, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

29. Государственные кинопрокатные учреждения относятся к группам по оплате труда в зависимости от количества фильмокопий, состоящих на балансовом учете учреждения, приведенным в таблице 9.

Кинопрокатные учреждения

Группы по оплате труда	Количество фильмокопий
I	Свыше 15 000
II	От 11 001 до 15 000
III	От 5 501 до 11 000
IV	Менее 5 500

30. При отнесении государственных кинопрокатных учреждений к группам по оплате труда применяются поправочные коэффициенты:

а) детские кинофильмы, фильмы учебного процесса учитываются с коэффициентом 5,0;

б) российские фильмы, фильмы стран ближнего зарубежья учитываются с коэффициентом 3,0.

31. Отнесение государственных кинопрокатных учреждений к группам по оплате труда производится ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере культуры по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

32. Областной исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере культуры может устанавливать подведомственным государственным кинопрокатным учреждениям при достижении ими высоких результатов в работе группу на уровень выше по сравнению с группой, установленной по показателям.

Приложение 2

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области

Показатели эффективности
деятельности государственных учреждений культуры
и искусства Тверской области, их руководителей и работников
по видам учреждений и основным категориям работников

Раздел I

Показатели эффективности деятельности
по видам учреждений культуры и искусства Тверской области

1. Показателями эффективности деятельности библиотек являются:
 - а) количество зарегистрированных пользователей (единиц);
 - б) объем фонда библиотеки (экземпляров);
 - в) количество посетителей библиотеки в отчетный период (единиц);
 - г) количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе:
 - количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров);
 - д) количество справок, консультаций для пользователей (всего), в том числе:
 - количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц);
 - е) количество полнотекстовых оцифрованных документов, включенных в состав электронной библиотеки (единиц);
 - ж) количество библиографических записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);
 - з) количество записей, переданных библиотекой в Сводный электронный каталог библиотек России (экземпляров);
 - и) количество посещений интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режимах пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц).
2. Показателями эффективности деятельности музеев являются:
 - а) количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц);
 - б) количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов (единиц);

в) количество музейных предметов, прошедших поколлекционную сверку наличия (единиц);

г) количество музейных предметов, требующих реставрации в текущем году / количество отреставрированных музейных предметов (единиц);

д) количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (единиц);

е) доля опубликованных музейных предметов во всех формах (публичный показ в экспозиции или на выставках музея, научные публикации, предоставление музейных предметов на выставки других музеев, воспроизведение в печатных изданиях, на электронных и других видах носителей, в том числе в виртуальном режиме) в общем количестве музейных предметов основного фонда (процентов);

ж) количество экспонируемых музейных предметов (экземпляров);

з) количество выставочных проектов музея (единиц);

и) количество выставок музея (единиц);

к) количество посетителей экспозиций и выставок в музее (единиц);

л) количество посещений интернет-сайта музея (количество обращений в стационарном и удаленном режимах пользователей к электронным информационным ресурсам музея) (единиц).

3. Показателями эффективности деятельности театров являются:

а) количество новых и возобновляемых спектаклей (всего), в том числе: количество новых и возобновленных спектаклей для детско-юношеской аудитории (единиц);

б) количество публичных показов спектаклей всего, в том числе: количество публичных показов спектаклей на стационаре (основная сцена) (единиц);

количество публичных показов спектаклей на выезде в пределах региона (единиц);

количество публичных показов спектаклей на выезде по России (единиц);

количество публичных показов спектаклей на стационаре для детско-юношеской аудитории (единиц);

в) количество зрителей согласно проданным билетам (единиц), в том числе:

количество зрителей на стационаре (основная сцена) (единиц);

количество зрителей на выезде в пределах региона (единиц);

количество зрителей на выезде по России (единиц);

количество зрителей из числа детско-юношеской аудитории (единиц);

г) средняя заполняемость зала на стационаре (основная сцена);

д) число лауреатов международных, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек);

е) количество новых постановок спектаклей по произведениям современной драматургии (написанным не ранее 1992 г.) (единиц);

ж) количество посещений интернет-сайта театра (количество обращений в стационарном и удаленном режимах пользователей к электронным информационным ресурсам театра) (единиц).

4. Показателями эффективности деятельности организации культурно-досугового типа являются:

а) количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);

б) количество участников клубных формирований, в том числе детских, по сравнению с предыдущим годом (процентов);

в) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных культурно-досуговым учреждением (единиц):

доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);

г) средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);

д) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);

е) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек).

5. Показателями эффективности деятельности концертных организаций являются:

а) количество новых и возобновляемых концертных программ (всего), в том числе:

количество новых и возобновленных концертных программ для детско-юношеской аудитории (единиц);

б) количество публичных показов концертных программ (всего), в том числе:

количество публичных показов концертных программ на стационаре (основная сцена) (единиц);

количество публичных показов концертных программ на выезде (всего), в том числе:

количество публичных показов концертных программ в пределах региона (единиц);

количество публичных показов концертных программ на выезде по России (единиц);

количество публичных показов концертных программ на выезде за рубежом (единиц);

количество публичных показов концертных программ для детско-юношеской аудитории (единиц);

в) количество зрителей согласно проданным билетам (всего), в том числе:

количество зрителей на стационаре (основная сцена, арендованные площадки) (единиц);

количество зрителей на выезде в пределах региона (единиц);

количество зрителей на выезде по России (единиц);
количество зрителей на выезде за рубежом (единиц);
количество зрителей из числа детско-юношеской аудитории (единиц);
средняя заполняемость концертного зала на стационаре (основная сцена), за исключением экспериментальных концертных программ, по сравнению с предыдущим годом (процентов).

6. Показателями эффективности деятельности учреждений кинематографии являются:

а) количество выданных для проката кино- и видеофильмов и программ (единиц);

б) доля фильмов российского производства в общем объеме проката (процентов);

в) количество кинопоказов (единиц);

г) средняя посещаемость кинопоказов (единиц);

д) объем фильмофонда (экземпляров);

е) количество оцифрованных фильмокопий (единиц).

Раздел II

Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам государственных учреждений культуры и искусства Тверской области, их руководителям и основным категориям работников

7. Показателями эффективности деятельности, применимыми ко всем видам государственных учреждений культуры и искусства Тверской области, их руководителям и основным категориям работников, являются:

а) выполнение бюджетным, автономным учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);

б) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);

в) выполнение показателей плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тверской области», в том числе:

рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (процентов);

достижение соотношения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) по Тверской области (процентов);

обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений культуры Тверской области с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов;

г) уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением государственных услуг в сфере культуры (процентов);

д) доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями возможностями здоровья (процент от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);

е) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);

ж) наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);

з) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);

и) количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);

к) количество информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (в том числе лекционное, справочно-информационное и консультационное обслуживание граждан; без экскурсоведения) (единиц);

л) количество посетителей информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (единиц);

м) объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);

н) количество высококвалифицированных работников в учреждении (человек);

о) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);

п) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);

р) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет);

с) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет);

т) повышение квалификации и (или) прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде (да/нет);

у) своевременное обновление и заполнение интернет-сайта учреждения, сайта государственных и муниципальных учреждений и др. сайтов (да/нет);

ф) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет);

х) результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);

ц) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);

ч) участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).