



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2017

№ 438-пп

г. Тверь

#### **Об оплате труда в лесничествах Тверской области**

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области» и постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда в лесничествах Тверской области (далее – Положение) (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации Тверской области от 20.01.2010 № 11-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников лесничеств Тверской области, оплата труда которых ранее осуществлялась на основе Единой тарифной сетки»;

б) постановление Администрации Тверской области от 19.07.2010 № 364-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 20.01.2010 № 11-па»;

в) постановление Администрации Тверской области от 21.02.2011 № 72-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 20.01.2010 № 11-па»;

г) постановление Правительства Тверской области от 12.12.2011 № 233-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 20.01.2010 № 11-па»;

д) постановление Правительства Тверской области от 21.02.2012 № 64-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 20.01.2010 № 11-па»;

е) постановление Правительства Тверской области от 15.08.2012 № 481-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 20.01.2010 № 11-па»;

ж) постановление Правительства Тверской области от 29.10.2012 № 643-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 20.01.2010 № 11-па»;

з) постановление Правительства Тверской области от 12.11.2013 № 567-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 20.01.2010 № 11-па».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 14.12.2017 № 438-пп

Положение  
об оплате труда в лесничествах Тверской области

Раздел I  
Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в лесничествах Тверской области, являющихся государственными казенными учреждениями Тверской области, подведомственными Министерству лесного хозяйства Тверской области (далее – учреждения).

Под работниками учреждений понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих.

Под рабочими учреждений понимаются работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Работникам учреждений назначается должностной оклад, рабочим учреждений – оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работников учреждений (оклада рабочих учреждений), компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками (рабочими) учреждений.

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих) учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего) учреждений за месяц не может быть меньше установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

## Раздел II

## Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

7. Должностные оклады работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и иными федеральными правовыми актами:

ПКГ	Должностной оклад, рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
2 квалификационный уровень	6 569,00
II категория: специалист	
3 квалификационный уровень	8 516,00
I категория: бухгалтер, специалист по кадрам, помощник лесничего	
4 квалификационный уровень	9 510,00
Инженер, лесничий	
5 квалификационный уровень	9 949,00
Заместитель начальника отдела	
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	10 587,00
Начальник отдела	

8. В зависимости от условий труда работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность работы;
- б) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе V настоящего Положения.

9. Работникам учреждений с целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу

устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- б) ежемесячное денежное поощрение;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, год);
- г) единовременная поощрительная выплата;
- д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VI настоящего Положения.

### Раздел III

#### Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждений

10. Размеры окладов рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ	Оклад, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Уборщик служебных помещений	3 828,00
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	5 990,00

11. В зависимости от условий труда рабочим учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) надбавка за особые условия труда;
- б) доплата за совмещение профессий;
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в ночное время;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе V настоящего Положения.

12. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- б) единовременная поощрительная выплата;
- в) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- г) ежемесячная надбавка за квалификационный класс.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VI настоящего Положения.

#### Раздел IV

##### Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя учреждений

13. Должностные оклады руководителя, заместителя руководителя учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Должностной оклад, рублей
Руководитель учреждения	12 027,00
Заместитель руководителя учреждения	11 218,00

14. В зависимости от условий труда руководителю, заместителю руководителя учреждений производятся следующие компенсационные выплаты:

- а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность работы;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе V настоящего Положения.

15. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю, заместителю руководителя учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- б) ежемесячное денежное поощрение;

- в) поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, год);
- г) единовременная поощрительная выплата;
- д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VI настоящего Положения.

## Раздел V

### Порядок и условия установления компенсационных выплат

16. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность работы;
- б) надбавка за особые условия труда;
- в) доплата за совмещение профессий;
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в ночное время;
- ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- з) доплата за сверхурочную работу;
- и) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

17. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников учреждений (окладам рабочих) учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений.

18. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность работы к должностному окладу устанавливается в размерах и на условиях согласно локальным нормативным актам учреждений в следующих размерах:

- 130 – 150 % должностного оклада – руководителю, заместителю руководителя учреждений;
- 90 – 100 % должностного оклада – начальнику отдела учреждений;
- 80 – 90 % должностного оклада – заместителю начальника отдела учреждений;
- 70 – 80 % должностного оклада – остальным работникам учреждений.

19. Надбавка за особые условия труда устанавливается рабочему учреждения при выполнении им своих должностных обязанностей в особых условиях (разъездной режим работы, взаимодействие с вредными и опасными химическими средствами). Размер надбавки и срок, на который

она устанавливается, определяются локальным нормативным актом учреждения или по соглашению сторон трудового договора.

20. Доплата за совмещение профессий устанавливается рабочим учреждений при совмещении ими профессий. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается рабочим учреждений при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Доплата за работу в ночное время производится рабочим учреждений за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки оклада.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

24. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится рабочим учреждений, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Доплата за сверхурочную работу рабочим учреждений, привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки оклада.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

26. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемыми в соответствии с законодательством Российской Федерации.



## Раздел VI

## Порядок и условия установления стимулирующих выплат

27. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- б) ежемесячная надбавка за квалификационный класс;
- в) ежемесячное денежное поощрение;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) единовременная поощрительная выплата;
- е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

28. Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

29. Поощрительные выплаты устанавливаются:

- а) руководителям учреждений – Министром лесного хозяйства Тверской области;
- б) заместителям руководителя учреждений, работникам, подчиненным руководителям учреждений непосредственно, – руководителями учреждений;
- в) остальным работникам (рабочим) учреждений, занятым в структурных подразделениях учреждения, – руководителями учреждений по представлению руководителей структурных подразделений учреждений.

30. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего стажа работы в организациях и учреждениях лесного хозяйства, дающего право на получение этих надбавок, в следующих размерах:

- 10 % должностного оклада – при выслуге от 1 года до 3 лет;
- 15 % должностного оклада – при выслуге от 3 до 5 лет;
- 20 % должностного оклада – при выслуге от 5 до 10 лет;
- 25 % должностного оклада – при выслуге от 10 до 15 лет;
- 30 % должностного оклада – при выслуге свыше 15 лет.

При установлении указанного стажа работы учитывается предшествующая трудовая деятельность в организациях и учреждениях лесного хозяйства, а также иные периоды работы, соответствующие специализации занимаемой должности. Надбавка за выслугу лет устанавливается только по основной должности.

31. Ежемесячная надбавка за квалификационный класс устанавливается водителям легковых автомобилей в следующих размерах:

- водителям 2 класса – 10 % установленного оклада;
- водителям 1 класса – 25 % установленного оклада.

32. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается работнику учреждений ежемесячно за фактически отработанное время в следующих размерах:

45 % должностного оклада – руководителю, заместителю руководителя учреждений;

20 % должностного оклада – остальным работникам учреждений.

33. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) учреждений устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, устанавливаемых локальными нормативными актами учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Примерный перечень показателей для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) лесничеств Тверской области указан в приложении к настоящему Положению.

34. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) учреждений к профессиональному празднику, праздничному мероприятию «Всероссийский день посадки леса», в связи с юбилейными датами, за достижение 100-процентного выполнения показателя выявляемости лиц, совершивших нарушения лесного законодательства. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

35. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работникам (рабочим) учреждений один раз в год.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам (рабочим) учреждений устанавливается в размере:

двух должностных окладов – работникам учреждений;

двух окладов – рабочим (водителям автомобилей) учреждений.

Если работник (рабочий) учреждений принят на работу в течение текущего календарного года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем календарном году.

## Раздел VII

### Планирование фонда оплаты труда в учреждениях

36. Фонд оплаты труда работников (рабочих) учреждений определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству лесного хозяйства Тверской области законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год (на соответствующий финансовый год и на плановый период) за счет средств субвенций из федерального бюджета и средств областного бюджета

Тверской области.

37. Годовой фонд оплаты труда руководителя, заместителя руководителя учреждений формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 17,5 должностного оклада;
- в) стимулирующего характера – в размере 10,5 должностного оклада.

38. Годовой фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 9,5 должностного оклада;
- в) стимулирующего характера – в размере 7,5 должностного оклада.

39. Годовой фонд оплаты труда водителей автомобилей учреждений формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) окладов – в размере 12 окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 9 окладов;
- в) стимулирующего характера – в размере 2 окладов.

40. Годовой фонд оплаты труда уборщикам служебных помещений учреждений формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) окладов – в размере 12 окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 6 окладов.

41. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителей и заместителей руководителей этих учреждений) устанавливается в кратности от 1 до 3 (среднемесячная заработная плата руководителя учреждения не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения).

42. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителей и заместителей руководителей этих учреждений) устанавливается в кратности от 1 до 2,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя учреждения не должна быть более чем в два с половиной раза больше размера среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения).

43. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников (рабочих) учреждений определен в

соответствии с порядком расчета среднемесячной заработной платы для определения соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников, утвержденным Правительством Российской Федерации.

44. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и заместителей руководителей учреждений представляется руководителями учреждений в Министерство лесного хозяйства Тверской области ежегодно в срок до 30 апреля года, следующего за отчетным.

45. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и заместителей руководителей учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Министерства лесного хозяйства Тверской области.

46. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными подпунктами «б» и «в» пункта 37, подпунктами «б» и «в» пункта 38, подпунктами «б» и «в» пункта 39 настоящего раздела, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

47. Руководители учреждений имеют право самостоятельно определять период, за который производится стимулирование труда работников (рабочих), а также размеры стимулирующих выплат, предусмотренных подпунктами «г» и «д» пункта 27 настоящего Положения, в пределах ассигнований, предусмотренных учреждению на оплату труда. При этом максимальные размеры выплат, установленные настоящим Положением, превышать не должны.

48. Фонд оплаты труда работников (рабочих) учреждений подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- а) увеличения (индексации) должностных окладов (окладов);
- б) изменения структуры и (или) штатной численности учреждений (штатных расписаний, перечней ПКГ);
- в) существенных изменений условий оплаты труда.

Приложение  
к Положению об оплате труда  
в лесничествах Тверской области

Примерный перечень показателей  
для установления поощрительных выплат по итогам работы  
(за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим)  
лесничеств Тверской области

В лесничествах Тверской области (далее – учреждения) устанавливаются следующие показатели для установления поощрительных выплат работникам (рабочим) учреждений:

1. Доля недоимок по плате за использование лесов в федеральный и областной бюджеты от общей суммы причитающихся платежей в федеральный и областной бюджеты.

2. Организация и обеспечение охраны лесов от лесных пожаров определяются на основе системы следующих показателей:

а) удельная площадь земель лесного фонда, покрытых лесной растительностью, погибшей от пожаров;

б) соотношение средней площади одного пожара в текущем году и средней площади одного пожара за последние 5 лет;

в) удельный вес крупных пожаров в общем количестве возникших пожаров;

г) удельный вес пожаров, ликвидированных в течение первых суток (по числу случаев).

3. Организация и обеспечение воспроизводства лесов на землях лесного фонда определяются на основе системы следующих показателей:

а) выполнение плана по рубкам ухода за молодняками;

б) удельный вес площади лесовосстановления текущего года в общей площади фонда лесовосстановления;

в) выполнение плана по лесовосстановлению;

г) доля погибших лесных культур от всех непереведенных лесных культур;

д) доля списанных лесных культур пятилетнего и младшего возрастов от площади заложенных лесных культур за последние пять лет.

4. Организация и обеспечение защиты лесов на землях лесного фонда определяются на основе показателя соотношения площади ликвидированных очагов вредных организмов и суммы площадей очагов вредных организмов, требующих мер борьбы с ними, погибших и поврежденных лесов.

5. Осуществление на землях лесного фонда государственного лесного надзора определяется на основе системы следующих показателей:

а) выявляемость нарушений лесного законодательства;

б) возмещение ущерба от нарушений лесного законодательства.

6. Финансово-экономическая организация деятельности по осуществлению переданных полномочий в области лесных отношений определяется на основе показателя обеспечения поступления доходов от использования лесов в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с доведенными объемами.

7. Соблюдение финансово-бюджетной дисциплины.

8. Своевременное и качественное представление отчетности.

9. Своевременное и качественное исполнение документов.

10. Обеспечение бесперебойной, безаварийной работы автотранспорта, оборудования, техники.

11. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

12. Обеспечение сохранности имущества учреждений.

В учреждениях могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих).