



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 502-пп

г. Тверь

**Об оплате труда в государственном казенном учреждении
Тверской области «Государственная инспекция
по охране объектов животного мира
и окружающей среды Тверской области»**

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области», с учетом постановления Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда в государственном казенном учреждении Тверской области «Государственная инспекция по охране объектов животного мира и окружающей среды Тверской области» (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации Тверской области от 27.10.2009 № 456-па «О порядке и условиях оплаты труда в государственном казенном учреждении Тверской области «Государственная инспекция по охране объектов животного мира и окружающей среды Тверской области»;

б) постановление Администрации Тверской области от 21.02.2011 № 68-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 27.10.2009 № 456-па»;

в) постановление Правительства Тверской области от 27.12.2011 № 276-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 27.10.2009 № 456-па»;

г) постановление Правительства Тверской области от 05.02.2013 № 33-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 27.10.2009 № 456-па»;

д) постановление Правительства Тверской области от 15.10.2013 № 492-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 27.10.2009 № 456-па»;

е) постановление Правительства Тверской области от 16.12.2013 № 640-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 27.10.2009 № 456-па».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 29.12.2017 № 502-пп

Положение
об оплате труда в государственном казенном учреждении
Тверской области «Государственная инспекция по охране объектов
животного мира и окружающей среды Тверской области»

Раздел I
Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственном казенном учреждении Тверской области «Государственная инспекция по охране объектов животного мира и окружающей среды Тверской области» (далее – Учреждение).

Под работниками Учреждения понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими Учреждения понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работнику Учреждения (оклада рабочему Учреждения), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор работника (рабочего) Учреждения.

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады работника Учреждения (оклады рабочих Учреждения) входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих) Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего) Учреждения не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

7. Заработная плата работников (рабочих) Учреждения предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для директора Учреждения – в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата директора Учреждения не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

б) для заместителя директора Учреждения – в кратности до 3,5 (среднемесячная заработная плата заместителя директора Учреждения не должна быть более чем в три с половиной раза больше размера среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

в) для главного бухгалтера Учреждения – в кратности до 3 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера Учреждения не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем директора, предельный уровень соотношения его среднемесячной заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата директора, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников (рабочих) Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

9. Должностные оклады работников Учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и иными федеральными правовыми актами.

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор	6 746
2 квалификационный уровень	
Инженер II категории	6 948
3 квалификационный уровень	
Инженер I категории	7 330
4 квалификационный уровень	
Ведущий юрист-консультант	7 697
Ведущий бухгалтер	7 697
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела	8 003

Раздел III

Порядок и условия оплаты труда рабочих Учреждения

10. Оклады рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных профессий рабочих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

ПКГ	Оклад, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	5 988

Раздел IV

Порядок и условия оплаты труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения

11. Должностные оклады директора, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Директор	12 027
Заместитель директора	9 621
Главный бухгалтер	

Раздел V

Порядок и условия установления компенсационных выплат

12. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- а) доплата за расширение зон обслуживания;
- б) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в) доплата за сверхурочную работу.

13. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников Учреждения (окладам рабочих Учреждения), без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждения.

14. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) Учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим) Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим) Учреждения, привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки оклада. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом

Учреждения или трудовым договором.

Раздел VI

Порядок и условия установления стимулирующих выплат

17. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

- а) персональная поощрительная выплата;
- б) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- в) единовременная поощрительная выплата;
- г) надбавка за выслугу лет.

18. Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам работников Учреждения (окладом рабочих Учреждения) без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

19. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах «а» – «в» настоящего раздела, устанавливаются:

а) заместителю директора, главному бухгалтеру Учреждения, работникам (рабочим) Учреждения – непосредственно директором Учреждения;

б) размеры поощрительных выплат директору Учреждения, устанавливаются Министерством природных ресурсов и экологии Тверской области.

20. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональная поощрительная выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение о ее установлении и размерах работникам (рабочим) Учреждения принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата директору Учреждения устанавливается на определенный срок в течение календарного года по решению Министерством природных ресурсов и экологии Тверской области.

21. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Учреждения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности Учреждения, которая устанавливается локальными нормативными актами Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности Учреждения Министерством природных ресурсов и экологии Тверской области.

При установлении поощрительной выплаты по итогам работы за определенный период работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Учреждения учитываются:

- а) выполнение плана контрольно-надзорных мероприятий по соблюдению режима особо охраняемых природных территорий;
- б) проведение экологических акций;
- в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- г) результативность профессиональной деятельности;
- д) выполнение надлежащим образом поручений, запланированных мероприятий;
- е) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения;
- ж) качественная подготовка и проведение работ, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- з) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

22. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) Учреждения к отпуску, профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия предоставления единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

23. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (рабочим) Учреждения в зависимости от стажа работы по специальности на соответствующей должности с учетом иных периодов работы на предприятиях, в учреждениях, организациях, если опыт работы и знания, приобретенные на данной работе, необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, в следующем размере:

- а) 5 % от должностного оклада (оклада) – при выслуге от 1 года до 3 лет;
- б) 10 % от должностного оклада (оклада) – при выслуге от 3 лет до 5 лет;
- в) 15 % от должностного оклада (оклада) – при выслуге свыше 5 лет.

Раздел VII

Планирование фонда оплаты труда

24. Фонд оплаты труда Учреждения работников (рабочих) Учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству природных ресурсов и экологии Тверской области законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

25. Годовой фонд оплаты труда директора, его заместителя, начальника отдела, главного бухгалтера, ведущего юрисконсульта, ведущего бухгалтера Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 17 должностных окладов;
- в) стимулирующего характера – в размере 11 должностных окладов.

26. Годовой фонд оплаты труда работников (рабочих) Учреждения, за исключением работников, определенных пунктом 25 настоящего раздела, формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов (окладов);

б) компенсационного характера – в размере 11 должностных окладов (окладов);

в) стимулирующего характера – в размере 11 должностных окладов (окладов).

27. Порядок планирования фонда оплаты труда работников Учреждения утверждается нормативным правовым актом Министерства природных ресурсов и экологии Тверской области.