



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 500-пп

г. Тверь

Об оплате труда в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области» и постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях здравоохранения Тверской области»;

б) постановление Администрации Тверской области от 21.02.2011 № 63-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па»;

в) пункт 2 постановления Администрации Тверской области от 17.05.2011 № 208-па «Об отдельных вопросах реализации мероприятий целевой программы Тверской области «Модернизация здравоохранения Тверской области на 2011 - 2012 годы» и внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па»;

г) постановление Администрации Тверской области от 02.08.2011 № 334-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па»;

д) постановление Правительства Тверской области от 28.10.2011 № 160-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па»;

е) пункт 2 постановления Правительства Тверской области от 30.11.2011 № 219-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Тверской области»;

ж) пункт 2 постановления Правительства Тверской области от 19.06.2012 № 327-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Тверской области»;

з) постановление Правительства Тверской области от 28.09.2012 № 559-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па»;

и) пункт 2 постановления Правительства Тверской области от 27.11.2012 № 725-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Тверской области»;

к) постановление Правительства Тверской области от 12.03.2013 № 82-пп «О внесении изменения в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па»;

л) пункт 1 постановления Правительства Тверской области от 15.03.2013 № 89-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па и признании утратившими силу отдельных положений постановления Администрации Тверской области от 17.05.2011 № 208-па, отдельных постановлений Администрации Тверской области и отдельных постановлений Правительства Тверской области»;

м) постановление Правительства Тверской области от 12.07.2013 № 316-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па»;

н) постановление Правительства Тверской области от 19.11.2013 № 576-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па»;

о) постановление Правительства Тверской области от 22.07.2014 № 359-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па»;

п) пункт 1 постановления Правительства Тверской области от 23.09.2014 № 477-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 457-па и признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации Тверской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 29.12.2017 № 500-пп

Положение
об оплате труда в медицинских организациях, подведомственных
Министерству здравоохранения Тверской области

Раздел I
Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области (далее – Положение), разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Настоящее Положение включает в себя:

а) размеры должностных окладов (окладов) работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области (далее – медицинские организации), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

б) размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

в) размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;

г) условия оплаты труда руководителей медицинских организаций, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, главных акушерок, главных фельдшеров.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Системы оплаты труда работников медицинских организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и с учетом настоящего Положения.

6. Размеры должностных окладов (окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда медицинских организаций, сформированных за счет всех источников финансирования.

7. Заработная плата работника медицинской организации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного соглашением о минимальной заработной плате в Тверской области на текущий финансовый год, заключенным органами государственной власти, объединением профессиональных союзов Тверской области и объединением работодателей Тверской области.

9. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Работодатель вправе заключить с работником трудовой договор («эффективный контракт»), в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

Раздел II

Размеры и порядок установления должностных окладов работников медицинских организаций

10. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	
1 квалификационный уровень	4 444
Санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица	

Средний медицинский и фармацевтический персонал	
1 квалификационный уровень	6 320
Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	
2 квалификационный уровень	6 457
Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	
3 квалификационный уровень	6 597
Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	
4 квалификационный уровень	6 735
Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	
5 квалификационный уровень	6 875
Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра,	

зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
Врачи и провизоры	
1 квалификационный уровень	7 083
Врач-стажер, провизор-стажер	
2 квалификационный уровень	7 361
Врачи-специалисты *, провизор-технолог, провизор-аналитик	
3 квалификационный уровень	7 500
Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) **	
4 квалификационный уровень	7 777
Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений ***; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	
1 квалификационный уровень	8 055
Заведующий структурным подразделением **** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	

2 квалификационный уровень	8 331
Заведующий отделением хирургического профиля стационаров ***, анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы	

Примечание:

* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

** Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

*** Распространяется на оперирующих врачей и заведующих отделениями нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

- а) акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности);
- б) гинекологическое;
- в) гнойной хирургии;
- г) кардиохирургическое;
- д) колопроктологическое;
- е) микрохирургическое;
- ж) нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);
- з) ожоговое;
- и) онкологическое;
- к) оперблок;
- л) ортопедическое;
- м) оториноларингологическое;
- н) офтальмологическое;
- о) портальной гипертензии;
- п) реконструктивной и пластической хирургии;
- р) рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет);
- с) родовое (родильное);
- т) сосудистой хирургии;
- у) травматологическое (в том числе травмы кисти);
- ф) травматолого-ортопедическое;
- х) туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;
- ц) туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;
- ч) туберкулезное легочно-хирургическое;
- ш) урологическое (в том числе пересадка почки);
- щ) хирургическое;
- э) хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;

- ю) хирургическое торакальное;
- я) челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);
- я-1) эндоскопическое.

**** Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

11. Должностные оклады социальных работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	5 230
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	
1 квалификационный уровень	6 003
2 квалификационный уровень	6 128

12. Должностные оклады работников образования в медицинских организациях устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

13. Должностные оклады работников образования, за исключением работников медицинских организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 222
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 003

2 квалификационный уровень	6 133
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	6 591
2 квалификационный уровень	6 856
3 квалификационный уровень	6 988
4 квалификационный уровень	7 253

14. Должностные оклады работников образования медицинских организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 222
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 003
2 квалификационный уровень	6 133
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	7 386
2 квалификационный уровень	7 683
3 квалификационный уровень	7 831
4 квалификационный уровень	7 967

15. Должностные оклады работников, занимающих должности служащих культуры и искусства в медицинских организациях, квалификационные характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1. Руководители	
Директор музея, библиотеки	11 162
Главные: библиотекарь, библиограф	9 066
Заведующий отделом библиотеки	8 546
2. Специалисты	
Библиотекарь, библиограф	
ведущий	7 820
1 категории	7 590
2 категории	7 374
без категории	7 158
Методист библиотеки	
ведущий	8 059
1 категории	7 820
2 категории	7 590
без категории	7 158
Научный сотрудник музея	7 590

16. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	3 984
2 квалификационный уровень	4 175
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 870

2 квалификационный уровень	5 988
3 квалификационный уровень	6 108
4 квалификационный уровень	6 233
5 квалификационный уровень	6 359
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6 550
2 квалификационный уровень	6 746
3 квалификационный уровень	6 944
4 квалификационный уровень	7 157
5 квалификационный уровень	7 367
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	7 652
2 квалификационный уровень	7 914
3 квалификационный уровень	10 553

17. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд	3 826
2 разряд	3 957
3 разряд	4 155
4 разряд	5 870
5 разряд	5 988
6 разряд	6 108
7 разряд	6 233
8 разряд	6 359

18. Должностные оклады работников, не вошедшие в ПГК:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Инструктор по гражданской обороне	6 746
Специалист по охране труда	6 550
Специалист по охране труда второй категории	6 746
Специалист по охране труда первой категории	6 944
Менеджер	6 944

19. Работникам, перечисленным в пунктах 10 – 18, могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом IV Положения, выплаты стимулирующего характера – в соответствии с разделом V Положения.

Перечень, размеры выплат, перечень работников медицинских организаций, которым могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами медицинских организаций.

Раздел III

Порядок и условия оплаты труда руководителей медицинских организаций, их заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера

20. Заработная плата руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Условия оплаты труда руководителей медицинских организаций определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

22. Должностные оклады руководителей медицинских организаций, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.				
	V	IV	III	II	I
Главный врач (директор, заведующий, начальник)	10 553	10 870	11 200	11 535	13 191
Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	7 914	8 154	8 397	8 640	10 553

23. Показатели и порядок отнесения медицинских организаций к группам по оплате труда руководителей устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Тверской области.

24. Выплаты стимулирующего характера руководителям медицинских организаций устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения по решению Министерства здравоохранения Тверской области с учетом достижения показателей государственного задания и/или плана-задания по обязательному медицинскому страхованию на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей за счет всех источников финансирования. Показатели эффективности деятельности руководителей медицинских организаций утверждаются Министерством здравоохранения Тверской области.

Руководителям медицинских организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

25. Должностной оклад заместителя руководителя медицинской организации, а также главного бухгалтера устанавливается на 10 – 30% ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

26. Должностной оклад главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя, отнесенного к наиболее высокой группе по оплате труда медицинской организации, обслуживаемой централизованной бухгалтерией.

27. Заместители руководителей медицинских организаций и главные бухгалтеры имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей медицинских организаций и среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации) устанавливается в кратности от 1 до 6 в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

1 группа по оплате труда руководителей – 6;

2 группа по оплате труда руководителей – 5,3;

3 группа по оплате труда руководителей – 5,1;

4 группа по оплате труда руководителей – 4,9;

5 группа по оплате труда руководителей – 4,8.

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей медицинских организаций и среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации) устанавливается в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

1 группа по оплате труда руководителей – 5;

2 группа по оплате труда руководителей – 4,4;

3 группа по оплате труда руководителей – 4,2;

4 группа по оплате труда руководителей – 4,1;

5 группа по оплате труда руководителей – 4.

30. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главных бухгалтеров медицинских организаций и среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации) устанавливается в кратности от 1 до 4 в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

1 группа по оплате труда руководителей – 4;

2 группа по оплате труда руководителей – 3,5;

3 группа по оплате труда руководителей – 3,4;

4 группа по оплате труда руководителей – 3,3;

5 группа по оплате труда руководителей – 3,2.

31. При определении соотношения учитывается среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников медицинских организаций, которая формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за соответствующий календарный год.

Раздел IV

Порядок и условия установления компенсационных выплат

32. Работникам могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:

а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата руководителям (врачам) медицинских организаций и их заместителям врачам за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день;

доплата за сверхурочную работу;

в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

33. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников медицинских организаций без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с законодательством.

34. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается за фактически отработанное время в этих условиях:

а) медицинским работникам медицинских организаций и специализированных подразделений, предназначенных для обследования и лечения ВИЧ-инфицированных, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в следующих размерах:

60% от должностного оклада – врачам и работникам медицинских организаций, имеющим высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг);

30% от должностного оклада – среднему медицинскому персоналу медицинских организаций;

10% от должностного оклада – младшему медицинскому персоналу медицинских организаций;

б) медицинским работникам медицинских организаций и специализированных подразделений (палат, кабинетов), предназначенных для обследования и лечения туберкулезных больных, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, в размере 20% от должностного оклада;

в) медицинским работникам медицинских организаций, специализированных подразделений (палат, кабинетов), предназначенных для обследования и лечения лиц, страдающих психическими расстройствами, участвующим в оказании психиатрической помощи, в следующих размерах от должностного оклада:

6% от должностного оклада – врачу-психиатру многопрофильной больницы;

8% от должностного оклада – медицинским работникам медицинских организаций, в том числе санаториев и их структурных подразделений, предназначенных для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы), с нарушением психики;

10% от должностного оклада – медицинским работникам психиатрических (психоневрологических) медицинских организаций, отделений, палат, кабинетов для лечения психически больных, специализированных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенных для оказания медицинской помощи и перевозки лиц, страдающих психическими расстройствами, лечебно-производственных (трудовых) мастерских при психиатрических (психоневрологических) медицинских организациях;

15% от должностного оклада – медицинским работникам судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей, отделений для принудительного лечения лиц, страдающих психическими расстройствами, в медицинских организациях;

30% от должностного оклада – медицинским работникам судебно-психиатрических отделений (экспертиз) для лиц, содержащихся под стражей, амбулаторных отделений судебно-психиатрической экспертизы медицинских организаций;

г) по результатам специальной оценки условий труда.

Доплата работникам медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Доплату рекомендуется производить в следующих размерах:

на рабочем месте, которому по результатам специальной оценки присвоен подкласс вредности 3.1, – 4% от должностного оклада (оклада),

на рабочем месте, которому по результатам специальной оценки присвоен подкласс вредности 3.2, – 6% от должностного оклада (оклада),

на рабочем месте, которому по результатам специальной оценки присвоен подкласс вредности 3.3, – 8% от должностного оклада (оклада),

на рабочем месте, которому по результатам специальной оценки присвоен подкласс вредности 3.4, – 10% от должностного оклада (оклада);

35. Руководитель медицинской организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Размеры доплаты, установленные ранее, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной доплаты не производится.

36. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за фактически отработанное в этих условиях время.

37. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Доплата руководителям (врачам) медицинских организаций и их заместителям врачам за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности устанавливается в размере до 25% должностного оклада врача соответствующей специальности. Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах.

40. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50% часовой тарифной ставки должностного оклада (оклада) за каждый час работы. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100% часовой ставки должностного оклада (оклада) за каждый час работы.

Перечень подразделений (должностей работников), получающих доплату за работу в ночное время в размере 100% часовой ставки, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников,

трудовым договором.

42. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

43. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретный размер доплаты за сверхурочную работу может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо доплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Размер выплат устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором и не может быть ниже установленного трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

44. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

Раздел V

Порядок и условия установления стимулирующих выплат

45. Работникам могут осуществляться следующие выплаты стимулирующего характера:

а) надбавка врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, фельдшерам и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских

пунктов за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;

б) надбавка врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь;

в) надбавка работникам – специалистам с высшим и средним профессиональным образованием, участвующим в реализации мероприятий по повышению доступности и качества амбулаторной медицинской помощи (за исключением работников, указанных в подпункте «а» настоящего пункта);

г) надбавка специалистам за работу в медицинских организациях, обособленных структурных подразделениях медицинских организаций, расположенных в сельской местности;

д) надбавка за выслугу лет;

е) надбавка за квалификационную категорию;

ж) надбавка работникам – молодым специалистам;

з) надбавка работникам медицинских организаций – главным внештатным специалистам Министерства здравоохранения Тверской области;

и) персональные надбавки отдельным работникам медицинских организаций;

к) надбавка за высокие результаты работы;

л) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;

м) единовременная поощрительная выплата.

46. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам) работников медицинских организаций или в рублях без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу) по основной и совмещаемой должностям.

47. Рекомендуемый максимальный размер надбавки врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, фельдшерам и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях по одной ставке составляет:

а) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым – 10 тысяч рублей в месяц;

б) врачам общей практики (семейным врачам), оказывающим медицинскую помощь сельскому населению, – 45 тысяч рублей в месяц;

в) врачам общей практики (семейным врачам), оказывающим медицинскую помощь городскому населению, – 15 тысяч рублей в месяц;

г) медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам и фельдшерам врачей общей практики (семейных врачей) – 5 тысяч рублей в месяц.

Рекомендуется 50% максимального размера указанной выплаты начислять и выплачивать в обязательном порядке. Оставшиеся 50%

максимального размера указанной выплаты рекомендуется начислять и выплачивать после оценки деятельности специалистов на основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера медицинской организации в пределах средств, поступающих на оплату труда, на основании утвержденных показателей оценки деятельности. Показатели и порядок проведения оценки деятельности устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. При этом 50% максимального размера надбавки за отчетный период рекомендуется не предоставлять в случаях, если процент выполнения объемов медицинской помощи на одну должность врача по отношению к нормативной функции врачебной должности (плановому объему медицинской помощи) менее 90% для работников, обслуживающих городское население, и менее 85% для работников, обслуживающих сельское население, для заведующих структурными подразделениями – менее 90% выполнения плана структурным подразделением в городской местности и менее 85% – в сельской местности.

48. Рекомендуемый максимальный размер надбавки врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь по одной ставке составляет:

- а) врачам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи – 5 тысяч рублей в месяц;
- б) фельдшерам (акушеркам) медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи – 3,5 тысячи рублей в месяц;
- в) медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи – 2,5 тысячи рублей в месяц.

Размер надбавки определяется на основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера медицинской организации в пределах средств, поступающих на оплату труда, на основании утвержденных показателей оценки деятельности. Показатели и порядок проведения оценки деятельности устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

49. Рекомендуемый максимальный размер медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях по одной ставке составляет:

- а) фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов – 3,5 тысячи рублей в месяц;
- б) медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов – 2,5 тысячи рублей в месяц.

Рекомендуется 50% максимального размера указанной выплаты начислять и выплачивать в обязательном порядке. Оставшиеся 50% максимального размера указанной выплаты рекомендуется начислять и выплачивать при условии выполнения планового объема медицинской помощи за отчетный период не менее 80% в пределах средств, поступающих на оплату труда, на основании утвержденных показателей оценки

деятельности. Показатели и порядок проведения оценки деятельности устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

50. Рекомендуемый максимальный размер надбавки работникам – специалистам с высшим и средним профессиональным образованием, участвующим в реализации мероприятий по повышению доступности и качества амбулаторной медицинской помощи, и дневных стационаров по одной ставке составляет:

а) специалистам с высшим профессиональным образованием – 5 тысяч рублей в месяц;

б) специалистам со средним профессиональным образованием – 3 тысячи рублей в месяц.

Специалистам – заведующим структурными подразделениями, старшим медицинским сестрам, старшим фельдшерам, старшим фельдшерам-лаборантам указанную надбавку рекомендуется устанавливать пропорционально выполненному структурным подразделением объему работ.

Размер надбавки рекомендуется устанавливать пропорционально выполненному объему медицинской помощи в пределах средств, поступающих на оплату труда, на основании утвержденных показателей оценки деятельности. Показатели и порядок проведения оценки деятельности устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

51. Рекомендуемый максимальный размер надбавки специалистам за работу в медицинских организациях, обособленных структурных подразделениях медицинских организаций, расположенных в сельской местности, составляет 25 % от должностного оклада (оклада).

Размер надбавки устанавливается на основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера медицинской организации в пределах средств, поступающих на оплату труда.

52. Рекомендуемый размер надбавки за выслугу лет составляет:

а) 5% от должностного оклада (оклада) – при выслуге лет от 1 года до 3 лет;

б) 10% от должностного оклада (оклада) – при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;

в) 15% от должностного оклада (оклада) – при выслуге лет свыше 5 лет.

53. В стаж работы, дающий право на получение доплаты к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, рекомендуется включать:

а) время работы в медицинских организациях и/или на должностях медицинских работников;

б) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к должностному окладу (окладу) за выслугу лет в медицинских организациях;

в) время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву;

г) иные периоды, определяемые тарификационной комиссией медицинской организации.

54. Рекомендуемый размер надбавки за квалификационную категорию составляет:

а) при наличии высшей квалификационной категории:

40% от должностного оклада – врачам-специалистам,

30% от должностного оклада – средним медицинским (фармацевтическим) работникам;

б) при наличии первой квалификационной категории:

15% от должностного оклада – врачам-специалистам, средним медицинским (фармацевтическим) работникам;

25% от должностного оклада – врачам и среднему медицинскому персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации, станций (отделений) скорой медицинской помощи), врачам анестезиологам-реаниматологам отделений анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций;

в) при наличии второй квалификационной категории:

10% от должностного оклада – врачам-специалистам, средним медицинским (фармацевтическим) работникам;

15% от должностного оклада – врачам и среднему медицинскому персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации, станций (отделений) скорой медицинской помощи), врачам анестезиологам-реаниматологам отделений анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций.

Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам – руководителям медицинских организаций (амбулаторно-поликлинических подразделений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих медицинских организаций) и их заместителям – врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается и действует в течение 5 лет со дня издания приказа Министерства

здравоохранения Тверской области о присвоении квалификационной категории.

55. Рекомендуемый размер надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам медицинских организаций составляет:

а) в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей:

при наличии высшей квалификационной категории 70% от должностного оклада;

при наличии первой квалификационной категории 40% от должностного оклада;

при наличии второй квалификационной категории 10% от должностного оклада;

б) в медицинских организациях, за исключением педагогических работников медицинских организаций, оказывающих помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей:

при наличии высшей квалификационной категории 40% от должностного оклада;

при наличии первой квалификационной категории 15% от должностного оклада;

при наличии второй квалификационной категории 10% от должностного оклада.

56. Надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет трудовой деятельности по специальности после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в медицинских организациях, обособленных структурных подразделениях медицинских организаций, расположенных в сельской местности. Рекомендуемый размер надбавки составляет 50% от должностного оклада (оклада).

К молодым специалистам относятся работники, принятые на работу после обучения в год окончания образовательной организации, впервые получившие сертификат специалиста (свидетельством об аккредитации) и приступившие к работе в медицинской организации.

Статус молодого специалиста сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного структурного подразделения в другое и/или при переходе из одной медицинской организации в другую.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года) в случаях:

призыва на военную службу;

временной нетрудоспособности более 3 месяцев, в т.ч. по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

57. Надбавка работникам медицинских организаций – главным внештатным специалистам Министерства здравоохранения Тверской области

устанавливается приказом руководителя медицинской организации Тверской области на основании приказа Министерства здравоохранения Тверской области о главных внештатных специалистах. Максимальный рекомендуемый размер надбавки составляет 15% от должностного оклада (оклада).

Размер надбавки устанавливается на основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера медицинской организации в пределах средств, поступающих на оплату труда.

58. Надбавка руководителям медицинских организаций – главным внештатным специалистам Министерства здравоохранения Тверской области устанавливается приказом Министерства здравоохранения Тверской области в размере 15% от должностного оклада.

59. Персональная надбавка отдельным работникам медицинских организаций устанавливается в соответствии с перечнем и размером, установленными локальными нормативными актами медицинских организаций, в т.ч. с учетом обеспеченности кадрами. Рекомендуемый перечень специальностей с низкой обеспеченностью кадрами утверждается ежегодно Министерством здравоохранения Тверской области.

Персональные надбавки устанавливаются к должностному окладу (окладу) с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в пределах средств, поступающих на оплату труда.

Рекомендуемый максимальный размер надбавки составляет 200% от должностного оклада (оклада).

60. Надбавка за высокие результаты работы осуществляется на основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год за счет средств областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования, поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности на основании утвержденных показателей оценки деятельности. Порядок и условия осуществления стимулирования работников устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

61. Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком устанавливается в соответствии с перечнем и размером, установленными локальными нормативными актами медицинских организаций.

Надбавка руководителям медицинских организаций за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком устанавливается в следующих размерах:

а) в размере 20% от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук (по соответствующему профилю);

б) в размере 20% от должностного оклада – при наличии почетного

звания (по соответствующему профилю);

в) в размере 10% от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук (по соответствующему профилю);

г) в размере 10% от должностного оклада – при наличии почетного знака (по соответствующему профилю).

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени надбавка устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований в максимальном размере.

62. Порядок и условия установления единовременной поощрительной выплаты определяются локальными нормативными актами медицинских организаций в пределах средств, поступающих на оплату труда.

Раздел VI

Другие вопросы оплаты труда

63. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала в фонде оплаты труда медицинской организации составляет не более 40%, за исключением случаев, определяемых приказами Министерства здравоохранения Тверской области. Перечень административно-управленческого и вспомогательного персонала устанавливается приказом Министерства здравоохранения Тверской области.

64. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель медицинской организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

65. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются с учетом положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

66. Порядок планирования фонда оплаты труда в медицинских организациях утверждается приказом Министерства здравоохранения Тверской области.