



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 501-пп

г. Тверь

#### **Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области», с учетом постановления Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить положение об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области (далее – Положение) (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных бюджетных учреждениях социальной защиты населения Тверской области»;

б) постановление Администрации Тверской области от 21.02.2011 № 61-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па»;

в) постановление Правительства Тверской области от 28.10.2011 № 170-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па»;

г) постановление Правительства Тверской области от 04.05.2012 № 229-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па»;

д) постановление Правительства Тверской области от 28.09.2012 № 560-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па»;

е) постановление Правительства Тверской области от 17.09.2013 № 444-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па»;

ж) постановление Правительства Тверской области от 29.10.2013 № 543-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па»;

з) постановление Правительства Тверской области от 06.11.2013 № 553-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па»;

и) постановление Правительства Тверской области от 05.08.2014 № 386-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па»;

к) постановление Правительства Тверской области от 24.02.2016 № 83-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 459-па».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 29.12.2017 № 501-пп

Положение  
об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях  
социального обслуживания населения Тверской области

Раздел I  
Общие положения

1. Положение об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области (далее – государственные бюджетные учреждения социального обслуживания населения). Под работниками государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 7 Положения.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения и среднемесячной заработной платы иных работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения – в кратности до 6 (среднемесячная заработная плата руководителя государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения);

б) для заместителей руководителя государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения – в кратности до 5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения);

в) для главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения – в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

## Раздел II

Порядок и условия оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, осуществляющих предоставление социальных услуг

8. Должностные оклады работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Должности специалистов второго уровня	
Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник (за исключением социальных работников государственных бюджетных учреждений – комплексных центров социального обслуживания населения, работающих по сдельно-премиальной системе оплаты труда)	5 753
Должности специалистов третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе	6 003
2 квалификационный уровень	
Специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; медицинский психолог	6 128
3 квалификационный уровень	
Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	6 246
Должности руководителей	
Заведующий отделением (социальной службой)	7 914

Оплата труда социальных работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения – комплексных центров осуществляется по сдельно-премиальной системе оплаты труда, утвержденной нормативным правовым актом Министерства социальной защиты населения Тверской области.

9. В зависимости от условий труда работникам государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, осуществляющим предоставление социальных услуг, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- б) надбавка за работу в сельской местности;
- в) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- г) доплата за совмещение профессий (должностей);
- д) доплата за расширение зон обслуживания;
- е) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ж) доплата за работу в ночное время;
- з) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- и) доплата за сверхурочную работу;
- к) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе IX Положения.

10. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- з) единовременная поощрительная выплата;
- и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе X Положения.

## Раздел III

Порядок и условия оплаты медицинских и фармацевтических работников, занятых в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения

11. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников, занятых в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 444
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	6 320
2 квалификационный уровень	6 457
3 квалификационный уровень	6 597
4 квалификационный уровень	6 735
5 квалификационный уровень	6 875
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	7 083
2 квалификационный уровень	7 361
3 квалификационный уровень	7 500

12. Должностные оклады младшей медицинской сестры по уходу за больными и сестры-хозяйки устанавливаются на 5 % выше должностного оклада санитарки.

13. В зависимости от условий труда медицинским и фармацевтическим работникам, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- б) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в) надбавка за работу в сельской местности;
- г) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- д) доплата за совмещение профессий (должностей);
- е) доплата за расширение зон обслуживания;

ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

з) доплата за работу в ночное время;

и) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

к) доплата за сверхурочную работу;

л) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе IX Положения.

14. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;

д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;

е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);

ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

з) единовременная поощрительная выплата;

и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе X Положения.

#### Раздел IV

Порядок и условия оплаты работников образования, занятых в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения

15. Должностные оклады работников образования, занятых в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

а) должностные оклады работников образования, за исключением государственного бюджетного учреждения «Кашаровский детский дом-



интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии», государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок):

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 222
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 003
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	6 231
2 квалификационный уровень	6 481
3 квалификационный уровень	6 606
4 квалификационный уровень	6 857

б) должностные оклады работников государственного бюджетного учреждения «Кашаровский детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии», государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок):

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 222
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 003
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	7 386
2 квалификационный уровень	7 683
3 квалификационный уровень	7 831
4 квалификационный уровень	7 967

16. В зависимости от условий труда работникам образования, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- б) надбавка за работу в сельской местности;
- в) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- г) доплата за совмещение профессий (должностей);
- д) доплата за расширение зон обслуживания;
- е) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ж) доплата за работу в ночное время;
- з) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- и) доплата за сверхурочную работу;
- к) надбавка за квалификационную категорию;
- л) доплата за работу с детьми-сиротами.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе IX Положения.

17. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- з) единовременная поощрительная выплата;
- и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе X Положения.

## Раздел V

Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения

18. Должностные оклады работников культуры и искусства, занятых в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Культурно-досуговые организации клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы), парков культуры и отдыха, городских садов, другие аналогичные культурно-досуговые организации	
Руководители: культорганизатор	6 610
Должности работников, занятых в библиотеках	
Специалисты: библиотекарь	7 158

19. В зависимости от условий труда работникам культуры и искусства, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) надбавка за работу в сельской местности;
- б) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе IX Положения.

20. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной

деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- з) единовременная поощрительная выплата;
- и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе X Положения.

## Раздел VI

Порядок и условия оплаты работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, занимающих общеотраслевые должности служащих

21. Должностные оклады работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, занимающих общеотраслевые должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Агент; агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; дежурный (по выдаче справок); общежитию; комнате отдыха водителей автомобилей); статистик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	3 984

Общепромышленные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 870
Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; инструктор-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; техник; художник	
2 квалификационный уровень	5 988
Заведующие: складом; хозяйством	
3 квалификационный уровень	6 108
Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	6 233
Механик	
5 квалификационный уровень	6 359
Начальник гаража; начальник мастерской; начальник ремонтного цеха	
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6 550
Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; экономист; социолог; юрист-консультант	
2 квалификационный уровень	6 746
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	6 944
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	7 157
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	7 367
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	7 652
Начальники отделов: автоматизированной системы	

управления производством; информации; кадров; материально-технического снабжения; планово-экономического; технического; юридического; охраны труда	
2 квалификационный уровень	7 914
Главный: механик; энергетик; технолог	

22. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

23. В зависимости от условий труда работникам государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, занимающим общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

в) надбавка за работу в сельской местности;

г) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;

д) доплата за совмещение профессий (должностей);

е) доплата за расширение зон обслуживания;

ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

з) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

и) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе IX Положения.

24. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;

д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;

е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);

ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

з) единовременная поощрительная выплата;

и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе X Положения.

## Раздел VII

### Порядок и условия оплаты труда рабочих государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения

25. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (рублей)
1 разряд	3 826
2 разряд	3 957
3 разряд	4 155
4 разряд	5 870
5 разряд	5 988
6 разряд	6 108
7 разряд	6 233
8 разряд	6 359

26. В зависимости от условий труда рабочим государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) доплата рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) доплата за совмещение профессий (должностей);

в) доплата за расширение зон обслуживания;

г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

д) доплата за работу в ночное время;

е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе IX Положения.

27. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) персональная поощрительная выплата;
- б) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- ж) единовременная поощрительная выплата;
- з) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе X Положения.

#### Раздел VIII

Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения

28. Должностные оклады руководителей государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (рублей)			
	I	II	III	IV
Директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения:				
со стационаром	11 535	11 200	10 870	10 553
без стационара	11 200	10 870	10 553	8 640
Директор дома-интерната	11 535	11 200	10 870	10 553
Директор реабилитационного учреждения	11 535	11 200	10 870	10 553

29. Объемные показатели и порядок отнесения государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Тверской области к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении 1 к Положению.



30. Должностной оклад заместителя руководителя государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения, а также главного бухгалтера, устанавливается на 10 – 30 % ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

31. В зависимости от условий труда руководителям государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;

б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

в) надбавка за работу в сельской местности;

г) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;

д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

ж) доплата за сверхурочную работу;

з) надбавка за квалификационную категорию;

и) доплата руководителям государственных бюджетных учреждений социальной защиты населения и их заместителям за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе IX Положения.

32. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;

д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;

е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);

ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

з) единовременная поощрительная выплата;

и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе X Положения.

## Раздел IX

### Порядок и условия установления компенсационных выплат

33. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, установленный пунктами 9, 13, 16, 19, 23, 26, 31 Положения, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

34. Доплата работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, занятым в опасных для здоровья условиях труда, устанавливается в соответствии с перечнем государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Тверской области, подразделений и категорий персонала, работа в которых дает право работникам на установление доплаты в связи с опасными для здоровья условиями труда согласно приложению 2 к Положению.

Доплата к должностным окладам (окладам) работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда за фактически отработанное время в этих условиях в размере 4 % к должностному окладу (окладу).

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам (рабочим), получавшим ее ранее. При этом руководитель государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка снимается.

35. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам в размере 25 % от должностного оклада за работу в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, расположенных в сельской местности.

37. Надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального

образования за работу в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, расположенных в сельской местности, в размере 50 % от должностного оклада.

38. Доплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им должностей (профессий). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

42. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки должностного оклада (оклада).

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

44. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, медицинским и фармацевтическим работникам, занятым в организациях социального обслуживания, работникам образования, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения и руководителям государственных бюджетных учреждений

социального обслуживания населения и их заместителям с целью их мотивации к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

а) 20 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

б) 15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;

в) 10 % от должностного оклада – при наличии второй квалификационной категории.

Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, медицинским и фармацевтическим работникам, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, работникам образования, занятым в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям и их заместителям квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой она им присвоена.

45. Доплата руководителям государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения и их заместителям в случае, если руководитель (по согласованию с областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере социального обслуживания населения), а также его заместители ведут в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, устанавливается в размере до 25 % должностного оклада по соответствующей специальности.

46. Доплата в размере 10 % к должностному окладу устанавливается педагогическим работникам государственного бюджетного учреждения «Кашаровский детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии», государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок).

## Раздел X

### Порядок и условия установления стимулирующих выплат

47. Стимулирующие выплаты, определенные пунктами 10, 14, 17, 20, 24, 27, 32 Положения, устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения без учета других доплат и надбавок к

должностному окладу (окладу). Условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

48. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах «в» – «и» пунктов 10, 14, 17, 20, 24, подпунктах «в» – «з» пункта 27, подпунктах «в» – «и» пункта 32 Положения, устанавливаются:

а) по решению руководителя государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения непосредственно;

б) руководителям структурных подразделений государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения, – по представлению заместителей руководителя государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения;

в) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, – по представлению руководителей структурных подразделений государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения;

г) размеры поощрительных выплат руководителю государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения, порядок и критерии их выплаты ежегодно устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере социального обслуживания населения.

49. Надбавка работникам государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

а) 20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук;

б) 20 % от должностного оклада – при наличии почетного звания;

в) 10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук;

г) 10 % от должностного оклада – при наличии почетного знака.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или

почетного знака по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

50. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональная поощрительная выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение о ее установлении и размерах (но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада) принимается руководителем государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения устанавливается на определенный срок в течение календарного года в размере не более чем 200 % от должностного оклада областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере социального обслуживания населения.

51. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % оклада.

52. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, которая устанавливается локальными нормативными актами государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Примерный перечень показателей для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Тверской области указан в приложении 3 к Положению.

53. Поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения устанавливается руководителем государственного бюджетного учреждения социального обслуживания

населения ежемесячно по результатам выполнения плана предоставления услуг по видам оказываемых социальных услуг, при отсутствии обоснованных жалоб на качество социального обслуживания и качество оказания социальной помощи, отсутствии случаев необоснованных отказов в предоставлении социальных услуг населению.

54. Поощрительная выплата за оказание государственных услуг устанавливается работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения за качественное выполнение объемов государственных социальных услуг. При этом учитываются инициативность во внедрении новых форм и методов предоставления социальных услуг, наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения.

55. Поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения) устанавливается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

56. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения при внедрении в работу современных методов обслуживания.

57. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения.

58. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (рабочим) в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и/или муниципальных учреждениях здравоохранения, социального обслуживания, в следующем размере:

- а) 5 % от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 3 лет;
- б) 10 % от должностного оклада – при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;
- в) 15 % от должностного оклада – при выслуге лет свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается только по основной должности.

## Раздел XI

### Планирование фонда оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения

59. Фонд оплаты труда государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу государственной

власти Тверской области в сфере социальной защиты населения законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

60. Порядок планирования фонда оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения утверждается нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере социального обслуживания населения.



Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
в государственных бюджетных  
учреждениях социального  
обслуживания населения Тверской  
области

Объемные показатели и порядок отнесения государственных бюджетных  
учреждений социального обслуживания населения Тверской области  
к группам по оплате труда руководителей

1. Дома-интернаты всех типов, государственное бюджетное учреждение «Тверской геронтологический центр», государственное бюджетное учреждение «Дом милосердия»	
группа по оплате труда	количество сметных коек (единиц)
I	свыше 500
II	251 – 500
III	100 – 250
IV	до 100
2. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	
группа по оплате труда	количество сметных коек (единиц)
I	40 и более
II	30 – 39
III	20 – 29
IV	до 20
3. Детские дома-интернаты для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии	
группа по оплате труда	количество сметных коек (единиц)
I	свыше 100
II	до 100
4. Центры социальной помощи семье и детям	
группа по оплате труда	число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите
I	свыше 5 000
II	3 000 – 5 000
III	до 3 000
5. Комплексные центры социального обслуживания населения	
группа по оплате труда	число обслуживаемых граждан
I	свыше 5000

II	3 000 – 5 000
III	до 3 000
6. Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок)	
группа по оплате труда	число сметных стационарных коек (единиц)
I	свыше 30
II	до 30
7. Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями (с дневным пребыванием)	
группа по оплате труда	число сметных коек дневного пребывания (единиц)
I	свыше 50
II	31 – 50
III	15 – 30
IV	до 15

В случае создания нового государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Тверской области, в том числе имеющего индивидуальный профиль деятельности, отнесение такого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Тверской области к соответствующей группе определяется приказом Министерства социальной защиты населения Тверской области.

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
в государственных бюджетных  
учреждениях социального  
обслуживания населения Тверской  
области

Перечень  
государственных бюджетных учреждений социального обслуживания  
населения Тверской области, подразделений и категорий персонала,  
работа в которых дает право работникам на установление доплаты  
в связи с опасными для здоровья условиями труда

Наименование организации социального обслуживания	Категория персонала	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
Психоневрологические интернаты, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, воспитатели	15
	Врачи	70
	Средний и младший медицинский персонал	50
Отделения (палаты) для лежачих больных в психоневрологических интернатах, специальных домах-интернатах для престарелых и инвалидов	Средний и младший медицинский персонал	70
Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, отделения милосердия, государственное бюджетное учреждение «Тверской геронтологический центр»	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, младший медицинский персонал	10
	Врачи	50
	Средний медицинский персонал интернатов	25
Отделения (палаты) для лежачих больных в домах-интернатах общего типа, отделениях милосердия, государственном бюджетном	Средний и младший медицинский персонал	45

Наименование организации социального обслуживания	Категория персонала	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
учреждении «Тверской геронтологической центр»		
Комплексные центры социального обслуживания населения	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, специалист по социальной работе, социальный работник, педагогические работники, врачи, средний и младший медицинский персонал	10
Стационарные отделения для престарелых и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения	Врачи	50
	Средний медицинский персонал	25
Социальные приюты для детей и подростков, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, центры социальной помощи семье и детям	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, методист, концертмейстер, музыкальный руководитель, воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя, специалист по социальной работе	15
	Врачи и средний медицинский персонал, педагогический персонал: учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	25

Наименование организации социального обслуживания	Категория персонала	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, методист, концертмейстер, музыкальный руководитель, воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя	15
	Педагогический персонал: учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре. Специалист по социальной работе	25
	Врачи и средний медицинский персонал	35
Государственное бюджетное учреждение «Кашаровский детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии», государственное бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок)	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями	30
	Врачи	80
	Педагогический персонал: учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, логопед, социальный педагог, педагог-психолог, инструктор по труду, методист. Специалист по социальной работе. Культурорганизатор. Младший воспитатель	25

Наименование организации социального обслуживания	Категория персонала	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
	Средний и младший медицинский персонал	50
Отделение милосердия в государственном бюджетном учреждении «Кашаровский детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии»	Средний и младший медицинский персонал	70
Государственное бюджетное учреждение «Дом милосердия»	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, специалист по социальной работе, администратор	15
	Средний и младший медицинский персонал	50

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
в государственных бюджетных  
учреждениях социального обслуживания  
населения Тверской области

Примерный перечень  
показателей для установления поощрительных выплат  
по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)  
работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений  
социального обслуживания населения Тверской области

В государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области (далее – государственные бюджетные учреждения социального обслуживания населения) устанавливаются следующие показатели, учитываемые при установлении поощрительных выплат работникам:

а) для административно-управленческого персонала, к которому относятся должности руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений, начальников отделов, заведующих хозяйством (складом), специалистов по кадрам, инспекторов по кадрам, юрисконсультов государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения:

- улучшение показателей экономической деятельности учреждения;
- отсутствие вакансий по основному персоналу;
- наличие программ развития учреждения;
- внедрение новых форм реабилитации, социально-бытового и медицинского обслуживания;
- отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в учреждении;
- отсутствие обоснованных жалоб на качество обслуживания и ухода за контингентом в учреждении;
- отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплин;
- выполнение плана койко-дней;
- своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему периоду;

б) для работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, занимающих общеотраслевые должности служащих в сфере бухгалтерского учета и экономического анализа:

- своевременное и качественное представление отчетности;
- освоение новых технических средств и методов работы;
- соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;

недопущение перерасхода по статьям сметы расходов;  
 исполнение смет расходов не менее чем на 98 % от утвержденных ассигнований;

в) для работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, осуществляющих предоставление социальных услуг:

число посещений на дому обслуживаемых;

качественное выполнение объема работ, установленного по конкретному несовершеннолетнему пациенту за время пребывания его в реабилитационном центре;

количество проведенных проверок с выходом на место;

проведение мониторинга нуждающихся в услугах по видам услуг;

увеличение количества семей, находящихся на социальном сопровождении;

количество выездов мобильных бригад;

увеличение перечня предоставляемых услуг сверх утвержденного перечня;

г) для медицинских и фармацевтических работников, занятых в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения:

соблюдение санитарно-эпидемиологического режима;

увеличение охвата проживающих узкими специалистами;

снижение случаев травматизма, кишечных, кожных заболеваний и др.;

проведение глубокого осмотра проживающих инвалидов по психическому заболеванию врачами-психиатрами, при необходимости – с привлечением психологов;

соблюдение натуральных норм питания;

обеспечение учреждения необходимым медицинским и реабилитационным оборудованием и предметами ухода;

увеличение продолжительности жизни проживающих в стационарных домах-интернатах;

д) для работников образования, занятых в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения:

применение новых эффективных методов учебно-воспитательной работы;

повышение эффективности и качества учебно-воспитательной работы;

реализация потенциала социально-бытовой адаптации детей во время курса реабилитации;

увеличение количества патронатных семей;

индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся длительное время в социальных приютах для детей и подростков в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, увеличение процента детей, возвращенных в родные семьи;



количество реализованных программ по реабилитации несовершеннолетних;

результаты мониторинга семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

е) для иных работников и рабочих государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения:

обеспечение бесперебойной, безаварийной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры, локальной сети и сетевых устройств;

обслуживание программ;

отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима и замечаний других структурных подразделений государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения.

В государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих).