



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 498-пп

г. Тверь

#### **О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 27.01.2012 № 22-пп**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Центр развития агропромышленного комплекса Тверской области», утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 27.01.2012 № 22-пп «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Центр развития агропромышленного комплекса Тверской области» (далее – Положение), следующие изменения:

а) в разделе I Положения в пункте 6 после слов «не ограничивается» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6.1 Положения»;

б) дополнить Положение пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя Учреждения – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя Учреждения не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

б) для заместителей руководителя Учреждения – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителей руководителя Учреждения не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

в) для главного бухгалтера Учреждения – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера Учреждения не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).

Среднемесячная заработанная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработанная плата работников Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения и рассчитывается за календарный год.»;

в) пункт 8 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и иными федеральными правовыми актами:

ПКГ	Должностной оклад, рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
4 квалификационный уровень	
Ведущий специалист в отделе	8 374
5 квалификационный уровень	
Главный специалист в отделе	8 664
Заместитель главного бухгалтера	12 793
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела	15 120

»;

в) пункт 11 раздела III Положения изложить в следующей редакции:  
«11. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в следующем размере:

Должность	Должностной оклад, рублей
Директор Учреждения	25 342

».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**