



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 505-пп

г. Тверь

#### **Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях ветеринарии Тверской области**

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области» и постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях ветеринарии Тверской области (прилагается).

2. Оплата труда в государственных бюджетных учреждениях ветеринарии Тверской области осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных Главному управлению «Государственная инспекция по ветеринарии» Тверской области законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации Тверской области от 28.07.2009 № 329-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях ветеринарии Тверской области»;

б) постановление Администрации Тверской области от 21.02.2011 № 75-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 28.07.2009 № 329-па»;

в) постановление Правительства Тверской области от 09.11.2011 № 180-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 28.07.2009 № 329-па»;

г) постановление Правительства Тверской области от 04.12.2012 № 743-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 28.07.2009 № 329-па»;

д) постановление Правительства Тверской области от 24.12.2013 № 678-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 28.07.2009 № 329-па»;

е) постановление Правительства Тверской области от 12.03.2014 № 119-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 28.07.2009 № 329-па».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит размещению на сайте Главного управления «Государственная инспекция по ветеринарии» Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 29.12.2017 № 505-пп

Положение  
об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях  
ветеринарии Тверской области

Раздел I  
Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях ветеринарии Тверской области (далее – Учреждения), в том числе в государственном бюджетном учреждении ветеринарии Тверской области «Тверская городская ветеринарная поликлиника» (далее – Горветполиклиника) и государственных бюджетных учреждениях ветеринарии Тверской области – районных станций по борьбе с болезнями животных (далее – СББЖ). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 7 настоящего Порядка.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячной заработной платы работников (рабочих) Учреждений устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей Учреждений – в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата руководителя Учреждения не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников (рабочих) соответствующего Учреждения);

б) для заместителей руководителя Учреждений – в кратности до 3,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя Учреждения не должна быть более, чем в три с половиной раза больше размера среднемесячной заработной платы работников (рабочих) соответствующего Учреждения);

в) для главных бухгалтеров Учреждений – в кратности до 3 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера Учреждения не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников (рабочих) соответствующего Учреждения).

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников (рабочих) Учреждений формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

## Раздел II

### Порядок и условия оплаты труда ветеринарных работников (рабочих)

8. Должностные оклады ветеринарных работников (рабочих) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства»	Должностной оклад, руб.
Ветеринарный персонал второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Ветеринарный фельдшер	6 003
4 квалификационный уровень	
Заведующий ветеринарным пунктом	6 399

Ветеринарный персонал третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Ветеринарный врач, бактериолог, токсиколог	6 728
2 квалификационный уровень	
Специалисты II категории: ветеринарный врач, бактериолог, токсиколог	6 993
3 квалификационный уровень	
Специалисты I категории: ветеринарный врач, бактериолог, токсиколог	7 124
4 квалификационный уровень	
Ведущий ветеринарный врач, ведущий бактериолог, ведущий токсиколог	7 388
Ветеринарный персонал четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Главный бактериолог, главный ветеринарный врач, главный радиолог, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным участком	7 653

9. В зависимости от условий труда ветеринарным работникам (рабочим) устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- б) надбавка за работу в сельской местности;
- в) надбавка работникам (рабочим) – молодым специалистам;
- г) доплата за совмещение профессий (должностей);
- д) доплата за расширение зон обслуживания;
- е) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ж) доплата за работу в ночное время;
- з) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- и) доплата за сверхурочную работу;
- к) доплата за ненормированный рабочий день;
- л) надбавка за квалификационную категорию.

10. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе VI настоящего Положения.

11. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам (рабочим) устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;
- б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

г) единовременная поощрительная выплата;

д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;

е) надбавка за выслугу лет.

12. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе VII настоящего Положения.

### Раздел III

#### Порядок и условия оплаты труда работников (рабочих), занимающих общеотраслевые должности служащих

13. Должностные оклады работников (рабочих) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Кассир, секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	3 985
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4 175
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	5 870
2 квалификационный уровень	
Старший инспектор по кадрам, лаборант Заведующие складом, хозяйством	5 989
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	6 550
2 квалификационный уровень	
II категория: бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	6 747
3 квалификационный уровень	

I категория: бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	6 945
4 квалификационный уровень	
Ведущие бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	7 158
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	7 368
Главные специалисты в отделах, лабораториях	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов	7 653
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 553

14. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

15. В зависимости от условий труда работникам (рабочим) устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- б) надбавка за работу в сельской местности;
- в) надбавка работникам (рабочим) – молодым специалистам;
- г) доплата за совмещение профессий (должностей);
- д) доплата за расширение зон обслуживания;
- е) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ж) доплата за работу в ночное время;
- з) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- и) доплата за сверхурочную работу.

16. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе VI настоящего Положения.

17. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам (рабочим) устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) единовременная поощрительная выплата;

- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) надбавка за выслугу лет.

18. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе VII настоящего Положения.

#### Раздел IV

Порядок и условия оплаты труда работников (рабочих), осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

19. Оклады рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих устанавливаются в следующих размерах:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд	3 828
2 разряд	3 959
3 разряд	4 155
4 разряд	5 870
5 разряд	5 989
6 разряд	6 108
7 разряд	6 233
8 разряд	6 359

20. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в ночное время;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) доплата за сверхурочную работу;
- з) доплата за ненормированный рабочий день.

21. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе VI настоящего Положения.

22. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:



- а) персональная поощрительная выплата;
- б) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) единовременная поощрительная выплата;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) надбавка за выслугу лет.

23. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе VII настоящего Положения.

#### Раздел V

#### Порядок и условия оплаты труда руководителей Учреждений и их заместителей

24. Распределение Учреждений по группам оплаты труда руководителей:

I группа	II группа	III группа	IV группа
Учреждения: Горветполиклиника, Бежецкая СББЖ, Кашинская СББЖ, Ржевская СББЖ, Торжокская СББЖ	Учреждения: Весьегонская СББЖ, Вышневолоцкая СББЖ, Зубцовская СББЖ, Калязинская СББЖ, Конаковская СББЖ, Краснохолмская СББЖ, Лихославльская СББЖ, Осташковская СББЖ, Сонковская СББЖ, Старицкая СББЖ	Учреждения: Бологовская СББЖ, Западнодвинская СББЖ, Рамешковская СББЖ, Удомельская СББЖ	Учреждения: Андреапольская СББЖ, Бельская СББЖ, Жарковская СББЖ, Кесовогорская СББЖ, Кимрская СББЖ, Кувшиновская СББЖ, Лесная СББЖ, Максатихинская СББЖ, Молоковская СББЖ, Нелидовская СББЖ, Оленинская СББЖ, Пеновская СББЖ, Сандовская СББЖ,

			Селижаровская СББЖ, Торопецкая СББЖ
--	--	--	---

25. Должностные оклады руководителей Учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель Учреждения	11 535	11 200	10 882	10 553

26. Должностной оклад заместителя руководителя Учреждения, а также главного бухгалтера устанавливается на 10 – 20 % ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

27. В зависимости от условий труда руководителей Учреждений и их заместителей устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- б) надбавка за работу в сельской местности;
- в) надбавка работникам (рабочим) – молодым специалистам;
- г) доплата за совмещение профессий (должностей);
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) надбавка за квалификационную категорию.

28. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе VI настоящего Положения.

29. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу труда руководителям Учреждений и их заместителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) единовременная поощрительная выплата;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных ветеринарных услуг;
- е) надбавка за выслугу лет.

30. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе VII настоящего Положения.

## Раздел VI

### Порядок и условия установления компенсационных выплат

31. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- б) надбавка за работу в сельской местности;
- в) надбавка работникам (рабочим) – молодым специалистам;
- г) доплата за совмещение профессий (должностей);
- д) доплата за расширение зон обслуживания;
- е) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ж) доплата за работу в ночное время;
- з) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- и) доплата за сверхурочную работу;
- к) доплата за ненормированный рабочий день;
- л) надбавка за квалификационную категорию.

32. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

33. Доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, Учреждений устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Указанная выплата устанавливается всем работникам (рабочим), получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

34. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам (рабочим) в размере 25 % от должностного оклада за работу в Учреждениях, расположенных в сельской местности.

35. Надбавка работникам (рабочим) – молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательных учреждений высшего или среднего профессионального

образования за работу в Учреждениях в размере 50 % от должностного оклада.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Количество рабочих смен и графики сменности в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни устанавливаются руководителем государственного учреждения ветеринарии с учетом конкретных условий.

41. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от часовой ставки должностного оклада (оклада).

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

42. Доплата за ненормированный рабочий день устанавливается работникам (рабочим), осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в размере 50 % от оклада.

43. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников (рабочих) Учреждений к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

а) при наличии высшей квалификационной категории: 40 % от должностного оклада ветеринарным врачам-специалистам, 30 % от должностного оклада средним ветеринарным (фельдшерским) работникам (рабочим);

б) при наличии первой квалификационной категории:

15 % от должностного оклада ветеринарным врачам-специалистам, средним ветеринарным (фельдшерским) работникам (рабочим);

в) при наличии второй квалификационной категории:

10 % от должностного оклада ветеринарным врачам-специалистам, средним ветеринарным (фельдшерским) работникам (рабочим).

Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов ветеринарным работникам (рабочим) при работе этих работников (рабочих) по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается и действует в течение 5 лет со дня издания приказа областного исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере ветеринарии о присвоении квалификационной категории.

Не позднее чем за три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник (рабочий) может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины (по не зависящим от работника (рабочего) обстоятельствам) по представлению руководителя государственного учреждения ветеринарии срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца позже решением аттестационной комиссии, в течение которых работнику (рабочему) выплачивается надбавка за квалификационную категорию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

## Раздел VII

## Порядок и условия установления стимулирующих выплат

44. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) единовременная поощрительная выплата;
- е) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- ж) надбавка за выслугу лет.

45. Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

46. Поощрительные выплаты, указанные в пункте 44 настоящего раздела, за исключением подпунктов «а» и «ж», устанавливаются по решению руководителя Учреждения:

- а) заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю Учреждения непосредственно;
- б) руководителям структурных подразделений Учреждения, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя Учреждения, – по представлению заместителей руководителя Учреждения;
- в) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях Учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений Учреждения.

47. Поощрительные выплаты, указанные в пункте 44 настоящего раздела, за исключением подпунктов «а» и «ж», устанавливаются руководителю государственного учреждения ветеринарии областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере ветеринарии на определенный срок в течение календарного года.

48. Надбавка работникам (рабочим) Учреждений за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком устанавливается в следующих размерах:

- а) в размере 20 % от должностного оклада при наличии ученой степени доктора наук (по соответствующему профилю);
- б) в размере 20 % от должностного оклада при наличии почетного звания (по соответствующему профилю);
- в) в размере 10 % от должностного оклада при наличии степени кандидата наук (по соответствующему профилю);

г) в размере 10 % от должностного оклада при наличии почетного знака (по соответствующему профилю).

При одновременном возникновении у работника (рабочего) права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника (рабочего).

При одновременном возникновении у работника (рабочего) права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника (рабочего).

49. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, с учетом достижения плановых, программных показателей, ростом производительности труда. Показатели эффективности для установления поощрительной выплаты приведены в приложении 3 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем государственного учреждения ветеринарии с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении на определенный срок в течение календарного года персональной поощрительной выплаты и ее размерах руководителю Учреждения (не более чем 200 % от должностного оклада) принимается областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере ветеринарии.

50. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя Учреждения высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника рабочих), привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в размере до 20 % от оклада.

51. Поощрительные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Учреждений устанавливаются с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности Учреждений, которая устанавливается локальными нормативными актами государственных учреждений ветеринарии в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности Учреждения в целом областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере ветеринарии, с учетом показателей, установленных в приложении 2 к настоящему Положению.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников (рабочих).

52. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждений.

53. Поощрительные выплаты за оказание государственных услуг устанавливаются работникам (рабочим) Учреждений за успешное выполнение объемов государственного задания.

Поощрительные выплаты устанавливаются после оценки деятельности Учреждения в целом областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере ветеринарии.

Указанные поощрительные выплаты могут осуществляться ежемесячно (ежеквартально) либо по итогам работы за год в пределах бюджетных ассигнований. При этом учитываются инициативность во внедрении новых форм и методов предоставления ветеринарных услуг, наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности государственного учреждения ветеринарии.

54. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (рабочим) в следующем размере:

а) 5 % от должностного оклада (оклада) – при выслуге лет от 1 года до 3 лет;

б) 10 % от должностного оклада (оклада) – при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;

в) 15 % от должностного оклада (оклада) – при выслуге лет свыше 5 лет.

Ветеринарным работникам (рабочим), указанным в разделе II настоящего Положения, указанная надбавка устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в Учреждениях, в которых засчитывается:

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья;

иные периоды работы по специальности по решению тарификационной комиссии.

В стаж работы за выслугу лет работникам (рабочим), указанным в разделе III настоящего Положения, засчитывается общее количество лет, проработанных по профилю деятельности в государственных и муниципальных учреждениях независимо от ведомственной подчиненности, и иные периоды работы по специальности по решению тарификационной комиссии.



В стаж работы за выслугу лет рабочим, указанным в разделе IV настоящего Положения, засчитывается общее количество лет, проработанных в Учреждениях, и иные периоды работы по специальности по решению тарификационной комиссии.

В стаж работы за выслугу лет работникам (рабочим), указанным в разделе V настоящего Положения, засчитывается общее количество лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях ветеринарии или других государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, и иные периоды работы по специальности по решению тарификационной комиссии.

## Раздел VIII

### Планирование фонда оплаты труда в Учреждениях

55. Фонд оплаты труда Учреждений определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных областному исполнительному органу государственной власти Тверской области в сфере ветеринарии законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период, и формируется в расчете на штатную численность работников (рабочих).

56. Годовой фонд оплаты труда работников (рабочих) Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) окладов (должностных окладов) – в размере 12 окладов;
- б) выплат компенсационного характера – в размере до 50 % окладного фонда;
- в) выплат стимулирующего характера – в размере до 200 % окладного фонда.

57. Руководитель Учреждения при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными подпунктами «б» и «в» пункта 56 настоящего раздела, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными актами Российской Федерации.

58. Фонд оплаты труда работников (рабочих) Учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов;
- изменения штатов (штатных расписаний, перечней);
- существенных изменений условий оплаты труда.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
в государственных бюджетных  
учреждениях ветеринарии Тверской  
области

Размер  
доплаты работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, с вредными  
и (или) опасными и иными особыми условиями труда, Учреждений

Категория персонала	Размер доплаты в процентах к должностному окладу	Характер выполняемой работы
Работники (ветврачи, лаборанты всех категорий, ветфельдшеры, заведующие ветпунктами, заведующие ветучастками, заведующие ветлабораториями, заведующие складом), руководители	24	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов поступающих от больных животных; работа с зараженным и подозреваемым в заражении материалом, а также с больными животными, живыми возбудителями, диагностика и лечение животных
Рабочие (дезинфектор, ветсанитар)	12	Работа с использованием ядохимикатов, антгельминтиков и дезинфицирующих средств, обработка стеклянной посуды в горячей воде с применением веществ III и IV классов опасности

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
в государственных бюджетных  
учреждениях ветеринарии Тверской  
области

1. Перечень показателей эффективности деятельности Учреждений,  
их руководителей

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности Учреждения, (руководителя)	Критерии оценки
1. Основная деятельность государственного учреждения ветеринарии		
1.1	Выполнение государственного задания	выполнение государственного задания в полном объеме; выполнение государственного задания в объеме от 90 до 99 процентов; выполнение государственного задания в объеме менее 90 процентов
1.2	Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий против карантинных, в том числе особо опасных заболеваний животных	план мероприятий выполнен в полном объеме и в установленные сроки; несоблюдение сроков и полноты проведения противоэпизоотических мероприятий против карантинных, в том числе особо опасных заболеваний животных
1.3	Удовлетворенность получателей государственных услуг (потребителей работ) качеством и доступностью государственных услуг (работ)	положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей государственных услуг (потребителей работ); положительные результаты независимой оценки качества государственных услуг (работ); наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг (потребителей работ) на качество оказываемых услуг (выполняемых работ)
1.4	Обеспечение Учреждением публичности своей деятельности, а также доступности информации о деятельности Учреждения	размещение информации о деятельности Учреждения в интернет-источниках, в том числе на сайте Учреждения, областного исполнительного органа

		государственной власти Тверской области и (или) в средствах массовой информации; размещение и поддержание в актуальном состоянии информации о Учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях ( <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> ); количество посещений сайта Учреждения
1.5	Проведение информационно-разъяснительной работы среди получателей государственных услуг (потребителей работ), а также популяризация деятельности Учреждения	наличие в Учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых государственных услуг (выполняемых работ), о правах и обязанностях получателей государственных услуг (потребителей работ), о законодательстве в сфере ветеринарии; наличие сайта Учреждения и поддержание его в актуальном состоянии
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина Учреждения (руководителя)</b>		
2.1	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности; нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности
2.2	Целевое использование Учреждением средств областного бюджета Тверской области, предоставленных в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения Учреждением государственного задания и на иные цели (далее – субсидии)	целевое использование субсидий
2.3	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной

		<p>деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода;</p> <p>наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода;</p> <p>наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода</p>
2.4	<p>Целевое и эффективное использование Учреждением имущества, закрепленного за ним на праве оперативного управления или приобретенного ему за счет выделенных для приобретения этого имущества средств (далее – имущество)</p>	<p>целевое использование Учреждением имущества;</p> <p>соблюдение сроков выполнения распорядительных актов Министерства имущественных и земельных отношений Тверской области по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Тверской области, закрепленного на праве оперативного управления или переданного Учреждению в пользование, включая земельные участки;</p> <p>наличие фактов неэффективного использования имущества и выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Тверской области</p>
<p>3. Деятельность Учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами</p>		
3.1	<p>Укомплектованность Учреждения работниками (рабочими), непосредственно оказывающими государственные услуги (выполняющими работы)</p>	<p>доля укомплектованности, составляющая 100 %;</p> <p>доля укомплектованности, составляющая от 75 до 100 %;</p> <p>доля укомплектованности, составляющая менее 75 %</p>

3.2	Соблюдение сроков повышения квалификации работников (рабочих) Учреждения, непосредственно оказывающих государственные услуги (выполняющие работы)	соблюдение установленных сроков повышения квалификации ветеринарных врачей, ветеринарных ветфельдшеров с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 – 6 лет, для иных специалистов – не реже чем 1 раз в 3 – 5 лет
3.3	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения со средней заработной платой работников (рабочих) Учреждения	соблюдение установленного соотношения; несоблюдение установленного соотношения
3.4	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников (рабочих) административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения ветеринарии в размере не более 40 %	соблюдение установленного соотношения; несоблюдение установленного соотношения

## 2. Перечень показателей эффективности деятельности работников (рабочих) Учреждений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работника (рабочего) Учреждения	Критерии оценки
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по предоставлению государственных услуг (выполнения работ) в рамках выполнения государственного задания, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями; отсутствие замечаний, нарушений сроков и т.д., зафиксированных в письменном виде

2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	успешное прохождение курсов или программ повышения квалификации
3	Соблюдение требований к служебному (профессиональному) поведению	соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, проявление корректности и внимательности к получателям государственных услуг (потребителям работ), соблюдение конфиденциальности информации о получателях государственных услуг (потребителях работ)
4	Удовлетворенность потребителей государственных услуг (работ) качеством предоставляемых услуг (работ)	наличие письменных благодарностей за работу от получателей государственных услуг (потребителей работ); наличие обоснованных жалоб на качество предоставляемых государственных услуг (выполняемых работ)
5	Освоение и внедрение инновационных методов работы работником (работчим) Учреждения	применение инновационных методов работы