



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 493-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 28.03.2012 № 116-пп

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Тверской области от 28.03.2012 № 116-пп «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Тверьоблстройзаказчик» (далее – Постановление), следующие изменения:

а) пункт 3 Постановления изложить в следующей редакции:

«3. Оплата труда в государственном казенном учреждении Тверской области «Тверьоблстройзаказчик» осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тверской области законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.»;

б) в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Тверьоблстройзаказчик», утвержденном Постановлением (далее – Положение):

по тексту Положения слова «Министерство строительства Тверской области» в соответствующих падежах заменить словами «Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тверской области» в соответствующих падежах;

в разделе I Положения:

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата работника предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 6.1 настоящего раздела.»;

дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя Учреждения – в кратности до 6 (среднемесячная заработная плата руководителя Учреждения не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

б) для заместителей руководителя Учреждения – в кратности до 5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя Учреждения не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

в) для главного бухгалтера Учреждения – в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера Учреждения не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).

Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.»;

в разделе II Положения:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады работников устанавливаются с учетом отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 200
Диспетчер, секретарь руководителя	

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	8 060
Бухгалтер, инженер, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по надзору за строительством, инженер по подготовке производства, инженер по охране труда, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, эксперт, юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	9 072
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	10 235
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	11 562
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	13 225
Главные специалисты, заместитель главного бухгалтера	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	15 085
Начальники отделов	

Минимальные (базовые) оклады рабочих устанавливаются с учетом отнесения профессий рабочих к ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

ПКГ и квалификационные уровни	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	5 037
Уборщик служебных помещений	
2 квалификационный уровень	5 466
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 978
Водитель автомобиля	

»;

пункт 10 дополнить подпунктом «ж» следующего содержания:

«ж) ежемесячная поощрительная выплата работникам Учреждения, участвующим в исполнении государственных функций»;

пункт 11 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«11. Руководителю Учреждения устанавливается должностной оклад в следующем размере:

Должность	Должностной оклад, рублей
Директор	23 261

»;

пункт 24 раздела IV Положения после слов «в размере» дополнить словами «не более»;

в разделе V Положения:

пункт 25 дополнить подпунктом «ж» следующего содержания:

«ж) ежемесячная поощрительная выплата работникам Учреждения, участвующим в исполнении государственных функций»;

абзац второй пункта 28 изложить в следующей редакции:

«Поощрительная выплата работникам по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается руководителем Учреждения при положительной оценке со стороны Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тверской области и отсутствии дисциплинарных взысканий, нарушений, выявленных контролирующими органами, в размере не более 100 процентов должностного оклада (оклада), с учетом фактически отработанного в отчетном периоде времени.»;

пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам к праздникам, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, а также ко дню Строителя. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения. Максимальный размер единовременной поощрительной выплаты составляет не более 100 % от должностного оклада (оклада) работника.»;

дополнить пунктами 33.1, 33.2 следующего содержания:

«33.1. Ежемесячная поощрительная выплата работникам Учреждения, участвующим в исполнении государственных функций, устанавливается в целях обеспечения реализации полномочий Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тверской области и выплачивается в размере от 0,5 до 2,6 должностного оклада.

Поощрительная выплата работникам Учреждения, участвующим в исполнении государственных функций устанавливается руководителем Учреждения по согласованию с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тверской области.

33.2. Стимулирующие выплаты, указанные в пунктах 28 – 30, подпункте «а» пункта 33 и пункте 33.1 настоящего раздела выплачиваются при наличии согласования с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тверской области.»;

в разделе VI Положения:

пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Фонд оплаты труда работников определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тверской области законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.»;

пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

б) компенсационного характера – в размере 12 должностных окладов (окладов);

в) стимулирующего характера – в размере 20 должностных окладов (окладов).»;

в) приложение к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 29.12.2017 № 493-пп

«Приложение
к Положению об оплате труда
работников государственного
казенного учреждения Тверской
области «Тверьоблстройзаказчик»

Примерный перечень
показателей для установления поощрительных выплат
по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
работникам государственного казенного учреждения
Тверской области «Тверьоблстройзаказчик»

1. В государственном казенном учреждении Тверской области «Тверьоблстройзаказчик» (далее – Учреждение) применяются следующие показатели, учитываемые при установлении поощрительных выплат работникам Учреждения:

- а) отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплины;
- б) эффективное взаимодействие структурных подразделений Учреждения;
- в) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- г) отсутствие нарушений работниками Учреждения трудовой и производственной дисциплины;
- д) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- е) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- ж) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

2. В Учреждении в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться дополнительные и (или) иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников.».