



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 504-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 25.04.2013 № 145-пп

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Тверской области от 25.04.2013 № 145-пп «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Тверской области «Тверской региональный центр по ценообразованию в строительстве» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) в пункте 1 Постановления слова «штатной численностью 35 штатных единиц» заменить словами «штатной численностью 25 штатных единиц»;

б) пункт 3 Постановления изложить в следующей редакции:

«3. Оплата труда в государственном бюджетном учреждении Тверской области «Тверской региональный центр по ценообразованию в строительстве» осуществляется в пределах планируемых средств от приносящей доход деятельности, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству Тверской области по обеспечению контрольных функций законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.»;

в) в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Тверской области «Тверской региональный центр по ценообразованию в строительстве», утвержденном Постановлением (далее – Положение):

по тексту Положения слова «должностной оклад (оклад)» в соответствующих числах и падежах заменить словами «должностной оклад» в соответствующих числах и падежах;

пункт 2 раздела I Положения изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственном бюджетном учреждении Тверской области «Тверской региональный центр по ценообразованию в строительстве» (далее – Учреждение). Под работниками Учреждения понимаются работники, занимающие должности руководителей и специалистов. Работникам назначается должностной оклад.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Заработная плата работника предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 27 настоящего Положения.»;

пункт 7 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«7. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	10 723,00
Бухгалтер, экономист, юрисконсульт, документовед, инженер	
2 квалификационный уровень	13 624,00
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	16 027,00
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	18 117,00
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	19 511,00

Главные специалисты, заместитель главного бухгалтера	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	20 904,00
Начальники отделов	

»;

пункт 11 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«11. Должностной оклад руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается в следующем размере:

Должность	Должностной оклад, рублей
Директор	24 160,00
Заместитель директора	21 736,00
Главный бухгалтер	21 736,00

»;

в разделе V Положения:

в предложении первом пункта 22:

слово «окладу» заменить словами «должностному окладу»;

слова «работникам (рабочим)» заменить словом «работникам»;

в пункте 24 слова «работникам (рабочим)» заменить словом «работникам»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Единовременная выплата выплачивается работникам Учреждения к праздникам, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, а также ко Дню строителя – в размере не более 100 процентов должностного оклада.

Единовременная выплата в соответствии с настоящим пунктом выплачивается в случае установления ее локальным нормативным актом Учреждения при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.»;

в разделе VI Положения:

пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Фонд оплаты труда работников определяется в пределах планируемых средств от приносящей доход деятельности, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству Тверской области по обеспечению контрольных функций законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения и

среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя Учреждения – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя Учреждения не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

б) для заместителей руководителя Учреждения – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителей руководителя Учреждения не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

в) для главного бухгалтера Учреждения – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера Учреждения не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя Учреждения, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.»;

в подпункте «а» пункта 31 слово «окладов» заменить словами «должностных окладов».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя