



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.05.2018

№ 150-пп

г. Тверь

Об утверждении порядка предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить порядок предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (прилагается).

2. Определить Министерство здравоохранения Тверской области уполномоченным областным исполнительным органом государственной власти Тверской области:

а) по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее - единовременных компенсационных выплат), заключению договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат и осуществлению контроля за соблюдением условий предоставления указанных единовременных компенсационных выплат;

б) на утверждение перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей).

3. Признать утратившими силу:

а) постановление Правительства Тверской области от 13.02.2012 № 46-пп «Об утверждении Порядка заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в

возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта»;

б) постановление Правительства Тверской области от 19.02.2013 № 48-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 13.02.2012 № 46-пп»;

в) постановление Правительства Тверской области от 27.02.2014 № 104-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 13.02.2012 № 46-пп»;

г) постановление Правительства Тверской области от 20.01.2015 № 8-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 13.02.2012 № 46-пп»;

д) постановление Правительства Тверской области от 24.03.2015 № 122-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 13.02.2012 № 46-пп»;

е) постановление Правительства Тверской области от 31.03.2016 № 116-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 13.02.2012 № 46-пп»;

ж) постановление Правительства Тверской области от 25.03.2017 № 81-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 13.02.2012 № 46-пп».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя (заместителя) Председателя Правительства Тверской области, курирующего вопросы здравоохранения.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 07.05.2018 № 150-пп

Порядок
предоставления в Тверской области единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам

1. Настоящий порядок предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее соответственно – Порядок, единовременная компенсационная выплата) устанавливает механизм осуществления единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников (далее соответственно – медицинский работник, участник программы) и иные связанные с данной процедурой вопросы.

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета областному бюджету Тверской области и средств областного бюджета Тверской области.

Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели, и в пределах количества должностей медицинских работников, включенных в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей).

Программный реестр должностей формируется и утверждается нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Тверской области (далее – Министерство) в порядке согласно приложению к настоящему Порядку и размещается на сайте Министерства здравоохранения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Единовременная компенсационная выплата выплачивается в размере 1 млн рублей для врачей и 500 тыс. рублей для фельдшеров.

4. Участником программы может быть гражданин Российской Федерации при соблюдении в совокупности следующих условий:

а) в возрасте до 50 лет на дату представления в Министерство здравоохранения Тверской области документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

б) не имеющий не исполненных обязательств по договору о целевом обучении;

в) имеющий образование, соответствующее требованиям приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08.10.2015 № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» или приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»;

г) прибывший (переехавший) позднее 1 января 2018 года из города с населением свыше 50 тыс. человек на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек;

д) трудоустроившийся позднее 1 января 2018 года в медицинскую организацию, подведомственную Министерству (далее – медицинская организация), по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации на должность, включенную в программный реестр должностей;

е) успешно прошедший установленный испытательный срок.

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно Министерством, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в областной бюджет Тверской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в областной бюджет Тверской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

г) продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей в полном объеме, в том числе в связи с нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком, в связи с временной нетрудоспособностью (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Форма договора утверждается нормативным правовым актом Министерства.

7. Договоры заключаются Министерством в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства.

8. Для заключения договора медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

а) заявление о заключении договора (далее – заявление) с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;

б) копию документа, подтверждающего факт изменения фамилии, имени или отчества (при наличии) в случае изменения указанных персональных данных;

в) копию паспорта (копии второй и третьей страниц, страницы с регистрацией);

г) копию документа, подтверждающего место жительства на территории сельского населенного пункта, в котором расположена медицинская организация (при отсутствии в паспорте отметки о регистрации по месту жительства);

д) копию диплома об образовании;

е) копию трудовой книжки;

ж) копию трудового договора с медицинской организацией;

з) копии сертификатов, подтверждающих наличие двух и более специальностей (при наличии);

и) копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов, указанные в подпунктах «б» - «з» настоящего пункта, представляются с одновременным предъявлением оригиналов, и после проверки их соответствия заверяются лицом, принимающим документы.

Требования о представлении документов, предусмотренных настоящим пунктом, применяются с учетом положений Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

9. Заявления принимаются Министерством с 15 мая по 15 сентября текущего года. В случае если в указанный период количество обратившихся в Министерство медицинских работников меньше количества медицинских работников, которым единовременная компенсационная выплата может быть предоставлена за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на текущий финансовый год и плановый период на указанные цели, срок подачи документов продлевается до 15 октября текущего года решением Министерства, информация

о принятии которого размещается на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

10. Заявление регистрируется Министерством с указанием даты и времени поступления.

11. В случае представления документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, не в полном объеме или с нарушением сроков, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, документы возвращаются медицинскому работнику, представившему соответствующие документы.

12. В случае если количество поданных медицинскими работниками заявлений о заключении договора превышает объем бюджетных ассигнований, предусмотренных законом тверской области об областном бюджете Тверской области на текущий финансовый год и плановый период, преимущественным правом на заключение договора обладают лица, соответствующие следующим критериям (далее – критерии):

- а) наличие сертификатов по нескольким специальностям;
- б) востребованность специальности, включенной в перечень, ежегодно утверждаемый Министерством.

При прочих равных условиях преимущественное право на заключение договора имеет медицинский работник, подавший заявление в Министерство ранее других.

13. Министерство в течение 10 календарных дней по истечении сроков, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, рассматривает заявления и прилагаемые к нему документы, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, оценивает их в соответствии с критериями и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

14. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

- а) представление медицинским работником документов, форма и (или) содержание которых не соответствуют требованиям законодательства и (или) настоящего Порядка либо содержат недостоверные сведения;
- б) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 4 настоящего Порядка;
- в) недостаточность объема бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на текущий финансовый год и плановый период, для предоставления единовременной компенсационной выплаты.

15. Решение о заключении договора или об отказе в его заключении оформляется приказом Министерства.

16. В случае принятия Министерством решения о заключении договора его подписание осуществляется в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня принятия Министерством приказа о заключении договора.

17. В течение 5 рабочих дней со дня подписания договора он вручается медицинскому работнику или направляется ему заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

18. Единовременная компенсационная выплата перечисляется в течение 15 календарных дней со дня заключения договора на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

19. В случае принятия решения об отказе в заключении договора Министерство в течение 5 рабочих дней со дня его принятия направляет медицинскому работнику заказным почтовым отправлением уведомление об отказе в заключении договора с мотивированным обоснованием причин отказа.

Приложение
к порядку предоставления в
Тверской области единовременных
компенсационных выплат
медицинским работникам

Порядок формирования и утверждения перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год
(программный реестр должностей)

1. Настоящий Порядок формирования и утверждения перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей) (далее – Порядок), определяет правила формирования и утверждения перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – Программный реестр должностей).

2. Программный реестр должностей ежегодно формируется Министерством здравоохранения Тверской области (далее – Министерство) на основании сведений о вакантных должностях медицинских работников, представляемых медицинскими организациями, подведомственными Министерству, в составе годовой отчетности.

3. Для формирования Программного реестра должностей Министерство создает комиссию (далее – Комиссия). Положение о Комиссии и ее состав утверждаются Министерством.

4. Состав Комиссии формируется из представителей Министерства, Министерства по делам территориальных образований Тверской области, Министерства сельского хозяйства Тверской области, Министерства финансов Тверской области, Главного управления по труду и занятости населения Тверской области, а также представителей Ассоциации «Совет муниципальных образований Тверской области» (по согласованию).

5. В состав Комиссии могут включаться по согласованию с ними представители территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Тверской области.

6. Программный реестр должностей, согласованный с органами местного самоуправления соответствующих муниципальных образований Тверской области, утверждается Министерством на 2018 год до 30 мая 2018 года, в последующем – ежегодно, не позднее 1 июля года, предшествующего году, на который он формируется.